



CCOO CLM pide una **Ley de Igualdad de Trato** en la región para **erradicar la LGTBiFobia** en el empleo y en la sociedad



CCOO y el Ayuntamiento de Toledo refuerzan su colaboración y compromiso por el empleo y las personas



CCOO, en EXPOVICAMAN, advierte de que en el sector agrario los accidentes laborales reales duplican a los contabilizados



17 de mayo de 2017,
Día Internacional contra la LGTBifobia
28 de junio de 2017,
Día Internacional del Orgullo LGTB



CCOO de Castilla-La Mancha exige la erradicación en el empleo y en la sociedad de la Lesbofobia, la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia (LGTBiFobia) y pide una Ley de Igualdad de Trato para lograr la igualdad en el empleo y el fin de toda la discriminación a las personas LGTB, a través de la identificación y sanción de las conductas discriminatorias.

En rueda de prensa en Toledo ante el Día Internacional contra la LGTBifobia, la secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, y el secreta-

rio general de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo, acompañados por Pedro Jesús López, secretario de Movimientos Sociales y Política Social de CCOO de Toledo, denunciaron que “el 50% de las y los profesionales LGTB se ven obligados a ocultar su condición sexual o de género, por miedo a ser discriminados directa o indirectamente en los centros de trabajo. Además de tener más dificultades a la hora encontrar un empleo”.

Una de las prioridades de la Secretaría regional de Mujer e Igualdad de CCOO es



Por un empleo y una sociedad libre de LGTBifobia

El 50% de las y los profesionales LGTB ocultan su condición sexual o de género por miedo a la discriminación. Además, estas personas tienen más dificultades para encontrar empleo.

“luchar contra la discriminación en el empleo, en cualquiera de sus manifestaciones. La orientación sexual o la identidad de género no puede ni debe ser motivo de discriminación laboral”, afirma Martínez.

LEER MÁS

CCOO CLM dice NO a la LGTBifobia

Ver video
Leer manifiesto



CCOOclm.info
Boletín de Noticias



Si deseas recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM

suscríbete
pinchando aquí

Paco de la Rosa se reúne con la alcaldesa de Toledo

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, se reunió el lunes con la alcaldesa de Toledo, Milagros Tolón, para tratar diferentes cuestiones relativas al empleo, la garantía de derechos laborales para el conjunto de trabajadores y trabajadoras o la prestación de unos servicios públicos de calidad. El sindicato y el Ayuntamiento han reforzado su colaboración y su compromiso por las personas y por el empleo en la ciudad de Toledo.



A la reunión también asistieron la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos, el secretario general de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo, el secretario provincial de Empleo, Formación e I+D+i

de CCOO, Federico Pérez, y la concejala de Empleo e Igualdad en el Ayuntamiento de Toledo, Inés Sandoval.

En declaraciones a los medios tras la reunión, De la Rosa ha

destacado la "sana intención de CCOO de, tanto en el ámbito provincial, local y autonómico, tener cercanía y proximidad con el PSOE porque es importante para el gobierno de las cosas". En este sentido, ha

señalado que "queremos trabajar de forma estrecha con Milagros Tolón", a la que agradeció que viniera a la sede del sindicato para mantener este encuentro. "La primera vez que ocurre, lo que dice mucho de una persona que quiere mostrar un talante positivo".

De la Rosa espera que este encuentro "sea el primero de muchos para poder seguir avanzando en este difícil y largo camino que tenemos por delante y en el que no podemos dejar perder ninguna oportunidad para que alguien pueda salir de la situación tan extrema que esté padeciendo"

LEER MÁS

CCOO CLM pide el reforzamiento de las actuaciones inspectoras en campañas agrícolas

Ayer se celebró la reunión de la Comisión regional de Flujos Migratorios en la que CCOO de Castilla-La Mancha ha pedido que se siga reforzando la vigilancia y el control durante las campañas agrícolas con el objetivo de evitar que se produzcan fraudes y prácticas ilegales en la contratación.

A la reunión, que ha tenido lugar en la Delegación del Gobierno en Castilla-La Mancha, han asistido por parte de CCOO, Hassen Rejbi, de la Secretaría de Empleo y Políticas Sociales, y Ángel Castellanos,

de la Federación de Industria.

El sindicato ha insistido en pedir a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social que se lleven a cabo campañas inspectoras extraordinarias y, sobre todo, un seguimiento y una vigilancia de la contratación a jornada parcial que se realiza en las campañas agrícolas. CCOO denuncia que viene siendo habitual por parte de algunos empresarios el contratar a las y los trabajadores con jornadas a tiempo parcial, cuando en realidad se está trabajando a tiempo completo, unas prácticas

fraudulentas que tienen que ser perseguidas y sancionadas.

Asimismo, el sindicato ha emplazado a que se haga un control de las empresas de servicios y ETTs que contratan a temporeros mediante prácticas ilegales, aprovechándose de las situaciones de necesidad y de desprotección de estas personas que vienen a trabajar en las campañas agrícolas.

LEER MÁS



PACTO POR LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA. AGRICULTURA Y SOSTENIBILIDAD

El miércoles se celebró la primera reunión de la Comisión de Seguimiento del Eje 7, "Agricultura y Sostenibilidad", del Pacto por la Recuperación Económica de Castilla-La Mancha. CCOO ha insistido en que la salida de la recuperación económica tiene que tener un marcado carácter social y que el empleo que se genere con estas medidas tiene que ser de calidad.

Esto tendrá que tener una traslación en la reducción del desempleo y el aumento de la afiliación y la cotización a la Seguridad Social y en la mejora de los derechos de los trabajadores y trabajadoras del sector agrícola, ganadero y de la industria agroalimentaria por cuenta ajena. **LEER MÁS**

CCOO advierte que en el sector agrario el número de accidentes reales duplica al que se contabiliza en las estadísticas oficiales

CCOO advierte del aumento en los últimos cuatro años de la siniestralidad laboral en el sector agrario en nuestra región. Un sector en el que las estadísticas oficiales no contemplan los accidentes no declarados sufridos por las personas que trabajan por cuenta propia, ni los que sufren las personas jubiladas, los de los familiares colaboradores o los que se producen en la economía sumergida... de modo que el sindicato estima que el número de accidentes reales es el doble al de los contabilizados.

Así lo han manifestado en declaraciones a los medios de comunicación la secretaria regional de Salud Laboral y Política Institucional de CCOO



CLM, Raquel Payo, y la secretaria general de CCOO de Albacete, Carmen Juste, en el stand que por primera vez ha instalado CCOO en la Feria agrícola y ganadera de Castilla-La Mancha, EXPOVICA-

MAN, que este año celebra su 37 edición.

Las características del sector agrario en la región, con predominio de explotaciones familiares y reducidas y con

una alta temporalidad, dificultan la formación en prevención de riesgos laborales, la existencia de una cultura preventiva adecuada y de unas imprescindibles medidas de prevención.

Es la primera vez que CCOO, con la campaña "Conocer para prevenir" está presente en la Feria Agrícola y Ganadera de CLM, EXPOVICAMAN, para informar y concienciar a los trabajadores y trabajadoras sobre prevención de riesgos laborales. El sindicato destaca la buena acogida que ha tenido esta iniciativa.

LEER MÁS

CCOO condena el asesinato machista de una mujer en Caudete

El sindicato exige medidas "urgentes y contundentes" contra la violencia machista y que se "subsanan deficiencias y limitaciones" de la Ley de Violencia de Género.

CCOO condena el asesinato machista ayer de una mujer en la localidad albaceteña de Caudete, precisamente por tratar de acabar con una situación de violencia de género en su entorno familiar, y manifiesta su más absoluta repulsa hacia los crímenes machistas y hacia cualquier tipo de violencia contra las mujeres.

El sindicato exige la "modificación y subsanación de deficiencias y limitaciones" de la Ley orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, para que "se amplíe el concepto de violencia de género con el fin de dar cobertura y protección a todas las mujeres víctimas", pues en el caso de ayer la ley lamentablemente no lo reconoce como tal al no

existir relación sentimental entre ambos. Así se lo trasladaremos al Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, afirma la secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez.

"No ha muerto Ana Gilda a manos de su pareja o de su ex pareja; no ha sido su asesinato uno más de los crímenes machistas de los que son víctimas tantas mujeres -28 ya en nuestro país en los pocos meses que llevamos de 2017. Ana Gilda ha muerto justamente por tratar de poner fin, con su sola determinación y sus solas fuerzas, a una situación de violencia machista en su entorno familiar", ha manifestado Gloria Lozoya, secretaria de Mujer de CCOO-Albacete. **LEER MÁS**



CCOO CLM recibe una distinción honorífica en reconocimiento a su labor contra la siniestralidad

CCOO de Castilla-La Mancha ha recibido una distinción honorífica otorgada por la Asociación de Químicos de Castilla-La Mancha (ARQUICMA) en reconocimiento a la labor que desarrolla el sindicato en materia de seguridad y salud laboral y por el trabajo desarrollado en los Acuerdos Estratégicos para reducir la siniestralidad laboral.

LEER MÁS

Dimiten los 4 delegados de prevención de la Central Nuclear de Trillo

Al ponerse en peligro la seguridad de la planta

Los cuatro delegados de prevención de la Central Nuclear de Trillo (Guadalajara) han presentado su dimisión. Han tomado esta decisión al comprobar el alto grado de presión y estrés al que se somete a la plantilla, una situación que aumenta considerablemente el riesgo de que la planta sufra un accidente. CCOO denuncia que en la central no se cumplen las horas de descanso ni se respeta lo acordado sobre las horas extraordinarias, lo que ha puesto en serio peligro la seguridad de los trabajadores y trabajadoras.

La Central Nuclear de Trillo es la única planta atómica del país que está sin delegados y delegadas de prevención debido a la nula implicación de la dirección. Los responsables de prevención, dos de CCOO y otros dos de UGT, presentaron el viernes su dimisión al llegar a una situación que consideran insostenible. La empresa obliga a la plantilla a trabajar en sus días de descanso y permanentemente impone cambios de jornada sin alcanzar un acuerdo previo con el comité de empresa. Tampoco cumple lo acordado sobre la realización de las horas extras nocturnas.
LEER MÁS

CCOO-Albacete insta a la Diputación a mejorar la situación laboral de las 400 trabajadoras del Consorcio provincial de Servicios Sociales

CCOO-Albacete insta a la Diputación a mejorar las condiciones laborales y salariales de las 400 mujeres que trabajan para el Consorcio provincial de Servicios Sociales y urge "un impulso a la negociación del convenio colectivo, que para el sindicato es prioritario y que hay que firmar cuanto antes"

Así se lo reclamó la secretaria general de CCOO-Albacete, Mari Carmen Juste, al presidente de la Diputación, Santiago Cabañero, con quien mantuvo una primera reunión de trabajo para presentar las propuestas del sindicato enfocadas a estimular la recuperación económica y la creación de empleo en la provincia, para lo que ofrece y reclama a la Diputación la máxima colaboración institucional; así como para abordar las cuestiones laborales que afectan a

los trabajadores y trabajadoras de la corporación provincial.

Entre estas últimas, Juste urgíó al presidente de la Diputación "a que se firme cuanto antes el convenio colectivo del Consorcio de Servicios Sociales, del que dependen las condiciones laborales y salariales de más de 400 mujeres repartidas por toda la provincia y que son las que aseguran el acceso a la Ayuda a Domicilio en el mundo rural". **LEER MÁS**



CCOO ofrece charlas a alumnado de FP sobre el cambio de modelo productivo

Comisiones Obreras ha ofrecido charlas dirigidas a alumnado de últimos cursos de ciclos superiores de Formación Profesional para hablar de la necesidad del cambio de modelo productivo. Impartidas por delegados de las federaciones de Industria y Enseñanza, se integran dentro de un convenio alcanzado entre estas dos federaciones de Comisiones Obreras y pretende generar un amplio debate social sobre la necesidad de una transformación del modelo productivo en nuestro país. **LEER MÁS**



CCOO-Toledo y la Facultad de Ciencias Sociales de la UCLM en Talavera se comprometen a trabajar por la igualdad

En la reunión mantenida ayer por el secretario general de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo, con la decana de la facultad, Vicenta Rodríguez Martín, y la vicedecana de investigación, Inmaculada Herranz Aguayo, ambas partes han resaltado las experiencias compartidas por la UCLM y el sindicato en la defen-

sa de la igualdad entre hombres y mujeres, así como la necesidad de atender a la juventud en todas sus facetas y de manera muy especial en el apoyo a la incorporación al mercado laboral de la generación más preparada de nuestra historia.

LEER MÁS

Acuerdo en el convenio colectivo de Comercio de Cuenca

Ha sido necesario que CCOO y UGT solicitaran la mediación del Jurado Arbitral Laboral para poder llegar a un acuerdo, tras 16 meses de negociación.

Tras tres sesiones de mediación por el Jurado Arbitral Laboral de Castilla-La Mancha, hoy por fin se ha alcanzado un acuerdo en las materias de negociación que estaban bloqueadas en este convenio.

El convenio tendrá ultratractividad plena. Los salarios se incrementarán un 1% el año 2017 y un 1,75% el 2018. Los trabajadores que estén recibiendo el Complemento a la Protección Familiar seguirán recibiendo. La jornada laboral se reduce hasta las 1.800 horas anuales. En la semana de fiestas se abrirá tres tardes y a cambio se disfrutará de dos días libres, uno de ellos de libre disposición del trabajador. (Hasta ahora solo tenía horario especial en fiestas Cuenca Capital). **LEER MÁS**

CCOO-Toledo insta a acelerar la NC con incrementos salariales a partir del 2%

CCOO de Toledo insta a las patronales a "en las próximas semanas hacer los deberes y abordar la negociación colectiva con incrementos salariales a partir del 2% y con cláusulas de revisión salarial, así como a desatascar la negociación de aquellos convenios colectivos donde está habiendo más dificultades como el de Madera (500 trabajadores y trabajadoras) y el de Transporte de Mercancías y Logística (2.500). De no ser así el conflicto laboral estará servido con las empresas y sus patronales".

El secretario general de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo, ha dicho que "no compartimos las reticencias por parte de las patronales a los incrementos salariales, fundamentales para que las y los trabajadores puedan comenzar a recuperar el poder adquisitivo perdido en los últimos años, para generar riqueza y para la recuperación de la economía". **LEER MÁS**

El sindicato trabaja para amortiguar el impacto del plan de reestructuración que anuncia el Grupo SADA



El grupo SADA, empresa especializada en la producción avícola, quiere poner fin a la actividad de la sala de despiece de Lominchar (Toledo). En el periodo de negociación CCOO de Industria defenderá el interés general de la plantilla, el empleo y medidas no traumáticas para los trabajadores y trabajadoras. En la provincia de Sevilla cerrará el centro de La Rinconada tras recolocar a todo el personal en Alcalá de Guadaira y en Valencia venderá la planta de Rafelbuñol, con el compromiso de mantener el empleo y las condiciones laborales.

El Grupo SADA, con nueve plantas y más de 1.900 personas en nómina, trasladó el martes a CCOO de Industria y a su sección sindical los términos del plan de viabilidad con el que pretende abandonar a corto plazo la senda de las pérdidas económicas que había acumulado y hacer viable la compañía. La medida más traumática la adoptará en Lominchar, donde tiene previsto cerrar la sala de despiece, una decisión que afectará a entre 160 y 200 personas. A ochenta trabajadores y trabajadoras les ofrece trasladarse al centro de Lleida. **LEER MÁS**

El Ayto de Talavera utiliza a personal del Plan de Empleo para sustituir a los empleados municipales

El Ayuntamiento de Talavera ha utilizado a trabajadores del Plan de Empleo para sustituir empleados públicos municipales en las labores de limpieza y montaje de vallas y escenarios durante la Feria de San Isidro.

Así se lo trasladaron el secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo, y el responsable provincial de la FSC-CCOO, Enrique Clavero, al alcalde de la ciudad, Jaime Ramos, y a los concejales José Luis Muelas (PP) y Jonatan Bermejo, tráfuga de Ciudadanos, con los que coincidieron en El Ferial mientras constataban in situ la irregular actividad laboral de los trabajadores del Plan de Empleo.

"No solo han hecho tareas que no les corresponden, sino que además ni se les dio equipos de protección ni la formación mínima para labores como el montaje de escenarios, ni quiera la ropa adecuada para la limpiar los servicios del Ferial". **LEER MÁS**

Cospedal pone a los 13 vigilantes del Museo del Ejército a disposición del "capo de la seguridad privada"

El ministerio de Defensa ha adjudicado el servicio de vigilancia y seguridad del Museo del Ejército a la Marsegur SA, una compañía del mismo entorno empresarial que Sinergias Seguridad, empresa que -en UTE con Cyrasa Seguridad- también acaba de obtener la contrata del servicio de seguridad de las sedes de la JCCM en las provincias de Toledo, Ciudad Real y Guadalajara.

Ambas han comenzado su contrato el pasado 1 de mayo. Y ambas mantienen con el alma en vilo a los 13 trabajadores que venían prestando los servicios de vigilancia en el Museo del Ejército y a los 130 de la JCCM, que temen que su próxima nómina, y las sucesivas, sean 400 euros inferiores a las que venían cobrando hasta que cambiaron de contrata.

LEER MÁS

ES IMPRESCINDIBLE TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL MOJADO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO



EN UN LUGAR
DE TU VIDA



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios 925 280 788

Enseñanza 925 280 838

Industria 925 280 906

Pensionistas 967 192 084

Sanidad 925 280 857

Servicios 925 280 788

Servicios a la Ciudadanía 925 280 853

ALBACETE 967 21 24 95

Hellín 967 30 09 53

Villarrobledo 967 13 81 84

La Roda 967 44 03 29

Almansa 967 64 08 90

CIUDAD REAL 926 21 42 27

Valdepeñas 926 32 17 81

Puertollano 926 42 28 52

Alcázar de San Juan 926 54 32 59

Tomelloso 926 50 66 94

CUENCA 969 21 30 50

Mota del Cuervo 967 180 400

Motilla del Palancar 619 76 65 04

Tarancón 969 32 46 66

GUADALAJARA 949 24 83 30

Azuqueca de Henares 949 26 08 45

TOLEDO 925 25 51 00

Sonseca 925 38 14 16

Illescas 925 51 38 77

Ocaña 925 12 07 62

Torrijos 925 76 17 04

Talavera de la Reina 925 80 31 59

Villa de Don Fadrique 925 19 55 13

Villacañas 925 20 03 16