

De la Rosa: "Necesitamos un gran acuerdo en materia sanitaria, educativa y residencias de mayores"



"Ha habido avances, pero la situación no está salvada, gobiernos y agentes sociales tenemos que seguir apostando, con responsabilidad y generosidad, por el diálogo social para avanzar en un modelo social y laboral que reconquiste el estado de bienestar. En este último trimestre del año tenemos que apuntalar el estado social".

Este jueves se celebró en Toledo el Consejo regional de CCOO CLM, máximo órgano de dirección entre Congresos, en el que se ha abordado la situación de excepcionalidad como consecuencia de la pandemia del Covid-19 y se han definido las principales líneas de actuación del sindicato centradas en el diálogo social, el empleo, la protección de las personas que peor lo están pasando y la negociación colectiva.

Para CCOO CLM el Diálogo Social entre Gobierno, sindicatos y patronal tiene que seguir siendo "especial protagonista" en Castilla-La Mancha ante esta difícil situación de crisis sanitaria, económica, laboral y social generada por la pandemia. "Si tanto en el ámbito nacional como en el regional el diálogo social no se hubie-

ra puesto en primera línea, el destrozo hubiera sido irremediable". Fruto de este diálogo se han llegado a importantes acuerdos en materia de Expedientes de Regulación Temporal de Empleo, Ingreso Mínimo Vital o regulación del teletrabajo en el ámbito nacional o el Plan de Medidas Extraordinarias para la Recuperación Económica de Castilla-La Mancha, con diferentes líneas de ayudas a trabajadores y trabajadoras y empresas.

"Ha habido avances, pero la situación no está salvada, gobiernos y agentes sociales tenemos que seguir apostando, con responsabilidad y generosidad, por el diálogo social para avanzar en un modelo social y laboral que reconquiste el estado de bienestar. En este último trimestre de año tenemos que apuntalar el estado social".

#ActuarEsEsencial



En este sentido, el líder regional de CCOO CLM afirma que en Castilla-La Mancha “tenemos que cerrar un acuerdo en materia sanitaria, educativa y sobre las residencias de mayores. Solo un gran Pacto Social será capaces de sacarnos de esta situación”.

“Necesitamos servicios públicos de calidad, sanitarios, educativos y sociosanitarios y con un empleo suficiente y de calidad”, remarca De la Rosa, quien afirma que para CCOO CLM el empleo es “uno de los elementos irrenunciables. El empleo de calidad es un objetivo que ni es inalcanzable, ni puede desaparecer por las crisis del momento. Desde el empleo obtienen rentas y derechos la mayoría social y es un elemento fundamental para mejorar la calidad de vida”.

Para mejorar la calidad del empleo es fundamental también “abordar las cuestiones más lesivas de las malditas reformas laborales” para combatir la precariedad laboral.

Asimismo, el Informe General señala que tras los complicados meses que hemos vivido, hay que “reactivar la negociación colectiva para no perder ni uno de los derechos que hemos

reconquistado. De ninguna manera la devaluación interna de la clase trabajadora puede convertirse en la medida o el instrumento para salir de la crisis provocada por la pandemia”.

De la Rosa ha puesto en valor la capacidad de adaptación y respuesta de CCOO ante la situación por el Covid-19 y el confinamiento, con una ejemplar respuesta de cada una de las estructuras y las personas que integran las CCOO de CLM. Todo nuestro activo sindical, incluso en los momentos más duros, ha estado en permanente contacto con los trabajadores y trabajadoras.

Las CCOO de Castilla-La Mancha queremos seguir siendo un pilar fundamental en la reconstrucción social y económica de la comunidad autónoma para que de esta crisis salgamos todos y todas, para que nadie se quede atrás. CCOO seguiremos haciendo una defensa integral de los problemas de las personas, seguiremos estando al lado de las y los trabajadores cuando más lo necesitan.

VER VIDEO

“El Diálogo Social tiene que seguir siendo protagonista. De no haber sido por el diálogo social el destrozo hubiera sido irremediable”.

“Solo un gran Pacto Social puede sacarnos de esta situación”.

“Necesitamos servicios públicos de calidad, sanitarios, educativos y sociosanitarios y con un empleo suficiente y de calidad”.

“Hay que reactivar la negociación colectiva para no perder ni uno de los derechos que hemos reconquistado. De ninguna manera la devaluación interna de la clase trabajadora puede convertirse en la medida o el instrumento para salir de la crisis provocada por la pandemia”

Teletrabajar con derechos y garantías, "un avance importante"

"Por primera vez España va a contar con una de las legislaciones más avanzadas en Europa en materia de teletrabajo".

CCOO CLM siempre ha defendido el trabajo a distancia, "teletrabajo sí, pero regulado y con derechos".

Para CCOO de Castilla-La Mancha supone un "avance importante" el acuerdo alcanzado en la mesa de diálogo social, que ha sido aprobado por el Gobierno a través de un Real Decreto-Ley, por el que se regulan importantes cuestiones relacionadas con el trabajo a distancia y el teletrabajo y con el que se garantiza que los derechos de los trabajadores y trabajadoras que desarrollen su actividad en esta modalidad son los mismos que cuando la desarrollan presencialmente en la empresa o centro de trabajo.

La secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical del sindicato, Carolina Vidal, destaca que "por primera vez España va a contar con una de las legislaciones más avanzadas en Europa en materia de teletrabajo".

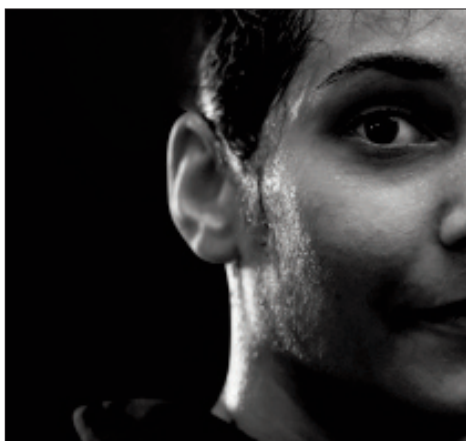
"Nos va a permitir negociar por escrito cuáles van a ser los términos en los



que se va a desarrollar este teletrabajo, para regular la jornada laboral, el derecho a la desconexión digital y para que las personas trabajadoras por el hecho de trabajar desde casa no pierdan ninguno de los derechos reconocidos por la negociación colectiva", remarca Vidal.

CCOO CLM siempre ha defendido el trabajo a distancia, modalidad que se ha generalizado en los últimos meses como consecuencia de la pandemia del Covid-19, "teletrabajo sí, pero regulado y con derechos", remarca Vidal.

[VER VIDEO](#)



DEFENDERSE
es esencial
CCOO

CCOO CLM urge a Bienestar Social y a las empresas del sector a tomar "medidas inmediatas" para atajar la gravísima situación de las residencias de mayores

El sindicato pide la creación de una mesa de trabajo estable con la participación de la Administración, las empresas y los sindicatos para negociar y poner en marcha las medidas necesarias ante la precariedad laboral y asistencial del sector.

CCOO y la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM urgen a la Consejería de Bienestar Social y a las empresas del sector de residencias de mayores a tomar "medidas inmediatas" ante la gravísima situación que atraviesan estos centros. El sindicato pide la creación de una mesa de trabajo estable con la participación de la Administración, las empresas y los sindicatos para negociar y poner en marcha las actuaciones necesarias.

Así lo han manifestado esta semana en rueda de prensa en Toledo el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, y la secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM, Chelo Cuadra, quienes han insistido en denunciar la



precaria situación laboral y asistencial que hay en las residencias de mayores, la cual se ha visto agudizada por la pandemia y por la inacción total de empresarios y Administración, incapaces de afrontar una crisis cuyas cifras nos reafirman día tras día "la muerte por inanición" de un sector más que castigado ya por la anterior crisis económica.

Tras más de seis meses de crisis sanitaria, poco o nada se ha avanzado en las medidas de prevención en los centros residenciales privados de mayores y nada sabemos tampoco sobre los planes de futuro de este sector, ni por parte de la Administración ni de los empresarios.

CCOO CLM ha hecho un lla-

mamiento a la Consejería de Bienestar Social y a las empresas y empresarios del sector a adoptar las medidas necesarias porque "no se puede permitir ni un minuto más esta situación de precariedad".

**LEER MÁS
VER VIDEOS**

#EsElMomento
Tu sindicato



CCOO Albacete denuncia la situación de desamparo y las condiciones "infrachumanas e insalubres" en las que están los temporeros

Desde la Secretaría provincial de Políticas Sociales de CCOO Albacete se ha registrado un escrito para solicitar la convocatoria urgente del Consejo Municipal de Inmigración, ante la situación de desamparo y las precarias condiciones en las que se encuentran los temporeros que deambulan por nuestra capital.

El secretario provincial de políticas sociales de CCOO Albacete, Juan Francisco Zamora ha denunciado que los temporeros se encuentran en condiciones "infrachumanas e insalubres", una vez que fueron desalojados de los pabellones polideportivos donde estaban reubicados tras su alta por Covid-19".

Zamora ha informado sobre las "duras condiciones" en las que viven los temporeros que duermen al raso, sin un techo en parques y solares o en tiendas de campaña donadas por particulares, "viviendo indignamente" con gran falta de higiene, en condiciones de insalubridad total.

Zamora ha pedido "celeridad" en la convocatoria del Consejo Municipal de Inmigración para buscar una "solución inmediata y definitiva", ante esta grave situación con estas personas migrantes, así como comenzar a buscar soluciones a largo plazo para que no se vuelvan a repetir los hechos ocurridos tanto este año, como en los anteriores, en época de tareas agrícolas.

Por último, Zamora ha criticado el abandono que sufren los temporeros de parte de todas las instituciones que deberían velar por condiciones de vida dignas para estas personas que contribuyen con su trabajo a la economía.

CLM cierra agosto con una bajada en la afiliación de las personas extranjeras, cuyo perfil laboral es muy dispar según la provincia y su país de origen



Según los datos publicados esta semana por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones la afiliación de personas extranjeras en el total de la región en agosto ha bajado en -3.018 personas (- 4,35%) con respecto al mes anterior. Desciende la afiliación en el Régimen Especial Agrario en - 3.697 afiliaciones (- 20,01%) y sube en el Régimen General + 584 (+ 1,50%).

El descenso de afiliación se ha registrado en las provincias de Albacete -1.513 (- 11,28%) y Cuenca - 2.557 (- 20,39%) por el final de la campaña del ajo.

CCOO de Castilla-La Mancha ha analizado el perfil laboral de las personas extranjeras en nuestra región, el cual varía en función de la provincia y del país de origen, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales del sindicato, M^a Ángeles Castellanos.

Así, en Albacete la mitad de la afiliación está en la agricultura y entre

la población de origen chino el 60% son autónomos.

En Castilla-La Mancha el 22% de las personas extranjeras afiliadas a la Seguridad Social en agosto lo estaban en el Sistema Especial Agrario, aunque la distribución provincial no es uniforme, en este sentido este porcentaje se eleva al 50% en Albacete y apenas llega al 3% en Guadalajara.

Dentro del Régimen General el sector más importante es el de la industria manufacturera donde en agosto había 4.039 personas afiliadas, lo que supone un 12,44% sobre el total del régimen general.

Por país de origen, CCOO CLM destaca el caso de China que ya se sitúa como tercer país con mayor número de personas afiliadas tras Rumanía y Marruecos, además, las personas afiliadas de origen chino son las únicas que tienen más afiliación como autónomos (1.819) que en el Régimen General (1.215)

LEER MÁS

CCOO CLM continuará luchando contra la bifobia y por una sociedad múltiple y diversa



Hace ahora 21 años algunos activistas bisexuales de Estados Unidos proclamaron el 23 de septiembre como Día Internacional de la Visibilidad Bisexual. La “B” forma parte de las siglas LGTBI, pero se habla poco, y de manera específica, sobre la bisexualidad.

La visibilidad sigue siendo el primer camino imprescindible para conocer una realidad y también para reclamar derechos que permitan terminar con los estereotipos y evitar todo tipo de discriminaciones: sociales, médicas, laborales, etc... hacia las personas que se definen y viven como bisexuales. Es importante también contar con referentes positivos, bisexuales que se definan como tal y sean un espejo en el que adolescentes y jóvenes puedan mirarse. Animamos al mundo de la cultura a que profundice en esta realidad como manera de visibilizar referentes bisexuales y combatir prejuicios.

Una persona bisexual siente atracción sexual, emocional y/o romántica hacia personas de más de un género y/o sexo, no necesariamente al mismo tiempo, de la misma manera, al mismo nivel ni con la misma intensidad.

Lamentablemente la bisexualidad continúa siendo una gran desconocida y no es extraño escuchar a familias preocupadas porque algún o alguna adolescente se les presente como “bisexual”, tanto que les empujan (consciente o inconscientemente) a que “se aclaren” y se definan como lesbiana o como gay. Esto mismo se da en escuelas e institutos. Y puede generar angustia y ansiedad en muchas personas bisexuales. Habrá que continuar haciendo especial hincapié en cambiar esto tanto dentro de las familias como en la enseñanza.

LEER MÁS

Ser bisexual no es un error. Ser bisexual no es algo frívolo, ni un capricho, ni algo transitorio. Ser bisexual no significa encontrarse en una situación de confusión permanente. Más bien es la sociedad quien ha de entender qué significa. Pero no sólo, en ocasiones hay que terminar con estereotipos y prejuicios también dentro del propio colectivo LGTBI+.

#CCOOVisibiliza #StopLGTBIfobia

Comedores escolares: cocinar, cuidar a los niños y cumplir los protocolos, imposible si no se amplían las plantillas

CCOO advierte que con las mismas plantillas que el año pasado, e incluso reducidas en algunos casos, es imposible asumir la carga de trabajo que conlleva el cumplimiento de protocolos COVID-19

El cumplimiento de los protocolos del COVID-19 en los comedores escolares, a fin de que sean seguros para nuestros hijos, implica una carga de trabajo adicional para las plantillas que, sin embargo, no se han incrementado con respecto al año pasado. Y en algunos casos incluso se han reducido porque las empresas no están haciendo el llamamiento de las trabajadoras fijas discontinuas.



23/09/2020.

Trabajadora de un comedor escolar

Trabajadora de un comedor escolar

Así lo ha constatado y lo denuncia Cristina Laguna, coordinadora del Sector Colectividades de CCOO-Servicios CLM, que advierte que "con el mismo o con menos personal, en los comedores escolares hay que hacer muchas más

cosas que al inicio del curso pasado"

"La prevención de contagios por COVID-19 implica trabajo adicional que no se contemplaba en los pliegos de condiciones para la contratación de los comedores escolares. Las empresas hicieron sus ofertas económicas y recibieron las adjudicaciones en base a unos costes y a unas previsiones que se han visto alteradas

por la pandemia"

"La Administración autonómica, titular de los comedores, debe implicarse y garantizar que las contratas adoptan las medidas necesarias para cumplir los protocolos de seguridad sin dejar de hacer las tareas para las que se las contrató."

"Esto requiere reforzar las plantillas, incluso liberando recursos desde la propia administración, ya que en un comedor escolar no hay nada que pueda dejarse de hacer, todo lo que se hace es importante. ¿Cocinar o desinfectar? ¿Atender y cuidar a los niños o desinfectar? ¿Quién decide qué hay que dejar de hacer para cumplir los protocolos? Porque todo no se puede hacer a la vez si no hay más manos para trabajar.



Ahora es más sencillo

1. Entra en la web www.castillalamancha.ccco.es
2. Cumplimenta los datos
3. Te llamamos por teléfono
4. Y ya está. Estás afiliada o afiliado a CCOO.



Jornada de lucha del sector aeronáutico para preservar el empleo en una industria estratégica

Las plantillas de la veintena de empresas del sector aeronáutico de CLM han protagonizado este martes una jornada de huelga y movilizaciones convocada en todo el país por los sindicatos CCOO-Industria y FICA-UGT para frenar los despidos anunciados por las principales empresas del sector y reivindicar medidas alternativas que permitan preservar el empleo en una industria estratégica.



Los/as trabajadores/as se han concentrado a primera hora de la mañana a las puertas de sus empresas y se han sumado mayoritariamente a la huelga convocada por los sindicatos, si bien son una mínima parte los que tienen trabajo efectivo porque la mayoría están en regulación temporal de empleo. A media mañana, alrededor de ciento cincuenta delegados/as de las empresas toledanas del sector se han concentrado ante la delegación del Gobierno en Toledo y otra treinte-

na ante la subdelegación de Albacete.

“Estamos aquí para defender un sector que ha aportado muchísimo a la economía y el empleo de la región y de España, y lo vamos a defender con uñas y dientes porque es un sector estratégico para el futuro y para la reconstrucción económica que todos/as deseamos”, indicó Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM, durante la concentración llevada a cabo en la plaza de

Zocodover y a la que asistió junto con su homólogo de FICA-UGT, Carlos Duque. **LEER MÁS Y VIDEOS**

“Ni CLM ni España pueden permitirse perder el capital humano que tanto dinero ha costado en inversiones y en formación y que, por ejemplo, ha convertido a la provincia de Toledo en líder mundial en la fabricación de composites”

CCOO-Toledo insta a revisar el ERTE Covid “del que se está aprovechando fraudulentamente Eulen

Los 17 trabajadores que el Grupo Eulen tiene subcontratados en la factoría toledana de ICSA llevan desde abril sometidos a un ERTE por fuerza mayor Covid-19 “que entendemos que es fraudulento, porque no existe motivación de causa mayor y de hecho los trabajadores no han dejado de trabajar en ningún momento y realizan su jornada habitual exactamente igual que sus compañeros de la empresa principal”

“Instamos a la delegación provincial de la consejería de Empleo a revisar el ERTE-



Covid del que se está beneficiando Eulen, entendemos que de forma ilegítima, cercenando el derecho de los representantes de sus trabajadores a la negociación colectiva y aprovechándose fraudulentamente de las

exenciones en las cotizaciones a la Seguridad Social aprobadas por el Gobierno de España”, ha reclamado el secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo.

Todos ellos han secundado este miércoles la quinta de las diez jornadas de huelga iniciadas el pasado mes de julio y que se prolongarán hasta entrada octubre, para exigir la negociación de las condiciones de la regulación de empleo a las que están sometidos.

La delegada sindical de estos trabajadores, Esther Page, explicó que su empresa, Eulen, logró desde el primer momento aplicarles un ERTE-Covid por fuerza mayor, y ha seguido manteniéndolo en las sucesivas prorrogas. **LEER MÁS**

CCOO-Toledo quiere "que la provincia esté en obras en 2021"

CCOO de Toledo va a iniciar una serie de actos informativos y a solicitar reuniones con las diferentes administraciones públicas, partidos políticos y agentes sociales, para exigir que "los presupuestos del Estado y de la JCCM para 2021 contemplen inversiones muy necesarias para reactivar el empleo y la actividad económica en la provincia de Toledo. Queremos que la provincia esté en obras el año que viene"

En concreto, CCOO-Toledo subraya que los PGE del Estado para el año próximo "tienen que abordar la electrificación y desdoble de la vía del tren que une Illescas, Torrijos, Talavera y Oropesa; y la terminación de la autovía A-40 (tramos Toledo-Ocaña y Ávila-Maqueda)."

Además, el sindicato reclama "al Estado y la JCCM las inversiones necesarias para mejorar y culminar los accesos del nuevo Hospital de Toledo"; así como "la materialización de las inversiones ya comprometidas con Talavera, que son demandas históricas; cuya planificación detallada queremos conocer; concretar los plazos de ejecución y ver plasmadas en los respectivos presupuestos las partidas correspondientes."

"Para sostener la actividad económica y el empleo en estos tiempos de pandemia, los gobiernos de todas administraciones públicas, así como sus respectivos parlamentos y plenos, tienen que priorizar las inversiones en infraestructuras a la hora de elaborar y aprobar los presupuestos para 2021. También debe destinarse a obra pública una parte importante de los fondos de la UE; así como de los remanentes de las entidades locales", indica el secretario general del CCOO-Toledo, José Luis Arroyo,

"Todos los indicadores muestran un impacto sin precedentes de la crisis sanitaria en la economía y sin duda también impactará en el empleo."

LEER MÁS



Juste: "Hoy, más que nunca, se ha demostrado la necesidad reforzar los servicios públicos"

CCOO Albacete celebra hoy esta semana un consejo provincial, máximo órgano de dirección entre Congresos, donde participan representantes de las diferentes federaciones o ramas provinciales y los miembros de la Comisión Ejecutiva encabezada por su secretaria general, Carmen Juste. En dicho consejo, Juste ha presentado un informe con el balance en el que se han analizado, entre otros asuntos, la situación socioeconómica y laboral de Albacete tras el colapso sanitario que se produjo en marzo; las estrategias sindicales y políticas activas; la capacidad organizativa y afiliativa; y los conflictos laborales en los que ha intervenido el sindicato durante esta crisis sanitaria, social y económica.

"CCOO hemos dado respuesta a muchas personas que no sabían a qué se enfrentaban. De todos los sectores, trabajadores y trabajadoras con miedo al contagio ante la falta de medidas de seguridad, personas que no sabían cómo actuar ante los ERTE, los despidos fraudulentos, e incluso el estado de necesidad al que se estaban enfrentando y les había venido de manera sobrevenida. Hemos sido capaces de negociar muchos ERTE, y de atender las dudas de nuestros delegados y delegadas que también se encontraron desbordados. De informar y tramitar las ayudas sociales de la gente que lo precisaba. Hemos sabido abrirnos a toda la ciudadanía. Afiliados y no afiliados" ha dicho Juste.

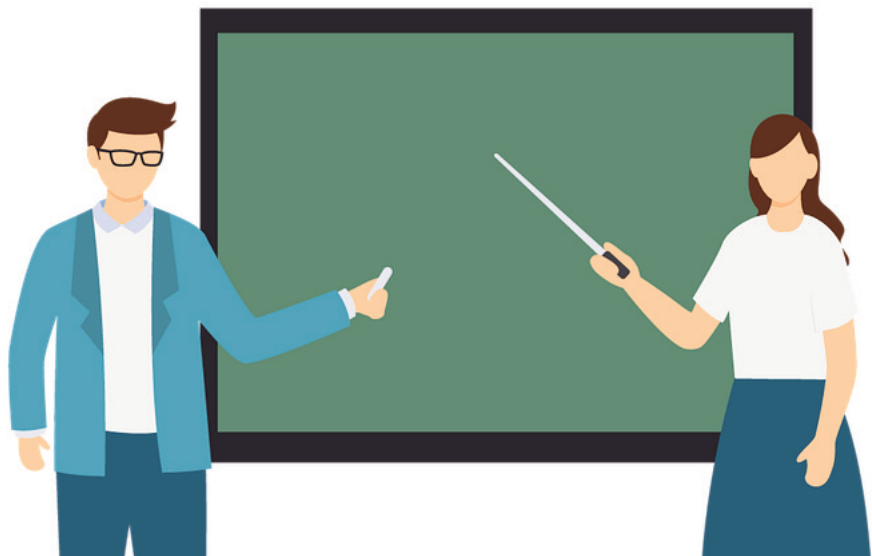
LEER MÁS

CCOO-Enseñanza CLM insta a la consejería de Educación a convocar bolsas extraordinarias antes de contratar profesores sin máster

El acceso a la docencia en institutos de ESO, Bachillerato y FP; en escuelas de música y artes escénicas, artes plásticas y diseño y oficiales de idiomas, sin el máster de Profesorado de Secundaria, abre un boquete en la Ley Orgánica de Educación y el RD de acceso a la Función Pública.

La posibilidad de hacerlo mientras dure la epidemia de Covid-19, anunciada ayer por la Ministra de Educación previo acuerdo con las comunidades autónomas, es absolutamente excepcional y solo puede aceptarse como último recurso.

“En lo que respecta a CLM, no podemos creer que no sea posible encontrar suficientes profesionales con máster de Profesorado de Secundaria para cubrir todas las necesidades existentes o previsibles, incluso en la situación de pandemia.”



“Por ello, antes de incumplir las leyes vigentes echando mano de una medida excepcional, y cuya excepcionalidad hay que garantizar, instamos a la Consejera de Educación a convocar bolsas extraordinarias en todas aquellas materias donde sea preciso contratar profesorado, o donde sea previsible esa necesidad”, señala Ana Delgado, secretaria general de CCOO-Enseñanza CLM

“La contratación de profesorado sin máster implica permitir el acceso a la docencia sin acreditar capacidad pedagógica. Insistimos en que sólo puede recurrirse a esta posibilidad excepcional en último extremo, en aquellas materias donde efectivamente se hayan agotado las listas existentes y las bolsas extraordinarias que han de convocarse manteniendo el requisito del master.”

“Estamos convencidos de que serán pocos o ninguno los casos en los que sea realmente imprescindible recurrir a profesionales sin el máster para cubrir las necesidades que puedan producirse.”

LEER MÁS



CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

*¿Conoces el canal
de telegram de
CCOO CLM?*

¡Únete!