



SEMANA DE MOVILIZACIONES

LOS DERECHOS SE LUCHAN

Días de movilización y lucha en la calle para reivindicar derechos y mejoras en las condiciones laborales. Se mantiene el conflicto laboral en el Museo Paleontológico de CLM en Cuenca, en Vestas en Daimiel, en Iberdrola, y se acercan movilizaciones en la hostelería y en la limpieza y recogida de residuos en Albacete



PARO REGISTRADO

Ante la evolución positiva del empleo, CCOO reivindica la conciliación y la reducción de la jornada laboral



Ante los buenos datos de paro, contratación y afiliación a la Seguridad Social en Castilla-La Mancha registrados en este mes de mayo, para el sindicato ahora es el momento de definir qué mercado laboral queremos en nuestra

región. CCOO lo tiene claro es necesario apostar por la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, y por la reducción de la jornada laboral. Así lo señala Juan Carlos del Puerto, secretario de Empleo, Formación y

Migraciones de CCOO CLM, tras analizar los datos de paro registrado publicados este martes y que sitúan este mes de mayo como el mejor desde el año 2008, antes de la crisis económica, lo que supone un antes y un después para nuestra comunidad autónoma.

“Si se mantiene la tendencia de creación de empleo en términos generales, de mejora de la calidad del mismo, mejorando los índices de contratación indefinida y también la cobertura de las personas que están en situación de desempleo, es el momento de que Castilla-La Mancha se plantee qué modelo de mercado laboral quiere y que lo diferencia de otras comunidades autónomas”, afirma Del Puerto.

LEER MÁS

Toda la actualidad sindical y laboral



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es

PARO

Datos del paro reflejan en Hellín una brecha de género preocupante



La secretaria de Empleo y Formación de CCOO Albacete, Rosario Martínez, y el responsable del sindicato en la comarca de Hellín, Carlos Lozano, han evaluado esta mañana los datos de empleo en Hellín, que arrojan una bajada en el mes de mayo y un aumento del número de contrataciones. También han presentado el curso sobre Prevención de Riesgos Laborales que se impartirá en junio.

Aterrizar los datos de las estadísticas del paro en las diferentes comarcas es uno de los objetivos de la nueva ejecutiva provincial de CCOO Albacete, para poder tener una visión más certera de la evolución del mercado de trabajo, de cara a definir estrategias para mejorar la empleabilidad en los diferentes municipios, atendiendo a sus peculiaridades y necesidades.

Así lo ha señalado esta mañana Rosario Martínez, quien ha incidido en la voluntad de reforzar la presencia del sindicato en las comarcas y su utilidad para las personas trabajadoras, recordando por ejemplo los servicios jurídicos o la campaña dirigida a la afiliación para ayudar a hacer la renta actualmente en marcha.

Respecto a los datos del paro del último mes, Rosario Martínez ha indicado que el desempleo en Hellín tiene un peso del 8,3% en el cómputo global de la provincia, habiéndose cerrado el mes de mayo con un total de 1.862 personas desempleadas, 94 menos con respecto al mes anterior, y 102 menos si se compara con el mismo mes del año anterior. **LEER MÁS**



CCOO Toledo sitúa el paro femenino y la falta de cobertura como los principales problemas del mercado laboral

Para CCOO de Toledo el paro femenino, con más de 30.280 mujeres en situación de desempleo, un 65,5%, y la falta de protección social, con un 44,3% de las personas en desempleo sin prestación, son los principales problemas del mercado laboral en la provincia.

Federico Pérez, secretario general de CCOO Toledo, ha comparecido este martes en rueda de prensa en Talavera para analizar los datos de desempleo registrado este mes de mayo en la provincia, que registra un total de 46.245 parados y paradas, 1.709 menos que el mes pasado, lo que supone una disminución del 3,56%. En datos interanuales, también ha descendido, pues hay 915 personas menos en desempleo que el mismo mes del año pasado.

Pérez ha advertido que “uno de los grandes problemas del mercado laboral en la provincia es el paro femenino”, 30.284 mujeres se encuentran en desempleo, es decir un 65,5%, “un porcentaje escandaloso que permanece invariable mes tras mes”.

El sector Servicios es el que ha tirado del empleo en este mes de mayo, así de las 1.709 personas que han salido del paro durante el mes de mayo, el 77,5% pertenecen a este sector, principalmente a Hostelería y Comercio, aunque el desempleo ha disminuido en todos y cada uno de los diferentes sectores.

LEER MÁS

JUBILACIÓN PARCIAL EN EL EMPLEO PÚBLICO

Área Pública de CCOO reclama al Ministerio soluciones al freno a la jubilación parcial al personal laboral de las Administraciones



Comisiones Obreras está llevando una campaña informativa al personal de las Administraciones Públicas sobre el problema generado por el Decreto 11/2024 que impide el acceso a la jubilación parcial para el personal laboral al modificar las condiciones de los contratos de relevo. El Área Pública de CCOO CLM ha comparecido en rueda de prensa para exponer los

detalles del conflicto, en el que el Ministerio debe adoptar ya soluciones que devuelvan el derecho a la jubilación parcial al colectivo.

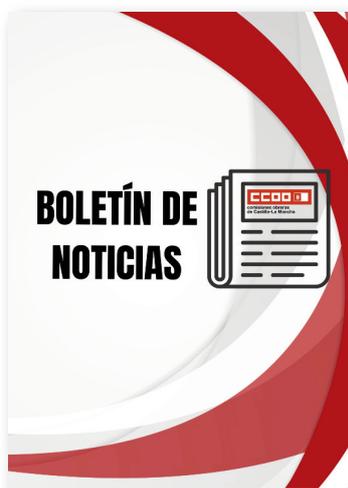
Carmen Juste, secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM, Ana Delgado, secretaria general regional de la Federación de Enseñanza, y Pilar Ramos, secretaria general de la Federación de Sani-

dad y Sectores Sociosanitarios en la región, han comparecido en Toledo para reclamar una vía de salida.

“Desde abril de este año el decreto 11/2024 hace que las personas que releven a quien se jubile parcialmente en la Administración tienen que ser contratadas a tiempo completo y de manera indefinida, cuando hasta ahora ese contrato podía ser temporal”. Este requisito de facto quita el derecho a la jubilación parcial al personal laboral público, “porque no existe esa figura del trabajador indefinido”. Es decir, las administraciones, sea Estatal, Autonómica, un ayuntamiento, o una Diputación, no pueden formalizar ese tipo de contrato.

“A fecha 1 de abril, los laborales de las Administraciones Públicas no pueden jubilarse parcialmente”. Hay 700.000 personas afectadas en todo el país, más de 7.000 en Castilla-La Mancha.

LEER MÁS



¿Quieres recibir cada día nuestro boletín de noticias?

Escribe a



boletin@cm.ccoo.es

MEDIO AMBIENTE

CCOO CLM reclama un tejido productivo que recupere el medio ambiente y que frene el deterioro de los ecosistemas

“Cómo vivimos, producimos y nos movemos tiene consecuencias y empeora la calidad del aire, del suelo o del agua, hay que recordarlo cada día y también en el Día del Medio Ambiente

En la conmemoración del Día Mundial del Medio Ambiente el 5 de junio Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha reclama avanzar en la modernización del tejido productivo de la región desde la recuperación de los ecosistemas, deteriorados después de décadas en las que el modo de vida y consumo ha castigado la salud de las personas y la calidad del aire, del suelo o del agua.

“Cómo vivimos, producimos y nos movemos tiene consecuencias”, ha indicado José Manuel Muñoz, secretario de Política Institucional y Desarrollo Territorial de CCOO CLM, señalando que “las políticas públicas deben encaminarse a promover un crecimiento sostenible, que permita con-



servar el medio ambiente y contribuir a revertir la emergencia climática en la que nos encontramos”.

En una comunidad como la castellano-manchega, extensa en superficie, pero con poca densidad de población, con usos agrarios diversos, preservar modos de vida que no dañen los eco-

sistemas y su biodiversidad es fundamental “para que vivir en cualquier punto del territorio sea posible y deseable”, apunta Muñoz, y es que la mala calidad del aire, del agua o del suelo, afectan en buena parte a zonas rurales dedicadas a proveer a zonas urbanas.

LEER MÁS

EL PODER DE LA GENTE TRABAJADORA

CCOO

comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOO, TU MEJOR DEFENSA

La justicia da la razón a CCOO y condena a la empresa EHLIS por vulneración del derecho a la libertad sindical

La justicia vuelve a dar la razón a CCOO, estimando la demanda en materia de tutela de derechos fundamentales presentada contra la empresa EHLIS, y a la que el Juzgado de lo Social n.º 2 de Toledo condena por vulneración del derecho a la libertad sindical de los delegados y delegadas de CCOO.

EHLIS está dedicada a la distribución de productos de ferretería y suministro industrial con un centro logístico en Illescas.

CCOO Servicios de Toledo denuncia la persecución sindical de la empresa a los candidatos de este sindicato ya desde el momento en el que presentó el preaviso de la celebración de elecciones sindicales. Una campaña de acoso hacia las cuatro personas candidatas de CCOO a través de sanciones que conllevaban la pérdida de salario entre 15 días y un mes.

Asimismo, tras la constitución de la mesa electoral y hasta la realización de las elecciones, desde la empresa se



presionó, de manera individual, a los trabajadores y trabajadoras para que votasen a la candidatura de otro sindicato mediante la insinuación de consecuencias negativas como la no renovación del contrato si apoyaban a CCOO. Además, “desde la empresa se prohibió a las personas candidatas de CCOO la realización de asambleas e incluso a dirigirse y hablar con los trabajadores y trabajadoras de la empresa, ni siquiera en los cambios de turno, llegando a sancionarles, mien-

tras que los candidatos de otro sindicato (UGT) sí que podían hacerlo, incluso durante la jornada laboral”. También a los candidatos de CCOO se les vigilaba en el desarrollo de sus labores profesionales ordinarias, denuncia Rocío Fernández, coordinadora provincial de la Federación de Servicios de CCOO Toledo.

LEER MÁS

SERVICIOS JURÍDICOS



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Tu mejor defensa





comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOO CLM TE ASESORA Y AYUDA GRATUITAMENTE

CONVOCATORIA
PERMANENTE



ACREDITA TUS COMPETENCIAS PROFESIONALES

¡Valora tu experiencia!
Consigue un título oficial a través
de tu experiencia profesional o
formación no formal

¡INFÓRMATE A TRAVÉS DE
NUESTRAS/OS ASESORAS/ES!

✉ acreditayformacion@cm.ccoo.es

☎ 638 625 825



<http://asesoriaformacion.foremclm.es/>



EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

LABORAL

La plantilla del servicio de limpieza y recogida de residuos de Albacete irá a la huelga en tres fechas claves

Ante el bloqueo de las negociaciones del convenio colectivo de la empresa Valoriza, adjudicataria del servicio de limpieza viaria y recogida de residuos en la ciudad de Albacete y pedanías, el Comité de Empresa ha informado hoy de la convocatoria de tres jornadas de huelga, que coincidirán con las fiestas de San Juan (23, 24 y 25 junio) y los dos fines de semana de la Feria de Albacete (6,7 y 8 de septiembre y 12, 13 y 14 de septiembre).

Así lo ha anunciado en rueda de prensa el portavoz del Comité de Empresa, Eduardo Mayordomo, junto a Roque García, de CCOO, y las delegadas del Comité de Empresa Yolanda García, del STAS-CLM y Pilar Oliva Portaña de CCOO, adelantando también que los días 10 y 17 de junio habrá concentraciones en la puerta del Ayuntamiento de Albacete.



Tal y como han explicado, esta huelga es fruto de una decisión que se tomó en 2015, y continuación de la que se hizo en diciembre, cuando el Ayuntamiento de Albacete adjudicó el contrato a la empresa Valoriza y los sindicatos ya advirtieron de que el servicio era deficitario y que serían las personas trabajadoras las que acabarían

pagando las consecuencias.

Roque García, del Hábitat de CCOO Albacete, ha subrayado que la huelga responde a un acuerdo unánime de la plantilla para adoptar medidas de presión.

LEER MÁS

Anuncio de movilizaciones en el sector de Hostelería de Albacete

Tras la quinta reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo de Hostelería de Albacete, la representación sindical considera poco seria la postura de la patronal y ante la imposibilidad de avances en la negociación dan rotas las conversaciones.

Tras la ruptura de las negociaciones, los sindicatos inician a partir de ahora una campaña de información y movilización, que llevará, si no hay un cambio de actitud por parte de la patronal, a la convocatoria de huelga.

La postura de la patronal en estos cinco meses de negociaciones básicamente ha consistido en negarse a negociar hasta que no se aclare la implantación del decreto de la reducción de la jornada laboral, ofreciendo como única propuesta ampliar la vigencia del convenio un año más manteniendo los salarios del año pasado.

Por la parte sindical entendemos que los cambios normativos no pueden dejar la negociación suspendida y que

ya deberíamos estar avanzando en la negociación, tal y como se está haciendo en otros convenios de Hostelería de la región. Este bloqueo por parte de la patronal es aún más incomprensible en un contexto de bonanza económica, con los mejores datos económicos para el sector en los últimos años.

El Convenio Colectivo de Hostelería de Albacete, afecta a unas 7.500 personas trabajadoras y 2.600 empresas.

LABORAL

Sigue el conflicto en el Museo Paleontológico

Continúa el conflicto en el Museo Paleontológico de Castilla La Mancha. El personal auxiliar que trabaja en las instalaciones conguenses se ha concentrado esta mañana en señal de protesta por la precariedad laboral que sufren y para exigir que se les reconozca las funciones que están realizando y que no les corresponden, conforme a lo que se establece en su contrato.

Las 10 personas contratadas como auxiliares en el Museo Paleontológico de Cuenca, cuya función realmente es informadora de sala, son las que están realizando desde hace meses los talleres y visitas guiadas de martes a domingo, un trabajo que están dispuestas a seguir realizando, pero



siempre y cuando se les reconozca. Por eso, y para dar a conocer las razones por las que han decidido dejar de impartir los talleres y de hacer las visitas guiadas, esta mañana se han concentrado en las puertas del Museo

Paleontológico, señala la responsable de CCOD del Hábitat Cuenca, Rocío Ibáñez.

LEER MÁS

El Comité de Huelga de Vestas concede una tregua para retomar negociaciones

El Comité de Huelga de la empresa Vestas de Daimiel ha decidido pausar las jornadas de huelga previstas para esta semana, con el fin de retomar el diálogo de los temas pendientes con la empresa, a la que se le ha dado de plazo hasta el próximo lunes 9 de junio para que dé una contestación.

Aunque la huelga continúa vigente, el

Comité de huelga de Vestas ha decidido conceder una semana de tregua a la empresa, con la voluntad de abrir la Mesa de Negociación para tratar los temas pendientes y priorizar la negociación como solución al conflicto.

Esta decisión se ha trasladado a la empresa, dándole de plazo hasta el próximo lunes para que dé una con-

testación. Si llegado ese día no ha habido respuesta o la contestación es negativa, se continuará con la huelga y se realizará una manifestación en Madrid, coincidiendo con la jornada de huelga del 13 de junio, en las oficinas centrales de Vestas, para dar mayor visibilidad y proyección a las protestas. **LEER MÁS**



LABORAL

Los cierres de supermercados RICAMAR y del Centro médico de diagnóstico de Talavera dejan en la calle y desamparadas a 40 personas

Lo que han hecho estos “delincuentes disfrazados de empresarios, es intolerable, dejando a trabajadores y trabajadoras in cobrar, sin poder solicitar prestaciones y vendidos tras entregar su trabajo y esfuerzo a estas empresas que les dejan en la calle”

“En la calle, desamparadas, sin una carta de despido para poder solicitar la prestación por desempleo, sin haber cobrado sus salarios” esta es la situación en la que se encuentran unas cuarenta personas trabajadoras tras el cierre de supermercados RICAMAR en Santa Olalla, Carpio de Tajo y Los Navalucillos, y del Centro médico diagnóstico de Talavera de la Reina.

Así lo ha denunciado este martes en rueda de prensa en Talavera de la Reina, Federico Pérez, secretario general de CCOO Toledo.

“De manera miserable supermercados RICAMAR ha cerrado de un día para otro, dejando a cerca de una veintena de trabajadoras en la calle, sin cobrar los

meses de abril y de mayo, sin una carta de despido para solicitar la prestación por desempleo, sin información, totalmente desamparadas y abandonas, sin ningún tipo de ingresos, trabajadoras que alguna de ellas llevaban veinte años en la empresa”, ha denunciado.

“Este conflicto laboral está ya en manos de la Asesoría Jurídica, se han puesto las pertinentes demandas y se ha denunciado ante la Inspección de Trabajo, para solventar de la mejor y más rápida manera posible la situación de estas personas trabajadoras que han acudido al sindicato para defender sus derechos”.

LEER MÁS

CCOO Cuenca apoya las movilizaciones en Mota del Cuervo contra genocidio del pueblo palestino

Comisiones Obreras de Cuenca expresa su total apoyo a las diferentes movilizaciones convocadas en la localidad conquense de Mota del Cuervo para exigir un alto al genocidio que el Gobierno israelí está cometiendo contra el pueblo palestino.

El sindicato llama a su afiliación y a la ciudadanía en general a sumarse a las movilizaciones que se han programado por “Mota por Palestina”: Una manifestación por las calles del municipio manchego y una serie de concentraciones que se inician este 6 de junio en la Plaza Mayor, para continuar los siguientes viernes del mes de junio. Todas ellas a partir de las 20.30 horas.

El sindicato recuerda que en el XI Con-

greso regional de CCOO CLM, celebrado hace unas semanas, se aprobó a instancias de la delegación de CCOO de Cuenca una resolución pidiendo el cese inmediato del genocidio contra el

pueblo palestino. En ella se denunciaba el régimen de ocupación que desde hace 76 años viene sufriendo el pueblo palestino. **LEER MÁS**



LABORAL

Respaldo al trabajo de nuestra sección sindical frente a campaña desinformación y manipulación del alcalde Puertollano para desacreditar a CCOO



La secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, y el secretario general de la FSC CCOO Ciudad Real, Fernando García, han trasladado el respaldo absoluto al trabajo de la Sección Sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Puertollano. Asimismo, han denunciado la campaña de desinformación y manipulación emprendida

por el alcalde de Puertollano para dividir a la plantilla y desacreditar a CCOO.

Ante el contexto de contaminación que ha generado el equipo de gobierno, responsable único y absoluto de que la RPT del Ayuntamiento de Puertollano no salga adelante, la dirección de CCOO de Ciudad Real y de la FSC de

Ciudad Real, han mostrado su apoyo a sus dos representantes de la Sección Sindical y han afirmado que no van a permitir que continúe el linchamiento ni que se manche su reputación.

Esther Serrano, secretaria provincial de CCOO Ciudad Real, ha señalado que “como dirigentes del sindicato seríamos los primeros en actuar si tuviéramos conocimiento de que algún delegado o delegada de CCOO actuará en contra de los intereses de la plantilla a la que representa, pero ese no es el caso que nos ocupa. Aparte de delegados, tanto Mar como Víctor, también son trabajadores del Ayuntamiento y sería incomprensible ir en contra de una RPT que fuera justa y equitativa porque les perjudicaría a ellos”.

LEER MÁS

CCOO Ciudad Real expone al Gobierno regional las necesidades y las mejoras pendientes para las personas trabajadoras



La secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, y el secretario de Organización, David Vera, se reunieron el pasado con la delegada provincial del Gobierno regional, Blanca Fernández, y el vicepresidente segundo, José Manuel Caballero, para abordar necesidades y reivindicaciones de la provincia.

Se trata de un primer encuentro tras la elección de Serrano como secretaria general del sindicato en Ciudad Real, por ello la dirigente ha agradecido la reunión y “el talante y compromiso mostrado” por los representantes del Gobierno de Castilla-La Mancha. Un encuentro, “productivo, con el compromiso de reivindicar mejorar para las personas trabajadoras de esta provincia”.

LEER MÁS

LABORAL

CCOO gana las primeras elecciones sindicales realizadas en la empresa Cojali de Campo de Criptana



CCOO gana las primeras elecciones sindicales realizadas en los 34 años de historia de la empresa Cojali de Campo de Criptana. El excelente resultado obtenido se traduce en 11 delegados y delegadas de 17 que han sido

elegidos.

Promovidas por CCOO se han celebrado las primeras elecciones sindicales en la empresa Cojali, fabricante de componentes y electrónica para el

sector automotriz y con sede en Campo de Criptana.

El resultado de las votaciones fue de 87 votos para CCOO y 43 UGT en el colegio de operarios, y 219 votos CCOO y 97 UGT en el colegio de técnicos y administrativos. De esta manera, CCOO consigue 3 y 8 delegados y delegadas, respectivamente, frente a los 2 y 4 del segundo sindicato.

El secretario general de CCOO Industria de Ciudad Real, Víctor Manuel Arias, celebraba ayer el resultado de las elecciones en la empresa Cojali, expresando el compromiso de CCOO con las aproximadamente 560 personas que conforman la plantilla para la mejora de sus condiciones laborales.

La Sección de CCOO en Geacam Ciudad Real pide la dimisión del delegado por obviar los requisitos para cubrir las plazas

La Sección Sindical de CCOO en Geacam de Ciudad Real ha denunciado que, contrariamente a lo que dice el convenio de cómo deben cubrirse las plazas, el delegado de la empresa ha optado por el enchufismo, designando a personas que no reúnen los requisitos ni méritos. Por este motivo ha solicitado además la dimisión del delegado, Pedro Escudero.

La Sección de CCOO en Geacam Ciudad Real considera que la dirección de la empresa pública ha recurrido a enchufados y amigos del delegado para cubrir las plazas de coordinador de maquinaria pesada, haciendo caso omiso de lo que se establece en el Convenio Colectivo de la empresa pública castellano-manchega.

Tal y como se señala en el convenio, esas plazas deben cubrirse con personas trabajadoras que tengan las titulaciones de Técnico superior de gestión forestal y del medio natural o Técnico superior en coordinación de emergencias y protección civil. En base a esto, la empresa hizo la oferta a todas las personas trabajadoras en la provincia, y algunas de ellas hicieron las solicitudes por escrito, dirigiéndolas a la dirección de Geacam en Ciudad Real.

Sin embargo, la Sección Sindical sostiene que la empresa ha decidido designar en comisión de servicio a trabajadores que no tienen esas titulaciones, dejando fuera a personas que sí cumplan con las titulaciones exigidas.

LABORAL

Huelga en Iberdrola ¡Por un convenio justo!

Los más de 9500 trabajadores/as en todo el territorio nacional han secundado este viernes una jornada de huelga por la negativa permanente de la empresa en la negociación colectiva.

El pasado 27 de febrero Iberdrola presentaba beneficios históricos con más de 5.600 M€ de beneficio en 2024, de los cuales, el 52,49% corresponden al negocio en España. Con estas cifras, Iberdrola plantea en la negociación del Convenio para su plantilla en España un incremento salarial en base a "parámetros de empresa" que ni siquiera garantiza el IPC, aumentando la pérdida de poder adquisitivo en el próximo convenio.

Además, en los últimos 4 años, la plantilla acumula una pérdida de poder adquisitivo del 16,57% que también se niega a reconocer y/o compensar. La empresa ha rechazado todas las propuestas de la representación social basadas en el mantenimiento del poder adquisitivo en base al IPC.



En Albacete, trabajadores y trabajadoras se han concentrado en la puerta de Iberdrola para exigir un convenio justo que reconozca la aportación de la plantilla a los resultados de la empresa y garantice el poder adquisitivo.

CCOO constituye la coordinadora del Parque Aeronáutico y Logístico con representación de todas las empresas



En una reunión a la que asistieron los 26 delegados y delegadas que CCOO Industria tiene en las empresas ubicadas en el PALA (Parque Aeronáutico y Logístico de Albacete) quedó constituida una coordinadora para aunar propuestas sindicales y de mejora de

este parque empresarial de Albacete.

Con la presencia del secretario general de CCOO Albacete y el secretario general de Industria de CCOO CLM, la representación sindical de CCOO de Airbus, ITP, Reinmetall, Moncobra,

Daher, Heliswiss y Serveo, todas ellas empresas ubicadas en el Parque Aeronáutico de Albacete, se acordó crear una coordinadora cuyo principal cometido será trazar una línea de acción conjunta sobre cuestiones comunes a todas ellas, de cara a las reivindicaciones que se planteen a la Administración.

La coordinadora quiere ser el instrumento para aunar las necesidades de las personas trabajadoras de las empresas instaladas en este parque, situado a 3,9 kilómetros de la ciudad en las inmediaciones del Aeropuerto de Los Llanos, la Base Aérea militar y la Maestranza, y que en la actualidad tiene muchas deficiencias.

LEER MÁS

ENVEJECIMIENTO ACTIVO

CCOO considera clave conocer los pilares del envejecimiento activo para orientar la acción y reivindicación en las políticas para mayores



El secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha asistido este jueves al acto organizado por la Federación de Pensionistas para presentar el

nuevo libro del investigador Miguel Anxo Álvarez, "Educación para la salud", vuelve a adentrarnos en las claves para un envejecimiento activo.

El secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha puesto en valor la labor que lleva a cabo la Federación de Pensionistas de CCOO con actos como este, y ha agradecido a Miguel Anxo Álvarez, militante y colaborador desde hace más de 25 años de Comisiones Obreras, su disposición y generosidad por compartir sus conocimientos acerca del envejecimiento activo.

El libro proporciona información valiosa y útil para que CCOO la incorpore a sus líneas de trabajo y las tenga en cuenta de cara a las reivindicaciones que se plantean a la Administración, en relación con las políticas sociales que afectan de manera directa a las personas mayores.

LEER MÁS

SÍGUENOS EN REDES SOCIALES

CCOO 
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



BECAS PARA PERSONAS DESEMPLEADAS DE CASTILLA-LA MANCHA QUE PARTICIPEN EN ACCIONES DE CUALIFICACIÓN PROFESIONAL

¿PARA QUIÉN?

Personas **desempleadas en formación o prácticas en acciones formativas** del sistema de Formación Profesional **en el ámbito laboral**

- Becas para personas con discapacidad
- Becas para colectivos vulnerables
- Becas para mujeres víctimas de violencia de género.

TIPO DE AYUDAS

- Transporte
- Manutención
- Alojamiento
- Conciliación familiar

TRÁMITE

Desde el 6 DE JUNIO hasta un mes una vez iniciada la formación.

¿Cómo solicitar la beca?

- Dentro del primer mes desde que te incorporas al curso o práctica en tu entidad de formación.

MÁS INFORMACIÓN



acreditayformacion@cm.ccoo.es



638 625 825



<http://www.asesoriaformacion.foremclm.es>

Resolución de 29/05/2025, de la Dirección General de Formación Profesional en el Ámbito Laboral



TU OPORTUNIDAD CON CCOO

BOLETÍN DE EMPLEO



25
nov
2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres



016
900100114

- 0 mujeres asesinadas
- 0 violencia vicaria
- 0 mujeres agredidas sexualmente
- 0 mujeres sufriendo violencia económica

“ que la
ÚNICA
cifra ”
sea **0**



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE IGUALDAD



Castilla-La Mancha



Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA



Pacto de Estado
contra la violencia de género



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.