

más
sindicalismo

DE

más
feminismo



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

#EsFeminismo
#FeminismoSindical

2024



CCOO, como sindicato feminista, manifiesta su firme compromiso de seguir luchando contra la discriminación laboral de las trabajadoras en cualquiera de sus formas y negociando propuestas que mejoren las condiciones de vida de las mujeres.

El feminismo está siendo el mayor motor de transformación social, y de ahí el empeño de las facciones sociales más reaccionarias de condenarlo, pero detrás del mismo hay más de **40 años de historia de lucha de muchas mujeres**. Luchas constantes, comprometidas y arriesgadas pero libradas con la alegría que produce ir acabando con las múltiples discriminaciones y apostando con creatividad, sororidad y alegría por unas condiciones de vida justas. Estas luchas se han librado en todos los ámbitos, donde **el laboral no ha sido el menor**. Las mujeres necesitamos independencia también económica para ser autónomas y no depender de nadie. El trabajo asalariado ha sido una de esas fuentes de autonomía y la necesaria batalla por el acceso al empleo, la **promoción profesional, la corresponsabilidad, la igualdad salarial o el fin de la violencia son objetivos sindicales**. Por esta razón desde CCOO también reivindicamos el feminismo sindical, que colabora con el resto de feminismos para lograr dinamitar el machismo que aún persiste y conseguir extender el feminismo a todos y cada uno de los espacios.

La subida del SMI #EsFeminismo

También el 8M reivindicamos este feminismo sindical que nos es propio y la lucha por los derechos laborales dentro del movimiento feminista y aunque nos sumamos a disfrutar este día lúdico de reivindicación feminista, actualizamos el feminismo en los centros de trabajo todos los días del año a través de nuestro activo sindical, porque los derechos no se paran en las puertas de los centros de trabajo. Día a día denunciaremos la discriminación laboral y aportamos propuestas para mejorar las condiciones laborales y de vida mediante el Diálogo Social en aspectos tales como el **Salario Mínimo Interprofesional**. El SMI pasó de los 736 euros al mes en 2018 a los 1.134 euros brutos en 14 pagas en 2024; un incremento de más del 46%. La subida del salario mínimo interprofesional **beneficia más a las mujeres** al ser nosotras las que tenemos las peores condiciones laborales y salariales.

Reducir la brecha salarial #EsFeminismo

La brecha salarial actual es del **18,6%** y aunque es la más baja de los últimos 15 años hay que seguir reduciendo la diferencia salarial entre hombres y mujeres. Desde CCOO seguiremos poniendo un sueldo mínimo en los convenios, cuestionando la falta de complementos salariales para las habilidades típicamente femeninas, disminuyendo la parcialidad y elevando el salario mínimo interprofesional.

La reforma laboral #EsFeminismo

La reforma laboral ha mejorado la contratación indefinida y reducido la temporalidad, consiguiendo mayor estabilidad del empleo femenino. **En los últimos 12 meses, el número de mujeres sin empleo se ha reducido en 23.400**. Es decir, ha habido más de 21.000 nuevos contratos laborales con sello femenino. La Encuesta de Población Activa demuestra que la temporalidad ha disminuido hasta el **13,24%** y se han creado 783.000 empleos. Hay más mujeres trabajando que nunca. De las 21.246.900 personas ocupadas el **46,7% son mujeres**, sin embargo, el **75% de los contratos a tiempo parcial son femeninos**. En CCOO apostamos por reducir la parcialidad y mejorar las condiciones laborales de la misma.

La reforma de las pensiones #EsFeminismo

La subida del SMI permite también **reducir la brecha que existen en las pensiones**. En el caso de las pensiones de jubilación la brecha es de un **31,91%** a pesar de que se han negociado mejores condiciones para integrar las lagunas de cotización. Considerados como cotizados al **100% hasta 3 años** los casos de reducción de jornada o excedencia por cuidado de familiares y/o menores y de aumentar el complemento para la reducción de la brecha de género en las mismas. Sin embargo, aún existe una brecha en las pensiones de jubilación del **31,4%**. Es vital nuestro compromiso sindical para acabar con esta brecha en las pensiones.



#EsFeminismo
#FeminismoSindical



CCOO, como sindicato feminista, manifiesta su firme compromiso de seguir luchando contra la discriminación laboral de las trabajadoras en cualquiera de sus formas y negociando propuestas que mejoren las condiciones de vida de las mujeres.

El feminismo está siendo el mayor motor de transformación social, y de ahí el empeño de las facciones sociales más reaccionarias de condenarlo, pero detrás del mismo hay más de **40 años de historia de lucha de muchas mujeres**. Luchas constantes, comprometidas y arriesgadas pero libradas con la alegría que produce ir acabando con las múltiples discriminaciones y apostando con creatividad, sororidad y alegría por unas condiciones de vida justas. Estas luchas se han librado en todos los ámbitos, donde **el laboral no ha sido el menor**. Las mujeres necesitamos independencia también económica para ser autónomas y no depender de nadie. El trabajo asalariado ha sido una de esas fuentes de autonomía y la necesaria batalla por el acceso al empleo, la **promoción profesional, la corresponsabilidad, la igualdad salarial o el fin de la violencia son objetivos sindicales**. Por esta razón desde CCOO también reivindicamos el feminismo sindical, que colabora con el resto de feminismos para lograr dinamitar el machismo que aún persiste y conseguir extender el feminismo a todos y cada uno de los espacios.

La subida del SMI #EsFeminismo

También el 8M reivindicamos este feminismo sindical que nos es propio y la lucha por los derechos laborales dentro del movimiento feminista y aunque nos sumamos a disfrutar este día lúdico de reivindicación feminista, actualizamos el feminismo en los centros de trabajo todos los días del año a través de nuestro activo sindical, porque los derechos no se paran en las puertas de los centros de trabajo. Día a día denunciarnos la discriminación laboral y aportamos propuestas para mejorar las condiciones laborales y de vida mediante el Diálogo Social en aspectos tales como el **Salario Mínimo Interprofesional**. El SMI pasó de los 736 euros al mes en 2018 a los 1.134 euros brutos en 14 pagas en 2024; **un incremento de más del 46%**. La subida del salario mínimo interprofesional **beneficia más a las mujeres** al ser nosotras las que tenemos las peores condiciones laborales y salariales.

Reducir la brecha salarial #EsFeminismo

La brecha salarial actual es del **18,6%** y aunque es la más baja de los últimos 15 años hay que seguir reduciendo la diferencia salarial entre hombres mujeres. Desde CCOO seguiremos poniendo un sueldo mínimo en los convenios, cuestionando la falta de complementos salariales para las habilidades típicamente femeninas, disminuyendo la parcialidad y elevando el salario mínimo interprofesional.

La reforma laboral #EsFeminismo

La reforma laboral ha mejorado la contratación indefinida y reducido la temporalidad, consiguiendo mayor estabilidad del empleo femenino. **En los últimos 12 meses, el número de mujeres sin empleo se ha reducido en 23.400**. Es decir, ha habido más de 21.000 nuevos contratos laborales con sello femenino. La Encuesta de Población Activa demuestra que la temporalidad ha disminuido hasta el **13,24%** y se han creado 783.000 empleos. Hay más mujeres trabajando que nunca. De las 21.246.900 personas ocupadas el **46,7% son mujeres**, sin embargo, el **75% de los contratos a tiempo parcial son femeninos**. En CCOO apostamos por reducir la parcialidad y mejorar las condiciones laborales de la misma.

La reforma de las pensiones #EsFeminismo

La subida del SMI permite también **reducir la brecha que existen en las pensiones**. En el caso de las pensiones de jubilación la brecha es de un **31,91%** a pesar de que se han negociado mejores condiciones para integrar las lagunas de cotización. Considerados como cotizados al **100% hasta 3 años** los casos de reducción de jornada o excedencia por cuidado de familiares y/o menores y de aumentar el complemento para la reducción de la brecha de género en las mismas. Sin embargo, aún existe una brecha en las pensiones de jubilación del **31,4%**. Es vital nuestro compromiso sindical para acabar con esta brecha en las pensiones.

#EsFeminismo #FeminismoSindical

Ante el 8M, CCOO CLM homenajeará a Nati Camacho y a otras sindicalistas históricas y pioneras en la lucha por la igualdad

Desde el domingo 3 de marzo y hasta el próximo sábado día 9, el sindicato celebra en las cinco provincias diferentes actos de reivindicación y sensibilización para conmemorar el Día Internacional de la Mujer



Ante la conmemoración la próxima semana del 8 de marzo, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha, como sindicato feminista, reafirma su compromiso de seguir luchando día a día por la igualdad y contra las discriminaciones, en cualquiera de sus formas, que siguen sufriendo las mujeres y negociando propuestas que mejoren las condiciones de vida de estas.

En este 8 de marzo que conmemoramos con el lema “Más sindicalismo, más feminismo”, reivindicamos “ese feminismo sindical necesario para dinamitar el machismo que sigue imperando en la sociedad y en los centros de trabajo y queremos hacerlo con las herramientas que nos son propias como es la negociación colectiva, la acción sindical, el diálogo social y con ese instrumento feminista de transformación que defendemos dentro de las empresas, los planes de

igualdad”, afirma Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM.

El sindicato manifiesta que la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) es feminismo, también lo es reducir la brecha salarial, la reforma laboral, la reforma de pensiones, negociar planes de igualdad y la lucha contra el acoso sexual.

El incremento del SMI, que ha pasado de 736 euros/mes en el año 2018 a los 1,134 euros/mes brutos en 14 pagas en 2024, -un aumento que supera el 46%- , es una medida fruto del diálogo social que beneficia en mayor medida a las mujeres al ser estas las que tienen peores condiciones de trabajo y sueldos más bajos.

Otro de nuestros objetivos sindicales es seguir reduciendo la brecha salarial

entre mujeres y hombres, que se sitúa en Castilla-La Mancha en el 15%, la más baja de los últimos quince años, pero que es una injusticia. Así, CCOO seguiremos poniendo un sueldo mínimo en los convenios colectivos, cuestionando la falta de complementos salariales para las habilidades femeninas (los complementos salariales están masculinizados, suponen el 30% del salario de los hombres), disminuyendo la parcialidad, la cual contribuye a incrementar la brecha, y elevando el SMI.

La reforma laboral y la reforma de pensiones también son feminismo. La primera ha logrado mejorar la calidad del empleo de las mujeres, con un aumento de la contratación indefinida hasta el 78,8%; la segunda permite reducir la brecha que existe en las pensiones, del 21% en Castilla-La Mancha.

En este 8 de marzo reivindicamos impulsar la negociación de planes de igualdad. De las 608 empresas de la región con plantillas que superan las cincuenta personas y que por tanto están obligadas a tenerlo, tan solo 367 lo tienen registrado en el REGCON, lo que supone que un 39% de empresas que deberían tener un plan no lo tienen.

También emplazamos a las empresas a cumplir con la obligatoriedad de contar con protocolos de prevención y tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo, pues solo cuentan con

ellas las que tienen planes de igualdad, al ser parte de estos. La mayoría de las empresas carecen de los citados protocolos.

ACTOS DE CCOO EN LA REGIÓN

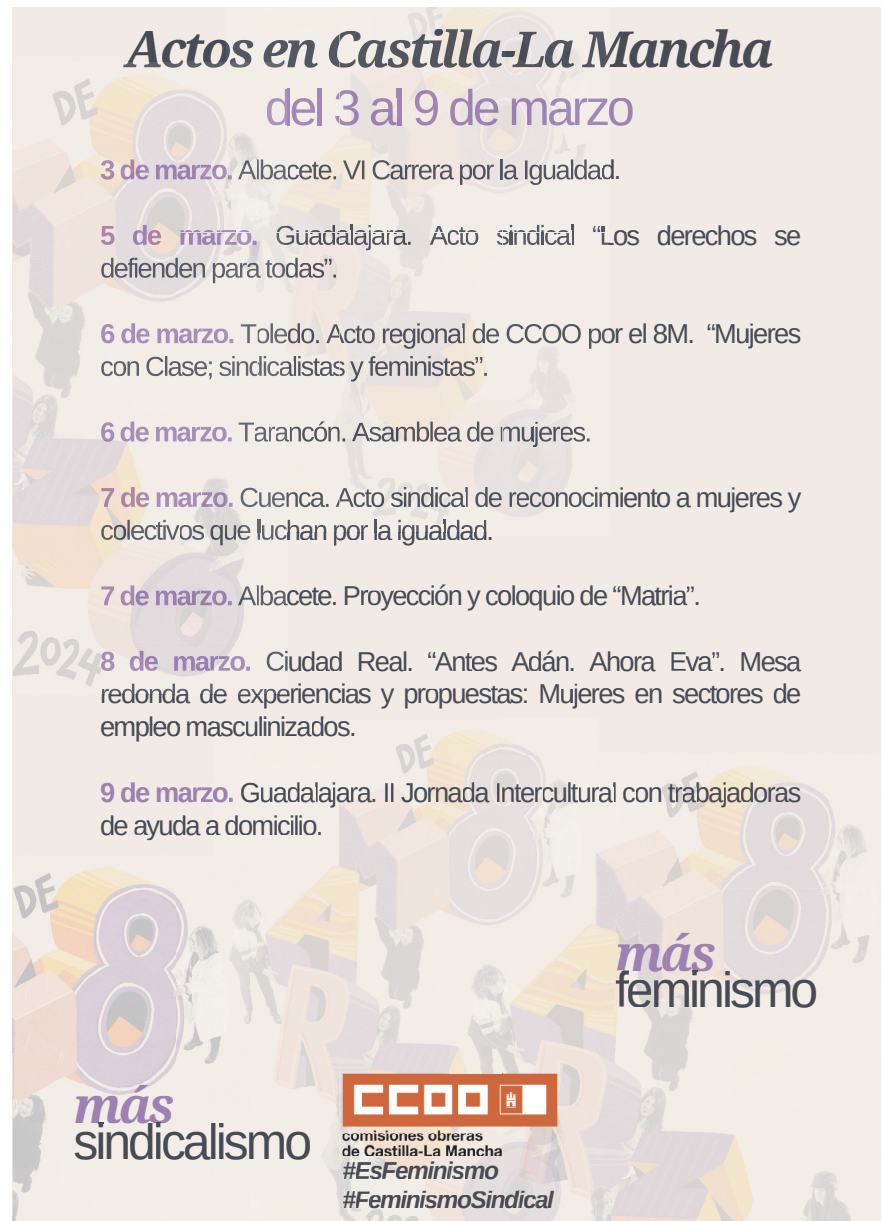
Como cada año, Comisiones Obreras hemos organizado en la región diferentes actos de reivindicación y sensibilización ante este Día Internacional de la Mujer, que tendrán lugar del 3 al 9 de marzo, y a los que animamos a los trabajadores y trabajadoras a sumarse, así como a otras convocatorias del movimiento feminista para reivindicar seguir dando pasos hacia una igualdad real y efectiva.

Este año el acto regional de CCOO tendrá lugar en Toledo con el título “Mujeres con clase. Sindicalistas y feministas”, el miércoles 6 de marzo, a partir de las 10.00 horas, en el Castillo de San Servando, en el que contaremos con la participación sindicalistas históricas y pioneras que han tenido un papel muy importante en la lucha sindical en nuestra región.

En Albacete este domingo se celebrará la VI Carrera por la Igualdad, a las 10.00 horas, en los Ejidos de la Feria; y para el día 7 de marzo CCOO ha organizado un acto dirigido a delegadas y delegados que consistirá en la proyección de la película *Matria*, y un posterior coloquio sobre la precariedad laboral en clave femenina. Asimismo, al igual que otro años, CCOO junto a UGT, han convocado una concentración el mismo día 8 de marzo en las puertas del Ayuntamiento.

En Ciudad Real, el 8 de marzo, a las 10.00 horas y en la sede del sindicato, tendrá lugar “Antes Adán. Ahora Eva”, mesa de experiencias y propuestas: Mujeres en sectores de empleo masculinizados.

En la provincia de Cuenca, el 6 de marzo CCOO celebrará una asamblea de mujeres con el título “Cuidados, corresponsabilidad y permisos”, a las 17.30 horas, en la Casa de la Cultura de Tarancón. El 7 de marzo, tendrá lugar en la capital conquense, el acto



Actos en Castilla-La Mancha del 3 al 9 de marzo

3 de marzo. Albacete. VI Carrera por la Igualdad.

5 de marzo. Guadalajara. Acto sindical “Los derechos se defienden para todas”.

6 de marzo. Toledo. Acto regional de CCOO por el 8M. “Mujeres con Clase; sindicalistas y feministas”.

6 de marzo. Tarancón. Asamblea de mujeres.

7 de marzo. Cuenca. Acto sindical de reconocimiento a mujeres y colectivos que luchan por la igualdad.

7 de marzo. Albacete. Proyección y coloquio de “Matria”.

8 de marzo. Ciudad Real. “Antes Adán. Ahora Eva”. Mesa redonda de experiencias y propuestas: Mujeres en sectores de empleo masculinizados.

9 de marzo. Guadalajara. II Jornada Intercultural con trabajadoras de ayuda a domicilio.

más sindicalismo

más feminismo

CCOO comisiones obreras de Castilla-La Mancha
#EsFeminismo
#FeminismoSindical

de reconocimiento a mujeres y colectivos que luchan por la igualdad y en el que también se hará entrega de los premios de los concursos de relato y fotografía que organiza el sindicato con motivo del 8 de marzo, será a las 18.00 horas en la Residencia universitaria “Alonso de Ojeda”.

En Guadalajara, Comisiones Obreras ha organizado el 5 de marzo un acto sindical “Los derechos se defienden para todas”. Será a las 11.00 horas, en el Centro San José. Y el 9 de marzo, la II Jornada Intercultural con trabajadoras de ayuda a domicilio, a las 18.00 horas, en la sede del sindicato.

CCOO lleva a más de 3.000 centros de trabajo de la región su campaña para prevenir consumo fármacos en el ámbito laboral

Además de llegar de manera directa a estas personas trabajadoras, tenemos que tener en cuenta el impacto de la difusión de los materiales informativos y de sensibilización que también se han distribuido a través de nuestras sedes, de la web y redes sociales de CCOO CLM



Tener que medicarse para ir al trabajo a diario es un problema real de muchas personas en Castilla-La Mancha, y un fenómeno creciente. Los riesgos psicosociales, los sobreesfuerzos, el trabajo a turnos o nocturno, las tareas repetitivas o el estrés laboral, entre otros factores, favorecen el uso y abuso de determinados fármacos para paliar los efectos que estos riesgos provocan en la salud de los trabajadores y trabajadoras.

Por ello, CCOO CLM ha puesto en marcha recientemente una campaña sobre consumo de fármacos en el ámbito laboral, para sensibilizar e informar a las personas trabajadoras

sobre los efectos de este consumo. “Informamos también a las empresas sobre la importancia de unas adecuadas condiciones de trabajo y una gestión preventiva suficiente para eliminar en los centros de trabajo los riesgos que llevan a este consumo y, de esta forma, prevenir las consecuencias negativas que pueden provocar sobre la salud”, explica Raquel Payo, secretaria de Diálogo Social, Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM.

Así, el sindicato ha llegado ya de manera directa a 75.000 personas trabajadoras de más de 3.000 centros de trabajo de la región, donde se ha distribuido el material informativo elabo-

rado por el sindicato, el cual también se puede encontrar en nuestras sedes y que se ha difundido a través de la web corporativa y de las redes sociales del sindicato. Además, el sindicato realizó el pasado mes de noviembre en Toledo una jornada sobre “Consumo de fármacos en el ámbito laboral”, en la que participaron más de setenta delegadas y delegados sindicales.

“En sectores de actividad con mayor presencia de riesgos sobre la salud de trabajadores y trabajadoras es frecuente la automedicación, siendo los analgésicos, antiinflamatorios, ansiolíticos y antidepresivos los más consumidos habitualmente”. **LEER MÁS**



Toda la actualidad laboral y sindical en

www.castillalamancha.ccoo.es





comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



Universidad de
Castilla-La Mancha

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

CCOOnéctate a la formación
en Castilla-La Mancha

CURSO BÁSICO DE PRL

(50 HORAS)

PARA DELEGADOS/AS DE PREVENCIÓN
Y ALUMNADO UNIVERSITARIO

MODALIDAD ON-LINE

MATRÍCULA GRATUITA

El Aula de Estudios Laborales y Seguridad Social UCLM-CCOO CLM organiza un nuevo **"Curso básico de Prevención de Riesgos Laborales" de 50 horas de duración**, dirigido a delegados y delegadas de prevención y a alumnado universitario de la UCLM, que les permitirá obtener la formación necesaria para desempeñar las funciones de prevención de riesgos laborales de nivel básico.

La dirección académica correrá a cargo de María José Romero Rodenas, Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social y Decana de Facultad de Relaciones Laborales y RRHH.

Comienza el 21 de marzo y finaliza el 22 de abril de 2024.

Inscripciones del 26 de febrero al 11 de marzo.

INSCRÍBETE AQUÍ!

PRESENTACIÓN DEL OBSERVATORIO SOCIAL DE LAS PERSONAS MAYORES

CCOO seguirá reivindicando a la Administración más recursos para mejorar las condiciones de vida de las personas mayores

La secretaria provincial de CCOO Albacete, Carmen Juste, junto al secretario estatal de la Federación de Pensionistas de CCOO, Juan Sepúlveda; y el secretario regional de CCOO Castilla La Mancha, Paco de la Rosa, ha presentado esta mañana en Albacete el Observatorio Social de las Personas Mayores 2023, que, entre otras cuestiones, analiza el impacto de la última reforma de las pensiones en la revalorización de las mismas, así como la brecha de las pensiones entre mujeres y hombres.

El Observatorio Social de las personas mayores que desde hace varios años realiza la Fundación 1º de Mayo, en colaboración con la Federación de Pensionistas, proporciona una información muy detallada y actualizada, sobre la realidad de las personas mayores en nuestro país. Carmen Juste ha agradecido el trabajo realizado porque la investigación nos permite tener una foto de la situación actual de las condiciones de vida de la población mayor de 65 años, que en el



caso de Castilla La Mancha representa el 19,3% del total (17,2% hombres y un 21,3% de mujeres), y además nos muestra la evolución del Estado del Bienestar.

Aunque son muchos que en este estudio se abordan (pensiones, sanidad, dependencia, soledad no deseada, salud, pobreza energética, uso de nuevas tecnologías...), CCOO ha querido detenerse a la brecha de género que

afecta a este sector de la población. "Cuando hablamos de personas mayores de 65 años la brecha de género se manifiesta de forma notable en las pensiones, y en definitiva, no es más que el resultado de todas las brechas que soportan las mujeres a lo largo de toda su trayectoria vital y laboral, y que condicionan el nivel de sus ingresos y por tanto, su calidad de vida".

LEER MÁS



CCOOclm.info

Boletín de Noticias



¿Quieres recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM?

Escribe a boletin@cm.ccoo.es

ENCUESTA DE CONDICIONES DE VIDA

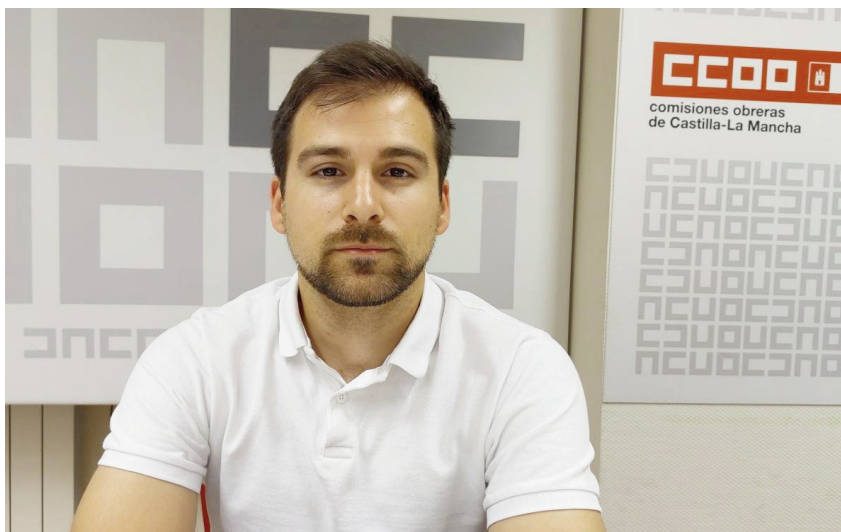
La tasa de riesgo de pobreza crece en CLM y es síntoma de que las políticas públicas tienen que cambiar

Ante los datos que hemos conocido este lunes de la Encuesta de Condiciones de Vida, publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) y que evidencian un aumento de la tasa de riesgo de pobreza en Castilla-La Mancha, Comisiones Obreras advierte de que esto es un síntoma de que las políticas públicas tienen que cambiar. Así lo pone de manifiesto el secretario de Empleo y Políticas Públicas de CCOO CLM, Juan Carlos de Puerto, que señala que “la inflación y los bajos salarios de la región siguen arrastrando a la población en situación de mayor vulnerabilidad, profundizando en la tasa de pobreza regional y en las dificultades de la vida diaria de los trabajadores/as castellano manchegos/as”.

En este sentido, desde CCOO CLM apostamos por “seguir la senda de la subida salarial mediante la negociación colectiva” para que los trabajadores y trabajadoras recuperen el poder adquisitivo perdido en los últimos años; también por “la garantía de unos servicios públicos de calidad, así como políticas efectivas que mejoren el acceso a la vivienda y eviten la pobreza energética mediante la redistribución fiscal y salarial”.

En CLM la tasa de riesgo de pobreza o exclusión social se situó en 2023 en el 31,7%, una décima por encima a la registrada el año anterior. A nivel nacional este indicador pasa del 26 al 26,5%.

LEER MÁS



La mejora en las pensiones alivia la economía de 389.000 personas en CLM, pero sigue habiendo una brecha con la media nacional

La continua mejora en las pensiones fruto del acuerdo de Gobierno y agentes sociales alivia la economía de 389.000 personas en Castilla-La Mancha, que reciben a día de hoy una pensión que de media es un 5,33% superior a la de hace un año, pero sigue habiendo una brecha con la media nacional, casi 90 euros menos por paga

“Desde luego la estadística evidencia que la senda de fortalecer el sistema público de pensiones y mejorar los ingresos de los pensionistas es la adecuada, una senda en la que hemos acordado con el Gobierno medidas de refuerzo de los ingresos que están dando sus frutos”, ha explicado Juan Carlos del Puerto, secretario de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM.

Esos frutos se ven en ese crecimiento de la pensión media de las personas pensionistas de Castilla-La Mancha hasta los 1.161,76 euros, un 5,33% más que hace un año. “Venir de cotizaciones menores y bajos salarios respecto a la media hace que en Castilla-La Mancha sigamos teniendo esta brecha por cerrar respecto a la media nacional”, apunta Del Puerto. La pensión media nacional es de

1.250,71 euros. “En País Vasco, la región con el importe mayor, se acerca a los 1.550 euros”.

Para CCOO CLM es clave que los sistemas de protección social funcionen y las pensiones futuras se sigan revalorizando, “actuando también desde la mejora de los sueldos, algo fundamental en lo que el sindicato se emplea en cada mesa de negociación para los convenios de cada provincia”. Es algo que tiene que ver a día de hoy con que en la región casi un tercio de las pensiones (el 32,2%) necesiten el complemento a mínimos. De hecho, en mujeres son el 41,5%. “Somos la segunda comunidad autónoma en porcentaje más alto de pensiones con complementos a mínimos, después de Extremadura (39,3%) y superando en 11 puntos la media nacional”. **LEER MÁS**

Más del 85% de las personas trabajadoras de Banca, Ahorro y Cooperativas de crédito secundan en CLM la primera huelga parcial del sector financiero

El 86,5% de las personas trabajadoras de Banca, Ahorro y Cooperativas de Crédito han secundado este lunes en Castilla-La Mancha la huelga parcial de dos horas convocada por CCOO, UGT y FINE en todo el sector financiero español al inicio de la jornada laboral de hoy, desde las ocho a las diez de la mañana, para exigir a las patronales incrementos salariales acordes con los beneficios del sector y medidas de calado que mejoren un clima laboral cada vez más insostenible.

Los sindicatos convocantes han agradecido a las plantillas el seguimiento de la huelga, que califican como “histórica” por ser la primera huelga simultánea en Banca, Ahorro y Cooperativas de Crédito, al tiempo que anticipan un seguimiento igualmente



masivo en la huelga de 24 horas convocada para el viernes 22 de marzo, fecha coincidente con la celebración de las Juntas de accionistas de Caixa-bank y Banco Santander.

Los sindicatos exigen a las cúpulas directivas del sector, que ha batido

todos sus récords de beneficios, que escuchen el mensaje que han transmitido sus plantillas, y rectifiquen de forma muy significativa sus propuestas, indicó Sagrario Mancebo, secretaria general de CCOO-Servicios en Castilla-La Mancha.

LEER MÁS

La plantilla de IDL-Tarancón ratifica con amplísima mayoría el preacuerdo procedimiento de Traslado Colectivo a Illescas

La asamblea de trabajadores y trabajadoras de IDL-Tarancón ha respaldado con una amplísima mayoría el preacuerdo alcanzado entre la empresa y la representación legal de la plantilla en la negociación del procedimiento de Traslado Colectivo planteado por la

multinacional francesa ante su decisión de cesar la actividad en la localidad conense y trasladarla a la plataforma logística que su cliente, el grupo Tendam (antigua Cortefiel) ha adquirido recientemente en Illescas (Toledo). Ambas partes se han dado cita este

viernes en la sede del jurado arbitral de Cuenca para firmar el acuerdo definitivo. IDL dará posteriormente un plazo razonable para que cada trabajador/a comunique si opta por trasladarse a Illescas o por la extinción indemnizada de su relación laboral, para comenzar el desmantelamiento del centro de trabajo de Tarancón el 1 de abril y concluirlo seis semanas después, a lo largo de las cuales se iniciará también de forma paulatina la actividad en la plataforma de Illescas.

El acuerdo con el que finalmente se ha cerrado el procedimiento del traslado colectivo llegó tras una reunión maratoniana y tras diversas movilizaciones de la plantilla, que ha recibido un masivo respaldo institucional, sindical y social. **LEER MÁS**



Inicio de la huelga en Siemens-Illescas, contrata de mantenimiento de la maquinaria de la factoría de Airbus

CCOO y su sección sindical en Siemens-Illescas han iniciado este viernes la huelga en el servicio de mantenimiento de la maquinaria de la factoría de Airbus, que el gigante aeroespacial europeo tiene contratado con la multinacional alemana y en la trabajan 77 personas.



La huelga viene motivada por la negativa de Siemens a reconocer la categoría profesional que les corresponde a once operarios de handling que llevan años realizando tareas propias de técnicos de mantenimiento.

La huelga cuenta también con el

apoyo de la Coordinadora Sindical Interempresas de CCOO en la planta de Airbus-Illescas, que incluye tanto a la empresa principal como a sus contratistas auxiliares (Siemens, Kuehne Nagel; ISS; Serveo-Industria; FCC; Ámbito y Trigo Global Quality Solutions, en todas las cuales CCOO es el sindicato mayoritario); y que ha emitido

un comunicado expresando el respaldo de todas ellas a la huelga convocada en Siemens.

“Todas las plantillas apoyamos esta acción sindical y, como siempre, estaremos junto a los compañeros de Siemens”, ha indicado el responsable de la Coordinadora de CCOO en Airbus-Illescas, Jesús Domingo.

También han acudido este viernes a respaldar a los huelguistas en el inicio de los paros el secretario general de CCOO-Toledo, Federico Pérez, y la secretaria general de la Federación de Industria de CCOO-Toledo, María Jesús Fernández.

CCOO denuncia catarata de despidos injustificados en Sertradec, en Villar de Olalla

CCOO-Industria de Cuenca ha denunciado hoy “la catarata de despidos injustificados” que está ejecutando la empresa Sertradec, subcontrata del grupo cárnico Vall Companys que opera en la planta de porcino de su filial FriVall en Villar de Olalla.

“Hasta ayer por la mañana eran ocho las personas despedidas, por la tarde ya eran diez. Y todas comparten una característica: de una u otra manera, han expresado su rechazo a los abusos laborales que soportan a diario las 700 personas que trabajan para Sertradec-FriVall. Y al menos dos están inmersos en procesos judiciales contra su empresa tras sufrir sendos accidentes laborales; accidentes que, de acuerdo con la Inspección de Trabajo, se produjeron por faltas de medidas de seguridad.”



Así lo ha manifestado el secretario general de CCOO-Industria de Cuenca, Pedro Lucas, en rueda de prensa ofrecida esta mañana junto al responsable de la sección sindical de CCOO en Sertradec, Joabel Toribio, y Luis Galindo, uno de los despedidos tras denunciar el accidente laboral del que fue víctima.

“Entendemos que los despidos de las

dos personas accidentadas por el incumplimiento empresarial de las medidas preventivas son radicalmente nulos. Y todos los demás, improcedentes, además de escandalosos. Así lo vamos a demandar ante los juzgados de lo Social, tanto en nombre de las y los despedidos que son afiliados a CCOO como en el de las y los demás afectados que nos lo soliciten.”

LEER MÁS

CCOO-Sanidad registra requerimiento en el SESCAM para reactivación de carrera profesional en el primer semestre de 2024

Tras muchos años de negociaciones y movilizaciones infructuosas para reactivar la carrera profesional de las/os profesionales sanitarios del SESCAM, suspendida hace más de doce años por Cospedal, la Federación de Sanidad de CCOO-CLM ha decidido emprender la vía judicial, con un enfoque jurídico novedoso elaborado por su asesoría jurídica, en el que confía plenamente, y asumiendo el sindicato todas las responsabilidades, incluidas las económicas, para que, en el supuesto de que la iniciativa de CCOO no llegue a buen puerto, no conlleve coste ni repercusión negativa ninguna para ningún/a trabajador/a del servicio regional de salud.

Para ello, CCOO-Sanidad ha registrado

este viernes un requerimiento formal instando al SESCAM a la reactivación de la carrera profesional en el primer semestre de 2024. “Si el SESCAM no lo atiende, interpondremos demanda ante la Jurisdicción Contencioso Administrativa, en representación y beneficio de todos y todas las profesionales, esperando que la justicia nos dé la razón y asumiendo la responsabilidad y las costas en caso contrario”, ha indicado la secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO-CLM, Chelo Cuadra.

“Han pasado ya más de doce años desde que el Gobierno de Castilla-La Mancha, entonces en poder del PP, tomara la decisión de interrumpir el derecho de los trabajadores y trabaja-



doras del Sistema de Salud de Castilla-La Mancha a progresar de forma individualizada como reconocimiento a su desarrollo profesional” **LEER MÁS**

CCOO denuncia que Correos deja sin carteros y sin servicio postal a decenas de localidades de la provincia de Cuenca durante días

CCOO, sindicato mayoritario de Correos en Cuenca y también a nivel estatal, denuncia “el gravísimo deterioro del servicio postal que se presta a la ciudadanía en la provincia; donde hay decenas de localidades y núcleos de población a donde no llega ningún cartero durante muchos días.”



“A consecuencia de la pésima gestión realizada en los últimos años, Correos acumula pérdidas que los gestores intentan rellenar realizando el mayor recorte de plantilla de la historia. En nuestra provincia, la falta de personal es alarmante y se agrava con la no cobertura de bajas por enfermedad, jubilaciones, licencias o permisos; lo que colapsa la prestación del servicio y en riesgo la salud laboral de las/os trabajadoras/es, que tienen que asumir a diario sobrecargas de trabajo imposibles de atender. Hay cada vez más compañeros y compañeras de baja por estrés y ansiedad”, denuncia Alfonso Marquina, responsable de CCOO-FSC en Correos de Cuenca.

Una de las situaciones más graves se

da en la localidad de Sisante, donde los tres trabajadores de servicios rurales de la plantilla permanecen de baja, algunos desde hace varios meses, mientras Correos obliga a un trabajador eventual a hacerse cargo del servicio de los tres enfermos y de otra persona que se encuentra en situación de liberación sindical.

“Este compañero tiene que dar él solo servicio a las poblaciones de La Almarcha, Cañada Juncosa, Atalaya de Cañavate, Tébar, El Cañavate, Vara del Rey, Pozoamargo, Sisante, Casas de Benítez, Casas de Guijarro, Honrubia y Torrubia del Castillo. Una tarea imposible de asumir a diario, no le da tiempo ni para abrir los buzones”, advierte Marquina. **LEER MÁS**

ACREDITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL



SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

TU FORMACIÓN MÁS FÁCIL



Servicio provincial gratuito:

Te asesoramos sobre el proceso de **acreditación de competencias profesionales**

Te asesoramos en **formación profesional** en el ámbito laboral



Te ofrecemos:

Acreditación: Atención personalizada

Asesoramiento para la solicitud

Acompañamiento en todas las fases del procedimiento

Formación: Conocer la oferta formativa

Orientación personalizada en tu itinerario formativo para actualizar competencias o adquirir nuevas



Objetivos:

Conseguir un **mejor empleo**

Mejorar tus **condiciones laborales**

Ampliar **cualificación**

INFÓRMATE EN:

ALBACETE 696 67 08 57

CIUDAD REAL 699 70 07 33

CUENCA 969 21 30 50

GUADALAJARA 690 25 74 81

TOLEDO 638 62 58 25





Hay marcas que se pueden prevenir

Des márca te

Nos ponemos
en tu piel

25

Noviembre 2023

Día Internacional para la Eliminación de
la Violencia contra las Mujeres



016

900100114



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.