



21 de diciembre, Acto sindical en Albacete con Unai Sordo



Firmado el nuevo "Pacto de docentes interinos"

CCOO CLM exige un incremento "al menos proporcional" de los salarios con respecto del aumento de los beneficios empresariales

Síguenos en redes
sociales y en la web

twitter @CCOOclm

facebook CCOO Castilla-La
Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es



21 de diciembre, Acto sindical con Unai Sordo en Albacete

CCOO de Albacete celebra el próximo jueves 21 de diciembre un acto sindical con delegados y delegadas en el que participarán el secretario confederal de CCOO, Unai Sordo, el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, y la secretaria general de CCOO de Albacete, Carmen Juste. El acto comenzará a las 11.30 horas en el salón de actos de la Facultad de Farmacia de la Universidad de Castilla-La Mancha.

Síguenos en las redes sociales



Y en la web

www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO CLM exige un incremento "al menos proporcional" de los salarios con respecto del aumento de los beneficios empresariales

La fuerte pérdida de poder de compra de los salarios contrasta con el crecimiento de los beneficios empresariales, -que triplican el aumento de los salarios pactados en la negociación colectiva-, y de los dividendos -que lo multiplican por siete.

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha insiste en exigir el incremento de los salarios. Éstos siguen perdiendo poder de compra, mientras que los beneficios empresariales siguen aumentando, -triplican el crecimiento de los salarios pactados en los convenios colectivos-.

La secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, subraya que "para mejorar las condiciones de vida de las personas y también para que se pueda consolidar la recuperación y el crecimiento de la economía, es necesario e indispensable que se pacte un incremento de los salarios al menos proporcional al aumento de los beneficios

empresariales y dividendos, para que haya un reparto justo y equilibrado de la riqueza".

"La negociación colectiva está abierta y Comisiones Obreras no vamos a dejar de reivindicar que basta ya de precarizar la vida de la gente y, para ello, hay que subir exponencialmente los salarios".

La economía está creciendo a un ritmo del 3% e incluso superior y esto "forzosamente tiene que repercutir en los bolsillos de la población trabajadora", remarca Vidal, quien recuerda que "los beneficios empresariales aumentan, mientras que los salarios siguen perdiendo poder de compra y la pobreza y la desigualdad laboral siguen en aumento. Con empleos pre-



carios y salarios de miseria, los trabajadores y trabajadoras no llegan ni a mitad de mes".

La fuerte pérdida de poder de compra de los salarios contrasta con el crecimiento de los beneficios empresariales, -que triplican el aumento de los salarios pactados en la negociación colectiva-, y de los dividendos -que lo multiplican por siete.

Vidal señala que "es imprescindible que los salarios ganen poder adquisitivo para que el crecimiento de la economía se pueda consolidar", y advierte que "en caso contrario, si no se recuperan los salarios, se pondrá en peligro la recuperación de la economía. **LEER MÁS**

CCOO continúa formando a delegados y delegadas sindicales con el objetivo de implantar planes de igualdad en todas las empresas

En el marco de la campaña de formación en materia de igualdad puesta en marcha por CCOO de Castilla-La Mancha, el sindicato ha impartido hoy en Cuenca el curso "Planes de igualdad como obligación empresarial" en el que han participado más de una treintena de delegados y delegadas sindicales.



El sindicato, a través del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO, continúa con las acciones formativas para dotar a los representantes de los trabajadores y trabajadoras de mayores conocimientos y herramientas para

lograr mejoras en igualdad y romper con las distintas brechas de género que se siguen perpetuando, han explicado la secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, y la secretaria general de CCOO de Cuenca, M^a José Mesas, en declaraciones a los

medios de comunicación antes del inicio del curso.

"Para que los convenios colectivos, planes de igualdad, protocolos y las diferentes actuaciones protejan de manera más

efectiva a trabajadores y trabajadoras, es fundamental que nuestros representantes sindicales estén bien formados, especialmente quienes participan en las mesas de negociación".

LEER MÁS

Ante la próxima negociación del convenio de Operadores Logísticos de Guadalajara

CCOO pide ampliar los límites a la contratación temporal y precaria en el sector de la logística y subidas salariales por encima del IPC



Comisiones Obreras ha celebrado recientemente en Guadalajara una asamblea con delegados y delegadas sindicales del sector de la Logística para tratar sobre la negociación del convenio colectivo que afecta a unos 10.000 trabajadores y trabajadoras.

Un sector con una elevadísima precariedad laboral ante lo que es imprescindible aumentar, a través de la negociación colectiva, los límites a la contratación temporal y precaria.

También se han hecho asambleas con trabajadores y trabajadoras del sector en sus centros de trabajo.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, junto con el secretario general de

“Solo un tercio de los trabajadores y trabajadoras del sector tienen unas condiciones laborales estables”

En un sector donde se está abusando de forma desmedida de la subcontratación, así como de la contratación a tiempo parcial, incluso por encima de lo permitido en el convenio colectivo.

CCOO de Guadalajara, José M^a Rey, y el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía del sindicato en la provincia, Miguel Ángel López, denunció en rueda de prensa que “solo un tercio de los trabajadores y trabajadoras del sector tienen unas condiciones laborales estables al estar contratados por la empresa princi-



pal, otro tercio se contrata a través de ETTs y el tercio restante a través de empresas multiservicios, que están penetrando de forma preocupante en el sector”. Estas últimas “tienen convenios leoninos, cuando los tienen, y someten a sus trabajadores a condiciones laborales inhumanas y de explotación”.

En un sector donde se está abusando de forma desmedida de la subcontratación, así como de la contratación a tiempo parcial, incluso por encima de lo permitido en el convenio colectivo.

“Estos niveles de precariedad y de explotación en este sector y en otros aumentan el empobrecimiento de los trabajadores y trabajadoras”, denuncia el líder regional de CCOO, quien remarca que “con un crecimiento económico por encima del 3% en la región, y en esto Guadalajara tiene mucho que ver, no se pueden permitir estos niveles de precariedad laboral”.

LEER MÁS



Reunión con “Mujeres de Negro contra la guerra” de Toledo

El sindicato se ha reunido esta semana con la formación “Mujeres de negro contra la guerra” de Toledo. Por parte de CCOO de Castilla-La Mancha participó en la reunión el secretario general, Paco de la Rosa, y por parte de CCOO de Toledo, Nuria Garrido, secretaria de Acción Sindical y Salud Laboral.

“Mujeres de negro” nace en 1988 cuando mujeres de Israel salieron a la calle para exigir que se detuviesen las ocupaciones en los territorios palestinos.

TRABAJO SALUDABLE A CADA EDAD

“Solo el trabajo decente durante toda la vida laboral permite llegar a la jubilación en buen estado de salud”

CCOO de Castilla-La Mancha exige empleo de calidad a lo largo de toda la vida laboral, pues sólo el trabajo decente -y no es precisamente lo que está sucediendo en estos momentos en nuestro mercado laboral-, permite envejecer de manera saludable y llegar a la jubilación en buen estado de salud.

Así lo ha manifestado la secretaria regional de Salud Laboral y Política Institucional de CCOO CLM, Raquel Payo, quien ha participado hoy en unas jornadas sobre salud laboral organizadas por las Comisiones Obreras de Murcia. En su intervención ha tratado sobre cómo hacer realidad que los trabajos sean saludables a cada edad.



Para ello es necesario desarrollar acciones preventivas enfocadas a la diversidad de los trabajadores y trabajadoras que eviten el abandono prematuro de la vida laboral. También medidas que permitan gestionar la discapacidad, la rehabilitación y la reincorporación al trabajo; y lo que

es fundamental garantizar unas condiciones de trabajo seguras y saludables desde el inicio de la vida laboral.

En este sentido, Payo remarca que “una vida laboral sostenible garantiza que los trabajadores mayores puedan seguir más tiempo en activo,

aportando su experiencia y conocimientos al conjunto de la plantilla”.

Con la edad es evidente que se producen cambios a nivel de las capacidades funcionales, los cuales han de ser considerados en la evaluación de riesgos y gestionados mediante medidas correctivas en el trabajo.

Hay que hacer una adecuada gestión de la edad; implantar medidas ergonómicas acordes con la edad de los trabajadores; promover la movilidad dentro de la empresa, es decir, asignar a los trabajadores de más edad funciones que se ajustan mejor a sus cambiantes necesidades y capacidades.

La intervención del sindicato permite reducir la siniestralidad en el trabajo

Comisiones Obreras subraya que la acción e intervención del sindicato en los centros de trabajo permite mejorar las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores y trabajadoras y reducir la siniestralidad laboral.

Cerca de cincuenta delegados y delegadas de prevención de CCOO en diferentes empresas de la provincia de Toledo participaron el miércoles en un curso sobre “Intervención sindical en salud laboral” impartido por Comisiones Obreras con el objetivo de mejorar la capacitación de los representantes sindicales para identificar los riesgos laborales, valorar el daño, desarrollar estrategias de evaluación, proponer soluciones y establecer criterios de intervención sindical.

Para Comisiones Obreras formar a nuestros delegados y delegadas de prevención



es capital en la medida en que esto repercute en una mejora de las condiciones de trabajo del conjunto de trabajadores y trabajadoras, consiguiendo entornos laborales más seguros y saludables, explicó a los alumnos y alumnas Valle Cervantes, del Gabinete regional de Salud Laboral de CCOO CLM.

Es un hecho que en las empresas donde

hay sindicatos son más seguras y saludables y se producen menos accidentes laborales, de ahí el empeño del sindicato por llegar cada vez a más empresas, señala por su parte la secretaria de Acción Sindical y Salud Laboral de CCOO de Toledo, Nuria Garrido. **LEER MÁS**

El Gobierno de CLM firma con todos los sindicatos educativos de la región el nuevo "Pacto de docentes interinos"

"Muchos de los aspectos que contempla el texto están ahí porque desde el inicio de la negociación este sindicato ha trabajado y ha tenido claro dónde estaban las claves para la mejora. No hemos conseguido el 100% de nuestras demandas, pero estamos satisfechos del acuerdo final."



Los cinco sindicatos que componen la Mesa Sectorial de Educación de Castilla-La Mancha han firmado con el Gobierno regional el nuevo pacto de profesores interinos no universitarios, que mejora el suscrito en 2013 y valora la experiencia de los docentes de CLM eliminando el agravio con los docentes interinos de las demás comunidades autónomas.

El presidente la región, Emiliano García-Page, ha estado presente en la firma del

acuerdo, que han suscrito el consejero de Educación, Ángel Felpeto, y los representantes de los sindicatos CCOO, ANPE, STE, CSIF y UGT. Por CCOO, firmó el documento la secretaria general de la Federación de Enseñanza en CLM, Mercedes Gómez.

"Consideramos que la firma del pacto de interinos es un logro, fruto de muchas negociaciones y de estudiar exhaustivamente las repercusiones que tendrá en el colectivo de docentes interinos; y

también en el conjunto de la comunidad educativa y en el servicio público de enseñanza", valoró Gómez.

"Muchos de los aspectos que contempla el texto están ahí porque desde el inicio de la negociación este sindicato ha trabajado y ha tenido claro dónde estaban las claves para la mejora. No hemos conseguido el 100% de nuestras demandas, pero estamos satisfechos del acuerdo final."

"CCOO apuesta por la estabilidad del empleo y la reducción del porcentaje de interinos al 8%. Esto pasa necesariamente por convocatorias de ofertas de empleo público muy amplias, de tal manera que los interinos puedan consolidar su puesto de trabajo pasado a ser funcionarios de carrera a través de un proceso de concurso oposición."

LEER MÁS

CCOO insiste en denunciar privatizaciones de Educación

"No toleraremos que el gobierno de CLM continúe poniendo empleo público en manos privadas."

El consejero de Educación, Ángel Felpeto, ha salido al paso como ha podido (mal) de las denuncias de CCOO sobre la privatización de empleo público en el albergue juvenil Castillo de San Servando, manifestando a los medios de comunicación que su departamento contrató a "una empresa privada para realizar de manera puntual el servicio de ordenanza ya que había plazas que no estaban dotadas".

Señalar al respecto que el consejero miente en su desmentido: todas las plazas del Castillo de San Servando están dotadas; si bien la consejería se esforzó en aparentar lo contrario modificando, de espaldas al

comité de empresa, los turnos de trabajo del colectivo afectado, incurriendo así en flagrante infracción legal, puesta en evidencia y censurada de forma contundente por la Inspección de Trabajo.

Una vez modificados ilegalmente los calendarios laborales, la consejería volvió a incurrir en ilegalidad al contratar para cubrir esas plazas a una empresa privada, en vez de utilizar su propia bolsa de trabajo.

No vamos a insistir en recordar que, para ambas tropelías, la consejería contó con la connivencia de dos delegados del STAS;

pero sí volvemos a reclamar a este sindicato que, como siempre ha hecho, defienda los servicios públicos prestados por empleados públicos; así como el papel imprescindible de la Representación Legal de los Trabajadores.

Si repasamos la sucesión de hechos -generar ilegalmente una necesidad, para a continuación cubrir esa necesidad contratando a una empresa privada-, creemos que la denuncia pública y la alerta lanzada por CCOO respecto a la voluntad privatizadora de la consejería está más que justificada.

LEER MÁS

Tres jóvenes trabajadores fallecidos

CCOO lamenta profundamente la trágica muerte de tres jóvenes trabajadores ocurrida esta semana en La Frontera (Cuenca) al chocar el vehículo en el que viajaban con un camión hormigonera.

“Queremos compartir el dolor y trasladar nuestras condolencias y ponernos a disposición de los familiares de los trabajadores fallecidos tras el trágico accidente que les costó sus jóvenes vidas”, indicaron los secretarios generales de CCOO-Cuenca y de CCOO-Industria CLM, María José Mesas y Ángel León.

Mesas señala que “todo apunta a que se trata de un accidente laboral múltiple, in itinere, ya que se produjo cuando se trasladaban a su centro trabajo en el manantial Fuente del Arca de Beteta, perteneciente al grupo empresarial Mahou-San Miguel.”

LEER MÁS

Hermi pone punto final al ERE

La dirección de Hermi-Carne de Conejo y los representantes de sus trabajadores de Torrijos (Toledo) y Sada (La Coruña) cerraron la pasada semana con acuerdo el ERE presentado por la empresa para proceder al despido colectivo de ambas plantillas y al inmediato cierre de ambos centros de trabajo.

De las 41 personas afectadas en total, solamente una no será despedida; una trabajadora de Torrijos que ha aceptado la recolocación en la planta de Hermi en Valladolid. El resto cobrará una indemnización de 27 días por año trabajado, hasta un máximo de 15 mensualidades. Los cuatro trabajadores mayores de 55 años se acogerán al convenio especial con la Seguridad Social legalmente previsto, señala Ángel Mora, secretario general de CCOO-Industria en Toledo.

LEER MÁS



Nueva demostración de unidad y firmeza de la plantilla de Lactalis-Nestlé

Los trabajadores de Lactalis-Nestlé de Marchamalo (Guadalajara) han vuelto a secundar de forma unánime los paros de cuatro horas convocados ayer por el comité de empresa en defensa del convenio colectivo.

“Salvo unos pocos jefecillos y encargados, toda la plantilla ha vuelto a parar. La gente defiende lo que es justo, durante las horas de paro en la fábrica no se ha movido ni una máquina, ni un camión, nada. Y lo mismo ocurrirá en el turno de tarde (que entra a las 14.50)”, ha indicado Ángel Fernández, responsable de la sección sindical de CCOO en Lactalis-Nestlé.

Tras la “nueva demostración de unidad y firmeza” que ha significado el seguimien-

to unánime de los paros de hoy, se cierra el primer ciclo de movilizaciones convocadas el pasado 2 de noviembre por el comité de empresa (CCOO, UGT y CSIF y USO) con el respaldo y el mandato de la asamblea de trabajadores.

“El comité el lunes celebrará una asamblea con los trabajadores para decidir la convocatoria de nuevos paros”, anunció Fernández.

“Vamos a ver como reacciona nuestra empresa. Instamos a la dirección a tomar nota, cambiar de actitud y llamarnos cuanto antes para evitar la intensificación del conflicto. En caso contrario, nos veremos en el acto de mediación previo a la convocatoria de nuevas huelgas, más amplias y prolongadas”.

CCOO se reúne con la dirección de "Champinter"

Una delegación de CCOO-Albacete y CCOO-Industria CLM visitó esta semana en Villamalea las instalaciones de Champinter Sociedad Cooperativa, para conocer de primera mano la planta, el sistema de producción y el proyecto industrial de la compañía.

La delegación de CCOO, integrada por la secretaria general de CCOO-Albacete, el secretario general de CCOO-Industria CLM, Ángel León, y los responsables de esta federación en Albacete, Juan Antonio Cuevas y Javier González, mantuvo

sendas reuniones con los representantes de CCOO en el comité de empresa y los responsables de la sección sindical de CCOO en Champinter; así como con el gerente de la planta y el presidente de la cooperativa. **LEER MÁS**



El ayuntamiento de Ciudad Real evita in extremis la huelga de los jardineros

El ayuntamiento de Ciudad Real comunicó ayer a la UTE-Maceteros, actual adjudicataria del cuidado y mantenimiento de los parques y jardines municipales, que seguirá prestando el servicio hasta que una nueva empresa asuma la concesión.

El contrato de la UTE-Maceteros finaliza el próximo día 31 sin que el equipo municipal de Gobierno hubiera concluido el concurso para proceder a una nueva concesión ni hubiera tomado ninguna decisión sobre el futuro del servicio y de los 73 trabajadores y trabajadoras que lo prestan, que mañana mismo iban a comenzar una huelga indefinida para exigir una solución inmediata a su situación.

Nada más comunicar la prórroga de su contrato a la UTE-Maceteros, el concejal responsable de Régimen Interior y Seguridad Ciudadana, David Serrano de la Muñoza, informó de esta decisión a los representantes de los trabajadores de la contrata y a su sindicato, CCOO.

Los jardineros ya se concentraron el miércoles ante el Ayuntamiento. Durante la concentración, Serrano de la Muño-



za se comprometió a resolver la situación con la mayor prontitud.

LEER MÁS

Asambleas de CCOO-Ciudad Real con los trabajadores de los planes de empleo de Alcázar y Tomelloso



El secretario general de CCOO-Ciudad Real, José Manuel Muñoz, junto con el técnico de Empleo del sindicato David Ponce, han ofrecido esta semana sendas asambleas informativas a los trabajadores del Plan Extraordinario de Empleo de Alcázar de san Juan y de Tomelloso.

Ambos actos se enmarcan en la campaña de seguimiento de los Planes de Empleo que realiza CCOO con el objetivo de explicar a las trabajadoras y los trabajadores sus derechos y obligaciones, y atender las demandas y dudas que plantean sobre salario, jornada, vacaciones y días de libranza, salud y seguridad laboral, así como sobre el acceso a prestaciones una vez concluidos los seis meses de contratación.

Para Muñoz, “estos Planes generan en CCOO un doble sentimiento: de orgullo, porque el sindicato ha sido fundamental para lograr que el gobierno regional y las corporaciones locales los pusieran en marcha; y a la vez de rabia y tristeza, porque lo que queremos es que estos planes dejen de ser necesarios. Ahora son imprescindibles, una tabla de salvación imprescindible para rescatar a miles y miles de personas que están en la cuneta”. **LEER MÁS**



ASAMBLEA ABIERTA JÓVENES CCOO C.REAL

SÁBADO // 16 DE DICIEMBRE // 11.30H
SEDE SINDICATOS // C/ALARCOS, 24

 JÓVENES CCOO CIUDAD REAL

 @JOVENESCCOOCR



¡Organízate contra la precariedad!

Las federaciones de Servicios y Construcción y Servicios de CCOO tienen puesta en marcha en toda España una campaña, 'Precarity war', con la que el sindicato pretende "hacer visible la extensión creciente de la precariedad laboral y concienciar a la sociedad del gravísimo deterioro que ello está provocando en nuestro mercado de trabajo, y del drama vital que supone para cientos de miles de trabajadores y para sus familias". El sindicato ha presentado esta semana esta campaña en Guadalajara y en Toledo.

Alrededor de 17.000 trabajadores y trabajadoras de la provincia de Guadalajara tienen contratos precarios, salarios muy bajos y condiciones laborales indignas, has denunciado los responsables

Precarity war

provinciales de CCOO-Servicios y de CCOO-Construcción y Servicios, Juan Javier Sánchez y Fátima Pacheco.

"La precariedad laboral afecta a sectores enteros de actividad, se ha convertido en un cáncer que hay que erradicar", denunció Pacheco. "No podemos aceptar que la normalidad laboral en nuestro país sean el contrato temporal y el contrato a tiempo parcial, los salarios que no llegan al SMI, las jornadas maratónicas y sin declarar; la disponibilidad absoluta, las empresas fuera de convenio, la ausencia de derechos laborales, la infracotización a la

Seguridad Social y la sobreexposición a riesgos laborales..."

Por su parte, Maribel Arias de Celis, secretaria general de CCOO-Servicios Toledo, y Antonio Alonso, secretario general de CCOO-Construcción y Servicios Toledo, han señalado esta mañana en rueda de prensa que la campaña de CCOO trata de "volver a centrar en estas cuestiones la agenda política y la atención mediática, que se encuentran dispersas en temas que nada tienen que ver con mejorar las condiciones de vida de la inmensa mayoría de la población, los trabajadores y las trabajadoras".

Precariedad laboral en primera persona

La cocina y la hora de la comida en los comedores escolares "externalizados"

LEER MÁS



LEER MÁS

La Fundación Laboral de la Construcción de CLM se adhiere al Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales 2017-2021



La consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco y el presidente de la Fundación Laboral de la Construcción de CLM, Álvaro Villaescusa, suscribieron el protocolo de adhesión de la FLC-CLM al Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales 2017-2021.

Al acto, celebrado en la sede de la consejería, asistieron también el director general de Formación, Trabajo y Seguridad Laboral de la JCCM, Eduardo del Valle, y los secretarios generales de CCOO-Construcción y Servicios y de FICA-UGT, Remedios Toboso y Carlos Duque.

CCOO saluda este acuerdo, que debe redundar en una mayor garantía de salud y seguridad para los trabajadores de la construcción, sector que en estos momentos ocupa a más de 60.000 personas en CLM. En el primer semestre de este año, se registraron en el sector 1.368 accidentes laborales leves, 19 graves y dos mortales.

¡AHORA! Salarios, Empleo público y Derechos

#AhoraLoPúblico

Bajo el lema #AHORALOPÚBLICO. SALARIOS, EMPLEO Y DERECHOS, varios miles de delegadas y delegados de todo el territorio español han reclamado al Gobierno que negocie condiciones laborales justas y la recuperación del empleo, los derechos y el salario perdido por los empleados y empleadas públicos como consecuencia de los recortes y las reformas impuestas en los últimos años.

La manifestación, que ha contado con una nutrida asistencia de representantes de los empleados y empleadas públicos, forma parte de la campaña de movilizaciones que CCOO y UGT han iniciado para recuperar lo arrebatado por los recortes de los últimos años. Así explicaba el secretario general de CCOO, Unai Sordo, la importancia de estas movilizaciones, no solo para los empleados y empleadas del sector público: "Reivindicar el papel de los servicios públicos para luchar contra el incremento de la desigualdad que se está produciendo en la salida de la crisis es una tarea fundamental".

"Pensamos que la recuperación del valor y de la calidad de los servicios públicos tiene que ver con una financiación suficiente, con unos presupuestos generales del estado y una política fiscal que permita más recursos a las administraciones públicas", señaló el secretario general de CCOO. "Y tiene que ver también con la recuperación de las condiciones laborales y el empleo de los trabajadores y trabajadoras del sector público". **LEER MÁS**



CCOOclm.info

Boletín de Noticias



Si deseas recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM

**suscríbete
pinchando aquí**



Unión Provincial de Guadalajara



40 ANIVERSARIO DE LA LEGALIZACION DE

Con la intervención de :

COMISIONES OBRERAS

ANTONIO GUTIERREZ VERGARA

18 de Diciembre de 2017 18:00 horas

SALON DE ACTOS DELEGACION JCCM

Calle Juan Bautista Topete s/n.

19001 – GUADALAJARA



CCOO de Guadalajara, 40 años de su legalización

CCOO de Guadalajara celebra el próximo lunes 18 de diciembre el 40 aniversario de su legalización como organización sindical. En el acto que comenzará a las 18.00 horas en el Salón de Actos de la Delegación de la JCCM, intervendrán, Antonio Gutiérrez, que fue secretario general de CCOO entre 1987 y 2000, el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, y el secretario general de CCOO de Guadalajara, José M^a Rey.

40 aniversario de las CCOO de Mota del Cuervo

Ángel Luis Castellano
Militante de CCOO Cuenca

En un domingo frío y lluvioso, como este 11 diciembre, pero 40 años antes una abarrotada nave “de los plásticos” de la tradicional calle Manjavacas de Mota del Cuervo, y con la participación del primer Secretario General de las Comisiones Obreras, Marcelino Camacho, y miembros de la Unión provincial, se constituyó oficialmente la Unión Sindical de la Comarca de Mota del Cuervo, tal y como aparece en una de las telas rojas que engalanaban el fondo de un “escenario” formado por remolques agrícolas donde se situaba la mesa de oradores, y en la que se encontraba una de las muchas jóvenes recién afiliadas al Sindicato desde el arranque formal, en julio del año 1977, cuando empezaron a tramitarse los primeros carnets en la sede moteña de CCOO.



Foto cedidas por la Agrupación Local del PCE de Mota del Cuervo

A las 12 de la mañana, la nave elegida para este importante evento sindical y ciudadano estaba llena a pesar de los rigores del tiempo, pero los hombres y mujeres no faltaron a la cita y respondieron a la convocatoria del “Sindicato”. Algunos testigos recuerdan que hacía frío y que el

suelo, de tierra, estaba medio embarrado.

Sólo hay que comprobar las imágenes para comprobar la masiva asistencia, que no deja lugar a dudas del compromiso y motivación que existía en Mota del Cuervo, tras cuarenta años de opresión y dictadura, y la buena

organización llevada a cabo por los afiliados y afiliadas de CCOO, que ya entonces se cifraban en casi 300 personas, señal de que el Sindicato, junto “al Partido” (PCE) eran un referente sociopolítico muy importante.

LEER MÁS

ES IMPRESCINDIBLE TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL MOJADO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO



EN UN LUGAR
DE TU VIDA



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 64 08 90

CIUDAD REAL	926 21 42 27
Valdepeñas	926 32 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA	969 21 30 50
Mota del Cuervo	967 180 400
Motilla del Palancar	682 681 344
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45

TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16