

“No se puede dejar a la mitad de la población atrás”

CCOO insta a la patronal a incluir los derechos de IGUALDAD en la negociación colectiva

El sindicato va a ser muy exigente en las mesas de negociación de los diferentes convenios colectivos sectoriales para que los derechos de igualdad ocupen el papel central que merecen.

Además, va a estar muy vigilante para que las empresas cumplan con la normativa e implanten planes de igualdad.

El sindicato sigue redoblando esfuerzos por la igualdad.



X Congreso
CCOO Castilla-La Mancha

Pase lo que pase



**El trabajo, la fuerza
del sindicato**

Toledo, 17 y 18 de junio de 2021

CCOO insta a la patronal a incluir los derechos de igualdad en la negociación colectiva para no dejar atrás a la mitad de la población

Comisiones Obreras hace un llamamiento a la patronal de Ciudad Real a reactivar la negociación de los convenios colectivos, incluyendo en estos los derechos de igualdad para no dejar atrás a la mitad de la población por razón de género.

Así lo han remarcado en rueda de prensa esta semana en Ciudad Real, Carolina Vidal, secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, y José Manuel Muñoz, secretario general CCOO en esta provincia, durante un receso en el encuentro con responsables de Acción Sindical de la Unión Provincial y de las Federaciones provinciales en el que se abordan los puntos clave de cara a la negociación colectiva con las patronales.

Para el sindicato dos de las principales reivindicaciones en la negociación colectiva tienen que ver con la igualdad y el trabajo a distancia, que hay que abordar en los convenios colectivos. En este sentido, Vidal ha hecho un emplazamiento a la patronal de Ciudad Real a desarrollar de manera eficaz los planes de igualdad en las



empresas. Con la entrada en vigor del RD 901/2020 relativo a la negociación y registro de planes de igualdad, las empresas de más de 50 personas trabajadoras están obligadas a contar con un plan de igualdad. Teniendo en cuenta que en la provincia y en la región predominan las pequeñas empresas, es fundamental para proteger al conjunto de trabajadores y trabajadoras que los derechos de igualdad se incorporen en la negociación colectiva.

Otro de los grandes objetivos del sindicato para la negociación colectiva es

la regulación y el desarrollo del trabajo a distancia, una fórmula de regular la jornada laboral y el horario de trabajo, no una medida de conciliación de la vida laboral y familiar.

En esta misma línea, el secretario general de CCOO de Ciudad Real ha remarcado que “es necesario agilizar la negociación colectiva si no queremos llegar a 2022 con todos los convenios colectivos abiertos”.

LEER MÁS

Taller planes de igualdad en las empresas de CLM

Esta semana hemos impartido un taller sobre planes de igualdad en las empresas de Castilla-La Mancha.

Hemos contado con las intervenciones de Rosario Martínez, secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, Carolina Vidal, secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical, Amaia Otaegui de la Secretaría confederal de Formación Sindical y de Gemma Fabregat, catedrática del Derecho del Trabajo de la Universidad de Valencia.

Desde el sindicato impulsamos la formación en materia de planes de igualdad, un instrumento fundamental para corregir las desigualdades que a día de hoy persisten en el mercado de trabajo.



Valoramos las ayudas a las personas que pierden su empleo tras un ERTE, pero llegan con retraso

CCOO de Castilla-La Mancha valora el Decreto aprobado por el Consejo de Gobierno por el cual se regula la concesión directa de ayudas destinadas a personas afectadas por un ERTE con motivo de la COVID-19 y que han perdido su puesto de trabajo con posterioridad a su finalización. Un decreto fruto del diálogo social, pero que a juicio del sindicato llega con mucho retraso.

Más de 9.000 son las personas que han perdido su empleo tras pasar por un ERTE durante la pandemia, esto supone alrededor del 10% de quienes estuvieron en ERTE

M^a Ángeles Castellanos, secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, explica que este decreto concede ayudas directas a las personas que tras pasar por un ERTE ocasionado por la Covid han perdido su empleo. Esta era una de las líneas incluidas en el Plan de medidas extraordinarias para la recuperación económica de CLM con motivo de la crisis de la COVID firmado en mayo de 2020. Sale con las cuantías y presupuesto recogidas en ese plan, es decir un presupuesto de 3,5 millones y una ayuda de 300 euros o 400 cuando se tienen hijos/as.

LEER MÁS Y VER VIDEO

Baja el paro y aumenta la afiliación, pero estas variaciones se asientan sobre la base de la precariedad



El paro registrado ha bajado en Castilla-La Mancha en el mes de mayo, a la vez que ha subido la afiliación a la Seguridad Social, pero CCOO CLM advierte que estas variaciones se asientan sobre la base de la precariedad que define el empleo en nuestra comunidad autónoma.

Así lo ha señalado en rueda de prensa este miércoles en Toledo la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, quien remarca que “la transformación que necesita la región debe hacerse sobre la base de creación de empleo de calidad”.

“Estamos inmersas en un proceso de cambio acelerado por la pandemia y por los fondos que se están inyectando en la economía para paliar los efectos negativos de la crisis sanitaria”, afirma Castellanos, quien añade que los fondos europeos han de tener un efecto transformador de la economía y del empleo, no pueden traducirse en un incremento de los beneficios empresariales a costa de la precarización del empleo y de las vidas”.

Castilla-La Mancha debe aprovechar estos recursos para mejorar la calidad del empleo y así mejorar la calidad de vida de quienes residen en la región, sin duda, esta es la mejor fórmula para asentar población. Sin opciones de vida digna, algo que pasa por el empleo digno, difícilmente existirá motivación para permanecer en los pueblos de nuestra región.

La brecha de género sigue aumentando y para el sindicato combatirla es uno de los grandes retos, a la vez que hay que dar soluciones a las casi 100.000 personas paradas de la región que no tienen ni prestación ni subsidio y a las más de 95.000 que tienen 45 años o más.

LEER MÁS Y VER VIDEO

LOS DATOS

El paro ha bajado en el mes de mayo en CLM un - 4,02%, 7.686 personas desempleadas menos que hace un mes.

Descenso egeneralizado en todas las provincias, con Guadalajara a la cabeza (-5,20%, -981), le sigue Albacete (-5,07%, -1.852), Ciudad Real (-4,68%, -2.419), Cuenca (-4,61%, -671) y en último lugar Toledo con (-2,53%, -1.763).

Por sexos, el paro baja tanto entre los hombres con -3.993 parados menos, como entre las mujeres con -3.693 paradas menos, lo que en términos relativos supone descensos del -5,77% y del -3,03% respectivamente. A pesar del descenso del paro también entre las mujeres, la brecha de género aumenta.

CCOO CLM condena el asesinato de una vecina de Alovera y advierte del “incremento brutal” de crímenes machistas

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha condena rotundamente el último crimen machista ocurrido en nuestro país, el asesinato de una mujer de 41 años de edad a manos de su pareja en la población guadalajareña de Alovera en la noche del sábado

La organización sindical subraya la necesidad de que toda la sociedad reaccione para poner freno a episodios que siguen ocurriendo con frecuencia pese a los recursos de protección y denuncia existentes ante los malos tratos y la violencia de género, y una reflexión para saber qué falla cuando hay hombres que siguen creyéndose en derecho a decidir sobre la vida y la muerte de sus parejas.

Rosario Martínez, secretaria de Mujeres e Igualdad en CCOO CLM, ha dicho

que “este sería el crimen machista número 15 ya en lo que va de año en nuestro país, el primero en Castilla-La Mancha, es una realidad que no podemos soportar; esta deriva es síntoma de que tendremos una sociedad enferma mientras no seamos capaces de combatir esta lacra con todos nuestros esfuerzos”.

Martínez ha pedido ese esfuerzo a todos los agentes, civiles, políticos y sociales para empezar a cambiar la situación: “Estamos en una comunidad donde superamos las 1.500 víctimas de violencia de género en la estadística oficial, y es muy preocupante que casi la mitad de los casos conocidos son en personas jóvenes, de entre 30 y 44 años, la franja de edad de la última mujer asesinada en Alovera.

LEER MÁS

El sindicato reclama un esfuerzo a agentes sociales, civiles y políticos para conseguir resultados frente a la violencia machista

“Tendremos una sociedad enferma mientras no seamos capaces de combatir esta lacra”

**NO MÁS
VIOLENCIA
DE GÉNERO**



CCOO gana las elecciones sindicales del personal laboral del Ayuntamiento de Motilla del Palancar

CCOO consigue los cuatro delegados que se elegían en el Colegio de Especialistas y el correspondiente al Colegio de Técnicos y Administrativos, revirtiendo totalmente la composición del máximo órgano de representación legal del personal laboral en el Ayuntamiento

CCOO ha ganado las elecciones sindicales de personal laboral del Ayuntamiento de Motilla del Palancar (Cuenca) celebradas el pasado viernes, obteniendo los cinco delegados que se elegían para el nuevo Comité de Empresa, sin que ningún otro sindicato haya presentado candidaturas en ninguno de los colegios electorales.

Con una participación de casi un 60% de los 68 trabajadores y trabajadoras con derecho a voto, CCOO consigue los cuatro delegados que se elegían en el Colegio de Especialistas y el correspondiente al Colegio de Técnicos y Administrativos, revirtiendo totalmente la composición del máximo órgano de representación legal del personal laboral en el Ayuntamiento de Motilla del Palancar, donde las últimas elecciones de abril de

2016 fue UGT quien consiguió la totalidad de los miembros del Comité de Empresa.

El responsable del Sector de la Administración Local de CCOO-FSC de Cuenca, Ángel Luis Castellano Bobillo, expresó “la máxima satisfacción del sindicato con estos resultados, no ya por lo previsible de los mismos, dado que ningún otro sindicato logró conformar candidatura, sino por la alta participación, que refuerza la legitimación del proceso electoral y de las candidaturas de CCOO, formadas por trabajadores y trabajadoras de diferentes servicios municipales, y que han estado abiertas a la participación de cualquier empleado del Ayuntamiento.”

LEER MÁS

Firmado el nuevo convenio colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de Villalba de la Sierra

El equipo municipal de Gobierno del Ayuntamiento de Villalba de la Sierra (Cuenca) y el sindicato CCOO han firmado el nuevo convenio colectivo del Personal Laboral municipal, que afecta a una veintena de trabajadoras y trabajadores y que está vigente hasta el final de 2025.

El convenio reconoce derechos salariales como la jornada laboral de 35 horas semanales, el cobro de trienios, más días de vacaciones y asuntos particulares según antigüedad de contratación, y el complemento hasta el 100% por incapacidad temporal.

Se actualizan las licencias y permisos retribuidos, se establecen reducciones de jornada en Semana Santa, Navidad, fiestas patronales y época estival; se regula el acceso al empleo y la promoción interna, así como el acceso a la jubilación parcial y las excedencias.

Se incluyen también medidas para garantizar la Igualdad, la prevención de riesgos laborales, la formación y la dotación de ropa de trabajo; y se añade un apartado sobre garantías para los/as trabajadores/as en caso de privatización o externalización de servicios ahora gestionados por el Ayun-

tamiento. Sin olvidar normas especiales para la vivienda de mayores y la protección a la trabajadora embarazada, nacimiento y cuidado de menor, ha destacado el responsable del Sector Local de CCOO-FSC de Cuenca, Ángel Luis Castellano Bobillo.

LEER MÁS



CCOO denuncia el despido de dos trabajadoras de la delegación de Albacete de CM Media

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, acompañada por Gloria Lozoya, secretaria provincial de Construcción y Servicios de CCOO Albacete, parte de la ejecutiva provincial y sindicalistas se han manifestado ante las puertas de Castilla-La Mancha Media para denunciar el despido de dos trabajadoras tras una nueva licitación del servicio y por el incumplimiento del acuerdo de estabilidad firmado entre gobierno regional y los agentes sociales en 2017.

Sendas dirigentes sindicales han manifestado que Castilla-La Mancha Media ha obviado en este proceso el Acuerdo por la Estabilidad en el Empleo, firmado por el gobierno regional y CCOO y UGT, que recoge medidas para preservar el empleo en las subcontratas de la Junta de Comunidades o sus empresas públicas. Es un pliego que ha salido por parte de la Junta de Comunidades

de Castilla-La Mancha donde hay un pacto de estabilidad firmado entre la JCMM y sindicatos mayoritarios. Donde siempre tenía que obrar la subrogación”.

En este sentido, la secretaria general de CCOO Albacete ha hecho un llama-

miento al gobierno regional de Castilla-La Mancha, recordándole que fue su voluntad firmar este pacto y hoy tiene que ser también voluntad del gobierno el que una empresa pública respete este pacto y subrogue a estas dos trabajadoras”.

LEER MÁS



La coordinadora de la Federación de Servicios de CCOO Albacete, Carmen Olivas, acompañada por el responsable de la sección sindical de CCOO en BBVA en Castilla-La Mancha, han afirmado que la huelga en la entidad bancaria de BBVA contra el ERE ha alcanzado un seguimiento del 100% en las cinco oficinas de la capital y en las de la provincia de Albacete.

La totalidad de la plantilla de BBVA de Albacete se ha sumado a la huelga de toda la jornada contra el despido colectivo planteado por la entidad que supondrá la salida de 3.798 personas trabajadoras de BBVA (el 12% de la plantilla).

Carmen Olivas, ha manifestado que “CCOO ha salido

de nuevo a la calle y lo hará las veces que sean necesarias para mostrar su apoyo a la plantilla de BBVA, criticando duramente el proceso negociador que esta llevando a cabo la entidad “en el que la empresa lo único que hace es subir el sueldo a los altos directivos”.

Olivas ha denunciado que la empresa pretende despedir a 3.798 personas en toda España, y ha defendido el capital humano de la

No al ERE de BBVA

entidad “desde CCOO Servicios defendemos que a las personas las deben atender personas y no un cajero automático. Los ERE pueden ser legales, pero en este caso ni es ético ni es moral. Estamos hablando de personas”.

Por su parte, Dionisio Verdú, responsable de la sección sindical de CCOO en BBVA Castilla-La Mancha, ha explicado la difícil situación en la que se encuentra la entidad bancaria a nivel provincial y regional.

LEER MÁS



CCOO, UGT y CSIF rechazan la privatización del servicio de Ayuda a Domicilio que quiere hacer el Ayuntamiento de Puertollano

CCOO, UGT y CSIF denuncian y rechazan la intención del Ayuntamiento de Puertollano (Ciudad Real) de privatizar el servicio de Ayuda a Domicilio, que hasta ahora viene prestando de forma directa el propio Consistorio mediante 13 trabajadoras, personal laboral del Ayuntamiento que accedieron al empleo tras superar los procesos selectivos convocados al efecto.

CCOO, CSIF y UGT consideran muy grave la decisión de privatizar este servicio, cada día más esencial para

cada día más personas mayores y dependientes; y ceder su gestión a una empresa privada cuyo objetivo primordial, como es de lógica, será obtener beneficios, no la calidad del servicio que ofrezca y las condiciones laborales y salariales de las personas que lo presten.

Más grave aún cuando la privatización la ha decidido un gobierno local del PSOE, presuntamente progresista y

defensor de los servicios públicos, pero que en Puertollano no tiene mayor interés en gestionar la Ayuda a Domicilio, como no lo tuvo con tantos otros servicios

municipales ya privatizados.

LEER MÁS



Los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial de las Instituciones Sanitarias se reúnen con el objetivo de recuperar la Carrera Profesional

Los sindicatos SATSE, CESM, CSIF, USICAM, USAE, CCOO y UGT como miembros de la Mesa Sectorial de las Instituciones Sanitarias del SESCAM quieren informar acerca de la reunión convocada el próximo 14 de junio en Ciudad Real, para intentar acordar por parte de todas estas organizaciones sindicales, las actuaciones o movilizaciones necesarias para que el SESCAM inicie las negociaciones con el objetivo de recuperar la carrera profesional, paralizada desde 2012 y que en numerosas ocasiones ha sido solicitada por todas ellas en las diferentes Mesas Sectoriales de negociación.

Este encuentro de toda la parte social y única representación legítima de las

trabajadoras y trabajadores con capacidad plena para la negociación con el

SESCAM, llega tras la época más difícil y grave vivida debido a la pandemia por coronavirus.

Una grave crisis sanitaria que ha expuesto las luces y las sombras de nuestro sistema público de salud, una luz representada por los miles de profesionales que han puesto en juego sus propias vidas, y las sombras por un sistema público debilitado por los recortes presupuestarios que todavía estaban en camino de una plena recuperación.

LEER MÁS

Las organizaciones sindicales entienden que el mejor aplauso o agradecimiento sería el avance en derechos laborales

El objetivo es el de conseguir que la Administración del SESCAM inicie, de una vez por todas, la negociación para la restauración de la carrera profesional que lleva ya casi 10 años paralizada.

