

XX

Encuentro Regional Salud Laboral



XX ENCUESTO SALUD LABORAL

“La prevención de riesgos laborales no puede ser un impedimento para las empresas ni objeto de desregulación”



Este XX Encuentro de Salud Laboral coincide con otra efeméride muy importante, el 30 aniversario de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales que “para nosotros representa el fruto del trabajo y del esfuerzo en materia preventiva que el sindicato ha hecho durante estos años” ha dicho el secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, durante la inauguración, junto a la secretaria regional de Diálogo Social y Salud Laboral y la consejera de Economía, Empresas y Empleo.

El objetivo en estos años ha sido generar un espacio para que las personas que representan a los trabajadores y trabajadoras, los delegados y delegadas de prevención, pudieran compartir sus experiencias, herramientas y estrategias de cara a la imple-

mentación de las medidas de prevención en los centros de trabajo. Eso ha generado mayor cultura preventiva que ha servido para mejorar las cifras de siniestralidad que, en los últimos 20 años, se han reducido un 40%.

“Nuestro Encuentro regional de Salud Laboral cumple veinte años, dos décadas en las que se ha avanzado en materia de prevención y de fomento de la cultura preventiva y CCOO con nuestra acción y reivindicación hemos contribuido a ello, pero aún queda un largo camino por recorrer”, afirma la secretaria regional de Diálogo Social y Salud Laboral. Peso a lo logrado, aún existe un importante déficit preventivo en las empresas que provoca accidentes, enfermedades y muertes en el trabajo.

CCOO CLM celebra su XX Encuentro de Salud Laboral, con más de 150 delegados y delegadas, para abordar los retos en materia de prevención.

Uno de ellos es la elaboración de un Mapa de Riesgos para conocer dónde y cómo se debe actuar para evitar accidentes.

Las CCOO seguiremos trabajando por unas condiciones de trabajo seguras y saludables.

Intervinieron también en este XX Encuentro regional de Salud Laboral, Francisco Trillo, profesor de Derecho del Trabajo y Trabajo Social de la UCLM, quien habló sobre los 30 años de la Ley de Prevención.

Carmen Mancheño de la Secretaría confederal de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO que trató sobre el papel del sindicato en la mejora de la salud laboral y la cultura preventiva, haciendo visible lo invisible. También Vicente López, director de la Fundación 1º de Mayo, cuya ponencia se centró en la salud laboral como palanca de acción del sindicato; así como José Miguel Martín de la sección sindical de Vestas y Patricia Ruiz, secretaria de Organización de Servicios CCOO CLM.

TRABAJO SEGURO





CCOO hizo entrega de distinciones en reconocimiento por la labor en materia de seguridad y salud laboral al Departamento del Derecho del Trabajo de la UCLM, a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a la Confederación Sindical de CCOO, a la Fundación 1 de Mayo y a AVALTO.

Nuestro agradecimiento a las entidades galardonadas por contribuir a un entorno de trabajo más seguro, saludable y humano.

LEER MÁS





PROCESO DE REGULARIZACIÓN EXTRAORDINARIA

CCOO propone un pacto regional por los derechos de las personas migrantes

La regularización extraordinaria, para la que se esperan superar las 16.000 solicitudes en CLM, ha demostrado que hacen falta medidas estables para atender al colectivo.

CCOO ha tramitado más de 800 expedientes y sigue acompañando a las personas solicitantes



CCOO Castilla – La Mancha ha tramitado más de 800 expedientes y ha atendido más de 3.000 consultas de personas trabajadoras migrantes de toda la región dentro del proceso extraordinario de regularización, puesto en marcha por el Gobierno de España, cuyo plazo se cerró el pasado 30 de junio. Detrás de cada expediente hay, con frecuencia, una unidad familiar completa por lo que el número real de personas a la que se ha acompañado será superior.

“Este esfuerzo ha sido posible gracias a la red de

puntos de asesoramiento que CCOO CLM ha desplegado en las cinco provincias, en coordinación con el trabajo de la Confederación a nivel estatal, que ha tramitado más de 7.500 expedientes en toda España, con el trabajo de cerca de 200 personas” ha explicado el secretario de empleo, formación y migraciones Juan Carlos del Puerto.

El sindicato quiere hacer un llamamiento a quienes se han quedado fuera de plazo para que sigan acudiendo a CCOO porque los puntos de asesoramiento siguen abiertos. **LEER MÁS**



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es

A LA HORA DE LA VERDAD CCOO

CCOO gana con amplia mayoría las primeras elecciones sindicales en Félix Solís

CCOO ha ganado con una abrumadora mayoría las primeras elecciones sindicales que se celebran en la empresa Félix Solís desde su creación hace ahora 50 años.

CCOO valora el resultado obtenido en las elecciones sindicales en la empresa vinícola Félix Solís, al haber conseguido 10 delegados y delegadas, seguido de lejos por UGT con 2 y Csif con 1.

Dentro del cuerpo de operarios, CCOO logró 97 votos, frente a los 25 de UGT y los 8 de Csif, mientras que en el cuerpo técnico, sumó 48 votos frente a los 11 de Csif.

El secretario general de CCOO Industria Ciudad Real, Víctor



Manuel Arias, ha resaltado la importancia de estas elecciones en una empresa con cerca de 300 personas trabajadoras y que, a pesar de ser puntera en

el sector, siempre ha puesto obstáculos para que los trabajadores y las trabajadoras tuvieran representación legal.

LEER MÁS

A la hora de la verdad,

CCOO

LABORAL

Las plantillas de Urbaser de Cuenca tendrán una subida salarial del 19% en seis años

Comisiones Obreras del Hábitat y la empresa Urbaser han alcanzado un preacuerdo para la firma del convenio colectivo, que ha sido ratificado por las plantillas en la recogida selectiva y puntos limpios de la provincia de Cuenca, la planta de transferencia de las Pedroñeras y la RSU de Huete. Un preacuerdo in extremis. A escasas horas del inicio de la huelga indefinida convocada a partir del 1 de julio, CCOO del Hábitat y la empresa concesionaria Urbaser lograron en la noche de este martes acercar posturas y alcanzar un preacuerdo que las personas trabajadoras refrendaron de forma mayoritaria en asamblea. Entre los puntos del preacuerdo destaca una

subida salarial del 19% desde este año y hasta el año 2031, que finalizaría la vigencia del convenio; se incluye cláusula de revisión salarial, incremento progresivo de la paga de marzo y revisión de algunos pluses. CCOO del Hábitat se congratula por la consecución de este preacuerdo que ha permitido conseguir mejoras para los trabajadores y trabajadoras. “La presión y valentía de las plantillas para defender sus derechos y condiciones laborales, para defender lo que es justo, ha dado sus frutos”, afirma Juan Carlos García, secretario de Acción Sindical y Negociación Colectiva de CCOO Hábitat CLM.

LEER MÁS

Sector limpieza en lucha contra precariedad y para pedir un convenio regional

Más de 300 personas se han manifestado en la capital regional entre la sede de CECAM y la Consejería de Economía, Empresas y Empleo en defensa de un convenio colectivo digno que recoja condiciones salariales decentes para un sector que es imprescindible para la prestación de servicios públicos y para exigir en Castilla-La Mancha que se abra una única mesa de negociación de un convenio de ámbito regional que favorezca las condiciones de trabajo y permita combatir la precariedad laboral.



En la región existen cinco convenios colectivos provinciales de limpieza de edificios y loca-

les, cuya vigencia finaliza este año, y que afectan a más de 18.000 personas trabajadoras.

De ellas más del 80% son mujeres y 3 de cada 4 con contratos a tiempo parcial. **LEER MÁS**

LABORAL

La justicia declara que la huelga en Vestas fue legal

El Juzgado de lo Social de Ciudad Real desestima íntegramente la demanda presentada por la empresa Vestas que solicitaba que se declarase ilegal la huelga convocada por CCOO, USO, CSIF, UGT y CGT. La sentencia recoge que los actos violentos no pueden atribuirse a las organizaciones sindicales y que la Inspección de Trabajo sí calificó como infracción grave actuaciones empresariales que vulneraron el derecho de huelga. Victoria judicial para los sindicatos y el comité de huelga de Vestas, la planta dedicada a la

fabricación de palas eólicas de Daimiel. La justicia ha rechazado la solicitud de la empresa según la cual los incidentes acaecidos durante su transcurso convertían la huelga en ilícita.

La sentencia rechaza dicha pretensión al no quedar acreditado, señala Víctor Manuel Arias, secretario de CCOO Industria Ciudad Real.

LEER MÁS



CCOO recurre la suspensión cautelar de la huelga en Helados Casty (Talavera)



Los Servicios Jurídicos de CCOO han recurrido ante los tribunales la suspensión cautelar por parte del Juzgado de lo Social de Talavera de la huelga convocada para este lunes, con el

apoyo de 300 trabajadores y trabajadoras de la plantilla, en la empresa Helados Casty de Talavera de la Reina. Una situación sin precedentes en Castilla-La Mancha y que ni siquiera ha

sido notificada a CCOO, “no hemos recibido notificación alguna sobre esta suspensión, nos hemos enterado por terceros”, denuncia el secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez. El sindicato lamenta que se esté cuestionando un derecho fundamental como es el derecho a la huelga de las 500 personas que conforman la plantilla de Helados Casty, “se están poniendo por encima los intereses de una empresa que factura más de 46 millones de euros.

LEER MÁS

LABORAL

Firmado el convenio de vinícolas de Albacete



Esta semana ha tenido lugar la firma del convenio provincial de Vinícolas con una vigencia de dos años y cláusula de actualización salarial. Ha sido el primero en firmarse este año en la provincia y afecta a alrededor de 800 personas trabajadoras. No

obstante, uno de los principales aspectos a destacar es que las subidas salariales se aplicarán también a las personas que se incorporen a las campañas, por lo que la cifra de personas afectadas se eleva hasta 2.000 en estos períodos.

El incremento salarial acordado es de un 3,5% + 1% de cláusula de actualización salarial para 2026 y del 3% + 1% de cláusula de revisión salarial para 2027. En lo que a la jornada laboral se refiere, se ha acordado una rebaja de 4 horas en cada uno de los años de vigencia del convenio, lo que supone pasar de las actuales 1.784 a 1.780 en 2026, y a 1.776 en 2027.

Otro logro es el incremento del permiso de acompañamiento a menores de 16 años (antes era hasta 14 años), llegando a las 16 horas, frente a las 12 anteriores.

CCOO pide a la nueva junta directiva de la APEHT que ponga fecha para negociar el nuevo convenio



CCOO Albacete ha enviado una carta a la APEHT felicitando a la nueva junta directiva y a su reelegido presidente, David Giménez, y solicitando que pongan fecha para sentarse a negociar el nuevo convenio, una vez finalizado el proceso electoral. Una vez cerrado este capítulo, la Federación de Servicios quiere recordar que para la hostelería no sólo son importantes las empresas, los empresarios y las empresarias, que ya han decidido quién va a dirigir su asociación, sino también las miles de personas asalariadas, trabajadoras por cuenta ajena, que todos los días se dejan la piel para sacar los negocios a flote para poder llevarse un salario a casa. Dado que el convenio colectivo provincial está caducado y que la patronal no ha querido sentarse a negociar hasta que no acabara el proceso electoral, CCOO emplaza a la nueva junta directiva a que fije una fecha para negociar la renovación del convenio y la mejora de las condiciones laborales de las personas trabajadoras del sector.

LABORAL

Concentración ante la planta de García Carrión en Daimiel por el despido de cuatro personas trabajadoras sin justificación

Trabajadores y trabajadoras de la empresa J. García Carrión, junto a delegados y delegadas de CCOO, se han concentrado esta semana ante la puerta de la planta de Daimiel para denunciar el despido de cuatro compañeros y compañeras sin justificación alguna y para exigir su readmisión.

El secretario general de Industria CCOO Ciudad Real, Víctor Manuel Arias, ha explicado que esta concentración de protesta



responde al despido por parte de la dirección de la empresa J. García Carrión, de cuatro personas trabajadoras sin justificación y sin motivo alguno, ya que “estamos hablando de personas

con una medida de 14 años de antigüedad en la empresa, y ninguna de ellas tiene un expediente ni ha recibido una amonestación en toda su trayectoria”. **LEER MÁS**

La plantilla de Airbus Illescas se moviliza contra los recortes en el teletrabajo



CCOO convoca concentraciones los martes y jueves en protesta por la medida. El próximo 7 de julio la delegación sindical española trasladará al comité europeo del grupo el rechazo a este

cambio unilateral de cuatro días presenciales a partir de septiembre. De momento, y como forma de presión, se ha instado a las personas trabajadoras a no prolongar la jornada, no recu-

perar el trabajo de días anteriores, no contestar mensajes de trabajo ni aceptar reuniones o formaciones fuera de la jornada laboral.

La dirección de Airbus ha decidido reducir de dos a un día el teletrabajo justificando la medida en los retos industriales, la necesidad de una mayor presencialidad en favor de la productividad y la colaboración entre equipos. CCOO rechaza la medida.

LEER MÁS

LABORAL

CCOO Ciudad Real lamenta la muerte de un trabajador en Miguelturra



Comisiones Obreras de Ciudad Real lamenta la muerte en accidente laboral de un trabajador como consecuencia de una caída en altura en la localidad de Miguelturra. Este trágico suceso ocurrió anoche de madrugada tras precipitarse desde el tejado de una nave a una altura de cinco metros cuando se encontraba trabajando. Una vez más, una caída en altura es la causa de la muerte de un trabajador. Uno de los accidentes laborales más prevenibles y evitables con la correcta utilización de los equipos de trabajo y unas adecuadas medidas de protección colectiva e individual, señala la secretaria general de CCOO de Ciudad Real, Esther Serrano. En este sentido, insiste en la importancia de la prevención para salvar vidas e insta a las empresas a extremar las medidas de seguridad para evitar este tipo de accidentes y frenar la siniestralidad laboral. **LEER MÁS**

CCOO presenta su campaña de prevención contra el calor extremo y recuerda que los riesgos deben estar evaluados

CCOO del Hábitat ha presentado esta semana su tradicional campaña de prevención ante las altas temperaturas que bajo el lema "Frente al calor, sombra, agua fría y jornada reducida", pretende llamar la atención sobre la necesidad de reforzar la protección de las personas trabajadoras ante condiciones climatológicas adversas. Ante los cada vez más frecuentes episodios continuados de altas temperaturas y los veranos cada vez más complicados, CCOO viene desde hace años realizando campañas de sensibilización, dirigidas tanto a las empresas como a las perso-



nas trabajadoras que trabajan a la intemperie o en lugares en los que no se dispone de climatización adecuada. Lo han contado en rueda de prensa la secretaria estatal de Salud Laboral de CCOO del Hábitat,

Aída Suarez, la secretaria general de CCOO del Hábitat CLM, Maribel Cabañero, y la secretaria regional de Salud Laboral de esta federación, Fátima Pacheco.

LEER MÁS

LABORAL

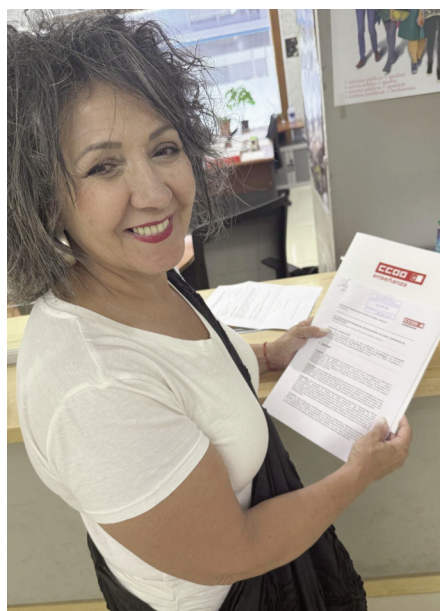
CCOO valora positivamente el curso 2025 – 2026 y sitúa sus avances como punto partida para el próximo

La Federación de Enseñanza da un aprobado al curso que termina marcado por el impulso definitivo del Acuerdo para la Mejora del Sistema Educativo y de las condiciones laborales del profesorado. Como asignaturas pendientes: la situación de los Centros de Educación de Personas Adultas y las Escuelas Oficiales de Idiomas, o las carencias del personal laboral. Durante los últimos meses hemos visto hacerse realidad algunas mejoras importantes como la reducción de la jornada lectiva a 23 horas en Educación Infantil y Primaria. A partir de septiembre se implantarán las 18 horas lectivas en Enseñanzas Medias, la reducción de dos horas complementarias para el profesorado



mayor de 55 años y la ampliación de sus derechos de conciliación con un día adicional de libre disposición al igual que para quienes acrediten más de 18 años de servicio. **LEER MÁS**

CCOO urge medidas a la Delegación de Educación de Guadalajara ante el aumento de violencia hacia el profesorado



La Federación de Enseñanza de CCOO de Guadalajara ha registrado hoy ante la Delegación provincial de Educación el informe "Aulas bajo presión Convivencia, violencia hacia el profesorado y riesgos psicosociales en los centros educativos de la provincia de Guadalajara" elaborado por el sindicato a partir de las incidencias atendidas durante el curso 2025-26 en estos centros. CCOO advierte del aumento de agresiones verbales y físicas por parte del alumnado hacia el profesorado, presiones, falsas acusaciones, presiones por parte de las familias y ciberacoso.

Una realidad que no se puede ignorar y ante la que el sindicato exige a la Administración "medidas concretas e inmediatas", afirma la secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO Guadalajara, Susana Fernández.

LEER MÁS

LABORAL

GAI de Cuenca está denegando reducciones de jornada por cuidado de menor al personal del SESCAM

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios (FSS) de CCOO Cuenca denuncia que en las últimas semanas la Dirección de la GAI de Cuenca está denegando las reducciones de jornada por cuidado de menor a su cargo comunicadas por personal del SESCAM, alegando bien falta de personal para sustituirlas o “alteraciones sustanciales de las condiciones que motivan su nombramiento”. El sindicato recuerda que este derecho, mayoritariamente ejercido por mujeres, está recogido tanto en la Ley de Conciliación como en la normativa de permisos del personal de la JCCM, señala el responsable provincial de la FSS de CCOO Cuenca, Fermín Martínez, a la vez que

señala que para CCOO esta actitud se está haciendo sin ofrecer alternativas reales, ni tener motivos suficientes que justifiquen estas negativas.

“Nos estamos encontrando también que cuando se permiten estas reducciones el SESCAM modifica unilateralmente la solicitud de la trabajadora, pasando de la acumulación de esta reducción en jornadas completas, tal y como se recoge en el II Plan Concilia de la JCCM, a una reducción diaria de jornada que no se ajusta a las necesidades de la persona solicitante”, continúa.

LEER MÁS

Urgencias del Hospital de Albacete reviven escenas propias de la pandemia

La última jornada crítica vivida el pasado lunes en las Urgencias del Hospital de Albacete ha hecho saltar de nuevo las alarmas sobre las graves deficiencias estructurales que sufre el servicio. El personal denuncia el colapso y el caos que se generó por la falta de espacio y de material adecuado para atender a las más de 400 personas que acudieron.

Tras el episodio del lunes y haciéndose eco de las quejas que le han trasladado el personal, la Federación de Sanidad de CCOO Albacete ha denunciado una vez más la insostenible situación que vive el Servicio de Urgencias del Hospital de Albacete, por las graves deficiencias estructurales que arrastra.

El lunes más de 400 pacientes acudieron a las Urgencias, desbordando por completo la capaci-

dad física y humana del servicio. Los testimonios de los trabajadores y las trabajadoras hablan del caos y la impotencia vivida en los pasillos, llegando a comparar la situación con los peores momentos de la crisis sanitaria del COVID-19: “Nos quedamos sin camillas; las camillas con pacientes llegaban hasta el box 14, en el pasillo de rayos había doble fila de espera” **LEER MÁS**



LABORAL

Inspección de Trabajo constata las jornadas extremas y deficiencias en la organización del trabajo en los incendios forestales

CCOO insiste en pedir al Gobierno regional que tome medidas para garantizar la seguridad de los y las agentes medioambientales y reducir los riesgos psicosociales.

A raíz de una denuncia de CCOO, la Inspección de Trabajo de Toledo ha emitido un informe reconociendo los riesgos que supone para la salud de los y las agentes medioambientales dedicados a la prevención y extinción de incendios las jornadas extremas de trabajo y las deficiencias en la organización del mismo. La Inspección de Trabajo ha constatado, y así lo hace constar, incumplimientos en horas de extinción y descansos entre jornadas, así como deficiencias en la gestión y control del tiempo de trabajo, lo que afecta a la conciliación de la vida personal y laboral por la incertidumbre de la duración de la prestación laboral o desplazamientos, especialmente cuando se activa un caso de gran incendio forestal. También advierte sobre riesgos provocados por la inseguridad y el miedo en el trabajo a desarrollar; de la responsabilidad que conlleva la toma de decisiones cuando asumen la dirección técnica de la extinción del incendio y de la fatiga física acumulada. **LEER MÁS**



Primer sindicato de Castilla-La Mancha

Más de 5.000 delegados y delegadas

Más del 43% de la representación



comisiones obreras de Castilla-La Mancha

LABORAL

CCOO Ciudad Real celebra su Escuela de Juventud destacando el compromiso de las y los jóvenes sindicalistas



Real, Manuel Romero, quienes destacaron el compromiso de las y los jóvenes sindicalistas de la provincia con la lucha por los derechos.

Es un orgullo comprobar que en las Comisiones Obreras hay cantera, que hay gente comprometida, delegados y delegadas que han decidido seguir adelante con aquella tarea que iniciaron hace más de

medio siglo mujeres y hombres que creyeron en la libertad y los derechos laborales y sociales, y que lucharon por conquistarlos.

LEER MÁS

Comisiones Obreras de Ciudad Real han celebrado su Escuela de Juventud, un espacio para la formación, para debatir y compartir experiencias e ideas sobre salarios, igualdad, vivienda, derechos laborales y conflicto. En la apertura intervinieron

el secretario de Política Institucional y Desarrollo Territorial de CCOO CLM, José Manuel Muñoz, la secretaria general de CCOO de Ciudad Real, Esther Serrano, y el secretario provincial de Juventud, Empleo y Redes Sociales de CCOO Ciudad



Participamos un año más en el Encuentro de Juventud de Ciudad Real

Una edición más CCOO ha estado en el Encuentro Joven de Ciudad Real, en la que hemos participado más de cincuenta colectivos locales. Un encuentro organizado por el Consejo Local de la Juventud, en el que hemos participado además de con un stand, ofreciendo a las y los jóvenes información de utilidad para su incorporación al mercado laboral, hemos impartido un taller sobre el trabajo de la juventud, de la temporalidad, la dificultad para emanciparse y la necesidad de que el empleo garantice derechos, estabilidad y un proyecto de vida. **LEER MÁS**



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

LO QUE SABES HACER, CUENTA ACREDITA TU EXPERIENCIA EN 2026

Si llevas años trabajando, pero sin titulación oficial, es el momento de cambiarlo.

Te ayudamos a:

- ✓ Identificar tus competencias profesionales
- ✓ Cumplimentar la documentación necesaria para acceder al procedimiento
- ✓ Elegir formación vinculada a tu empleo



¡Infórmate!



www.asesoriaformacion.foremclm.es



638 625 825



Sede Provincial



acreditayformacion@cm.ccoo.es

Desde CCOO CLM te orientamos técnicamente de forma gratuita.



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

¡Síguenos!



CASTILLA- LA MANCHA



CON M DE MUJERES



8 MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDAD
Y PARA LA ERADICACIÓN
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
DELEGACIÓN DEL GOBIERNO
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.