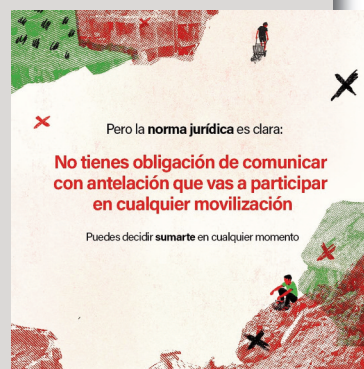
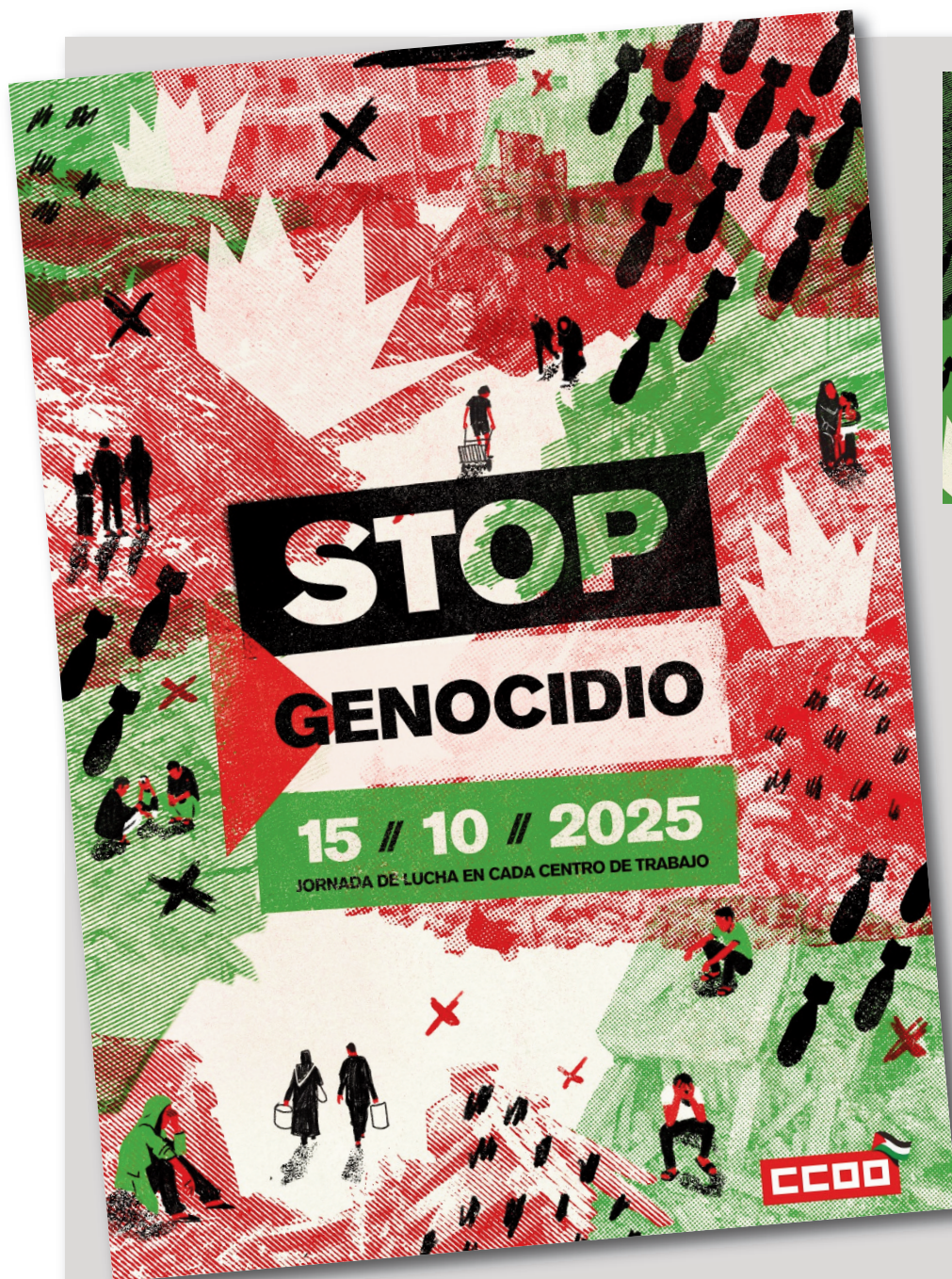




STOP GENOCIDIO

Las trabajadoras y los trabajadores decimos: ¡Basta al genocidio contra el pueblo palestino!



CCOO y UGT convocamos una jornada de lucha el miércoles 15 de octubre en los centros de trabajo el próximo 15 de octubre como muestra de apoyo al pueblo palestino y el fin del genocidio perpetrado por el Estado de Israel en la franja de Gaza. En ella se recogen paros parciales de dos horas, entre las 10:00 y las 12:00 horas de la mañana; entre las 17:00 y 19:00 horas de la tarde; y entre las 2:00 y 4:00 horas de la madrugada.

El secretario general de CCOO en Castilla La Mancha, Javier Ortega, ha hecho un llamamiento a la clase trabajadora "que es siempre solidaria" para que participe "y no tenga problema para formar parte de las asambleas, concentraciones y todos los formatos de protesta que se van a articular para ese día que quedará marcado en el calendario". Ambos sindicatos quieren dar respuesta "a una pulsión social de indignación" contra una de las mayores atrocidades del siglo XXI.

El Estado de Palestina, y especialmente la población de Gaza, está siendo víctima de un genocidio, crímenes de guerra y de lesa humanidad, deportaciones masivas y des-

trucción de sus viviendas e infraestructuras.

El hambre está siendo utilizada como arma, condenando a una muerte segura a decenas de miles de personas, en su mayoría niñas y niños y se está negando el acceso a la ayuda humanitaria, lo que constituye crímenes de guerra.

La clase trabajadora palestina es quien más está sufriendo las consecuencias de la masacre. Trabajadoras y trabajadores de todos los sectores están siendo asesinados, también personal sanitario y de ONG's y periodistas, cuyo único delito ha sido intentar dar a conocer la magnitud de los crímenes que el gobierno ultraderechista de Israel está llevando a cabo en Gaza.

Las personas trabajadoras condenamos la política de genocidio, de colonización ilegal de territorios en la Franja de Gaza y en Cisjordania y la usurpación de bienes palestinos por parte de Israel, y ante la aparente indiferencia de la comunidad internacional, exigimos el fin del genocidio y la masacre contra el pueblo palestino.



Inscríbete en stopgenocidio.ccoo.es
para enterarte cómo participar desde tu centro
¡Únete y alcemos la voz juntas!

JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE

La racionalización de horarios y los incrementos salariales, elementos claves del trabajo decente

Javier Ortega: "Trabajo digno es introducir en la negociación colectiva la racionalización de los horarios, incrementos salariales que eviten perder poder adquisitivo e impulsar la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, prestando especial atención a los riesgos psicosociales"

Albacete ha acogido este lunes la celebración de las Jornadas sobre Trabajo Decente y la Agenda 2030, organizadas por CCOO CLM con la colaboración de la JCCM, para recordar la necesidad de situar el empleo digno en el centro de las políticas públicas y empresariales, y el papel que en este objetivo juegan las organizaciones sindicales y los delegados y delegadas de los centros de trabajo.

Con motivo de la conmemoración el 7 de octubre de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, ha tenido lugar en Albacete el acto de carácter regional que ha convocado a numerosos delegados y delegadas sindicales y al que han asistido también responsables de la ejecutiva regional, de la ejecutiva provincial y de distintas federaciones, y que han sido inauguradas por el secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, y el secretario provincial de CCOO Albacete, Paco Gómez.

El secretario general de CCOO, Javier Ortega, ha comenzado resaltando la importancia de este tipo de actos "para que no sean las grandes multinacionales las que dirijan las vidas de las personas y para avanzar hacia un nuevo contrato social en Europa con más derechos laborales y con mejores condiciones laborales, reivindicando además el diálogo social y la negociación colectiva como herramientas clave para conseguirlo".

Ortega ha indicado que luchar por un trabajo decente es luchar para que la brecha de la desigualdad no se haga cada vez más grande y en este sentido ha dado un dato sobre nuestra región que invita a reflexionar: "En Castilla el 26,5% de las personas estén en riesgo de pobreza, y del 9% en riesgo de pobreza severa, unas 180.000 personas. No puede ser que Castilla La Mancha sea una de las comunidades con salarios más bajos y con las jornadas más altas".

LEER MÁS



JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE

La negociación colectiva es el pilar para conseguir un trabajo decente

Ésta es una jornada para reivindicar que el trabajo decente no es una aspiración sino un derecho. CCOO y UGT han escenificado juntos, a través de una flashmob, que el trabajo decente gira alrededor de la democracia y la justicia social.

La secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, ha dedicado sus primeras palabras a la condena del genocidio en Gaza. “Sabemos que las empresas multimillonarias y el sector armamentístico alimentan las guerras con sufrimiento y precariedad laboral que sólo benefician a las élites y perjudican a la clase trabajadora”.

Serrano ha enumerado los



requisitos del trabajo decente como son la estabilidad, los salarios dignos y la protección social, siendo el diálogo social y la negociación colectiva un pilar básico para conseguirlos. Precisamente ha recordado que en esta comunidad “se tra-

baja más por menos salario” y que en Ciudad Real hay 20 convenios que afectan a 84.000 personas trabajadoras. De ahí que haya instado a la patronal a tener “altura de miras” para avanzar en salarios justos que garanticen una vida

digna. No hay que olvidarse de la transición ecológica y digital que “no debe dejar tirado a nadie” como ha ocurrido en Esserman cuando hay cambios en el modelo productivo.

TU OPORTUNIDAD CON CCOO BOLETÍN DE EMPLEO



TRABAJO DECENTE



CCOO, junto al movimiento sindical europeo e internacional, celebramos este 7 de octubre la **Jornada Mundial por el Trabajo Decente**, y lo hacemos exigiendo una **democracia** que priorice los **derechos laborales**, la **justicia social** y la **igualdad**.

Rechazamos cómo las grandes corporaciones y personas multimillonarias se apropian de las políticas públicas, perpetuando la precariedad, la desigualdad y el deterioro de las condiciones de vida.



TRABAJO DECENTE

JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE

CCOO reclamamos un nuevo contrato social para España y el mundo. Apoyamos un modelo de democracia que coloque el trabajo decente en el centro, garantizando paz, justicia e igualdad. Es por eso que, en la Cumbre Social Mundial de 2025, los gobiernos deben comprometerse a combatir las causas de la desigualdad, los conflictos y la fragmentación social, promoviendo políticas que sirvan a las personas trabajadoras, no a los intereses de unos pocos.

El informe *Empresas que socavan la democracia 2025*, de la Confederación Sindical Internacional (CSI), pone en evidencia cómo grandes empresas, multimillonarios y sectores armamentísticos alimentan guerras, división y represión, mientras precarizan salarios y condiciones laborales. Estas prácticas consolidan un sistema económico que beneficia a las élites a costa de las personas trabajadoras y el medioambiente.

CCOO, con la Confederación Europea de Sindicatos (CES), proponemos medidas concretas para garantizar el trabajo decente en España y Europa:

- 1 **Directiva de transición justa que proteja a las personas trabajadoras** en los procesos de descarbonización y digitalización, asegurando formación y empleos de calidad.
- 2 **Regulación de la subcontratación** para garantizar responsabilidad en las cadenas de suministro y limitar la precariedad laboral.
- 3 **Directiva contra riesgos psicosociales y el acoso laboral**, incluyendo entornos digitales, para proteger la salud mental de los trabajadores y las trabajadoras.

4 **Regulación de la inteligencia artificial en el trabajo**, garantizando el principio de “control humano” para evitar la deshumanización de los procesos laborales.

5 **Directiva sobre teletrabajo y el derecho a la desconexión**, promoviendo un equilibrio real entre vida laboral y personal.

6 **Fortalecimiento de la negociación colectiva**, como pilar de la democracia en el trabajo, para mejorar condiciones laborales y reducir desigualdades.

7 **Contratación pública responsable** que priorice empresas comprometidas con los derechos laborales y el trabajo decente.

8 **Fin de la precariedad laboral mediante la promoción de contratos indefinidos**, la prohibición de contratos de cero horas y la garantía de un tiempo de trabajo mínimo.

Desde **CCOO** llamamos a las trabajadoras y trabajadores a unirse a esta lucha global por el trabajo decente.

Exigimos una democracia que responda a las necesidades de la mayoría, que garantice dignidad, igualdad y justicia.

**POR EL TRABAJO DECENTE
POR LA DEMOCRACIA
POR LA JUSTICIA SOCIAL**



SALUD LABORAL

DÍA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL

CCOO CLM pide incluir la salud mental en la vigilancia de la salud en el trabajo

En el Día Mundial de la Salud Mental, que se conmemora hoy 10 de octubre, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha pone el acento en la importancia y necesidad de incorporar de manera efectiva los riesgos psicosociales en la gestión preventiva en las empresas y en que se incluya la salud mental en la vigilancia de la salud de los trabajadores y trabajadoras.

Los riesgos psicosociales son aquellos que están relacionados con la organización del trabajo con efectos nocivos sobre la salud de las personas trabajadoras, provocando estrés, depresión o el denominado síndrome de estar quemado. “Una persona que en su empresa está sometida a unas condiciones laborales precarias, elevados ritmos de trabajo, altas exigencias, jornadas laborales extenuantes, bajas compensaciones (bajos salarios, falta de reconocimiento...) tiene mayores posibilidades de sufrir este tipo de patologías de índole mental”, advierte la secretaria de Diálogo Social y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo. Según datos de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, el 29% de los trabajadores y trabajadoras de la Unión Europea padece estrés, depresión o ansie-

dad, cifra que en el caso de España asciende hasta el 40%.

Entre el 11% y el 27% de los trastornos y las enfermedades mentales en España podrían prevenirse si se eliminara la exposición a estos daños y se modificaran las condiciones laborales que los provocan.

LEER MÁS



GARANTÍAS DEL RECONOCIMIENTO DE LA ENFERMEDAD PROFESIONAL

10.00-10.30 h. INAUGURACIÓN
Federico Pérez Alonso
 Secretario general de CCOO Toledo
Ruth Díaz Pavón
 Secretaria de Salud Laboral CCOO CLM

10.30-11.45 h. GARANTÍAS DEL RECONOCIMIENTO DE LA ENFERMEDAD PROFESIONAL
Jaime González Gómez
 Técnico de Prevención de Riesgos Laborales. Área entidades colaboradoras con la Seguridad Social de la Confederación Sindical de CCOO

11.45 -12.15 h. DESCANSO

12.15-13.30 h. LA INSPECCIÓN DE TRABAJO EN EL RECONOCIMIENTO DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES
Juan Díaz Rokiski
 Director Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en CLM

CCOO
 comisiones obreras de Castilla-La Mancha

INSCRÍBETE AQUÍ

TOLEDO, 24 octubre 2025
 Escuela Gastronómica de Toledo
 (Calle Río Gabriel, 1)

CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA
 aepri 2025

LABORAL



UN ESTATUTO PARA AVANZAR CCOO urge actualizar el Estatuto Marco

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO insiste en la necesidad de actualizar el Estatuto Marco que regula las condiciones laborales de un millón de profesionales del Sistema Nacional de Salud. Un Estatuto que es de 2003, que está obsoleto y desfasado y que está pidiendo una urgente actualización.

Así lo ha señalado este jueves en rueda de prensa en Toledo Humberto Muñoz, secretario general de la Federación estatal de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO, junto con Pilar Ramos, secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM, quienes han participado en una jornada con delegados y delegadas sindicales en la que se ha abordado la situación de la negociación del Estatuto Marco que mejore las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de la sanidad pública, un servicio esencial.

“Llevamos casi cuatro años de negociación, -cuarenta sesiones-, la cual está siendo torpedeada con periodicidad y muchas veces desde la propia Administración”, ha señalado Muñoz, a la vez que ha indicado que fruto del proceso de movilización de los últimos dos meses por un Estatuto Marco para avanzar “se ha logrado que el Ministerio de Sanidad desista, al menos temporalmente, de la idea inicial de cerrar la negociación y mandarlo al trámite parlamentario, de modo que va a permanecer abierta la vía de negociación”.

LEER MÁS

CCOO pide al SESCAM inmediata adjudicación de las empresas de transporte sanitario



Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha exige al SESCAM la adjudicación inmediata de las empresas que se van a encargar de la gestión del servicio de transporte sanitario de la región. Desde el pasado 9 de junio que se abrieron los sobres no sabemos nada y esto está impidiendo avanzar hacia la negociación de un convenio colectivo digno que mejore las condiciones laborales de los más de 2.000 trabajadores y trabajadoras del sector y la calidad del servicio que se presta a la ciudadanía.

Así lo ha expuesto en Toledo en rueda de prensa este lunes Carmen Juste, secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO CLM, junto con Carmen Trujillo, responsable del Sector Carretera y Logística en FSC CCOO CLM, y Marcelino Fontana, delegado sindical del sector de transporte sanitario en Albacete.

“Es urgente y prioritario que el SESCAM adjudique cuanto antes la gestión de este servicio para que tengamos un interlocutor válido con el que podamos sentarnos a negociar un nuevo convenio colectivo”, ha subrayado Juste. Así el sindicato, va a pedir que de manera inmediata se convoque la mesa de negociación, pues en este momento “las empresas que salen no quieren saber nada de preacuerdo ni de subidas salariales y las que entran no sabemos cuáles son y no nos podemos sentar con ellas a negociar un nuevo convenio, el actual aunque está en ultraactividad perdió su vigencia en febrero del 2023”.

LEER MÁS

LABORAL

El Metal de Ciudad Real decide iniciar un proceso de movilizaciones para conseguir un convenio digno

Finalizado el proceso asambleario iniciado por los sindicatos para informar de cómo se encuentra la negociación del convenio del Metal, los trabajadores y trabajadoras han dejado claro que no van a aceptar ningún retroceso y que van a luchar y a movilizarse para defender sus derechos.

Con el fin de ponerles en antecedentes de la situación real y actual de la negociación del convenio del Metal, para que sean los trabajadores y trabajadoras quienes juzguen y decidan cuáles deben ser los siguientes pasos, los sindicatos UGT y CCOO han celebrado dos asambleas que han sido determinantes para pulsar el sentir de los compañeros y compañeras de la siderometalurgia en la provincia de Ciudad Real.



Una vez analizados los hechos y habiéndose desarrollado un amplio debate sobre el tema, se acordó iniciar distintas movilizaciones y llegar si

fuera necesario y como último recurso a la huelga, si no rectifica la Patronal.

LEER MÁS

La Inspección de Trabajo confirma deficiencias en bases de retenes de Geacam en Ciudad Real

A raíz de las denuncias de la Federación de Industria de CCOO ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social por posibles incumplimientos de las condiciones en distintos centros de trabajo de los retenes de incendios forestales de Castilla La Mancha, la Inspección ha hecho varios requerimientos tras constatar las deficiencias.

Concretamente los requerimientos se han hecho en las bases de los retenes de Calzada de Calatrava, Abenójar, Malagón, Fuencaliente y Piedrabuena.

Entre las deficiencias que la Inspección de Trabajo ha detectado en estos centros, en los que hay que recordar que los bomberos pasan 10 horas al día, figuran las siguientes: Hay vestuarios sin asientos y otros de un espacio tan reducido que las personas trabajadoras no pueden coincidir, además de que hay una caldera de gas butano en el vestuario de hombres. Las taquillas se encuentran en muy mal estado, con riesgo de caídas de piezas, oxidadas y son insuficientes porque no hay para todos los bomberos. Existen también riesgos por exposición a agentes químicos y

biológicos que pueda contener el agua; ventanas sin persianas; bases sin electricidad y placas solares sin suficiente potencia. No existe constancia que se revisen la toma de tierra de las instalaciones. Algunos centros no disponen de certificado de instalación eléctrica de baja tensión ni memoria técnica de diseño de la instalación eléctrica. Y se ha señalado por parte de Inspección que hay duchas impracticables. **LEER MÁS**



LABORAL

La plantilla de la URR de Alcohete exige la cobertura inmediata de vacantes ante la llegada de más pacientes



Los trabajadores y trabajadoras de la Unidad Residencial y Rehabilitadora de Alcohete han vuelto a salir este martes a la calle para exigir más personal ante las previsiones de que a partir de la próxima semana lleguen al centro nuevos pacientes, en concreto,

una veintena provenientes del Instituto de Enfermedades Neurológicas de Castilla-La Mancha, centro perteneciente al SESCAM y que está ubicado en Guadalajara.

La plantilla se ha concentrado frente a

la Delegación provincial de Sanidad en Guadalajara para exigir soluciones a los problemas a los que se vienen enfrentando y que se verán agravados con la llegada de más pacientes, reclamando la “cobertura inmediata” de las plazas vacantes para poder trabajar en condiciones dignas y justas, con el personal suficiente para garantizar una atención de calidad.

En declaraciones a los medios de comunicación, Verónica Valero, secretaria del Comité de empresa ha explicado que la URR de Alcohete, centro perteneciente a la Junta de Castilla-La Mancha, atiende en la actualidad a 83 pacientes con problemas de salud mental, con una plantilla que no está al 100%, por tener vacantes e Incapacidades Temporales sin cubrir.

LEER MÁS

CCOO Guadalajara se moviliza contra las represalias sindicales en la empresa ID Logistics de Cabanillas

Comisiones Obreras de Guadalajara denuncia la persecución sindical que viene sufriendo por parte de la empresa ID Logistics el delegado sindical de CCOO en el centro de Cabanillas del Campo.

Por ello, el sindicato se ha concentrado este martes ante el Servicio de Mediación en Guadalajara en señal de protesta y para apoyar al representante sindical de CCOO en el Comité de Empresa que ha sido sancionado de manera injusta por la empresa en represalia por su actividad sindical.

“Este compañero mantiene una posición firme, exigente y reivindicativa en

su centro de trabajo y a juicio del sindicato esto tiene mucho que ver con que haya sido sancionado injustamente por parte de la empresa”, denuncia Raúl Formoso, secretario de Organización

de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO Guadalajara.

LEER MÁS



LABORAL

CCOO insta al personal municipal de Ayuda a Domicilio de la provincia de Cuenca a que solicite evaluaciones riesgos laborales

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de Cuenca incide en la importancia de que se cumpla la normativa de prevención de riesgos laborales y se cuente con la RLTP para mejorar la seguridad y salud de este colectivo, mayoritariamente mujeres

Alrededor 60 auxiliares que prestan sus servicios en los servicios municipales de Ayuda a Domicilio en los Ayuntamientos de la comarca de la Manchuela conquense han asistido a la XX edición de las jornadas anuales de formación que organiza la Asociación Provincial de Auxiliares de Ayuda a Domicilio (APROSAD) con la colaboración del Ayuntamiento de Iniesta y la FSC de CCOO Cuenca.

El Secretario General de la Federación de Servicios a la Ciudadanía CCOO



Cuenca, Angel Luis Castellano Bobillo, ha recordado la importancia de este colectivo en las plantillas de las entidades locales: "Representan casi el 25% de las personas contratadas, con 959 auxiliares, la inmensa mayoría mujeres, con edades comprendidas entre los 35 y los 50 años. Sus jornadas son casi siempre a tiempo parcial pese a

que muchas de ellas son trabajadoras fijas en sus respectivos ayuntamientos".

CCOO ha puesto el foco en la salud laboral y en la prevención de riesgos de este colectivo que, en la provincia de Cuenca, atiende a más de 4.600 personas usuarias. **LEER MÁS**

CENTRO INTEGRAL DE VIOLENCIA DE GÉNERO

CCOO muestra su indignación ante los requisitos del Ayuntamiento de Toledo para cubrir una plaza

CCOO manifiesta su profunda preocupación e indignación ante la publicación por parte del Ayuntamiento de Toledo de una convocatoria pública para cubrir una plaza de encargado/a del Centro Integral Municipal para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, en la que únicamente se exige como requisitos el título de Bachiller y un curso de formación de 20 horas en violencia de género

"Resulta alarmante que una institución pública como el Ayuntamiento de Toledo, que debería estar a la vanguardia en la protección de los derechos de las mujeres, banalice de esta manera un puesto de alta responsabilidad y sensibilidad social", afirma

Mayte García, secretaria de Organización, Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO de Toledo. "Estamos hablando de un recurso clave en la atención, acompañamiento y recuperación de mujeres que han sido víctimas de la violencia machista, una problemática estructural y de extrema gravedad".

En este sentido, a juicio de CCOO Toledo los requisitos publicados no garantizan la cualificación necesaria para desempeñar funciones tan delicadas, que deben estar en manos de profesionales con formación universitaria específica (psicología, trabajo social, derecho, etc.) y con una sólida y actualizada capacitación en violencia de



género, enfoque de derechos humanos y perspectiva feminista.

LEER MÁS

LABORAL

CCOO exige la inmediata contratación de un técnico especialista en lengua de signos en CEIP S. Francisco de Cifuentes

CCOO denuncia el reiterado incumplimiento de la Administración regional en la cobertura de vacantes y sustituciones en los centros educativos de la provincia de Guadalajara. No se puede sostener un discurso de inclusión educativa mientras se deja a un niño con discapacidad sin el apoyo que necesita. No se puede hablar de equidad y participación plena cuando la burocracia está por encima de las personas.

En el CEIP San Francisco de Cifuentes, un alumno de 3º de Primaria con discapacidad auditiva lleva semanas sin la atención necesaria por la falta de contratación de un Técnico Especialista en Lengua de Signos. El motivo no es otro que un laberinto burocrático en el que la Administración se esconde para justificar su inacción y falta de sensibilidad.

La titulación exigida en convenio Técnico Especialista en Interpretación en Lengua de Signos lleva años obsoleta, ya que no se imparte desde 2016. Sin embargo, la Administración se niega a contratar a profesionales con la titulación actual, Técnico Superior en Mediación Comunicativa, a pesar de que el Real Decreto 1085/2020 establece claramente la convalidación entre ambos títulos. El resultado: un alumno desatendido, un derecho vulnerado y una Administración mirando hacia otro lado.

Desde CCOO denunciaremos la doble vara de medir con la que actúa Función Pública. Cuando se trata de un derecho de un trabajador o de cubrir una baja, se nos recuerda una y otra vez que “prima la atención al alumno”. Pero cuando es la Administración la que debe garantizar ese mismo derecho, cuando el alumno es quien sufre directamente las consecuencias, entonces las excusas administrativas y la pasividad sustituyen al compromiso y a la acción.

CCOO exige la contratación inmediata de personal con la titulación vigente y la actualización urgente de las categorías profesionales en convenio, para evitar que situaciones tan injustas como esta se repitan. La inclusión no se predica, se garantiza con hechos.

Deterioro condiciones del personal de escuelas infantiles municipales de Albacete

Vacantes que no se cubren, bajas sin sustituir, atrasos que no se pagan, ausencia de coordinación pedagógica... son algunos de los problemas que las trabajadoras de las siete escuelas infantiles que conforman el Patronato del Ayuntamiento de Albacete están soportando desde hace tiempo.

La Federación de Enseñanza de CCOO Albacete ha denunciado el deterioro que están sufriendo las escuelas infantiles municipales de Albacete debido a la deficiente gestión que se está haciendo y la falta de voluntad de quien realiza las funciones de la dirección del Patronato para resolver las cuestiones que afectan directamente a las condiciones de las aproximadamente 90 personas que trabajan en estos centros.

Una de estas cuestiones es que no se están haciendo llamamiento para sustituciones ni para cubrir las vacantes, lo que ha provocado que en todas las escuelas en estos momentos falte personal con la sobrecarga de trabajo que ello implica para quienes tienen que asumirlo. No podemos olvidar que en las escuelas infantiles se trabaja con niños y niñas de 0 a 3 años que necesitan de atención permanente y no pueden quedar sin supervisión, lo que se traduce en que las personas trabajadoras apenas pueden hacer una pausa porque prácticamente en todas las escuelas falta personal.

A esto hay que sumarle que las trabajadoras de las diferentes categorías tienen pendientes de cobro atrasos de los años 23, 24 y 25. Y la paga de 25 años que hasta 2017 se les venía abonando conforme al Convenio de enseñanza concertada.

Por otro lado, hay que denunciar la falta de transparencia con la que la responsable del patronato ejerce sus funciones. No hace públicas las bolsas ni tampoco les facilita las nóminas.

Desde la Federación de Enseñanza de CCOO Albacete se pide al equipo de gobierno del Ayuntamiento que tome las medidas oportunas para reconducir la situación y corregir las deficiencias que existen en la gestión del patronato de Escuelas Infantiles.



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

TU FORMACIÓN MÁS FÁCIL

Servicio provincial gratuito: ...

- Asesoramiento gratuito sobre **formación profesional en el ámbito laboral**.
- Asesoramiento sobre **acreditación competencias profesionales**.
- Acompañamiento y atención personalizada en todo el proceso.

¿Qué puedes lograr? ...

- Mejorar tus oportunidades laborales.
- Obtener una titulación oficial.
- Potenciar tu desarrollo profesional.

¡Infórmate!



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



www.asesoriaformacion.foremclm.es



Sede provincial



EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN
LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO



El poder de cambiar las cosas



25
nov
2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres


016
900100114

0 mujeres asesinadas
0 violencia vicaria
0 mujeres agredidas sexualmente
0 mujeres sufriendo violencia económica

“que la
ÚNICA
cifra
sea 

 GOBIERNO DE ESPAÑA
 MINISTERIO DE IGUALDAD

 Castilla-La Mancha

 Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA

 Pacto de Estado
contra la violencia de género