

#AhoraSíToca

- Subir el SMI
- Derogar las reformas laborales y de pensiones



El trabajo, la fuerza del sindicato

Participa en el proceso congresual de CCOO CLM para elegir a los equipos de dirección y las líneas de acción sindical.



NIVEL I (hasta el 31 de marzo de 2021)

Tu federación te convocará a la ASAMBLEA CONGRESUAL en tu centro de trabajo o en sede sindical.

Asiste toda la afiliación.

NIVEL II (hasta el 31 de marzo de 2021)

CONGRESOS DE LOS SINDICATOS DE RAMA en su provincia de afiliación.

Asisten los delegados y delegadas sindicales elegidos.

CONGRESOS DE LAS UNIONES PROVINCIALES

12, 14, 15, 17 y 29 de abril de 2021

CONGRESOS DE FEDERACIONES

16 de marzo, 8, 22 y 24 de abril, 6 y 7 de mayo de 2021.

X CONGRESO CCOO CLM

17 y 18 de junio de 2021

www.castillalamancha.congresos.ccoo.es

TODA LA INFORMACIÓN DEL PROCESO CONGRESUAL

Visita la web del Congreso de CCOO CLM donde encontrarás toda la información sobre el Proceso Congresual que está llevando a cabo y que culminará con la celebración en Toledo los días 17 y 18 de junio de 2021 del X Congreso de CCOO CLM con el lema "El trabajo la fuerza del sindicato" y que nos permitirá reafirmar la utilidad de un proyecto, como son las CCOO, para la defensa de las condiciones de vida y trabajo de las personas.



CCOO CLM pide al empresariado que no escatime esfuerzos y que cumpla con las obligaciones en materia preventiva en las explotaciones agrícolas frente a la COVID

El sindicato pone en marcha una campaña informativa sobre las medidas preventivas frente a la COVID-19 para que las y los trabajadores de las explotaciones agrícolas conozcan sus derechos. El sindicato edita materiales en castellano, árabe, francés y rumano.



¡AHORA SÍ TOCA!

#AhoraSíToca



CCOO CLM exige de nuevo en las calles que #AhoraSíToca subir el SMI y derogar las reformas laborales y de pensiones

CCOO y UGT continuamos con el proceso de movilización que iniciamos el pasado mes de febrero para reclamar al Ejecutivo central que cumpla con los compromisos de la agenda de reformas sociolaborales. Ahora Sí Toca aumentar el SMI y acometer la derogación de las reformas laborales y de pensiones.

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, subrayó que un mes más volvemos a movilizarnos en las calles para reivindicar al Gobierno de la nación “diálogo con mayúsculas y sin vetos” que permita restablecer el equilibrio necesario entre trabajadores y trabajadoras y el empresariado.

De la Rosa insiste en reclamar el incremento del Salario Mínimo Interprofesional, “es imprescindible que de una vez por todas el SMI tenga una subida razonable para hacerlo digno”. “Necesitamos también un Sistema Público de Pensiones que garantice prestaciones dignas para todos y todas en el presente y en el futuro”, así como que se deroguen las reformas laborales pues “es insoportable que el Gobierno no quiera modificar al menos sus aspectos más lesivos”.

En Castilla-la Mancha este lunes se realizaron concentraciones en las capitales de provincia, -a excepción de Guadalajara que se encuentra con medidas especiales de nivel 3 por la situación de la pandemia-, para decirle



una vez más al Gobierno que resulta imprescindible abordar la necesaria reconstrucción de nuestro país y resolver los problemas que la crisis del coronavirus han generado entre las personas.

En Albacete, en la concentración frente a la Subdelegación del Gobierno, la secretaria general de CCOO en esta

provincia, Carmen Juste, ha afirmado que “es urgente” que el Gobierno reanude la agenda de reformas estructurales pactadas con los agentes sociales, porque se está hablando de la recuperación económica y social. El Ejecutivo tiene que saber que “es el momento de poner a las trabajadoras y trabajadores en primer lugar, mujeres y hombres que han sido un pilar



fundamental para sacar a la sociedad adelante en estos difíciles momentos. Para ello hay que derogar las reformas laborales que han tenido un efecto devastador, provocando situaciones dramáticas, derogar también la reforma de pensiones e incrementar el SMI". Tras la concentración representantes sindicales de CCOO y UGT se han reunido con el subdelegado del Gobierno en Albacete.

Por su parte, en la concentración en la puerta del edificio de sindicatos en Ciudad Real, el secretario general de CCOO en esta provincia, José Manuel Muñoz, señaló que alzamos un mes más nuestra voz en la calle para decirle al Gobierno que tenemos que seguir negociando para mejorar la legislación laboral, la protección social y el sistema público pensiones. "El valor indiscutible del trabajo ha quedado patente en la pandemia y ahora toca fortalecer los derechos laborales, profundizar en una justicia social y avanzar en derechos colectivos, lo que nos llevará a un Estado social más fuerte y protector". "Estamos ante el momento de la reconstrucción y todas las medidas que se adopten tienen que ir en una línea totalmente diferente a las que se tomaron en la anterior crisis y ahí se tiene que escuchar la voz y contar con la participación de los trabajadores y trabajadoras".

En Cuenca la concentración ha tenido lugar frente a la Subdelegación de Gobierno, desde donde la secretaria general de CCOO de Cuenca, M^a José Mesas, también hizo hincapié en que tiene "carácter de urgencia" la derogación de las reformas laborales cuyos efectos sobre nuestro mercado de trabajo han sido aumentar la precariedad



laboral, la temporalidad, la desigualdad de género y la siniestralidad en el trabajo y la pobreza laboral. Por ello, nos movilizamos de nuevo para dejar claro que es muy necesario corregir estas legislaciones si queremos salir de esta crisis con una nueva realidad de nuestro mercado de trabajo, si queremos salir de esta crisis no dejando a nadie atrás.

Por otro lado, en la concentración que ha tenido lugar en Toledo, en la Plaza de Zocodover frente a la Delegación de Gobierno en Castilla-La Mancha, Nuria Garrido, secretaria de Acción

Sindical y Salud Laboral de Comisiones Obreras en esta provincia, reclamó una legislación que "refuerce la dignidad" en el mundo del trabajo. No es de justicia mantener una reforma laboral que lo que hace es devaluar el empleo y los salarios de los trabajadores y trabajadoras. "El Gobierno tiene que cumplir con sus compromisos electorales y con los asumidos con las organizaciones sindicales, de lo contrario seguiremos con la movilización. Ahora Sí Toca, es el momento, necesitamos una política comprometida con la justicia social y con la redistribución de la riqueza".



CCOO CLM pide al empresariado que no escatime esfuerzos y que cumpla con las obligaciones en materia preventiva en las explotaciones agrícolas frente a la COVID

Raquel Payo, secretaria regional de Salud Laboral y Política Institucional CCOO CLM, y Vicente Jiménez, adjunto al Área del Sector Agrario de la Federación estatal de Industria CCOO, han informado esta semana en rueda de prensa sobre la campaña de puesta en marcha en relación con las medidas de prevención y control de la COVID 19 en explotaciones agrícolas para trabajadores y trabajadoras temporales.

Según la Orden de 11/03/2021 por la que se establecen medidas de prevención aplicables a la actividad que se realiza en el ámbito de las explotaciones agrícolas en Castilla-La Mancha, las empresas tienen que elaborar e implantar un 'Plan de contingencia Covid-19', del que informarán detalladamente a los/as trabajadores/as, que contemple tanto medidas de carácter organizativo, como materiales de protección y de limpieza, condiciones de transporte de las personas o el acceso al sistema de salud. Así mismo se definen las actuaciones a realizar para la gestión de los casos sospechosos de Covid-19 que pudieran producirse, a fin de evitar su propagación.

Para dar difusión a esta orden y acercar los derechos que les asisten a los trabajadores y trabajadoras temporales de las explotaciones agrícolas, CCOO CLM ha elaborado folletos y cartelería informativa con las principales líneas de actuación. Estos materiales van a estar disponibles también en francés, árabe y rumano.

Esta información va a estar disponible en nuestra web, redes sociales y hemos creado un código QR para facilitar su difusión de móvil a móvil entre los grupos de trabajadores y trabajadoras que comparten explotación o alojamiento.



Medidas de prevención y control de la COVID-19 en explotaciones agrícolas para trabajadores y trabajadoras temporales

SI NECESITAS ASESORAMIENTO, CONTACTA CON CCOO CLM

ALBACETE
C/ Miguel López de Legazpi, 32-34
967212495

CIUDAD REAL
Av. de Alarcos, 24, 2º. 926214227

CUENCA
C/ Cardenal Gil de Albornoz, 2 - 2º
969213050

GUADALAJARA
C/ DR Fernández Iparraquirre, 12
949248330

TOLEDO
Cuesta De Carlos V, 1. 925 28 97 97

CCOO industria **CCOO comisiones obreras de Castilla-La Mancha**

MÁS INFORMACIÓN Y VIDEOS

CCOO CLM urge reactivar la negociación colectiva alcanzando acuerdos en los que se vea compensado el esfuerzo de los trabajadores y trabajadoras en tiempos de COVID

Un mes más los precios aumentan en Castilla-La Mancha, la comunidad autónoma española que ha registrado el mayor incremento en tasa anual del IPC. Las familias y las personas trabajadoras, muchas de ellas sin ingresos de origen laboral, tienen que enfrentarse un mes más al aumento del coste de productos y servicios básicos, lo que repercute de una manera muy negativa en su poder adquisitivo, haciéndose notar más en aquellas que están atravesando situaciones más complicadas en esta crisis que estamos atravesando por la pandemia.

Por ello, Comisiones Obreras CLM insistimos en hacer un llamamiento a la patronal regional a reactivar la negociación colectiva en Castilla-La Mancha, cogobernando las relaciones laborales para una salida con justicia social de la crisis, afirma la secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical del sindicato, Carolina Vidal.

En estos momentos únicamente el 43% de las personas afectadas tiene en vigor su convenio colectivo. Del total de 80 convenios colectivos sectoriales que se negocian en Castilla-La Mancha y que afectan a unos 335.000 trabajadoras y trabajadores, 54 están expirados y solo 25 están en vigor.

LEER MÁS



EVOLUCIÓN IPC MARZO EN CLM

Según los datos publicados este miércoles por el Instituto Nacional de Estadística (INE) en nuestra comunidad autónoma la tasa de variación anual del Índice de Precios de Consumo ha sido del 1,6%.

La tasa anual del IPC ha crecido en todas las regiones del país, siendo Castilla-La Mancha la que ha registrado un mayor incremento en este mes de marzo con una subida de 1,8 puntos.

En el mes de marzo, los precios han subido en la región el 1,2%.

A nivel estatal, la variación anual ha sido del 1,3%, casi un punto y medio por encima de la registrada en el mes de febrero; mientras que la variación mensual ha sido del 1%.

ACTUAR
es esencial

PASE LO QUE PASE



Toledo, 17 y 18 de junio de 2021

X Congreso CCOO
Castilla-La Mancha

El trabajo, la fuerza del sindicato



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



Javier Morales, nuevo secretario general de CCOO-Guadalajara

Javier Morales ha sido elegido nuevo secretario general de CCOO-Guadalajara en el XII Congreso de la unión provincia del sindicato, celebrado este lunes 12 de abril, en el que han concurrido dos candidaturas. En una votación sumamente ajustada, Morales ha obtenido 26 votos congresuales (50,98%), frente a los 25 recabados por Laura Gil (49,02%). Morales, durante los últimos cuatro años secretario general de la federación provincial de CCOO-Industria, asume así el relevo de José María Rey Cuevas, 'Campano', que culminaba su tercer mandato al frente de las CCOO de Guadalajara y de cuyo equipo ha formado parte Laura Gil como secretaria de Organización.

Tanto Laura Gil como Javier Morales han presentado también sus propias listas a la comisión ejecutiva, y con el mismo resultado; de forma que el nuevo órgano de dirección del sindicato en Guadalajara contará con cuatro personas de cada candidatura, más Javier Morales al frente.

Tanto el nuevo secretario general como la candidata alternativa han puesto de relieve que las diferencias de sus respectivos planes de trabajo sindical para los próximos cuatro años eran lo bastante relevantes como para defenderlos por separado ante el Congreso; han destacado el carácter democrático de la confrontación de



proyectos en el proceso congresual de CCOO y han garantizado que, una vez proclamados los resultados, trabajarán desde sus respectivos puestos y responsabilidades por el éxito de las CCOO y de la clase trabajadora.

En esa línea, el nuevo secretario general ha subrayado su compromiso de "trabajar desde esta misma tarde por integración". "Los retos que tiene el sindicato nos reclaman a todos la máxima implicación y colaboración, tanto a las personas y equipos que hoy hemos confrontado candidaturas y proyectos como a todas las federaciones de rama y todas las personas que formamos las CCOO de Guadalajara,

las CCOO de CLM y la Confederación Sindical de CCOO".

"CCOO es plural, pero las tareas y los objetivos son comunes: La clase trabajadora necesita un sindicato fuerte, unido y comprometido para revertir las reformas laborales y la reforma de pensiones. Para mejorar las condiciones laborales y vitales de la gente de a pie. Un sindicato reivindicativo, un sindicato en la calle y en los centros de trabajo; y de forma prioritaria con la gente que peor lo pasa, con las personas jóvenes que sufren la precariedad y la explotación; con quienes arriesgan cada día en el trabajo su seguridad y su salud", indicó Morales. **LEER MÁS**

José Manuel Muñoz, reelegido secretario general de CCOO de Ciudad Real

José Manuel Muñoz Expósito ha sido reelegido secretario general de las CCOO de Ciudad Real, que han celebrado este martes su XII Congreso con el lema “El trabajo, la fuerza del sindicato”. Muñoz ha obtenido el apoyo del 94,74% de los/as delegados/as congresuales y estará al frente de una Ejecutiva integrada por cuatro hombres y tres mujeres, en la que se combinan veteranía y juventud. Continuarán en la dirección del sindicato Esther Serrano, M^a Teresa Sánchez, Pedro Muñoz, Celia Ruiz y Juan Barreda y se incorpora Antonio Ruiz.

Muñoz afronta su tercer mandato al frente de las CCOO de Ciudad Real “con más experiencia y quizá también más conocimientos, pero con el mismo horizonte y las mismas ganas que el primero.”

“Iniciamos un nuevo periodo de trabajo sin haber superado la situación de emergencia sanitaria. Todo pasa aún por acabar de vencer al virus para recuperar la movilidad y la normalidad civil, lo que sin duda supondrá una recuperación muy importante de la economía, con sus efectos positivos para el empleo.”

Entre tanto, tras los ERTes, “hay que insistir en trabajar para evitar la destrucción de empleo y el cierre de empresas. Y en la recomposición de la red de protección por desempleo. Por desgracia, ha tenido que llegar una pandemia para hacer realidad una



Para CCOO es un objetivo “esencial” recuperar la prevalencia de los convenios sectoriales y recordó que “sólo el 1,5% de las empresas de Ciudad Real tiene más de 25 trabajadores. Si acaban con el convenio sectorial, no solo se individualizan las relaciones laborales, en las que el trabajador o la trabajadora siempre son la parte más débil, sino que además la competitividad entre las empresas se disputará presionando a la baja los salarios y los derechos laborales”

Renta Mínima Garantizada que reclamamos con una ILP respaldada con 700.000 firmas. Ahora, tenemos que seguir presionando y haciendo aportaciones para que ese Ingreso Mínimo Vital cubra mejor su cometido”

La otra “tarea siempre prioritaria” es la negociación colectiva, que “hay que fortalecer y tensionar”. En Ciudad Real se negocian 21 convenios sectoriales, de los que 15 tienen mesas abiertas o pendientes de constitución; más otros 69 convenios de personal laboral de otros tantos ayuntamientos y 110 con-

venios de empresa.

Marcó como “criterios sustanciales” para la negociación colectiva en la provincia “alcanzar incrementos salariales que nos acerquen al salario medio del país; reducir el peso de contratación temporal; potenciar los contenidos en Igualdad y en conciliación; y prestar la máxima atención a la Salud y Seguridad en el trabajo y a la prevención de riesgos laborales”.

LEER MÁS

El trabajo, la fuerza del sindicato

María José Mesas, reelegida secretaria general de CCOO-Cuenca



María José Mesas Naranjo ha sido reelegida secretaria general de las CCOO de Cuenca, que han celebrado este jueves su XII Congreso en la localidad de Villalba de la Sierra, a 20 kilómetros de la capital provincial, donde Sanidad decretó el martes medidas especiales de nivel 3 ante el aumento del número de casos de covid-19.

La candidatura de Mesas obtuvo el respaldo del 89,47% de los/as 59 delegados y delegadas que participaron en el Congreso en representación de las 6.000 personas afiliadas al sindicato en la provincia

En el que será su segundo mandato al frente de las CCOO de Cuenca, Mesas liderará una comisión ejecutiva integrada por Carlos Hortelano López, Blanca García Navarro, Raúl Villar Cueva, Carmen Pérez García, Pedro Martínez Carrasco y Gerardo Mengs

González, que tendrá “como siempre, un doble objetivo para los próximos cuatro años, sindical y sociopolítico. Porque eso es CCOO, un sindicato sociopolítico.”

“Vamos a ser, vamos a seguir siendo en estos tiempos tan complejos, un sindicato de clase, un sindicato reivindicativo y movilizador en la defensa radical de los derechos de los trabajadores y de las trabajadoras. En los centros de trabajo, en la negociación colectiva; en el diálogo o en la confrontación con las patronales y con los gobiernos; y en la calle.”

“Y reivindicativo y agitador, también, en exigencia de un nuevo modelo productivo para Cuenca. Somos el sindicato más representativo y somos también la mayor organización social de nuestra provincia y como tal tenemos la responsabilidad de impulsar y recla-

“Vamos a ser, vamos a seguir siendo en estos tiempos tan complejos, un sindicato de clase, un sindicato reivindicativo y movilizador en la defensa radical de los derechos de los trabajadores y de las trabajadoras. En los centros de trabajo, en la negociación colectiva; en el diálogo o en la confrontación con las patronales y con los gobiernos; y en la calle.”

mar una alianza estratégica por el desarrollo económico, laboral y social de Cuenca.”

“Sólo entre junio 2019 y junio del 2020, perdimos el 0,4% de la población de la provincia. La planta de Siemens Gamesa, una de las pocas industrias con las que contábamos, está en proceso de cierre, arrastrando de paso a otras pocas Pymes. La mayor parte de la provincia es rural, con una población envejecida, carente de servicios y con una pensión media que es la de más bajas del país, fruto del resultado de una vida laboral en actividades mal pagadas o ni siquiera retribuidas: más del 40% de las pensiones son de complemento a mínimos y las perciben mujeres” **LEER MÁS**

TODA LA INFORMACIÓN SOBRE EL PROCESO CONGRESUAL EN

www.castillalamancha.congresos.ccoo.es

El Comité de Empresa de Repsol Petróleo en Puertollano ha elaborado una Hoja de Ruta con distintas medidas para expresar el rechazo de la plantilla al ERTE planteado por la compañía, que afectará a 618 trabajadores directos y a más 800 de contratas.

El Comité de Empresa de Repsol Petróleo Puertollano, órgano de representación legalmente establecido de las trabajadoras y trabajadores de Repsol Petróleo S.A., con la unanimidad de todas las Secciones Sindicales que lo componen, desea expresar su oposición frontal al expediente de regulación de empleo temporal

NO al ERTE de Repsol

comunicado por la empresa.

Las causas productivas que argumenta la empresa nos parecen poco justificadas cuando las autoridades sanitarias vislumbran un segundo trimestre de vacunación masiva, una movilidad más flexible y cuando el aumento de los márgenes de refino provocan que otras refinерías del país comiencen a poner en marcha las unidades que mantenían en parada.

Creemos que las verdaderas razones que llevan a la compañía a proponer semejante despropósito son de otra índole. Amenazar a las trabajadoras y trabajadores para la futura negociación del Acuerdo Marco del Grupo Repsol e influir en un marco normativo con respecto a la transición energética, son las conclusiones que sacamos de los comunicados que la propia empresa ha divulgado en los medios de comunicación y por la red interna de Repsol.

Los puestos de trabajo de trabajadoras y trabajadores no pueden ser cuestionados de esta manera por la empresa. La profesionalidad y el compromiso de todas las personas que trabajamos en la refinерía, personal propio y empresas auxiliares, será la clave de bóveda para la transformación energética de Repsol a futuro. Si Repsol piensa que esta es la mejor forma de comenzar a trabajar en los retos de futuro planteados en su Plan Estratégico creemos que comete un error de una gran magnitud.

LEER MÁS

Las trabajadoras de una contrata de Limpieza de la JCCM se movilizan para exigir el cobro de sus salarios

Las trabajadoras de la Limpieza del edificio de Toledo donde tienen sus sedes las consejerías de Sanidad y de Bienestar Social de la JCCM se han concentrado una vez más este miércoles para denunciar los retrasos e impagos salariales que sufren por parte de la empresa adjudicataria del servicio, la tristemente famosa 'Netalia' (antigua 'Raspeig').

Las trabajadoras llevan muchos meses denunciando que esta empresa incumple de forma reiterada la obligación de abonar las nóminas en los cinco primeros días de cada mes. Lo habitual es que no pague los salarios hasta el día 20, e incluso después, o incluso avanzado el mes siguiente.

Begoña Alonso, presidenta del comité de empresa de Netalia-Delegación de

Bienestar Social, ha subrayado que este retraso provoca graves quebrantos a las trabajadoras, cuyos bajos salarios les obligan a vivir al día. "No hay ahorros con los que aguantar sin ingresos durante dos o tres semanas. Y así todos los meses. Es incomprensi-

ble que el Gobierno de CLM siga sin actuar de ninguna manera contra esta empresa, a la que abona puntualmente las liquidaciones correspondientes, pero a la que no exige que pague lo que debe a sus trabajadoras".

LEER MÁS



El comité de empresa insta a dirección Eserman Puertollano a “no esperar a la mediación para rectificar y cumplir el convenio colectivo y la normativa laboral”

La imposición por parte de Sanidad de medidas especiales de nivel 3 en Puertollano ha obligado a suspender la concentración que tenía previsto realizar este jueves los trabajadores de Eserman para exigir a su empresa el cumplimiento de sus deberes patronales.

Esta empresa asumió el pasado 1 de diciembre la contrata de logística industrial de Repsol Química de Baja Intensidad en sustitución de Cobra Servicios Auxiliares, pero ha modificado de forma unilateral las condiciones laborales y salariales de las 60 personas que integran plantilla, incumplien-

do la normativa sobre subrogación, los acuerdos suscritos con las empresas que la han precedido en esta contrata y lo establecido en el convenio colectivo de aplicación.

Los trabajadores ya se concentraron el pasado 23 de marzo para denunciar la actuación de su empresa; que entre otras imposiciones y recortes no están pagando el Plus de Festivos a quienes trabajan de lunes a domingo; el incumplimiento de acuerdos firmados con anteriores empresas como el de Trabajos Básicos de Mantenimiento que deberían de respetarlos y no lo están haciendo; y ha modificado y

recortado las nóminas de los trabajadores que tienen bajas de larga duración.

El comité de empresa y los sindicatos representativos de la plantilla, UGT y CCOO, que tienen solicitado un acto de mediación ante el jurado arbitral cuya celebración está prevista para el próximo día 28, han instado hoy a la dirección de Eserman “a no perder ni un día más para solventar esta situación irregular. Eserman tiene que cumplir el convenio y la normativa laboral, instamos a la empresa a no esperar a la mediación para rectificar.”

Las plantillas de Airbus en Illescas y Albacete preparan movilizaciones y huelgas en defensa del empleo y contra el cierre de la factoría de Puerto Real

Las plantillas de Airbus en Illescas y Albacete se sumarán a las movilizaciones y huelgas que se llevar a partir de la próxima semana en todas las factorías españolas del grupo aeronáutico europeo en defensa del empleo y en contra el posible cierre de la planta gaditana de Puerto Real.

Los sindicatos representativos de los trabajadores de Airbus en Illescas y en Albacete han solicitado ya las correspondientes mediaciones previas a la convocatoria de las huelgas, que en principio comenzarían este mismo mes.

Antes, el próximo martes, ambas plantillas se reunirán en Asamblea en sus respectivos centros de trabajo para leer el manifiesto consensuado entre los sindicatos representativos de Airbus-España y para ratificar el respaldo a la campaña de movilizaciones lanzada por el comité interempresas en toda España frente a la amenaza de destrucción de más 600 puestos de trabajo nuestro país y en apoyo de las/os trabajadoras de Airbus-Puerto Real y de sus contratas.

Airbus viene anunciando desde febrero su intención de cerrar esta factoría, con la consiguiente destrucción de empleos directos e indirectos en la Bahía de Cádiz, que vive desde hace más de un mes un proceso muy intenso de movilizaciones.

En el conjunto de las plantas españolas de Airbus se mantiene vivo además el fantasma del ERE que aún tiene en jaque más de 600 empleos, más de 200 de ellos en la factoría de Illescas.

8 MARZO

#imprescindibles

DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

