



HOMENAJE A TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DEL CALZADO EN ALMANSA

Unai Sordo: "España no puede resignarse a perder industria"

El secretario general de Comisiones Obreras, Unai Sordo, junto al secretario regional Paco de la Rosa y la secretaria provincial Carmen Juste, ha intervenido en el reconocimiento al colectivo y a las históricas luchas y movilizaciones que llegan hasta la última huelga por el convenio del sector

VII Concurso de fotografía

MUJERES QUE TRANSFORMAN

Participación gratuita

Del 26 de enero al 29 de febrero 2024

Sin inscripción previa

#MujeresTransformadoras

Consulta las bases en www.castillalamancha.ccoo.es

Síguenos en Instagram @mujeres.ccoo.clm



Unai Sordo en el homenaje a trabajadores y trabajadoras del calzado en Almansa: “España no puede resignarse a perder industria”

El desafío de reindustrializar el país requiere de estabilidad política, y por eso el secretario general de CCOO ha hecho un llamamiento a los partidos “para entender el momento que se juega este país, Europa y el mundo”, porque “hay síntomas de manifiesta irresponsabilidad en alguna fuerza política que asume con un nivel de frivolidad importantísimo el momento que vivimos”



Las personas trabajadoras del calzado en Almansa y su comarca han recibido esta tarde el homenaje de Comisiones Obreras en un acto en el que ha participado el secretario general del sindicato, Unai Sordo, acompañado del secretario general regional, Paco de la Rosa, y la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, así como representantes comarcales y de la Federación de Industria. El sindicato, ante un auditorio lleno, ha recordado históricas luchas, logros y movilizaciones que llegan hasta la última huelga por el convenio colectivo estatal.

Antes del homenaje, Unai Sordo ha hablado ante los medios de comunicación el ejemplo del calzado en Almansa de la apuesta por la industrialización que debe seguir el país entero: “España no puede resignarse a perder industria, los países que se van a procesos de desindustrialización son países que se empobrecen; este país tiene una magnífica oportunidad de reindustrializarse, de aprovechar las transiciones en marcha al calor de los fondos europeos para desplegar un sector industrial que genere más empleo, mejor empleo, y una economía más equilibrada que no dependa solo de actividades estacionales o de actividades muy ligadas a burbujas de endeudamiento exterior”.

Esta apuesta por una política industrial de país “es fundamental” y en esa política las personas trabajadoras son el centro, ha dicho Sordo: “Aquí en Almansa hemos visto un trabajo especializado en el calzado, un trabajo difícilmente sustituible por máquinas, con capacidad de exportar a otras partes del mundo, y esto es definitivo; hay que terminar con el tiempo en que se teorizó el fin del trabajo y que la mejor política industrial es la que no existe”.

Unai Sordo ha subrayado este proceso de reindustrialización que es una oportunidad para España para no perder tejido productivo y mejorarlo, “para eso es importante que los fondos europeos y los Presupuestos promuevan actividad productiva para mejorar los sistemas de trabajo; España no puede ser competitiva a base de bajar salarios o subir jornada”.

En el desafío que suponen las diferentes transiciones es preciso que haya “estabilidad política, legislatura, altura de miras”. El secretario general de Comisiones Obreras ha hecho un llamamiento a las fuerzas políticas “para entender el momento que se juega este país, Europa y el mundo”.

LEER MÁS

Las condiciones salariales y laborales del sector de la discapacidad en CLM siguen sin cambiar más de dos años después

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM ha reunido a un centenar de delegados y delegadas del colectivo hoy en Toledo para estudiar las acciones y movilizaciones con las que hacer visible la situación "inaguantable" del colectivo



Las condiciones salariales y laborales de las 10.000 personas trabajadoras del sector de la discapacidad en Castilla-La Mancha tienen mucho por mejorar mientras las patronales mantienen su negativa para actualizar el convenio estatal, y ante esta situación Comisiones Obreras va a reclamar el apoyo del Gobierno regional.

Es uno de los mensajes lanzados este martes en la asamblea que la Federación de Enseñanza del sindicato ha celebrado en Toledo, reuniendo a un centenar de delegados y delegadas de CCOO, representantes en los más de 100 centros de trabajo del sector que hay en las cinco provincias, entre centros de atención a personas con discapacidad, como residencias y viviendas tuteladas, centros ocupacionales o centros de día, y centros especiales de empleo.

Un sector donde Comisiones Obreras es el sindicato mayoritario, muy feminizado y con unas condiciones mejorables que no pueden seguir atascadas por la posición patronal, como se ha resaltado ante los medios de comunicación antes de la asamblea. "Hoy queremos escuchar a las personas que están en los centros trabajando para conocer sus necesidades y reivindicaciones, con el objetivo de mejorar, mejorar y mejorar", ha dicho Ana Delgado, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM. Se trata de actualizar las condiciones de trabajo y mejorar a la vez "el servicio que se presta a las personas usuarias".

En esta tarea el sindicato quiere echar mano del diálogo social para intervenir en esta realidad y dignificar el colectivo, ha dicho Paco de la Rosa: Ante el "desinterés de la patronal" en

lo que respecta a las condiciones laborales y hacia el servicio que se presta para las personas con discapacidad, CCOO CLM quiere "que nos sentemos a una mesa con el Gobierno de Castilla-La Mancha, para dignificar estos centros, cuando se presta un servicio público es esencial que la administración esté muy pendiente de en qué condiciones se presta".

"Me parece muy lamentable que centros públicos o privados del sector no tengan ni siquiera un convenio colectivo con condiciones de trabajo dignas y salarios suficientes", ha añadido De la Rosa, recordando que "hasta hace muy poco tiempo los salarios de estas personas eran muy precarios, y hoy son precarios todavía. Nuestra aspiración es que esto deje de ocurrir".

LEER MÁS



Ante los datos de paro, CCOO CLM pone el acento en que tenemos un mercado de trabajo más estable y con mayor cobertura social

El sindicato pide que en el seno del diálogo social “se incrementen las políticas activas de empleo destinadas a mujeres, personas extranjeras, jóvenes y personas desempleadas de larga duración”, afirma el secretario de Empleo y Políticas Públicas de CCOO CLM

Persiste la brecha de género en el desempleo: más del 65% de las personas en paro son mujeres

Ante los datos de paro registrado en Castilla-La Mancha en el mes de enero, Comisiones Obreras pone de manifiesto que, pese al incremento estacional del desempleo (de las subidas más bajas desde 2008), tenemos un mercado de trabajo estable, confirmandose la buena tendencia de creación de empleo y estabilidad.

Así lo pone de manifiesto Juan Carlos del Puerto, secretario de Empleo y Políticas Públicas de CCOO CLM, tras analizar la estadística de paro registrado que nos deja un total de 138.129 personas en situación de desempleo en la región, de las cuales el 65,2% son mujeres.

Continúa un mes más la senda de mejora de la calidad del empleo, con un aumento del número de contratos

registrados (un 6,35% más con respecto a diciembre) y con más del 41% de contratación indefinida en el comienzo del año.

Otro de los aspectos que queremos destacar desde Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha es la mejora de la tasa de cobertura. Así, el total de personas paradas con experiencia laboral previa y sin ningún tipo de prestación o subsidio se sitúa en 47.889 (-1.838 personas menos que un mes antes). “Tenemos que romper el mantra de que la cobertura social no genera empleo, la mejora de cobertura social no afecta al mercado de trabajo en cuanto a creación de empleo”, afirma Del Puerto.



En este sentido, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha insiste en hacer hincapié en que “la reforma laboral y las políticas activas de empleo que se generan en el marco del diálogo social son la mejor receta para abordar la situación de paro, ya sea estacional o estructural”. Desde Comisiones Obreras “seguimos apostando por la mejora del diálogo social con el impulso del Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha para coordinar perfiles y la generación de trabajo decente”.

LEER MÁS

CCOO-Industria CLM reclama un Pacto del Gobierno y los agentes sociales de la región para afrontar una “Transición Energética Justa”



PUEDES LEER EL DOCUMENTO AQUÍ



El sindicato advierte de que el proceso de descarbonización conllevará “cambios estructurales muy profundos en todos los sectores productivos y actividades económicas”, por lo que “tendrá que ser cuidadosamente diseñado, gestionado y supervisado para evitar tensiones sociales y no dejar a nadie atrás”

CCOO-Industria y CCOO-Industria de CLM han celebrado este jueves en Puertollano una jornada de análisis, debate y elaboración de propuestas sobre los retos y oportunidades que la obligada transición energética supone para las empresas del sector radicadas en Castilla-La Mancha y para el conjunto de la región.

En la jornada han participado medio centenar de delegados/as sindicales de CCOO-Industria CLM en Eiffage,

Ingeteam, GeWind, Central Nuclear Trillo, Enagás, Rewair, Vestas, Fertiberia, Repsol Química, Repsol Petróleo, Cobra Termosolar y Enemansa; junto con los secretarios generales de CCOO-Ciudad Real, José Manuel Muñoz, y de CCOO-Industria en CLM y en Ciudad Real, Ángel León y David Vera; y los responsables estatales de Estrategias Industriales y de Materias Primas de CCOO-Industria, José Manuel Casado y Jesús Crespo, respectivamente.

“Nuestra voluntad es que los análisis y las propuestas del sindicato contribuyan al diseño de la hoja de ruta que Castilla-La Mancha -su Gobierno, sus agentes sociales y económicos y su sociedad en su conjunto- debe recorrer para afrontar los profundos cambios estructurales que requieren la descarbonización de la economía y sus procesos de transformación”

LEER MÁS



Firmado el convenio de Transportes para 20.000 personas trabajadoras de la provincia de Toledo

En sus cinco años de vigencia, el nuevo convenio supondrá un incremento salarial mínimo del 23,8% para las/os trabajadoras/as de la Logística y del 17,8% para los/as del Transporte de Mercancías; porcentajes que podrán ser superiores en función de la evolución del IPC.



Las patronales ASTOTRANS y UNO y la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Toledo han firmado y remitido a la autoridad laboral para su publicación el convenio colectivo provincial de Transporte de Mercancías por Carretera y Logística, con vigencia hasta el final de 2026

El convenio establece para cada uno de los años 2024, 2025 y 2026 subidas salariales del 5% en las empresas de Logística, con cláusula de revisión hasta igualar el IPC del año preceden-

te si su incremento fuera superior; y del 3% en el Transporte de Mercancías por Carretera, al que se añadirá otro 1% si el IPC del año previo superara ese porcentaje.

Estos incrementos se suman a los pactados previamente para 2022, un 5,7%; y 2023, cuyas tablas salariales se revisaron y firmaron también el pasado viernes y que finalmente recogen una subida del 3,1%, igual al IPC del año pasado.

El nuevo convenio establece también, para ambos sectores de actividad, un día más de asuntos propios; introduce un plus para carretilleros por trabajo en altura; garantiza el cobro de todos los pluses durante las vacaciones; regula el teletrabajo; eleva hasta los 14 años la edad de las/os menores a los/as que podrán acompañar a consulta o atención médica sus progenitores

LEER MÁS

CCOO insta al Ayuntamiento de Bargas a poner fin a los retrasos desmesurados en el pago de horas extra

El Ayuntamiento de Bargas lleva más de medio año de retraso en el abono de las horas extras que realizan las/os empleadas/os municipales, tanto del personal Funcionario como del Laboral.

“El Consistorio sigue sin pagar las horas extra que se hicieron en septiembre del año pasado, con motivo de las fiestas patronales. Y hay colectivos y personas que aún no han cobrado las que hicieron incluso antes de las últimas elecciones municipales, en mayo de 2023”, denuncia Andrés Deza, responsable de Administración Local de CCOO-FSC de Toledo.

“El retraso desmesurado en el pago de

las horas extra es un problema ya casi endémico en el Ayuntamiento de Bargas. El anterior equipo de Gobierno (PSOE) tenía por costumbre dejar pasar meses y meses antes de saldar estas deudas salariales. Y el nuevo gobierno municipal (PP) llegó asegurando que lo podría fin de inmediato, pero llevan al frente de Ayuntamiento desde mayo y siguen sin pagar.”

“El personal está harto. Instamos a los responsables municipales a ponerse al día de una vez. En caso contrario, no van a dejar otra opción que acudir a la vía judicial para presentar las correspondientes demandas de cantidad”



CCOO recurre al arbitraje para obligar a ASAJA a desbloquear negociación de un nuevo convenio del campo de Albacete

La negativa de Asaja a negociar un nuevo convenio para las aproximadamente 10.000 personas que trabajan en el campo ha llevado a CCOO a buscar una salida a la que nunca antes habían recurrido, como es imponer a la patronal un acto de mediación y arbitraje para intentar desbloquear la situación.

La responsable de la Federación de Industria de CCOO Albacete, Itsaso Cortés, ha denunciado el inmovilismo por parte de ASAJA, con la que sólo han mantenido dos reuniones en más de un año para dejar claro que se van a limitar a aplicar los mínimos que les exige la legalidad, pero que no van a mover una sola coma de lo que se acordó en 2022. Y en estos momentos hemos llegado a un punto en el que ni siquiera nos cogen el teléfono”.

Itsaso Cortés ha señalado que salvo las personas con un perfil técnico, el resto



Ante la situación de bloqueo del convenio del campo y la nula disposición de ASAJA de sentarse a negociar y de mejorar lo más mínimo los salarios, CCOO recurrirá por primera vez en la historia a un acto de mediación y arbitraje y anuncia movilizaciones si no se alcanza un acuerdo

de categorías están por debajo del SMI, ya que ni siquiera el SMI se aplica correctamente cuando se paga por horas a las personas temporeras, que

son las que representan el mayor grueso del trabajo en el campo.

LEER MÁS

CCOO presenta la Guía para la detección de la violencia machista desde el entorno laboral

Como integrante del Observatorio Provincial de Igualdad, del que forman parte instituciones y agentes sociales y económicos, CCOO Albacete ha participado este miércoles en la presentación de la Guía para la Detección de la Violencia de Género desde el Ámbito Laboral.

La secretaria provincial de CCOO Albacete, Carmen Juste, ha subrayado que esta guía es resultado de la colaboración entre administración y organizaciones y



que pretende ser una herramienta más para combatir la violencia de género desde el ámbito laboral, proporcionando información práctica sobre cómo

detectar posibles situaciones de violencia entre las mujeres trabajadoras y cómo proceder de forma eficaz.

Carmen Juste ha resaltado que esta guía responde a uno de los principales cambios que trajo consigo la ley orgánica de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, como fue dejar de considerar la violencia como un asunto privado, que quedaba de puertas para adentro. En este sentido ha señalado que la violencia machista es un problema social y estructural y, por tanto, todas y cada una de las personas podemos ser parte de la solución. **LEER MÁS**

CCOO pide al Ayuntamiento de Talavera que incluya el convenio colectivo de aplicación en la Limpieza Viaria en el Pliego de Condiciones para la licitación de la contrata

CCOO-Hábitat ha requerido por escrito al equipo de gobierno municipal de Talavera a incluir íntegramente el convenio colectivo aplicable a las personas trabajadoras de la contrata de la Limpieza Pública Viaria en el pliego de condiciones que el ayuntamiento talaverano debe emitir en breve para volver a licitar el servicio.



El sindicato quiere “que tanto las empresas que opten a la próxima adjudicación de esta contrata como el propio Consistorio, y por supuesto la plantilla, tengamos siempre meridianamente claro a qué atenernos; para así evitar en el futuro situaciones tan tensas y conflictivas como las que hemos vivido en el último año”, indica Esteban Pérez, responsable de la sección sindical de CCOO-Hábitat en la actual contrata, PreZero.

En el escrito remitido al alcalde y al concejal de Medioambiente, Pérez recuerda a los gobernantes municipales talaveranos las graves tensiones que precedieron a la firma del actual convenio, que PreZero y la Representación Legal de su plantilla acordaron el 11 de mayo de 2023, en vísperas de las elecciones locales del 28M, pero que la empresa se negó a ratificar por la desconfianza que le generó el cambio en el gobierno local. **LEER MÁS**



Sobrecarga extrema de trabajo para limpiadoras del Hospital Universitario de Toledo

La presidenta del comité de empresa de la contrata de la Limpieza del Hospital Universitario de Toledo, Rosa Sánchez, y la delegada de Prevención, Pilar Aragón, han solicitado una reunión lo más urgente posible con la nueva directora gerente designada por el SESCAM, Sagrario Azuela, para reclamar su intervención ante las dificultades, tensiones y limitaciones con las que se presta un servicio del que dependen la higiene y la salubridad del centro sanitario.

Sánchez y Aragón, junto a sus compañeras de CCOO en el comité, tienen ya presentadas media docena de denuncias ante la Inspección de Trabajo y están preparando otras tantas, “derivadas todas de la falta de personal, que a su vez tiene una causa objetiva bien evidente: tanto la Concesionaria del Complejo Hospitalario como su contrata de la Limpieza, ISS, lo que quieren es ganar dinero; y eso se traduce un explotarnos al máximo para ahorrar costes laborales.”

“Antes, en el Virgen de la Salud, cada una teníamos que limpiar a diario 16 habitaciones. En el nuevo HUT, tene-

mos 22, más zonas comunes como pasillos, controles, ‘estares’, escaleras, despachos médicos, despachos de la supervisora... No hay tiempo para todo.”

“Tenemos una sobrecarga de trabajo muy grande, no podemos atender todo. Muy a menudo te mandan dejar a medias lo que estes limpiando y que te vayas a desinfectar Urgencias, porque acaban de atender a un paciente con una enfermedad infecciosa, sarna, tuberculosis, lo que sea; y hay que esterilizar todos los espacios por donde haya pasado o pase esa persona”.

“Las telarañas que estabas limpiando en la habitación, pues ahí se quedan; porque te tienes que ir corriendo a Urgencias, o a Rayos, o a Quirófanos, o a donde sea.”

El hospital es enorme y nosotras somos pocas. Muchas tardes somos limpiadoras para todo. También falta personal por la noche.

LEER MÁS

CCOO CLM TE INFORMA Y ASESORA

¿QUÉ BENEFICIOS TIENE LA ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES?

PUEDO AYUDARTE A
**MEJORAR EN TU
PROFESIÓN**

TE PERMITE CONOCER
CUALES SON LAS
**COMPETENCIAS
PROFESIONALES QUE
POSEES CON RELACIÓN A
TU PUESTO DE TRABAJO**

FACILITA TU
**FORMACIÓN A LO
LARGO DE LA VIDA**



RECONOCE TU
EXPERIENCIA LABORAL Y
LA FORMACIÓN ADQUIRIDA
POR VÍAS NO FORMALES,
MEDIANTE UNA
ACREDITACIÓN OFICIAL.

SÍ ESTAS
DESEMPLEADO/A
**PUEDO AUMENTAR TUS
POSIBILIDADES DE
ENCONTRAR UN
EMPLEO.**

INFÓRMATE EN:



mariablanca@cm.ccoo.es



638 62 58 25

<http://www.asesoriaformacion.foremclm.es>

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



Hay marcas que se pueden prevenir

Des márca te

Nos ponemos
en tu piel

25

Noviembre 2023

Día Internacional para la Eliminación de
la Violencia contra las Mujeres



016

900100114



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.