

25N

VIOLENCIA CONTRA LA MUJER **Que el mundo no cierre los ojos**

Día Internacional para la Eliminación
de la Violencia contra las Mujeres

Por un presente y un futuro
SIN VIOLENCIAS MACHISTAS PARA LAS MUJERES



ARTÍCULO DE OPINIÓN DE ROSARIO MARTÍNEZ, SECRETARIA DE MUJER Y POLÍTICAS LGTBI DE CCOO CLM, ANTE EL 25N

Violencia contra la Mujer. Que el mundo no cierre los ojos

El mundo cierra los ojos ante injusticias tan flagrantes como la violencia contra las mujeres. La sociedad española no puede hacerlo. No lo vamos a permitir. Este 25 de noviembre es una jornada señalada para eso, para reivindicar con todas nuestras fuerzas la eliminación de las violencias contra las mujeres, violencias machistas que, lejos de desaparecer, se transforman. Cambian al mismo ritmo que cambia el contexto social, adaptándose a esos cambios. El machismo es viejo, pero sus diversas y camaleónicas manifestaciones no.

Es verdad, hablamos de cifras de mujeres asesinadas cada año, pero hablamos poco de que cada año la sociedad genera “x nuevos asesinos”, asesinos machistas que antes de cometer su crimen atroz pasaban por vecinos, clientes, parientes o amigos con comportamientos aparentemente “normales”. La vergüenza debe cambiar de bando (como en el caso de Gisèle Pelicot). Denunciamos las 58 mujeres asesinadas el año pasado, o las 40 ya de este año, y hablamos poco de los 98 asesinos que también nos dejan esas cifras. Hablamos de los 5.620 casos activos de violencia machista en CLM, de las víctimas, pero detrás están los agresores y maltratadores.

Es cierto también que es difícil combatir algo que no existe, según una ideología empleada en la contrarreforma cultural. Usan la violencia a las mujeres como arma política para denostar y atacar al feminismo, como si éste fuera el enemigo de los



hombres. Lo diremos otra vez: Como sociedad, debemos acabar con los asesinatos machistas, los feminicidios, la violencia vicaria, las agresiones, violencias y el acoso sexual, la mutilación genital femenina, los matrimonios forzados, la trata explotación sexual, el ciberacoso y tantas otras violencias que alejan a mujeres y hombres de esa igualdad de derechos y de hechos.

Nos queda un largo camino por hacer, también en los entornos del trabajo. CCOO lleva mucho tiempo acercando el feminismo sindical a los centros de trabajo, con negociación colectiva, con acción sindical y con los Planes de Igualdad, dotando de herramientas contra las violencias y sensibilizando a nuestro activo sindical para crear ese cordón sanitario

que aisle y combata este mal. El combate nos incumbe a todos y todas. Lo daremos. Este 25 de noviembre estaremos en las calles con el lema Por ti, por mí y por todas mis compañeras, porque somos cada vez más las voces unidas a esta lucha colectiva.

Desde el sindicato apelamos a la unión de toda la sociedad, colectivos, asociaciones, administraciones públicas, partidos políticos, y personas que a título individual se sumen a esa lucha. No desviar la mirada del objetivo de combatir esta lacra, una lucha larga pero necesaria para una sociedad más democrática, libre y justa. Que el mundo no cierre los ojos.



CCOO destinará la recaudación del Festival de Música Sororidad al Colectivo sin Fronteras

El Festival de Música Sororidad alcanza este año su quinta edición fiel a su objetivo de utilizar la cultura para denunciar y combatir la discriminación e infravaloración que sufren las mujeres en nuestra sociedad, y que son el origen de todas las violencias machistas. Sororidad pretende también empoderar a las mujeres en el ámbito de la música y para ello este año subirán al escenario las bandas Ejazz, Septiembre, Seúl y Vulva Loo.

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, señaló en la presentación del Music Festival Sororidad que tendrá lugar mañana sábado 23 de noviembre, en la Sala Clandestino, que “este festival no es únicamente un acto lúdico, sino que tiene un carácter marcadamente reivindicativo en un doble sentido: Por un lado denunciar las violencias hacia las mujeres en todas sus manifestaciones y que tienen su origen en las discriminaciones e infravaloración de las mujeres sobre las que se cimenta nuestra sociedad. Por otro lado, visibilizar el talento femenino en la cultura, y concretamente en la música, con un cartel copado por bandas de mujeres músicas, rompiendo así la tendencia predominante en el panorama actual de festivales”.

CCOO creemos que es importante utilizar el poder de la cultura como herramienta para sensibilizar y concienciar a la sociedad sobre los problemas que nos atraviesan y nos afectan, como es en este caso la violencia hacia las mujeres.

LEER MÁS

CCOO Toledo pide a los poderes públicos políticas para prevenir y reparar las violencias machistas



En el marco de las actuaciones que realiza el sindicato con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, CCOO de Toledo ha inaugurado este jueves la exposición fotográfica “Detrás de la puerta” que podrá verse en la sede del sindicato hasta el próximo 20 de diciembre y a continuación ha celebrado una jornada con delegados y delegadas sindicales.

La secretaria de Organización y Mujer de CCOO Toledo, Mayte García Cabañas, ha señalado que estas fotografías “muestran el horror de la violencia machista, el horror de la violencia que

sufren las mujeres por el hecho de ser mujeres, una violencia estructural a la que tenemos que poner fin y tenemos que hacerlo con la participación y la implicación del conjunto de la sociedad”.

Comisiones Obreras reafirma su compromiso contra las violencias machistas, que suponen una vulneración de los derechos humanos. Una terrible realidad que hay que visibilizar, denunciar, prevenir y erradicar y para ello “exigimos a los poderes públicos políticas que incluyan fondos para la prevención de estas violencias y para la reparación una vez que ya se han producido”. **LEER MÁS**



CCOO recurre al corto “Semillas de Kivu” para denunciar y visibilizar la violencia sexual hacia las mujeres como arma de guerra



Un año más, CCOO CLM quiere contribuir a la necesaria labor de sensibilización y visibilización sobre las diferentes manifestaciones de violencia que sufren las mujeres. Para ello, esta

mañana ha tenido lugar la proyección del cortometraje “Semillas de Kivu” y un coloquio posterior, que ha servido para la reflexión y para sacar a la luz la dramática situación de las mujeres

violadas y destrozadas, física y emocionalmente, en la guerra del Congo. Delegados y delegadas de CCOO han asistido esta mañana a la proyección del cortometraje “Semillas de Kivu”, presentado por la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, y la secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez. Al acto también se han sumado la productora del documental, Pilar Sancho, y Mar Abellán, de Amnistía Internacional Albacete, quienes han participado en el coloquio de después.

Para CCOO CLM es fundamental que sus delegadas y delegados tomen conciencia de las diferentes manifestaciones que tiene la violencia hacia las mujeres, para poder prevenirlas, detectarlas y combatirlas también desde el mundo del trabajo

LEER MÁS

25N 2024 - Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

Por un presente y un futuro sin violencias machistas para las mujeres

CCOO y UGT nos sumamos al grito global del 25N, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres, para denunciar que las violencias machistas siguen atravesando las vidas de las mujeres y que esto supone una gravísima vulneración de sus derechos humanos, contraria a nuestras democracias.





CCOO sigue actuando este 25N contra las violencias machistas

La violencia de género es una cuestión política de primer orden porque desvela la estructura profunda de una sociedad cimentada sobre la discriminación e infravaloración de las mujeres. Las violencias hacia las mujeres son situaciones tan viejas como la propia historia de la humanidad a las que por la sorora lucha feminista hemos dado nombre y nombrar es politizar y poder contabilizar. Y esto es una buena noticia porque hemos trascendido la idea única de violencia en singular, mencionando múltiples violencias: violencia de género, sexual o trata con fines de explotación sexual entre otras.

Lo primero en salir a la luz y estar cuestionado fue la violencia de género, esas agresiones físicas, psíquicas, sexuales y económicas que reciben las mujeres por parte de un hombre con el que tienen o han tenido una relación afectiva. Las cifras de denuncias han tendido a crecer durante los últimos 10 años. El año pasado hubo 199.166 denuncias –aunque solo hubiera 42.456 órdenes de protección – y en lo que va de año ya hay 96.435 (Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, 2024). El número de asesinadas es insoportable. En 2023 un total de 58 mujeres fueron asesinadas y 40 lo han sido este año. A las limitaciones en la implementación de la *Ley integral de violencia de género* se ha venido a sumar el resentimiento masculino de ciertos hombres que pierden determinados privilegios y el avance negacionista de la extrema derecha. El resultado está siendo

demoledor, no solo por el incremento de asesinatos de mujeres desde 2020, sino por el incremento del número de menores asesinados para intentar causar el mayor dolor posible a las madres a través del asesinato de sus hijos e hijas. Si el año pasado fueron 2 los menores asesinados hoy son 10. Las mujeres empleadas pasan muchas horas del día en sus trabajos y éstos pueden ser centro de protección y prevención de agresiones que puedan acabar con la vida de la mujer que esté padeciendo violencia de género. CCOO llama a su afiliación a unirse #PorTodas y arropar y proteger a las posibles víctimas es también una tarea sindical.

El asesinato es la máxima expresión de violencia contra las mujeres en esta sociedad machista en la que se entiende que unas valemos menos que otros y en la que se disfrazan de “amor” relaciones poco igualitarias, en la que la condena social es necesaria pero insuficiente. Por ello, desde CCOO además de demandar los necesarios servicios públicos de atención y reparación a las víctimas, con empleadas y empleados públicos, exigimos que se trabaje en la prevención. Prevenir la violencia contra las mujeres es luchar contra la discriminación y en esa medida solicitamos que en todos los ámbitos (educativo, sanitario, comunicativo, político, económico, cultural, etc.) se apliquen políticas públicas con perspectiva de género.

Solo trabajando así será posible acabar con la violencia sexual que también se ha incremen-

#PorTodas

#VamosAContarlo

CCOO

25N 2024 - Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

tado. Solo en lo relativo a la violación, las denuncias aumentaron un 6,9% en el primer semestre de 2024 frente a 2023 y ha habido 2.465 denuncias solo este primer semestre, frente a las 2.305 del año 2023. Hay 14 violaciones y 55 agresiones sexuales son denunciadas al día en España. La violencia sexual tiene género: las mujeres (sobre todo jóvenes), y niñas la sufren y los hombres la ejercen. El 95% de los responsables de estos delitos contra la libertad sexual son hombres (Ministerio Interior, 2023). Sin embargo, los discursos siguen sin apelar a los hombres cuando la violencia es un problema para las mujeres, pero es el problema de los hombres.

#VamosAContarlo, en lugar de responsabilizar a las víctimas de su salida y de decir que se denuncia poco, habría que evitar la revictimización secundaria que en alguno casos suponen los procedimientos administrativos, sociales y penales de denuncia y hacer viables y efectivos tanto el Convenio 190 de la OIT como los derechos de la Ley 10/2022, de garantía integral de la violencia sexual, como facilitar la acreditación, crear los centros de crisis multidisciplinarios en todas las Comunidades Autónomas, formar en género, hacer campañas de prevención de la violencia sexual y de información de qué hacer en caso de sufrir violencia sexual y que en los juzgados se tengan en cuenta las situaciones de todas las mujeres (mujeres jóvenes, mayores, racializadas, y/o con discapacidad) #PorTodas.

Atender a todas las mujeres es una de las actuaciones que realiza CCOO y para ello cuenta con el activo sindical en la tarea de prevención, tratamiento y reparación de la violencia contra las mujeres en los centros de trabajo con los que se asume por un lado la tarea de visibilizar estas violencias - lo estamos contando - y no cargar esta tarea sobre las agredidas. La violencia contra las mujeres es una responsabilidad de todas las personas contra la que cada cual desde su responsabilidad debe actuar.

CCOO está respondiendo a su tarea sindical de lucha contra una de las formas más ocultas y/o ocultas de la violencia sexual como es el acoso sexual, por razón de sexo y el ciberacoso mediante la información, la formación en los centros de trabajo, la negociación de protocolos de prevención y tratamiento y el Observatorio de Acoso sexual y por Razón de Sexo. Todos estos elementos permiten crear un cordón preventivo de información, acompañamiento, orientación y seguimiento.

Porque #VamosAContarlo, pedimos a todo el activo sindical que por el bienestar de todas se sume a esta tarea y de modo especial se refuerce el esfuerzo en los colectivos más vulnerables (mayores, jóvenes y migrantes). El 62,5% de las jóvenes de 16 a 24 años han sufrido acoso sexual y las mujeres que han nacido en el extranjero afirman haber sufrido acoso sexual (44,1%) en mayor medida que las nacidas en España (39,8%) (Ministerio de Igualdad, 2019). Por ello, este 25N desde CCOO insistimos además en la mirada interseccional con el estudio exploratorio *Mujeres migrantes ante el acoso sexual y por razón en sexo en los entornos laborales: barreras visibles e invisibles desde una mirada interseccional y antirracista. Propuestas para la acción sindical* y seguimos con el lema de #VamosAContarlo para conseguir que nadie vaya a trabajar con miedo. Para colaborar en esta tarea ponemos a disposición de todas las personas afiliadas una *Guía práctica contra el acoso sexual* elaborada minuciosamente por el Grupo de Expertas del Observatorio.

No se ha conseguido que todas las empresas y administraciones cuenten con un plan de igualdad, lo que CCOO seguirá reivindicando, pero en la medida que el protocolo contra el acoso sexual y por razón sexo es una parte de los planes de igualdad, se puede afirmar que al menos nuestras delegadas y delegados han negociado 16223 protocolos. Una labor fundamental de las delegadas que además, en algunos casos, componen las comisiones de información y/o instrucción, a las que hay que agradecer su rigor, confidencialidad y compromiso en la erradicación del acoso sexual y de género.

CCOO, como sindicato feminista, trabaja y trabajará #PorTodas no solo en erradicar las violencias sexistas sino que seguirá trabajando por erradicar la discriminación, en concreto la laboral, en la que esta violencia se sustenta.

Este #25N las mujeres y hombres de CCOO #VamosAContarlo, reforzamos nuestro compromiso frente al machismo y sus violencias, sumándonos también a los actos y manifestaciones convocados por los movimientos feministas en cada uno de los territorios y, además, seguiremos implementando acción sindical desde el feminismo en los centros de trabajo porque las violencias machistas son un problema sindical de primer orden.

#PorTodas

#VamosAContarlo

CCOO

REUNIÓN CON HACIENDA

CCOO CLM apuesta por unos presupuestos que atiendan a personas trabajadoras, servicios públicos y en especial a servicios sociales

"Hemos hecho hincapié en que estos presupuestos tengan especial trascendencia en las personas, y se hable de trabajo, que las palabras trabajadores y trabajadoras tengan un protagonismo especial"



Servicios sociales con la dotación suficiente, y mejorar las condiciones de las personas trabajadoras como objetivo transversal resumen la apuestas que CCOO CLM para el proyecto de ley de Presupuestos de Castilla-La Mancha 2025, esperando además que la posterior ejecución de las cuentas pueda poner esos presupuestos en marcha, y se haga con la participación del diálogo social entre Administración, patronal y sindicatos. También se ha destacado el apoyo a los cambios que requieran afrontar la reconstrucción social y económica de las zonas afectadas por la DANA.

Paco de la Rosa, junto a Juan Carlos del Puerto, secretario de Empleo y Políticas Públicas, han mantenido un encuentro con el consejero de Hacienda, Administración es Públicas y Transformación Digital del Gobierno de Castilla-La Mancha, Juan Alfonso Ruiz Molina, para intercambiar impresiones sobre las cuentas regionales del año próximo que se tramitan en las Cortes, y ha atendido después a los medios de comunicación junto al consejero.

"Hemos hecho hincapié en que estos presupuestos tengan especial trascendencia en las personas, y se hable de

trabajo, que las palabras trabajadores y trabajadoras tengan un protagonismo especial; queremos unas cuentas que aterricen en las personas", ha dicho De la Rosa, que ha agradecido al consejero el clima de diálogo para contar con las aportaciones de CCOO.

El sindicato ha repasado en la reunión los detalles de las cuentas a aprobar en materias como políticas de empleo, vivienda, salud y seguridad laboral, el nuevo Plan de Formación Profesional de CLM, o las ayudas de reconstrucción ante la DANA.

LEER MÁS

EL PODER DE CAMBIAR LAS COSAS

cambiarlascosas.ccoo.es



FORMACIÓN

"Que las empresas no formen a su personal bloquea las posibilidades de reciclaje y recualificación de sus plantillas"

odavía son pocas las empresas de Castilla-La Mancha que forman a sus plantillas, y eso bloquea que sus empleados y empleadas tengan posibilidades de reciclarse o recualificarse. Comisiones Obreras Castilla-La Mancha trabaja en cambiar esta situación, también desde la regulación de las condiciones y derechos de las personas trabajadoras en cada convenio. Los últimos datos dicen que sólo el 17% de las empresas imparten formación a sus plantillas, y han utilizado el 58% del total del crédito formativo del Castilla-La Mancha.

Esta realidad se ha hablado hoy jueves en la jornada-taller que CCOO CLM ha celebrado en la sede sindical de Cuenca sobre proyectos de Formación Dual y los Permisos Individuales de Formación en el



marco de las actividades para la Gobernanza de la Formación Profesional del Consejo de Diálogo Social.

"La mayoría de las empresas formadoras son grandes empresas; que las empresas de CLM no formen a su personal bloquea las posibilidades de reciclaje y recualificación de las personas trabajadoras", ha explicado Encarna Sánchez, secretaria de Transiciones Estra-

CCOO ha celebrado en su sede de Cuenca una jornada-taller sobre proyectos de Formación Dual y los Permisos Individuales de Formación, con la intervención de la secretaria de Transiciones Estratégicas y Desarrollo Territorial, Encarna Sánchez, y la secretaria general de CCOO Cuenca, María José Mesas

tégicas y Desarrollo Territorial, que ha participado junto a la secretaria general de CCOO Cuenca, María

José Mesas.

LEER MÁS



Seguimos formando a la representación sindical en empresas de CLM

El secretario Empleo y Políticas Públicas de CCOO CLM, Juan Carlos del Puerto, ha impartido este miércoles una jornada de formación a delegados y delegadas sindicales de CCOO Toledo sobre salarios y negociación colectiva.

Para el sindicato la formación es un instrumento para mejorar las condiciones de trabajo en las empresas.

SINIESTRALIDAD LABORAL

Pedimos esclarecer las circunstancias de la explosión en Alcaliber que deja tres personas heridas, una de gravedad

CCOO Toledo reclama que se esclarezcan las circunstancias de la explosión ocurrida este mediodía en la factoría de Alcaliber, donde un trabajador ha resultado de gravedad y otros dos han sido heridos leves, y se ha tenido que evacuar la factoría y la empresa contigua de Schweppes. El sindicato se pone a disposición de las personas afectadas y está en contacto con la plantilla de Alcaliber y su Comité de Empresa para asistirlos en esta situación.

Desde el momento de



conocerse el accidente laboral han estado en el lugar de los hechos el secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez, y el secretario de Extensión Sindical, Iván Garrido, expresi-

dente del Comité de Empresa de Alcaliber. “Estamos intentando tener toda la información sobre las circunstancias del accidente, que ha ocurrido en un evaporador; han sido los com-

pañeros lo que han podido sacar al trabajador herido de mayor gravedad, una persona joven, que había sido trasladada a la Unidad de Grandes Quemados del Hospital Universitario de Getafe, en Madrid”.

A falta del último trimestre de 2024 por computar, en la provincia de Toledo se contabilizan este año 7.232 accidentes de trabajo con baja, con el resultado de 12 víctimas mortales, 62 personas heridas de gravedad, y 7.158 personas heridas de carácter leve. **LEER MÁS**

DERECHOS LABORALES PERSONAS MIGRANTES

CCOO Toledo informa a asociaciones de migrantes de La Sagra sobre derechos laborales y extranjería

Comisiones Obreras de Toledo celebró el viernes una jornada informativa en Illescas sobre los derechos laborales de las personas migrantes en Castilla-La Mancha, detallando cuestiones clave de las condiciones de trabajo, salarios o permisos, así como sobre la regularización de su situación.

Con la participación de diferentes asociaciones de inmigrantes de la comarca de La Sagra (Asociación de Inmigrantes ATDME de Mali en Yuncos y Recas, Asociación de Mujeres Africanas AMACLAM, Asociación de Bolivianos de Seseña, Asociación de Inmigrantes de La Sagra AISA) en ella se abordó desde la problemática laboral



a la que se enfrentan las personas migrantes hasta los trámites que tienen que realizar para regularizar su situación en nuestro país. “Defendemos un empleo digno y en el que se respeten de forma plena los derechos de las personas trabajadoras migran-

tes, combatiendo cualquier tipo de situación de explotación, abuso laboral o irregularidad a la que se puedan ver sometidas estas personas por parte de empresarios sin escrúpulos”, afirma el secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez. **LEER MÁS**

Apoyamos la OEP 2024 en la Mesa General de Empleados Públicos de la JCCM

Este lunes se ha reunido la Mesa General de Empleados Públicos de la Administración autonómica, y CCOO ha mostrado su apoyo a la Oferta de Empleo Público planteada por la Junta de Comunidades, destacando que se convocan 5.480 plazas, entre ellas 3.907 para el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM), 673 en Educación, y 1.260 en Administración General, plazas de personal funcionario, personal laboral y personal estatutario.

El Área Pública de CCOO CLM, conformada por las Federaciones de Enseñanza, Sanidad y Sectores Sociosanitarios y Servicios a la Ciudadanía, ha dado su aval a la convocatoria, que supone “una importante oportunidad para aquellas personas que aspiren a conseguir una plaza estable dentro de la administración autonómica en sus distintos ámbitos”.

Es además una convocatoria que tiene un importante número de plazas para el colectivo de personas con discapacidad, plazas que “para muchas personas supone, en la mayoría de los casos, una salida laboral única”.

El Área Pública de CCOO subraya su defensa de ofertas de empleo con el número suficiente de plazas para dar respuesta a las necesidades de unos servicios públicos de calidad. **LEER MÁS**

MOVILIZACIONES



Más de 300 trabajadores/as de ambulancias exigen dejar de ser “esclavos” del Sescam

Más de 300 trabajadores y trabajadoras del sector de transporte sanitario de Castilla-La Mancha se han dado cita este jueves en Toledo, a las puertas de la sede central del Sescam para exigir que, de una vez por todas, sus condiciones laborales mejoren. Coincidiendo con el acto de apertura de los sobres de las empresas que optan a la adjudicación de este servicio, estas plantillas -convocadas por CCOO, UGT y USO- han pedido dejar de ser “esclavos” del Servicio Público de Salud de Castilla-La Mancha.

En declaraciones a medios, los representantes de los sindicatos han puesto de manifiesto que estos trabajadores y trabajadoras hacen al año un total de 2.184 horas, unas “largas jornadas” que se traducen en 48 horas semanales y en hasta 72 horas semanales en algunos casos.

A pesar de estas “peonadas”, denuncian que sus salarios -que no alcanzan los 10 euros la hora- llevan congelados desde el año 2012 y que, en base al pliego de condiciones elaborado por la administración, seguirán así en los próximos cinco años.

“Queremos hacer jornadas normales, como las de cualquier otro trabajador, o al menos no superar las 1.900 horas anuales. También nos encontramos con que, para nosotros, la subida del 10% contemplada en el V Acuerdo Marco por el Empleo parece un imposible”.

El servicio de transporte sanitario lo componen actualmente en Castilla-La Mancha 2.000 técnicos, entre los cuales también se encuentran los técnicos del transporte programado, quienes -aunque sus jornadas se ciñen a las 40 horas semanales- hacen itinerarios que alcanzan los 1.000 kilómetros diarios. **LEER MÁS**

www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



MOVILIZACIONES

La patronal cede y acuerda con los sindicatos que las 9.000 personas que trabajan en la industria cárnica en CLM tengan el convenio que merecen

CCOO de Industria y UGT FICA desconvoan la huelga que iba a paralizar el sector cárnico de todo el país el 4 y el 5 de diciembre tras alcanzar esta madrugada un principio de acuerdo con ANICE, FECIC, ANAFRIC, AGEMCEX y ANAGRASA. Este sindicato valora lo conseguido porque mejora considerablemente la última propuesta que la patronal trasladó a la mesa de negociación. Arranca ahora un proceso de asambleas para escuchar a los delegados y delegadas y decidir si se ratifica lo pactado.

Tras una mediación que duró 17 horas, CCOO de Industria arranca al empresariado el compromiso de mejorar salarios y derechos. Las nóminas podrían aumentar un 8% en dos



Asamblea de trabajadores y trabajadoras del sector cárnico celebrada en Tarancón, con la participación de Ángel León, secretario general CCOO industria CLM y Vicente Canet, responsable de negociación colectiva CCOO Industria.

años. Si finalmente el preacuerdo se transforma en convenio, los salarios de las 120.000 personas que trabajan en el sector en el país, 9.000 en la

región aumentarán un 3% en 2024 con carácter retroactivo al 1 de enero y se incrementarán otro 3% en 2025.

FORO DE LA INDUSTRIA



CCOO organiza un Foro de Industria en Almansa para definir alternativas de futuro que generen empleo

Organizado por la Federación regional de Industria y CCOO Albacete, el Foro de la Industria y el Trabajo "Almansa nuevos retos del futuro" tendrá lugar el próximo jueves 28 de noviembre, en el Centro de Innovación y Formación Aniceto Coloma. El objetivo del Foro es que tenga continuidad en el tiempo y sirva de espacio para buscar entre todas las partes implicadas alternativas para la creación de empleo de calidad, a través de la reindustrialización.

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, ha señalado que si se ha elegido Almansa para la celebración del Foro es por el papel fundamental que siempre ha jugado en el tejido industrial de la comarca y de nuestra provincia.

el secretario regional de la Federación de Industria, Ángel León, ha comentado que situar el Foro de la Industria y el Trabajo en Almansa es una forma de reivindicar el sector de la industria como un elemento clave para la creación de empleo de calidad y de implicar a todos los actores implicados en la búsqueda de alternativas de cara al futuro. **LEER MÁS**

MOVILIZACIONES

La plantilla del CAMF de Guadalajara denuncia el abandono completo del centro

Las trabajadoras y los trabajadores del Centro de Atención a Personas con Discapacidad (CAMF) de Guadalajara se han concentrado este jueves a las puertas del centro de trabajo para exigir la cobertura de vacantes y ante la falta de responsables de dirección. Una movilización que se mantendrá cada jueves hasta que se dé una solución a esta situación.



En declaraciones a los medios de comunicación, Alicia Anguita, trabajadora social en el CAMF y miembro del comité de empresa por CCOO, ha denunciado que “el centro está abandonado completamente”. Es necesario cubrir las plazas que están vacantes, “las plantillas son insuficientes,

sus contratos son precarios, las condiciones son lamentables”. “Estamos atendiendo a personas que tienen una gran dependencia y lo estamos haciendo con una plantilla insuficiente lo que imposibilita cubrir todas sus necesidades y ofrecer a estas personas la atención que se merecen”.

A este problema de la falta de personal y de la falta de responsables, se suma que “llevamos más de 20 años esperando unas obras en el centro que nunca llegan, y ahora sin responsables que nos escuchen, atiendan nuestras reivindicaciones y nos den soluciones”, ha denunciado Anguita.

LEER MÁS

BLACK FRIDAY Y SU IMPACTO EN EL COMERCIO

El comercio tendrá que cubrir más de 1.000 empleos en CLM entre noviembre y enero

La Federación de Servicios de CCOO prevé para la campaña de ofertas de este final del año, la creación de al menos 71.000 puestos de trabajo a nivel estatal, de los cuales, más de 1.000 responden a necesidades en Castilla-La Mancha. Se prevé un porcentaje alarmante de contratación fijo-discontinua en el comercio mayorista, mientras que en el comercio minorista la alerta sigue estando sobre el empleo temporal y la contratación a tiempo parcial. Por lo tanto, no se garantiza la estabilidad de las plantillas, ni se consolidan las contrataciones,



finalizadas las campañas.

En Castilla-La Mancha el número de personas trabajadoras afectadas por la campaña asciende a más de

86.000, señala Josué Merchán, secretario de Negociación Colectiva y Acción Sindical de la Federación de Servicios de CCOO CLM.

Coincidiendo con estas campañas de ofertas, la Federación de Servicios de CCOO CLM lanza desde hoy una campaña informativa “All you need in Christmas is...” con la que queremos llegar al conjunto de trabajadores y trabajadoras del sector de comercio en Castilla-La Mancha para garantizar que se cumplen y respetan sus derechos laborales y para mejorar sus condiciones laborales. Escuchamos a la gente, recopilando las diferentes situaciones y problemáticas que nos cuentan en cada tienda, cada empresa, cada provincia... **LEER MÁS**



PARTICIPA EN EL CONCURSO “Nuevas realidades y prevención de riesgos laborales”

CCOO CLM organiza un **CONCURSO PARA EL ALUMNADO**, principalmente de **formación profesional**, en el cual mediante diferentes soportes gráficos como son la **fotografía, vídeos, cartelería, corto o ilustración**, muestren su propia visión de la prevención de riesgos laborales.

El objetivo es **aumentar la cultura preventiva en los trabajos** y para favorecer la participación de las futuras personas empleadas.

Las personas participantes, alumnado de Formación Profesional de Castilla-La Mancha, tienen que mostrar su visión de la prevención de riesgos laborales a través de diferentes soportes gráficos: fotografía, vídeos, cartelería o ilustración.

La participación está abierta hasta el 20 de diciembre, y se establecen varios premios con cheques-regalo a canjear en libros.

“Nos interesa conocer la percepción que tienen en materia de seguridad y salud laboral quienes a medio y corto plazo se incorporarán al mercado de trabajo”, afirma el secretario de Empleo y Políticas Públicas y Juventud de CCOO de Castilla-La Mancha, Juan Carlos del Puerto. Un mercado laboral en constante transformación en el que emergen nuevos riesgos laborales ante las nuevas realidades del trabajo (nuevas formas de producir basadas en la automatización, la transición digital, la ecológica...) y en el que la prevención se enfrenta a importantes retos.

¿CÓMO PARTICIPAR?

Podrá participar en el concurso el **alumnado mayor o igual de 16 años de formación profesional** en CLM.

Las personas **menores de edad** necesitarán autorización legal de sus representantes legales.

Los trabajos que se presenten pueden ser: **Cartelería o ilustración; fotografía** máximo de 6 MB por foto; **video corto**, no más de dos minutos de duración.

Forma de envío: enviar al correo jovenesclm@cm.ccoo.es o por mensaje privado a la cuenta de Instagram o TikTok de [jovenesccooelm](#).

La **temática de las obras** deberá plasmar la visión propia que tienen sobre la prevención de riesgos laborales aplicada al centro de trabajo o sociedad y pondrán en valor los principios que el sindicato CCOO aplica.

Cada participante presentará un **único trabajo**, identificado con su nombre y apellidos, curso, titulación y centro de estudios.

CRRL

Consejo Regional de
Relaciones Laborales



25
nov
2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres



016
900100114

0 mujeres asesinadas
0 violencia vicaria
0 mujeres agredidas
sexualmente
0 mujeres sufriendo
violencia económica

“que la
ÚNICA
cifra
sea



MINISTERIO
DE IGUALDAD



Castilla-La Mancha



Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA



Pacto de Estado
contra la violencia de género



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de
Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia
hacia las mujeres.