



DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

VIVAS, LIBRES Y UNIDAS EN ACCIÓN

**“El FEMINISMO no es una
opción es una
ABSOLUTA NECESIDAD”**

#AhoraSíToca



Unai Sordo advierte al Gobierno de Sánchez de que si no deroga las reformas laborales y de pensiones “se hará corresponsable de reformas del Partido Popular”



MOVILIZACIONES "AHORA SÍ TOCA"

Unai Sordo advierte al Gobierno de Sánchez de que si no deroga reformas laborales y de pensiones "se hará corresponsable de las reformas del PP"

Es urgente "repartir la riqueza cambiando las reformas de la pobreza que hizo el Partido Popular, lo necesitamos por justicia social y por eficacia económica"

El secretario general de Comisiones Obreras, Unai Sordo, participó en la concentración de ayer en Toledo dentro de la ronda de movilizaciones conjuntas de CCOO y UGT para que el Gobierno nacional retome la agenda social y adopte las medidas con las subir el Salario Mínimo Interprofesional (SMI), la derogación de las reformas laborales, y la derogación de la reforma del sistema de pensiones de 2013. Junto a Unai Sordo ha intervenido Paco de la Rosa, secretario general de CCOO Castilla-La Mancha, y por parte de UGT su secretario general, Pepe Álvarez, y la secretaria general de UGT Castilla-La Mancha, Olga Arribas.

El secretario general de CCOO comenzó su intervención con un mensaje de solidaridad y recuerdo al pueblo de Madrid, a las víctimas y sus familias, cuando se cumplen 17 años del atentado terrorista en los trenes de Atocha. En su discurso, ha destacado que el Gobierno debe escuchar lo que los sindicatos vuelven a decir hoy en las calles:



"España necesita recuperar una agenda social para la normalidad que va a venir en la segunda parte del año, en la medida en que el proceso de vacunación haga que España entre en una fase distinta, con un proceso de recuperación económica que va a ser intenso". Cómo sea esa recuperación es algo que "no está escrito", ha advertido Sordo, que ha lamentado que este momento para la recuperación llegue "cuando siguen estando vigentes todos los recorte y todas las reformas para bajar los salarios que

impulsó el Partido Popular".

El Gobierno debe ponerse ya a negociar "la derogación de la reforma de pensiones, la recuperación de los derechos laborales que nos arrebató la reforma laboral, la mejora de las prestaciones de desempleo y otra serie de políticas sociales que hay que poner en marcha", ha advertido el secretario general. O el Gobierno retoma esa agenda ya para corregir la reforma laboral y de pensiones "o se hará corresponsable de las reformas del PP".

El secretario general de Comisiones Obreras ha incidido en que tras el verano la economía española "va a tener un repunte importante, pero España tiene un serio riesgo de no recuperar los salarios que se perdieron durante la crisis, y el riesgo de que sin recuperación de los salarios la evolución de la demanda interna no sea lo suficientemente vigorosa, y esto incida en que la economía no se recupere tan rápido".



Unai Sordo ha señalado al Ejecutivo de Pedro Sánchez que el país necesita “repartir la riqueza cambiando las reformas de la pobreza que hizo el Partido Popular, lo necesitamos por justicia social y por eficacia económica”. CCOO tiende la mano de nuevo junto a UGT, “con voluntad de negociación”, pero hay que abrir el diálogo ya, “no es el momento de demorar las mesas de negociación, ese es el emplazamiento que hacemos desde Toledo al Gobierno de España”.



Unai Sordo, a preguntas de los periodistas, se ha referido además a la situación política en Madrid y todo el país tras las mociones de censura anunciadas ayer en varias comunidades: “Hay que distinguir lo urgente de lo necesario, y lo necesario para España es no caer en esta especie de histerismo político. Los problemas de la ciudadanía española no son cuánto tiempo tarda el PP de Madrid en comerse a Ciudadanos, los problemas son la falta de empleo, la incertidumbre ante la salida de la pandemia, si suben o bajan los salarios, las colas del hambre”. Lo importante “son las condiciones materiales de vida de la gente, no las urgencias que tienen las cúpulas de los partidos de la derecha española”.



También se ha referido el secretario general de Comisiones Obreras a la derogación del artículo 315.3 del Código Penal que criminaliza el derecho a huelga: “Hoy se da un paso importante ante un artículo que viene de la última parte del franquismo, un artículo que llevó a encausar a más de 300 piquetes informativos con peticiones de penas de cárcel absolutamente desproporcionadas; hay trabajadores en España a los que se les han pedido casi tres años de cárcel por manchar una piscina, esto es intolerable en un país democrático”. Derogar el 315.3 del Código Penal “es una condición sine qua non para recuperar calidad democrática junto con la derogación de la ‘ley Mordaza’”.



CCOO confía en que el diálogo social permita un Plan de Empleo en CLM con sueldos dignos y contratos de duración suficiente

El secretario general de Comisiones Obreras en la región, Paco de la Rosa, ha dicho que el sindicato ofrece su colaboración a la administración autonómica para “mirar de frente a quienes realmente lo están pasando mal, en la pandemia y pospandemia”.

En la concentración conjunta de CCOO y UGT en las movilizaciones bajo el lema ‘Ahora Sí Toca’, el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, hizo una valoración del anuncio de creación del Consejo de Diálogo Social y el futuro Plan de Empleo que prepara el Gobierno autonómico.

El secretario general de CCOO CLM ha dicho que “la ausencia diálogo social es lo peor que puede ocurrirle a la clase trabajadora, nos jugamos el futuro de muchas generaciones estos días”, y por ello “nos alegramos también de que en el Gobierno regional se den pasos en materia de diálogo social”, en referencia al anuncio que Emiliano García-Page hacía ayer de la creación del Consejo de Diálogo Social de Castilla-La Mancha.

Este órgano “será muy importante para todos, sobre todo para los ciudadanos”, ha defendido De la Rosa, un órgano donde “tendremos que arremangarnos para que CLM pueda salir de esta situación especialmente delicada sobre todo para algunos sectores, todo lo que tiene que ver con Servicios, pero también con una industria



bastante paralizada”.

CCOO CLM celebra a su vez “que se vaya a hacer un Plan de Empleo ambicioso, con más de 100 millones de euros”. Paco de la Rosa ha confiado en que dicho plan se haga desde el diálogo social y “sirva para rescatar a las personas, que sea un auténtico plan social de rescate a los ciudadanos”. CCOO defiende que en dicho Plan “haya contratos que tengan una duración suficiente para acceder a ayudas si no encuentran un puesto de trabajo, y apostaremos por contratos que ten-

gan condiciones de trabajo dignas y un salario que se ajuste a los convenios de los diferentes municipios y ayuntamientos”.

Comisiones Obreras Castilla-La Mancha quiere trabajar en esta línea, ha dicho su secretario general, “tendremos la mano al Gobierno regional para que todas esas medidas sirvan para pensar en estos tiempos en las personas, miremos de frente a quienes realmente lo están pasando mal, en la pandemia y en la pospandemia”.

¿Conoces el canal de telegram de CCOO CLM?





8
MARZO

DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

“El feminismo no es una opción es una absoluta necesidad, hoy más que nunca es necesario reivindicar los derechos por y para las mujeres”

En este 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, CCOO hemos remarcado la necesidad de reivindicar y luchar con más fuerza por la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, en un momento en el que la pandemia ha evidenciado en mayor medida los desequilibrios y las desigualdades de género.

Cumpliendo rigurosamente con las medidas de protección de la salud pública establecidas por las autoridades sanitarias, salimos a la calle para exigir la tan necesaria igualdad entre mujeres y hombres, así como la eliminación de todas las formas de discriminación y violencia hacia las mujeres.

#VivasLibresUnidas
#8MAcción



8M VIVAS, LIBRES Y UNIDAS EN ACCIÓN Y REIVINDICACIÓN

La situación por la pandemia nos impide salir a las calles con manifestaciones multitudinarias como en los anteriores 8 de marzo, pero no renunciamos a que nuestra voz y nuestras reivindicaciones se escuchen en las calles para reclamar igualdad.

“La crisis sin precedentes derivada de la Covid-19 y el negativo impacto de género que está teniendo pone más de manifiesto que nunca la necesidad de reivindicar los derechos por y para las mujeres”, afirma Rosario Martínez, secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM.

“El feminismo no es una opción es una absoluta necesidad. Tenemos que hacernos más visibles que nunca, porque los derechos de las mujeres se están viendo amenazados”, ha continuado Martínez, quien asevera que “no podemos permitir que la crisis generada por la Covid-19 sea una excusa para ahondar en las desigualdades, discriminaciones y brechas que sufren las mujeres”.

Los datos son claros, la brecha salarial entre mujeres y hombres es de media en Castilla-La Mancha del 26%, esto es, las mujeres cobran al año 4.871 euros menos que los hombres. Brecha que se acentúa en los niveles salariales más bajos, así entre quienes menos ganan alcanza el 85%.

Las mujeres siguen soportando una mayor precariedad laboral, de todos los contratos firmados por mujeres durante el año 2020, un 28% tuvieron una duración de 7 días o inferior.



8M VIVAS, LIBRES Y UNIDAS EN ACCIÓN Y REIVINDICACIÓN

También están afectadas en mayor medida por el paro. El desempleo tiene rostro de mujer en nuestra comunidad autónoma, donde más del 63% de las personas en paro son mujeres y se destruye muy mayoritariamente empleo femenino.

Todo esto pone de manifiesto que la lucha por los derechos de las mujeres está más latente que nunca para que no haya ni un mínimo retroceso en igualdad.

“Tenemos que hacernos más visibles que nunca, porque los derechos de las mujeres se están viendo amenazados”



8
MARZO

8M VIVAS, LIBRES Y UNIDAS EN ACCIÓN Y REIVINDICACIÓN

Las trabajadoras de Guadalajara son las que tienen la brecha salarial más alta de toda la región, un 33%

Comisiones Obreras pide que se activen las herramientas y mecanismos necesarios para que la crisis de la COVID-19 no ahonde en las diferentes brechas de género y en las desigualdades que sufren las mujeres. En rueda de prensa este miércoles en Guadalajara, Rosario Martínez, secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, y Rosario Zapata, su homóloga en CCOO de Guadalajara, han hecho un análisis de la situación sociolaboral de la mujer en la provincia tras un año de pandemia y han trasladado las propuestas del sindicato para combatir las brechas de género y la discriminación.

2020 ha sido un año especialmente complicado, tanto para hombres como para mujeres, si bien es cierto que para estas últimas el impacto ha sido más grave y perjudicial, debido a una serie de condicionantes y a la situación de mayor vulnerabilidad de la que ya parten las mujeres.

Trabajar por la igualdad es uno de los objetivos estratégicos y transversales de la acción sindical de CCOO CLM para acabar con las diferentes brechas que a día de hoy siguen sufriendo las mujeres. Entre ellas está la brecha salarial, que en el caso de la provincia de Gua-



dalajara es del 33% la más alta de la región, donde la media es del 26%, según el estudio "La brecha salarial en Castilla-La Mancha", elaborado por CCOO CLM.

Guadalajara es la provincia con los salarios más elevados, con una media de 21.128 euros, 23.852 euros en el caso de los hombres, frente a 17.877 euros en el caso de las mujeres. De todos los grupos de actividad, el salario femenino más alto se da en el Sector financiero y de aseguradoras, con 38.516 euros y el más bajo en Servicios personales y de ocio, con 11.155 euros anuales.

Uno de los mayores problemas laborales que encontramos en Guadalajara es la

parcialidad en la contratación. De todos los contratos que se firmaron en Guadalajara en el año 2020, un 44% de ellos fueron de 7 días o menos, en este caso tanto para mujeres como para hombres, por lo que hablamos de un problema de precariedad. En la región los porcentajes en este tipo de contratación son del 28% en mujeres y 21% en hombres.

En la provincia ha caído el número de personas activas en 5.700 personas durante el año 2020. En hombres se ha pasado de 76.800 activos a 74.600, 2.200 menos, y en el caso de las mujeres de 64.000 a 60.500, es decir, 3.500 mujeres menos

activas.

Por su parte, la secretaria provincial de Mujeres e Igualdad de CCOO Guadalajara ha recordado que el sindicato ha organizado, en el marco de los actos por el Día Internacional de la Mujer, una conferencia online, el 15 de marzo a las 19.00 horas, con el escritor y estudioso del movimiento obrero Enrique Alejandro Torija que hablará sobre la lucha silenciada de las mujeres trabajadoras de Guadalajara entre 1843 y 1939. Las personas que quieren inscribirse pueden hacerlo en el correo: mzapata@cm.ccoo.es

LEER MÁS

#VivasLibresUnidas

¡Prepara tus oposiciones con CCOO CLM!

CCOO CLM, a través de FOREM CLM, organiza **CURSOS DE PREPARACIÓN DE LAS OPOSICIONES** para diferentes categorías.

FOREM CLM es un **CENTRO ESPECIALIZADO** en la formación y preparación de alumnos y alumnas para las convocatorias de empleo público en Castilla-La Mancha.

Prepara con nosotros tu futuro. **ALTO ÍNDICE DE APROBADOS.**

¡Sácale partido a tu afiliación! Grandes descuentos para personas afiliadas.



Grupo A2: **CUERPO TÉCNICO DE GESTIÓN** (curso completo). Turno Libre. 100 horas.

Grupo A2: **CUERPO TÉCNICO DE GESTIÓN** (parte común). Turno libre. 80 horas.

Grupo A2: **TRABAJO SOCIAL-PARTE ESPECÍFICA.** Turno libre. 125 horas.

Grupo C1: **EJECUTIVO ADMINISTRATIVO** (parte común). Promoción interna. 80 horas.

Grupo C2: **CUERPO AUXILIAR** (parte ofimática). Turno libre. 50 horas.

Grupo C2: **CUERPO AUXILIAR** (parte común). Turno libre. 80 horas.

Grupo III: **OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA.** Turno libre. 100 horas.

Grupo III: **ENCARGADO DE OBRAS PÚBLICAS.** Turno libre. 100 horas.

Grupo III: **AUXILIAR TÉCNICO EDUCATIVO.** Turno libre. 100 horas.

Grupo III: **TÉCNICO ESPECIALISTA EN JARDÍN DE INFANCIA.** Turno libre. 100

Grupo IV: **CONDUCTOR.** Turno libre. 80 horas.

Grupo IV: **AYUDANTE DE COCINA.** Turno libre. 60 horas.

Grupo IV. **OFICIAL DE SEGUNDA MANTENIMIENTO.** Turno libre. 90 horas.

Grupo IV. **AUXILIAR DE ENFERMERÍA.** Turno libre. 80 horas.

Grupo V: **PERSONAL LIMPIEZA Y SERVICIOS DOMÉSTICOS.** Turno libre. 80 horas.

Grupo V: **PEÓN ESPECIALISTA.** Turno libre. 60 horas.

PINCHE DE COCINA. Turno libre. 60 horas.

- Los cursos comenzarán en el mes de febrero. Salvo el de Cuerpo auxiliar (parte ofimática) que ya ha comenzado.
- Se realizarán a través de videoconferencias en tiempo real, permitiendo comunicaciones multidireccionales, cara a cara, entre las personas asistentes a la formación y el profesor/a. Se prepararán los temas objeto de examen, realizando corrección de test y de supuestos prácticos.



Grupo V: **PERSONAL LIMPIEZA Y SERVICIOS DOMÉSTICOS.** Turno libre. 80 horas.

- Se impartirán en Toledo, Talavera de la Reina, Ciudad Real, Guadalajara, Albacete y Cuenca. Fecha de inicio en febrero.
- El curso se realizará de forma presencial revisando los temas objeto de examen, realizando corrección de test y de supuestos prácticos.



¿Quieres aprobar tus oposiciones?
TE AYUDAMOS A CONSEGUIRLO

Para más información e inscripción en los cursos

<https://foremclm.es/>

CCOO va a potenciar la formación en salud laboral para combatir la siniestralidad en Cuenca, la segunda provincia con mayor tasa de accidentes mortales del país

CCOO va a hacer a lo largo de este año un especial hincapié en las campañas formativas y de sensibilización en materia de salud laboral, porque el sindicato entiende que ante la falta de formación y de cultura preventiva en las empresas la acción del sindicato es fundamental. Esta será una de las líneas de actuación sindical para combatir la elevada siniestralidad en la provincia de Cuenca, la segunda del país con mayor tasa de accidentes laborales mortales y la segunda de la región en tasa de accidentalidad total.

Así lo han manifestado este martes en rueda de prensa en Cuenca, Raquel Payo, secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, y M^a José Mesas, secretaria general de CCOO de Cuenca. Esta comparecencia ante los medios de comunicación ha precedido a la reunión de trabajo que la Secretaría regional de Salud Laboral de CCOO CLM ha mantenido con la estructura de CCOO Cuenca para analizar la situa-

ción de la siniestralidad de la provincia, así como las nuevas líneas de trabajo a desarrollar en este 2021.

Durante el año pasado la provincia de Cuenca fue en la que más siniestros mortales se produjeron, 14 frente a los 2 del 2019. Estos datos hacen que la provincia de Cuenca sea en términos de tasa de accidentes mortales, la segunda provincia con peores datos del país, denuncia Payo.

Por su parte, la secretaria general de CCOO de Cuenca ha hecho un llamamiento a las patronales a que la seguridad y la salud laboral, a que la prevención de riesgos laborales sea una prioridad y no queden en una mera gestión formal, la prevención no puede quedarse en el papel. Las cifras en la provincia son escalofriantes, el panorama es bastante preocupante.

LEER MÁS



PARA AFILIADOS Y AFILIADAS
Y ALUMNADO UNIVERSITARIO

**CURSO DE PRL GRATUITO
(50 HORAS)**

**CCOOnéctate a
la FORMACIÓN**
en Castilla-La Mancha

MODALIDAD ON-LINE

**Inscríbete en los cursos
básicos de salud laboral
de CCOO CLM**

**Abierto el plazo de inscripción para los
cursos que comenzarán el 17 de mayo
y finalizarán el 17 de julio.**

Matrícula gratuita

Alcanzado un acuerdo para el teletrabajo en la Junta

Las organizaciones sindicales Comisiones Obreras, STAS, CSIF y UGT han alcanzado un acuerdo con la administración regional de Castilla-La Mancha para mejorar el decreto actual que data de 2013 y que había quedado a todas luces desfasado.

Después de una negociación complicada y farragosa donde conseguir mejoras en el borrador inicial presentado por la administración parecía tarea imposible, los sindicatos CCOO, CSIF, UGT Y STAS hemos conseguido llegar a un texto de consenso, que aunque mejorable, nos per-

mite avanzar en el desarrollo del teletrabajo y evita la publicación de un decreto manifiestamente peor que el que teníamos hasta ahora. Con la confianza en que mediante la comisión paritaria de evaluación, se puedan incorporar las propuestas de mejora que se han quedado por el camino en aras de la negociación.

Esperamos que la voluntad de la administración sea real y que la aplicación de este decreto suponga un antes y un después.

LEER MÁS

“Después de prácticamente un mes de negociación hemos llegado a un acuerdo que permite mejorar el borrador actual”

Tras la ruptura de la negociación se han producido avances que han facilitado llegar a un acuerdo unánime de todos los representantes de personal funcionario y laboral

Delegados de CCOO se concentran ante el SESCAM para exigir la actualización de la bolsa de contratación temporal, bloqueada desde 2018

El Servicio de Salud de Castilla-La Mancha no actualiza la baremación de méritos por formación y experiencia laboral de los 75.000 profesionales en bolsa, que ven así bloqueadas o mermadas sus posibilidades laborales y de mejora profesional.

CCOO Sanidad CLM ha reunido este martes ante los servicios centrales del SESCAM a diez representantes sindicales de las distintas gerencias sanitarias de la región para exigir la actualización inmediata de la bolsa de contratación temporal del servicio público de salud de CLM.

El Sescam lleva desde 2018 sin actualizar la baremación de méritos por formación y experiencia laboral de las y los profesionales en bolsa, que ven así bloqueadas o mermadas sus posibilidades laborales y de mejora pro-

fesional. La secretaria general de CCOO-Sanidad CLM, Chelo Cuadra, ha registrado un escrito en el Sescam denunciando esta situación y solicitando la convocato-

ria urgente de una reunión de la Comisión de Bolsa del Sescam.

“Aunque todos los meses de noviembre desde 2014

se ha abierto el plazo para presentar méritos, llevamos desde el año 2018 sin que el Sescam los actualice.

LEER MÁS



CCOO insta a las patronales ACUTRANS y ACUTRAVI a retomar la negociación de los convenios de Transporte de Mercancías y Viajeros de la provincia de Cuenca

CCOO-FSC de Cuenca exige a las patronales provinciales de Transporte de Viajeros (ACUTRAVI) y de Transporte de Mercancías por Carretera (ACUTRANS) retomar la negociación de los convenios colectivos de sus respectivos sectores, que afectan a 500 y a 3.500 personas, respectivamente.

“A lo largo de 2020, las circunstancias sanitarias, económicas, laborales y sociales provocadas por la pandemia del covid-19, junto a la declaración del estado de alarma, paralizaron el proceso. Pero ha transcurrido más de un año y, a pesar de que no hayamos vuelto a la plena normalidad, la crisis sanitaria ya no es excusa para no volver a sentarnos a la mesa negociadora”, señala el responsable del Sector de Carretera y Logística CCOO-FSC de Cuenca, Ángel Luis Castellano Bobillo. Si las patronales no quieren entrar en

una negociación íntegra y revisar todo el texto de los convenios, al menos debemos ser capaces de llegar a un acuerdo para actualizar las tablas salariales; y de acordar al mismo tiempo un calendario para reuniones posteriores”

“Las trabajadoras y los trabajadores hace tiempo que vienen interesándose por este asunto y manifestando su desacuerdo y disconformidad con esta paralización, que supone haber perdido un año sin una mínima subida salarial cuando han demostrado su compromiso y profesionalidad incluso en los peores momentos del estado de alarma; y muchos de ellos vieron cómo sus empresas realizaban expedientes temporales de regulación de empleo (ERTES), que todavía perduran.

LEER MÁS

Ambos convenios concluyeron su vigencia el 31 de diciembre de 2019. El 20 de enero de 2020, los sindicatos CCOO y UGT y las patronales ACUTRAVI y ACUTRANS firmaron la denuncia y prórroga automática, pero desde entonces no se ha producido ninguna otra reunión y las organizaciones empresariales no muestran ningún interés en reanudar las negociaciones.

CCOO demanda la mejora en servicios de Alta Velocidad y denuncia el abandono del ferrocarril convencional en Cuenca

El sindicato apoya y participará en las concentraciones que tendrán lugar este sábado 13 de marzo para reivindicar la permanencia y mejora de la línea de ferrocarril convencional Madrid-Cuenca-Valencia

CCOO-Cuenca demanda a ADIF y a Renfe la mejora de los servicios de Alta Velocidad a los que tiene acceso la ciudadanía conquense y apoya las concentraciones en defensa del ferrocarril convencional convocadas el próximo sábado día 13 en las estaciones de la línea Madrid-Cuenca-Valencia por la Asociación Pueblos con el Tren, en la que se incluye la Plataforma en Defensa del Ferrocarril Público y Social a la que pertenece CCOO.

Respecto a la Alta Velocidad, el sindicato reclama la puesta en marcha de trenes Avant que circulen entre Albacete, Cuenca, Madrid, Toledo, con trayectos de ida y vuelta de lunes a viernes en horas punta. Igualmente, CCOO-Cuenca exige a Renfe que el primer servicio diario del AVE Orihuela-Madrid tenga parada en las estaciones de Albacete y Cuenca de lunes a viernes y no solo los sábados, domingos y festivos, como viene haciendo desde su inauguración el pasado 2 febrero.

“Esta es una demanda que ya expresó el Sector Ferroviario de CCOO-FSC CLM y que reiteramos porque el mejor servicio que puede dar Renfe a los conquenses es ofrecerles la posibilidad de trasladarse a Madrid a primera hora de la mañana los días laborables. Y justo ese es el que no les da”, señala María José Mesas, secretaria general de CCOO-Cuenca.

LEER MÁS

X Congreso CCOO Castilla-La Mancha

El trabajo, la fuerza del sindicato

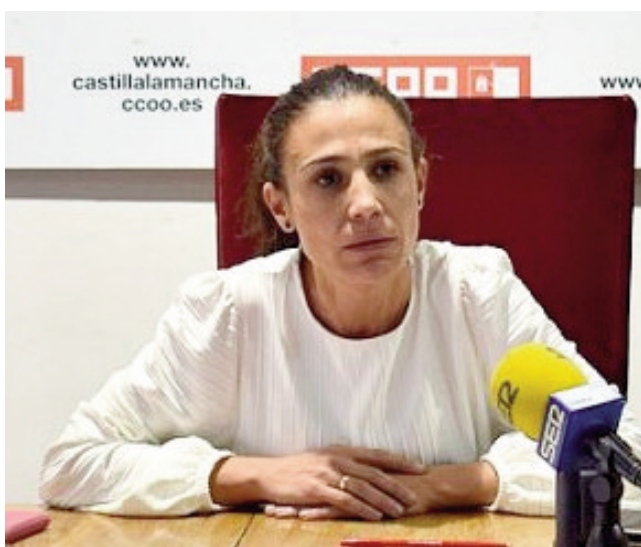


M^a José Mesas optará a un segundo mandato al frente de las CCOO de Cuenca

La secretaria general de CCOO de Cuenca, M^a José Mesas, ha anunciado esta semana que presentará su candidatura para optar a un segundo mandato al frente del sindicato, que celebrará su 12º Congreso provincial el próximo 15 de abril y en el que participarán 60 delegados y delegadas sindicales.

Mesas ha hecho este anuncio en una rueda de prensa en Cuenca junto con la secretaria regional de Salud Laboral y Política Institucional de CCOO CLM, Raquel Payo, antes de mantener una reunión de trabajo para abordar el plan de acción sindical en materia de salud y seguridad laboral para este año.

“Los retos que nos marcábamos la Comisión Ejecutiva de CCOO Cuenca al inicio del actual mandato, en el



año 2017, se han visto cumplidos”, ha señalado Mesas, quien ha puesto en valor el trabajo realizado en los últimos cuatro años por parte de todas las estructuras sindicales que conforman las CCOO de Cuenca, un trabajo que ha calificado de “excelente”.

Gracias a ello, el sindicato

ha conseguido aumentar su representatividad en los centros de trabajo, con un incremento porcentual de cuatro puntos con respecto al inicio del mandato, siendo CCOO la organización sindical más representativa en la provincia y un referente para la clase trabajadora. También en estos años el sindicato ha crecido en afi-

liación en la provincia.

El último año con el estallido de la crisis generada por la Covid-19, con un fuerte impacto a nivel laboral, económico y social, hemos tenido que hacer frente a nuevos retos, siendo la respuesta del sindicato “eficiente y eficaz en los momentos más complicados” para garantizar la atención y asesoramiento de los trabajadores y trabajadoras, ha señalado la secretaria general de CCOO de Cuenca, quien ha destacado también la asistencia jurídica que se presta a la clase trabajadora desde los Servicios Jurídicos del sindicato, un servicio esencial del sindicato para garantizar y defender los derechos laborales y sociales de los trabajadores y trabajadoras en general.

LEER MÁS

El trabajo, la fuerza del sindicato



David Vera, reelegido por unanimidad secretario general de CCOO Industria de Ciudad Real

El III Congreso de CCOO-Industria de Ciudad Real ha reelegido por unanimidad a David Vera para un nuevo mandato al frente de la secretaría general de esta organización del sindicato, que cuenta en la actualidad con 2.380 personas afiliadas en la provincia y con 220 delegados y delegadas, lo que supone una representatividad sindical del 42% en sus sectores de actuación.

Vera, que también vio aprobado por unanimidad el Informe general sobre la actividad del sindicato en los pasados cuatro años, agradeció el respaldo y la confianza a los 46 representantes de los/as afiliadas que asistieron al Congreso, celebrado a lo largo de la mañana de hoy en Ciudad Real

El renovado secretario general de CCOO-Industria Ciudad Real se comprometió a “seguir trabajando en la defensa de los derechos e intereses de las/os trabajadoras/os de la Industria y del Campo de Ciudad Real. No es fácil, en esta provincia tan extensa y con un tejido empresarial tan disperso, llegar a todos los sitios donde los trabajadores necesitan al sindicato. Me esforzaré al máximo, y os necesitare a todos y a todas”

Entre sus objetivos para el nuevo periodo, Vera destacó “fortalecer a la parte social en la negociación colectiva, que es donde tenemos que disputar con las patronales plusvalías y derechos. Esa es siempre la tarea y la responsabilidad fundamental del sindicato, donde no podemos fallar”

A este respecto, recordó que el sindicato, junto con la UGT, se movilizará el próximo lunes en Valdepeñas para exigir a la patronal vinícola que desbloquee la negociación del convenio del sector, pendiente desde finales de 2019.

LEER MÁS

Ángela Briones es reelegida responsable de CCOO Servicios de CR por unanimidad



Ángela Briones Manzano ha sido reelegida responsable provincial de CCOO Servicios de Ciudad Real con el voto unánime de los delegados y delegadas asistentes a la asamblea congresual de esta organización del sindicato.

A la asamblea han asistido 30 personas, once delegados y 19 delegadas, elegidas en sus asambleas previas de empresa y/o sectoriales del conjunto de la Federación de Servicios, la cual agrupa a los sectores de Banca, Seguros, Servicios Administrativos, Servicios Técnicos, Comercio, Hostelería, Colectividades y Turismo.

Briones ha hecho un informe de gestión de estos cuatro años y afronta este segundo mandato al frente de CCOO-Servicios de Ciudad Real “con la mirada puesta en la continuidad

de un modelo de trabajo que ha proporcionado unos resultados excepcionales en la provincia”, ganando las EESS en todos los sectores que representa la federación y situando la representatividad en un 49,8%.

En materia afiliativa la tendencia es positiva destacando el incremento afiliativo del 6,72% en este periodo, lo que ha situado la afiliación a esta Federación en la provincia de Ciudad Real en 1.730 trabajadoras y trabajadores que tienen en CCOO su sindicato de referencia y en el que confían.

En la asamblea se ha elegido también a las personas que irán en representación de CCOO-Servicios Ciudad Real al Congreso de la Unión Provincial de CCOO y al Congreso de CCOO-Servicios de Castilla-La Mancha.

LEER MÁS



La asamblea congregual de CCOO Servicios de Albacete elige a Carmen Olivas nueva responsable provincial

Carmen Olivas es la nueva responsable provincial de esta federación del sindicato, cargo en el que toma el relevo de Santiago Zafrilla.

La Asamblea, constituida por 38 delegados y delegadas congreguales y que se ha celebrado en formato semipresencial por las actuales circunstancias sanitarias, ha respaldado con el 100% de los votos a nombramiento de Carmen Olivas, trabajadora de Supermercados La Despensa y con una amplia vinculación con CCOO desde que resultó elegida delegada sindical en el año 1999.

Santiago Zafrilla Poveda, que ha estado al frente de CCOO-Servicios Albacete en los últimos cuatro años, vio también refrendado por unanimidad su informe de gestión, destacando los objetivos conseguidos en la Negociación Colectiva donde, además de acordar incrementos salariales adecuados; se ha conseguido regular las externalizaciones en la Hostelería y los domingos y festivos en el Comercio.

Se han valorado también los avances en afiliación y los excelentes resultados conseguidos en las elecciones sindicales. La Federación de Servicios de CCOO agrupa a los sectores de Banca, Seguros, Servicios Administrativos, Servicios Técnicos, Comercio, Hostelería, Colectividades y Turismo, que en conjunto emplean a unas 30.000 personas asalariadas en la provincia de Albacete. Más de 3.000 están afiliadas a CCOO. **LEER MÁS**

Gema Vicente, reelegida responsable provincial de CCOO Servicios de Cuenca con el respaldo unánime de la asamblea congregual



Gema Vicente ha sido reelegida responsable provincial de CCOO-Servicios de Cuenca en Asamblea congregual de esta federación del sindicato, celebrada en la capital conquense

Vicente, trabajadora de Banco Santander y delegada desde 2014m asumió hace año y medio la responsabilidad provincial para la que hoy ha sido reelegida con el respaldo unánime de todos y todas las delegadas congreguales

A la asamblea, que se ha celebrado de forma semipresencial debido a las circunstancias del COVID, han asistido once delegados y delegadas elegidas en sus asambleas previas de empresa y/o sectoriales, en representación de las 885 personas afiliadas con las que cuenta CCOO-Servicios en la provincia de Cuenca, en los sectores de Banca, Seguros, Servicios Administrativos, Servicios Técnicos, Comercio, Hostelería, Colectividades y Turismo.

Gema Vicente asume esta nueva etapa cargada de ilusión para seguir creciendo en afiliación y organización, "para que CCOO Servicios siga siendo el sindicato de referencia en los sectores que representamos, donde actualmente ganamos las EESS en todos ellos y somos muy mayoritarios con el 44,03% de la representación global".

LEER MÁS

Alberto Jiménez es reelegido secretario general de CCOO Enseñanza Albacete



En el XIII Congreso de CCOO-Enseñanza de Albacete, Alberto Jiménez, fue reelegido con el 100 % de los votos, por unanimidad, para liderar la Federación en los próximos cuatro años.

En el Congreso han participado 33 delegados y delegadas representativas de todos los sectores de la Federación de Enseñanza, elegidos en las asambleas pre-congresuales celebradas en el mes de marzo.

El Congreso se celebra en una situación de excepcionalidad debido a la crisis sanitaria en la que el sector educativo ha tenido una relevancia importante, además de los sectores socio-sanitarios y discapacidad que han tenido que hacer frente a muchas dificultades derivadas de la pandemia.

En el Congreso se ha elegido también a la nueva ejecutiva, que estará formada por tres hombres y cuatro mujeres. Además, se han elegido los miembros de otros órganos de dirección y se han debatido y hecho propuestas sobre los ejes que marcarán la actuación.

En su intervención, Jiménez ha agradecido a los delegados y delegadas del sindicato "la confianza depositada en él y en el equipo" y ha ratificado su compromiso firme con el sindicato, con la educación pública y con la defensa de los trabajadores y trabajadoras de la enseñanza y de los sectores de discapacidad y socio-sanitarios.

LEER MÁS



Susana Fernández Lorca, reelegida por unanimidad secretaria general de CCOO-Enseñanza Guadalajara

Susana Fernández Lorca ha sido reelegida secretaria general de CCOO-Enseñanza Guadalajara en el XII Congreso provincial de esta federación del sindicato. Susana Fernández Lorca, que tuvo el apoyo unánime de todos/as los/as delegados/as congresuales, es Personal Laboral de la Consejería de Educación y tiene una dilatada trayectoria de participación en la organización sindical y de representante de los trabajadores en su sector, con más de 20 años de afiliación.

En el Congreso participaron 15 delegados y delegadas, elegidas/os en las asambleas precongresuales celebradas en el mes de febrero por las cerca de mil personas de todos los sectores afiliadas a CCOO-Enseñanza en la provincia de Guadalajara.

En su intervención ante el Congreso, Fernández Lorca ha destacado a la situación de excepcionalidad provocada por la crisis sanitaria "en la que el sector educativo ha tenido una relevancia importante, además de los sectores socio-sanitarios y discapacidad que han tenido que hacer frente a muchas dificultades derivadas de la pandemia."

Ha agradecido a los delegados y delegadas "la confianza que depositáis en el equipo que me toca encabezar" y ha ratificado su "compromiso firme con el sindicato, con la educación pública y con la defensa de los trabajadores y trabajadoras de la enseñanza y de los sectores de discapacidad y socio-sanitarios."

LEER MÁS