

## **Día de Castilla-La Mancha 2017: Salir de la encrucijada**

**Artículo de opinión de Paco de la Rosa,  
secretario general de CCOO CLM**



**CCOO CLM inicia una primera ronda de visitas a centros de trabajo y reuniones con Comités de Empresa**



# Día de Castilla-La Mancha 2017: Salir de la encrucijada

**Paco de la Rosa**

Secretario general de CCOO CLM

*Encrucijada: 1. f. Lugar en donde se cruzan dos o más calles o caminos. 2. f. Ocasión que se aprovecha para hacer daño a alguien, emboscada, asechanza. 3. f. Situación difícil en que no se sabe qué conducta seguir. Castilla-La Mancha va a celebrar este año el Día de la Región en una encrucijada. Sea cual sea la acepción que elijamos para esta palabra, hay que salir de ella.*

El 34 cumpleaños de nuestro Estatuto de Autonomía llega en el ecuador de una legislatura que se inició un objetivo muy claro: la recuperación económica y social de la región. No podemos embarrancar a la mitad. Queda demasiado por hacer.

Sabíamos todos que no iba a ser una tarea sencilla; los dos años transcurridos desde las elecciones autonómicas de 2015 apenas han dado de sí.

Los agentes sociales, y el conjunto de organizaciones que conforman el tejido social de

la región, colaboramos intensamente en la definición la hoja de ruta y empezamos a recorrerla con determinación. Con lentitud a veces exasperante, con trabas y dificultades a veces insalvables, pero con diálogo, compromiso y con determinación.

Creímos honestamente, y aun creemos, que el camino a seguir era evidente para todos. Incluso quienes perdieron las elecciones exigen a menudo avanzar por él, exigen restablecer derechos que ellos mismos eliminaron y exigen que se adopten medidas para enmendar sus desastrosos.

Ahora toca -tocaba- coger velocidad. Sin embargo, Castilla-La Mancha va a celebrar este año el Día de la Región en una encrucijada. Sea cual sea la acepción que elijamos para esta palabra, hay que salir de ella.

La región, y sobre todo quienes más han sufrido y sufren la crisis y las políticas inefica-



ces -e injustas hasta la crueldad- que se nos han impuesto; necesitan unos presupuestos que impulsen la reactivación económica, que ayuden a generar empleo y que aceleren la reversión de los recortes de derechos y de servicios públicos sufridos en los últimos años.

Castilla-La Mancha necesita culminar con éxito la reforma de su Estatuto de Autonomía para avanzar y mucho en democracia; en competencias; en derechos sociales y en derechos de ciudadanía.

CCOO no va a eludir ninguna

responsabilidad ni a escatimar ningún esfuerzo.

Responsabilidad y esfuerzo que ofrecemos y reclamamos a nuestros interlocutores naturales: los empresarios, las patronales provinciales y la CECAM. Es el momento de que los trabajadores noten en sus bolsillos la recuperación económica que apuntan los datos macro; es el momento de restablecer el respeto y equilibrio en el cogobierno de las relaciones laborales; es el momento de trabajar juntos para propiciar la creación de empleo y para mejorar su calidad.

Y responsabilidad y esfuerzo que, como agente social, como sindicato más representativo, ofrecemos y reclamamos también al conjunto de las fuerzas políticas de la región. Castilla-La Mancha, sus gentes, su futuro; nos reclaman a todos altura de miras. La responsabilidad conlleva renuncias; el esfuerzo implica compromiso.

**CCOO**  
comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

**CCOOclm.info**

Boletín de Noticias



**Si deseas recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM**

**suscríbete  
pinchando aquí**

# El secretario general de CCOO CLM inicia una primera ronda de visitas a centros de trabajo y reuniones con Comités de Empresa



El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, ha iniciado esta semana una primera ronda de visitas a distintas empresas de la región con el fin de “intensificar el contacto directo con los representantes de CCOO en los centros de trabajo. CCOO somos un sindicato de cercanía, queremos reforzar la proximidad con las y los trabajadores, conocer in situ qué les preocupa, los problemas o conflictos laborales que existan en cada centro de trabajo y la labor sindical que desarrollan en ellos los compañeros y compañeras de CCOO, nuestros delegados y delegadas sindicales”.

Así, el lunes CCOO estuvo en la Mahou en Alovera (Guadalajara) y el martes en INDAS ubicada en Novés (Toledo), donde mantuvo



sendas reuniones con los delegados y delegadas de CCOO en sus respectivos Comités de Empresa.

En estas visitas, acompañaron a De la Rosa, miembros de la Ejecutiva regional de CCOO y también los respectivos responsables territoriales y federales.

La Mahou, “aunque queda por avanzar, es un ejemplo claro de que en las empresas con sindicatos las condiciones de trabajo son mejores y hay un mayor respeto y cumplimiento de los derechos”. De los más de 500 trabajadores y trabajadoras, un 80% están afiliados a CCOO. **LEER MÁS**

## Los datos de paro “están llenos de grises, el empleo se convierte en simples ocupaciones sin calidad”

CCOO de Castilla-La Mancha afirma que los datos sobre paro registrado que hemos conocido hoy están cargados de “grises”. La creación de empleo en la región depende de las campañas de turno (agrícolas, de turismo, rebajas...) y el poco que se genera, -y no solo en estas campañas-, es muy precario, con pocos derechos y sin un mínimo de calidad.

La secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M<sup>a</sup> Ángeles Castellanos, afirma que “ante la bajada del paro registrado y el aumento del número de personas afiliadas a la Seguridad Social no podemos afirmar sin más que sea una buena noticia, aunque evidentemente tampoco es mala, hay que hacer un análisis que nos arroja grises”.

En este sentido, señala que “la economía de Castilla-La Mancha marcha a trompi-



cones con meses de actividad y empleo a los que siguen meses donde se produce todo lo contrario, algo que no es nuevo”. En nuestra comunidad autónoma la creación de empleo depende fundamentalmente de las campañas de turno.

“Se están generando ocupaciones con bajos salarios, con alta temporalidad y,

**CCOO exige la creación de empleo de calidad y estable. “Es posible, buscando aumentar la productividad, el valor añadido y el mejor aprovechamiento de los recursos naturales, culturales y, por supuesto, humanos”**

en demasiadas ocasiones, con pocos derechos. Se están disfrazando empleos que son por cuenta ajena de ocupaciones por cuenta propia, se están externalizando parte de las actividades con empresas multiservicios, se prestan servicios públicos con contratas incumplidoras...”, denuncia Castellanos, quien afirma que “este tipo de empleo a CCOO no nos sirve”. **LEER MÁS**

## CCOO gana dos sentencias que reconocen a dos docentes los puntos por "difícil desempeño" que les negó la JCCM

**El sindicato, que espera una catarata de sentencias similares, solicita a la Consejería de Educación una negociación urgente para tratar este asunto**

Comisiones Obreras ha ganado dos sentencias que reconocen a sendos docentes de la región los puntos que, a efectos de Concurso de Traslados, les debieron computar como méritos en el apartado denominado "desempeño de puestos de especial dificultad", y que fueron injustamente suprimidos por la Administración en las dos últimas convocatorias del Concurso.

En concreto, las sentencias dictadas por el juzgado de lo contencioso-Administrativo número 3 de Toledo anulan la resolución del Concurso de Traslados para docentes convocado por la

Consejería de Educación en noviembre del 2015, en el que, a diferencia de los cursos anteriores, se dejaron de computar los puntos de difícil desempeño a aquellos docentes que concursaban desde un centro que no tenía esa calificación, aunque hubieran desempeñado su función en esos puestos de especial dificultad en los años anteriores.

"Este cambio en la forma de computar esos puntos del baremo supuso un gran perjuicio para muchos docentes, ya que perdían una gran cantidad de puntos y veían truncadas sus posibilidades de movilidad del

centro en el que se encontraban", explica Mercedes Gómez, secretaria general de la Federación de Enseñanza CCOO CLM. "En cada comunidad autónoma hay una serie de centros catalogados como 'de especial dificultad' y son los docentes los que deciden trabajar en ellos, a menudo por una opción vocacional. Eso no conlleva mayor salario, la única compensación que obtienen son puntos que se valoran como méritos en los concursos de traslados"

**LEER MÁS**



**Este sistema de trabajo, junto a las "bases a tres" ya anuladas por el TSJ-CLM, fueron los mecanismos introducidos en el convenio colectivo por la patronal y UGT para facilitar más de 150 despidos en el sector**

## El Tribunal Supremo anula a instancias de CCOO los 'dispositivos de localización' acordados por UGT y las empresas del transporte sanitario

El Tribunal Supremo ha estimado parcialmente el recurso de casación interpuesto por CCOO y ha anulado los denominados 'dispositivos de localización' acordados por UGT y las empresas del transporte sanitario.

Este sistema de trabajo, junto a las "bases a tres" ya anuladas por el TSJ-CLM, fueron los mecanismos introducidos en el III Convenio Colectivo del Transporte Sanitario de CLM por la patronal y UGT para facilitar los más de 150 despidos que se produjeron en el sector en los últimos años.

Por ambos motivos, CCOO impugnó el convenio colectivo, instando la anulación de los artículos donde se implantaban las "bases a tres" y los "dispositivos de localización". El TSJ-CLM ya nos dio la razón en julio de 2015 y anuló las primeras. Ahora, el Supremo anula también los segundos.

El responsable del Sector de Carretera de la FSC-CCOO CLM, Alfonso Tercero, ha valorado esta mañana en rueda de prensa ofrecida en Ciudad Real la decisión del Supremo.

El Supremo atiende a la segunda de estas

razones, porque UGT y la Patronal "atribuyeron a la Comisión Paritaria unas funciones que exceden de las que deberían ser de mera aplicación del convenio colectivo para atribuirle auténticas facultades de negociación, invadiendo las funciones propias de los sujetos con representatividad no firmantes del convenio colectivo (CCOO), pues es obvio que las comisiones creadas por un pacto colectivo no pueden sustituir a los sujetos legitimados para negociar contenidos normativos que no firmaron el convenio, hurtando a dicho sindicato el derecho a la negociación colectiva". **LEER MÁS**

## El nuevo convenio colectivo del Consorcio Provincial de Servicios Sociales de Albacete convierte en indefinidas a más de 300 interinas de Ayuda a Domicilio

El presidente de la Diputación de Albacete, Santiago Cabañero, y los representantes de los sindicatos CCOO y CSI-F han firmado el nuevo convenio colectivo del Consorcio Provincial de Servicios Sociales 2016-2017, que afecta a una plantilla de 370 trabajadoras permanentes y a otras 650 ocasionales.

La secretaria provincial de CCOO-Construcción y Servicios, Maribel Cabañero, ha valorado muy positivamente

este convenio, que entre otras mejoras establece la transformación de los contratos interinos en indefinidos para todas las trabajadoras a partir de los tres años de antigüedad en el Consorcio.

"Esto supone convertir en indefinidos más de 300 contratos temporales. Hasta ahora, sólo tenían contratos indefinidos las poquitas personas de los servicios administrativos". **LEER MÁS**



## Ayto de Talavera obliga a firmar el finiquito un mes antes de acabar contratos

El Ayuntamiento de Talavera está obligando a los trabajadores del Plan de Empleo a firmar el finiquito un mes antes de acabar sus contratos. "Si no firmas va a ser peor para ti". CCOO le constan las coacciones a las que se les está sometiendo y que los propios trabajadores nos han comunicado. Se les está amenazando con que si no firman el finiquito se les retrasará el pago de la nómina de junio, e incluso que no la cobrarán. El sindicato denunciará estos hechos ante la Inspección de Trabajo y ante los

juzgados de lo Social.

"Obligar a los trabajadores a firmar el finiquito un mes antes de que finalice su contrato supone obligarle a renunciar a su derecho a la tutela judicial efectiva en el caso de que la empresa -en este caso, el Ayuntamiento de Talavera- no haga correctamente la liquidación y suprima cualquier concepto económico o reduzca cualquier cuantía a la que el trabajador tenga derecho", advierte José Luis Arroyo. **LEER MÁS**



## Movilizaciones contra el desmantelamiento parcial de la planta de Sada en Lominchar



## Trabajadores de Panificadora Tomelloso exigen se los despida

La dimisión de los administradores de la empresa y la renuncia de la persona designada para negociar el ERE prolongan la insufrible situación de 36 personas que llevan entre cuatro y ocho meses sin cobrar y que ni siquiera pueden apuntarse al paro, atrapados en la tela de araña tejida por indolencia de los propietarios Trabajadores de la Panificadora Tomelloso y de Productos de Alimentación Tomelloso se han concentrado ante las puertas del ayuntamiento de la localidad para protestar por el trato que están recibiendo de los socios propietarios de sus empresas y para exigir que, al menos, los despidan de una vez para poder cobrar el paro. **LEER MÁS**

Los sindicatos CCOO y UGT y la asamblea de trabajadores de la factoría de SADA en Lominchar han decidido emprender movilizaciones en defensa del empleo y contra el desmantelamiento parcial de la planta que pretende llevar a cabo la empresa.

La primera convocatoria será una manifestación el sábado día 10, que partirá a las 11.30 de la planta de Sada en el polígono Fuente Pana para concluir en la plaza del Ayuntamiento de Lominchar. Sindicatos y trabajadores invitan a toda la ciudadanía de la comarca y a las autoridades locales y regionales, a sumarse a la manifestación que tendrá por lema "No al desmantelamiento de Sada".

**LEER MÁS**

# CCOO-Sanidad CLM comparte con Podemos análisis sobre la situación del SESCAM y su proyecto de reconstrucción del Modelo Sanitario Público

Tras la celebración del congreso regional de la federación de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de CCOO-CLM y de la Asamblea Ciudadana de Podemos-CLM, los secretarios generales de ambas formaciones, Chelo Cuadra y José García Molina, han mantenido un primer encuentro centrado en el análisis de la situación del sistema sanitario público de la región y en la necesidad de reconstruirlo “no solo a nivel de profesionales sino de Modelo Sanitario”.

“Mostramos al equipo de dirección de Podemos-CLM nuestra preocupación por el ritmo de extrema lentitud con el que el actual Gobierno está



encaminando la recuperación de la Sanidad Pública, muy deteriorada tras el gobierno de Cospedal”, explicó Cuadra; que subrayó que el sistema sanita-

rio público de CLM “necesita con urgencia el diseño de un cambio de modelo encaminado sobre todo a otorgarle a la Atención Primaria el protago-

nismo que debe tener para trabajar desde la prevención, contando con las infraestructuras, medios humanos y materiales necesarios para ofrecer a la ciudadanía una calidad asistencial que aún no hemos conseguido”.

Al encuentro también asistieron los secretarios de organización de la federación sindical, Aurelio Alzórriz, y de Podemos-CLM, María Díaz, así como el responsable de Movimientos Sociales de la formación morada, Pedro Vozmediano.

**LEER MÁS**



## CCOO-Albacete solicita a Nicolás Merino un cauce de participación en materia de relaciones laborales, empleo, salud laboral y formación

La secretaria general de CCOO-Albacete, Carmen Juste, solicitó ayer al director provincial de la consejería de Economía, Empresas y Empleo en Albacete, Nicolás Merino, que impulse y facilite la conformación de un cauce de ámbito provincial, para la participación y colaboración de los agentes sociales de Albacete con la representación del Gobierno regional en la provincia, en materia de Relaciones Laborales, Empleo, Salud Laboral y Formación.

Esta ha sido una de las cuestiones planteadas esta mañana por Juste a Merino durante el primer encuentro mantenido por la nueva secretaria general de CCOO-Albacete con el director provincial de Economía, Empresas y Empleo; a la que también ha asistido la jefa del servicio de Empleo, Victoria Martínez; y los miembros de la Ejecutiva provincial del sindicato Esther Ruiz, Juan José Jiménez, Fernando Sánchez y Paqui Jiménez. **LEER MÁS**



## Reunión de CCOO de Toledo con los responsables de la Plataforma de Afectados por la Hipoteca

La ejecutiva provincial de CCOO de Toledo se ha reunido con los responsables de la Plataforma de Afectados por la Hipoteca (PAH), que expusieron la labor que vienen realizando desde su constitución en 2009 en defensa de las familias que no pueden pagar la hipoteca, muchas de ellas miembros activos de la propia PAH.

Los representantes del sindicato trasladaron su reconocimiento y respaldo a la PAH; y comprometieron la colabora-

ción de CCOO-Toledo con la Plataforma en los objetivos en los que está trabajando: demanda de incremento de vivienda social y de alquiler social; reivindicación de la dación en pago tanto futura como retroactiva; paralización de los embargos y lucha contra la pobreza energética garantizando a todas las personas los su ministros básicos de luz, agua y gas.

**LEER MÁS**

# ES IMPRESCINDIBLE TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL MOJADO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO



EN UN LUGAR  
DE TU VIDA



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

## Teléfonos de interés CCOO

### SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

### Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios 925 280 788

Enseñanza 925 280 838

Industria 925 280 906

Pensionistas 967 192 084

Sanidad 925 280 857

Servicios 925 280 788

Servicios a la Ciudadanía 925 280 853

### ALBACETE 967 21 24 95

Hellín 967 30 09 53

Villarrobledo 967 13 81 84

La Roda 967 44 03 29

Almansa 967 64 08 90

### CIUDAD REAL 926 21 42 27

Valdepeñas 926 32 17 81

Puertollano 926 42 28 52

Alcázar de San Juan 926 54 32 59

Tomelloso 926 50 66 94

### CUENCA 969 21 30 50

Mota del Cuervo 967 180 400

Motilla del Palancar 619 76 65 04

Tarancón 969 32 46 66

### GUADALAJARA 949 24 83 30

Azuqueca de Henares 949 26 08 45

### TOLEDO 925 25 51 00

Sonseca 925 38 14 16

Illescas 925 51 38 77

Ocaña 925 12 07 62

Torrijos 925 76 17 04

Talavera de la Reina 925 80 31 59

Villa de Don Fadrique 925 19 55 13

Villacañas 925 20 03 16