



Los 27.700 accidentes de trabajo de 2023 en CLM llevan a CCOO a exigir más prevención

Castilla-La Mancha es la cuarta comunidad autónoma con mayor siniestralidad del país

Estamos ante un problema de primer orden y que en gran parte es consecuencia del deterioro de sistemas de prevención en empresas



"Los 27.700 accidentes de trabajo de 2023 en Castilla-La Mancha llevan a CCOO CLM a exigir más prevención en cada centro de trabajo"

"La mayor parte de los accidentes laborales se pueden evitar con unas adecuadas y necesarias medidas de prevención en empresas"

Para Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha la seguridad y salud de los trabajadores y trabajadoras y, por tanto, combatir la siniestralidad laboral es una prioridad. Somos la cuarta comunidad autónoma con mayor tasa de incidencia de accidentes laborales, estamos ante un problema de primer orden y que en gran parte es consecuencia del deterioro de los sistemas de prevención en las empresas.

Raquel Payo, secretaria de Diálogo Social, Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, ha comparecido este jueves en rueda de prensa en Toledo para hablar sobre la siniestralidad laboral. En 2023 se produjeron 27.718 accidentes de trabajo (un 12,32% menos que en 2022), en los hombres el descenso ha sido del -6,3%, entre las mujeres del -24,8%. La siniestralidad

ha descendido en todas las provincias, excepto en Cuenca. La tasa de incidencia en la región es de 3.460 accidentes por cada 100.000 trabajadores/as, lo que supone un descenso el -14,7% con respecto a 2022.

El año pasado 33 personas trabajadoras fallecieron en accidente laboral, la cara más dramática de la siniestralidad. De estos accidentes 11 fueron por contactos eléctricos, choques y atrapamientos, lo que evidencia una "falta de calidad de la prevención. El cumplimiento de la ley se ha convertido en un formalismo por parte del empresariado y por ello es necesario



dar un paso más"; 13 fueron por infartos, derrames cerebrales y otras patologías no traumáticas, en este sentido, para CCOO es fundamental estudiar los factores de riesgo psicosocial a los que están expuestas las personas trabajadoras, "es patente el abandono de este tipo de riesgos". Los otros 9 accidentes fueron consecuencia del tráfico.

LEER MÁS

CCOO Albacete demanda más investigación y prevención frente a los agentes cancerígenos en el ámbito laboral



En el contexto de la celebración del Día Mundial del Cáncer, la secretaria provincial de CCOO Albacete, Carmen Juste, y el secretario

de Salud Laboral, Francisco Honrubia, han querido hacer quiere hacer hincapié en los cánceres cuyo origen tiene lugar en el ámbito

laboral, señalando que, dependiendo del tipo de actividad profesional, algunos trabajadores y trabajadoras pueden tener hasta 5 veces más probabilidades de desarrollar esta enfermedad.

Para CCOO es fundamental recordar que el cáncer una de las enfermedades que más afectan a la sociedad española y uno de los problemas de salud pública más importante. En nuestro país es la primera causa de

muerte con más de 100.000 personas fallecidas al año, estimándose que en 2024 habrá 286.000 casos nuevos, según la Sociedad Española de Oncología Médica.

"Ante esta realidad, desde CCOO se considera primordial resaltar que una parte de esos cánceres se contraen en el ámbito laboral, y que con una adecuada gestión preventiva se podrían evitar".

LEER MÁS

CCOO traslada a la consejera de Desarrollo Sostenible sus propuestas para afrontar la transición energética como una oportunidad



El sector energético y la transición que atraviesa son una oportunidad que la industria de Castilla-La Mancha debe poder aprovechar para cambiar su modelo productivo, aprovechando el liderazgo de la comunidad autónoma en energías renovables para atraer nuevas industrias ligadas al sector.

Esta es la idea central que el sindicato

ha trasladado este lunes a Mercedes Gómez, consejera de Desarrollo Sostenible del Gobierno regional, en una reunión en la que han participado Paco de la Rosa, secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, y Ángel León, secretario general de la Federación de Industria de CCOO CLM, reunión donde han entregado a la consejera el documento Transición ener-

gética y cambio de modelo productivo en Castilla-La Mancha, con un conjunto de propuestas que conjugan transición energética y desarrollo industrial en una comunidad que es la segunda del país en potencia instalada de energía renovable.

Una transición energética justa, que ponga en el centro a las personas, es el objetivo al que CCOO responde con esta batería de propuestas, que pasan por la mejora de la eficiencia energética, el fomento de la bioeconomía, el impulso a la economía circular o promover la movilidad sostenible, entre otras.

Para la organización la preocupación por los impactos en el empleo y las personas ocupadas es la clave, toda vez que ahora mismo el sector industrial ocupa a más de 10.000 personas en la comunidad castellano-manchega, un capital humano que debe estar en el centro de las políticas públicas.

LEER MÁS



CCOocl.m.info
Boletín de Noticias



¿Quieres recibir en tu correo electrónico
el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM?

Escribe a
boletin@cm.ccoo.es

“El ejemplo de Tomelloso es una muestra más de cómo quieren devolver a la mujer a las tareas del hogar del franquismo”

Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, denuncia cómo la oferta formativa conocida esta semana en el municipio ciudadrealeño y dirigida al colectivo femenino vulnera la obligación de los poderes públicos de promover la igualdad real y efectiva



La oferta formativa para mujeres del Ayuntamiento de Tomelloso que gobiernan PP y VOX supone un ejemplo más de la política de involución que el binomio derecha-ultraderecha quiere aplicar a los avances en igualdad, “una muestra más de cómo quieren devolver a la mujer a las tareas del hogar del franquismo”.

Así lo ha denunciado la secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha, Rosario Martínez, recordando a los gobernantes del municipio ciudadrealeño que “con esta iniciativa están incumpliendo el mandato que la Constitución les da para promover la igualdad real y efectiva”.

Primero fueron las concejalías de las mujeres y de igualdad, después llegaron con la censura a obras de teatro en las que se defendía la igualdad y la libertad, y ahora toca “formar” a las mujeres a ser “buenas amas de casa”, devolver a las mujeres al ámbito privado de lo doméstico, de las labores del hogar. “Está claro que a la derecha y ultraderecha es el espacio en el que más les gusta tener a la mujer”, ha criticado Rosario Martínez.

No sólo son “actividades para la mujer” tal y como reza el cartel de dichas actividades, que incluso estéticamente parece rescatado de la Sección Femenina de la Falange.

LEER MÁS

VII Concurso de fotografía

MUJERES QUE TRANSFORMAN

#MujeresTransformadoras

Consulta las bases en www.castillalamancha.ccoo.es



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Participación gratuita

Del 26 de enero al 29 de febrero 2024

Sin inscripción previa



Síguenos en Instagram
[@mujeres.ccoo_clm](https://www.instagram.com/mujeres.ccoo_clm)

CCOO-Industria denuncia que Shell fuerza a sus plantillas a 'aceptar' realizar horas extra a diario



La Inspección de Trabajo ha levantado acta por dos infracciones graves contra la empresa Explotación Estación de Servicio SA (EESSA, filial de la petrolera Shell) tras comprobar que, como denunció CCOO-Industria CLM, tres de sus trabajadoras realizaban todos sus días laborales una hora extra para "refuerzo en tienda".

Las tres mujeres, empleadas con la categoría de expendedoras en una gasolinera de la provincia de Guadalajara, prolongaban su jornada diaria hasta las nueve horas por haberlo 'acordado' así con su empresa.

El inspector actuante indica que esta situación infringe el art. 31 del convenio colectivo estatal de Estaciones de Servicio, que establece que las "horas extraordinarias comunes se suprimirán totalmente"; y restringe su realización para los casos en que no puedan "ser sustituidas por contrataciones temporales o a tiempo parcial previstas en la Ley."

Además, el acta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS) de Guadalajara recalca que EESSA/Shell infringió también el art. 3.1.c del Estatuto de los Trabajadores al acordar con las trabajadoras "el establecimiento de condiciones laborales inferiores a las establecidas en el convenio colectivo", lo que supone otra infracción grave.

LEER MÁS

"Si nos tocan a uno, nos tocan a todos": Protestas en Brahm



Concentración este martes en la planta de Manzanares. El sindicato denuncia "la actitud antisindical de Brahm, y específicamente anti-CCOO", cuyo delegado de su sección sindical es uno de los despedidos

Alrededor de 70 personas se han concentrado este martes a las puertas del centro de trabajo de la multinacional japonesa Brahm en Manzanares (Ciudad Real) contra el despido injustificado de dos trabajadores, uno de ellos delegado de la sección sindical de CCOO-Industria en esta empresa, y para exigir su inmediata readmisión.

Brahm ha justificado los despidos en base a los resultados de una "evaluación" subjetiva de cada trabajador de la empresa, evaluación que el convenio colectivo solo prevé para la promoción interna de las personas mejor calificadas; y no para la penalización -y mucho menos para el despido- de las dos peor puntuadas por los "evaluadores"

Así lo indicó el secretario general de CCOO-Industria en Ciudad Real, David Vera, que denunció la motivación "antisindical" de los despidos; "y específicamente anti-CCOO".

Vera explicó que el delegado de la sección sindical de CCOO en Brahm viene siendo objetivo de persecución

por parte la dirección de la empresa desde que el octubre del año pasado este trabajador formó parte de la candidatura presentada por CCOO a las elecciones sindicales.

"El 9 de octubre presentamos las candidaturas y el 10 de octubre le impusieron una sanción injustificable y lo cambiaron de puesto de trabajo, al peor que encontraron", relató Vera.

Más recientemente, con motivo de la celebración de una mediación previa a la interposición de conflicto colectivo por la discrepancia entre la dirección de Brahm y el comité de empresa por el cómputo de los periodos vacacionales, el delegado de la sección sindical de CCOO advirtió que demandaría a la empresa en caso de no llegar a un acuerdo, puesto que estaba convencido de que la razón estaba de la parte social.

"Unos días después ha llegado el despido, justificado por la empresa por la mencionada 'evaluación'", denunció Vera.

LEER MÁS

Amplísimo respaldo institucional y social al comité de empresa y a la plantilla de IDL-Tarancón

La FSC de CCOO Cuenca valora la respuesta a su iniciativa de recabar apoyos institucionales ante la decisión de la multinacional francesa ID Logistics de cerrar antes del 30 de abril el centro de trabajo que tiene su filial CELP Iberia SL en Tarancón (Cuenca) y de abrir procedimiento para el Traslado Colectivo de toda su plantilla a Illescas (Toledo).

En reunión mantenida este miércoles en el Ayuntamiento de Tarancón, el comité de empresa ha recibido el apoyo expreso de la administración autonómica, representada por la viceconsejera de Empleo, Nuria Chust, y la Delegada provincial de Economía, Empresas y Empleo, Arantxa Poveda; y de concejales y alcaldes de las corporaciones locales afectadas: el alcalde de Tarancón, José Manuel López Carri-



zo, la alcaldesa de Horcajo de Santiago y diputada en las Cortes de CLM, María Roldán; los alcaldes de Santa Cruz de la Zarza, José Antonio Valencia, y de Huete, Francisco Doménech; y concejales/as de los grupos políticos de PSOE, PP e IU de estos municipios;

así como el diputado provincial Cayetano Solano. Muy a su pesar no pudo asistir la alcaldesa de Villarrubia de Santiago, Concepción Mozón, que recibió por la tarde en su ayuntamiento a los representantes de la plantilla.

LEER MÁS

El personal del CADIG 'Guadiana' de Ciudad Real reivindica la jubilación a los 60 años en sector sociosanitario



Cerca de medio centenar de personas, delegados y delegadas y personal laboral del Centro de Atención a Personas con Discapacidad Intelectual Grave (CADIG) de Ciudad Real se han concentrado este lunes a las puertas a las puertas del Módulo 1 de su centro

de trabajo para reclamar la jubilación a los 60 años para las personas trabajadoras/es del sector sociosanitario.

La concentración, convocada por la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO y la Plataforma JAVIISS,

se enmarca en la campaña que impulsa el sindicato en todo el país para solicitar "el reconocimiento de coeficientes reductores de la edad de jubilación para este colectivo, muy feminizado y cuya actividad laboral es excepcionalmente penosa, tóxica, peligrosa o insalubre", explicó Julián Castillo, responsable sectorial de FSC CCOO Ciudad Real y trabajador sociosanitario.

"Hemos registrado ya cerca de 200.000 firmas y llevamos un año convocando movilizaciones en centros sociosanitarios de toda España y continuaremos recogiendo firmas y saliendo a la calle hasta que la Administración nos atienda.

LEER MÁS

Dos mujeres, y ambas de avanzada edad, hacen el trabajo de cinco limpiadoras en la Escuela Infantil de la JCCM en Almagro 'La Comedia'

Dos limpiadoras, y ambas de avanzada edad, hacen desde hace meses el trabajo de cinco en la Escuela Infantil de la JCCM en Almagro 'La Comedia'. CCOO denuncia la dejadez de la Administración, que lleva meses y meses sin cubrir las bajas

“La Consejería de Educación Cultura y Deportes del Gobierno regional no garantiza la higiene en la EI ‘La Comedia’; ni parece preocuparle cómo puede afectar eso a los niños y las niñas de cero a tres años que asisten a esa escuela; ni a sus educadores y educa-



doras; y mucho menos se preocupa por la salud laboral de las personas que trabajan en su limpieza”, denuncia Isabel Marín, responsable de Personal Laboral de CCOO-Enseñanza en Ciudad Real

“Llevamos meses reclamando que se cubran las bajas. Hay una trabajadora que lleva en IT casi un año, y no se cubre su baja. Desde hace dos meses, hay otra mujer más de baja, que tampoco se cubre. Y ahora

se ha sumado que una tercera, que está en prejubilación por relevo, ha terminado su periodo de trabajo y a su relevista la han enviado a otro centro.”

“Las dos trabajadoras que quedan para hacer el trabajo de cinco son ambas de avanzada edad. Y una de ellas tiene una reducción de jornada, de una hora al día. Y si cualquiera de las dos tiene que ir al médico, o lo que sea, la otra se queda sola para todo. Cualquier día revientan; o la una o la otra o las dos”, advierte Marín.

LEER MÁS

Los/as trabajadores/as de Limpieza Viaria Guadalajara donan 9.440 euros de su plus de absentismo a la Asociación de Daño Cerebral Sobvenido de CLM

Las personas trabajadoras de Valoriza-Guadalajara, adjudicataria de la Limpieza Viaria de la ciudad, han donado hoy a la Asociación de Daño Cerebral Sobvenido de Castilla-La Mancha (ADACE CLM) 9.440 euros de su plus de absentismo.

órgano de representación de la plantilla de Valoriza-Guadalajara.

Las trabajadoras y los trabajadores de la Limpieza Viaria de Guadalajara llevan desde 2012 destinando a diversas organizaciones sociales las cantidades

que se les descuentan del plus de absentismo; tal y como decidieron establecer aquel año en su convenio colectivo y han ido renovando en sus sucesivas renegociaciones.

LEER MÁS

El presidente del comité de empresa, Álvaro Fariñas, ha hecho entrega del cheque simbólico a la presidenta de ADACE, Ana Cabellos, en un acto celebrado este jueves en la sede esta asociación en Guadalajara; y al que han asistido también la alcaldesa de la capital alcarreña, Ana Guarinos, y el director general de Valoriza, Antonio Gutiérrez; además de Chema Cuadrado y Laura Martínez, miembros del



Toledo acogerá la presentación del libro colectivo sobre el Proceso 1001 del franquismo a la dirección de Comisiones Obreras

El escritor y analista político Daniel Bernabé, una de las firmas de la publicación, estará en la sede de CCOO CLM el 14 de marzo junto al coordinador del libro, Bruno Estrada, y el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa

La historia del proceso 1001 del franquismo contra la cúpula de Comisiones Obreras y su trascendencia para la conquista de la democracia española es uno de los ejercicios de memoria que el sindicato viene realizando, y de eso trata el libro que CCOO CLM va a presentar próximamente en su sede regional de Toledo. Lleva por título '1001. La lucha que alumbró la democracia', y está editado por Catarata y la Fundación Primero de Mayo.

Será el 14 de marzo, a las 18,30, y en esta puesta de largo del libro en Castilla-La Mancha participará uno de los autores del libro colectivo, el escritor Daniel Bernabé, acompañado de Bruno Estrada, economista y coordinador de la publicación, y Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM.

Bernabé, junto a Natalia Junquera, Elvira Lindo, Pablo Ordaz y Alberto Sabio, escriben en el nuevo libro sobre la historia de cómo la dictadura franquista quiso ejemplarizar la caída de los líderes del movimiento obrero en España, aplicando unas exorbitadas penas de prisión a la cúpula de Comisiones Obreras. Pese a sus intenciones, terminó con-

virtiéndose el Proceso 1001 en un símbolo nacional e internacional de la lucha por la democracia y las libertades en España.

Fue el 24 de junio de 1972 cuando fueron detenidos los miembros de la Coordinadora General de CCOO en una reunión en Pozuelo de Alarcón. Eran arrestados quienes desde entonces se conocerían como "los 10 de Carabanchel", Marcelino Camacho, Nicolás Sartorius, Francisco García Salve, Juan Muñiz Zapico, Francisco Acosta, Fernando Soto, Eduardo Saborido, Miguel Ángel Zamora, Pedro Santiesteban y Luis Fernández Costilla. Tras ser interrogados en la Dirección General de Seguridad y pasar por el Juzgado de Orden Público ingresaron en la cárcel. Se inició así el proceso del franquismo contra CCOO. Año y medio después el Tribunal de Orden Público empezaba la vista oral del Proceso 1001 contra la cúpula del sindicato, con la condena final para los dirigentes a penas de cárcel que sumaron 162 años.

A partir de entrevistas a los protagonistas del 1001, los autores y autoras relatan en el libro las historias de su detención, el juicio y la vida de los sindicalistas en la pri-



sión, con el reconocimiento justo del esfuerzo de sindicalistas anónimos, y visibilizando además la voz crítica de las mujeres y su papel en la lucha sindical.

La firma de Daniel Bernabé (Madrid, 1980) es una de las cinco que componen el libro que se presentará en Toledo. Escritor, periodista y analista político, ha publicado seis libros de ensayo y narrativa, entre ellos La trampa de la diversidad o La distancia del presente. El más reciente es Todo

empieza en septiembre, editado por Planeta. Colabora en diversos medios como Infolibre, Cadena SER o El País, donde analiza la actualidad política, social y cultural.



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PERSONAS EN DESEMPLEO

¿Cómo puede ayudarte la Formación para el Empleo?

- Amplía la formación en el sector donde la persona trabajadora se encuentre o permite adquirir conocimientos para dirigirse hacia nuevas actividades profesionales nichos de empleo.
- Permite conseguir titulaciones oficiales (certificado profesional).
- Mejora las posibilidades de empleo capacitando a las personas trabajadoras a los cambios del mercado.
- Es un instrumento clave para la inserción laboral.



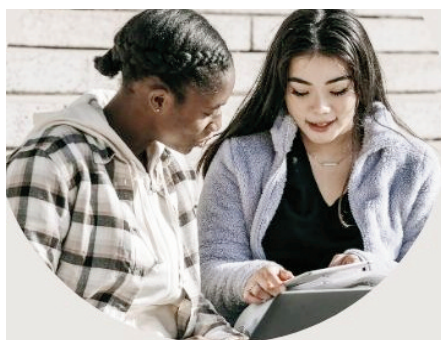
INFÓRMATE

<http://asesoriaformacion.foremclm.es>
acreditayformacion@cm.ccoo.es
 638625825



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

SEPE



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PERSONAS OCUPADAS

¿CONOCES LAS VENTAJAS DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO?

- Amplía conocimientos y habilidades que pueden servir para la vida laboral y/o desarrollo personal del trabajador/a.
- Incrementa las posibilidades de promoción profesional.
- Mejora la eficiencia del trabajo a través de la optimización del uso de recursos y herramientas.
- Mejora el rendimiento y aumenta la satisfacción personal.

INFÓRMATE

<http://asesoriaformacion.foremclm.es>
acreditayformacion@cm.ccoo.es
 638625825



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

SEPE





Hay marcas que se pueden prevenir

Des márca te

Nos ponemos
en tu piel

25

Noviembre 2023

Día Internacional para la Eliminación de
la Violencia contra las Mujeres



016

900100114



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.