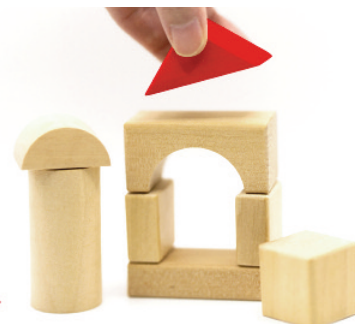




Joan Manuel Serrat estará en Toledo el jueves 23 para ser reconocido con el Premio Abogados Atocha CCOO CLM

Construimos *un futuro* con **pensiones** *más ingresos, más protección, más certezas*



Mejoramos *el* Período *de* cálculo

Puedes elegir calcular tu pensión tomando como período los últimos 25 años como hasta ahora



O elegir los 27 mejores años de entre los últimos 29. Se te aplicará la condición más beneficiosa.



Garantizamos *la* viabilidad

Las rentas más altas tendrán que pagar igual que el resto de cotizantes



Establecemos un mecanismo solidario llamado MEI

Reforzamos el carácter del Estado como garante de las pensiones



Reducimos *la* brecha *de* cotización

Reducimos las lagunas de cotización que afectan especialmente a las mujeres



Establecemos un "suelo mínimo" en las pensiones mínimas en el 60% de la media de ingresos.



Garantizamos *la* viabilidad

Las rentas más altas tendrán que pagar igual que el resto de cotizantes



Establecemos un mecanismo solidario llamado MEI

Reforzamos el carácter del Estado como garante de las pensiones



Joan Manuel Serrat estará en Toledo para ser reconocido con el Premio Abogados Atocha que conceden CCOO CLM y la Fundación IES

El acto de entrega será el próximo jueves 23 de marzo, en Toledo, en el Centro Cultural San Marcos, a las 18.30 horas



CCOO de Castilla-La Mancha y la Fundación Instituto de Estudios Sociales conceden este año a Joan Manuel Serrat el Premio Abogados de Atocha, con el que el sindicato trata de reconocer a aquellas personas o instituciones que destacan en la defensa de los Derechos Humanos y la lucha por las libertades; así como para mantener viva la memoria de los Abogados de Atocha.

El secretario de Organización, Finanzas y Servicios Jurídicos de CCOO CLM, Javier Ortega, y el presidente de la Fundación Instituto de Estudios Sociales, Antonio Arrogado, destacan que “si hay que buscar a una persona cuyo comportamiento, actividad y compromiso esté cerca de lo que representa el espíritu de los Abogados de Atocha, Joan Manuel Serrat es la indicada”.

Serrat fue una “figura fundamental de la Transición, sufrió el exilio, la represión del Tribunal de Orden Público, fue descalificado por la derecha y la ultraderecha... su trayectoria es absolutamente paralela a la lucha por las libertades en este país. Es un referente y un canto a la esperanza para quienes veían en él aquello a lo que aspiraban”. Reconocido internacionalmente “nos ha hecho disfrutar y reflexionar con sus creaciones increíbles y espectaculares”, ha subrayado Arrogado.

El acto de entrega tendrá lugar el próximo 23 de marzo en Toledo, en el Centro Cultural San Marcos y como cada año contaremos con la asistencia de numerosas autoridades del ámbito sindical, -entre ellas el secretario general de CCOO, Unai Sordo-, del

político y social.

Se han cumplido 46 años de la Matanza de Atocha, cuando aquel fatídico 24 de enero de 1977 pistoleros de extrema derecha asesinaron a cinco personas e hirieron gravemente a otras cuatro en el despacho laboralista de la calle Atocha. Fueron asesinados los abogados Javier Sauquillo Pérez del Arco, Luis Javier Benavides Orgaz, Enrique Valdevira Ibáñez y Serafín Holgado de Antonio; y el sindicalista conquense Ángel Rodríguez Leal. Resultaron gravemente heridos Alejandro Ruiz-Huerta, Luis Ramos Pardo (fallecido en 2005), Miguel Sarabia Gil (fallecido en 2007) y María Dolores González Ruiz (fallecida en 2015).

LEER MÁS

“Si el eco de su voz se debilita, pereceremos”

CCOO CLM firma la Estrategia Regional por el Empleo 2023-2027



“Tener un servicio público de empleo con autonomía propia será bueno para las personas trabajadoras y para las empresas”

Comisiones Obreras Castilla-La Mancha ha puesto su firma en la Estrategia Regional de Empleo 2023-2027 que esta mañana se ha presentado en el Palacio de Fuensalida, un conjunto de 66 medidas articuladas en tres ejes, dotadas con cerca de 1.100 millones de euros para la transformación del mercado de trabajo de la región.

Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, ha sido el encargado de rubricar un conjunto de actuaciones a las que el sindicato ha estado haciendo multitud de aportaciones, dirigidas en particular a corregir las brechas que se mantienen en el tejido productivo y laboral, ya sean de género, generacionales o territoriales, así como otras brechas que puedan traer los cambios que ocurren en el mundo del trabajo.

De la Rosa ha participado en la firma del documento junto al presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco, el presidente de la patronal CECAM, Ángel Nicolás, y el secretario regional de UGT, Luis Manuel Monforte, y en su intervención ha puesto en valor “que esta sea una estrategia abierta a la que hay que seguir incorporando cosas”.

El sindicato se implicará “en ir perfeccionando la formación profesional, la reglada y la no reglada, las políticas activas de empleo donde la orientación tiene que ser capital, para que acompañe a la persona trabajadora y a la empresa en toda su trayectoria e ir así ir adaptando sus necesidades y capacidades a las que demande el

mercado del futuro”.

En una región donde el reto es seguir bajando la tasa de desempleo (ahora está en el 14,3%), será clave a su vez “tener un sistema de intermediación mucho mejor del que hoy tenemos”, ha asegurado el secretario general de CCOO CLM, y ha defendido la propuesta lanzada por el sindicato de dar al servicio de empleo “le sustantividad propia, autonomía”, recuperando el SEPECAM: “Este servicio público de empleo podría servirnos para que las empresas puedan encontrar fácilmente los perfiles de las personas que necesitan para crecer y progresar, y que los trabajadores y trabajadoras puedan conseguir un empleo”.

LEER MÁS

Ante el dato del IPC, CCOO advierte:

“Las personas trabajadoras no pueden ser las únicas que sufran la escalada de los precios”

La secretaria de Acción Sindical de CCOO CLM, Nunzia Castelli, denuncia las “dificultades que seguimos teniendo en las mesas de negociación para acordar sistemas que permitan un reparto más equilibrado de las consecuencias del aumento de los precios”.



Ante los datos del Índice de Precios de Consumo (IPC) que hemos conocido esta semana, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha insiste en hacer un llamamiento a las patronales de la región a subir los salarios, porque las consecuencias de la escalada de los precios no pueden recaer sólo sobre los trabajadores y trabajadoras.

Así lo manifiesta Nunzia Castelli, secretaria regional de Acción Sindical de CCOO CLM, tras analizar los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística que nos dejan en Castilla-La Mancha en febrero una tasa de variación anual del IPC del 6,9%, la misma que la registrada en el mes anterior, y que se sitúa nueve décimas por encima a la media nacional (6%). En lo que respecta a la variación mensual los precios han subido en la región un 1%, una décima más al incremento en el país (0,9%).

El sindicato advierte de que siguen incrementándose los precios de productos básicos, la cesta de la compra continúa encareciéndose con un aumento del precio de los alimentos del 17,5% con respecto a hace un año, un 1,3% más que la registrada en el mes anterior.

LEER MÁS

Encuesta trimestral de coste laboral

CCOO CLM reclama retomar un acuerdo salarial ambicioso ante la pérdida de poder adquisitivo de los salarios

Respecto a hace un año la subida de los costes laborales en Castilla-La Mancha ha sido del 4,93%, muy por debajo del incremento del IPC, lo que supone por tanto una pérdida de poder adquisitivo de los salarios, señala la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

Ante los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que hemos conocido esta semana, CCOO de Castilla-La Mancha advierte de que los salarios de Castilla-La Mancha siguen siendo de los más bajos del país, el incremento interanual

cuando hablamos de salarios”, afirma la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo, María Ángeles Castellanos.

“La pérdida de poder adquisitivo le puede parecer muy atractiva a



está muy por debajo de la subida del IPC, lo que confirma la pérdida de poder adquisitivo.

En este sentido, CCOO de Castilla-La Mancha considera “necesario retomar un acuerdo salarial ambicioso, lo es para el conjunto del país, pero mucho más para Castilla-La Mancha como región en el furgón de cola

ese empresariado que está subiendo una burrada los precios y registrando así niveles de beneficios históricos, pero es una condena presente para cientos de miles de personas que tienen dificultades para llegar a fin de mes y a corto plazo para una economía”.

LEER MÁS

CCOO actualiza los conocimientos y las herramientas para la acción sindical de sus 4.500 delegados y delegadas en CLM

Comisiones Obreras Castilla-La Mancha finaliza las primeras formaciones de su Plan Regional de Formación Sindical para representantes de las personas trabajadoras con el ciclo de seminarios 'Acción sindical y cambios normativos'. La necesidad de la negociación colectiva para la recuperación de derechos', vinculado a los planes para la mejora del diálogo social y la negociación colectiva en Castilla-La Mancha.

Dichos seminarios han sido impartidos en las cinco provincias, reuniendo a más de un centenar de alumnos y alumnas, y demostrando que Comisiones Obreras "es un agente social vivo que se forma para mejorar la eficacia sindical de los delegados y delegadas a través del diálogo social y la negociación colectiva".

Así lo ha indicado Juan Carlos del Puerto, secretario de Juventud y Formación Sindical de CCOO CLM, quien explica cómo el sindicato "como prioridad de los delegados y delegadas que puedan formarse en las novedades legislativas que ya operan en las relaciones laborales, no sólo las novedades que ha traído la reforma laboral, también muchas otras".

Se trata de que en el día a día los delegados y delegadas cuenten con esta herramienta "para analizar su realidad y para con la negociación colectiva poder cambiarla a mejor; al fin y al



cabo, todo tiene que ver con combatir la precariedad y mejorar las condiciones laborales de trabajadores y trabajadoras".

De este plan de formación que en la edición anterior superó los 1.200 participantes en las cinco provincias

(tanto en modalidad presencial como telemática) están también ya en marcha algunos otros cursos, como los seminarios que enseñan a los delegados y delegadas a aprovechar eficazmente el recurso a la Inspección de Trabajo.

CCOO CLM TE INFORMA Y ASESORA

¿Sabes....

...qué es un Certificado de Profesionalidad?

- 01

Es una acreditación oficial expedida por el SEPE y los órganos competentes de cada comunidad autónoma.
- 02

Válidos en todo el territorio nacional. Reconocida y valorado en el ámbito laboral.
- 03

Hay 3 niveles formativos según cualificación.
- 04

Se pueden cursar tanto en modalidad de teleformación como presencial.

mariablanca@cm.ccoo.es

[638 62 58 25](tel:638625825)

<http://www.asesoriaformacion.foremclm.es>

GOBIERNO DE ESPAÑA
 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
 SEPE

CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
 DE CASTILLA - LA MANCHA

comisiones obreras
 de Castilla-La Mancha

CCOO “sale a ganar las elecciones en la mayor empresa de la región” , la JCCM

La mayor empresa de la región, la JCCM, está inmersa en un proceso electoral múltiple por el que las y los empleados públicos de la Administración elegirán a sus representantes sindicales para los próximos cuatro años.

Ayer mismo se celebraron las votaciones en el Sescam, cuyo censo electoral lo forman más de 35.000 profesionales sanitarios, 33.132 estatutarios y 1.940 laborales.

También, ha comenzado la campaña electoral del Personal Laboral de la JCCM, colectivo integrado en la actualidad por 7.564 personas; 375 más que en 2019 pero muy lejos aún de 8.809 que había antes de los recortes impuestos por el Gobierno de Cospedal.

Las tres federaciones del Área Pública de CCOO, que ostenta la mayoría sindical en el conjunto de la Administración Autonómica, han presentado esta mañana en Albacete y esta tarde en Toledo a las personas que concurren a las elecciones del Personal Laboral, que tendrán lugar el próximo 29 de marzo.

LEER MÁS



CCOO avanza en mejora de las condiciones de trabajo en el centro de clasificación de Correos de Albacete

El secretario provincial de Seguridad y Salud laboral de CCOO Albacete, Paco Honrubia, junto a la responsable de CCOO en Correos Albacete, Eva Belmonte, han explicado esta semana la situación en la que se encuentra el conflicto laboral en el centro de clasificación de Correos Express de Albacete, tras la apertura de un expediente administrativo sancionador por parte de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Albacete por incumplimientos en materia de pre-



vencción de riesgos laborales denunciados por CCOO.

Honrubia ha subrayado la importancia de garantizar que los centros de trabajo

sean espacios seguros y saludables afirmando que “no se puede consentir que haya empresas que se salten de manera sistemática todas sus obligaciones en

prevención de riesgos laborales porque la consecuencia de no aplicar las medidas de prevención oportunas, son las alarmantes cifras de siniestralidad laboral”.

“Las cifras de siniestralidad laboral se han incrementado desde 2021, pasando de 1.666 requerimientos y 170 actas de infracción con un total de 476.300 euros, a 2.442 requerimientos y 306 actas de infracción por un total de 1.236.037 euros”.

LEER MÁS

Sindicatos y personal de la Seguridad Social se manifiestan en Albacete ante la falta de soluciones al caos en el servicio

Ante la Dirección Provincial de Albacete del Instituto Nacional de la Seguridad Social los sindicatos CCOO, UGT y CSIF han protestado este jueves para denunciar la urgente necesidad de la mejora de condiciones en la Seguridad Social.

Los convocantes, que vienen realizando estas movilizaciones en todo el país, han criticado las erráticas políticas de personal, la falta de ocupación de los puestos de trabajo, el envejecimiento de las plantillas, y su repercusión en el servicio de atención a la ciudadanía, entre otras cuestiones.

Lola Panero, secretaria general de la Sección Sindical estatal de la Seguridad Social de CCOO, ha atendido a los



medios de comunicación para explicar que “denunciamos el caos absoluto en la Seguridad Social, hay una problemática general de falta de personal, plantillas envejecidas y casi enfermas por el continuo estrés al que están sometidas”.

El personal tiene que gestionar prestaciones como el IMV, “lo que está ocasionando mucho ahogo en el trámite de la gestión, por sus peculiaridades, aunque por supuesto es una ayuda positiva para la gente vulnerable”.

LEER MÁS

Masiva movilización de empleados municipales de Cuenca para exigir la restitución de derechos suprimidos hace 11 años

Más de 200 personas empleadas municipales del Ayuntamiento de Cuenca se han concentrado este miércoles ante la sede consistorial para exigir la restitución de los derechos que les fueron suprimidos hace once años y que siguen en suspenso. Exigen también la inmediata aplicación de la Ley de Presupuestos Generales del Estado 2023, que deroga los recortes impuestos a todo el personal al servicio de las administraciones públicas de España mediante el Real Decreto-Ley 20/2012.

La concentración ha sido convocada por todos los sindicatos con representación en el Ayuntamiento de Cuenca (CCOO, CSIF, UGT y USO), que también se movi-

lizarán los próximos días 22 y 30 de este mes y proseguirán en abril, tal y como acordó por unanimidad la Asamblea General de Trabajadores celebrada en dos

sesiones el pasado 2 de marzo y a la que asistió más del 60% de plantilla.

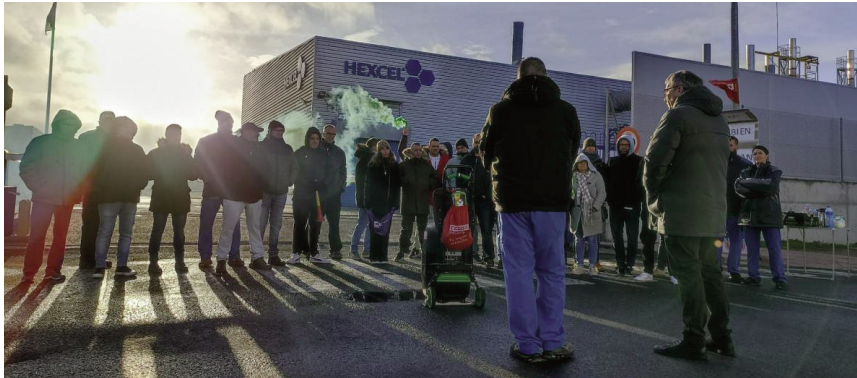
LEER MÁS



Hexcel se sienta a negociar con la plantilla de Illescas, que suspende temporalmente la huelga parcial indefinida

La dirección de Hexcel Fibers Illescas aceptó el lunes en mediación sentarse a negociar con los representantes de sus trabajadores las mejoras salariales y laborales que reclama la plantilla, que lleva en huelga parcial indefinida desde el pasado 28 de febrero ante la negativa de la empresa a abordar esas reivindicaciones.

Ambas partes han programado dos reuniones, la primera para intercambiar propuestas y la segunda



para comprobar si es posible avanzar hacia un acuerdo que permita renovar el Pacto de Articulación, caducado al finalizar el pasado año.

Este acuerdo interno en Hexcel Fibers establece

mejoras sobre el convenio de referencia, el estatal de Industrias Químicas, pero su renegociación estaba bloqueada por la negativa de la empresa a seguir aproximando los salarios y las condiciones laborales de la plantilla de Illescas a los

de la vecina Hexcel Composites de Parla, la otra fábrica española de la multinacional aeronáutica estadounidense

Para posibilitar un clima favorable a la negociación, la representación legal de la plantilla

ha dejado en suspenso los tres próximos paros. La reanudación o intensificación de la huelga parcial indefinida; o la prolongación de su suspensión o su desconvocatoria, dependerán de lo que ocurra en la reunión del 22. **LEER MÁS**

Preocupante falta de cobertura del personal Limpieza en el IES Doña Blanca de Molina en Molina de Aragón



La Federación de Enseñanza de Comisiones Obreras Guadalajara expresa su preocupación y total desacuerdo ante la falta de interés que la Administración autonómica está mostrando para cubrir las plazas vacantes de personal laboral pertenecientes a Educación, y en concreto denuncia el caso del personal de limpieza del Instituto de Educación Secundaria Doña Blanca de Molina (Molina de Aragón).

En este centro, con 4.328 metros cuadrados repartidos en tres edificios, suma más de 300 alumnos y alumnas, y comparte código con un edificio en otra ubicación donde se imparten ciclos formativos -de ese modo se considera un mismo centro- y también está la Residencia Escolar de esta

localidad. En la relación de puestos de trabajo (RPT) se reflejan cuatro plazas de personal de limpieza para la cobertura de las necesidades de los dos centros.

Susana Fernández, secretaria de la Federación de Enseñanza en CCOO Guadalajara, explica que pese a la RPT "en 2015 una de las personas trabajadoras que ocupaban una plaza en el IES cambió de destino por medio de concurso de traslados, y desde entonces no se ha cubierto la plaza, de tal manera que dos personas llevan ocho años haciendo el trabajo diario que correspondería a tres".

LEER MÁS

