



CCOO urge a agilizar la ley de industria de CLM

SALARIO O CONFLICTO



SITUACIÓN Y DEMANDAS DEL SECTOR INDUSTRIAL EN CLM

CCOO urge a agilizar la ley de industria de CLM



El sindicato propone a la administración, junto a la patronal, planes estratégicos ligados a los territorios y a los sectores que permitan fortalecer el tejido industrial y tecnológico, captar nuevas oportunidades de negocio y de empleo

El secretario general de CCOO en Castilla La Mancha, Javier Ortega, y el secretario general de la Federación regional de Industria, Juan Cuevas, han pedido que Castilla La Mancha se dote de una ley de industria propia. Un proyecto que el Gobierno regional quiere sacar adelante y del que, según el sindicato, deben derivar las estrategias industriales y sectoriales.

En definitiva, serviría para coordinar todo el esfuerzo encaminado a reforzar nuestra competitividad, atraer inversiones, reindustrializar las zonas donde se han abandonado proyectos, promover suelo industrial, extender la digitalización, aumentar el empleo y lograr el equilibrio territorial.

Para CCOO hay tres sectores estratégicos a nivel industrial en la región como son el agroalimentario, el energético y el aeronáutico y considera imprescindible seguir apostando por la soberanía energética e industrial.

“Para nosotros es importante en este caso el blindarnos, el tener una soberanía industrial propia, el no depender exclusivamente de multinacionales o de otros polos empresariales y de ingeniería y que nosotros nos convirtamos únicamente en desarrolladores de productos low cost” El sindicato valora muy positivamente que haya un observatorio regional industrial pero pide al gobierno “un paso más” y agilizar la ley de industria de Castilla –

La Mancha. En palabras de Cuevas, “el observatorio le dice al gobierno qué está pasando, pero es la ley de industria la que debería decirle al gobierno cuál es la caja de herramientas para actuar, incentivar y proteger la industria de nuestra región”.

Tanto Javier Ortega como Juan Cuevas han manifestado su preocupación por las empresas que se escudan en la incertidumbre internacional, y en el sobrecoste que va a suponer el desarrollo de su actividad, para dejar en pausa las subidas salariales que, incluso, ya estaban acordadas.

LEER MÁS

Tu mejor defensa

La mejor asesoría jurídica

Más formación

Cerca de ti

Autonomía financiera

Seguro de vida

Más servicios

Primer sindicato de Castilla-La Mancha

Más de 5.000 delegados y delegadas

Más del 43% de la representación

CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

ACTO DE RECONOCIMIENTO A LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL ARTE

CCOO homenaja al pintor Pepe Ortega y a los artistas comprometidos con libertad y democracia

El Gobierno regional se compromete a visibilizar su obra al máximo nivel.

La asociación de amigos Pintor Ortega espera que el Ministerio de Cultura le conceda la Medalla de Oro al Mérito en las Bellas Artes.



La Biblioteca Pública del Estado de Ciudad Real ha acogido este jueves una jornada de reconocimiento y homenaje al pintor Pepe Ortega y al colectivo Estampa Popular.

Al acto ha asistido el secretario general de CCOO Unai Sordo que, durante su intervención ante la prensa, ha destacado el acierto de esta iniciativa porque sirve para reivindicar el papel de tantos españoles y españolas resistentes al régimen, muchos desde el exilio, lo que explica la recuperación de la democracia años después. “Siempre tendremos una deuda histórica con esas personas que tuvieron la enorme grandeza de llegar a los consensos necesarios para dar el salto a la demo-

cracia” Sordo ha indicado que, con la cultura y el realismo social, se pretendía trasladar el conocimiento al pueblo, “cómo consiguen hacer comprensible el arte con la voluntad de que la cultura no fuera capitalizada sólo por las élites”. Pepe Ortega, ha dicho, es un referente en ese terreno de la popularización de la cultura.

La secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, ha comenzado su intervención condenando el “asalto al derecho internacional por parte de Israel” y agradeciendo, al hilo de la jornada, a la Biblioteca Pública que haya facilitado su espacio para este merecido homenaje “en la tierra que vio nacer a Pepe Ortega” La cultura y

los derechos sociales, ha dicho, siempre han ido de la mano, y Ortega pertenece a una generación que siempre acercó el arte a las clases populares “para generar conciencia ante la represión franquista”.

Ya durante la inauguración, el secretario general de CCOO en Castilla La Mancha, Javier Ortega, ha recordado que “la visión del artista sobre la lucha de clases, la represión y las desigualdades fue inspiración pero también correa de transmisión para plantar cara a los patronos, a los industriales y a las políticas que excluían a gran parte de la población del reparto de la riqueza y les condenaba a una vida de pobreza y falta de derechos. **LEER MÁS**



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es

PARO

El paro baja en todas las provincias de CLM y la afiliación supera los 800.000 afiliados por primera vez en un mes de marzo

El descenso del desempleo en todas y cada una de las provincias, el crecimiento de la contratación indefinida y el superar los 800.000 afiliados a la Seguridad Social consolidan la recuperación del mercado laboral en la región.

La brecha de género persiste: las mujeres siguen siendo el 65% de las personas desempleadas en Castilla-La Mancha.



El paro registrado en Castilla-La Mancha ha bajado en marzo hasta las 119.512 personas desempleadas, lo que supone un descenso de 1.081 personas respecto a febrero, un 0,90% menos. En términos interanuales, la tendencia descendente se consolida con 11.237 personas paradas menos que en marzo de 2025, lo que representa una caída del 8,59%, muy por encima de la media nacional (-6,22%).

El dato más relevante del mes es que todas las provincias han reducido su desempleo respecto a febrero —algo inusual en la evolución mensual de la región—, lo que refleja una dinámica positiva generalizada que va más allá del comportamiento estacional habitual de la primavera. La caída del paro se concentra especialmente en el sector servicios (-1.106) y la construcción (-250), mientras que la agricultura y el colectivo sin empleo anterior registran leves incrementos estacionales.

A nivel nacional, el paro bajó en marzo en 22.934 personas hasta situarse en 2.419.712 desempleados, una reducción mensual del 0,94% y del 6,22% en términos interanuales.

Según el secretario de Empleo, Formación y Migraciones de CCOO Castilla-La Mancha, Juan Carlos del Puerto: "Marzo es un mes de recuperación típico en el que el empleo estacional reactiva el mercado laboral. Pero lo que distingue este mes es que el descenso del paro es transversal a todas las

provincias y que la contratación indefinida crece a doble dígito, lo que demuestra que la reforma laboral sigue dejando una huella estructural positiva en el mercado de trabajo regional".

LEER MÁS

BOLETÍN DE NOTICIAS



¿QUIERES RECIBIRLO
CADA DÍA?
Escribe a
boletin@cm.ccoo.es

PROCESO EXTRAORDINARIO DE REGULARIZACIÓN DE PERSONAS EXTRANJERAS

¿Necesitas regularizar tu situación en nuestro país? Acude a CCOO

A unos días de que se abra el proceso extraordinario de regularización de personas extranjeras, CCOO continúa con su campaña de información y asesoramiento por el conjunto de la región para ayudar a estas personas a regularizar su situación

El próximo martes 14 de abril se abrirá el proceso extraordinario de regularización de personas extranjeras y que finalizará el 30 de junio. Comisiones Obreras continúa con su campaña de información y asesoramiento para ayudar a estas personas a regularizar su situación en nuestro país.

Ya se han realizado asambleas en Quintanar de la Orden, en Talavera de la Reina, en Cuenca, en Albacete, en Toledo, en Guadalajara donde han tenido lugar este martes y queda pendiente en Tomelloso el 15 de abril.

El secretario de Empleo, Formación y Migraciones de CCOO CLM, Juan Carlos del Puerto, ha insistido en que las personas extranjeras “acudan solo a fuentes oficiales, entidades colaboradoras como CCOO que ofrecemos asesoramiento gratuito, y profesionales acreditados, graduados/as sociales o abogados/as que puedan transmitir información veraz y eficaz”, a fin de evitar fraudes de personas que se ofrecen a realizar los trámites con honorarios muy elevados, entre 700 y 1.000 euros, aprovechándose de la situación de necesidad de estas personas, cuando la información y el procedimiento son gratuitos. **LEER MÁS**



ELECCIONES SINDICALES

CCOO gana las elecciones sindicales en Mahle Motilla del Palancar

De los 17 miembros que se elegían la candidatura de CCOO ha obtenido 12 representantes y UGT 5



CCOO gana las elecciones sindicales en Mahle Motilla del Palancar

- ✓ CCOO ha obtenido 12 representantes de los 17 que se elegían
- ✓ El sindicato agradece la participación y el apoyo de la plantilla

CCOO Industria *CCOO, tu sindicato!*

La empresa Mahle de Motilla del Palancar celebró elecciones sindicales hace unos días. Del censo inicial de 600 personas han votado 374. Por el colegio de técnicos se elegían 7 delegados y delegadas de las que CCOO ha conseguido 5 representantes, avalados por 83 votos, y UGT 2, con 34 votos. Del colegio de especialistas y personal no cualificado, CCOO ha obtenido 7 delegados y delegadas, gracias a los 182 votos para este sindicato, frente a los 3 puestos elegidos de UGT, la segunda opción, votada por 61 personas. Comisiones Obreras duplica, por tanto, su representatividad respecto al segundo sindicato y revalida ampliamente su mayoría en el comité de empresa.

Comisiones Obreras quiere agradecer la participación de todos los miembros de la plantilla y el apoyo recibido con el que se refrenda el esfuerzo realizado en estos años. El sindicato asume así el compromiso y responsabilidad de seguir defendiendo los derechos de los compañeros y compañeras en la nueva etapa que se abre en la factoría tras el ERE que ha afectado finalmente a 466 personas.



Ganamos las elecciones en la empresa Euroandamios de Puertollano

Comisiones Obreras ha ganado en las primeras elecciones sindicales que se han realizado en la empresa Euroandamios de Puertollano, en la que trabajan 56 personas, 17 de ellas personal técnico y 39 operarios

El resultado de la votación en el cuerpo de operarios fue de 34 votos para CCOO y 3 para UGT, lo que se traduce en tres delegados y delegadas para CCOO y ninguno para la UGT, mientras que en el de técnicos lo 2 delegados fueron para UGT porque CCOO no presentó candidatura. De esta manera el Comité de Empresa queda formado por 3 delegados de CCOO y 2 de UGT.

El secretario provincial de CCOO Industria Ciudad

Real, Víctor Manuel Arias, ha mostrado su satisfacción por este resultado porque son las primeras elecciones que se celebran en Puertollano después de la huelga del Metal y supone el apoyo y el reconocimiento por parte de la clase trabajadora a la labor y trabajo realizado por el sindicato para la defensa de los derechos de las personas trabajadoras, incluida la huelga general que sirvió para lograr una importante mejora de sus condiciones laborales.

MANTENTE INFORMAD@ EN
www.castillalamancha.ccoo.es

ELECCIONES SINDICALES

CCOO gana las elecciones en la empresa que agrupa a todas las gasolineras de Campsa Red en Ciudad Real

Comisiones Obreras ha obtenido la mayoría en las elecciones sindicales que se han realizado en la empresa Campsa Red, que cuenta con diez gasolineras distribuidas por distintas localidades de la provincia.

El secretario general de CCOO Industria Ciudad Real, Víctor Manuel Arias, ha puntualizado que estas son las primeras elecciones que se realizan de manera agrupada en todas las estaciones de Campsa red de la provincia, situadas dos de ellas en Manzanares, dos en Puertollano, tres en Ciudad real, dos en Santa Cruz de Mudela y una en Alcázar de San Juan. En total suman una plantilla formada por 54 trabajadores y trabajadoras.

En cuanto a los resultados, en el colegio de técnicos sólo se presentaba



CCOO, obteniendo 8 votos y 1 representante. En el colegio de obreros concurrían CCOO, UGT y STR, habiendo obtenido 29 votos CCOO, 6 UGT y 5 STR, lo que se traduce en 3 delegados para CCOO y 1 para UGT.

Víctor Manuel Arias, ha agradecido la confianza de los trabajadores y trabajadoras, que no deja de ser un reconocimiento al trabajo y compromiso del mayor sindicato de clases con la defensa de los derechos laborales.



LABORAL

Firmado el preacuerdo del Convenio del Campo de Ciudad Real con una subida salarial del 7,5%

Las organizaciones sindicales CCOO Industria, UGT FICA y la patronal Asaja han alcanzado un preacuerdo para la firma del Convenio Colectivo del Campo de la provincia de Ciudad Real, rúbrica que pone fin a más de un año de difíciles negociaciones

Entre los puntos más importantes del preacuerdo destaca la subida salarial del 7,5% para los años 2025 y 2026 y la reducción de la jornada laboral hasta las 1.784 horas anuales. La firma definitiva del Convenio Colectivo del Campo de Ciudad Real -que afecta a alrededor de 15.000 personas trabajadoras- tendrá lugar el próximo 21 de abril.

CCOO Industria y UGT FICA valoran el avance que representa el preacuerdo, sobretodo en lo que supone para la mejo-

ra de los salarios, ya que en muchos casos estas retribuciones estaban por debajo del SMI. De esta forma, y gracias a la presión sindical, ninguna categoría cobrará menos del Salario Mínimo Interprofesional.

Consideran que, si bien se trata de un colectivo en el que siguen teniendo cabida muchas demandas y reivindicaciones, "lo firmado es un paso más en la dignificación de sus condiciones laborales". Después meses de bloqueo por parte de la patronal hacia este convenio, ambos sindicatos esperan que el acuerdo de hoy inaugure una nueva etapa en las relaciones laborales en el sector y en el reconocimiento de la labor que desarrollan las personas trabajadoras del Campo de Ciudad Real.

Más de 53.700 personas trabajadoras de la provincia ganaron estabilidad y seguridad jurídica por la intermediación del JAL



La secretaria general de CCOO de Ciudad Real, Esther Serrano, ha participado este martes en la jornada en la que se ha presentado el balance de actividad del Jurado Arbitral Laboral de Ciudad Real durante el ejercicio 2025, destacando que más de 53.700 personas trabajadoras se beneficiaron de este sistema, ganando estabilidad y seguridad jurídica.

Durante su intervención, Serrano ha señalado que el Jurado Arbitral Laboral "protege el empleo, facilita acuerdos equilibrados y ahorra tiempo y costes, pero además tiene algo muy importante, un componente humano". Con el paso de los años el JAL se ha convertido en una herramienta clave para resolver conflictos laborales desde el diálogo y el acuerdo. Desde que en 1996 se firmó el primer Acuerdo Extrajudicial de Conflictos Laborales hemos recorrido un camino importante y aprendido mucho. "CCOO hemos trabajado para darlo a conocer y para formar a nuestros delegados y delegadas. Pero si hoy funciona no es solo por esa labor de difusión, sino porque se ha demostrado que la mediación sirve, es útil, eficaz y evita procesos judiciales largos e innecesarios". **LEER MÁS**

LABORAL

Movilizaciones para exigir al Gobierno regional la equiparación salarial de todos los profesionales de servicios sociales



Mismo trabajo, misma responsabilidad, misma cualificación, pero distinto sueldo, esto tiene un nombre: injusticia. La Plataforma por la Equiparación Salarial de los Servicios Sociales de Atención Primaria de Castilla-La Mancha se ha concentrado este jueves, a primera hora de la mañana frente a la Consejería de Bienestar Social y a mediodía frente a las Cortes regionales para exigir al Gobierno regional la equiparación salarial real y efectiva de

todos los profesionales de los servicios sociales de atención primaria. También se pide el cumplimiento estricto de la normativa vigente que obliga a actualizar los convenios conforme a las retribuciones del personal de la Junta de Comunidades; un modelo de financiación suficiente, estable y justo que garantice equipos de trabajo seguros y una atención de calidad para toda la ciudadanía de Castilla-La Mancha, también la que vive en el mundo rural, así como el reconocimiento real de los servicios sociales como pilar básico del bienestar, no como servicio de segunda.

LEER MÁS

CCOO celebra la firma del primer acuerdo marco para el personal del Ayto de Almoguera

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO valora la firma por primera vez de un acuerdo marco para el personal del Ayuntamiento de Almoguera. Suscrito por la representación legal de las personas trabajadoras, el acuerdo se alcanzó en la Mesa General de Negociación, y supone un avance significativo en la mejora de las condiciones laborales de la plantilla municipal.

El acuerdo recoge mejoras concretas en derechos laborales, entre ellas el incremento de los días de vacaciones y asuntos propios, en función de la antigüedad; una bolsa de 60 horas de flexibilidad horaria; la ampliación de permisos por fallecimiento por encima de lo establecido en la normativa estatal, así como la mejora en el pago de las horas extraordinarias. Además, se garantiza el 100% de las retribuciones en situaciones de incapacidad temporal y se fijan

avances en materia de formación, igualdad y desarrollo de la Relación de Puestos de Trabajo.

Desde la FSC de CCOO subrayan que la firma de este acuerdo demuestra que la negociación colectiva es la herramienta eficaz para mejorar derechos y resolver situaciones pendientes. El sindicato destaca que, frente a organizaciones que cuestionaban el avance del proceso, el trabajo sostenido en la mesa negociadora ha permitido alcanzar un consenso que beneficia al conjunto de la plantilla municipal.

Este acuerdo llega tras un periodo de negociación en el que, según la información trasladada al sindicato, existían carencias históricas en derechos laborales básicos y ausencia de un marco actualizado.

LABORAL

Toda la plantilla limpieza viaria y jardines de Cabanillas del Campo secunda la segunda de las movilizaciones para exigir un convenio digno e irá a la huelga



Segunda semana de movilizaciones de la plantilla de limpieza viaria y mantenimiento de jardines de Cabanillas del Campo (Guadalajara), con el apoyo de CCOO, que han sido secundadas por todos los trabajadores y trabajadoras que exigen el desbloqueo de la negociación del convenio colectivo y lograr un acuerdo que permita dignificar sus condiciones laborales.

Un viernes más se han concentrado frente al Ayuntamiento, desde donde la responsable de la Federación de Hábitat de CCOO de Guadalajara, Fátima Pacheco, ha anunciado que hoy mismo se registra la convocatoria de huelga para los días 1, 2, 3 y 4 de mayo.

CCOO lo tiene muy claro, “si Grupo Raga mantiene sus pretensiones de mantener los salarios congelados hasta 2028, el Ayuntamiento tiene que rescindir el contrato y sacar una nueva licitación, contemplando las subidas salariales para estos trabajadores y trabajadoras, de modo que la empresa que licite sepa que tiene que negociar un convenio colectivo con estos incrementos”.

El delegado sindical de CCOO, Jesús Torrado, ha trasladado el malestar de la plantilla por esta situación, “vamos a continuar peleando por la mejora de nuestras condiciones laborales y si esto no se arregla iremos a la huelga”.

CCOO SE MUEVE

Más y mejores empleos, salarios, seguridad y salud laboral

LABORAL

CCOO demanda al Ayto de Azuqueca por discriminación salarial en el Plan de Empleo

Comisiones Obreras ha formalizado una demanda de conflicto colectivo contra el Ayuntamiento de Azuqueca de Henares por vulnerar el principio constitucional de “igual retribución por trabajo de igual valor”. El sindicato denuncia que el Consistorio utiliza el Plan de Empleo 2025 para precarizar las condiciones laborales de 74 personas. El secretario general de CCOO Guadalajara, Javier Morales, ha explicado que las personas contratada a través de este programa (68 peones de servicios múltiples y 6 auxiliares administrativo) desempeñan tareas equivalentes a las del personal municipal fijo de sus mismas categorías. Sin embargo, el Ayuntamiento limita sus retribuciones al Salario Mínimo Interprofesional (SMI), obviando las tablas salariales recogidas en la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) municipal.

Por su parte, el secretario de organización de la FSC en Guadalajara, Raúl Formoso, ha indicado que el conflicto colectivo afecta a la totalidad de la plantilla del Plan de Empleo



2025, regulado por normativa autonómica, añadiendo que “tanto la normativa laboral vigente, como la consolidada jurisprudencia de los tribunales superiores, establecen que la retribución debe ajustarse a las funciones efectivamente realizadas, independientemente de la naturaleza temporal o subvencionada del contrato”.

LEER MÁS

CCOO Albacete muestra su preocupación por la actitud y las propuestas de las patronales en la negociación colectiva de la provincia



El secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha mostrado esta mañana su preocupación por la actitud de las distintas patronales de la provincia ante las negociaciones colectivas que están abiertas, y les ha pedido que asuman sus responsabilidades y hagan propuestas razonables y dignas. A pesar de que Albacete siempre ha sido ejemplo de entendimiento y concordia en la mayoría de negociaciones, tras las primeras reuniones que han tenido lugar para la negociación de los convenios que hay que renovar en la provincia de Albacete, CCOO cree que la actitud de las patronales puede llevar a una situación de bloqueo, lo que desde el sindicato se

va a intentar evitar con la movilización de las personas trabajadoras.

Así lo ha señalado el secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, quien ha apelado a la responsabilidad de la patronal para que abandone esta posición de falta de empatía y ajena totalmente a la realidad de las personas trabajadoras, que también sufren las consecuencias de la inestabilidad y la incertidumbre actual. Resulta llamativo y chocante que por ejemplo la patronal de hostelería hable de subidas del 0% y que se suba a un 0,5%, algo ridículo y que es una falta de respeto hacia los trabajadores y trabajadoras del sector. **LEER MÁS**



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



TU FORMACIÓN MÁS FÁCIL

Servicio provincial gratuito: ...

- Asesoramiento gratuito sobre **formación profesional en el ámbito laboral.**
- Asesoramiento sobre **acreditación competencias profesionales.**
- Acompañamiento y atención personalizada en todo el proceso.

¿Qué puedes lograr? ...

- Mejorar tus oportunidades laborales.
- Obtener una titulación oficial.
- Potenciar tu desarrollo profesional.

¡Infórmate!



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



www.asesoriaformacion.foremclm.es



Sede Provincial



Estar informad@ con



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es

CASTILLA- LA MANCHA



CON M DE MUJERES



8 MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDADES
Y PARA LA SENSIBILIZACIÓN
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
DELEGACIÓN DEL GOBIERNO
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



Castilla-La Mancha



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.