



# #AhoraSíToca

CCOO de Castilla-La Mancha está realizando una ronda de asambleas con delegados y delegadas sindicales en las cinco capitales de provincia con la agenda social del Gobierno y las reformas pendientes como tema de debate, entre ellos, la modernización del mercado laboral con la derogación pendiente de las últimas reformas laborales, y la reforma del sistema público de pensiones tras el primer acuerdo alcanzado en esta materia.



Si el Gobierno accede a las propuestas en materia de agenda social, el diálogo llegará a buen puerto, si no es así lo advertimos, Comisiones Obreras se movilizará en España y en CLM para conseguir un país más justo para todos y todas

#EsElMomento



# ACTUAR

*es esencial*

PASE LO QUE PASE



# #AhoraSíToca



## Incrementar pensiones mínimas y las pensiones no contributivas debe formar parte de la segunda fase del acuerdo de pensiones

Más de un centenar de delegados y delegadas de CCOO en empresas de la provincia de Guadalajara han participado este jueves en una asamblea programada para explicar los puntos que el sindicato defiende en los diferentes espacios de negociación de la agenda social del Gobierno, en particular la modernización del mercado laboral con la derogación pendiente de las últimas reformas laborales, y la reforma del sistema público de pensiones tras el primer acuerdo alcanzado en esta materia. Javier Morales, secretario general de CCOO Guadalajara, Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, y Enrique Martín-serrano, adjunto a la Secretaría de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO.

“Nos congratulamos de ese acuerdo de pensiones porque ha sido capaz de revertir la reforma de pensiones de 2013, hoy podemos trasladar a los 380.000 pensionistas de Castilla-La Mancha la seguridad de que este acuerdo garantiza la revalorización de las pensiones con el IPC, y no perderán poder adquisitivo por tanto”.

El representante de la Secretaría confederal de Protección Social y Políticas Públicas ha aludido además al proyecto de ley de Presupuestos Generales del Estado, porque “es una buena noticia que incluya ya una medida de este acuerdo, para que el Estado refuerce la fuente de ingresos del sistema de pensiones y garantice su sostenibilidad”.

Enrique Martín-Serrano ha hecho un llamamiento a su vez a los grupos parlamentarios en el Congreso y Senado para que la primera fase del acuerdo en materia de pensiones se plasmen cuanto antes en una ley **LEER MÁS**

“Exigiremos que estos Presupuestos sean los más sociales, y que los fondos europeos sirvan para la recuperación de todos y todas”

El Aula Magna del edificio de Servicios Generales en el campus universitario de Ciudad Real ha sido escenario de una asamblea de delegados y delegadas de Comisiones Obreras, representantes de trabajadores en centros de trabajo de la provincia que han debatido acerca de la situación que se vive a diario en sus empresas y la necesidad de actuar desde la organización sindical, así como de las reformas pendientes por parte del Gobierno de la nación en particular la modernización del mercado laboral. La asamblea ha incluido un acto simbólico de solidaridad con el sindicato italiano CGIL, atacado el pasado fin de semana por movimientos fascistas.

José Manuel Muñoz, secretario general de CCOO Ciudad Real, ha intervenido en

la asamblea ciudadrealeña junto a Lucía López, de Jóvenes CCOO Ciudad Real, y Paco de la Rosa, secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, quien ha destacado ante los medios de comunicación en la asamblea que estos espacios de debate con delegados y delegadas se están haciendo en todas las provincias de la región “para sensibilizar a nuestro activo sindical del momento histórico que vivimos, en el país y en todo el mundo, tras la catarsis que ha supuesto la pandemia”.

El secretario general ha dicho que el sindicato afronta el reto de “no perder el pulso de los acontecimientos y saber que las cosas sí o sí van a cambiar, en la forma de trabajar, de vivir, en las relaciones laborales”. **LEER MÁS**



## IPC SEPTIEMBRE

# El excesivo coste de la electricidad dispara la inflación en CLM perjudicando a los trabajadores y trabajadoras y al tejido productivo

La inflación continúa disparada en Castilla-La Mancha, que registra una tasa de variación anual del Índice de Precios de Consumo (IPC) en septiembre del 4,8%, ocho décimas por encima a la registrada en el mes anterior. En la comparativa mensual, los precios también se han encarecido en nuestra comunidad autónoma, en este caso un 1% con respecto a agosto, dos décimas por encima a la subida registrada en el país. En tasa anual la inflación en Castilla-La Mancha es ocho décimas superior a la del país (4%).

La subida de los precios de la electricidad es un problema de primer orden. El coste desmesurado del precio de la electricidad vuelve a ser este mes uno de los principales motivos de la tendencia al alza de los precios de bienes y servicios básicos como los alimentos, perjudicando a los trabajadores y trabajadoras, principalmente a aquellos que atraviesan más dificultades, y al tejido productivo. En este sentido, el sindicato insta al Gobierno a hacer frente a esta problemática de los precios eléctricos desde diferentes perspectivas, siendo más ambicioso y tomando medidas para afrontar la subida de la electricidad.

Asimismo, en este escenario CCOO CLM sigue reclamando el incremento de los salarios para que los trabajadores y trabajadoras recuperen el poder adquisitivo. “La pandemia supuso un frenazo para la negociación colectiva, ahora la situación ha cambiado y nos encontramos además en un momento de crecimiento económico en el que tenemos que reactivar la negociación colectiva en nuestra región”, afirma Nunzia Castelli, secretaria regional de Acción Sindical de CCOO CLM.

**LEER MÁS**



**CCOO de Castilla-La Mancha ha celebrado esta semana un plenario de Acción Sindical con las personas responsables de este área en las diferentes uniones provinciales y federaciones en el que se abordó la situación de la negociación colectiva en la región y las principales líneas estratégicas y retos del sindicato.**

**CCOO urge dar un impulso a la negociación colectiva. “La pandemia supuso un frenazo para la negociación colectiva, ahora la situación ha cambiado y nos encontramos además en un momento de crecimiento económico en el que tenemos que reactivar la negociación colectiva en nuestra región”, afirma Nunzia Castelli, secretaria regional de Acción Sindical de CCOO CLM.**

**De los 81 convenios colectivos que se negocian en nuestra comunidad autónoma, 42 han perdido su vigencia en el periodo comprendido entre 2012 y 2020, y 26 van a perderla este año. De modo que solo 13 convenios colectivos van a extender su vigencia más allá de diciembre.**

## IV JORNADA DE MUJERES RURALES DE CCOO CLM

# Liderazgo de las mujeres rurales como base para un desarrollo sostenible

CCOO CLM celebra el próximo martes 19 de octubre en Villarrobledo, en el salón de actos de la Agencia de Desarrollo Local, a partir de las 10.30 horas, la IV Jornada de Mujeres Rurales con el título "Liderazgo de las mujeres rurales como base para un desarrollo sostenible".

En la apertura intervendrán Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete, y Mayte Pacheco, responsable comarcal de CCOO Villarrobledo.

A continuación intervendrán, M<sup>a</sup> Cristina Díaz, profesora titular en el área de Organización de Empresas de la UCLM, con la ponencia "Forjando su futuro: el emprendimiento de la mujer en el medio rural"; y Pilar Limón, de la Fundación Mujeres y técnica responsable del Programa Dana+ en Albacete, quien hablará sobre cómo mejorar las competencias digitales de las mujeres en el medio rural.

Para finalizar la jornada habrá una mesa de experiencias con las intervenciones de Ana Belén Flores, artesana y directora de "Manos de Lan" de Villarrobledo; Yolanda Picazo, co-presidenta de Enerxya, Mujeres con Energía Cooperativa y coordinadora de proyectos del Área de Energía de la Asociación de Ciencias Ambientales; y Rocío Torres, directora ejecutiva de Bodegas Torres Filoso de Villarrobledo.



**CCOO**  
comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

## IV JORNADA DE MUJERES RURALES DE CCOO CLM

**"Liderazgo de las mujeres rurales como base para un desarrollo sostenible"**

**19 de octubre 2021**  
**Villarrobledo 10.30 horas**  
Salón de actos de la Agencia  
Desarrollo Local





comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

## Te ayudamos con el Plan de Igualdad en tu empresa

CCOO CLM habilita  
una línea de  
asesoramiento  
y consultas para  
la negociación

 **900 30 01 17**

 **planesdeigualdad@cm.ccoo.es**

**castillalamancha.ccoo.es**

# CCOO y UGT convocan concentraciones CLM para condenar el ataque fascista a la sede del sindicato CGIL en Roma

CCOO y UGT de Castilla-La Mancha han convocado este mediodía concentraciones en la región para condenar el asalto producido el pasado sábado a la sede del sindicato CGIL en Roma por parte de manifestantes convocados por la ultraderecha y el movimiento anti vacunas (NoVax).



UGT y CCOO han lanzado mensajes de solidaridad hacia los compañeros italianos y también de advertencia ante el resurgir de unos comportamientos ideológicos totalitarios en todo el continente, “estigmatizando no solo a sindicalistas, sino también a cualquier colectivo al que consideren una amenaza a su visión antidemocrática, violenta,

conservadora e injusta de la sociedad”.

En las concentraciones se ha leído un manifiesto conjunto en que se denuncia el resurgir de estos comportamientos ideológicos totalitarios en todo el continente, estigmatizando no solo a sindicalistas, sino también a cualquier colectivo al que

consideren una amenaza a su visión antidemocrática, violenta, conservadora e injusta de la sociedad.

El mundo del trabajo debe responder a este ataque a la democracia, por ello desde UGT y CCOO hemos convocado hoy en todo el país estas concentraciones, a la vez que apoyamos la manifestación sindical uni-

taria anti fascismo convocada para mañana sábado por las tres grandes centrales sindicales italianas (CGIL, UIL y CISL) para exigir no más fascismos en Italia y reafirmar la centralidad del trabajo, perdida en los últimos años políticas neoliberales y antisociales.

**LEER MÁS**

## Realización de proyectos que combinan formación profesional para el empleo en el ámbito laboral con trabajo efectivo en la empresa, mediante contratos para la formación y el aprendizaje

**LÍNEA 1. DUAL VERDE.** Proyectos dirigidos a la población del medio rural.

**LÍNEA 2. ESCUELAS PROFESIONALES.** Proyectos dirigidos a personas jóvenes inscritas en fichero Sistema Nacional Garantía Juvenil.

**LÍNEA 3. NUEVAS OPORTUNIDADES.** Proyectos que están dirigidos a mayores de 52 años.

**LÍNEA 4. NUEVO CREA.** Proyectos dirigidos a personas con dificultades inserción socio-laboral.

(Orden 123/2021, de 30 de julio, Consejería de Economía, Empresas y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones para proyectos formación profesional y empleo en la empresa)



**CCOO CLM te informa:**

**638625825**

<http://asesoriaformacion.foremclm.es>



**Plazo de presentación:  
hasta 3 de noviembre de 2021**

# La Seguridad Social convierte en indefinidos 45 contratos en Valoriza tras una denuncia a la Inspección de CCOO

Una resolución de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Albacete procede reglamentariamente frente a la empresa Valoriza y da la razón a CCOO en su denuncia contra la empresa, ante la sospecha de que llevaban años utilizando de forma fraudulenta el contrato en prácticas. Esta mañana han comparecido en una rueda de prensa, Maribel Cabañero, secretaria general de CCOO del Hábitat CLM, Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete, Gloria Lozoya, secretaria general de CCOO del Hábitat Albacete, para informar sobre la resolución.

Carmen Juste ha recordado que “los destinatarios de un contrato en prácticas son aquellos trabajadores y trabajadoras que están en posesión de un título universitario o de formación profesional de grado medio o superior, o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes, un certificado de profesionalidad que habilite para el ejercicio profesional, y que el contrato en prácticas no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de dos años”.

En este sentido, Juste ha indicado que quienes tenían este contrato, que además es para acreditación profesional y

La empresa llevaba años utilizando de forma fraudulenta el contrato en prácticas: Los trabajadores y trabajadoras tenían que trabajar 80 horas gratis para la empresa, a los que después contrataban, cobrando entre un 25% o 30% menos

cuenta con ayudas por parte del Gobierno regional, no pueden volver a ser contratados con otro en prácticas y esto es lo que ocurría en Valoriza. Les hacía contratos de interinidad, ya sabía sus capacidades y volvía a contratarlos en prácticas, para las mismas

tareas, con el único fin de abaratar salarios y costes a la Seguridad Social”, hechos denunciados por CCOO en 2019.

**LEER MÁS**



**DEFENDERSE**  
*es esencial*  
**CCOO**

# CCOO convoca nueve concentraciones este mes en CLM para reclamar un mejor Convenio Estatal de Dependencia

Como continuación de las movilizaciones ya iniciadas en Castilla-La Mancha el pasado día 28 de Septiembre, la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios (FSS) de CCOO CLM ha programado para este mes nuevas movilizaciones, empezando esta semana por Cuenca donde este miércoles ha habido una concentración ante la Delegación Provincial de la Consejería de Bienestar Social; así como una en Toledo hoy viernes frente a la Residencia Benquerencia.



“Desde la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios seguimos en lucha por conseguir mejorar el Convenio Estatal de la Dependencia, y en nuestra comunidad autónoma reclamamos también modificar la normativa de requisitos mínimos de los recursos para personas mayores, mejorar las ratios de profesionales e incrementar el precio de las plazas públicas; continuaremos movilizándonos los meses que sea preciso hasta conseguir nuestros objetivos”, explica Chelo Cuadra, secretaria general de la FSS en CCOO CLM. **LEER MÁS**

## CALENDARIO DE MOVILIZACIONES

- 19 de octubre. Toledo. Reunión regional delegados y delegadas provinciales del Sector de Teleasistencia.
- 20 de octubre. Toledo. Concentración en Residencia los Enlaces de Torrijos.
- 21 de octubre. Ciudad Real. Concentración en Residencia Monteval de Valdepeñas.
- 21 de octubre. Guadalajara. Concentración Delegación Provincial de Bienestar Social y Asamblea Informativa de delegadas.
- 27 de octubre. Toledo. Concentración en Residencia Vitalia Home.
- 28 de octubre. Ciudad Real. Concentración Residencia Don Quijote de Tomelloso.
- 29 de octubre. Albacete. Concentración en Residencia Paseo de la Cuba.

## CCOO CLM te ayuda en la Prevención de Riesgos Laborales



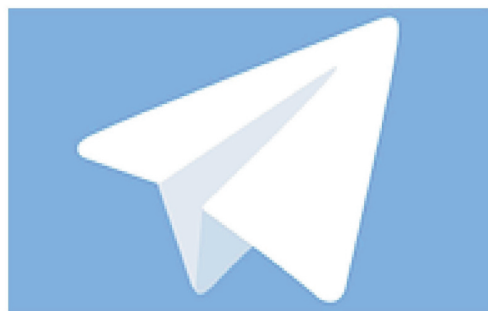
   
Castilla-La Mancha comisiones obreras de Castilla-La Mancha

Infórmate y **asesórate gratis** en nuestras sedes de Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo

Te ayudará la **mejor red de profesionales** en materia de salud y seguridad laboral

**925 285 751/55**  
**castillalamancha.ccoo.es**

¿Conoces el canal de telegram de CCOO CLM?



  
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

**¡Únete!**

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### Firmado el nuevo convenio colectivo de la Madera de la provincia de Cuenca para 3.000 trabajadores/as

La Asociación Provincial de Empresas de la Madera de Cuenca y los sindicatos Comisiones Obreras y UGT han rubricado el nuevo convenio colectivo provincial del sector de la Madera para 3.000 trabajadoras y trabajadores.

Con vigencia hasta el final de 2023, establece una subida salarial del 1,65% para 2021 y del 2% tanto para 2022 como para 2023.

Otros aspectos destacables del acuerdo han sido el abono de los salarios atrasados, por la aplicación de la subida salarial pactada con efectos retroactivos. **LEER MÁS**



### Suscrito el Convenio del Campo de Toledo 2021 para 2.500 trabajadores y trabajadoras



Los sindicatos CCOO, UGT y USO y la patronal Asaja firmaron el Convenio Colectivo del Campo de la provincia de Toledo, que afecta a 2.500 trabajadores y trabajadoras. El acuerdo alcanzado entre sindicatos y patronal recoge una subida salarial del 1,6% para el año 2021, así como un salario de campaña de 60,70 euros.

El nuevo Convenio Colectivo del Sector del Campo de Toledo también incluye mejoras tanto en licencias retribuidas como en Incapacidad Temporal, ya sea por enfermedad común o por accidente de trabajo.

**LEER MÁS**

### CCOO del Hábitat Albacete y UGT firman el convenio laboral que regirá hasta 2022 en Eco-Actrins



Los sindicatos CCOO y UGT Albacete han suscrito el convenio colectivo que regirá las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de la empresa de servicios de reciclaje y gestión medioambiental Eco-Actrins de Almansa, para los años 2021 y 2022.

supone importantes mejoras laborales y económicas, contempla un incremento en las tablas salariales del 2,6% para los años 2021 y 2022 e incluye una cláusula de revisión salarial ligada al IPC, además de una subida de 4 euros por día para los trabajadores con categoría de Conductor.

**LEER MÁS**

## JORNADA SOBRE TRANSICIÓN ENERGÉTICA EN CASTILLA-LA MANCHA

# Las federaciones de Industria de CCOO y UGT reclaman diálogo y participación para cogobernar la ineludible transición energética

Administraciones públicas, sindicatos y empresas de Castilla-La Mancha se han comprometido este miércoles a avanzar en la creación de un observatorio industrial en la región, un “ámbito de diálogo social” que permita a todos los agentes implicados pilotar conjuntamente una transición energética justa para los trabajadores y eficiente técnicamente, al tiempo que obtenga los mejores recursos de los fondos europeos de recuperación.

Así lo pusieron de manifiesto la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco; el alcalde de Puertollano, Adolfo Muñiz; la directora del complejo industrial de Repsol en Puertollano, Rosa Juárez; el secretario regional de CCOO-Industria, Ángel León, y el secretario regional de UGT-FICA, Raúl Alguacil, en declaraciones a los medios durante la jornada ‘Transición energética: Los retos de Castilla-La Mancha’, organizada por ambos sindicatos y celebrada en el auditorio municipal de Puertollano con la asistencia de unas 120 personas.

Los responsables de las federaciones de Industria de CCOO y UGT reclamaron diá-



logo y participación para cogobernar el proceso. Ángel León apeló directamente a la consejera, recordándole “la necesidad de poner en marcha el Observatorio de la Industria de Castilla-La Mancha. Es ahí, en ese espacio de diálogo social, donde queremos tejer alianzas para que, al final, esa transición energética no repercuta en el empleo y en las personas.” Raúl Alguacil, por su parte, pidió avanzar en el Pacto por la Industria, también como resorte contra la despoblación, y en la elaboración de la Ley de la Industria de CLM. **LEER MÁS**

La planificación estratégica del proceso, las inversiones que requiere, la disposición y gestión de los recursos públicos y privados destinados a esta transición, el acceso a fondos europeos, la regulación normativa... no pueden relegar la defensa del empleo, ni desatender los impactos sobre el territorio

Entérate de todas las noticias de tu sindicato

Esanea el código QR



DESCARGA LA APP

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

# TICC: situación del sector y tendencias

El sector de las TICC es uno de los más cambiantes, lo que provoca que sus características vayan modificándose constantemente y con ello surgiendo nuevas tendencias y oportunidades de empleo. ¿Quieres conocer cuál es la situación del sector en la región y su tendencia a medio plazo?



## SECTOR TICC EN CASTILLA-LA MANCHA

El papel transformador de las TICC ya era conocido antes de la pandemia, pero con esta se ha evidenciado mucho más la necesidad existente a nivel global de potenciarlas y trabajar en su desarrollo.

DESGLIZA PARA SABER MÁS →





## SITUACIÓN DEL SECTOR

Una de las ideas fuerza que se desprende del análisis de las entrevistas realizadas es que el sector de las TICC es un sector muy cambiante que varía a una velocidad vertiginosa, lo que hace que sus características vayan modificándose año tras año. Las tecnologías que conforman el sector se tornan pertinentes para solucionar muchos de los problemas que derivan de las dificultades de movilidad.

El estudio constata la posición reacia a la digitalización e innovación de muchas empresas, por miedo al cambio. Con frecuencia existe una desconfianza por parte de las organizaciones en cuanto a la seguridad de digitalizar la información, así como un desconocimiento de los protocolos que existen en materia de seguridad, que fomenta que no se apueste por ello

DESGLIZA PARA SABER MÁS →





En el área de la conectividad, está adquiriendo mucha fuerza la apuesta por el 5G (como Talavera) y despliegue de fibra óptica. Estos servicios son una manera de igualar las oportunidades entre municipios urbanos y rurales.

Además, se espera mejoras en la digitalización de las empresas castellanomanchegas a través subvenciones del Gobierno de Castilla-La Mancha.

DESGLIZA PARA SABER MÁS →



## TENDENCIAS

Las empresas que se dedican al sector de las TICC están ubicadas en un lugar diferente al de sus clientes, es uno de los sectores que más implementan el teletrabajo. Así pues, el teletrabajo puede incrementar la empleabilidad entre las personas trabajadoras de la región.



El sector apunta en una dirección clara, la mejora de la conectividad y la conexión entre empresas-clientes-proveedores, así como la digitalización y tecnificación de los procesos internos de las empresas. Sinergías entre empresas locales y externas.

La tendencia se dirige hacia la digitalización de los procesos administrativos, buscando cada vez más la autonomía de la población en las gestiones de procesos.

DevOps es uno de los conceptos que más se están popularizando en ambientes TIC: Desarrollo de operaciones y tendencias ágiles.

DESGLIZA PARA SABER MÁS →



