



El secretario general de CCOO ha participado este miércoles en la reunión del Comité regional de CCOO CLM que durante dos días ha abordado el mandato de 'Posicionar al sindicato para la salida de la pandemia con más y mejores derechos para las personas.

Unai Sordo pide desde Toledo valentía al Gobierno de coalición:

"A esta legislatura le ha llegado la hora de la verdad"

#AhoraSíToca

COMITÉ REGIONAL DE CCOO CLM

Unai Sordo pide valentía al Gobierno de coalición: "A esta legislatura le ha llegado la hora de la verdad"

El secretario general de Comisiones Obreras, Unai Sordo, ha intervenido este jueves en Toledo en el Comité Regional de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, un Comité reunido hasta el mediodía de mañana viernes, que aborda el mandato de 'Posicionar al sindicato para la salida de la pandemia con más y mejores derechos para las personas'.

Antes de su participación en el Comité, Unai Sordo ha hablado ante los medios de comunicación junto al secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, donde ha repasado el momento político y las reformas que deben venir de parte del Ejecutivo de Pedro Sánchez: "A la actual legislatura política le ha llegado ya la hora de la verdad", ha asegurado, añadiendo que "el Gobierno tiene que ser valiente, España necesita una reconstrucción de un contrato social para el siglo XXI, apostar por el fortalecimiento de los servicios públicos frente a una década donde se ha vivido su "paulatina privatización".

El secretario general de CCOO ha enumerado los tres principales retos que el mayor sindicato de España detecta: Las reformas pendientes, la necesidad de aprobar unos Presupuestos Generales del Estado y emprender una política fiscal más ambiciosa, y los



La modernización de las relaciones laborales con el fin de los peores aspectos de las reformas laborales anteriores, unos Presupuestos Generales expansivos con una fiscalidad diferente, y una gestión acertada de los fondos europeos son los deberes que CCOO pone en este inicio de curso político.

El sindicato acompañará las negociaciones con el Gobierno de "un proceso creciente de movilización" porque "el país se juega buena parte de su futuro".

retos derivados de la canalización de los recursos de los fondos de recuperación y resiliencia europeos. Sordo ha comentado primero la derogación pendiente de la reforma: "Aspiramos a derogarla, pero no para volver a la legislación de inicios del siglo XXI, sino para equilibrar la negociación colectiva, para recuperar la capacidad de negociación de los

trabajadores y trabajadoras e ir a un modelo de estabilización del empleo que sirva para abordar los retos que tiene la economía".

El secretario general de CCOO ha pedido un "compromiso serio" y que se traslade al Estatuto de los Trabajadores delimitar de forma decidida la uso de la contratación temporal, que

se pongan restricciones al despido y que como alternativa a ese esquema de temporalidad y despido, así como adoptar un mecanismo de flexibilidad para que en las empresas cuando haya problemas económicos reales se puedan adaptar las jornadas de trabajo con algún nivel de protección social.

LEER MÁS

Más de 150 delegados y delegadas se forman con CCOO CLM para ser más eficaces ante los incumplimientos empresariales

Más de 150 delegados y delegadas sindicales se han formado con CCOO CLM en las últimas semanas en materia de Inspección de Trabajo y Seguridad Social con el objetivo de hacer más efectiva la acción del sindicato en la lucha contra los incumplimientos empresariales y para garantizar respecto de la normativa y los derechos laborales.

El pasado 10 de septiembre arrancó en Toledo el ciclo de seminarios sobre “Aplicación de los criterios técnicos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para la acción sindical”, que se han impartido en las cinco provincias, finalizando con el de esta semana en Cuenca.

Tras el interés que despertaron el año pasado estos seminarios, el sindicato decidió realizar una nueva edición con el objetivo de dotar a la representa-

“Vivimos tiempos de reformas permanentes en materia laboral y esto nos obliga a una actualización constante de los conocimientos, de ahí la apuesta del sindicato por seguir impulsando la formación”

ción sindical de las herramientas y conocimientos necesarios para un mejor desarrollo de la acción sindical en el día a día.

CCOO destaca el trabajo diario que

realizan las y los delegados sindicales en las empresas, una labor que “exige mucha dedicación y conciencia de clase para detectar y actuar frente a las vulneraciones e incumplimientos”.

LEER MÁS



La pandemia ha provocado un empeoramiento generalizado de las condiciones de trabajo y de salud laboral hasta límites nunca cuantificados

La secretaria regional de Diálogo Social, Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo, ha participado este miércoles en Madrid en la jornada de presentación de la encuesta COTS (Condiciones de trabajo, inseguridad y salud en el contexto del COVID-19) bajo el título “Defender las condiciones de trabajo, defender la salud. Las vulnerabilidades que ha visibilizado la pandemia”.

Payo ha intervenido en una mesa redonda sobre la acción sindical antes, durante y después de la pandemia para enfrentar los riesgos laborales.

Como sindicato tenemos un reto prioritario: mejorar la salud laboral de los trabajadores y trabajadoras. Es una necesidad de primer orden reforzar la cultura preventiva.

“Hemos de hacer un enorme esfuerzo, hacia fuera y hacia dentro, para ser agentes de cambio y posibilitar una nueva cultura preventiva que ponga la salud en el centro”. **LEER**



SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD

Apostamos por una movilidad sostenible, saludable, segura y equitativa

En el marco de la Semana Europea de la Movilidad, que se celebra del 16 al 22 de septiembre, este año con el lema "Movilidad sostenible, saludable y segura", CCOO de Castilla-La Mancha considera que es un buen momento para reflexionar sobre la realidad de la movilidad en la región. Nos preocupa la movilidad y también su impacto en el medioambiente y la cohesión territorial.

Castilla-La Mancha es una región muy extensa y poco homogénea, de tal forma que un 30% de la población vive en municipios de 5.000 o menos habitantes, pero al tiempo existe una concentración destacada en las cinco capitales de provincia en las que vive el 23% de la población regional.



La secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, María Ángeles Castellanos, afirma que "el transporte ha de contribuir a vertebrar el territorio y si se dejan de prestar servicios

de transporte público en el medio rural, como está ocurriendo, la gente va a abandonar estos territorios".

En este sentido, -señala Castellanos- una de las tareas destacadas que nos debemos marcar como sin-

dicato sensible a estos temas es "la recuperación y posterior aumento de las personas usuarias del transporte público". Y todo ello en el marco que determina la crisis de la COVID.

LEER MÁS



Esta semana se ha celebrado un plenario con las responsables de las secretarías de Mujer en el conjunto del sindicato en Castilla-La Mancha para planificar el trabajo a desarrollar en el último trimestre del año en materia de igualdad.



Los representantes de los agentes sociales en CLM compartimos reunión con el secretario de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, Gonzalo García, y la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco.

#PONEMOSCARAALADEPENDENCIA

CCOO anuncia un otoño caliente en sector sociosanitario privado de atención a la Dependencia para exigir un convenio digno

CCOO prepara un otoño caliente en las residencias privadas de mayores y en los servicios sociosanitarios de atención a la dependencia gestionados por empresas privadas, reguladas por el convenio estatal del sector, caducado hace tres años y que las patronales se niegan a renegociar.

Las tablas salariales llevan prácticamente congeladas desde hace diez años. La mayoría de las personas que trabajan en el sector, que son sobre todo mujeres con la categoría profesional de gerocultoras, no ganan ni mil euros brutos al mes. Una enfermera, 1.347. Un médico, 1.539. Otros colectivos profesionales ni siquiera llegan al SMI actual. Y las condiciones laborales, ya de por sí penosas y agravadas por la pandemia, son “más que mejorables”

“Ha llegado el momento de dar un golpe en la mesa. Llevamos diez años con los salarios estancados. Todos los días, en todas las provincias, nos llegan trabajadoras con problemas y conflictos que no se solucionan.



“Creemos que ha llegado el momento de dar un golpe en la mesa. En CLM tenemos 15.000 profesionales, la mayoría mujeres, que ya están

hartos, ya están hartas, y la paciencia se les agota esperando la mejora de sus condiciones de trabajo.”

LEER MÁS



Encuentros con delegadas del sector de atención sociosanitario en Alcázar y Tomelloso

El secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, y la secretaria provincial de Organización, Finanzas y Servicios Jurídicos, Esther Serrano, han mantenido esta semana sendos encuentros con delegadas sindicales del sector sociosanitario en Alcázar y Tomelloso. El objetivo ha sido conocer de primera mano sus problemas, reivindicaciones, potenciar la afiliación en sus centros de trabajo y para la mejor defensa de sus derechos.



CCOO logra que la constructora del parque fotovoltaico 'Barciece' asuma las deudas salariales de subcontrata

CCOO ha conseguido que la UTE FCC-Abengoa, a la que Iberdrola encomendó la construcción del parque fotovoltaico 'Barciece' en el término municipal de Bargas (Toledo), se haga cargo de las deudas salariales contraídas por una subcontrata con los 66 trabajadores que acudieron al sindicato a denunciar los impagos.

La empresa leonesa 'Contratas Leza SL', contrató en el otoño pasado a más de cien personas para ocuparse del montaje mecánico de estructuras y módulos solares en la PV Barciece que le había subcontratado la UTE Abengoa-FCC.

Contratas Leza SL enroló a estos trabajadores en diversos pueblos de la comarca. Les hizo contratos temporales, por obra y servicio, que, en principio, se prolongarían hasta enero, febrero o marzo de este año. Pero en diciembre ya dejó de pagar los salarios. Y luego se añadió enero, y luego parte de febrero, mientras la empresa les daba largas. Al final, Contratas Leza 'desapareció' de Bargas dejando sin pagar las nóminas y las liquidaciones.

Alrededor de la mitad de los afectados, 66 personas en total, acudieron a denunciar su situación a CCOO, que acaba de llegar a un acuerdo en sede judicial con FCC-Abengoa por el que esta UTE se hace cargo de los impagos salariales de su subcontrata leonesa.

LEER MÁS

CCOO anuncia demanda por conflicto colectivo contra Geacam

La empresa pública comete "un fraude para arreglar otro fraude" al subsanar 40 contratos en fraude de ley detrayéndolos de la tasa de reposición.

Geacam ha aprovechado su obligación legal de convocar las 109 plazas vacantes correspondientes a la tasa de reposición del colectivo de Bomberos Forestales para atender el requerimiento de la Inspección de Trabajo de regularizar 52 contratos que ha mantenido en fraude de ley en el periodo 2016-2020.

"Un fraude para arreglar otro fraude. Iniciaremos demanda de conflicto colectivo por este atropello", ha anunciado el responsable de la sección sindical de CCOO en Geacam y presidente del comité intercentros de la empresa pública, Manuel Amores, tras la adjudicación de plazas realizada hoy por la empresa pública.

A lo largo de la mañana de este jueves, Geacam ha adjudicado las 109 plazas vacantes correspondientes a la tasa de reposición del dispositivo de prevención y extinción de incendios. Sin explicación alguna, se ha negado a convocar las seis vacantes del colectivo de Oficinas y Asistencias Técnicas.

Todas las vacantes adjudicadas hoy son plazas estructurales presupuestadas a 12 meses, pero la empresa pública ha formalizado los contratos de este año sólo por seis meses, con el compromiso de ampliarlos a 9 meses en 2022. No llegarán a trabajar todo el año hasta 2023.

LEER MÁS





Foto CEOE Cuenca

Firmado el convenio colectivo de Transporte de Mercancías por Carretera de Cuenca

Los sindicatos CCOO y UGT y la Asociación Provincial de Empresarios de Transportes de Mercancías de Cuenca (ACUTRANS) han firmado el convenio colectivo provincial del sector, que afecta a las más de 3.500 personas y que tendrá vigencia hasta el final de 2023.

El convenio vincula a las empresas que desarrollan en la provincia de Cuenca actividades de transporte de mercancías, incluidas las actividades de mensajería y de logística, y establece incrementos salariales del 2% para el segundo semestre de 2021, otro 2% para 2022 y un 1,5% para 2023.

La firma se llevó a cabo a finales de la semana pasada en la sede del Jurado Arbitral Laboral de la delegación provincial de Empleo; plasmando en el nuevo convenio colectivo el preacuerdo alcanzado por patronal y sindicatos en el mes de julio como resultado del proceso negociador iniciado en enero de 2020, que quedó en suspenso por la crisis sanitaria provocada por la pandemia del covid-19 y que no se retomó hasta abril de este año, tras la exigencia de CCOO de volver a la mesa de negociación.

“Aunque en materia salarial el convenio de Cuenca sigue muy por debajo de los convenios del mismo sector de provincias limítrofes de otras comunidades autónomas, como Madrid o Valencia, y también está en el furgón de cola de los convenios de Castilla-La Mancha, valoramos el acuerdo alcanzado, ya que la posición inicial de la patronal ACUTRANS era una subida del 0,75% por año de vigencia, partiendo de que ya asumíamos que en 2020 no había incremento”, señala Ángel Luis Castellano Bobillo, responsable sectorial de CCOO-FSC de Cuenca.

LEER MÁS

Inmovilismo de patronal vinícola de Ciudad Real frustra mediación para desbloquear el convenio

Una vez más, la patronal de bodegas y alcoholeras de Ciudad Real ha bloqueado el convenio colectivo de Industrias Vinícolas de Ciudad Real, pendiente desde enero de 2020, rechazando ante Mediación no sólo las propuestas de acuerdo planteadas por los sindicatos CCOO y UGT, sino las planteadas por la propia patronal.

Tras más de 20 meses desde que se constituyó la comisión negociadora del convenio, CCOO y UGT solicitaron una mediación ante el jurado arbitral de Ciudad Real con el fin de desatascar la negociación.

La mediación se celebró con el resultado de ‘sin acuerdo’; pese a que la

parte social llegó a proponer ante el Jurado Arbitral la aceptación íntegra de la “plataforma empresarial” presentada por escrito el pasado mes de marzo por la patronal.

“La patronal que lleva más de año y medio alargando y posponiendo la negociación con el fin de crear desgaste en la parte social y dejar pasar el tiempo manteniendo los salarios congelados. Ahora, ha quedado patente su mala fe comercial cuando han dejado claro ante el Jurado Arbitral que no están dispuestos a firmar un acuerdo ni con la aceptación plena de sus pretensiones”, señalan los responsables de CCOO-Industria y FICA-UGT de Ciudad Real, David Vera y Antonio Torres.

LEER MÁS

CCOO Albacete pone en marcha un buzón para denunciar incumplimientos de seguridad y salud laboral en los centros de trabajo



EVITA, EVALÚA Y ACTÚA

Si en tu centro de trabajo no se está cumpliendo la normativa sobre Seguridad y Salud Laboral, rellena el formulario y ponte en contacto con nosotros.

Escanea el código QR o en la dirección: <https://forms.gle/Rum1nAzMv1xGxX2TA>

CCOO
ALBACETE

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, junto al secretario provincial de Seguridad y Salud laboral de CCOO Albacete, Francisco Honrubia, han presentado un nuevo canal de comunicación sindical, para que trabajadores y trabajadoras de la provincia de Albacete puedan reclamar y denunciar de forma “anónima” incumplimientos en materia de seguridad y salud laboral en sus empresas.

Juste ha subrayado la importancia de esta “herramienta” en prevención de riesgos laborales que, en coordinación con la Inspección de Trabajo de Albacete, tiene como principal propósito la vigilancia de la salud de las personas trabajadoras y detectar irregularidades en las distintas empresas de la provincia de Albacete.

Este buzón de denuncias es una extensión del ya existente buzón, que ahora de forma más “específica” dará respuesta a asuntos como la falta de información de riesgos laborales en el puesto de trabajo, la no comunicación de los accidentes de trabajo y la falta de vigilancia de la salud, entre otros”.

Ha lamentado que a pesar del tiempo que lleva la ley de prevención de riesgos laborales “sigue habiendo denuncias en esta materia, la falta de formación, de orden y limpieza en los centros de trabajo, máquinas que no cumplen protocolos, falta de equipos de protección individual y colectiva, evaluaciones de riesgos que no son adecuadas ni contemplan todos los riesgos de los distintos puestos de trabajo, son denuncias que habitualmente recibimos”. **LEER MÁS**

CCOO lamenta los dos accidentes laborales ocurridos ayer y reclama una adecuada gestión preventiva en las empresas

Este jueves se han producido dos accidentes laborales, uno, en Novés y otro, en Hellín, con dos trabajadores heridos graves.

CCOO subraya la necesidad de una mayor implicación y cultura preventiva en el tejido empresarial, y el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo y empresas.

Hay que garantizar el cumplimiento de

la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en nuestros centros de trabajo, instando a las empresas a tomarse en serio la prevención y a realizar las inversiones necesarias y adecuadas. Hay que instar a la administración a que siga realizando su función de vigilancia y control en materia de seguridad y salud.

Tenemos que participar como trabajadores y trabajadoras en aquellas cuestiones relacionadas con la prevención

de riesgos en el trabajo, exigiendo una formación adecuada, información acerca de los riesgos a los que estamos expuestos, y exigiendo que un derecho como es ir a trabajar, a ganarse la vida, no suponga en ningún caso perder la salud o sufrir un accidente. El trabajo no puede costarnos la salud, nunca.

LEER MÁS

Un informe de CCOO-Enseñanza sobre inicio curso escolar en Cuenca revela “preocupante repunte de la precariedad laboral entre los docentes

CCOO-Enseñanza ha analizado los datos de las adjudicaciones iniciales de nuevo curso escolar en la provincia de Cuenca, “que revelan un importante incremento de las contrataciones a tiempo parcial, a media jornada o inferior, principalmente en Enseñanzas Medias.”

“El elevado porcentaje de contratos a tiempo parcial supone un paso atrás, un preocupante repunte de la precariedad laboral en la Enseñanza Pública conguense”, advierte Alfredo Guijarro, secretario general de CCOO-Enseñanza de Cuenca.

“Concretamente, en nuestra provincia, se han cubierto alrededor de 570 vacantes en el cuerpo de Enseñanzas Medias; pero menos de la mitad, unas 270, son a jornada completa; mientras que las otras 300 son a jornada parcial.”

En EEMM se han realizado también 88 contratos de sustitución, “y de nuevo nos encontramos que hay más a jornada parcial, 47; que a jornada completa, 41.”

Respecto al Cuerpo de Maestros, el porcentaje de contrataciones realizadas a tiempo parcial no es tan elevado, ni en lo que respecta a cobertura de vacantes -55 a jornada completa y otros 55 a jornada parcial- ni en los contratos de sustitución: 93 a jornada completa y 16 a tiempo parcial. **LEER MÁS**

Se han cubierto alrededor de 570 vacantes en el cuerpo de Enseñanzas Medias; pero menos de la mitad, unas 270, son a jornada completa; mientras que las otras 300 son a jornada parcial.

En EEMM se han realizado también 88 contratos de sustitución, y de nuevo nos encontramos que hay más a jornada parcial, 47; que a jornada completa, 41.

CCOO-FSC Ciudad Real condena el acoso en redes sociales a un funcionario de un ayuntamiento de la provincia

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO-Ciudad Real condena enérgicamente el acoso, las calumnias e injurias de las que ha sido objeto un funcionario de un ayuntamiento de nuestra provincia a través de las redes sociales a consecuencia de las funciones que realiza por su actividad laboral en el servicio municipal de empleo.

CCOO-FSC de Ciudad expresa su absoluto rechazo y repulsa ante la apropiación indebida, la manipulación insidiosa y la difusión anónima de una fotografía personal de este empleado

público.

El sindicato ha puesto el asunto en manos de sus servicios jurídicos para perseguir y demandar al responsable o responsables de estas actuaciones. Y pide a cuantas personas hayan tenido o tengan acceso en sus redes sociales a la mencionada imagen injuriosa de este funcionario que no se hagan cómplices de su difusión.

“No vamos a consentir que se ponga en tela de juicio la honestidad y objetividad de ningún/a funcionario/a en

su desempeño profesional. Tenemos la firme voluntad de llevar ante los tribunales y de exigir responsabilidades a aquellos que los calumnien y acosen a través de redes sociales o por cualquier medio”, ha recalcado el coordinador del Sector de Administración de Local de CCOO-FSC de Ciudad Real, Julio César Llanos.

Para CCOO es prioritaria la defensa y valoración del trabajo que realizan a diario las y los empleados públicos

LEER MÁS

