



Trabajo
y servicios públicos:
otro modelo
social y económico
es necesario

**CCOO CLM anima a la
clase trabajadora a
participar en este 1º
de Mayo "virtual"**

#1DeMayoCCOO

EL VALOR DEL TRABAJO Y LO PÚBLICO

Este 1º de Mayo es un homenaje a los trabajadores y trabajadoras que se juegan la salud y la vida en tiempos de Covid-19

El de este año será un 1º de Mayo sin trabajadores y trabajadoras en las calles, pero seguirá manteniendo el mismo carácter reivindicativo de siempre. En este Día Internacional del Trabajo, CCOO de Castilla-La Mancha queremos poner el acento en el valor del trabajo y de los servicios públicos y en la imperiosa necesidad de un nuevo modelo social y económico que prime ante todo a las personas, el empleo y los derechos.

Nada será igual después del Covid-19. La actual situación de crisis global, -a nivel sanitario, social, del empleo y económica-, generada por la pandemia del coronavirus nos ha demostrado el inmenso valor del trabajo y de las personas trabajadoras, que han puesto en riesgo su salud, que literalmente se han jugado la vida por sus conciudadanos/as. En este 1º de Mayo, como no podía ser de otra manera, CCOO queremos rendirles un homenaje, queremos que sean protagonistas indiscutibles.

Trabajadores y trabajadoras que han demostrado ser un ejemplo para esta región y para este país, -en muchos casos con condiciones laborales y salarios precarios-, que han estado y siguen estando en primera línea, y a quienes cuando todo esto pase no podemos olvidar.

Igualmente esta crisis ha puesto de manifiesto el valor de lo público y la necesidad de dotar de más recursos y fortalecer los servicios públicos, -diezmados tras los recortes sufridos en los últimos años por la gestión neoliberal de la anterior crisis, que perseguía cambiar el modelo social,



Esta crisis del Covid-19 ha puesto de manifiesto la fragilidad e insostenibilidad del actual modelo económico y social.

“Una sociedad que crece y se desarrolla dando la espalda a las y los trabajadores, utilizándoles como un mero instrumento productivo, es una sociedad abocada al fracaso. Es necesario un cambio de paradigma, avancemos pues hacia otro modelo social que crezca pensando exclusivamente en el bienestar de las personas”

desmantelar lo público y hacer negocio con ello.

Unos servicios públicos que son de todas y de todos, que tenemos que defender de forma férrea porque son esenciales para la cohesión social, para garantizar derechos e igualdad. Lo público, la sanidad, la educación, la atención a la dependencia, el conjunto de los servicios sociales constituyen un pilar fundamental del Estado de Bienestar, son un derecho de la ciudadanía y son fundamentales principalmente para las personas más vulnerables. Esta crisis no ha hecho más que demostrar el papel crucial que en nuestro modelo de sociedad juegan las y los profesionales que los prestan y los servicios públicos, de los que en buena medida dependen las condiciones y calidad de vida de muchas personas.

Hoy más que nunca toma un extraordinario valor el trabajo en la vida y el mantenimiento de la sociedad del futuro. Sin el trabajo y las y los trabajadores jamás podríamos salir de esta crisis; y sin lo público, -que nunca debe concebirse como un negocio- el desgaste sería mayúsculo.

La crisis del Covid-19 ha tenido un importante y negativo impacto laboral en Castilla-La Mancha, donde más de 82.000 personas trabajadoras se ven afectadas por los más de 19.000 Expedientes de Regulación de Empleo Temporal (ERTE) que se están tramitando. Otras muchas están desprotegidas, sin empleo, sin ingresos. Personas a las que en el corto plazo hay que rescatar, bajo la premisa de que nadie se puede quedar atrás, con medidas de carácter económico y social.

También ha puesto de manifiesto la fragilidad e insostenibilidad del actual modelo económico y social. Una sociedad que crece y se desarrolla dando la espalda a las y los trabajadores, utilizándoles como un mero instrumento productivo, es una sociedad abocada al fracaso. Es necesario un cambio de paradigma, avancemos pues hacia otro modelo social que crezca pensando exclusivamente en el bienestar de las personas.

Se trata de una crisis a nivel global que tenemos que enfrentar a nivel europeo, apostando por una Unión Europea más social y con un modelo económico más sostenible y solidario con los países miembros; enfrentar como país y como región, alcanzando sendos Pactos por la Recuperación Social y Económica, que cuenten con el consenso de gobiernos, partidos políticos -la política debe ser hecha con altura de miras, testando lo que está en juego y con el único objetivo de situar a las y los trabajadores, a las personas en el centro- y también de los agentes sociales.



Es un reto que requiere de consensos, de diálogo social, de aunar esfuerzos y CCOO, como agente legitimado, queremos ser parte activa de esa necesaria reconstrucción que nos permita salir de la crisis con un equilibrio entre las personas trabajadoras y las empresas, fortalecidos y donde nadie se quede en el camino.

No podemos olvidar el coste humano que está suponiendo esta crisis, con varios miles de personas fallecidas en Castilla-La Mancha y decenas de miles en el país, personas trabajadoras de una generación que es la artífice del estado democrático en el que vivimos. Hombres y mujeres que de manera abnegada trabajaron

“Es momento de consenso, de diálogo social, de alcanzar en Castilla-La Mancha un Pacto por la reconstrucción económica y social para que nadie se quede atrás y para una salida más justa de la crisis”

Desde el inicio de esta crisis, CCOO hemos estado presentando propuestas para garantizar la seguridad y salud de las personas trabajadoras y evitar la destrucción masiva de empleo; también hemos y seguimos estando cerca de las y los trabajadores, reorganizándonos como sindicato para reforzar y dar la máxima atención a la clase trabajadora, para hacer lo que mejor sabemos, defender los derechos de las personas.

Y en este 1º de Mayo queremos reiterar nuestro firme compromiso con las personas y con sus problemas, tendiendo la mano a patronales y gobiernos para, todos juntos y tras este dolorosísimo episodio del Covid-19 construir una sociedad más justa y sostenible, con más futuro para las generaciones más jóvenes.

duro por la libertad y los derechos, personas que en la anterior crisis fueron quienes con sus humildes pensiones rescataron a sus hijos y nietos.

Una generación de valientes, los verdaderos artífices de la democracia, a quienes este 1º de Mayo el movimiento sindical queremos también rendir homenaje. Una buena manera de honrarles sería fortalecer el sistema sociosanitario para poder garantizar una atención digna y como se merecen las personas mayores.

¡Viva el 1º de Mayo!

¡Vivan los trabajadores y trabajadoras!

#OtroModeloEsNecesario

CCOO CLM anima a las y los trabajadores a participar en este 1º de Mayo virtual

En este 1º de mayo, que se celebra en medio del confinamiento por el COVID-19, CCOO queremos volver a estar, como siempre, celebrando este día al lado de millones de personas trabajadoras.

Aunque no podamos estar en las calles, será un 1º de Mayo muy reivindicativo, en el que CCOO queremos poner el acento en el valor insustituible del trabajo y el papel central de millones de trabajadoras y trabajadores en esta difícil situación que estamos viviendo.

CCOO subrayamos la función indispensable de los servicios públicos en una sociedad democrática e igualitaria, y exigimos un nuevo modelo económico y social cuya prioridad sean los derechos y el bienestar de las personas.

PROGRAMA DE ACTOS

A las 11 horas, Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, y Raúl Alguacil, de la gestora de UGT CLM, ofrecerán una rueda de prensa virtual.

A las 13:30 horas compartiremos nuestras reivindicaciones en las redes sociales en una “manifestación virtual”.

A las 17 horas se celebrará un concierto virtual a través de las redes sociales de ambos sindicatos y en el que disfrutaremos con la música de Manueel Gerena, Rozalén, Ismael Serrano, Marwan, Gerardo Nuñez, Sole Giménez, Luis Pastor, Juan Pinilla, Efecto Mariposa, Marisa Valle Roso, Cristina del Valle, Pepe Viyuela, entre otros, y que será presentado por Juan Diego Botto y Olga Rodríguez



Presentado por **Juan Diego Botto y Olga Rodríguez**
01.05.2020 > de 17.00 a 20.00 horas

O Concierto homenaje

a las trabajadoras y trabajadores de los servicios esenciales

Alejandro Ortega Aurora Beltrán
Berta Moreno y Maksim Perepelica
Brisa Fenoy Celtic Band
Cristina del Valle
Daniel Guantes y Miguel Sevilla
Dúo Ahleke Efecto Mariposa
Gerardo Nuñez
Ismael Serrano
Javier Ojeda Juan Pinilla
Julia León Luis Pastor
Manuel Gerena Marisa Valle Roso
Marwan
Nacho Campillo
Nivel Freático Pedro Pastor
Paco Damas Pilu Volver
Pepe Viyuela
Rozalén Rocío García
Sole Giménez
The Hot Tubes Triángulo inverso

CCOO 

Se podrá ver en la web y redes sociales de UGT y CCOO



Trabajo y servicios públicos: otro modelo social y económico es necesario



1º de Mayo

Trabajo y servicios públicos. Otro modelo social y económico es necesario

Celebramos el 1º de Mayo, Día Internacional del Trabajo, en medio del confinamiento motivado por el COVID19, virus que recorre el mundo y que se ha manifestado con especial incidencia en nuestro país. Todo se ha visto afectado por la extensión de la pandemia; miles de personas han fallecido, nuestro tejido productivo ha quedado gravemente tocado, millones de puestos de trabajo están en peligro y cientos de miles de personas se encuentran sin recursos frente a la crisis.

El 1º de Mayo, jornada de solidaridad internacionalista

El COVID-19 está afectando a todo el mundo, aunque lo haga con diferente intensidad y en todo el mundo se ha puesto de manifiesto la fragilidad e injusticia del modelo social y económico imperante.

El 1º de Mayo es la mejor ocasión para reivindicar un nuevo orden mundial más justo y solidario que sitúe a las personas y su bienestar por delante de los intereses económicos de unos pocos. Es también la ocasión de recordar la memoria de los y las sindicalistas que son perseguidos, despedidos, amenazados o asesinados en cual-

quier lugar de la tierra por defender ese mundo más justo, en el que el reparto de la riqueza, el valor del trabajo y la libertad sindical van de la mano.

Enfrentar la crisis desde las instituciones europeas

Europa debe tener el protagonismo que hasta ahora no ha sido capaz de asumir. La crisis es de tal magnitud que está poniendo en duda los cimientos del logro más importante de nuestro continente: la Unión Europea.

Las instituciones europeas deben aceptar que las políticas de austeridad que han

impuesto en la pasada crisis han debilitado los mecanismos de protección social y laboral en los que se está cebando la pandemia y renunciar a ellas definitivamente para enfrentar la crisis de forma verdaderamente solidaria.

Hasta ahora, a duras penas, se ha alcanzado un acuerdo para liberar una primera partida de medio billón de euros destinados a enfrentar los efectos más perniciosos de la crisis. Pero hace falta más decisión y voluntad política. Necesitamos una verdadera herramienta unitaria de inversión en Europa y una iniciativa fiscal coordinada.

En esta coyuntura urge impulsar la capacidad para emitir deuda común que ayude a financiar un gran plan de choque europeo contra la crisis y por la reconstrucción económica. Los sindicatos españoles, junto a la Confederación Europea de Sindicatos, trabajamos en esa dirección, porque no está en juego únicamente la recuperación de las economías nacionales. Está en juego el futuro de la Unión Europea.

Una vía diferente. Enfrentar la crisis en nuestro país

Desde el primer momento las organizaciones sindicales hemos presentado propuestas para evitar que la crisis destruya empleo y deje en la pobreza más absoluta a amplias capas de nuestra ciudadanía: la promoción y primacía de los mecanismos de ajuste temporal, las suspensiones y reducciones de jornada -a través del mecanismo de los ERTE-; las prestaciones por desempleo a contador cero para todas las personas afectadas, tuvieran o no adquirido el derecho a las mismas; las ayudas y subsidios extraordinarios, etc. son, en gran parte, el resultado de la exigencia sindical en el marco del diálogo social.

Son instrumentos aún insuficientes, pero que han situado la respuesta a la crisis en una vía diferente, centrada en la atención a los problemas de las personas y en una nueva forma de percibir las necesidades de este país.

Queda mucho por hacer

Ahora, es necesario prorrogar los mecanismos de ajuste temporal del empleo, diseñados para el estado de alarma, el tiempo que sea preciso para sostener nuestro tejido productivo y la supervivencia digna de las personas trabajadoras. Es imprescindible cubrir las necesidades de aquellas que carecen de cualquier tipo de prestación.

Con esta finalidad, el movimiento sindical exige la regulación urgente de un Ingreso Mínimo Vital, como ya hicimos en la legislación anterior promoviendo una Iniciativa Legislativa Popular. Y debe garantizarse que la recuperación de la actividad económica se lleva a cabo sin poner en riesgo la salud de los y las trabajadoras.

Pero hay que ir más allá y determinar las líneas de un nuevo modelo productivo y social que siempre hemos reivindicado y que la crisis del coronavirus demuestra que es inaplazable.

Más y mejores servicios públicos: sanidad, atención a las personas mayores y a las dependientes, educación, etc.

Intervención pública en los sectores estratégicos (energía, suministros, servicios financieros, industria) que garantice, al mismo tiempo, la respuesta ante situaciones críticas y una mayor eficiencia y menor dependencia de un mercado que se articula bajo el principio del máximo beneficio y que carece de sensibilidad ante los proble-

mas de las personas.

Inversión en ciencia, tecnología e innovación, que oriente la recuperación hacia un modelo de desarrollo económico justo y medioambientalmente sostenible.

Es necesario un gran pacto, al que las organizaciones sindicales estamos sin duda dispuestas, pero que para que tenga éxito debe contar con el compromiso del conjunto de fuerzas políticas. Estamos en un momento trascendental en la historia de nuestro país. Todas las fuerzas políticas, económicas y sociales deben actuar unidas si se quiere estar a la altura.

Un 1º de Mayo dedicado a las personas trabajadoras que están en primera línea

Las personas que a pesar del riesgo de contagio y de los deficientes medios de protección están salvando vidas, ayudando a las personas mayores, dependientes y con discapacidad, las que garantizan el funcionamiento de los servicios esenciales que requiere nuestra economía son las verdaderas protagonistas de esta crisis. También lo son aquellas que teletrabajan y las que se han reincorporado a la actividad, las que han perdido el empleo o no lo tenían y les va a ser más difícil encontrarlo.

Todas ellas son un ejemplo para este país y no debemos olvidarlo cuando esto pase. En este Primero de Mayo el movimiento sindical les rinde homenaje.

Nuestras reivindicaciones

En tanto que organizaciones internacionalistas y solidarias, somos conscientes de que sólo una respuesta global puede ser la solución a una crisis global. La solidaridad y la colaboración sindical internacional tiene en este momento, en este Día Internacional, más importancia que nunca. Conscientes de que este es un 1º de Mayo especial, atrapados por el coronavirus y el confinamiento, sin manifestaciones en las calles y sin actos públicos, haremos de la movilización de las ideas en centros de trabajo, medios de comunicación y redes sociales nuestra principal manifestación:

1. Reivindicamos un nuevo modelo económico y social cuya prioridad sean los derechos y el bienestar de las personas.
2. Reivindicamos el trabajo como principal factor de cohesión social, ejemplarizado en este tiempo por las trabajadoras y trabajadores de los sectores esenciales y de los servicios públicos, de manera singular, por todo el personal sanitario.
3. Reivindicamos condiciones de trabajo dignas y salarios suficientes, y denunciaremos las reformas que se hicieron para devaluar y precarizar el empleo.
4. Reivindicamos el papel de la mujer trabajadora en una sociedad más igualitaria y justa. Muchos de los sectores laborales que hoy están salvando vidas, facilitándonos la provisión de alimentos o evitando que se extienda la pandemia, son sectores feminizados, en los que muchas de estas trabajadoras no llegan ni a mileuristas.
5. Reivindicamos, hoy con más fuerza si cabe, una Unión Europea más social y políticamente más unida y más solidaria.
6. Reivindicamos algo que siempre hemos considerado un pilar esencial del Estado de bienestar, los servicios públicos, que sufrieron los recortes durante la gestión neoliberal de la crisis de 2008 y con los que algunos poderes autonómicos se han ensañado y que deben ser considerados un bien social ahora y siempre.
7. Reivindicamos, ante el drama humano, social y económico que está causando el coronavirus, que las políticas públicas (y también privadas) atiendan sobre todo a las personas y sectores más vulnerables. En este sentido, hay que poner en marcha cuanto antes un Ingreso Mínimo Vital.

8. Reivindicamos un Pacto de Estado para combatir el COVID19 y reconstruir la estructura económica y productiva de nuestro país, garantizando que no dejamos a nadie atrás. Sindicatos y organizaciones empresariales estamos llamados a jugar un papel determinante en este proceso.

9. Reivindicamos el impulso de políticas sectoriales en el corto plazo en los sectores que más van a sufrir la caída de actividad, así como la recuperación de una base industrial para nuestro país que garantice el aprovisionamiento de bienes básicos. También la inversión en Investigación, Desarrollo e Innovación, que en el ámbito sanitario, pero no sólo en él, se vuelven a demostrar imprescindibles para un país.

10. Reivindicamos una estrategia económica y social de desescalada y salida de la crisis acompañada de un cambio de modelo productivo, respetuoso con el medio ambiente y asentado en el empleo estable y con derechos.

**¡Viva el 1º de Mayo!
¡Vivan las trabajadoras
y trabajadores de
todo el mundo!**



28 de Abril: recuerdo, homenaje, reconocimiento y reivindicación

Este 28 de Abril, Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, ha sido un día de homenaje, recuerdo, reconocimiento y por supuesto reivindicación. Una fecha que este año ha estado marcada por la pandemia del Covid-19, que ha puesto de manifiesto la debilidad de la prevención en nuestro país, en un momento en el que, si cabe, más que nunca las y los trabajadores necesitan de unas medidas exhaustivas en materia preventiva.

Cada 28 de Abril recordamos a todos aquellos trabajadores y trabajadoras que han sufrido un accidente o enfermedad laboral, a la vez que reivindicamos unas mejores condiciones de seguridad y salud laboral que nos hagan dejar de estar a la cabeza en materia de siniestralidad laboral en el país. Porque no podemos olvidar que la falta de medidas de prevención de riesgos laborales es la principal causa de que las y los trabajadores se sigan accidentando, enfermando y, lo más dramático, muriendo en los tajos. El pasado año en Castilla-La Mancha se registraron más de 26.800 accidentes laborales, de ellos 235 graves y 35 mortales.

Pero este 28 de Abril el movimiento sindical, CCOO de Castilla-La Mancha, hemos querido también rendir un homenaje a las víctimas del coronavirus, así como a las y los trabajadores por estar en primera línea, poniendo en riesgo su salud y su vida; y es que la crisis del coronavirus ha puesto de manifiesto la importancia del trabajo y de la clase trabajadora en este país. Trabajadores y trabajadoras que necesitan que en sus centros de trabajo se extremen las medidas de prevención. En las empresas existe un alto cumplimiento formal, pero una debilidad



real en la aplicación de las medidas de riesgos laborales, con una altísima externalización de la prevención en las empresas.

La exposición al coronavirus de las personas trabajadoras obliga a las empresas a adoptar las medidas organizativas y de prevención necesarias para garantizar la seguridad y la salud de estas; siguiendo las recomendaciones de los servicios de prevención y las recomendaciones de las autoridades sanitarias. Es fundamental que en los centros de trabajo se desarrollen planes de actuación frente al Covid-19, que deben ser negociados con la representación sindical, en tanto que afectan a condiciones laborales y derechos laborales y porque la participación de los sindicatos hace más eficaz cualquier decisión que se adopte.

Es necesario que se haga una evaluación del riesgo de exposición, tanto en entornos sociosanitarios como en los que no lo son, en todos los centros de trabajo, con el objetivo de limitar la propagación del coronavirus.

Y en el caso de que una persona trabajadora se contagie por Covid-19, CCOO de Castilla-La Mancha reivindicamos que, especialmente en los

sectores esenciales, sea considerado accidente laboral a todos los efectos y no contingencia común como viene sucediendo ahora. Evitando de esta forma que las y los trabajadores se vean obligados a recurrir a los tribunales de lo Social para conseguir el cambio de contingencia y recargo de prestaciones.

Son muchas las dudas, las preguntas y consultas que están llegando al sindicato. Días especialmente duros en los que CCOO siempre está al lado de los trabajadores y trabajadoras, ayudándoles y defendiendo sus derechos, exigiendo el cumplimiento de la normativa laboral en materia de prevención, exigiendo unas adecuadas medidas de seguridad, porque para CCOO la salud es una prioridad. Nuestros delegados y delegadas de prevención y los comités de seguridad y salud trabajan cada día en los centros de trabajo para garantizar unas condiciones de seguridad y salud adecuadas para sus compañeros y compañeras.

No podemos olvidar que con sindicatos el trabajo es más seguro. Ahora y siempre seguiremos luchando para frenar la siniestralidad laboral y para lograr juntos y juntas parar la pandemia del coronavirus.

#28AbrilStopCOVID19

28 de abril, Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo

La epidemia del coronavirus revela la debilidad de la prevención de riesgos laborales

A finales de los años 80 del pasado siglo, los sindicatos estadounidenses eligieron el 28 de abril como día para la memoria de las personas víctimas de accidentes de trabajo o de enfermedades de origen laboral. Con el paso de los años esta fecha de recuerdo se extendió al conjunto del movimiento sindical internacional.

Cada 28 de abril UGT y CCOO recordamos a las trabajadoras y trabajadores que están detrás de las estadísticas de accidentes y enfermedades laborales y que sufren sus peores consecuencias, denunciemos las condiciones de trabajo que están en el origen de esta lacra social y realizamos propuestas de cambio en la normativa y en las políticas para mejorar la salud y la seguridad de la clase trabajadora.

Pero el de 2020 no puede ser un 28 de Abril como el de otros años. Nos enfrentamos a una crisis mundial de salud pública como no se recordaba desde hace algo más un siglo, una pandemia que en España ya ha supuesto el contagio de centenares de miles de personas, ha tensionado los sistemas sanitarios más allá de sus límites, ha paralizado gran parte de la actividad económica del país y, lo que es más grave y doloroso, se ha llevado decenas de miles de vidas.

Este año nuestro recuerdo debe ser para esas víctimas, pero también para todas aquellas personas que desde sus puestos de trabajo se han convertido en el principal baluarte de defensa frente a la enfermedad, poniendo en riesgo su salud y, en demasiadas ocasiones, sus propias vidas.

Personas de clase trabajadora que hoy se demuestra que son la clave para garantizar los aspectos más básicos de nuestra sociedad.

Desde CCOO y UGT siempre hemos defendido que la salud laboral forma parte de manera indisociable de la salud pública y esa realidad se ha hecho evidente con rotundidad con la pandemia de COVID-19.

De hecho, los contagios en el ámbito laboral y en los desplazamientos vinculados son, lamentablemente, importantes vectores de propagación del virus, tanto en los sectores esenciales que están garantizando la salud y los suministros de la población como en empresas que no forman parte de ellos.

Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

La epidemia del coronavirus revela la debilidad de la prevención de riesgos laborales

CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

CONTACTA CON CCOO CLM
900 300 117
coronavirus@cm.ccoo.es
www.castillalamancha.ccoo.es

#28AbrilStopCOVID19

UGT y CCOO también venimos alertando de la contradicción entre el mantenimiento de un sistema económico que prima la obtención de beneficios empresariales frente a la salud de las personas trabajadoras. Tras la gran recesión de 2008 y la imposición de políticas de austeridad como única vía posible de salida de la crisis, vimos cómo los recortes diezaban servicios públicos que ahora se revelan imprescindibles, como la sanidad pública.

Paralelamente se ha producido una reducción de inversiones en prevención de riesgos laborales en las empresas y de financiación de políticas públicas activas en materia preventiva. En la última década asistimos a un repunte de los accidentes de trabajo, al ocultamiento y subregistro

de las enfermedades profesionales y nos acostumbramos a que el lema "la precariedad laboral mata" se hiciera recurrente en las campañas sindicales de denuncia.

, configuración de la prevención como un negocio y no un derecho, externalización de su gestión, imposibilidad de articulación sindical en un universo de PYMEs y microPYMEs, un entorno institucional de actuación pública que apenas regula mínimamente el "mercado de la prevención".

Pero la llegada de la pandemia de COVID-19 ha terminado por arrasar la prevención en España. Cuando por fin se constató la gravedad del problema, se empezaron a publicar instrucciones y procedimientos por las autoridades sanitarias y finalmente

se declaró el Estado de Alarma, el caos se desató en nuestro sistema preventivo.

Los servicios de prevención, actores indispensables para la organización e integración de las actividades preventivas en las empresas, en muchos casos mostraron tremendas limitaciones a la hora de hacer frente al reto de evaluar y establecer medidas preventivas para limitar las exposiciones al virus, convirtiendo en papel mojado las instrucciones de las autoridades sanitarias. Y si estas limitaciones se han podido apreciar en servicios de prevención propios, en el caso de los servicios de prevención ajenos han alcanzado cotas escandalosas.

La mayoría de los servicios de prevención

28
2020

DE ABRIL

**DIA INTERNACIONAL DE LA SALUD Y SEGURIDAD
EN EL TRABAJO**

La epidemia de **COVID-19**
revela la **debilidad**
de la **prevención**
de **riesgos laborales**
en España

CCOO



ajenos no han venido desarrollando en los anteriores tiempos una verdadera prevención en las empresas, sino que se han limitado a tramitar la documentación requerida con el fin de cumplir, a efectos meramente formales, con la normativa y a lo sumo han ofertado evaluaciones de riesgo tipo y unos reconocimientos médicos no específicos.

En este contexto de emergencia sanitaria los servicios de prevención ajenos han desaparecido de la escena, pero aunque hubieran querido tener otro papel no hubiera sido posible: sus criterios mercantilistas de gestión y la feroz competencia entre ellos, han dado como resultado unas ratios inasumibles de empresas por cada

uno de sus técnicos, hasta más de 200 en algunos casos, que imposibilitan a estos profesionales desarrollar una actividad de calidad y les somete a unas cargas de trabajo y de responsabilidad incompatibles con su propia salud.

Y no podemos dejar de recordar los intentos de algunos de estos servicios de prevención que, en medio de esta crisis y de manera irresponsable, han solicitado ERTes para parte de sus plantillas mientras alguno de ellos, en paralelo, ofrecía tests de COVID-19 a sus clientes.

Pero también se ha echado en falta en este contexto una mayor presencia de las instituciones públicas en el ámbito laboral.

CCOO advierte de que existe una contradicción entre el mantenimiento de un sistema económico que prima la obtención de beneficios empresariales frente a la salud de las personas trabajadoras.

La pandemia ha evidenciado la asociación indisoluble de la salud laboral y la salud pública, así como la debilidad de la prevención de riesgos laborales en España.

Tras el Covid-19 la salud y la seguridad de las personas trabajadoras debe convertirse en un eje central en las relaciones laborales y en las políticas económicas.

En el ámbito de la prevención española es necesario un cambio de paradigma para que la salud y la seguridad de las personas trabajadoras se convierta en la prioridad inexcusable y en el eje sobre el que pivote todo el sistema.

Para ello, es necesaria la capacidad de movilización del conjunto de los trabajadores y trabajadoras. No podemos consentir que el sistema económico se contraponga a lo importante, que es la salud y la vida de las personas trabajadoras.

Desde los sindicatos venimos reclamando una mayor coordinación entre los departamentos de sanidad y de trabajo tanto en la Administración General del Estado como en las CCAA para lograr la plena integración de la salud laboral en la salud pública.

Pero eso no puede hacerse en el marco de un retroceso de las instituciones que deberían liderar este proceso. El ejemplo más palpable es el del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, que no ha dejado de ver reducida su plantilla desde hace demasiados años y cuya labor como organismo científico-técnico no ha pesado en estos momentos como nos hubiera gustado.

Y algo parecido se podría decir de la Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social. El contar con una de las ratios de inspectores de trabajo por población ocupada más baja de Europa ha dificultado sobremedida la atención a las denuncias que personas trabajadoras y sindicatos hemos presentado, a lo que habría que añadir el criterio del Organismo Estatal de la ITSS que renunciaba de facto a paralizar actividades por riesgo grave e inminente de contagio ante el nuevo coronavirus o a proponer sanciones en una mayoría de situaciones.

Pese a todo, desde CCOO y UGT seguimos trabajando para afrontar esta crisis sanitaria haciendo lo que mejor sabemos: defender a la clase trabajadora denunciando donde sea preciso y exigiendo el cumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales, normativa que recordamos ha de cumplirse, incluso durante el estado de alarma.

Contamos con un equipo irremplazable para llevar a cabo esta tarea, como son los miles de delegados y delegadas de prevención y los comités de seguridad y salud que trabajan cada día en los centros de trabajo para garantizar unas condiciones de seguridad y salud adecuadas para sus compañeros y compañeras.

Por último, en estos días son muchas las voces que insisten en que tras la pandemia se configurará un mundo diferente, aunque nadie se atreve a asegurar cuál va a ser la dirección de esa reformulación. En la pequeña escala del ámbito de la prevención española es necesario un cambio de paradigma para que la salud y la seguridad de las personas trabajadoras se convierta en la prioridad inexcusable y en el eje sobre el que pivote todo el sistema. Pero para ello será necesaria la movilización del conjunto de la



Un criterio que a nuestro juicio ha dejado a muchas personas trabajadoras sin uno de los principales mecanismos en defensa de su salud.

clase trabajadora, no sólo de nuestro país, para que el sistema económico y de relaciones sociales que nos dota no se contraponga a la salud y la vida.



Trabajo
y servicios públicos:
otro modelo
social y económico
es necesario



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha