



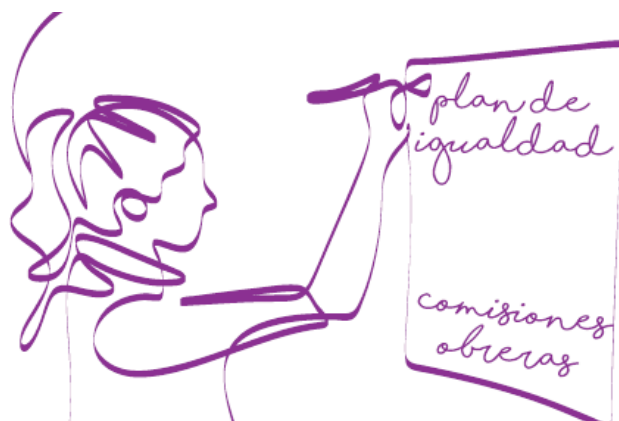
8 Marzo 2022 CCOO

De las palabras a LOS HECHOS
PARA LA IGUALDAD
TENEMOS UN PLAN

Este 8M adoptamos el lema sufragista de las palabras a los hechos y vamos a pasar a la acción porque para la igualdad tenemos un plan.

Pasamos de las palabras a los hechos, porque los últimos reales decretos que hemos negociado nos permiten situar los planes de Igualdad como herramienta feminista que revierta los desequilibrios laborales, económicos y sociales entre hombres y mujeres.

Es el momento de llevar el esfuerzo feminista del sindicato de los últimos años a las relaciones laborales.





“Llevar el feminismo a las puertas de los centros de trabajo” es el empeño diario de CCOO

Será más fácil hacerlo con los planes de igualdad, la subida del SMI y el acuerdo de reforma laboral.

Desarrollar los planes de igualdad de forma que sean eficaces, hacer valer la subida del Salario Mínimo para corregir la brecha salarial, y utilizar todos los resortes del acuerdo de reforma laboral para mejorar las condiciones laborales en particular de las mujeres son objetivos prioritarios de Comisiones Obreras como sindicato feminista. La organización quiere aprovechar el impulso del próximo 8M para avanzar en la transformación de la sociedad hasta conseguir una igualdad efectiva y terminar con cualquier forma de discriminación en el trabajo.

Este es el mensaje que CCOO CLM ha trasladado a su activo sindical en Albacete, en el acto regional que, bajo el lema ‘Retos del feminismo en tiempos

de pandemia, dando inicio a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

El evento que tuvo lugar el lunes reunió a cerca de 150 personas en la casa de cultura José Saramago, y ha contado con la participación de Carolina Vidal, secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones del Trabajo; Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM; Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, y Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete.

La responsable provincial del sindicato, que ha tenido palabras de apoyo a la comunidad ucraniana, ha recordado el lema que este año ha elegido CCOO

para conmemorar el 8 de marzo, “de las palabras a los hechos”, y en esa tarea está la organización provincial: “Con la normativa aprobada en los últimos meses tenemos herramientas para desarrollar la igualdad real y efectiva, y para romper los desequilibrios que empiezan en lo laboral, la brecha salarial, de empleo”.

El activo sindical de CCOO trabaja en extender esa igualdad en las empresas, ha remarcado Carmen Juste, pero también el sindicato continúa siendo altavoz de otros grandes cambios normativos que están por llegar, en temas como “los desequilibrios de las empleadas de hogar, que a día de hoy no tienen el derecho al desempleo, o en la dignificación del sector de cuidados”.

Por su parte, Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGBTI de CCOO CLM, ha destacado que el acto de hoy en Albacete es “el pistoletazo de salida a las actividades que realizamos este año en Castilla-La Mancha para conmemorar el 8 de marzo, en un año en el que hemos querido dar protagonismo a los planes de igualdad como una herramienta útil y necesaria”.

El sindicato está intensificando esfuerzos y recursos en esta materia, uno de sus objetivos prioritarios, y Rosario Martínez ha señalado que hay mucho por hacer: “La semana que viene acaba el plazo para que las empresas de más de 50 personas tengan sus planes de igualdad negociados, desde 2010 hay solo 134 planes de igualdad registrados, por tanto estamos viendo que es una asignatura pendiente”.

Negociar estos planes y que sean un documento de trabajo, mucho más allá de la obligación legal que suponen, es una línea principal en el trabajo de CCOO CLM, ha comentado la responsable de Mujeres: “Queremos darle ese protagonismo, porque son una herramienta eficaz para combatir las desigualdades que existen entre mujeres y hombres”. Para conocer de cerca cómo funcionan, en el acto de hoy por la mañana se ha incluido un debate con experiencias y testimonios de delegados y delegadas que han negociado ya estos planes en empresas de la provincia y en el sector público.

También el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, ha hablado en su intervención de la necesidad de que el sindicato haga útiles los recursos que los cambios legislativos han habilitado tras los últimos acuerdos de diálogo social, sobre todo la reforma laboral, que tiene mucho que ver con los posibles avances en igualdad: “Hay quienes no quieren que se hagan políticas para la igualdad y las mujeres; a nosotros y nosotras nos toca hablar de esas políticas y poner en valor lo que se ha hecho”.

De la Rosa ha defendido que el sindi-



cato sea “motor para intentar transformar la realidad” y acompañe la mejora de las relaciones laborales con avances ante la discriminación salarial

Comisiones Obreras, que ahora tiene en sus manos “el mejor instrumento posible para transversalizar las relaciones laborales con el feminismo, eso



y laboral de las mujeres: “Se han duplicado los contratos indefinidos en un mes, y eso beneficia particularmente a las mujeres, que son las que tienen los contratos más precarios, con peores condiciones, a tiempo parcial, con jornadas de miseria; eso va a empezar a cambiar”.

Asimismo, Carolina Vidal, secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones del Trabajo, ha hablado en su intervención del objetivo central que CCOO tiene para “llevar el feminismo a las puertas de los centros de trabajo”, un objetivo en el que se trabaja a diario, pero que se quiere visibilizar con motivo del próximo 8 de marzo. Vidal ha subrayado la condición de “organización feminista” de

son los planes de igualdad”.

Los planes han de servir para que en cada centro de trabajo se analicen las condiciones de trabajo de mujeres y hombres, los salarios de trabajadores y trabajadoras, los detalles de cualquier indicio de discriminación y las soluciones a adoptar. Carolina Vidal ha dicho que el trabajo que CCOO está haciendo desde hace muchos meses es el de negociar estos planes pero además aplicarlos, y que sean útiles: “La cuestión es tener planes de igualdad o tener buenos planes de igualdad; a eso nos tenemos que dedicar”.

La responsable de Mujeres en la Ejecutiva Confederal ha hablado de las “muchas brechas” que dibujan las

relaciones laborales de las mujeres “desde el principio hasta el final, comienzan con un trabajo precario, terminan con carreras de cotización mucho más bajas y más cortas, lo que supone pensiones más bajas”.

Para actuar ante esa tendencia “la herramienta principal son los Planes de Igualdad, junto a dos elementos normativos más que jugarán un papel positivo para mejorar las condiciones de trabajo de las mujeres”, ha explicado Carolina Vidal. Uno es la subida del SMI, “que ya se nota en la bajada de la brecha salarial”, y el otro es el acuerdo de reforma laboral, “que tiene un componente de género importante”. Aplicar el acuerdo permitirá “apostar por la estabilidad, por el contrato indefinido, por convenios sectoriales potentes donde representar a las mujeres que salieron de los convenios como consecuencia de la reforma laboral de Mariano Rajoy”.

Entrega de premios V concurso de fotografía

Ya en la sesión de tarde, que se ha cerrado con la actuación del dúo Towanda Rebels, CCOO CLM ha entregado en el mismo auditorio de la casa de cultura José Saramago los premios del V Concurso de Fotografía ‘Mujeres que Transforman’ que promueve el sindicato en Castilla-La Mancha. Más de medio centenar de personas de las cinco provincias han participado en la nueva edición del certamen, donde el primer premio ha sido para la imagen ‘Hogar’, de Noelia Bellido (Talavera de la Reina, Toledo). El segundo premio ha sido para la fotografía ‘Mujer que mira a su bebé con esperanza tras escapar de las garras de un país en guerra’, de Francisca Arjona (Torrijos, Toledo). El ter-



cer premio ha recaído en la fotografía tomada por Marina García (Quintanar de la Orden, Toledo), que lleva como título ‘Quiérete mucho’. A su vez, el

premio popular ha ido para una fotografía tomada por Clara Cobos, de Toledo.

Fotos ganadoras concurso de fotografía "Mujeres que transforman"



#MujeresTransformadoras

Actos de CCOO en la región por el 8 de marzo



CCOO Guadalajara ha celebrado hoy un coloquio con mujeres de diferentes sectores. El 8 de marzo hay convocadas concentraciones a las 10 horas en Azuqueca, frente a Isover, y en Guadalajara en la Plaza de Santo Domingo a las 12 horas.

En Albacete, el sindicato organiza la IV Carrera por la Igualdad, el 6 de marzo a las 11.00 horas. Y el 8 de marzo, concentraciones en Albacete, frente al Ayuntamiento, y en Almansa, Plaza Santa María, a las 12 h.

En Ciudad Real se hará lectura del manifiesto el 8 de marzo, a las 12 horas, en la puerta del sindicato.

En Cuenca, el 7 de marzo a las 19 horas se celebrará un acto público en la residencia universitaria "Alonso de Ojeda".

El 8 de marzo hay convocadas concentraciones en Tarancón, a las 12 horas, y en Mota del Cuervo, a las 13 horas, en ambos casos en la Plaza del Ayuntamiento.

En Toledo, CCOO celebrará un acto sindical el 7 de marzo, a las 16.30 horas, en la Biblioteca regional de Castilla-La Mancha. Y el 8 de marzo concentración a las 12 horas frente a la empresa Think Textil.



#TenemosUnPlan
#8MSiempre



LOS PLANES DE IGUALDAD SON LA HERRAMIENTA FEMINISTA EN LOS CENTROS DE TRABAJO

¡Se acabó la paciencia! Porque la paciencia tiene un límite, este **8M** adoptamos el lema sufragista “de las palabras a los hechos” y vamos a pasar a la acción porque “para la igualdad tenemos un plan”.

Cansadas de esperar que el tiempo sitúe la igualdad real como principio. Hastiadas, horrorizadas y resistentes al negacionismo y el avance de la derecha. Preocupadas de la elevada crispación en el propio movimiento feminista y ante la necesidad de abrir diálogo y espacios nuevos, CCOO trabaja cada día por conseguir mejorar las condiciones de la vida y de trabajo de las mujeres con hechos concretos.

La revolución feminista es tan intensa como inmensa,

transversaliza cualquier acto o actividad por mínima que pudiera parecer, hasta el punto de provocar importantes fricciones de reconfiguración social e incluso económica y por ello, en esta Revolución imparable, CCOO quiere seguir sumando, como siempre lo ha hecho, su granito de arena. La actuación cotidiana de defensa de la igualdad y la lucha contra la discriminación llevó a la aprobación unánime de la inclusión del feminismo como principio estatutario en el último Congreso. Esto implica asumir el feminismo y la perspectiva de género en todas y cada una de sus políticas de manera transversal con hechos y no solo con palabras, con un Plan.



Algunos de estos hechos son muy recientes y, solo por ejemplificar, podemos hablar de la importancia que para las trabajadoras tiene la aprobación de la reforma laboral, la subida del Salario Mínimo Interprofesional o la de los salarios mínimos de los convenios. A lo que debemos añadir el trabajo cotidiano de las delegadas y delegados sindicales en sus centros de trabajo: informando, asesorando, acompañando y negociando en las distintas comisiones (de jornada y horarios, prevención de riesgos laborales, etc.). A esta labor se ha venido a sumar la negociación, implementación y evaluación de las medidas y planes de igualdad. Y estos son hechos, no palabras.

Estos hechos suponen una mejora importante en la vida de las mujeres y, sobre todo, de las más vulnerables y por ello este **8M** desde la Secretaría Confederal de las Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo queremos poner en valor este trabajo. Las mujeres necesitamos recursos suficientes para tener una vida autónoma,

un trabajo seguro, decente y con buenas condiciones laborales para conseguir estabilidad, una asunción corresponsable de los cuidados y las labores domésticas por parte del Estado y de los hombres para no estar sobreexplotados y tener cierto bienestar. Hechos, no palabras.

Los centros de trabajo son el espacio donde se desarrolla la actividad sindical y es allí donde el sindicato va a llevar el feminismo. **Los derechos fundamentales no se dejan en las puertas de las fábricas.**

Este **8M** pasamos de las palabras a los hechos. Es el momento de llevar el esfuerzo feminista del Sindicato de los últimos años a las relaciones laborales. La acción sindical organizada en torno a la centralidad del trabajo promueve la expansión de un sindicalismo feminista universal e integrador que convierte a nuestra organización en agente de igualdad, dinámico y socializador, donde las feministas de todo tipo confluimos.

Este **8M** queremos reconocer el trabajo cotidiano feminista que delegadas y delegados realizan en su actividad diaria, pero también usar esa fecha para



que en los centros de trabajo se debata sobre las desigualdades y discriminaciones existentes en esos centros y dentro de sus empresas. Hacer a las trabajadoras y trabajadores cómplices del cambio y contar con ellas y ellos para conseguir transformar la discriminación en igualdad. Pasamos “De las palabras a los hechos” porque los últimos Reales Decretos que hemos negociado nos permiten situar **los Planes de Igualdad como herramienta feminista** que revierta los desequilibrios laborales, económicos y sociales entre hombres y mujeres en miles de empresas de este País. Es el momento de garantizar el cumplimiento normativo y de que las empresas pequeñas apliquen medidas y las grandes y las administraciones públicas negocien y también apliquen los planes de igualdad.

Este **8M** buscamos con hechos que, desde la negociación colectiva afrontemos una organización de las relaciones laborales diferentes para procurar una vida distinta para hombres y mujeres, que atiendan los cuidados corresponsablemente, y que permita a las mujeres vivir una vida autónoma y segura en igualdad y ejercer sus libertades dentro y fuera del centro de trabajo.

Para CCOO todos los días son 8 de marzo, pero aprovechando la fecha **MANIFIESTA** su compromiso por llevar el feminismo a los centros de trabajo en sus múltiples formas, y colocar los planes de igualdad como herramienta política del mismo. Asimismo, quiere con ello contribuir a ensanchar el feminismo sumando espacios y que las actuaciones en los centros de trabajo se añadan a la acción feminista que otros colectivos despliegan en la calle.

Por todo ello, con este Manifiesto, proponemos a la RLPT a desplegar la acción feminista en todos sus centros de trabajo, mediante las fórmulas que consideren idóneas, el día 8 de marzo por la mañana y a todas las trabajadoras y trabajadores a asistir a las convocatorias de las manifestaciones que se realicen en sus respectivas ciudades.

Porque el feminismo no se deja en las puertas de las fábricas y juntas somos más fuertes.

8 Marzo
2022 
De las palabras a **LOS HECHOS**
PARA LA IGUALDAD
TENEMOS UN PLAN

#TENEMOSUNPLAN
#8MSIEMPRE

*Secretaría Confederal de
las Mujeres. Igualdad y
Condiciones de Trabajo*



Subir salarios, reducir temporalidad, y avanzar en igualdad y salud laboral son los ejes de la actuación sindical de CCOO en CLM este año

Comisiones Obreras reunió ayer en Toledo a su Consejo Regional, el máximo órgano de gobierno entre congresos, para orientar la acción sindical en las cinco provincias en los próximos meses. Comenzó con un minuto de silencio por el crimen machista ocurrido en Maqued y se aprobó una resolución de condena, junto a otra de rechazo a la invasión militar rusa de Ucrania.



En el Consejo Regional, el máximo órgano de dirección del sindicato entre congresos, y con el mandato de decidir la política sindical de la organización donde se ha hecho repaso a la situación sociopolítica actual, la respuesta que debe dar CCOO, y las principales líneas de actuación de la organización sindical, que pasan por subir salarios, reducir la temporalidad y avanzar en igualdad, premisas que la organización coloca como primera línea de batalla durante este año.

Todo ello forma parte del informe del secretario general, Paco de la Rosa, que ha sido aprobado por el Consejo, y en el que se llama a organizar a trabajadores y trabajadoras con los instrumentos que dan las reformas acordadas con el Gobierno, principalmen-

te la reforma laboral. “Los datos demuestran que esta reforma no era ningún maquillaje, un 108% más de contratación indefinida en comparación a 2021 es la prueba de que lo acordado cambia las condiciones laborales, sirve para transformar y mejorar la vida de la gente, y la clase trabajadora sabe apreciarlo cuando lo contamos en los centros de trabajo”, ha dicho el secretario general.

El sindicato tiene en sus objetivos prioritarios a corto plazo poner a funcionar las novedades de la reforma laboral en las cinco provincias, “el activo sindical está trabajando para hacer mejor aún este nuevo marco de las relaciones laborales, para que corrija el fraude, para que reduzca la temporalidad, para que mejoren los sueldos

en las subcontratas, para fortalecer la negociación colectiva”. Hacer valer también la subida del Salario Mínimo, usar la negociación colectiva para evitar la pérdida de poder adquisitivo de las personas trabajadoras son a su vez materia de trabajo para CCOO como el primer sindicato del país y de la región.

De la Rosa ha destacado también el papel de CCOO como sindicato feminista en la antesala del 8 de marzo, una fecha a la que la organización llega tras “un tremendo esfuerzo de formación y recursos en materia de planes de igualdad”, pero que debe servir para tener una imagen clara de la discriminación existente en cada empresa, y acordar medidas correctoras que la eliminen.

#QueremosMás derechos, más conquistas, más CCOO

CCOO analiza en Guadalajara las relaciones entre economía circular, sostenibilidad, empleo e igualdad

“En Castilla-La Mancha solo el 20% del empleo en la industria es de mujeres, una debilidad ante la que CCOO tiene definidas varias actuaciones”.

El salón de actos de la Delegación de Bienestar Social en Guadalajara ha acogido ese martes la jornada sobre ‘Economía circular, sostenibilidad y empleo. Construyendo igualdad’, un foro organizado desde CCOO, la Federación de Industria y el instituto ISTAS, para reflexionar sobre las oportunidades para la sostenibilidad y la igualdad de género en la transición hacia un nuevo modelo productivo y energético.

Más de un centenar de personas han seguido la jornada de manera presencial y vía online. En la apertura de la jornada han intervenido el secretario general de la Federación de Industria de CCOO CLM, Ángel León, y el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa. Junto a ellos ha abierto el foro el consejero de Desarrollo Sostenible, José Luis Escudero.

El sindicato está preparado para afrontar los retos de un modelo productivo sostenible, con una transición energética justa, que no suponga pérdida de empleo ni más desigualdad social, y que incorpore a la mujer a las actividades industriales: “En la región solo el 20% del empleo en la industria es de mujeres, una debilidad ante la que CCOO tiene definidas varias actuaciones”. **LEER MÁS**



1. Entra en la web www.castillalamancha.ccoo.es
2. Cumplimenta los datos
3. Te llamamos por teléfono
4. Y ya estás. Estás afiliada o afiliado a CCOO.

La contratación indefinida crece un 108% en CLM con respecto a hace un año gracias a la reforma laboral

Esta semana hemos conocido los datos de paro registrado en el mes de febrero en Castilla-La Mancha, entre los que destaca el crecimiento de la contratación indefinida gracias a la reforma laboral: con respecto a hace un año el incremento ha sido del 108,3%.

Durante el mes de febrero se crea empleo asalariado con más de 1.500 afiliaciones al Régimen General de la Seguridad Social respecto al dato de enero de 2022.

Así lo subraya la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, María Ángeles Castellanos, que afirma que “seguir avanzando en empleo de calidad es la mejor manera de protegernos ante las inestabilidades económicas y geopolíticas” e insiste en que “la recuperación salarial es fundamental para el avance económico y social”.

“No hay un tejido económico resiliente sin empleo de calidad, el extractivismo solo sirve para incrementar las desigualdades”.

LEER MÁS



LOS DATOS

El paro se sitúa en Castilla-La Mancha en **149.919 personas, -45.071 menos que hace un año**, lo que supone un descenso del 23,11%, mientras que respecto a enero ha subido un 0,64%, 947 personas más.

En términos interanuales **el paro baja en todas las provincias** con porcentajes por encima del 20%, en la comparativa mensual baja en Albacete y en Ciudad Real y sube en el resto.

Hay **9.526 personas paradas menores de 25 años**, lo que supone un 6,35% del total.

Por sectores el paro baja en la industria y en la construcción y sube en servicios y en agricultura.

A CUENCA EN TREN
Jornada por una movilidad sostenible

16 DE MARZO 2022
MUSEO PALEONTOLÓGICO DE CUENCA
Calle Río Gili, 1 Cuenca

SESIÓN DE MAÑANA

(necesaria inscripción previa, para inscribirse pincha [aquí](#))

Presenta y modera
Isidro Baidés Bouthuira
Secretaría de Medioambiente, Igualdad y Movilidad Sostenible del PSC-CCOO

11:00 RECEPCIÓN ASISTENTES

11:30 APERTURA DE LA JORNADA: BIENVENIDA
Paco de la Rosa Castillo
Secretario General de CCOO de Castilla-La Mancha

12:00 TRANSICIÓN JUSTA Y MOVILIDAD SOSTENIBLE
Mariano Sanz Lubelio
Secretario Confederal de Salud laboral y Sostenibilidad Medioambiental

12:30 PRESENTACIÓN DEL INFORME "MÁS VIAJES EN TREN, MENOS EMISIONES"
Pau Noy Serrano
Presidente de la Fundación Movilidad, Sostenible y Segura

Adrián Fernández Carrasco
Greenpeace

Pepa Páez Parada
Secretaría General Sector Ferroviario de CCOO

13:30 CLAUSURA
Lola Cachero Bull
Secretaría General PSC-CCOO Castilla-La Mancha

CCOO CLM celebra el próximo 16 de marzo “A Cuenca en tren. Jornada por una movilidad sostenible” que tendrá lugar en el Museo Paleontológico de la capital conculense. Si estás interesado@ en participar inscríbete aquí (necesaria inscripción para la sesión de mañana)

La apertura correrá a cargo de Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM. A continuación, Mariano Sanz, secretario confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, hablará sobre transición justa y movilidad sostenible.

La jornada proseguirá con las intervenciones de Pau Noy, presidente de la Fundación Movilidad, Sostenible y Segura, Adrián Fernández de Greenpace y Pepa Páez, secretaria general del Sector Ferroviario de CCOO, que presentarán el informe “Más viajes en tren, menos emisiones”.

La sesión de la mañana finalizará con la intervención de Lola Cachero, secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM. **LEER MÁS**



CCOO aborda con el personal investigador del Sescam los cambios legales que deben ofrecerles estabilidad laboral y dignificación profesional

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO ha mantenido una primera reunión con el personal de Investigación del Sescam para abordar los recientes cambios normativos que les afectan, y los que están por venir; y que deben facilitar su estabilidad y la mejora de sus salarios y condiciones laborales.

La reunión se celebró en el salón de actos del Hospital de Paraplégicos de Toledo, se prolongó durante más de tres horas y contó con la asistencia de medio centenar de investigadores/as y la participación de Juan Ángel Fresno Vara, investigador del Hospital La Paz de Madrid y coordinador estatal de Investigación de CCOO-FSS, Elisa Fernández Núñez, representante del sindicato en el Centro Superior de Investigaciones Científicas, y Chelo Cuadra, secretaria general de CCOO-FSS de Castilla-La Mancha.

“Este primer encuentro ha servido sobre todo para exponer la

situación de este colectivo, integrado por personal estatutario interino dependiente del Sescam, así como por personal laboral contratado por la Fundación de Paraplégicos, todos/as previsiblemente afectados/as por los numerosos cambios de normativa que, en principio, tienen como objetivo, y deben tener como resultado, la estabilización de plantillas y la mejora de sus condiciones laborales”, indica Cuadra. **LEER MÁS**

“Sus condiciones laborales y contractuales se encuentran en total desequilibrio con la impagable labor que realizan. Hay que aprovechar la Reforma Laboral, los procesos de estabilización de empleo público y la reforma de la Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación para hacerles justicia”

CCOO insta a la Administración regional a alejar a del Hospital y de GAI de Guadalajara a ‘empresa incumplidora’ Ariete Seguridad

El sindicato recuerda los reiterados incumplimientos laborales y salariales de esta empresa y pide que estas cuestiones se tengan en cuenta a la hora de redactar los pliegos para volver a sacar a concurso esta contrata.

CCOO del Hábitat ha remitido un escrito a la dirección de la Gerencia de Atención Integrada de Guadalajara y al delegado de la JCCM en la provincia denunciando una vez más los incumplimientos laborales y salariales de la empresa Ariete Seguridad y pidiendo que tengan en cuenta estas cuestiones a la hora de redactar los pliegos para volver a sacar a concurso, en los próximos meses, la contrata de la vigilancia y seguridad del hospital universitario y de los centros sanitarios asociados, más la ampliación del hospital recientemente puesta en servicio.

Ariete Seguridad, emplea a unas 25 personas en Guadalajara, fue una de las que se aprovecharon la reforma laboral del PP para descolgarse del convenio colectivo de aplicación, en su caso el convenio estatal de empresas de seguridad, e imponer su propio convenio de empresa, para competir así con el resto de empresa del sector con salarios más bajos y peores condiciones laborales.

El convenio fue denunciado por CCOO y finalmente anulado por el Tribunal Supremo, si bien cuatro años después Ariete Seguridad después “sigue demorando el abono de las diferencias salariales que arrastramos desde 2018”, unos 1.200 euros a cada trabajador/a, denuncia Juan Pérez, delegado sindical de CCOO Hábitat en esta empresa.

LEER MÁS

FSC reclama coeficientes reductores para que 16.500 conductores de autobuses, camiones y ambulancias de CLM puedan acceder a la jubilación anticipada

El sector de Carretera y Logística de FSC-CCOO ha puesto en marcha una campaña de información, presión y, llegado el caso, movilización, para facilitar el acceso a la jubilación anticipada de los conductores profesionales

El sindicato reclama que el trabajo de conductor/a profesional sea declarado penoso y peligroso y que se aplique a quienes lo realizan coeficientes reductores que les permitan anticipar la edad de jubilación.

En CLM, la medida afectaría a alrededor de 16.500 profesionales: 520, conductores/as de autobuses urbanos; 2.500 conductores/as de autobuses de líneas regulares y discrecionales; 1.400, conductores/as de ambulancias; y otros 12.000 conductores/as de camiones de transporte de mercancías y de grúas.

as y de grúas.

“Ha llegado el momento de tratar con seriedad los problemas del sector del transporte por carretera; que son, por supuesto, los problemas de sus conductores y conductoras”, indica Alfonso Tercero, responsable del sector de Carretera y Logística de FSC-CCOO CLM. **LEER MÁS**

“Un conductor o una conductora de avanzada edad al volante supone un riesgo para la seguridad vial propia y de terceros”



La Federación de Servicios a la Ciudadanía pide al alcalde de Illescas transporte público y mejoras en los accesos y en la movilidad interna de 'Plataforma Central Iberum'

La Federación de Servicios a la Ciudadanía en CCOO Toledo ha pedido al alcalde de Illescas, José Manuel Tofiño, transporte público urbano e interurbano y mejoras en los accesos y en la movilidad interna de la 'Plataforma Central Iberum', un polígono logístico e industrial de más de 3,5 millones de metros cuadrados donde ya trabajan más de 5.000 personas, cifra que no deja de crecer porque no cesan de instalarse más y más empresas.

Los delegados sindicales de

CCOO en empresas logísticas ya ubicadas en la 'Plataforma Central Iberum', como Amazon, GXO, Kuehne+Nagel, CBL y Carreras, junto con el secretario

general de CCOO-FSC de Toledo, Enrique Clavero y la secretaria de Acción Sindical y Negociación colectiva, Mamen Trujillo, se han reunido ya con Tofiño, en “una

primera toma de contacto, para solicitar la colaboración del Ayuntamiento para facilitar el acceso y la movilidad de los trabajadores y trabajadoras.” **LEER MÁS**





CCOO renueva su representación en 'Transportes Obdulio' de Casasimarro

CCOO ha renovado su representación en 'Transportes Obdulio' de Casasimarro, cuya plantilla, han elegido a su nuevo delegado de personal en la empresa, candidato por CCOO. Casi un 70% de las/os trabajadoras/es de la empresa participaron en la votación del pasado sábado en las instalaciones de la mercantil en Casasimarro, otorgando su confianza a Petre Apostol, afiliado de CCOO y ahora nuevo representante legal y delegado del personal, que asume estas funciones para la defensa y mejora de las condiciones laborales y salariales de toda la plantilla, en un sector tan importante como el del transporte de mercancías por carretera.

Lucía Garrido, secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO-Cuenca, que participó en el proceso electoral, trasladó la enhorabuena al nuevo delegado de CCOO, al tiempo que puso en valor "la importancia de la extensión electoral en este sector, que ocupa en la provincia de Cuenca a más de 3.500 profesionales."

"El papel de los/as delegados/as de personal y de comités de empresa es vital para garantizar el cumplimiento de la normativa vigente, ya sea el convenio provincial del sector, ya sean los acuerdos de empresa, así como la legislación en materia de prevención de riesgos laborales o la formación".

Al respecto, el responsable del Sector de Carretera y Logística de la FSC-CCOO Cuenca, Ángel Luis Castellano Bobillo, destacó que "ha llegado el momento abordar los problemas reales del sector del transporte por carretera; que son los problemas de sus conductores y conductoras: su acceso a la jubilación, la falta de relevo generacional, la precariedad laboral, la siniestralidad, la falta de áreas de descanso vigiladas, la obligación de cargar y descargar, la competencia desleal por el fraude salarial o el dumping social..."

LEER MÁS

Más de un tercio de las limpiadoras del Nuevo Hospital de Toledo están fuera de convenio y carecen de derechos laborales básicos

La UTE encargada del servicio no reconoce ninguna categoría profesional a 36 trabajadoras, a las que obliga a realizar tareas que no les corresponden, de lavandería o de mantenimiento. Tampoco respeta sus libranzas semanales –trabajan hasta nueve días seguidos– ni les abona el plus de penosidad, peligrosidad y toxicidad, ni les facilita sus nóminas

La contrata de la limpieza del del Nuevo Hospital Universitario de Toledo (NHUT) mantiene a 36 trabajadoras, más de un tercio de la plantilla, ajenas al convenio colectivo de aplicación e incluso privadas de derechos laborales básicos.

La UTE encargada del servicio no reconoce ninguna categoría profesional a estas 36 trabajadoras, a las que obliga a realizar tareas que no les corresponden. Tampoco les abona el plus de penosidad, peligrosidad y toxicidad, ni las facilita sus nóminas; ni les respeta sus libranzas semanales: trabajan hasta nueve días seguidos, incluidos festivos y domingos.

CCOO-Hábitat ha denunciado ya ante la Inspección de Trabajo de Toledo la situación de las trabajadoras de esta contrata, la 'UTE Hospital Toledo II' que "ha creado una doble plantilla, con diferentes derechos y diferentes salarios, aun compartiendo centro de trabajo y debiendo realizar las mismas funciones".

"Pero la intención de la UTE no es reconocer sus derechos de convenio a las que ahora no los tienen, sino recortárselos también a las demás", denuncia José Luis Cerro, secretario general de CCOO-Hábitat de Toledo.

LEER MÁS

La Federación de Enseñanza entrega 5.000 firmas de la comunidad educativa contra la precariedad del personal laboral

La situación, afecta a unas 800 personas, Auxiliares Técnicos Educativos, Intérpretes de Lengua de Signos y Personal de Cocina de centros de enseñanza, que son los únicos colectivos laborales de la JCCM que tienen contratos a tiempo parcial y sólo de diez meses al año.

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM ha registrado ante la Consejería de Educación más de 5.000 firmas de la comunidad educativa contra la precariedad laboral que sufren los profesionales que atienden en los centros públicos de enseñanza de la región a los/as alumnos/as con dificultades o discapacidades.

El sindicato lleva años denunciando esta situación, que afecta a unas 800 personas, Auxiliares Técnicos Educativos, Intérpretes de Lengua de Signos y Personal de Cocina de centros de enseñanza, que son los únicos colectivos laborales de la JCCM que tienen contratos a tiempo parcial y sólo de diez meses al año. Los dos meses de verano "van al paro"

Se trata, además, de profesionales que se ocupan de hacer realidad la educación inclusiva en los centros público de enseñanza de CLM, ha indicado la secretaria general de CCOO-Enseñanza, Ana Delgado, que ha recordado que "este Gobierno ha apostado siempre por esa inclusión, pero para dar esa prestación al alumna-

do que lo necesita tiene que haber una contratación de los profesionales que sea digna. No pedimos más, porque no queremos más, queremos igualdad."

LEER MÁS



CCOO y UGT Albacete protestan ante el cierre de sucursales previsto por Unicaja Banco-Liberbank

Los sindicatos se suman a la protesta de los Ayuntamientos, vecinos y vecinas de los 6 municipios afectados: Bieneservida, Hoya-Gonzalo, Lezuza, Mahora, Ontur y Villamalea, ante el inminente desmantelamiento de las sucursales de Unicaja Banco-Liberbank

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, junto a Francisco Javier González, secretario general de UGT Albacete, protestan contra del cierre

inminente de las sucursales de Unicaja Banco-Liberbank en los municipios de Bieneservida, Hoya-Gonzalo, Lezuza, Mahora, Ontur y Villamalea.

En Castilla-La Mancha, el ERE planteado por Unicaja Banco-Liberbank afectaría a más 261 personas trabajadoras. En Albacete, supondría el despido de 52 y en la provincia, 19. Un cierre definitivo de 6 oficinas que ha puesto en pie de guerra a los vecinos, vecinas y

Ayuntamientos contra la entidad bancaria.

CCOO y UGT Albacete reafirman su compromiso y

apoyo a las personas trabajadoras afectadas, y se suman a las protestas contra el cierre de oficinas.

LEER MÁS



016
900 100 114



25
noviembre



tú puedes ayudar

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género

