

Encuentro sindical de delegados y delegadas Ciudad Real

Unai Sordo: "España necesita renovar el contrato social"



CCOO CLM pide incluir en los convenios colectivos la obligatoriedad de hacer planes de igualdad

"La NC es la principal arma para recuperar derechos, salarios y empleos dignos"

EN UN ENCUENTRO SINDICAL CON 200 DELEGADOS Y DELEGADAS DE CIUDAD REAL

Unai Sordo: "España necesita renovar el contrato social"



CCOO ha celebrado esta semana en Ciudad Real un Encuentro sindical con unos 200 delegados y delegadas sindicales de la provincia en el que ha participado el secretario general de CCOO, Unai Sordo, quien ha afirmado que "España necesita renovar el contrato social, el actual presenta síntomas evidentes de agotamiento"

En declaraciones a los medios de comunicación, Unai Sordo ha hecho hincapié en que "hay que recuperar la agenda social y laboral. El contrato social producto de la Transición, al igual que la Constitución, ha sido muy útil en España, pero presenta síntomas evidentes de agotamiento".

"A la vez que se abre, si es que se abre finalmente, una discusión sobre la reforma de la Constitución, a la que hay que dotar de contenido social, hay que abrir un debate sobre la necesaria renovación del pacto social en España, donde materias como los salarios, por tanto Reforma Laboral, la reforma de las pensiones, la mejora de la financiación de los servicios públicos y rentas de garantías sean elementos centrales".

CCOO hemos puesto encima de la mesa una serie de cuestiones que queremos negociar por un lado con Gobierno y con las organizaciones empresariales por otro. Materias que pretenden darle vigor a una necesaria agenda social en España.

"Este país no puede estar solamente pendiente de la evolución de los problemas políticos vinculados a las cuestiones territoriales, -esto tiene indiscutiblemente su importancia-, pero España necesita recuperar una agenda social y recuperar con intensidad la reivindicación en la sociedad, en los trabajadores y trabajadoras y también a nivel mediático sobre las preocupaciones de la gente respecto a su empleo y a sus condiciones de vida", ha remarcado Unai Sordo.

Por su parte, el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, ha exigido que "se ponga en el primer plano de la agenda política a los trabajadores y trabajadoras y a las personas. Es muy triste que ningún gobierno se haya puesto aún en serio en volver a hacer un nuevo contrato social, para volver a redi-

señar un Estatuto de los Trabajadores que dé cobertura y equilibrio a las personas trabajadoras frente a quienes les contratan".

El secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, ha lamentado que "en este momento en el que este país centra la atención en el problema territorial, parece haberse olvidado la situación de los trabajadores y las trabajadoras y la ciudadanía en general, hay gente que lo está pasando muy mal".

También intervinieron en este Encuentro Marian Serrano, delegada de ayuda a domicilio, y Débora Álvarez, delegada de Bienestar Social en la provincia de Ciudad Real.

LEER MÁS

VER VIDEO UNAI SORDO

VER VIDEO PACO DE LA ROSA

VER VIDEO JOSÉ MANUEL MUÑOZ

Síguenos en las redes sociales



SERIOS Y RIGUROSOS NEGOCIANDO

CCOO CLM: "La NC es la principal arma para recuperar derechos, salarios y condiciones dignas"

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha apostamos por una negociación colectiva sectorial que impulse la recuperación de derechos, la revisión salarial y unas condiciones laborales dignas. La Reforma Laboral no ha hecho otra cosa que cambiar las reglas del juego que guían las relaciones laborales, proporcionando a las empresas habilidades y capacidades para devaluar los convenios colectivos de sector pudiendo concertar derechos a la carta para los centros de trabajo, desfigurando al tiempo la intervención de las organizaciones sindicales de clase.

CCOO otorgamos el "máximo valor e importancia a la negociación colectiva, pues las normas convencionales otorgan dignidad a las relaciones laborales con normas pactadas que vienen en la medida de lo posible a equilibrar las fuerzas en los distintos sectores productivos", afirma la secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal.

"Es es el momento de las personas, de apostar por unas buenas condiciones de vida, protegiendo el derecho a la salud cuando el complemento de Incapacidad Temporal se reconoce en el convenio

colectivo; el derecho a la conciliación familiar cuando pactamos la libre elección de horarios para quienes deciden adaptar su jornada a sus necesidades para cuidar de sus hijos". **LEER MÁS**

Este sindicato pelea y acuerda en las mesas de negociación cada derecho, cada artículo del convenio colectivo, con propuestas, ideas y compromiso



Se cierra con acuerdo el convenio de Ayuda a domicilio

Después de dos reuniones de mediación en el Jurado Arbitral Laboral de Ciudad Real, el Convenio Provincial de Ayuda a Domicilio de Ciudad Real, ha finalizado con éxito, con una vigencia de 2017 hasta 2020 afectando a 1500 trabajadoras que prestan sus servicios en 20 empresas

Las partes negociadoras de CCOO y UGT, junto a la parte empresarial representada por las empresas ARQUISOCIAL, SANIVIDA Y GRUPO SAC, han cerrado en el día de hoy con acuerdo la negociación del convenio colectivo, después de arduas negociaciones que se han alargado durante al año 2017.

Valoramos positivamente el contenido del Acuerdo al que han llegado gracias al ánimo conciliador que han mantenido durante toda la mediación y, especialmente valorada, la actuación del Órgano de Mediación. **LEER MÁS**

CCOO urge a la patronal de Ciudad Real a cerrar convenios colectivos pendientes

CCOO emplaza a la patronal de Ciudad Real a cerrar los nueve convenios colectivos que aún están pendientes de firma en la provincia, -algunos de los cuales finalizaron su vigencia hace cinco años-, y que afectan a unos 20.000 trabajadores y trabajadoras.

Carolina Vidal, secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, y José Manuel Muñoz, secretario general de CCOO de Ciudad Real, han ofrecido hoy en Ciudad Real una rueda de prensa en la que han hecho balance de la situación de la negociación colectiva en la provincia.

El empresariado de la provincia "no está ayudando demasiado a recuperar salarios dignos, a recuperar esa igualdad y equilibrio necesarios, y es que no entiende una cuestión que es clara: si no suben los salarios no habrá recuperación y seguiremos viviendo la pesadilla actual".

"El objetivo de la acción sindical y la negociación colectiva es vertebrar las condiciones trabajo de todas las personas asalariadas, tanto de las y los empleados públicos como de quienes trabajan en las empresas privadas". **LEER MÁS**



De la Rosa: "El Presupuesto de la JCCM para 2018 ha de ser el de la recuperación de las personas, los servicios públicos y el empleo de calidad"

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, afirma que los Presupuestos de la JCCM para 2018 han de ser los de la "recuperación de las personas y de las economías familiares, consolidando como una prioridad la garantía de los servicios públicos, la recuperación del Estado de Bienestar y el empleo de calidad".

Así lo manifestó De la Rosa en declaraciones a los medios de comunicación tras la reunión mantenida con el consejero de Hacienda y Administraciones Públicas, Juan Alfonso Ruiz Molina, quien ha presentado al sindicato el proyecto de Presu-



puestos de Castilla-La Mancha para 2018.

En este encuentro han participado también por parte de CCOO CLM, la secretaria regio-

nal de Empleo y Políticas Sociales, M^a Ángeles Castellanos, y el secretario regional de Organización y Finanzas, Javier Ortega.

"A CCOO nos preocupa y mucho cómo va a desarrollarse y ejecutarse el Presupuesto de 2018 que el sindicato confía sea una realidad efectiva antes de final de año".

"El Presupuesto debe consolidar los servicios públicos como una prioridad, porque en ellos está incluida toda la ciudadanía sin ningún tipo de distingo, beneficiando especialmente a quienes peor lo están pasando", ha remarcado el líder regional.

LEER MÁS

VER VIDEO

CCOO pide a ayuntamientos que se adhieran al nuevo Plan de Empleo

Ante la aprobación por parte del Gobierno regional de un nuevo Plan de Empleo dotado con un presupuesto de 5,8 millones de euros para municipios despoblados o con altas tasas de desempleo, CCOO de Castilla-La Mancha hace un llamamiento a los ayuntamientos de las localidades que puedan beneficiarse a que aprovechen la oportunidad que supone esta medida para las personas que están en desempleo.

Este nuevo Plan de Empleo tiene dos tipos de zona objetivo, las zonas en declive socioeconómico y las despobladas, dos problemas muy dispares en cuanto a su origen y características, pero que conviven en una región como la nuestra en la que existe una diversidad enorme de realidades y de problemas, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos. Atender la diversidad con

medidas uniformes es imposible, las actuaciones han de contemplar esta diversidad para ser efectivas, pero en lo que coinciden tanto las zonas despobladas como las zonas en declive es en la existencia en las mismas de personas alejadas del empleo y con dificultades para encontrarlo. Y todas ellas necesitan recursos y oportunidades en su entorno para no abandonarlo, problema, el de la emigración y pérdida de población, que encontramos también en ambas realidades.

"Un plan de empleo no es un proyecto para cambiar la estructura socioeconómica de una localidad, pero en situaciones graves como la actual permite aliviar la situación de quienes peor lo pasan", afirma Castellanos.

LEER MÁS

En la región tenemos salarios de miseria

El salario medio mensual fue de 1.787,42 €/mes brutos en 2016 en Castilla-La Mancha, según el "Decil de salarios del empleo principal" que publica el INE y que extrae de la EPA.

Si comparamos el dato con el de 2015 apenas varía, pero no porque se mantenga el nivel de ingresos. La causa la encontramos en la variación experimentada por la población asalariada que crece y en la reorganización de la misma en los distintos deciles salariales, ya que se produce un aumento de las personas con salarios medios-bajos y bajos y un descenso notable de quienes tienen salarios medios-altos, explica la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

En este sentido, en 2016 hubo un incremento que superó las 22.000 personas entre quienes cobran menos de 1.500 euros brutos, 6.000 de ellas cobran menos de 450€, y hay un descenso en torno a las 10.000 personas entre quienes tenían salarios entre los 1.700 y los 1.900€ brutos.

La secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM señala que en nuestra región el 30% de las personas asalariadas ganan entre los 459,48 y los 1.126,32€ brutos al mes y sólo el 8% supera los 3.000 €.

LEER MÁS



CCOO y el poeta Luis G^a Montero exigen recuperar la dignidad del trabajo

CCOO ha celebrado esta semana en Albacete un acto sindical en el que han participado el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, la secretaria general de CCOO de Albacete, Carmen Juste, y el poeta Luis García Montero quienes han exigido la recuperación de la dignidad del trabajo.

En el acto, organizado a través del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad social UCLM-CCOO, han participado cerca de 200 personas. Se enmarca dentro de los actos organizados con motivo de la Jornada Mundial del Trabajo Decente (7 de octubre) y el Día Internacional por la Erradicación de la Pobreza (17 de octubre).

El líder regional de CCOO ha remarcado que “la única manera de poder recuperar la dignidad es a través de la recuperación de los derechos laborales y sociales que han sido injustamente usurpados a los trabajadores y a las trabajadoras y al conjunto de la ciudadanía, y mediante la recuperación de un empleo decente”.

De la Rosa ha hecho hincapié en “el compromiso y la exigencia de CCOO de conseguir la radical igualdad de

mujeres y hombres en el ámbito laboral, en el conjunto de empresas y administraciones, a través de nuestra principal herramienta, la negociación colectiva, y de lograr una igualdad real y efectiva en el conjunto de ámbitos de la sociedad”.

Por su parte, la secretaria general de CCOO de Albacete ha hecho hincapié en el “fundamental papel que los delegados y delegadas sindicales y CCOO juegan en el proceso de recuperación de derechos y de un trabajo digno. Tenemos la fuerza y la razón para seguir luchando y poder conseguir un cambio en el ámbito político, social y económico”.

Juste ha reivindicado que “en las agendas políticas de este país la clase obrera y la recuperación de derechos han de ocupar un lugar prioritario, el que se merecen”.

García Montero ha señalado que hay que situar las reivindicaciones laborales en el centro de los debates políticos y ha pedido a los gobiernos que piensen más en el beneficio de la mayoría social de este país.

LEER MÁS

CCOO CLM pide incluir en los convenios colectivos la obligatoriedad de hacer planes de igualdad

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha pide implementar medidas para atajar la desigualdad de género en el seno de las empresas, incorporando en los convenios colectivos la obligatoriedad de que éstas, independientemente del número de trabajadores y trabajadoras, tengan que elaborar planes de igualdad.

“Solo las empresas de más de 250 personas en plantilla, están obligadas por ley a contar con planes de igualdad, pero



si en el convenio colectivo se incluye que una empresa ha de tenerlo lo tendrá aunque tenga menos trabajadores”, señala la secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez.

Martínez, el secretario general de CCOO de Guadalajara, José M^a Rey, y la secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO en la provincia, Rosario Zapata, presentaron ayer en rueda de prensa en Guadalajara la “Campaña formativa en igualdad” puesta en marcha por el sindicato en la región.

Para erradicar esta desigualdad entre hombres y mujeres que existe en la sociedad y en las empresas es prioritario el papel del sindicato, que podamos establecer medidas concretas en materia de género con el desarrollo de planes de igualdad que sean válidos y eficaces, que no queden en una mera declaración de intenciones; y a través de la negociación colectiva”.

Por su parte, Rey Cuevas ha reafirmado el compromiso de CCOO por la igualdad y por erradicar las brechas de género que aumentan la desigualdad y la discriminación que sufren las mujeres y ha señalado que más del 60% de las personas que están en desempleo en la provincia son mujeres.

Por último, Zapata ha señalado que Comisiones Obreras es un sindicato feminista que apuesta por la igualdad y ha adelantado que de cara al 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, en Guadalajara celebraremos una asamblea de delegados y delegadas en la sede del sindicato, y a continuación concentración y lectura del manifiesto.

LEER MÁS

XI Encuentro regional de salud laboral

"Influencia de la precariedad en la siniestralidad laboral"

CCOO de Castilla-La Mancha celebra el próximo 14 de noviembre en Toledo el XI Encuentro regional de Salud Laboral centrado en cómo afecta la precariedad en la siniestralidad en el trabajo.

Será inaugurado por el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, la secretaria de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo, y el secretario general de CCOO de Toledo,

José Luis Arroyo.

A continuación, Javier Torres, adjunto a la Secretaría confederal de Salud Laboral de CCOO, y Vicente López, director gerente de ISTAS, hablarán sobre trabajo precario y salud laboral.

Francisco Trillo, profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UCLM, tratará "Del trabajo precario al trabajo decente. Marco

Jurídico". Modera Valle Cervantes, del Gabinete regional de Salud Laboral de CCOO CLM.

El XI Encuentro continuará con la intervención de Juan Díaz Rokiski, director territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de CLM, que tratará sobre la persecución de los efectos en la salud del trabajo precario. Modera Ruth Díaz, Gabinete regional de Salud Laboral de CCOO

CLM.

Finalizará con la intervención de Ángeles Balué, responsable de Salud Laboral de la Federación estatal de Servicios CCOO, que hablará sobre la campaña "Precarity war, la precariedad laboral en el sector servicios. Modera Remedios Toboso, secretaria general de Construcción y Servicios de CCOO CLM.



CCOO-Guadalajara lamenta un nuevo accidente laboral mortal

CCOO-Guadalajara se muestra muy preocupado ante el accidente laboral ocurrido en Guadalajara en el que perdía la vida un trabajador en Mondéjar el pasado día 2 de noviembre. La Concentración, que ha contado con un minuto de silencio, se ha llevado a cabo frente a la Subdelegación del Gobierno de Guadalajara.

CCOO Guadalajara comparte el dolor y quiere trasladar sus condolencias a la familia, así como "ofrecerles todo nuestro apoyo en lo que puedan necesitar en estos duros momentos", indica José María Rey, secretario General de CCOO Guadalajara.

"Lamentamos una vez más la pérdida irreparable como es la vida de un trabajador. La siniestralidad laboral es un problema con el que las personas trabajadoras convivimos a diario, por lo que se hace necesario reivindicar y exigir cada día que el lugar de trabajo debe ser un lugar seguro en el que se preserve nuestra vida y nuestra salud",

"CCOO permanecerá vigilante y exigente hasta llegar al esclarecimiento de los hechos, así como a la depuración de las responsabilidades que correspondan. **LEER MÁS**

CCOO y la plantilla de Unipost-Guadalajara exigen a Montoro que actúe para evitar destrucción de 4.000 empleos



Los trabajadores de Unipost de Guadalajara y delegados del Sector Postal de la FSC-CCOO de toda CLM y de Madrid se han concentrado esta semana ante la subdelegación del Gobierno en la capital alcarreña para exigir al Gobierno una salida política que permita la compra de su empresa y evitar así su cierre y el despido de sus 2.300 trabajadores; que arrastrarían, además, entre franquiciados y empresas auxiliares, otros 1.500 o 2.000 puestos de trabajo.

Así lo ha explicado José Antonio del Fresno, delegado sindical de CCOO en Unipost, que ha subrayado que si Unipost acaba cerrando, "será uno de los mayores desastres empresariales y uno de los mayores ERES de los ocurridos en nuestro país en los últimos años".

Tras entrar en concurso por la acumulación de deuda, la administración concursal ha rechazado los planes de viabilidad presentados por la dirección de la empresa, "lo que obliga a buscar una salida política, que está en manos del Gobierno", señaló por su parte Lola Cachero, secretaria general de la FSC-CCOO CLM. **LEER MÁS**



Artículo de opinión de Ángel León Muñoz, secretario general de CCOO Industria CLM

Silicio Ferrosolar: recuperando lo perdido en el plano industrial

El martes se presentó en la ciudad de Puertollano el nuevo proyecto industrial que se va implantar en las antiguas instalaciones de la empresa Silicio Solar.

Este proyecto comenzó allá por mayo de 2016, con la autorización del juzgado mercantil de la adquisición de los terrenos que ocupaba la planta de Silicio Solar por parte de la empresa Ferrosolar (antigua Aurinka).

Para nosotros, como sindicato, es una magnífica noticia. La recuperación de estas instalaciones para la implantación de un proyecto industrial como este, de fabricación de "silicio calidad solar", supone la recuperación de puestos de trabajo perdidos y tiene una carga simbólica importante. Simbólica por enclavarse en las instalaciones, ahora vacías de actividad, de la antigua Silicio Solar; e importante porque generará empleo en una comarca azotada por la desindustrialización.

La base del proyecto es obtener un silicio de más calidad y más eficiente, energética y medioambientalmente. Además, lleva aparejado una instalación de innovación e investigación de los productos de la empresa también en la provincia de Ciudad Real.

LEER MÁS



Los trabajadores de Alstom sostienen fuertes, unidos y unánimes la huelga

Los trabajadores del taller de la Alstom-Mantenimiento en Villaseca de La Sagra (Toledo) secundan la huelga de forma unánime y se han desplazado esta semana a la estación de Atocha para concentrarse allí junto con sus compañeros de los centros de trabajo de Alstom en Madrid.

"La plantilla entera, la de aquí y la de todos los centros de Alstom en España, está fuerte, unida y determinada a sostener el conflicto para defender su convenio colectivo", indicó David Martín, responsable de la sección sindical de CCOO-Industria en Alstom-La Sagra.

Martin ha denunciado una vez más los servicios mínimos impuestos por el ministerio de Fomento a instancias de Renfe, que obligan a trabajar a la mitad de la plantilla "impidiendo a todos esos compañeros ejercer, como es su deseo, su derecho a la huelga".

También se han concentrado durante tres horas en la estación de ferrocarril de Toledo para informar a los pasajeros del AVE de los motivos que les han llevado a declararse en huelga, de la que hoy han cumplido la quinta jornada, siempre con un seguimiento unánime por parte de la plantilla. **LEER MÁS**

No al cierre de Biona



Los responsables comarcales, provinciales y sectoriales de CCOO y UGT se han reunido con el delegado de la JCCM en Talavera, David Gómez, para recabar el apoyo del Gobierno regional en la defensa del mantenimiento en Talavera de la histórica fábrica de piensos "Biona", que la multinacional De Heus quiere cerrar para trasladar su producción a Mérida y Ubéda. En la reunión, a la que han asistido los secretarios generales de CCOO-Toledo y de su federación de Industria, José Luis Arroyo y Ángel Mora, y los responsables de UGT en la provincia y en la comarca de Talavera, Alberto Sánchez y José María García, han participado también los representantes sindicales de los 31 trabajadores que conforman la plantilla de De Heus en Talavera, amenazados todos por el ERE extintivo presentado por la multinacional holandesa. **LEER MÁS**

"Hermi-Carne de conejo" anuncia el cierre

El holding cárnico "Hermi-Carne de conejo" ha anunciado el cierre de su planta de Torrijos y el despido de sus 21 trabajadores, 17 mujeres y cuatro hombres. CCOO rechaza estas decisiones, que la empresa justifica "por razones organizativas y técnicas", se opone al ERE y reclama el mantenimiento de la actividad y del empleo en la sala de despiece torrijeña.

El lunes la empresa abrió el periodo de negociaciones del ERE, que afecta también a la plantilla de la sede de Hermi en Sada (La Coruña). CCOO entiende que los motivos aducidos por el holding carecen de fundamento, toda vez que los balances arrojan beneficios.

La empresa pretende despedir a todos los trabajadores con el despido mínimo legal, 20 días por año trabajado y un límite de 12 mensualidades; una oferta que CCOO considera misérrima e insultante. **LEER MÁS**

CCOO y UGT y la Federación Empresarial Toledana exigen juntos inversiones inmediatas para la línea ferroviaria de Talavera



La Federación Empresarial Toledana y los sindicatos de UGT y CCOO han firmado esta mañana un "Pacto Social por el Ferrocarril

de la provincia de Toledo" para exigir juntos "inversiones inmediatas" en la línea de tren convencional que une Madrid con Extremadura por Talavera de la Reina.

Los agentes socioeconómicos más representativos de la provincia de Toledo han subrayado que su alianza es "un ejercicio de responsabilidad" ante la situación de abandono y acelerado deterioro de esta línea ferroviaria, donde sólo en los últimos tres meses se han registrado más de 70 incidentes, dejando a menudo a los pasajeros "tirados en la vía". El último incidente llamativo, el pasado viernes, obligó al tren a circular marcha atrás desde la localidad de Calera a Talavera.

LEER MÁS

La Inspección de Trabajo constata "infracciones graves" del Ayto de Talavera en materia de Seguridad Laboral de los trabajadores del Plan de Empleo

La Inspección de Trabajo ha constatado varias "infracciones graves" del Ayuntamiento de Talavera en materia de Seguridad Laboral de los trabajadores del Plan de Empleo.

A raíz de las actuaciones llevadas a cabo tras la denuncia formulada por CCOO tras el accidente laboral sufrido por una trabajadora, la Inspección concluye que tanto el Ayuntamiento de Talavera como

el organismo municipal de empleo IPETA infringieron diversos preceptos tanto por "falta de medidas de seguridad y salud laboral en los equipos de trabajo" como por "falta de coordinación en materia de prevención de riesgos laborales". Todas las infracciones son calificadas como "graves".

La Inspección no impone sanciones, porque en los preceptos infringidos la nor-

mativa exime de ellas a las administraciones públicas, pero sí ordena tanto al Ayuntamiento como a IPETA que adopten las medidas necesarias para cumplir con las medidas de prevención y seguridad marcadas por la legislación y que hasta ahora están incumpliendo ambas entidades.

LEER MÁS

Horas trabajadas y no declaradas

CCOO valora el trabajo realizado por la Inspección de Trabajo en la provincia de Toledo para aflorar las horas no declaradas, y felicita a su personal por la importante dedicación a pesar de contar no contar aún ni con los medios, ni con la legislación, ni con los efectivos deseables.

"Estas actuaciones, sin duda arduas y laboriosas, han supuesto 240.000 euros de recaudación en horas de trabajo realizadas por los empleados y no declaradas por las empresas y han puesto así de manifiesto una realidad fraudulenta muy extendida en las relaciones laborales de nuestra provincia y de nuestro país: la prestación de jornadas laborales completas, e incluso superiores a las establecidas en los convenios, con contratos a tiempo parcial", ha señalado el secretario de Empleo de CCOO-Toledo, Federico Pérez. **LEER MÁS**



Concentraciones "Por un tren digno" llegan por tercera vez a Talavera

Tercera ocasión en la que las concentraciones por un tren digno llegan a Talavera. Han participado, junto al Presidente del comité de empresa de ADIF-Toledo y Secretario general de la FSC-CCOO de Toledo, Enrique Clavero, miembros de SCF y UGT, además de todos los grupos municipales en el ayuntamiento de Talavera, excepto miembros del partido popular en el consistorio. **LEER MÁS**

La formación de los representantes de los trabajadores, un elemento estratégico

Comisiones Obreras, a través del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO, organizó el lunes en Cuenca un curso sobre "Derechos básicos de los representantes de los trabajadores".

El curso fue impartido por Amparo Merino, decana de la Facultad de Ciencias Sociales de la UCLM en Cuenca y profesora de Derecho del Trabajo, que estuvo acompañada por Carolina Vidal, secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, y M^a José Mesas, secretaria general de CCOO de Cuenca.

Más de sesenta delegados y delegadas sindicales de la provincia asistieron a esta jornada formativa. **LEER MÁS**



Firmado el convenio colectivo del personal laboral de la mancomunidad "El Záncara"

Con la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Cuenca, el convenio colectivo del personal laboral de la Mancomunidad de Servicios "El Záncara" entra en vigor, aunque sus efectos económicos serán de aplicación desde el uno de enero y su vigencia se extenderá hasta diciembre de 2019.

Vincula a los trabajadores y trabajadoras de esta Mancomunidad que agrupa a 21 localidades de la Mancha conquense que cuentan con unos 16.000 habitantes y que presta los servicios municipales de recogida domiciliar de basuras y tratamiento de residuos sólidos, conservación y arreglo de caminos rurales, lavado de contenedores en todos los municipios integrantes de la Mancomunidad, etc explica el responsable del Sector de la Administración Local de la FSC CCOO-Cuenca, Ángel Luis Castellano Bobillo. **LEER MÁS**

El 93% de los municipios de la provincia de Cuenca pueden acogerse al Plan de Empleo

CCOO-Cuenca valora el nuevo Plan Especial de Empleo dirigido a zonas de Inversión Territorial Integrada (ITI), aprobado ayer por el Gobierno de CLM, cuya puesta en marcha considera necesaria y urgente.

"El 93% de los municipios de nuestra provincia cuentan con una población inferior a 2.000 habitantes, lo que les convierte en objetivo de este Plan por considerarse zonas despobladas. Hacemos un llamamiento a todos sus ayuntamientos a acogerse a esta medida; que supone una oportunidad para muchas familias que lo están pasando muy mal, a la vez que revierte en inversión y riqueza en los municipios y comarcas", ha indicado la secretaria general de CCOO-Cuenca, María José Mesas.

"Además, este nuevo Plan Especial de Empleo dirigido a zonas de Inversión Territorial Integrada es, si cabe, más necesario en la provincia de Cuenca; dado que muchos ayuntamientos tuvieron que renunciar a la contratación de trabajadores por la negativa del Presidente de Diputación de sumarse al anterior Plan; lo que ha supuesto perder más de 400 contratos de los hubiera sido posible realizar"

"Nuestra provincia es profundamente rural, está escasamente industrializada, tiene un débil tejido empresarial y está siendo fuertemente castigada por la despoblación: en los últimos 10 años ha perdido más de 18.000 habitantes".

LEER MÁS



El Ayuntamiento de Cuenca integrará en su RPT a trabajadores de los organismos autónomos en proceso de disolución

El ayuntamiento de Cuenca integrará en su propia Relación de Puestos de Trabajo a los 37 empleados del Instituto Municipal de Deportes y a los dos del Patronato de Promoción Económica, según ha garantizado a CCOO el concejal de Personal, José Ángel Gómez Buendía.

Las secretarías generales de CCOO-Cuenca y de la FSC-CCOO en la provincia, María José Mesas y Lucía Garrido, se reunieron con Gómez Buendía para abordar en profundidad el proceso de disolución de los tres Organismos Autónomos vinculados al Ayuntamiento conquense, disolución que fue aprobada por el pleno municipal en el mes de septiembre. La decisión afecta a los mencionados IMD y PPE, y también al Instituto Juan de Valdés, que carece de plantilla.

Mesas demandó a Gómez Buendía transparencia y negociación en todo el proceso de liquidación de los Organismos Autónomos, absoluta garantía de sucesión del su personal, y la máxima garantía de mantenimiento del servicio público que vienen prestando, bajo los criterios de eficiencia y eficacia. **LEER MÁS**



Acuerdo por el futuro laboral de profesionales del "tercer sector"

La federación de Enseñanza de CCOO-CLM y el Colegio Profesional de Educadores Sociales (CESCLM) han suscrito hoy un acuerdo para garantizar el mantenimiento de los puestos de trabajo de los actuales profesionales del "tercer sector" -reforma juvenil, protección de menores, atención a personas con discapacidad, y acción e intervención social- que emplea en nuestra región a un millar de personas encuadradas en unas doscientas empresas.

Ambas partes trasladarán el Acuerdo a la consejería de Bienestar Social. El Acuerdo, firmado por la secretaria general de CCOO-Enseñanza CLM, Mercedes Gómez, y por el presidente de CESCLM, Francisco Peces, preserva el futuro laboral y profesional de los de los cerca de mil educadores y educadoras sociales que en la actualidad realizan su trabajo en CLM.

"La evolución normativa, académica y laboral del denominado Tercer Sector está sufriendo una serie importante de transformaciones que vienen afectando de distinta manera a los trabajadores. Una de ellas, de candente actualidad y directa repercusión en las personas que realizan la atención directa con los usuarios, es la necesaria profesionalización de dicha actividad ligada a la ya consolidada titulación universitaria de Educador Social", explica Antonio Romero, responsable del Tercer Sector de CCOO-Enseñanza CLM. **LEER MÁS**

Albacete contra las violencias machistas

La Plataforma "Albacete contra las violencias machistas" surge hace un par de meses, a instancia de CCOO de Albacete, con la intención de que la mayor parte de organizaciones e instituciones albaceteñas unieran sus fuerzas y mostraran su compromiso y rechazo frente a todo tipo de violencia hacia las mujeres.

Componen la Plataforma por orden alfabético: ABANICO, ACCIÓN VIOLETA, ACCION EN RED, ADECA, AHIGE, ASEXORATE, ASOCIACIÓN DE PERIODISTAS DE ALBACETE, AYUNTAMIENTO ALBACETE, CCOO, CGT, CIUDADANOS, CLIAB, DIPUTACION DE ALBACETE, EQUO, FAVA, FEDA, FEMINISMOS ALBACETE ¡EXISTEN!, GANEMOS, INSTITUTO DE LA MUJER CASTILLA LA MANCHA, IZQUIERDA UNIDA, PODEMOS, PP, PSOE, RED FEMINISTA DE ALBACETE, STE – STAS, TORRE PÚRPURA, UGT, USO.

Fruto de ello surge la convocatoria conjunta de una gran movilización con motivo del Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres del 25 de noviembre.

De tal forma se ha convocado una Manifestación que tendrá lugar el domingo, 26 de noviembre a las 12 de la mañana, que partirá desde Subdelegación de Gobierno hasta la Plaza del Altozano donde se dará lectura a un manifiesto conjunto a cargo de la periodista Loli Ríos. **LEER MÁS**



Miguel Ángel Cubillo, nuevo secretario general Agrupación del Sector Financiero de CCOO-Servicios CLM

El II Plenario de la Agrupación del Sector Financiero de CCOO en CLM eligió a su nueva comisión ejecutiva y al nuevo secretario general, responsabilidad en la que Carlos Genillo cede el testigo a Miguel Ángel Cubillo, joven trabajador del Grupo Liberbank, que cuenta ya con una amplia y dilatada experiencia sindical y que fue elegido por unanimidad para su nuevo cargo.



En la reunión participaron 38 delegados y delegadas procedentes de las diferentes provincias y secciones sindicales de empresa elegidos en las asambleas realizadas previamente en sus respectivos

ámbitos, banca, cajas de ahorro y cajas rurales de las cinco provincias de CLM, en las que trabajan alrededor de 8.000, de las que una tercera parte, más de 2.600, está afiliada a CCOO. El sindicato cuenta con

más del 42% de la representatividad en este sector.

Trabajador de Liberbank, ha sido elegido por unanimidad para tomar el relevo del histórico dirigente sindical Carlos Genillo.

LEER MÁS

CCOO denuncia privatización de plazas de limpieza en cinco IES de Ciudad Real

La consejería de Educación contrata a una empresa privada para cubrir vacantes, contraviniendo el Convenio Colectivo del Personal Laboral que acaba de firmar el Gobierno con los sindicatos.

"Hay más de 2.000 personas en bolsa de trabajo esperando ser llamadas para cubrir cualquier necesidad en materia de limpieza en centros educativos de CLM. Y no es cuestión de dinero, una limpiadora de la JCCM tiene un coste inferior a una limpiadora de empresa privada"

La Federación de Enseñanza de CCOO-CLM ha denunciado hoy la privatización de la limpieza en cinco centros públicos de la provincia de Ciudad Real, los IES Estados del Duque de Malagón, Francisco Nieva de Valdepeñas, Galileo Galilei de Puertollano, Torreón de Alcázar de Ciudad Real. Soto Mayor de Manzanares.

La responsable regional de Personal Laboral de la FE-CCOO, Ana Delgado, ha advertido que "todos estos centros, así como otros muchos en toda CLM, cuentan con plazas vacantes que el Gobierno debe cubrir tirando de la bolsa de trabajo"

Por el contrario, "la Consejería de Educación ha encargado directamente la cobertura de las vacan-

tes que había en estos IES a una empresa privada, que ha contratado por dos años y sin que los representantes de los trabajadores hayamos tenido comunicación al respecto."

Delgado, que ha ofrecido una rueda de prensa en Ciudad Real junto a los responsables provinciales de la FE-CCOO para denunciar estos hechos, ha instado a la Consejería a dar marcha atrás de inmediato, a rescindir el contrato con la mencionada empresa y a cubrir las plazas de limpieza vacantes contratando al personal que forma parte de la bolsa de trabajo, tal y como establece el recién firmado VIII Convenio Colectivo del Personal Laboral de la JCCM. **LEER MÁS**



CCOO Ciudad Real se reúne con el Presidente de la Diputación

El lunes tuvo lugar una reunión solicitada por CCOO con el Presidente de la Diputación Provincial José Manuel Caballero. Han asistido José Manuel Muñoz, Secretario de la Unión Provincial de CCOO en Ciudad Real, Alfonso Tercero, Secretario Provincial de la FSC de CCOO y Fernando García Secretario General del Sector Ferroviario de CCOO en Ciudad Real.

El objeto de la reunión era el de informar al Presidente de la Diputación sobre la iniciativa de CCOO para establecer contactos con instituciones, partidos políticos y organizaciones sociales para impulsar inversiones en infraestructuras ferroviarias en nuestra provincia.

El Presidente de la Diputación ha mostrado gran interés en las propuestas de CCOO sobre inversiones en la línea Puertollano-Mérida, la Plataforma Logística de Alcázar de San Juan y el aeropuerto de Ciudad Real, así como la reparación y rehabilitación de edificios de estaciones importantes de nuestra provincia como Alcázar de San Juan, Manzanares, Daimiel, Almagro, etc. **LEER MÁS**

CCOOclm.info

Boletín de Noticias



ES IMPRESCINDIBLE TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL MOJADO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO



EN UN LUGAR
DE TU VIDA



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 64 08 90

CIUDAD REAL	926 21 42 27
Valdepeñas	926 32 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA	969 21 30 50
Mota del Cuervo	967 180 400
Motilla del Palancar	682 681 344
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45

TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16