GACETA SINDICAL DIGITAL
GS
CCOO
CAMBIAR LAS COSAS
SEMANARIO DIGITAL
boletin@cm.ccoo.es www.castillalamancha.ccoo.es 925 289 732
Nº 646. 20 NOVIEMBRE 2026



Frente al negacionismo y el racismo machista, organización y feminismo sindical



CCOO pide que la futura Ley de Industria regule la responsabilidad social de las empresas que se implanten en el territorio

CCOO CLM ha reunido este jueves en Cuenca a su Consejo regional, máximo órgano de dirección entre Congresos, para definir las estrategias, retos y líneas de actuación de la acción sindical en los próximos meses.

CONSEJO REGIONAL



CCOO pide que la futura Ley de Industria regule la responsabilidad social de las empresas que se implanten en el territorio

En declaraciones previas al Consejo Regional que ha tenido lugar en Cuenca, el secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, ha demandado que la nueva Ley de Industria de Castilla La Mancha recoja que las Administraciones tienen que garantizar que las empresas beneficiarias de subvenciones se comprometan de manera clara y exigible con el empleo y con los derechos laborales

El Consejo regional de CCOO CLM, máximo órgano de dirección entre Congresos, en el que participan 60 representantes de las cinco Uniones Provinciales y de las Federaciones, se ha reunido este jueves en Cuenca para sentar las líneas de actuación de los próximos meses, Javier Ortega, secretario general de CCOO CLM, se refirió a la subida del 5,3% del SMI aprobada. “Para CCOO era un elemento imprescindible en una coyuntura económica de inflación que prácticamente ronda el 5%, y aunque entendíamos que debía de contemplar que se percibiera con carácter íntegro y la no compensación y absorción, no deja de ser una subida muy importante, que afecta a miles de personas en Castilla-La Mancha, mas de 74.000. Esto, junto a la subida del 4,5% para los y las empleadas públicas, configura un escenario en el que las patronales deben de entender que es imprescindible una subida salarial entre el 4 y el 7% en el sector privado de Castilla-La Mancha”.

NOTICIA COMPLETA

CORRESPONSABILIDAD

CCOO presenta un estudio pionero sobre la masculinidad en el entorno laboral dentro del programa Corresponsables



CCOO confía en que la Ley de brecha que ultima el Gobierno de Castilla-La Mancha sea una realidad esta legislatura para corregir la desigualdad estructural que penaliza la carrera profesional de las mujeres

CCOO ha celebrado una jornada para hacer balance de su actividad dentro del Programa Corresponsables 2026 que ha permitido formar a más de 2.500 personas en el ámbito de la empresa, la administración y los centros de enseñanza con la colaboración y financiación del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha. Además se han presentado las conclusiones de un estudio sobre la masculinidad en el entorno laboral.

En declaraciones a la prensa la secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO Castilla-La Mancha, Ana Villaseñor, ha comenzado recordando la "atroz cifra" de 45 mujeres asesinadas en nuestro país, 3 de ellas en la región, y más de una treintena de niños y niñas que han quedado huérfanos. "Necesitamos de forma urgente acercar a los hombres a la igualdad. Y de ésto va el proyecto Corresponsables" ha destacado.

Villaseñor ha instado a los hombres a "sentarnos a hablar de masculinidad y de qué significa acarrear ese peso" porque, al final, se les exige constantemente ser fuertes, autosuficientes y entrar en unos moldes que "hoy en día no son compatibles con la vida".

NOTICIA COMPLETA



25 N

CCOO CLM anima a participar en los actos y movilizaciones del 25 N



"Este 25 de noviembre hay que salir a las calles para que no se dé ni un paso atrás y también el 29 de noviembre salir a votar pensando en el futuro que queremos construir. Un futuro en el que los hombres cuestionen los modelos de masculinidad que reproducen la desigualdad y la violencia, un futuro en el que la igualdad sea una responsabilidad colectiva y en el que ninguna mujer tenga que vivir con miedo"

Un año más, CCOO ha organizado en la región diferentes actos de sensibilización y reivindicación con motivo del Día Internacional por la Eliminación de las Violencias de género. Este año el acto regional se celebrará en Ciudad Real el día 25 de noviembre, a las 11.00 horas, en la residencia universitaria "Santo Tomás de Villanueva" con las intervenciones de Ana Villaseñor, secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM, Isabel Quijada, secretaria de Mujeres de CCOO Ciudad Real, y Alba Díaz, técnica del proyecto Corresponsables de CCOO CLM, quienes hablarán sobre la masculinidad y la prevención de las violencias machistas desde una mirada sindical.

En Guadalajara este lunes día 23, también a las 11.00 horas, tendrá lugar un acto sindical en el Centro San José, con las intervenciones de la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, Ana Villaseñor, su homóloga en la provincia, Teresa Sánchez, y Prudencia Esteban de la Federación de Pensionistas de CCOO Guadalajara.

En Albacete, en la Filmoteca, el 26 de noviembre a las 17.30 horas, se proyectarán los documentales "AVA" y "Abril hoy no es invierno" de Mabel Lozano, que nos acompañará en este acto.

En Toledo, el día 3 de diciembre, y en Talavera de la Reina, el 15 del mismo mes, tendrá lugar en las sedes del sindicato sendas charlas sobre la reducción del estigma para la inserción laboral de mujeres en situación de prostitución.

En Cuenca, habrá lectura del manifiesto. Además, el sindicato se sumará a la X Marcha contra la Violencia de Género, la lectura de manifiesto y homenaje con colocación de zapatos y lazos morados en la Plaza del Ayuntamiento, a las 12.00 horas el día 25. **NOTICIA COMPLETA**

25 N



FRENTE AL NEGACIONISMO Y EL RACISMO MACHISTA, ORGANIZACIÓN Y FEMINISMO SINDICAL

Un año más, este 25 de Noviembre, desde la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (**CCOO**) **alzamos la voz en las calles y en los centros de trabajo para reafirmar nuestro compromiso irrenunciable con la erradicación de todas las formas de violencia machista**.

La violencia contra las mujeres ha sido siempre **la manifestación más salvaje y estructural de la discriminación** (una discriminación que se ejerce en las casas, en las calles y también en las empresas a través de la brecha salarial, la precariedad, la infravaloración de los empleos feminizados, la segmentación y el acoso sexual o por razón de sexo), y que, en los tiempos que corren, se está viendo reforzada con la violencia institucional de las derechas allá donde gobiernan y las constantes amenazan contra las mujeres y la igualdad.

Por ello, este 25N, desde el feminismo de clase de CCOO denunciamos **dos amenazas centrales** que atentan directamente contra los derechos de las trabajadoras y la convivencia democrática: **el negacionismo y la instrumentalización racista de las mujeres**.

Asistimos a una **ofensiva ideológica reaccionaria** que pretende desmantelar los avances conquistados por el movimiento feminista. En autonomías y ayuntamientos gobernados por las derechas se eliminaron, diluyeron o rebajaron las consejerías y concejalías dedicadas específicamente a la igualdad, se ha sustituido el término y la idea de que existe violencia de género por la fórmula "violencia intrafamiliar" (invisibilizando la raíz estructural del machismo), recortado la financiación y el gasto público dedicado a la red de apoyo a las víctimas, realizando modificaciones normativas de acceso a la vivienda e incluso estos gobiernos se niegan a firmar declaraciones institucionales durante el 25 N.

Orgullosos de sus políticas anuncian nuevas medidas, tales como el cuestionamiento del aborto o la supresión del Ministerio de Igualdad, si llegan al gobierno. Niegan la capacidad de agencia de las mujeres y las violencias machistas.

El negacionismo quita recursos preventivos, liquida los servicios públicos de atención y cuestiona la credibilidad de las mujeres agredidas. Actuaciones que tienen sus efectos, puesto que en lo que llevamos de año las cifras de mujeres asesinadas han aumentado respecto al año anterior: **44 mujeres y tres menores** a 3 de noviembre. Se denuncian **15 violaciones al día**, es decir una violación cada hora y 35 minutos y una agresión sexual sin penetración cada 32 minutos y, según la Encuesta Europea de Violencia de Género, el **28,4% de las mujeres en España ha sido víctima de acoso sexual** en el ámbito laboral en algún momento de su vida, lo significa que más de **4,4 millones** de trabajadoras han sufrido acoso en su centro o con ocasión del trabajo.

Más de 4,4 millones de trabajadoras han sufrido acoso en su centro de trabajo

En las empresas y administraciones este discurso reaccionario pretende frenar la implementación de los planes de igualdad y los protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo que tanto nos cuesta acordar y en los que este sindicato está tan implicado. Por ello, **manifestamos nuestro compromiso irrenunciable a seguir negociando, acordando, implementando y evaluando los planes de igualdad** y los protocolos de prevención y actuación contra el acoso sexual y

#25N2026
@RevTrabajadora
@ccoo

por razón de sexo en el trabajo. Las delegadas y delegados del sindicato vamos a seguir actuando de cordón protector en sus centros de trabajo para intentar garantizar entornos laborales seguros.

Las derechas no solo niegan las violencias machistas cuando la cometen hombres autóctonos; también las instrumentalizan sin escrúpulos cuando el agresor es migrante o racializado. Pretenden utilizar a las mujeres como chivo expiatorio y escudo para justificar discursos de odio, xenofobia y racismo. Esta también es nuestra lucha y por ello también **denunciamos el uso racista y reaccionario que se hace desde una supuesta defensa de las mujeres. El feminismo sindical es antirracista** y no permitiremos que utilicen el dolor y la seguridad de las mujeres para dividirnos.

Pero no solo CCOO está **comprometida** en el ámbito laboral. No vamos a dar un paso atrás, sino siempre hacia adelante: trabajando para prevenir las violencias machistas, visibilizando las mismas, demandando responsabilidades a los hombres, denunciando la falta de políticas públicas e informando a las víctimas de sus derechos.

Frente al negacionismo, en cada negociación, campaña, informe e información **vamos a seguir haciendo visible la violencia estructural** que se ejerce hacia las mujeres porque la invisibilidad mata.

El feminismo sindical es antirracista y no permitiremos que utilicen el dolor y la seguridad de las mujeres para dividirnos.

Exigimos la consolidación y el refuerzo del Pacto de Estado contra las Violencia de Género y el refuerzo de las políticas públicas que protejan la vida y la dignidad de todas las mujeres en todos los ámbitos.

Frente a quienes azuzan el odio, el negacionismo y la división racista, los hombres y mujeres de CCOO respondemos con **más organización y más feminismo de clase**

CONTRA EL NEGACIONISMO

POR LA VIDA DE LAS MUJERES

Acude a las convocatorias que se realicen en tu centro de trabajo y en tu localidad el día **25 de noviembre.**



CCOO, TU MEJOR DEFENSA

La justicia reconoce que Frimancha era la verdadera empleadora de los 432 falsos autónomos de Servicarne

Para CCOO la sentencia dictada por el Tribunal de Instancia de Ciudad Real representa una nueva victoria judicial contra el fraude de las falsas cooperativas en el sector cárnico, al declarar probado que existía una relación laboral directa entre Frimancha y las 432 personas trabajadoras, que figuraban como socios cooperativistas de Servicarne



El secretario general de CCOO Industria Ciudad Real, Víctor Manuel Arias, celebra que esta sentencia suponga el reconocimiento judicial del derecho de estas 432 personas trabajadoras a estar en el Régimen General de la Seguridad Social, apuntando que abre la puerta a que puedan reclamar en los procedimientos correspondientes las diferencias salariales y derechos derivados de su condición de trabajadores por cuenta ajena. Esta sentencia representa también el reconocimiento a más de ocho años de trabajo sindical liderado por CCOO, y es una excelente noticia para las personas trabajadoras de un sector que la semana pasada secundó además una huelga, dando ejemplo de que la unidad y la organización es el camino para defender sus derechos. **NOTICIA COMPLETA**



AGENTES MEDIOAMBIENTALES

CCOO insta a la Junta a que no obstaculice la labor como policía judicial de los agentes medioambientales



El sindicato y la Asociación Española de Agentes Medioambientales no quieren que la Consejería de Desarrollo Sostenible convierta la instrucción 2/2018 en un filtro que produzca dilaciones indebidas en la remisión de los atestados realizados por los agentes

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO y AEAFMA han denunciado la situación de inseguridad jurídica en la que, afirman, se encuentran los agentes medioambientales de la región. La causa es la instrucción interna de la Junta que les obliga a que las denuncias que hacen pasen antes por los servicios jurídicos para su estudio y tramitación.

Los agentes medioambientales son policía judicial en esta materia. La Ley de Enjuiciamiento Criminal les obliga a comunicar de inmediato los delitos o presuntos delitos de los que tengan conocimiento y a ponerlos en conocimiento de la autoridad judicial o del Ministerio Fiscal a la mayor brevedad. CCOO y AEAFMA no cuestionan los cauces que la administración emplea para dar curso a las denuncias, siempre que no obstruya el trabajo de los agentes, pero sí que se pueda usar esta instrucción para filtrar lo que llega a la Fiscalía y lo que no. Aseguran tener documentados atestados que se quedan en las delegaciones y no llegan a sede judicial.
NOTICIA COMPLETA



LABORAL

Uso fraudulento del contrato fijo discontinuo en la logística de la provincia de Toledo

CCOO alerta de llamamientos semanales y quincenales encadenados para cubrir necesidades estructurales y denuncia irregularidades en la contratación a tiempo parcial y en los salarios del personal contratado a través de ETT. La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Toledo está denunciando a las empresas del sector logístico de la provincia de Toledo en las que ha detectado un uso presuntamente fraudulento de la contratación fija discontinua. El sindicato advierte de que estas prácticas están convirtiendo una modalidad destinada a actividades discontinuas en una herramienta para cubrir puestos estructurales mediante una sucesión de llamamientos de corta duración.



Otro de los incumplimientos denunciados es la utilización de contratos fijos discontinuos a tiempo parcial.
NOTICIA COMPLETA

CCOO exige al presidente de Correos y al Gobierno alcanzar los contratos de refuerzo para garantizar las elecciones generales

El proceso electoral movilizará millones de envíos y multiplicará la actividad en oficinas, centros de tratamiento y carterías, coincidiendo además con el Black Friday y el arranque de la campaña navideña. El sindicato pide que se deje de lado y no se anteponga el ajuste financiero para blanquear beneficios y que se impulse una ampliación inmediata y extraordinaria de la contratación. El sindicato pide que se deje de lado y no se anteponga el ajuste financiero para blanquear beneficios y que se impulse una ampliación inmediata y extraordinaria de la contratación.

Correos llega a esta convocatoria francamente debilitado por una política continuada de reducción de empleo, el mayor recorte de plantilla de los últimos quince años. Una reducción que ha afectado a la capacidad operativa de oficinas, centros de tratamiento y unidades de reparto, donde las plantillas ya soportan importantes problemas de cobertura y sobrecargas de trabajo. Para CCOO resulta especialmente preocupante que una empresa pública que desempeña una función esencial para el ejercicio del derecho al voto afronte una convocatoria de esta magnitud con una estructura de personal tan ajustada.
MÁS INFORMACIÓN

LABORAL

Los sindicatos ferroviarios se concentran en Albacete durante una nueva jornada de huelga para exigir más seguridad



Este martes, los sindicatos CCOO, UGT, CGT, Semaf, SCF y Sindicato Ferroviario se han concentrado ante la estación Vialia Albacete Los Llanos coincidiendo con una nueva jornada de huelga para reclamar mejoras en la seguridad y en las condiciones laborales de las plantillas de Adif y Renfe. Los sindicatos han planteado la necesidad de abordar la seguridad ferroviaria desde una perspectiva integral y transversal, que abarque al conjunto de las sociedades y colectivos profesionales del Grupo Renfe, otorgando la debida relevancia a todos los factores técnicos y operativos. **NOTICIA COMPLETA**

Las plantillas de ICSA y AyA lo han vuelto a hacer: paralización de la producción en el séptimo día de huelga

Los trabajadores y trabajadoras de Internacional de Composites (ICSA) y de Aeronáutica y Automoción (AyA) han retomado hoy la huelga, que cumple su séptima jornada y que ha vuelto a tener un seguimiento del 100%.



La huelga continuará los días 23 y 25 de noviembre, así como los días 2, 4, 9, 11, 16 y 18 de diciembre. Así lo decidieron las personas trabajadoras por unanimidad en las asambleas celebradas este lunes.

LABORAL

CCOO Enseñanza Cuenca afronta las EESS de docentes con el objetivo de seguir revirtiendo los recortes



Un total de 130 docentes conforman la candidatura de CCOO Enseñanza Cuenca a las elecciones sindicales que tendrán lugar el próximo 3 de diciembre y en las que se eligen a los delegados y delegadas sindicales de la Junta de Personal Docente no Universitario en la provincia.

Se trata de "la segunda candidatura más amplia, sólida y representativa presentada en los últimos años, con 130 candidatas y candidatos", explica Alfredo Guijarro, secretario general de la Federación de Enseñanza de Comisiones Obreras de Cuenca. Una candidatura "fruto de un gran trabajo realizado por el sindicato en los últimos años, que muestra la fortaleza del sindicato CCOO en la provincia".

NOTICIA COMPLETA

Imprevisión de la Consejería ante los centros sin dinero para encender la calefacción

La Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla-La Mancha denuncia la falta de previsión de la Consejería de Educación ante los problemas de calefacción que están comunicando los centros. Los avisos recibidos alertan de centros sin dinero para comprar combustible y encender la calefacción, sin que estén recibiendo los libramientos extraordinarios necesarios para atender esta necesidad básica.

CCOO ya denunció ante la Inspección de Trabajo las altas temperaturas en las aulas y las carencias de la planificación preventiva. Las actuaciones inspectoras constataron situaciones denunciadas por el sindicato y dieron lugar a requerimientos para adoptar medidas. La Administración ya estaba advertida de la necesidad de garantizar unas condiciones térmicas seguras en los centros educativos.

NOTICIA COMPLETA

LABORAL



“Más trabajo, menos gente, así no aguanta ni el valiente”

Las trabajadoras y trabajadores del servicio de limpieza del Hospital Universitario de Toledo se han concentrado este viernes en las puertas del centro hospitalario ante la insostenible situación que están sufriendo: acoso, persecución constante, sobrecarga y explotación la-boral, así como falta de material de limpieza. Concentraciones que se repetirán cada viernes para exigir soluciones a la situación que vienen sufriendo desde que ISS Facility Services se hizo con la concesión del servicio hace cuatro años, que han supuesto una constante pérdida de derechos. Las trabajadoras y trabajadores han portado pancartas en las que podía leerse “Basta ya de precariedad”, “Más trabajo, menos gente, así no aguanta ni el valiente”, “Limpieza en lucha, ¡ISS vete ya! o “Concesionaria y SESCAM oigan ya”.
NOTICIA COMPLETA

El colectivo de ATEs se moviliza para reivindicar la jornada de 35 h

Con motivo del Día de la Enseñanza han llevado su protesta a las puertas del lugar que acoge en Toledo el acto institucional de la Junta. ConcenCon motivo del Día de la Enseñanza han llevado su protesta a las puertas del lugar que acoge en Toledo el acto institucional de la Junta. Concentración a la que se ha sumado el colectivo de 0 a 3 para que se reconozca el valor educativo y social de la etapa más temprana de la educación. Las trabajadoras del colectivo de ATE se han concentrado hoy en Toledo para reclamar la implantación de la jornada laboral de 35 horas.



La movilización, celebrada en el Día de la Enseñanza, fue promovida por el Comité de Empresa de Educación de Albacete y contó con el apoyo de trabajadoras de las demás provincias. CCOO Enseñanza ha acompañado la movilización apoyando y dando cobertura a las trabajadoras durante todo el proceso.
NOTICIA COMPLETA

FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO

comisiones obreras de Castilla-La Mancha

LO QUE SABES HACER, CUENTA
ACREDITA TU EXPERIENCIA EN 2026

Si llevas años trabajando, pero sin titulación oficial, es el momento de cambiarlo.

Te ayudamos a:

- Identificar tus competencias profesionales
- Cumplimentar la documentación necesaria para acceder al procedimiento
- Elegir formación vinculada a tu empleo



¡Infórmate!

www.asesoriaformacion.foremclm.es

638 625 825

Sede Provincial

acreditayformacion@cm.ccoo.es

Desde CCOO CLM te orientamos técnicamente de forma gratuita .

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SEPE

Castilla-La Mancha
CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA

A la hora de la verdad,

CCOO



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres