



Movilizaciones de la CES en toda Europa exigiendo el fin de las fracasadas políticas de ajuste



Campaña de recogida de firmas de CCOO Castilla-La Mancha

ROMPE CON LOS MUROS QUE
 BLOQUEAN EL FUTURO DE LOS JÓVENES!!
 Firma aquí en change.org

QUEREMOS TRABAJAR
QUEREMOS ESTUDIAR





Movilización de la CES en toda Europa para exigir el fin de las fracasadas políticas de ajuste

Los sindicatos CCOO y UGT de Castilla-La Mancha se han concentrado esta tarde en las cinco capitales de provincia de CLM para reclamar un giro radical en las políticas de la Unión Europea, el fin de los recortes y la puesta en marcha de un plan de inversiones capaz de alentar la recuperación de la actividad económica y la generación de empleo.

Las concentraciones, convocadas por la Confederación Europea de Sindicatos, se han celebrado también el resto de las capitales de España y en cientos de ciudades de todos los países de la UE, y culminarán mañana con una manifestación en Bruselas.

“Cada vez son más las voces contra la política de ajustes, que ha fracasado en toda la UE y más aún en España y más aún en Castilla-La Mancha”, dijo en Toledo el secretario provincial de CCOO, Jesús García Villaraco.

Villaraco recalcó que las medidas adoptadas por la troika comunitaria para hacer frente a la crisis, “seguidas con especial entusiasmo por Rajoy y por Cospedal, han provocado injusticias y han quebrando el modelo social europeo, pero además han sumido a la economía en la anemia”

Villaraco recordó que el pasado mes de marzo se redujo en 133 personas el paro en CLM, “y el gobierno regional saca pecho y dice que gracias a sus

políticas estamos saliendo de la crisis. Hemos echado cuentas y a ese paso, vamos a tardar 163 años en acabar con el paro en esta región. ¿Cómo se atreven a pedirles a los parados que esperen 163 años?”

Concentraciones sindicales en las cinco capitales de CLM para reclamar a la UE plan de inversiones capaz de crear empleo

“Nosotros, y cada vez más ciudadanos de toda Europa, exigimos todo lo contrario: políticas de estímulo, un plan de inversiones al que la UE destine durante 10 años el 2% del PIB, para impulsar la economía para generar 11 millones de puestos de trabajo, que es lo que necesita Europa, lo que necesita España y lo que necesita Castilla-La Mancha”

Su homólogo de la UGT, Alberto Sánchez, exigió también “el fin de las llamadas políticas de austeridad, que lo que son realmente son políticas de humillación de la clase obrera”

El Albacete, el líder provincial de CCOO, Francisco de la Rosa, insistió en que la UE “tiene que empezar a recomponer los destrozos que ha ocasionado con sus políticas de austeridad, provocando el sufrimiento y el empobrecimiento de la inmensa mayoría de los ciudadanos y quebrando las bases del Estado Social”

De la Rosa destacó que “el problema no es de contención del gasto público. El problema es de ingresos. Hay que reactivar la economía con inversiones públicas y hay reformar el sistema fiscal”

En Ciudad Real, José Manuel Muñoz, de CCOO, se preguntó “si es que creen que al paso que vamos saldremos alguna vez del lodazal en el que nos han metido. ¿Puede el actual modelo productivo español absorber cinco millones de parados? ¿Pueden las empresas de CLM, las que han sobrevivido, absorber los 260.000 parados que hay en la región? Muchas de ellas, siguen luchando únicamente por la supervivencia”

Muñoz exigió también un cambio de actitud en el Gobierno de CLM. Puso como ejemplo el trato a los conductores de la JCCM, que llevan más de un mes de movilizaciones en defensa de las plazas que ganaron por oposición y con los que el Gobierno ni siquiera se sienta a negociar. “Me avergüenza este Gobierno, que da la espalda a los trabajadores y que es incapaz de sentarse con ellos, de sentarse con nadie a debatir, a negociar, a acordar”

Similares manifestaciones realizaron en Guadalajara y Cuenca los líderes de CCOO y UGT, destacando “la falsedad de las afirmaciones del Gobierno que se empeña en decirnos que estamos mejor, que estamos saliendo de la crisis”

“Sólo algunos están mejor”, dijo el secretario provincial de CCOO de Guadalajara, José María Rey. “Los bancos y los banqueros; los miembros de los consejos de administración de las grandes empresas, las élites económicas a las que nunca les va mal y que ahora aún les va mejor”

Por su parte, Pedro Lucas recalcó que con las políticas de austeridad “no hay más empleo sino más paro y como mucho más contratos precarios: Y lo que sí hay es menos protección para los parados; en Castilla-La Mancha ya son más de la mitad de los parados los que no tienen ningún tipo de prestación”



CCOO insta al Gobierno CLM a aplicar ya el Plan de Garantía Juvenil, dotado con fondos UE que el PP se quiere reservar para 2015, año electoral

CCOO CLM lanza sus propuestas y reivindicaciones en materia de Juventud y pone en marcha una campaña de apoyo mediante la recogida de firmas a través de Internet y las redes sociales para trasladarlas al Gobierno, a las Cortes y los partidos políticos de CLM “y muy especialmente al comisario europeo de Empleo”



El secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, instó hoy al Gobierno de Castilla-La Mancha a poner de inmediato en marcha el Plan de Garantía Juvenil, que consiste en garantizar trabajo o formación a los jóvenes que después de perder su empleo o de acabar sus estudios pasen más de cuatro meses en paro.

Este Plan está dotado con fondos europeos que el PP de Castilla-La Mancha quiere reservarse para el año próximo, cuando hay elecciones autonómicas.

Gil, que presentó las propuestas de CCOO para los jóvenes de la región junto con la responsable de Juventud del sindicato, Sara Macías, instó a los gobiernos de España y de Castilla-La Mancha “a dejar de actuar como trileros” y a ocuparse ya de los jóvenes, “de los que sólo se acuerda cuando se acercan las elecciones”

“En la precampaña, en la campaña electoral y en su discurso de investidura de 2011, Cospedal dijo que de lo primero que se iba a encargar era de los jóvenes. Tres años después, no hay nada. Y con intereses si no bastardos, sí sospechosos, disponen el Plan de Garantía para el año 2015, un año electoral”, dijo Gil.

El líder regional de CCOO recordó que cuando Cospedal ganó las elecciones, la tasa de paro juvenil en CLM estaba en el 46%, y ahora se sitúa en el 57%, “más los muchos miles de jóvenes que se ha visto abocados a hacer las maletas y emprender el camino de la emigración”. Por ello, el líder regional de CCOO instó a Gobierno regional “a actuar ya”, no esperar a 2015 para “reeditar las promesas incumplidas” y para hacer “un aprovechamiento interesado” de los fondos de la UE para los jóvenes.

Gil anunció que el sindicato pondrá en marcha de una campaña para la recogida de firmas a través de la página web y las redes sociales del sindicato para que los propios jóvenes exijan la inmediata puesta en marcha del Plan de Garantía Juvenil.

“Llevaremos esas firmas a las Cortes regionales, a las formaciones políticas de la región, al Gobierno de Castilla-La Mancha y muy especialmente, al comisario de Empleo de la UE, porque estamos hablando de fondos europeos destinados a políticas para los jóvenes y a día de hoy no conocemos su destino en CLM”.

Por su parte, Sara Macías detalló varias de las propuestas de CCOO CLM enfocadas a los jóvenes, comenzando por la exigencia de “sustitución las horas extras por contratos a jóvenes. En aquellas empresas en las que se realicen horas extraordinarias de forma habitual, se sustituirán por un contrato indefinido para jóvenes menores de 30 años con una bonificación en las cuotas a la seguridad social”

CCOO también reclama “programas de empleo y formación en alternancia, en sectores profesionales no tradicionales; en zonas rurales con menor población y garantizando la creación de grupos de alumnos y

alumnas”

El sindicato propone además “fomentar el contrato de relevo, mediante la bonificación de cuotas a la seguridad social del relevista del 100% durante los seis primeros meses, en empresas menores de 150 trabajadores y del 75% en empresas mayores”

La puesta en marcha de un “Bono larga duración” dirigido a fomentar y subvencionar la contratación de jóvenes menores de 30 años que lleven desempleados más de un año; el incremento de las becas; y la atención personalizada a los jóvenes en las oficinas de empleo desde el próximo mes de mayo, son otras propuestas del sindicato, que en toda caso exige que el Gobierno de CLM disponga ya un presupuesto para el 2014 para desarrollar actuaciones para los jóvenes.

El secretario general de CCOO CLM llamó a los jóvenes a respaldar estas iniciativas y a utilizar a CCOO “para defender sus derechos y canalizar sus expectativas y reivindicaciones” y les animó a aportar “miles y miles de firmas” para exigir al Gobierno de CLM la inmediata puesta en marcha del Plan de Garantía Juvenil, sin esperar al 2015.

CCOO CLM lanza la campaña de recogida de firmas “Rompe con los muros que bloquean el futuro de los/las jóvenes”

CCOO CLM ha puesto en marcha una campaña de recogida de firmas a través de Internet y las redes sociales para reclamar al Gobierno Cospedal que ejecute de inmediato -y no se guarde para 2015 (año electoral)- los fondos disponibles de la UE para el Plan de Garantía Juvenil.

Tal y como anunció el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, el sindicato ya ha lanzado esta campaña de recogida de firmas que lleva por lema “Rompe con los muros que bloquean el futuro de los/las jóvenes”. CCOOCLM trasladará las firmas al comisario de Empleo de la UE; además de al Gobierno, a las Cortes y los partidos políticos de Castilla-La Mancha.

La campaña explica que “el paro juvenil en CLM se sitúa hoy en el 57%. Y no es mayor porque miles de jóvenes de la región desisten de registrarse en las oficinas de Empleo, que también ha desmantelado y el Gobierno Cospedal; y otros muchos han optado y siguen optando por emigrar, ante la absoluta falta de perspectivas laborales en Castilla-La Mancha”



“En los Presupuestos de 2014, Cospedal sigue sin destinar ni un solo euro a medidas de apoyo al Empleo Juvenil, ni a incentivos para la contratación de jóvenes; ni a programas de formación.”

“Pero mientras el paro juvenil sigue creciendo en CLM, mientras miles de jóvenes preparan las maletas para buscarse la vida fuera de la región, Cospedal se guarda hasta el año que viene, que es año electoral, los fondos de la UE para el Plan de Garantía Joven.”

“Exigimos que el Gobierno de Castilla-La Mancha actúe ya, que ponga de inmediato en marcha el Plan de Garantía Joven, sin esperar al 2015 para reeditar las promesas incumplidas que nos hizo en 2011 utilizando de forma exclusivamente electoralista los fondos de la UE para los jóvenes de Castilla-La Mancha.”

Se puede respaldar esta campaña y aportar firmas a través de la web y el facebook del sindicato y de change.org

“Acabar con las 500.000 horas extras fraudulentas que se hacen cada semana en CLM permitiría realizar 15.000 contratos indefinidos”

Gil reclama “la actuación combinada del Gobierno de Castilla-La Mancha, la Inspección de Trabajo y los sindicatos más representativos para atajar la prolongación de las jornadas laborales por encima de las 42 horas semanales”



CCOO CLM lanza sus propuestas y reivindicaciones en materia de Juventud y pone en marcha una campaña de apoyo mediante la recogida de firmas a través de Internet y las redes sociales para trasladarlas al Gobierno, a las Cortes y los partidos políticos de CLM “y muy especialmente al comisario europeo de Empleo”

CCOO ha planteado hoy una “actuación combinada del Gobierno de Castilla-La Mancha, la Inspección de Trabajo y los sindicatos más representativos de la región” que permita atajar el uso fraudulento de la prolongación de las jornadas laborales más allá de las 42 horas semanales para convertir las horas extras ilegales en nuevos contratos.

Según indicó el secretario general de las CCOO CLM, José Luis Gil, en nuestra región se realizan cerca de 500.000 horas extras fraudulentas cada semana, cuya eliminación “permitiría crear 15.000 empleos”, de los que gran parte deberían ser ocupados por jóvenes.

“No hablamos de medidas novedosas ni de inversiones millonarias; sólo de cumplir la Ley”, dijo Gil, quien señaló que esta actuación permitiría rebajar cinco puntos las tasas de paro en Castilla-La Mancha.

Según los datos EPA, en Castilla-La Mancha se realizan cada semana 487.543 horas extra que exceden la máxima jornada semanal de 42 horas. De ellas, 67.079 horas extra se realizan en el sector primario; 75.623 en la Industria, 28.797 en la Construcción y 316.044 en los Servicios.

Aunque en los cuatro sectores la jornada semanal media es inferior a las mencionadas 42 horas (39,22; 38,86; 39,21 y 34,18, respectivamente), sólo con eliminar las horas que exceden de 42 semanales se podrían realizar 13.578 contratos: 1.710 en el sector primario, 1.945 en la Industria, 735 en la Construcción y 9.520 en los Servicios.

“Esta es una medida inaplazable. Imprescindible”, dijo Gil, quien recalcó que “se trata simplemente de que la parte empresarial cumpla la ley; y que la Administración tenga voluntad y capacidad para hacer cumplir la ley”.

Esta es una de las propuestas elaboradas por las CCOO CLM para dar respuestas a los jóvenes de Castilla-La Mancha; y entre las que también se incluye la puesta en marcha de una campaña para la recogida de firmas a través de la página web y las redes sociales del sindicato para que los propios jóvenes exijan la inmediata puesta en marcha del Plan de Garantía Juvenil, dotado con fondos europeos, que el Gobierno de Castilla-La Mancha ha pospuesto hasta 2015, un año electoral.

CCOO denuncia que CLM ha incumplido el objetivo del déficit “a pesar de la dureza y los recortes sin sentido del gobierno Cospedal”

El Gobierno Cospedal incumple también su previsión presupuestaria de caída del PIB regional en 2013, que situó en un -0,7% y ha sido del -1,1%



“Este Gobierno intenta mantener con propaganda lo que es incapaz de soportar con cifras. Un Gobierno tiene la obligación de ser serio y no puede construir sobre mentiras una realidad inexistente”

CCOO CLM, ha cuestionado las políticas de recortes del Gobierno Cospedal, que a pesar de los sacrificios y destrozos que han provocado no han permitido a la región cumplir el objetivo del déficit.

Tras conocerse que Castilla-La Mancha cerró 2013 con un déficit del 2,13%, según el Ministerio de Hacienda, CCOO CLM lamenta que “muchas veces la presidenta Cospedal sacara pecho porque ella iba a ser capaz de reducir el déficit público, su única obsesión, y situarlo en el 1,3%. Pero a pesar de los sacrificios y destrozos que ha provocado, el Gobierno de su propio partido la ha rectificado y dice ahora que estamos en el 2,13%.”

Así lo ha indicado Juan José González, responsable de Política Institucional y Comunicación de CCOO CLM, quien denuncia que “la comunidad autónoma de Castilla-La Mancha se encuentra en una situación económica y social cada vez más preocupante fruto, a su vez, de las mismas y fracasadas recetas”

“El hundimiento del consumo y de la actividad económica se ha puesto de manifiesto una vez más con una caída del PIB en el año 2013 del 1,1% frente a la previsión presupuestaria inicial del Gobierno que situaba esa caída en un 0,7%”, añade González. “La combinación de las políticas regresivas y de ajuste del Gobierno de España y del de Castilla-La Mancha está siendo letal para la economía, el empleo y el Estado del Bienestar”

“Este Gobierno intenta mantener con propaganda lo que es incapaz de soportar con cifras. Un Gobierno tiene la obligación de ser serio y no puede construir sobre mentiras una realidad inexistente”, denuncia González

El supuesto optimismo infundado al que se han entregado los portavoces del Gobierno y del Partido Popular “no es sino un manifiesto engaño, y en muchas ocasiones un sarcasmo cuando se dirige a las innumerables personas que en Castilla-La Mancha lo han perdido casi todo”.

“La gestión política hay que sostenerla y explicarla pero nunca sustituirla por campañas de propaganda. No se puede mentir a tanta gente y durante tanto tiempo”

En este contexto CCOO CLM llama a la ciudadanía a secundar este jueves en las cinco capitales de provincia de CLM las movilizaciones convocadas en toda la UE por la Confederación Europea de Sindicatos contra las políticas de austeridad y reclamando más inversión, un auténtico Plan Marshall que invirtiendo el 2% del PIB europeo, crearía 11 Millones de puestos de trabajo en los próximos años.

Tanto sacrificio, tanto esfuerzo, tanta dureza en las medidas y en los recortes sin sentido nos ha llevado a incumplir a pesar de todo el déficit público, a continuar en la senda de caída del PIB y además a tener mucho más paro y más deuda, y todo ello habiendo producido un deterioro importantísimo en los servicios públicos esenciales cuya calidad está hoy en entredicho.

El descenso en 133 del número de personas registradas como paradas en marzo en CLM es más decepcionante que significativo

A este ritmo, tardaremos 163 años en acabar con el paro en la región

CCOO insiste en la necesidad de combatir las horas extras ilegales, medio millón cada semana en la región. Su eliminación permitiría crear 15.000 empleos y bajar cinco puntos la tasa de paro regional

El sindicato también reclama al Gobierno Cospedal que no se guarde para 2015 –año electoral– el dinero europeo para el Plan de Garantía Juvenil. Justamente el paro juvenil volvió a subir en marzo en la región, pese a la creciente emigración de nuestros jóvenes.

CCOO considera que el descenso en 133 personas del paro registrado en marzo en Castilla-La Mancha no es significativo y reclama al Gobierno Cospedal dos actuaciones inmediatas: control de las horas extras fraudulentas y puesta en marcha de Plan de Garantía Juvenil.

“Que el Servicio Público de Empleo de CLM registre como desempleadas en Castilla-La Mancha 260.023 personas en marzo, en vez de las 260.156 que registró en febrero no es un dato significativo. A este ritmo, tardaremos 1.955 meses, 163 años, en acabar con el paro en la región”, ha advertido la secretaria de Empleo de CCOO CLM, Lola Santillana.

De hecho, señala Santillana, “el número de personas inscritas en las oficinas de empleo de la región aumentó en 70 el pasado mes y se situó en 309.559; si bien la Consejería de Empleo no computa como paradas a 49.536 de ellas por diversas consideraciones, muchas de ellas muy discutibles”.

La responsable de Empleo de CCOO CLM recuerda a este respecto que el Gobierno Cospedal acaba de destinar un millón de euros a una empresa privada para que se ocupe de “la evaluación de la empleabilidad” de las personas inscritas en las oficinas públicas de empleo; “evaluación” a partir de la cual la consejería decide a quién computa como parado y a quién no.

Santillana también señala que, pese al insignificante descenso de paro registrado en CLM en marzo, también cayó en la región el número de afiliados a la Seguridad Social; en una cifra también mínima -24-, pero que convierte a CLM en la única comunidad autónoma donde ha descendido la afiliación con respecto a febrero.

Hay, además, otros dos datos muy preocupantes: en CLM sigue aumentando el número de personas que carece de empleo y de prestaciones –son ya 131.698-; y aumenta el paro juvenil registrado, que se sitúa en 29.264.

A este respecto, Santillana insistió en reclamar al Gobierno Cospedal “que no se guarde los fondos europeos para empleo juvenil. Con una tasa de paro juvenil del 57% y con miles de jóvenes emigrando de CLM por falta de perspectivas, es intolerable que el Gobierno de CLM posponga un año la implantación del Plan

de Garantía Juvenil, con el objetivo evidente de utilizar los fondos europeos para jóvenes con un interés puramente electoral”

Por otro lado, Santillana reiteró la necesidad de combatir el abuso de las horas extra fraudulentas por parte de las empresas de la región. “Cada semana, los trabajadores ocupados de CLM realizan cerca de medio millón de horas extras ilegales. Sólo con eliminar esas horas, se podrían realizar 15.000 contratos indefinidos y bajar la tasa de paro en cinco puntos. Y basta con que los empresarios cumplan la ley, por su propia voluntad o por el control de la Administración y la Inspección de Trabajo”



Los datos

El mes de marzo concluye en Castilla-La Mancha con un total de 260.023 desempleados, -133 menos que el mes anterior y -14.187 menos que el año anterior (-5,17% de variación interanual). En términos relativos el aumento del paro regional en el último mes es del -0,05 siendo nuestra región en la que menos ha bajado el paro regional en marzo en términos porcentuales.

Ha subido el desempleo con respecto al mes anterior en Toledo (291; 0,32) y Ciudad Real (95; 0,13). En el resto la bajada en el número de personas desempleadas ha sido el siguiente: Albacete (-338; -0,65), Guadalajara (-155; -0,63) y Cuenca (-26; -0,12). En términos interanuales, ha descendido el paro registrado en todas las provincias. Toledo (-4.500; -4,64), Albacete (-3.639; -6,62), Ciudad Real (-3.112; -4,21), Guadalajara (-1.402; -5,40) y Cuenca (-1.534; -6,85).

El desempleo registrado entre los menores de 25 años supone un 11,25% sobre el total de desempleados de nuestra Comunidad en este mes (29.264). Con respecto a febrero ha subido un 0,66% mientras que en el país la subida mensual ha sido del 0,69%.

Por sexos, el paro crece en el último mes entre los hombres (0,13%) y baja entre las mujeres (-0,21%). Lo que nos deja este mes con un total de 138.699 desempleadas y de 121.324 desempleados. En España el paro baja entre los hombres (-13.935; -0,60%) y también baja el desempleo femenino (-2.685; -0,11%).

Por sectores, la subida en términos absolutos con respecto a febrero se da en el sector Agricultura (1.894; 7,20%). En el resto de sectores la evolución mensual del paro registrado ha sido: Servicios (-1.266; -0,83%), Construcción (-847; -2,56%) e Industria (-189; -0,65%).

La población extranjera también ha sufrido un

aumento situándose en los 30.441 parados en nuestra región. Esto supone un 4,34% más que en el mes anterior (1.267). En España esta cifra aumenta en un 0,80% (4.599).

La contratación registrada en el mes de marzo sube con respecto a febrero en 2.941 (8,15%) de manera que en el último mes en Castilla-La Mancha se han registrado un total de 39.006 contratos. De estos contratos, 3.209 son indefinidos (suben en 392; 13,92% respecto a febrero y bajan con respecto al mismo mes del 2013 en -1.238; -27,84%) y 35.797 temporales que han subido con respecto al mismo mes del 2013 en un 31,17% (8.506 contratos temporales más) y con una variación mensual relativa del 7,67% (2.549 contratos más que en febrero). Los contratos de emprendedores han bajado en marzo un -26,18% (-61 menos que en febrero) y un -14,00% menos que hace un año.

Respecto a la afiliación media a la Seguridad Social en el mes de marzo ha habido 24 afiliaciones menos que en el mes anterior, siendo la única comunidad autónoma en la que ha descendido la afiliación con respecto a febrero. En referencia a febrero de 2013 se produce un incremento que alcanza los 1.925 afiliados más (0,32%). En el conjunto del país los datos mensuales suben en la afiliación media en un 0,52% (83.984 personas más) y sufren un aumento interanual del 0,71% (115.013 afiliados más). El número de autónomos en nuestra región se sitúa en 144.566.

En el mes de febrero, en Castilla La Mancha, 128.458 personas cobraron prestaciones y este mes se quedaron sin cobertura de ningún tipo un total de 131.698 personas. Esto significa que hay 3.089 personas más que en el año pasado que no cobran ningún tipo de prestación (2,40%) y 28.259 más que en febrero de 2012 (27,32%). La cuantía media de prestaciones contributivas percibidas por beneficiario en este mes ha sido de 787,4 €/mes mientras que en el año pasado fue de 845,4 €/mes (un -6,86 % menos).

CLM encabeza los recortes a la financiación de la Universidad pública, con una rebaja del 29,7 en los tres últimos años

Por el contrario, el incremento de las tasas y precios públicos en la UCLM fue del 43,6%, frente a una media del 20%

Castilla-La Mancha “tiene el dudoso honor de encabezar el ranking de los recortes en la financiación a las universidades públicas entre 2010-2013”, periodo en el que la aportación del Gobierno regional a la UCLM se redujo en 72,4 millones de euros, un 29,7%.

Así lo denunciaron los responsables de Universidad de la Federación de Enseñanza de CCOO a nivel estatal y regional, Julio Serrano y Francisco José Díaz, y el secretario general de la FE-CCOO CLM, Alfonso Gil, que presentaron hoy en Toledo el estudio realizado por el sindicato sobre la evolución de la financiación universitaria entre los años 2010 y 2013.

Los gobiernos, y en concreto el de Castilla-La Mancha, han tratado de compensar sus recortes en la financiación a las universidades con el incremento de las tasas y precios públicos; lo que, sumado a las mayores exigencias en el acceso a becas -dotadas además con menores cuantías- está impidiendo a numerosos universitarios continuar sus estudios, y disuadiendo a otros muchos de iniciarlos.

“Esto es letal para la universidad y para el presente y el futuro de CLM y del país”, advirtió Gil, quien denunció “la complacencia con que el rector de la UCLM ha recibido los recortes del Gobierno Cospedal a la universidad pública de nuestra región”. Gil aludía así al convenio de financiación para 2014 y 2015 entre la UCLM y la Junta de Comunidades “muy celebrado por el Rector”, que a juicio de CCOO no garantiza siquiera las nóminas de los trabajadores de la UCLM.

En la UCLM, los recortes entre 2010 y 2013 se han traducido en una reducción del 7,3% en los gastos de personal, que ha supuesto la pérdida de cerca de mil empleos: 500 docentes, 300 investigadores y 200 de administración y servicios, a los que se añaden otros muchos despidos de trabajadores de empresas externas dedicadas a limpieza, mantenimiento y seguridad, entre otras tareas.

A esto se añade que “se han producido brutales reducciones salar-



iales que han mermado el poder adquisitivo de los empleados en cerca de un 25%”, denunció Díaz, quien dijo que “las condiciones laborales, los acuerdos que tanto había costado alcanzar y que se mantenían desde hacía tiempo, han sido paralizados de forma fulminante y sin perspectivas a corto plazo de ser de nuevo negociados”.

CCOO también destacó la reducción de un 89,2% en las inversiones reales en la UCLM entre 2010 y 2013, “lo que ha provocado la paralización de obras en proceso de construcción, conservación o reparación -Farmacia en Albacete, Medicina en Ciudad Real, Arquitectura en Toledo..., agrediendo directamente a la calidad de la enseñanza en nuestra universidad”.

En cuanto a los ingresos de la UCLM, el único apartado que se incrementa es el derivado del cobro de tasas y precios públicos, que ha aumentado un 43,4% -frente a una media del 20% entre las universidades públicas de toda España.

Esta “desmesurada subida de los precios, sumado a los costes de desplazamiento, de residencia, etc.; con una reducción añadida de las becas, están generando abandonos a mitad de curso, renunciando a matricularse, reducción de créditos con el consiguiente aumento de la duración de sus estudios”, añadió Díaz.

Para hacer frente a este problema, CCOO CLM ha entregado a la UCLM 5.000 euros, recaudados en los festivales Edupública que vienen organizando el sindicato desde el pasado mes de julio, instando a la universidad a crear

un fondo para ayudar a los alumnos con dificultades económicas.

A este respecto, Julio Serrano, coordinador del estudio de CCOO sobre los recortes

en la financiación de las Universidades Públicas que se presentará el jueves en el Congreso de los Diputados, destacó que desde 2012, cuando comenzaron los aumentos de tasas y precios, se registra en nuestro país un claro descenso del número de matriculadas, que no es debido, dijo, al descenso de la población en edad universitaria, sino a la incapacidad económica de muchas familias para soportar los incrementos de los costes.

Serrano añadió un “dato insólito”: aumentan las matriculaciones en universidades privadas para cursar másters mientras que cada vez son menos quienes lo hacen en las universidades públicas, “porque los precios de las privadas se mantienen congelados y con cada vez más competitivos porque los de las públicas no dejan de subir”.

Serrano advirtió finalmente que “hemos retrocedido diez años” en la cuantía de las aportaciones de las distintas administraciones a sus universidades públicas, que se sitúa en 2014 por debajo de las de 2004; y denunció que el gasto universitario ha caído en nuestro país del 0,97% del PIB en 2010 al 0,86% en 2013.

“Es un problema de tal magnitud que compromete la función de la universidad en España”, advirtió Serrano, que reclamó impulsar el gasto universitario hasta situarnos en la media de la Unión Europea y “criterios estándares” para la financiación de las universidades de todas las comunidades autónomas.

“Faltan unos mínimos garantizados para todas las universidades en función de ratios de alumnado,

superficie, infraestructuras, ratios PAS-PDI, etc”, indicó al respecto José Francisco Díaz.

“En el caso de universidades multicampus, como la UCLM, estos mínimos tienen que ser más altos, pues son inevitables mayores gastos por multiplicación de estructuras”.

Los responsables de la Consejería de Educación ordenan expulsar del edificio a los conserjes y telefonistas

Los responsables de la Consejería de Educación han ordenado esta mañana al personal de Seguridad que expulsaran del edificio a los conserjes y telefonistas que llevan 15 años en sus puestos y cuyos contratos se ha negado a subrogarse la nueva concesionaria del servicio, Ibercon.

“Ha sido una actuación vergonzosa. En vez de obligar a Ibercon a cumplir con el convenio colectivo de aplicación, que contempla la subrogación de los contratos en caso de cambio de contrata, la dirección de la consejería de Educación se ha encargado directamente de echar a la calle a estas seis personas”, denuncia Carmen Carmona, de la Federación de Servicios Privados de CCOO en Toledo.

Hasta ahora hoy mismo, estos trabajadores pertenecían a la empresa Ferrovial Servicios, que les aplicaba el Convenio Provincial de Limpieza de Edificios y Locales de Toledo, donde se recoge la subrogación de contratos en caso de cambio de adjudicatario.

A partir de hoy, expulsados directamente de su centro de trabajo por los responsables de la Consejería a la que han prestado servicios durante 15 años, entran en un “limbo” laboral: ni tienen contrato, ni tienen Seguridad Social, ni han sido realmente despedidos ni por Ferrovial ni por Ibercon, por lo que tardarán tiempo incluso en arreglar sus papeles para poder cobrar el desempleo.

CC.OO. denuncia que Cospedal y Marín privatizan la enseñanza pública de Talavera

En sólo tres cursos académicos han suprimido 16 unidades de Educación Infantil.

Cospedal y Marín han decidido privatizar la educación en Castilla-La Mancha, y han empezado por Talavera, donde estaban ya los colegios privados creados.

La publicación de las plantillas de los centros de educación públicos el 10 de marzo muestra cómo, el gobierno del Partido Popular de Cospedal y Marín, ha diseñado su modelo de privatización de la enseñanza pública en Castilla-La Mancha.

Las cifras son demoledoras para la enseñanza pública en Talavera de la Reina, que con una reducción para el curso que viene de 8 unidades de Educación Infantil en la localidad, suman en total 16 desde que llegaron al gobierno en 2011, en esta etapa. Y tienen planeado reducir, como mínimo, otras 4 unidades de Educación Infantil en los próximos dos cursos.

De esta forma, nueve de los once colegios públicos de Educación Infantil y Primaria de Talavera quedarían en los próximos años con una sola línea en infantil y primaria, y dejarían a los colegios Hernán Cortés y San Ildefonso con dos líneas.

Esto supone una reducción de unidades en los próximos años de 41 unidades en infantil y primaria. Lo que supondrá la supresión de decenas de puestos de trabajo, y finalmente de colegios públicos.

¿Y cómo están los Colegios Privados-Concertados en Talavera?

En la actualidad existen 15 Colegios Privados-Concertados en Talavera. La Consejería de Educación tiene concertadas 63 aulas de Educación infantil (22 más que en la enseñanza pública) y 126 de Educación Primaria (24 más que en la enseñanza pública).

Esta diferencia se ha visto aumentada por la preferencia que tiene la administración en

matricular al alumnado en los colegios concertados, antes que en colegios públicos.

¿Cómo se produce esta situación? La Consejería de Educación, con la excusa de la libertad de elección de centro, se inventó hace un año la “zona única”. Es decir, si bien antes las familias tenían más puntos en el baremo por residir junto al colegio, para poder matricular a su hijo al lado de su hogar, ahora las familias pueden optar matricular a sus hijos en cualquier colegio de la ciudad, favoreciendo así a los colegios privados concertados que están en el extrarradio de la ciudad.

Las mentiras de la Consejería de Educación.

Partir de la premisa de que las familias pueden elegir el centro educativo al que quieren llevar a su hijo, es partir de una premisa falsa. La administración tiene el deber de garantizar una educación pública, laica y de calidad. Y la enseñanza concertada se contempló para cuando existían más alumnos que plazas en la enseñanza pública.

Pero el gobierno de Castilla-La Mancha ha decidido “dar la vuelta a la tortilla”, y lo que ofrece en Talavera a las familias es una educación privada y, en muchos casos, religiosa.

Muchas de las familias de Talavera llevan desde hace años denunciando que han cerrado unidades de educación infantil de colegios públicos a los que querían llevar a sus hijos, y sin embargo les han adjudicado centros de enseñanza concertada que no estaba entre sus primeras opciones. Es decir, la administración prefiere cerrar un aula de la escuela pública, que

crear o mantener un aula en la enseñanza privada concertada. ¿Dónde está el derecho de elección de estas familias?

La administración alude que la reducción de unidades en infantil y primaria es por la baja tasa de natalidad y por el descenso de la inmigración, pero no es así exactamente, dado que los colegios concertados no han visto reducida su matrícula ni sus unidades en esas etapas, y los colegios públicos continúan llenos de los hijos de los inmigrantes.

Menoscabo de la Escuela Pública. El aumento del número de alumnos por aula y la reducción del profesorado, podría llevar a algunos colegios públicos de Talavera a situaciones de marginalidad. Si a esto le unimos que los Colegios Privados-Concertados no matriculan al Alumnado con Necesidades Educativas Especiales, y que cuando tienen alguno lo mandan a la escuela pública aduciendo que no tienen medios para atenderle, los colegios públicos se quedan para los más desfavorecidos.

Si continúan en los colegios públicos de Talavera las ignominias premeditadas por parte de la Consejería de Educación, podrá llevar a muchos padres a desistir de solicitar un centro educativo público desfavorecido por la administración, decantándose por un centro privado concertado.

¿Cuál es el futuro de la Educación Pública en Talavera para el Partido Popular?

El futuro no puede ser menos esperanzador:

•Se va a reducir en los próximos años a casi la mitad la oferta de la enseñanza pública en Infantil, Primaria y Secundaria con respecto a

2011, debido a la continuidad del alumnado en el centro.

•Cierre de colegios públicos a medio plazo y de Institutos de Educación Secundaria a medio-largo plazo.

•Cientos de maestros y profesores despedidos, suprimidos o trasladados de su puesto de trabajo en Talavera.

•Una oferta única y obligatoria de colegios concertados, o de colegios públicos empobrecidos de por sí, y con el alumnado que no quiera la enseñanza concertada.

¿Qué exige CC.OO a la Consejería de Educación?

CC.OO. exige que:

•Se vuelvan a crear unidades de Infantil de los colegios públicos en Talavera cerradas por Marín y Cospedal.

•Se matricule primero al alumnado en los colegios públicos, para garantizar la continuidad de estos.

•Que se garanticen los puestos de trabajo en Talavera de todo el profesorado que actualmente trabaja en la localidad.

•Que se aumente el número de maestros y profesores en los colegios públicos, y se les dote de más medios económicos y materiales, para acabar con la degradación y precariedad a la que están siendo sometidos.

•Que en caso de tener que matricular alumnos/as en la enseñanza concertada, que sea matriculado también el alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo, de igual forma y en la misma proporción que es matriculado en la enseñanza pública.

Colegio Público	Unidades curso 2011-2012 Ed. Infantil	Unidades curso 2014-2015 Ed. Infantil	¿Unidades curso 2016-2017? Ed. Infantil
C.E.I.P. Antonio Machado	6	3	3
C.E.I.P. Bartolomé de Nicolau	5	3	3
C.E.I.P. Federico García Lorca	3	3	3
C.E.I.P. Fr Hernando de Talavera	3	3	3
C.E.I.P. Hernán Cortes	6	6	
C.E.I.P. José Bárcena	3	3	
C.E.I.P. Ntra. Sra. del Prado	6	5	3
C.E.I.P. Pablo Iglesias	9	3	
C.E.I.P. San Ildefonso	6	6	
C.E.I.P. San Juan de Dios	6	3	3
C.E.I.P. Santa María	1	1	1
Σ	57	41	37

Carta abierta de los trabajadores del Mesón Casas Colgadas de Cuenca

“El pasado viernes 28 de marzo, acudimos al Pleno del ayuntamiento de Cuenca. Sólo pretendíamos ser escuchados por nuestros políticos. Sólo somos trabajadores, no delincuentes. Trabajadores que, gracias al alcalde y al restaurador Manuel de la Ossa, estamos en la calle.

Nos quedamos muy sorprendidos por la actuación del alcalde, desproporcionada y tremendamente exagerada. Suspendió el pleno sin motivos y exagerando los acontecimientos; se marchó de la sala y detrás de él toda la bancada socialista, como pollos tras la gallina.

Estamos muy molestos por el trato recibido por el alcalde. Y también con algunos medios de comunicación que no explican la verdad sobre nuestra situación, sino lo que les cuenta el alcalde.



Tras el pleno del pasado viernes, se ha publicado que fuimos despedidos del Mesón Casas Colgadas por la antigua arrendataria.

Esto es falso. No hemos sido despedidos por nadie. Por lo tanto, nadie nos ha pagado ninguna indemnización.

Los hechos son otros. El Ayuntamiento sacó a concurso la adjudicación de la gestión del Mesón mediante un pliego en el que no se contemplaba la subrogación de nuestros contratos. El pliego sí exigía, curiosamente, que los aspirantes a gestionar el Mesón tuvieran una estrella Michelin, requisito que en nuestra provincia sólo cumple Manuel de la Ossa. Pero no contemplaba la subrogación de nuestros contratos.

De la Ossa resultó adjudicatario del Mesón. A él nos remitió la anterior arrendataria, pero como el pliego municipal no exigía la subrogación de nuestros contratos, pues De la Ossa no quiere saber nada de nosotros.

Así estamos. Entre unos y otros, impunemente nos han dejado en la calle. Nadie nos ha despedido, nadie nos ha indemnizado. No existimos ni para unos ni para otros; e incluso el alcalde prefiere abandonar el salón de plenos antes que reconocer nuestra existencia.

Seguiremos luchando por nuestros puestos de trabajo. Por nuestros derechos, que parecen haber desaparecido tras la Reforma Laboral del PP y olvidados por alcalde de Cuenca, del PSOE.

Seguiremos luchando en los tribunales y movilizándonos en las calles de Cuenca. Esta mañana la hemos pasado en el Campus Universitario de Cuenca recogiendo firmas de apoyo. (Adjuntamos foto)

Así estamos y así pedimos que lo contéis.”

COMFIA-CCOO denuncia la mala fe de los responsables políticos de la Fundación CCM en las negociaciones del ERE



Tras tres meses de ‘paripé’, los responsables políticos de la Fundación CCM liquidan el ERE iniciado por esa Fundación con idénticas medidas a las planteadas al comienzo de las negociaciones.

Las medidas implantadas finalmente por la Fundación CCM al cierre del ERE que habían planteado en los centros culturales y en la finca agrícola, se saldan con cinco suspensiones temporales de contrato, nueve con una reducción del 50%, y dos con una reducción de la jornada del 10%.

“Tras tres meses de negociaciones -primero en un ERE planteado conjuntamente con la Residencia de Mayores- los responsables políticos de la Fundación CCM implantan finalmente las mismas medidas que habían diseñado desde un inicio”, denuncia Carlos Genillo, de la Federación Servicios Financieros y Administrativos de CCOO Castilla-La Mancha

“Por ello, calificamos de ‘paripé’ la postura y la actuación de los responsables políticos de la Fundación CCM en la negociación del ERE, con una falta absoluta de voluntad negociadora y de respeto a los trabajadores”

“Los responsables políticos de la Fundación han despreciado las propuestas de los trabajadores y han liquidado el ERE por la parte más débil, los trabajadores, en vez de buscar ingresos y/o reducir los ‘inflados’ gastos de mantenimiento de su estructura”, denuncia Genillo

ENCUENTRA
AQUI
TU CONVENIO



www.castillalamancha.ccoo.es

PUEDES CONSULTAR TODOS
LOS CONVENIOS COLECTIVOS
FIRMADOS EN EL ÁMBITO DE
CASTILLA-LA MANCHA
EN NUESTRA WEB

ENTRA EN www.castillalamancha.ccoo.es
y busca la lupa que te guiará

Forem-CCOO ofrece en Tomelloso un curso para la obtención del certificado de profesionalidad de dinamización de actividades de tiempo libre

tro de formación que tiene acreditado en Tomelloso (Ciudad Real) un curso destinado a la obtención del certificado de profesionalidad de Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil, destinado a formar a quince personas en situación de desempleo en esta especialidad formativa.

El curso tiene una duración total de 310 horas lectivas, incluidas en las mismas la realización de prácticas profesionales no laborales en diversas empresas del sector de actividad relacionado con el curso, explicó Javier Ortega, secretario de Formación de CCOO-CLM.

El curso tiene como objetivo que los alumnos adquieran las competencias profesionales suficientes para organizar, dinamizar y evaluar actividades de tiempo libre educativo dirigidas a la infancia y la juven-

tud, en el marco de la programación



mación general de una organización, aplicando las técnicas específicas de animación grupal, incidiendo explícitamente en la educación en valores y atendiendo a las medidas básicas de seguridad y prevención de riesgos laborales.

El curso fue inaugurado por Ortega y por el secretario de Formación y responsable de FOREM en Ciudad Real, Pedro Muñoz, y en el mismo se ha señalado a los alumnos las áreas de actividades relacionadas con la acción formativa como actividades socioeducativas de tiempo libre, actividades de tiempo libre en servicios educativos dentro y fuera del marco escolar.

Una vez obtenido este título, los alumnos podrán desarrollar su competencia en cualquier organización que contemple la realización de programas de dinamización de tiempo libre educativo infantil y juvenil, con apoyo y dirección de nivel superior y en el marco de un proyecto educativo.

Dentro de la programación de

empleo que desarrolla Comisiones Obreras en Castilla-La Mancha, se han iniciado ya en la provincia de Ciudad Real dos acciones formativas más en Ciudad Real capital, sobre Office: ofimática (100 horas) y Monitor de actividades extraescolares y ludotecas (150 h) y próximamente se iniciarán otras acciones formativas tales como inglés intermedio, celador sanitario en urgencias y mediciones y presupuestos en la construcción.

Con el inicio de este certificado de profesionalidad en este centro acreditado de FOREM-CCOO en Tomelloso se pone de manifiesto la apuesta decidida de CCOO CLM por la formación profesional para el empleo como una herramienta imprescindible para contribuir a la cualificación profesional de los trabajadores de la región, prioritariamente los que se encuentran en situación de desempleo y los colec-

tivos de bajo nivel de cualificación y mayor vulnerabilidad.

El sindicalismo de clase abre la programación de abril del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social

El Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO tiene confeccionada la programación de actividades que se desarrollarán durante el presente mes de abril en los campus de Albacete, Ciudad Real y Toledo, y que según indican los directores, Antonio Baylos y M^a José Romero, comenzará el próximo martes, 8 de abril, en Albacete con la jornada: El Sindicalismo de clase de ayer y hoy.

La actividad, que se celebrará en el salón de actos del edificio Melchor de Macanaz, contará con la participación del ex secretario general de la Comisión Obrera Nacional de Cataluña (CONC), José Luis López Bulla, también miembro del Consejo Económico, Social y del Trabajo (CTESC) de Cataluña, y padrino de la Promoción de Diplomados en RRLL del año 2009

Tras esta primera cita, la programación se completa el jueves, 24 de abril, con la jornada monográfica sobre la regulación actual de las pensiones de jubilación, que se celebrará en el salón de actos de la Facultad de Educación de Albacete. En ella se abordarán, desde una perspectiva práctica, los cambios legislativos que han afectado recientemente a todas las modalidades de jubilación, así como el sistema de revalorización de las pensiones. Participarán los profesores de la UCLM Luis Collado García y Encarnación Tarancón Pérez.

Ese mismo día, pero en la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales del Campus de Ciudad Real, se llevará a cabo la jornada "Empleo y Juventud", en la que se tratará la situación del empleo juvenil y las modalidades contractuales para la formación. Los profesores de la UCLM Francisco José Trillo y M^a José Romero participarán como ponentes.

Finalmente, y con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud, el Campus de Toledo acogerá el lunes, 28 de abril, la jornada: "Funciones y Derechos de los Representantes de los Trabajadores", que acogerá la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, y en la que intervendrán los profesores de la Universidad regional Joaquín Pérez y Luis Collado.

Estas actividades están dirigidas a todos los alumnos de la UCLM de las diferentes titulaciones universitarias, así como los profesionales o personas interesados en la materia.

OFERTA FORMATIVA PARA AFILIADOS 2014

CCOO **Conéctate a la FORMACIÓN**

cursos de informática y PRL gratuitos

Modalidades on-line y semipresencial

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES [Nivel básico]

CCOO CLM organiza un curso básico de prevención de riesgos laborales (50 horas), destinado a afiliados/as a CCOO.

El curso estará dirigido por profesorado de la Facultad de Relaciones Laborales de la UCLM y se impartirá en la modalidad **SEMIPRESENCIAL**, con dos sesiones presenciales obligatorias y con el seguimiento on-line de los alumnos de forma semanal entre ambas sesiones.

MATRICULA GRATUITA para afiliados/as a CCOO e hijos de afiliados/as que estén desempleados.

INFORMACIÓN Y PRE-INSCRIPCIONES. CENTRO DE FORMACIÓN DE CCOO.
c/ Miguel López de Legazpi 32-34, 02005. Albacete. Telf.: 967 192 113. Fax: 967 192 114. e-mail: cformacion-alb@cm.ccoo.es

INFORMÁTICA [on-line]

Microsoft Office 2007 Nivel Inicial (200 h)

Microsoft Office 2007 Nivel Medio (200 h)

Microsoft Office 2007 Nivel Avanzado (150 h)

MATRICULA: cada afiliado/a podrá inscribirse en un nivel, los cursos son GRATUITOS para afiliados/as a CCOO e hijos de afiliados/as que se encuentren en desempleo.

INGLÉS [on-line]

NIVEL 1: NIVEL ELEMENTAL A1

NIVEL 2: NIVEL PRE-INTERMEDIO A2

NIVEL 3: NIVEL INTERMEDIO B1

NIVEL 4: INTERMEDIO ALTO B2

MATRICULA: Afiliados/as a CCOO e hijos de afiliados/as desempleados: 30€
La matrícula se ingresará mediante transferencia bancaria a la cuenta 2105/3015/60/1240002033 y se remitirá copia junto con el boletín de inscripción en el momento de formalizar la matrícula.



comisiones obreras de
Castilla-La Mancha
Secretaría de formación

Plan Especial de Empleo en Zonas Rurales Deprimidas 2014

Asignados los Fondos del Plan Especial de Zonas Rurales Deprimidas en la provincia de Toledo

CCOO considera insuficiente la dotación asignada y solicita a la Administración Regional que aporte fondos adicionales a este Plan de Empleo.

El pasado viernes se reunió la Comisión Provincial del Seguimiento del Plan Especial de Zonas Rurales Deprimidas de Toledo para asignar los fondos recibidos en la provincia para sus diferentes pueblos, según informa el responsable provincial de la Federación Agroalimentaria de CCOO, Vicente Jiménez.

Los 1.652.938,56 euros asignados a la provincia serán distribuidos en los dos Consejos Comarcales, Talavera de la Reina y Villacañas, 534.464,19 euros al primero y 1.118.474,37 al segundo. Por poblaciones, las que podrán contratar mas trabajadores serán Talavera de la Reina, Puebla de Almoradiel, Consuegra, Mora y Villa de Don Fadrique, por este orden.

El reparto de estos Fondos se ha hecho en función del paro agrícola de cada localidad. Los contratos deberán de tener una duración de 90 días y deben de ser contratados preferentemente trabajadores del Sistema Especial Agrario por cuenta ajena.

Jiménez, representante de la de la Federación Agroalimentaria de CCOO en la Comisión Provincial, ha planteado que, debido al fuerte incremento del paro en Toledo y en Castilla-La Mancha, la Administración Regional debiera aportar fondos adicionales a este Plan, como ya hacía años atrás. Igualmente, ha planteado que la congelación de los fondos a nivel nacional se debe terminar, en función del aumento del desempleo que se está constatando en todos los ámbito geográficos de España.

Comisiones Obreras plantea que se agilicen los diferentes foros de participación y seguimiento (Consejos Comarcales, Comisiones Regionales y Provinciales) de estos Fondos del Plan Especial de Zonas Rurales Deprimidas, para que se pueda poner en marcha la contratación de los trabajadores y trabajadoras con la época de mayor paro agrario en los pueblos de aplicación de los mismos

Comisiones Obreras seguirá reclamando la habilitación de Fondos adicionales por parte del Gobierno de Castilla La Mancha, para paliar la grave situación de los trabajadores agrarios por cuenta ajena.

CCOO-CLM insta la readmisión inmediata de los 26 trabajadores de TRAGSA-CLM despedidos por el ERE declarado nulo por la Audiencia Nacional

La Federación de Construcción y Madera de CCOO CLM valora muy positivamente la sentencia de la sala de lo Social de la Audiencia Nacional que ha declarado nulo el ERE que estaba llevando a cabo la empresa pública TRAGSA para despedir a cerca de 800 trabajadores, de los que 126 ya se habían ejecutado, 26 de ellos a trabajadores de Castilla-La Mancha.

FECOMA-CCOO insta a la empresa a reincorporar de inmediato a los trabajadores despedidos, incluso si tiene la intención de recurrir la sentencia de la Audiencia Nacional. En todo caso, el sindicato reclamará individualmente la reincorporación de los trabajadores afectados que así nos lo están solicitando en previsión de cualquier maniobra jurídica de la empresa para evitarlo.

CCOO advierte además que un previsible nuevo fracaso de ese posible recurso conllevaría más gastos para TRAGSA y más penurias y preocupaciones para los trabajadores.

Así lo ha indicado Marisa de la Cruz, responsable de la sección sindical de CCOO en TRAGSA-Toledo, quien recuerda que CCOO, junto con CGT, rechazaron en su día el preacuerdo sobre el ERE alcanzado por la empresa con una parte de la representación legal de los trabajadores, preacuerdo que también fue rechazado por la asamblea de trabajadores.

“CCOO nos opondremos a cualquier expediente que implique despidos, y esperamos que la empresa no lo plantee. Si la dirección desea plantear otras medidas, estamos dispuestos a escuchar y negociar”

De nuevo los Juzgados dan la razón a CCOO y obligan a GEACAM a reconocer la antigüedad real a sus trabajadores y a pagarles los atrasos de un año

Albacete, 30 de marzo de 2014. El juzgado de lo Social número 3 de Albacete da la razón a los más de cien trabajadores que reclamaron a través de la asesoría jurídica el reconocimiento por parte de Geacam de su Antigüedad desde que cada uno de ellos inició la prestación de sus servicios en las tareas de prevención y extinción de incendios en Castilla-La Mancha.

La mayoría de estas personas comenzó a trabajar en las tareas forestales al servicio de la JJCM en la década de los noventa del siglo pasado, entre 1991 y el 2000; pero GEACAM siempre se negó a reconocerles esa antigüedad, que sólo les comenzó a computar al crearse la empresa pública, en 2006/2007.

En el año 2008, CCOO demandó a Geacam por-

que no estaba pagando los trienios que les correspondían a los trabajadores y que sí tenían reconocida en la anterior empresa adjudicataria de los servicios forestales de CLM, Tragsa.

“El Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha nos dio la razón, obligando a la empresa Geacam a que regularizase esta situación. Pero Geacam no abonó los trienios conforme le dictó el Tribunal y obligó a los trabajadores a que de manera individual hiciesen la correspondiente reclamación de cantidad”, explica Manuel Amores, responsable de la sección sindical de CCOO en Geacam.

Muchos trabajadores de todas las provincias de Castilla-La Mancha lo hicieron a través de CCOO. En Albacete, el pasado viernes se hizo pública la sentencia que condena a Geacam SA a reconocer a los trabajadores demandantes (más de un centenar) la antigüedad desde que prestan servicio en Castilla-La Mancha; y a que

se les abonen los atrasos correspondientes a un año. Las cuantías a percibir por los demandantes oscilan entre los 400 y los 1.250 euros.

Contra esta sentencia cabe recurso ante el TSJ; advierte Amores, “y seguramente la empresa recurrirá; para, mientras se resuelve el recurso, seguir evitando pagar parte del salario que corresponden a los trabajadores, salario que antes de crearse la empresa publica, los mismos trabajadores cobrábamos con las anteriores empresas adjudicatarias”.

Con todo, “CCOO está convencida de que tarde o temprano GEACAM tendrá que reconocer la antigüedad y pagar los atrasos a todos los trabajadores que lo reclamen”.

Por ello, “el sindicato anima a todos los trabajadores de Geacam que aun no hayan reclamado estas cantidades que lo hagan a través de la asesoría jurídica de CCOO”, indica Amores.

El plazo de espera en el servicio de Neurofisiología de Cuenca, referente en toda CLM, ha pasado de 94 días en 2011 a 450 días en 2014

Aunque según el SESCAM las listas de espera disminuyen y se reduce el tiempo de demora para la realización de pruebas en toda Castilla-La Mancha, en el servicio de Neurofisiología de Cuenca los plazos se han multiplicado por cinco.

La demora para realizarse un Estudio del Sueño está ahora en tres años y el periodo de espera en electromiografía ha pasado de 94 días en 2011 a más de 450 días en 2014, denuncia Yolanda Miranzo, responsable de la sección sindical de CCOO en el Hospital de Cuenca, quien señala que “la fecha que se está dando para realizarse una electromiografía es a partir del mes de Junio de 2015”

“Esta situación está provocada por los recortes que se han venido produciendo en el Servicio de Neurofisiología. A pesar de que el servicio contaba con una plantilla de tres facultativos, desde enero de 2012 sólo trabajaban dos de ellos, al no cubrirse las bajas por enfermedad o libranzas. Luego, en agosto de 2012, la plantilla pasó a ser de sólo dos facultativos, por el despido del interino que trabajaba en el servicio. Y en los periodos vacacionales, el servicio se cubre con un solo facultativo al no sustituirse las vacaciones”

“El servicio de Neurofisiología del Hospital de Cuenca, ha sido siempre un referente dentro de Castilla-La Mancha, atendiendo a pacientes de Albacete, Ciudad Real y Guadalajara, ya que hay determinadas pruebas que solo se realizaban aquí”, explica Miranzo.

“Creemos que los responsables de la Consejería y del SESCAM están creando artificialmente esta situación de saturación y de gran demora en estas pruebas con el objetivo de proponer su externalización en un futuro próximo”, denuncia la responsable de la sección sindical de CCOO.

De hecho, esto ya ha ocurrido en el Hospital Virgen de la Luz de Cuenca con otros procesos tales como las citologías, el informe de pruebas de



radiodiagnóstico, las intervenciones quirúrgicas en determinados procesos de traumatología, etc. Y lo mismo ocurre en otros servicios de otros hospitales de CLM.

“Existen recursos públicos muy valiosos —y costosos— que no se pueden utilizar por falta de profesionales. Por ejemplo, en el Hospital de Cuenca hay un equipo para la realización de electromiografías que podría aprovecharse mucho más si se volviera a contratar al facultativo despedido”

En vez de ello, la intención parece la contraria: “dejar que un servicio eficiente y puntero en su ámbito se deteriore para a continuación entregarlo a manos privadas, con la excusa, completamente falsa, de que hay que mejorar la eficiencia y abaratar costes”.

“Sobran ejemplos de que esto no es así. Sin salir del Hospital de Cuenca, una buena prueba la tenemos en el Servicio de Anatomía Patológica, donde después de haber privatizado las citologías, se ha tenido que contratar a dos facultativos para volver a realizar este trabajo, habiendo quedado demostrado que es más económico y más fiable su prestación por parte de la Sanidad Pública”

La Federación de Sanidad de CCOO exige “que se aprovechen íntegramente los recursos disponibles en el Hospital de Cuenca con la incorporación de nuevos trabajadores que hagan desaparecer las descomunales listas de espera que existen”

Igualmente, CCOO insta al Sescam a “dejar de demonizar a los trabajadores y trabajadoras de la sanidad conqense deteriorando de forma intencionada el servicio sanitario público para provocar la contratación de empresas privadas con el dinero de todos los contribuyentes”.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM		ALBACETE	967 21 24 95	Las Pedroñeras	967 16 12 50
Tlf: 925 28 97 97		Hellín	967 30 09 53	GUADALAJARA	949 24 83 30
Plaza Horno de la Magdalena,1-2º		Villarrobledo	967 13 81 84	Azuqueca de Henares	949 26 08 45
CP: 45001 Toledo		La Roda	967 44 03 29	Sigüenza	949 39 16 96
Federaciones Regionales de CCOO		Casas Ibáñez	967 46 07 70	TOLEDO	925 25 51 00
Actividades Diversas	967 192 070	Almansa	967 34 08 90	Sonseca	925 38 14 16
Agroalimentaria	925 289 717	CIUDAD REAL	926 21 42 27	Illescas	925 51 38 77
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763	Daimiel	926 85 48 48	Ocaña	925 12 07 62
Construcción y Madera	925 289 760	Valdepeñas	926 21 17 81	Noblejas	646 55 72 16
Enseñanza	925 289 743	Puertollano	926 42 28 52	Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Hostelería y Comercio	967 192 075	Alcázar de San Juan	926 54 32 59	Torrijos	925 76 17 04
Industria	925 280 884	Tomelloso	926 50 66 94	Talavera de la Reina	925 80 31 59
Pensionistas	967 192 084	CUENCA	969 21 30 50	Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Sanidad	925 289 743	Motilla del Palancar	619 76 65 04	Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779	Tarancón	969 32 46 66	Villacañas	925 20 03 16
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763	Mota del Cuervo	967 18 04 00		
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776				
		Las Mesas	967 16 72 45		