

En Castilla-La Mancha

TRABAJAMOS MÁS
pero **COBRAMOS MENOS**



**Es el momento de
SUBIR LOS SALARIOS**



NEGOCIACIÓN COLECTIVA. TRABAJAMOS MÁS, PERO COBRAMOS MENOS

CCOO se moviliza en la región para exigir a las patronales una NC justa con salarios dignos

El pasado sábado comenzaron en Albacete las movilizaciones por la negociación colectiva y que continuaron el lunes en el resto de capitales de provincia, en el marco de la campaña sindical "Trabajamos más, pero cobramos menos". El objetivo es lograr, a través de la negociación colectiva, unas mejores condiciones laborales y salariales, con incrementos por encima de la media del país para combatir la brecha salarial histórica de nuestra región, la tercera con peores salarios del país.



Desde la concentración de **Albacete**, el secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, pidió a la patronal seriedad y que deje de hablar de absentismo para referirse a los derechos de las personas trabajadoras

Por su parte, Paco Gomez, secretario general de CCOO Albacete, lamentó que mientras crece la productividad de las empresas y los márgenes empresariales batien récords, "todavía tenemos salarios en las escalas más bajas".



En **Ciudad Real** delegados y delegadas sindicales se manifestaron desde el Parque Gasset hasta las sedes de ASAJA y FECIR, la secretaria general de CCOO en esta provincia, Esther Serrano, reivindicó una negociación colectiva fuerte, pidiendo a la patronal responsabilidad y altura de miras, que se siente a negociar, porque “no vamos a parar hasta conseguir trabajos decentes y salarios dignos”. “Salimos a la calle por quienes sostienen los cuidados, la agricultura, el comercio, la ayuda a domicilio... Los trabajadores y trabajadoras siguen con situaciones muy precarias, mientras la riqueza y los beneficios empresariales continúan aumentando con cifras récord en la provincia. No puede ser que habiendo beneficios siga sin repartirse la riqueza”.



Desde la concentración de **Cuenca**, el secretario general de CCOO en la provincia, Carlos Hortelano, exigió incrementos salariales por encima de la media, es decir, por encima de lo pactado a nivel estatal, así como que se garanticen las cláusulas de revisión salarial. Los salarios en la provincia de Cuenca han crecido de media un 3% cuando la media nacional ha sido de un 3,53%, por lo que “entendemos que hay margen de mejora para poder así recuperar el poder adquisitivo perdido en los últimos 5 años, que ronda el 8%, ya que en ese período ha habido un incremento medio del 10,6 mientras que el IPC acumulado en esos mismo años fue del 18,5%”. Y este será el punto de partida en la negociación colectiva de 2026 porque además el escenario es favorable.



Desde la concentración de **Guadalajara**, el secretario general de CCOD en esta provincia, Javier Morales, afirmó que “queremos hablar de salarios y también de reducción de la jornada laboral”, ha afirmado Morales. La jornada de trabajo de la provincia de Guadalajara es la más elevada de la región, también está entre las peores del país, y esto incide en la siniestralidad laboral. “No podemos asumir que esta provincia tenga de los peores datos de siniestralidad”. El objetivo es situar el convenio colectivo más importante de cada provincia para que sirva como modelo para impulsar y conseguir mejoras en el resto. En el caso de Guadalajara el convenio de referencia es el de Logística que afecta a 20.000 trabajadores y trabajadoras de manera directa y que tiene que negociarse el próximo año.



“En un momento en el que están facturando más que nunca los empresarios no pueden excusarse en ideas tan banales como el absentismo para plantear incrementos absolutamente insuficientes” denunció desde la manifestación de **Toledo** el secretario general de CCOD en esta provincia, Federico Pérez. Por eso se va a plantear una mesa de negociación con incrementos salariales superiores a la media nacional para intentar recuperar lo perdido estos años. No sólo eso. Se trabajará por una reducción paulatina de la jornada laboral porque “trabajamos 21 horas más de media al año que en el resto de España cobrando menos que el resto”. Muchas categorías en la mayoría de convenios que están por negociar rozan el salario mínimo interprofesional, “es una absoluta vergüenza”.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Las empresas del metal deberán hacer efectivas las subidas salariales tras la publicación del convenio en el BOP

El miércoles salió publicado en el Boletín Oficial de la Provincia el convenio del metal de la provincia de Ciudad Real, lo que significa que por parte de las empresas ya se tienen que hacer efectivas las subidas salariales y el abono de los atrasos desde el 1 de enero de 2025



Tras el acuerdo alcanzado hace ahora un mes después de dos jornadas de huelga, el convenio recoge subidas salariales de un 11,25% en los tres años de vigencia, que podrían ser de hasta un 14,25% si el IPC supera los incrementos acordados. Así, para 2025 se tendrá que aplicar una subida del 3,5% más los atrasos con efectos retroactivos desde el 1 de enero. Y para enero de 2026 se tendrá que subir un 4%, lo que significa que en un plazo aproximado de dos meses los trabajadores y trabajadoras van a ver aumentado su salario un 7,5%, superando la subida total del anterior convenio que fue del 7% en tres años, afirma el secretario general de CCOO Industria de Ciudad Real, Víctor Manuel Arias. **LEER MÁS**

CCOO del Hábitat analiza la situación de la negociación colectiva



CCOO del Hábitat se ha reunido este jueves en Toledo para hacer un repaso de la situación de la negociación colectiva y abordar la estrategia sindical de cara a la negociación de los convenios del próximo año. Reunión en la que participó el secretario de Acción Sindical de CCOO Hábitat a nivel estatal, Juan José Montoya.



La negociación colectiva es el principal instrumento con el que cuenta el sindicato para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras. Y ese seguirá siendo el empeño de Comisiones Obreras en los convenios colectivos que tenemos que negociar, para lograr empleos y salarios dignos.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Firmada para el sector de Construcción de Albacete una subida salarial del 6,9% para los años 2025 y 2026

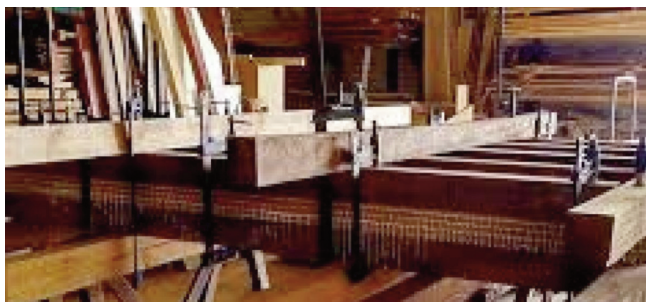
Debido al retraso con el que llega la firma, las 12.000 personas que se encuentran en el sector recibirán una media de 1.000 euros de atrasos



CCOO, UGT y la Asociación Provincial de Empresarios de la Construcción de Albacete (APECA) han firmado las tablas salariales para los años 2025 y 2026, acuerdo que supone un incremento de las retribuciones de estos trabajadores y trabajadoras del 6,9% en este periodo y un 0,75% para el plan de pensiones. En concreto, las empresas de Construcción y Obras Públicas de la provincia de Albacete que se rigen por este convenio aplicarán un incremento salarial del

0,4% de revisión a las tablas provisionales de 2025 y del 0,4% al plan de pensiones. Sobre las tablas definitivas de 2025 se aplicará una subida del 3,5% y del 0,5% al plan de pensiones, con efectos económicos desde el 1 de enero de este año. Para 2026, se establece una mejora del 3% en las tablas y del 0,25% al plan de pensiones, con efectos económicos desde el 1 de enero de 2026.

CCOO pide a FECIR iniciar negociaciones convenio de madera de Ciudad Real



CCOO del Hábitat de Ciudad Real, sindicato minoritario en el sector, se ha visto obligado, ante la pasividad de UGT, a solicitar a la FECIR que se inicien las negociaciones del nuevo convenio de la Madera a la mayor brevedad posible. Más de 2.000 personas del sector están afectadas

De no haber denunciado Comisiones Obreras ante la FECIR el procedimiento para negociar el nuevo convenio de la madera de Ciudad Real, el convenio vigente se hubiera prorrogado un año más en todos sus términos, lo que hubiera supuesto una subida salarial del 0%. Las consecuencias de no denunciarlo hubiesen provocado que las personas trabajadoras de este sector no hubiesen tenido ni siquiera la posibilidad de negociar o acordar mejoras salariales o sociales en el año 2026, señala el responsable Provincial CCOO Hábitat Ciudad Real, Antonio Sánchez-Carnerero. **LEER MÁS**

MUJER Y PARTICIPACIÓN

CCOO reclama una mayor presencia de mujeres en espacios de decisión para reducir desequilibrios

CCOO del Hábitat de Ciudad Real, sindicato minoritario en el sector, se ha visto obligado, ante la pasividad de UGT, a solicitar a la FECIR que se inicien las negociaciones del nuevo convenio de la Madera a la mayor brevedad posible. Más de 2.000 personas del sector están afectadas



Aumentar la representatividad de las mujeres en los órganos de decisión para eliminar el desequilibrio que persiste ha sido una de las principales reivindicaciones en la Jornada Mujer y Participación que se celebraron el martes en el Museo Paleontológico de Cuenca, y que se enmarcan en la colaboración que CCOO CLM mantiene con el Consejo de Relaciones Laborales.

La secretaria de Salud Laboral y Diálogo de CCOO CLM, Raquel Payo ha señalado que esta Jornada obedece a la oportunidad y conveniencia de abordar la participación de las mujeres en los espacios donde se toman las decisiones sobre cuestiones que afectan al conjunto de la sociedad, ya

sean del ámbito económico, de empleo, de políticas sociales.... En este sentido ha indicado que “siendo las mujeres la mitad de la población, su presencia en órganos decisivos y de dirección no se corresponde en ese porcentaje, cuando debería ser igualitaria y paritaria”.

Por su parte, la viceconsejera Nuria Berta Chust ha subrayado la importancia de que se realicen Jornadas como esta para reflexionar y debatir sobre Mujer y Participación porque “más allá de ser una exigencia democrática, que lo es, es la base sobre la que construir un modelo de relaciones laborales, justo e inclusivo”.

LEER MÁS



MUJER

Condena rotunda de CCOO al crimen machista de Torrijos

Comisiones Obreras manifiesta su más absoluta repulsa al asesinato de una mujer de 39 años en la localidad toledana de Torrijos tras ser agredida con un arma blanca por un hombre que se encuentra detenido. En estos momentos se está investigando como un posible caso de crimen machista.

“La violencia machista es una realidad que no se puede negar”. Los asesinatos machistas son la expresión más atroz de esta violencia, que tiene múltiples expresiones, y que muchas mujeres lamentablemente siguen sufriendo. “Tolerancia cero contra la violencia machista, un drama que deja niños y niñas huérfanos y familias destrozadas”, denuncia la secretaria de Organización, Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO Toledo, Mayte García, a la vez que “reafirma el compromiso del sindicato contra todas las violencias machistas y pide aunar esfuerzos y todos los recursos para prevenir esta lacra y dar protección y seguridad a las víctimas”.



Por su parte, la secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM, Ana Villaseñor, indica que “hace falta más protección y más visibilización de la violencia de género. Si las mujeres sienten miedo o se sienten desprotegidas para denunciar, estamos también fallando”.

El sindicato traslada sus condolencias y apoyo a los familiares de la mujer asesinada. **LEER MÁS**

Presentado el libro “Hijas del Miedo” con relatos de casos reales de violencia

Dentro de las actividades organizadas por CCOO Albacete con motivo del 25N, el miércoles se presentó en Albacete el libro *Hijas del Miedo*, que reúne los relatos escritos por 19 juezas y fiscalas inspirados en su trabajo en los juzgados y basados en casos reales de violencia de género. En el acto intervinieron cuatro de sus autoras: Cira García, Ana Fernández, Cris Meré y Vicky Rosell. Con la presentación del libro “*Hijas del Miedo*”, CCOO Albacete quiere contribuir a su difusión porque considera que es una lectura necesaria y muy recomendable para que la ciudadanía conozca la realidad y la situación de las mujeres víctimas de violencia, contada desde una mirada profesional y jurídica, pero impregnada a su vez de una perspectiva humanista y feminista. Las 19 juristas autoras del libro forman parte de la Asociación de Mujeres Juezas de España y a través de sus relatos hacen un recorrido por las diferentes formas de violencia machista ejercida hacia las mujeres y hacia sus hijas e hijos, al tiempo que reflejan las vivencias de esas mujeres cuando han recurrido a la Justicia y que van desde el miedo a denunciar hasta la hostilidad en las declaraciones o el temor de no ser creídas. **LEER MÁS**



EMPLEO

Retos de la política de empleo en CLM

Este miércoles ha tenido lugar esta jornada de CCOO CLM con la participación en la apertura de Juan Carlos del Puerto, secretario regional de Empleo, Formación y Migraciones del sindicato, y M^a Elena García, directora general de Empleo JCCM

A continuación Yago Álvarez, economista y periodista de el Diario El Salto trató sobre los bulos del mercado laboral que afectan a la región. La jornada continuó con las ponencias de Loli García, secretaria confederal de Empleo y Formación de CCOO, y de Javier García, secretario de Acción Sindical de CCOO Toledo quien ha hablado de las condiciones laborales a través del conflicto.

Esta acción formativa se enmarca en los planes de trabajo del sindicato en el Consejo de Diálogo Social de CLM.



El empleo femenino y los despidos de Mahle marcan los datos del paro

Noviembre finaliza con un total de 117.792 personas desempleadas en la región, lo que supone un descenso respecto a octubre de 349 personas y -10.632 respecto a noviembre de 2024.

En términos relativos estos descensos son del -0,30% en el intermensual y del -8.28 en el interanual.

Por sexos hay 40.749 hombres en desempleo y 77.043 mujeres, 4 hombres menos que en octubre y 345 mujeres menos. Si bien es cierto que baja más el paro entre las mujeres, siguen siendo el 65% del total de personas paradas.

Por edades, el 59% de las personas en desempleo tienen 45 años o más, el 26% tienen de 30 a 44 años, el 8% menores de 25 y el 7% de 25 a 29 años. La brecha crece con la edad, así entre las personas paradas menores de 25 años el 49% son mujeres, el 58% en el tramo de 25-29 años y por encima del 67% para quienes tienen más de 30 años.

Cuenca es la única provincia en la que sube el paro en este mes respecto a octubre con 243 personas desempleadas más, mientras que en el resto baja el paro -183 en Albacete, -95 en Ciudad Real, -143 en Guadalajara y -171 en Toledo.

Por sectores en Castilla La Mancha el único en el que sube el desempleo es en la industria con 150 personas desempleadas más, la mayor parte de ellas en Cuenca con un incremento del desempleo en este sector del 23,11%.

LEER MÁS

ENSEÑANZA

CCOO expresa su profunda preocupación y alarma ante el aumento de las autolesiones y conductas de riesgo en centros educativos

La Federación de Enseñanza de CCOO-CLM quiere manifestar su preocupación por la detección de al menos 6 intentos autolíticos en lo que llevamos de semana en centros de Castilla – La Mancha, concretamente, en la provincia de Toledo. Los protocolos de prevención de estas conductas elaborados por los propios centros se han multiplicado debido a la ausencia de una regulación autonómica por parte de la Consejería. Esta situación evidencia la necesidad urgente de medidas claras y efectivas desde la administración.

Desde CCOO venimos insistiendo en todas las mesas en la necesidad de reducir la carga lectiva a los responsables del bienestar en los centros ya que, sin ello, es imposible desarrollar de manera efectiva esta labor fundamental. Exigimos al Gobierno de Castilla-La Mancha, y a la administración educativa, que actúe sin demora para garantizar la seguridad y el bienestar de nuestro alumnado. **LEER MÁS**

CCOO reclama personal y bajada de ratios para poder atender la diversidad lingüística y cultural en el CEIP Martínez Parras de Hellín

La Federación de Enseñanza de CCOO Albacete reclama a la Consejería de Educación que atienda las necesidades planteadas por el CEIP Martínez Parra de Hellín, cuyo personal docente está sobrepasado debido al elevado porcentaje de alumnado con desconocimiento del idioma y a las dificultades que esto supone a la hora de impartir las clases y de relacionarse con sus familias.

Atender correctamente la diversidad en las aulas requiere el compromiso y la implicación de la Consejería de Educación, algo que no está ocurriendo en el Centro de Educación Infantil Martínez Parras de Hellín. Tras haber realizado varias visitas al colegio y hablar con el equipo directivo para conocer la realidad, CCOO considera que la Consejería no puede escudarse en que está cumpliendo lo que establece la ley porque, en este caso concreto, no es suficiente para dar respuesta a las particularidades de este centro ni para resolver la situación de sobre esfuerzo y frustración que sufre el personal docente con el consiguiente riesgo psicosocial que ello conlleva. **LEER MÁS**



CCOO Enseñanza lanza los Premios a Proyectos Educativos Singulares y Transversales

Las personas o equipos interesados en participar deberán enviar una ficha junto a la descripción del proyecto, en un máximo de 4 páginas, al correo electrónico: goyo.muro@cm.ccoo.es antes del 28 de febrero de 2026

Coincidiendo con el Día Internacional de la Discapacidad, la Federación de Enseñanza ha presentado esta nueva iniciativa que pretende resaltar la labor diaria del personal docente “que ya está trabajando en proyectos que merecen ser conocidos y compartidos” tal y como ha explicado la secretaria de la federación regional, Ana Delgado. Se trata de conocer “qué modelo de educación queremos para nuestros niños y niñas” y de sentar las bases para conseguir una escuela más democrática y participativa. “Lo que queremos es que esos proyectos tengan la posibilidad de hacerse extensivos al resto de centros algo que, sin duda, enriquece a la familia educativa” ha resaltado Delgado porque “en nuestra acción sindical visitamos muchos centros y nos encontramos con propuestas muy buenas”.

LEER MÁS

LABORAL

Después de que hasta 23 sentencias condenen a reponer el complemento de antigüedad a más de 180 trabajadores y trabajadoras municipales

CCOO pide pleno monográfico y acusa al Ayto de Villarrobledo de mentir



El secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, y la presidenta del comité de empresa en el Ayuntamiento de Villarrobledo, Maite Pacheco, han informado de las novedades en torno a la sentencia que da la razón a más de 180 demandantes con la recuperación del complemento de antigüedad eliminado por equipo de gobierno

“La concejal de personal dijo que se sigue abonando y es completamente falso” ha dicho Pacheco, quien ha enseñado a la prensa varias nóminas donde se refleja el antes y el después de su eliminación. “Antes de la aplicación de la RPT este trabajador tenía como complemento 669,76 euros y después de la aplicación de la RPT se queda en 410,56. Son 259,20 euros menos”. Por su parte, Paco Gómez ha tachado de “temerario” que la concejal de personal acuse a los trabajadores de enriquecimiento injusto. “Intentar alargar lo inevitable para que ésto caiga en otra corporación es temerario. Escudarse en informes técnicos es mentir. Si existe algún informe que diga que se pueda eliminar el complemento mediante una RPT, que los presenten” ha manifestado. **LEER MÁS**

CCOO recurre la aprobación inicial de la RPT del Ayuntamiento de Tarancón

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO ha presentado un recurso de reposición de la aprobación inicial de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Tarancón, porque no ha sido negociada, ni motivada, ni aprobada por el Pleno municipal

la intención de frenar un proceso que está viciado desde el principio

Las irregularidades que se han cometido a lo largo del proceso ya fueron denunciadas por el Comité de Empresa y la representación legal del personal funcionario, y desde CCOO se ha informado también al personal municipal.

Un personal municipal que, según los datos que maneja CCOO, ha presentado innumerables alegaciones tras la publicación del decreto de Alcaldía manifestando su disconformidad con la valoración que aparece de los puestos de trabajo y con el procedimiento seguido por el equipo de gobierno. Estas alegaciones, cuyos argumentos coinciden con los del sindicato, todavía están sin responder.

CCOO confía en que el Ayuntamiento recapacite e inicie un nuevo procedimiento de elaboración de la RPT que cumpla la normativa reguladora, que sea transparente y objetivo, que se haga con margen de tiempo suficiente para favorecer la debida participación de la representación legal de las personas trabajadoras y que elimine las valoraciones discriminatorias entre trabajadores y trabajadoras municipales, ha señalado el secretario general de FSC COO Cuenca, Ángel Luis Castellano Bobillo. **LEER MÁS**

OPINIÓN

ARTÍCULO DE ESTHER SERRANO, SECRETARIA GENERAL DE CCOO CIUDAD REAL

Las mujeres tejían la red invisible de la vida minera



Cada 4 de diciembre, Día del Minero, Puertollano vuelve a mirar a sus raíces. Un día para rendir homenaje a los mineros, a su sacrificio. Pero hoy, Comisiones Obreras quiere detenerse en otra mirada, en otras voces, en otras manos, que también sostuvieron la mina: las mujeres mineras. La minería ha estado asociada tradicionalmente a la masculinidad industrial, pero, aunque ellas no trabajaron en el interior de la mina, desempeñaron un papel fundamental de la

identidad cultural y simbólica de la cuenca minera. La legislación laboral de la época les prohibió trabajar en el interior de la mina, situándolas en una posición subordinada, pero ellas, fueron quienes sostuvieron los hogares, la crianza, los miedos, los silencios, las ausencias. Eran las mujeres quienes realizaban tareas consideradas “complementarias o menores” como el lavado y tria del carbón, la clasificación de minerales en cintas y escombreras, la costura

de sacos o las labores de limpieza industrial. Todas ellas tareas duras, invisibles, pero indispensables y en casa multiplicaban jornadas: criaban, cuidaban, organizaban. Así se tejía la red invisible de la vida minera.

Las mujeres mineras demostraron una fortaleza enorme en un contexto marcado por la incertidumbre cotidiana, los accidentes frecuentes, las enfermedades profesionales y la orfandad y viudez prematura. Desarrollaron un papel fundamental en los barrios, creando una red de apoyo emocional clave para la cohesión social de la comunidad minera.

Yo conocí la mina por las palabras de mi abuela materna. Ella me contaba historias como si fueran cuentos, con final feliz, aunque escondieran una realidad de polvo negro, frío y peligro. Mi abuelo murió de silicosis cuando yo estaba recién nacida, y aunque sólo lo vi en fotografía, aprendí a conocerlo a través de lo que me narraba cada noche, con una mezcla de orgullo y tristeza que solo entienden las familias mineras.

Mi abuelo entró a trabajar en la Mina de San Quintín, casi siendo un niño. Allí creció de golpe, se aprendía pronto que la vida podía cambiar en un segundo, que por eso él aprovechaba cada minuto al llegar a casa, como si fuera el último. Y mientras él bajaba a la mina, ella y tantas mujeres vivían pendientes del cambio de turno, sabían quién estaba abajo, quién subía. **LEER MÁS**

CCOO exige medidas para atajar la vulnerabilidad extrema del colectivo migrante

CCOO Albacete quiere manifestar su profunda preocupación por las condiciones infrahumanas en las que se encuentran decenas de personas trabajadoras llegadas de otros países, que malviven en esta provincia, o son explotadas laboralmente por redes criminales que sólo buscan su beneficio económico a costa de pisotear los derechos humanos más esenciales.

En las últimas horas hemos conocido la operación policial que ha conseguido sacar de la explotación a más de 300 migrantes y dismantlar una red que operaba en ocho provincias. Las víctimas vivían en condiciones infrahumanas, durmiendo en esterillas en el suelo, sin ventilación ni aseos, con jornadas de 12 horas ininterrumpidas y teniendo que pagar hasta por ser transportados al campo. Además se usaba su identidad para falsificar los papeles con los que se daba una falsa sensación de regularización.

“Desde CCOO queremos felicitar a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y a la Inspección de Trabajo que han desarticulado dicha red sobre la que pedimos que caiga todo el peso de la ley”, ha expresado Juan Rodenas, secretario de políticas sociales de CCOO Albacete.

LEER MÁS



TU ACREDITACIÓN MÁS FÁCIL

Si aún no tienes un título oficial que acredite tu experiencia profesional

TE OFRECEMOS

- Atención y orientación personalizada.
- Asesoramiento para la solicitud sobre: requisitos, elaboración del CV, preparación de documentación.
- Acompañamiento en todas las fases del proceso: solicitud (apoyo a la presentación telemática), evaluación y certificación.
- Asesoramiento sobre formación asociada en el caso de acreditaciones parciales
- Itinerarios formativos personalizados y vías de acceso a la formación



CONSEGUIRÁS

- Acreditar tu experiencia y obtener un certificado profesional.
- Mejorar tus condiciones laborales.
- Ampliar tu cualificación.
- Mejorar tu empleo.

¡Infórmate!



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es

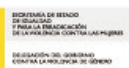


Sede Provincial



www.asesoriaformacion.foremclm.es





CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.