



Los trabajadores de Gamesa no se rinden

"Si el gobierno municipal y el regional, los sindicatos y los trabajadores, empujamos juntos y en la misma dirección, Gamesa no podrá aguantar la presión"

"El futuro de Gamesa depende de Cospedal"

"Si el gobierno municipal y el regional, los sindicatos y los trabajadores, empujamos en la misma dirección, Gamesa no podrá aguantar la presión"

Los trabajadores de Gamesa-Albacete acudieron a manifestarse a Toledo para reclamar el apoyo del Gobierno Cospedal frente a la pretensión de la empresa de cerrar la planta de Albacete.

El secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, y el presidente del Comité de Empresa de Gamesa en Albacete, Juan Miguel Martínez, mostraron el martes en Toledo su renovada esperanza en conseguir evitar el cierre de la planta, anunciado por la empresa el pasado 20 de mayo, una vez que la consejera de Empleo expresó el lunes su compromiso de presionar a la empresa en defensa de los puestos de trabajo de Albacete.

Los trabajadores de Gamesa de Albacete convocaron el martes su primera jornada de huelga para poder acudir a manifestarse a Toledo para reclamar en la capital regional el apoyo del Gobierno de CLM porque, "para que Gamesa recapacite y se reconduzca la situación, es imprescindible la complicidad, la alianza con el gobierno regional", dijo Gil.

Ataviados con camisetas negras con el lema "No al cierre de Gamesa", portando réplicas de los molinos eólicos hechas con espuma y al ritmo del redoble de tambores los trabajadores ocuparon Zocodover durante más de una hora, coreando insistentemente "Gamesa no se cierra" y exhibiendo pancartas en las que se leía 'Gamesa+Iberdrola arruinan a Albacete', 'No a los despidos' y 'No al cierre de Gamesa-Albacete'. El próximo día 26, volverán a convocar huelga para acudir a manifestarse ante el Ministerio de Industria.

Juan Miguel Martínez recordó que Gamesa es una empresa con beneficios, una empresa que "ha montado molinos en Castilla-La Mancha durante 13 años y ha recibido mucho



El compromiso expresado el lunes por la consejera de Empleo reaviva la esperanza en conseguir "que la empresa recapacite y se mantenga la actividad industrial y el empleo"

dinero de subvenciones del Gobierno regional, como para ahora marcharse de rositas".

Por ello, tanto los trabajadores como los sindicatos CCOO vienen insistiendo en reclamar el respaldo del Gobierno de Castilla-La Mancha, que hasta el lunes no había mostrado intención de intervenir.

Sin embargo, la consejera de Empleo acudió el lunes a Albacete para reunirse con los representantes de los trabajadores. "Nos dijo que iba a hacer todo lo posible por man-

tener la planta abierta y que iba a reunirse con la dirección de la empresa", dijo Martínez; lo que ha alentado la esperanza de los trabajadores "aunque aún no sabemos nada del resultado de esa reunión".

"Si todos empujamos de forma coordinada, el gobierno municipal, el gobierno regional, los sindicatos con representatividad, la sociedad de Albacete, la empresa no podrá aguantar la presión de la razón de las instituciones y de los trabajadores que estamos compartiendo que este problema tiene una alternativa distinta. Por eso peleamos hoy", dijo por su parte Gil.

"El lunes emplazamos a la consejera para que el Gobierno regional trabaje activamente y codo con codo con los trabajadores y con los sindicatos más representativos para que la empresa mantenga la actividad y el empleo", explicó Gil.

"La consejera se mostró receptiva y, por lo que he visto después, ella misma ha declarado que en el sentido de que Gamesa tiene alternativas

viabiles para mantener la planta abierta"

"Nos tranquiliza, pero eso no quiere decir que nosotros no sigamos trabajando, nos sigamos movilizand, emplazando a la empresa para que retire el ERE y también buscando el apoyo y la complicidad de la sociedad de Albacete".

"Esta empresas esta muy arraigada en Albacete. Su cierre implica no solo la pérdida, que ya es grave, de más de 240 puestos directos sino también de otros tantos indirectos; y por tanto sume en la desesperanza al conjunto de la ciudad".

"Todo pasa por que se mantenga la actividad industrial y el empleo. Para eso es imprescindible que la empresa reaccione en la buena dirección, sea consciente de que no vamos permitir bajo ningún conciento que una empresa con actividad, con beneficios, y con un futuro muy amplio se pueda marchar dando la espalda a Albacete y a los trabajadores de una manera tan injusta", concluyó el secretario general de CCOO CLM.

Entrevista con Juan Ródenas, coordinador nacional de Fiteqa-CCOO en Gamesa y trabajador de la planta de esta empresa en Albacete, realizada el pasado domingo. Un día antes de que la consejera de Empleo, Carmen Casero, se reuniera con CCCO y con el Comité de Empresa de Gamesa en Albacete, y expresara su compromiso para que se mantenga la actividad y el empleo en la planta. Posteriormente los trabajadores acudieron a Toledo a manifestarse contra el cierre de la factoría en Albacete y en defensa de sus empleos.

"Que la planta de Gamesa en Albacete continúe abierta o se cierre depende totalmente del gobierno regional y su presidenta"

¿Cómo y cuándo conocisteis la pretensión de Gamesa de cerrar su planta de Albacete?

La empresa nos lo comunicó el 20 de mayo, llamándonos por teléfono. A mí, como coordinador nacional de Fiteqa-CCOO de Gamesa me llamó el responsable europeo de recursos humanos, al mismo tiempo que a los presidentes de los comités de los centros afectados los llamaban los responsables de recursos humanos de cada planta y lo comunicaban a los medios de comunicación.

Una llamada de teléfono en la que no se nos permitió réplica, ni preguntar nada. Se nos informaba del cierre de la planta y que la empresa se pondría en contacto con nosotros para iniciar el proceso; y punto.

¿Cuál fue la primera reacción en el seno de la plantilla? ¿Cuál es ahora el ánimo y el sentimiento de los trabajadores?

La primera reacción fue de sorpresa, no era algo que se esperase, se pensaba que la empresa podría plantear suspender los contratos con un expediente temporal, como llevaban meses otras plantas.

El ánimo y los sentimientos de los compañeros está entre la rabia, la perplejidad y la impotencia; ya que no entienden que teniendo 500 palas para reparar, (eso es trabajo para años), habiendo tenido la empresa siete millones de euros de beneficios el primer trimestre de este año y habiendo trabajado a destajo el mes de marzo porque había un pedido urgente, la planta se cierre de un día para otro.



¿Y los trabajadores de las contratas que trabajan para Gamesa?

Las contratas, los proveedores, las empresas de servicios, etc, están con el miedo en el cuerpo a la espera de ver qué pasa, de si el cierre es definitivo. A los 20 trabajadores de la empresa SEM, que se dedica a pintar palas, les han anunciado ya el cierre.

¿Cómo ha respondido la empresa ante la movilización de la plantilla?

Por un lado, la empresa hace oídos sordos; como si la movilización no fuera con ellos. Y por otro, pone todas las trabas posibles para intentar que los trabajadores y trabajadoras no se movilicen, amenazando a los compañeros que estaban dentro de la fábrica, cuando realizamos concentraciones en la puerta, de que si se asomaban sin salir del recinto de trabajo para ver a los compañeros concentrados, serían sancionados o despedidos procedentemente "por abandono del puesto de trabajo", cuando desde que se anunció el cierre la empresa paralizó toda la faena y la plantilla se pasa toda

"Los trabajadores no entienden que teniendo 500 palas para reparar, (eso es trabajo para años), habiendo tenido la empresa siete millones de euros de beneficios el primer trimestre de este año y habiendo trabajado a destajo el mes de marzo porque había un pedido urgente, la planta se cierre de un día para otro"

la jornada o bien sentada en el comedor o viendo películas en una sala de proyecciones.

Ya que no se está trabajando, el comité de empresa ha solicitado permiso retribuido para los trabajadores, a lo que la empresa se ha negado para intentar minimizar las movilizaciones. Por esto nos hemos visto en la necesidad de convocar dos días de huelga para poder movilizarnos todos juntos.

¿Aparte de la movilización tradicional estáis utilizando otras como las redes sociales?

Hemos creado un blog que se llama gamesamantenlosempleos donde colgamos fotos y vídeos de las movilizaciones, el

calendario de movilizaciones, comentarios, noticias etc., de la tres plantas afectadas por el ERE, Albacete, Tudela y Somozas, y donde también colgamos las muestras de apoyo y las movilizaciones de los demás centros de trabajo de Gamesa.

También, después de que un delegado de Pamplona nos dijera que los trabajadores de Albacete no éramos más que un número para el resto de compañeros de la compañía y para la propia empresa, decidimos ponernos caras y empezamos a subir a youtube videos de menos de 30 segundos de los trabajadores, expresando cada uno su parecer sobre el cierre de la planta. Si escribes gamesa cierre operativo en el google o en youtube te aparecen los videos.

¿Cómo valoráis el posicionamiento y la actuación del sindicato, tanto de la Federación Fiteqa como de la UP de Albacete y de las CCOO de CLM?

Dentro de su ámbito de actuación, nos están dando todo su apoyo y yo diría que un poco más. No se cómo va a finalizar esto, pero lo que si sé es que tanto Fiteqa como la Unión Provincial y la Unión Regional están haciendo todo lo que está en sus manos para que acabe bien.

¿Hay unidad de criterios y de acción con los otros sindicatos con representación en Gamesa?

Sí, estamos hechos una piña. Tenemos un objetivo común: que no se cierre la planta y que no se despidan a nadie.

Continúa

¿Notáis la solidaridad de los albaceteños?

Sí, la hemos notado con los 2000 albaceteños que nos acompañaron el pasado domingo en la manifestación para pedir que no se cierre la planta y también cuando les explicamos que no se cierra por la crisis, que la empresa tiene beneficios y que tiene trabajo, pero que se está trasladando una parte a otras zonas de España fuera de Castilla-La Mancha y otra parte a Brasil; y todo ello siendo Albacete la provincia con mas molinos instalados y donde se seguirán poniendo, pero molinos que se fabricarán en otra parte.

¿Y de sus autoridades locales y provinciales?

Pues hemos llamado a muchas puertas, pero de momento sólo nos ha abierto la alcaldesa.

La alcaldesa, ¿está haciendo todo lo que puede para defender la planta?

Pues ella dice que sí que va a hacer todo lo que esté en su mano, y esperemos que así sea, pero es algo que no perciben los trabajadores cuando a las fechas que estamos todavía no ha hecho una declaración pública en apoyo a los trabajadores y en contra del cierre de la planta; y cuando en el pleno del ayuntamiento se planteó una resolución en este sentido, votó en contra.

Yo no digo que no este haciendo todo lo posible por mantener la planta abierta, pero cuanto menos la actuación es rara.

¿Qué os parece el silencio del presidente de la Diputación?

Este señor, al que no tengo el gusto de conocer, debe de creer que es presidente de la diputación de otra provincia, porque si fuera de esta y despidieran alrededor de 500 trabajadores y la provincia dejara de ingresar más de seis millones de euros al año igual mostraría algún interés.

Desde el principio, el sindicato consideró capital el apoyo institucional de la presidenta de la región, Dolores



“Durante años han estado poniendo molinos en Castilla-La Mancha, y sobre todo en Albacete, que les han dado, les dan y les seguirán dando durante mucho tiempo grandes beneficios. Esos molinos necesitan reparar las palas, que era un trabajo que ya estábamos haciendo y que se tendrá que seguir haciendo; que teníamos 500 palas para reparar que se las llevan fuera de Castilla-La Mancha, para luego volver a ponerlas aquí. Que seguirán poniendo molinos en Castilla-La Mancha y que se deberían fabricar aquí”

Cospedal, que hasta el momento ha rehusado intervenir. ¿Qué pensáis de esta actuación, o falta de actuación, del gobierno regional?

Pues pensamos que la planta continúe abierta o se cierre depende totalmente del gobierno regional y de su presidenta.

Creemos que la decisión final es suya y le pedimos que se sienta a hablar con quien tenga que hacerlo para que no se pierdan cerca de 500 empleos; le pedimos por favor que haga lo que hizo el presidente de Galicia, también del PP, cuando hace dos años la empresa anunció el desmantelamiento de las fábricas de esa comunidad y aún siguen abiertas; y lo que ha hecho la presidenta de Navarra, también de derechas, que cuando los despidos eran aún solo rumores, hizo unas declaraciones diciendo que Gamesa podía despedir a quien quisiera pero en otra comunidad y que si lo hacía en

Navarra la empresa se olvidara de poner más molinos en esa comunidad.

Creemos que la planta de Albacete siga abierta o se cierre depende de la voluntad de nuestra presidenta.

- Mañana martes acudís a manifestaros a Toledo. ¿Qué mensaje, qué reivindicación lleváis a la capital regional?

Queremos el apoyo del gobierno regional y de su presidenta para que no se cierre Gamesa en Albacete; para que no se pierdan casi 500 empleos, para que vele por los intereses de los ciudadanos de su región, muchos de los cuales la votaron en las últimas elecciones.

La semana pasada comenzó el periodo de consultas del ERE. ¿Qué argumenta la empresa para plantearlo? ¿Con qué datos respalda sus pretensiones?

Los motivos que alega son pro-

ductivos y organizativos y se respaldan en un informe técnico elaborado por una empresa externa sobre la crisis mundial y la caída de las energías renovables.

¿Cuáles son nuestros argumentos?

Nuestro argumento principal es que durante años han estado poniendo molinos en Castilla-La Mancha, y sobre todo en Albacete, que les han dado, les dan y les seguirán dando durante mucho tiempo grandes beneficios.

Que esos molinos necesitan reparar las palas, que era un trabajo que ya estábamos haciendo y que se tendrá que seguir haciendo; que teníamos 500 palas para reparar que se las llevan fuera de CLM, para luego volver a ponerlas aquí.

Que seguirán poniendo molinos en CLM y que se deberían fabricar aquí, que se llevan a Brasil la producción de un modelo de pala que estábamos fabricando nosotros; porque seguramente el margen de beneficios será allí mayor, pero que fabricado en Albacete también da beneficios.

Y que si al final deciden desmantelar la industria de las renovables en Castilla-La Mancha, que se lleven los molinos; o al menos que no pongan más.

¿Creéis posible que la empresa rectifique y se llegue a un acuerdo?

Sí es posible. Hace ahora un año, la empresa anunció el cierre del centro de trabajo de Medina del Campo y, como he contado antes respecto a Galicia y Navarra, gracias a la presión política el centro continúa abierto. Todo depende de nuestra presidenta.

¿Hay alguna pregunta que no te haya hecho que te gustaría que te hiciera?

Pues si me gustaría que me preguntaras cual es el mayor accionista de Gamesa. Y yo te contestaría que es Iberdrola y que como tal es quien marca la política de la empresa y es quien ha decidido cerrar la planta de Albacete.

Se reanuda la negociación del VII Convenio Colectivo del Personal Laboral de la JCCM

El Gobierno retira, y sin contrapartidas, su plan para declarar a extinguir 3.800 plazas de los grupos III, IV y V

El director general de la Función Pública del Gobierno de Castilla-La Mancha, Juan Manuel de la Fuente, retiró este jueves en la mesa de negociación del VII Convenio Colectivo del Personal Laboral de la JCCM su propia propuesta de declarar a extinguir más de 3.500 plazas de los grupos III, IV y V.

La retirada de esta propuesta, exigida por los cuatro sindicatos con representación en la negociación del convenio, se produjo además sin contrapartidas.

Esta rectificación de De la Fuente permitió reanudar la negociación del VII Convenio

Colectivo del Personal Laboral de la JCCM.

La negociación se había roto la semana pasada, cuando los cuatro sindicatos expresamos nuestro radical rechazo a la propuesta de De la Fuente, que respondió amenazando con despedir a 1.500 interinos si no aceptábamos la extinción de las 3.800 plazas. Frente a este chantaje, los cuatro sindicatos nos levantamos de la Mesa.

Tras la rectificación del director general, CCOO confía en que la buena fe negociadora se mantenga y nos permita alcanzar un acuerdo, lo que no será sencillo.

El delegado del Gobierno se disculpa, aunque tarde, por “un error administrativo”

La Delegación del Gobierno desautorizó una concentración de empleados públicos convocada por la vía de urgencia por CCOO, UGT, CSIF y STAS ante la consejería de Administraciones Públicas. Rechazó, además, las alegaciones presentadas por los sindicatos contra su Resolución.

CCOO emitió una nota mostrando su determinación a defender en los tribunales el Derecho Fundamental de Reunión y Manifestación frente a la arbitrariedad del delegado del Gobierno.

Pocos minutos después, se nos llamó desde la delegación gubernamental para disculparse por su actuación, que achacó a “un error administrativo”.

El Ayuntamiento de Torrijos pretende privatizar el Centro de Atención Temprana y despedir a sus siete trabajadoras

El Ayuntamiento de Torrijos pretende privatizar a partir del próximo 1 de julio el Centro de Atención Temprana (CAT) para niños con necesidades educativas especiales, y despedir a sus siete trabajadoras.

“Sin transparencia, sin información ninguna a la representación legal de los trabajadores (de CCOO) y sin pensar en el interés de los 70 niños y niñas de 0 a 6 años atendidos en el CAT, el Ayuntamiento de Torrijos pretende traspasar la gestión del centro a una entidad llamada APANDID”, denuncia José Luis Arroyo, responsable de la FSC de CCOO de Toledo.

“Tanto a las trabajadoras como a las familias afectadas les consta la intención de privatizar el CAT, pero desconocen en qué condiciones se va a producir, si se mantendrá la gratuidad o se

La organización a la que se quiere traspasar el CAT no tiene experiencia ninguna en la gestión de este tipo de centros dedicados a la atención de niños y niñas con necesidades educativas especiales

El Ayuntamiento no facilita ninguna información ni ofrece ninguna garantía a las 70 familias afectadas ni a las trabajadoras, que son personal laboral municipal

implantará el copago, si APANDID se subrogará a las trabajadoras que ahora prestan el servicio o si el Ayuntamiento optará por despedirlas”

CCOO va a defender la subrogación de los contratos de las siete trabajadoras que atienden el CAT, que son personal laboral del Ayuntamiento de Torrijos. Si APANDID pretende gestionar el centro, debe asumir estos contratos, o bien responsabilizarse

del pago de las antigüedades, salarios e indemnizaciones de las trabajadoras, que el Ayuntamiento no puede saldar con cargo de los impuestos de todos los torrijeños”

Arroyo advierte que, de prescindir de estas trabajadoras, “exigiremos que APANDID, que no tiene experiencia ninguna en la gestión de estos centros, actúe con criterios de gestión profesional y garantice el

futuro del Centro de Atención Temprana”

“No vamos a consentir que esta operación sirva para que se contrate ‘a dedo’, para que en unas pocas semanas las trabajadoras contratadas no cobren de manera puntual y para que el CAT acabe cerrando y sea APANDID la que cargue con la responsabilidad, y no el Alcalde de Torrijos, quien parece que lleva deseando cerrarlo desde que gobierna.”

Unas 5.000 personas se manifiestan en CLM para reclamar a la UE el fin de los recortes

Cerca de 5.000 personas se manifestaron en las cinco capitales de provincia de Castilla-La Mancha para exigir a la Unión Europea que ponga fin a la política de recortes y austeridad y centre sus prioridades en alentar la actividad económica y la creación de empleo.

Las manifestaciones, enmarcadas en la semana de acción europea convocada por la Confederación Europea de Sindicatos (CES), congregaron en CLM a unas 1.600 personas en Albacete, cerca de un millar en Toledo y otras tantas en Ciudad Real, y unas 500 en Guadalajara y Cuenca.

Las manifestaciones celebradas en CLM, en el resto de España y en toda la UE, tenían por lema "Por una Europa más social y democrática"; al que en nuestro país se ha añadido "Por el Empleo y la Protección Social".

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José



Luis Gil, que encabezó la manifestación de Ciudad Real, pidió "una Europa más democrática y social, que ponga sobre la mesa que la prioridad en el futuro más inmediato debe ser el empleo". Europa está obligada a dar "un cambio radical" a sus políticas, porque eso supondrá "darle oportunidad a los desempleados y a los miles de jóvenes que no tiene posibilidad de trabajar y de desa-

rollar un proyecto de vida".

Asimismo, dijo que esta manifestación es también un buen momento para pedirle al Gobierno que lea "la demanda de todo un país" y que trabaje por reducir una tasa del paro que puede llegar al 25 por ciento de la población activa.

Además, en las manifestaciones de CLM tuvieron espe-

cial protagonismo los trabajadores del Banco CCM, especialmente maltratados por el ERTE que de forma unilateral está aplicando el Grupo Liberbank, al que ahora pertenecen; y en Albacete, la plantilla de la empresa Gamesa, que quiere cerrar su planta en esta ciudad dejando en la calle a cerca de 500 trabajadores entre su propia plantilla y las de las empresas auxiliares.



Hoy es noticia

CCOO de Castilla-La Mancha elabora a diario un **dossier de prensa** con la información laboral, económica y social más relevante en la región

¿Quiéres recibirlo en tu correo electrónico?

Contacta con nosotros en el correo

envios@cm.ccoo.es

El próximo curso habrá mil profesores menos en la región

Los sindicatos auguran que el fracaso escolar en la región aumentará con las políticas educativas que está llevando a cabo el Gobierno regional y cifran en otros mil los profesores que se dejarán de contratar el próximo curso. A continuación podéis leer el manifiesto conjunto elaborado por los sindicatos CCOO, UGT, ANPE, STE y CSIF.

Tras el rechazo de los claustros al Programa “Abriendo Caminos”

Juntas de Personal Docente denuncian la manipulación y demagogia empleada por la Consejería de Educación en un intento de enfrentar al profesorado con las familias y colectivo de interinos

Las organizaciones sindicales que representan a los docentes en Castilla-La Mancha declaran su más absoluta repulsa frente a las falacias que está profiriendo la Administración Educativa Regional, cuyo objetivo son las familias, en relación al Programa “Abriendo Caminos” al espetar que el profesorado de los centros educativos está impidiendo tanto que los alumnos reciban un servicio gratuito que mejore su rendimiento escolar, así como que los interinos sean contratados durante cuarenta y cinco días.

Las Juntas de Personal Docente se han reunido para pedir que, desde los centros, se dé una doble respuesta a la maniobra de desprestigio emprendida por la Administración para con los compañeros docentes que son los que de verdad están preocupados por el futuro del sistema educativo regional y, por ende, por sus alumnos y compañeros interinos.

Esta doble contestación conlleva, por un lado, la información a las familias sobre el número de alumnos por etapas, niveles o materias que deberían haber recibido refuerzo educativo a lo largo del curso en el IES correspondiente; el número de docentes y especialidades en que ha disminuido en la plantilla de los IES en los últimos años; así como del incremento de las dificultades a las que se han enfrentado los docentes para

Reclamamos a las familias que se sumen a las peticiones de dotación de plantillas y de las condiciones necesarias para la atención a todo el alumnado de todas las etapas y niveles que requieran refuerzo educativo

la impartición de esos refuerzos, como son el aumento de las ratios y de jornada lectiva; sin olvidarse ni del número de sustituciones que, desde el principio de curso, no se han cubierto desde el primer día ni del número de alumnos del centro que el curso anterior reunieron las condiciones que hoy se exigen para poder participar en el programa “Abriendo Caminos” (de 1 a 3 asigna-

turas suspendas en cuarto de la ESO con una puntuación igual o superior a 3) ni de cuántos titularon en septiembre de 2012 sin seguir el programa.

Por ello, reclamamos a las familias que se sumen a las peticiones de dotación de plantillas y de las condiciones necesarias para la atención a todo el alumnado de todas las etapas y niveles que requieran refuerzo educativo.

Por otro lado, pedimos a los claustros que hagan llegar a la Consejería su oposición a los recortes del profesorado y al incremento de ratios, acompañándolo de una petición para que se incrementen los recursos que den una correcta atención a todo el alumnado; denunciando la maniobra de querer presentar como una apuesta contra el fracaso y el abandono escolar temprano lo que no es sino un parche oportunista dirigido a aquellos alumnos que más facilidades tienen para titular en septiembre, así como delatando el artimaña de presentar como una apuesta a favor del empleo en la enseñanza cuando, en reali-

Pedimos a los claustros que hagan llegar a la Consejería su oposición a los recortes del profesorado y al incremento de ratios, acompañándolo de una petición para que se incrementen los recursos que den una correcta atención a todo el alumnado

dad, no es sino una chapuza que pretende hacer olvidar la destrucción de más de cinco mil puestos de trabajo docentes en los últimos años y el despido del profesorado interino el 30 de junio.



Para más información:
castillalamancha.ccoo.es



¡Síguenos!



Ofertas de empleo público, privado, en el extranjero, formación y becas

www.castillalamancha.ccoo.es

Punto de información y orientación al empleo

castillalamancha.ccoo.es

Solicita tu contraseña

Las páginas web de CC OO tienen diferentes áreas de acceso restringido solo para sus afiliados y afiliadas. Para acceder a ellas necesitarás una contraseña. Si aún no conoces la tuya **solicítala al correo: miguel_ruiz@cm.ccoo.es**

Si aún no estás afiliada o afiliado

solicita tu afiliación:

a través de la Sección Sindical de CC OO de tu empresa, en el local de CC OO que te resulte más cercano o a través de la página web.



te informa, te asesora, te apoya, te protege

AFÍLIATE



dossier diario de prensa

La información laboral, económica y social más relevante seleccionada cada día por CC OO CLM

 **@ccooclm**

 **Jóvenes Ccoo Clm**

¡Síguenos!
también en las redes sociales



Jornadas mujeres sindicalistas "Empoderamiento, estrategias sindicales y sociolaborales de CCOO"

La Confederación Sindical de CCOO ha celebrado esta semana en Toledo las Jornadas mujeres sindicalistas "Empoderamiento, estrategias sindicales y sociolaborales de CCOO" en las que han participado cerca de cuarenta mujeres sindicalistas de las diferentes federaciones y territorios del sindicato para definir las estrategias para afrontar estos duros momentos en los que estamos retrocediendo de forma preocupante.

La secretaria confederal de la Mujer de CCOO, Ana Herranz, destacó la importancia de celebrar este tipo de jornadas para definir las estrategias sindicales para hacer frente a la difícil situación de nuestro país que tiene seis millones de desempleados y desempleadas, el 50% mujeres, de las cuales el 70% no tienen ningún tipo de protección social; un entorno duro en el que se están perdiendo valores con un Gobierno conservador que pretende modificar la Ley del aborto o que impone la LOMCE que nos lleva a un modelo educativo ideológico, segregador, tremendamente perjudicial para la igualdad de oportunidades y para la cohesión social.

"Corren malos tiempos para la igualdad de oportunidades",

continuó Herranz, y "tenemos que diseñar las estrategias para conseguir una sociedad más igualitaria, pues la desigualdad entre sexos es el síntoma de la desigualdad social".

Por su parte, el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, que intervino en la inauguración de estas jornadas, denunció la "falta de voluntad política y de sensibilidad por parte de los gobiernos de España y de Castilla-La Mancha para corregir el hecho diferencial y aplicar políticas que permitan corregir las desigualdades entre hombres y mujeres, para abordar un hecho que sigue siendo un lastre para la democracia; un país que se precie de democrata como el nuestro no puede permitirse estas desigualdades flagrantes en la



sociedad y las empresas, estamos retrocediendo de forma preocupante".

"Hay alternativas más allá de las políticas que implementan el Ejecutivo de España y especialmente el de Castilla-La Mancha que ha optado por un recorte brutal en los presupuestos en la partida destinada a la igualdad", continuó.

"Son muchas las dificultades que nos pone el Ejecutivo de Cospedal pero las sortearemos, porque tenemos razón y tenemos mujeres para batallar".

Gil manifestó el compromiso de CCOO para acabar con la discriminación y avanzar en la

igualdad real entre hombres y mujeres, "hay soluciones y alternativas", así como que es "imprescindible la participación de las mujeres junto con los hombres para que las cosas funcionen".

Por su parte, la secretaria regional de la Mujer de CCOO CLM, Lola Castejón, recordó que en la región hay 140.000 mujeres registradas que están en situación de desempleo, 140.000 dramas, además, la situación laboral de las mujeres cuando están en activo es más precaria y con más dificultades que la de los varones. "Las mujeres son las más afectadas por la crisis y por los recortes laborales del Gobierno".

Avanzar en la conciliación de la vida laboral y familiar

La secretaria de la Mujer de CCOO CLM, Lola Castejón, participó ayer en Valdepeñas en las Jornadas "Conciliación en busca de nuevas soluciones para avanzar" donde explicó una serie de medidas que permitan mejorar esta conciliación.

En este sentido, la responsable regional de Mujer de CCOO CLM señaló que hay que avanzar en un empleo de calidad y exigir un trabajo digno, romper con la precariedad en el mercado de trabajo, reducir o mitigar los estereotipos de género, eliminar la brecha salarial o agilizar el pago de ayudas y subvenciones.

Además, para favorecer la conciliación de vida laboral y familiar hay que potenciar las jornadas laborales continuas, fomentar

el teletrabajo, reducción de tasas a los autónomos durante las medidas de conciliación, obligar a la empresa a cumplir con la ley sin represalias ni desigualdades, mayor control por parte de la Administración sobre las empresas para evitar abusos e incumplimientos de las medidas, corresponsabilidad, negociación colectiva y garantizar los planes de igualdad.

Por último, Castejón manifestó que debería aplicarse en nuestro país el horario occidental y no el de Europa Central por sus posibles beneficios para la salud y para la conciliación de la vida laboral y familiar. CCOO CLM apoya el análisis de Nuria Chinchilla, profesora del departamento Dirección de Personas en las Organizaciones y directora del Centro Internacional Trabajo

y familia del IESE Business School, que sostiene que España debe regresar al huso horario de Europa occidental donde se encuentran Gran Bretaña, Portugal o la Comunidad Canaria, por su ubicación en el mapa respecto al meridiano de Greenwich, por sus posibles beneficios para la salud y para la conciliación de la vida laboral y familiar. Las jornadas serían de 9 a 14 y de 15 a 18 horas, según los casos.

Las jornadas, organizadas por el Ayuntamiento de Valdepeñas, pretenden sensibilizar al tejido empresarial acerca de los beneficios que las empresas alcanzan a través de la aplicación de la igualdad y la conciliación dentro de su gestión empresarial.

Más información www.castillalamancha.ccoo.es

Gil "es imprescindible la intervención del Banco de España y del FROB y que el Gobierno de Cospedal sea un aliado y cómplice necesario para evitar que se vayan al paro más de 900 trabajadores de la extinta CCM"

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, reclama al Banco de España y al FROB que intervengan en el ERTE de Liberbank, y al Gobierno de Cospedal que sea "un aliado y cómplice necesario para evitar que los más de 900 trabajadores y trabajadoras de la extinta CCM que están llamados a dejar la empresa a través del ERTE lo hagan, para impedir esta injusticia".

"El Gobierno de Cospedal tiene que impedir una injusticia clarísima, en este proceso dilatante ha tenido una actitud de dejar hacer, no asumiendo su compromiso con una entidad que ha tenido muchísimas dificultades y con trabajadores y trabajadoras que lo han pasado y están pasando francamente mal", afirmó Gil, que añadió que "ahora no puede ser que todo el peso de la reconversión supuestamente que quieren hacer recaiga sobre la extinta CCM que ya tuvo su vía crucis particular hace algunos años".

"Es imprescindible que el Banco de



España y el FROB intervengan y que el Ejecutivo de Cospedal sea un aliado y un cómplice necesario para que esas 900 personas llamadas a dejar la empresa a través del ERTE no lo hagan, para que esta injusticia no se perpetre en contra de CLM y de los trabajadores y trabajado-

ras de la extinta CCM, hoy Liberbank".

Gil recordó que el sindicato va a presentar un conflicto colectivo contra el ERTE de Liberbank, "vamos a seguir combatiendo, tenemos razón y espero que los tribunales nos la den".

Los 70 trabajadores de Dol no trabajan ni cobran desde septiembre, pero la empresa y la Reforma Laboral les impiden ir al desempleo

Los 70 trabajadores que aún integran la plantilla de la empresa Dol, de Esquivias (Toledo), se han pasado desde septiembre de 2012 sometidos a un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) y desde el pasado mes de abril, de "vacaciones retribuidas".

En todo este tiempo, sus únicos ingresos los han obtenido en los periodos en los que, entre septiembre y abril, han estado oficialmente en el desempleo a consecuencia del ERTE.

En el paro o no, también llevan desde septiembre sin trabajo efectivo. Dol, dedicada a la fabricación de elementos prefabricados de hormigón y bovedillas, lleva desde entonces sin

Los trabajadores quisieran zanjar su relación con la empresa para al menos poder comenzar a cobrar el paro, pero no tienen herramientas legales para poder hacerlo.

Entre la reforma laboral y la empresa; están secuestrados y maniatados; condenados a la miseria y desesperación

actividad ninguna; y también lleva desde entonces acumulando impagos con sus trabajadores, que no tienen ninguna perspectiva de cobrar.

Prácticamente todos ellos han demandado a la empresa, "pero los juzgados están colapsado y tardarán en resolver" denuncia Antonio Alonso, responsable de FECOMA-CCOO de Toledo.

Ante una situación, "los trabajadores quisieran zanjar su relación con la empresa para al menos poder comenzar a cobrar el paro", indica Alonso, "pero no tienen herramientas legales para poder hacerlo. Están secuestrados entre la reforma laboral y la empresa; indefensos y condenados a la

miseria y la desesperación"

"Antes de la Reforma Laboral del PP", explica Alonso, "en una situación como la que están viviendo la plantilla de Dol, los trabajadores teníamos la oportunidad de presentar nosotros mismos un ERE, y de esa manera poder ingresar en el desempleo y paliar su situación económica"

"Desde la reforma, a los trabajadores se nos ha negado esta posibilidad; y nos encontramos ante situaciones como la de los 70 trabajadores de Dol, que ni trabajan, porque la empresa les da 'vacaciones retribuidas'; ni cobran, puesto que la empresa no tiene actividad y por lo tanto no genera ingresos. Absolutamente indefensos"

Más de 400 personas se manifiestan en Guadalajara para reclamar el desbloqueo del convenio colectivo del Metal

Más de 400 personas se manifestaron el pasado miércoles por la tarde en Guadalajara, convocadas por CCOO y UGT, para reclamar a la patronal el desbloqueo del convenio colectivo del Metal en la provincia que afecta a más de 4.000 trabajadores.

Por la mañana, representantes de las Federaciones de Industria de CCOO y MCA UGT de Guadalajara, Pilar Martínez y Jesús Butrón, respectivamente, junto a un grupo de delegados y delegadas sindicales recorrieron el Polígono del Balconcillo para explicar a las y los trabajadores de las empresas la situación de paralización del convenio y animarles a la movilización.

El próximo jueves habrá una nueva reunión entre sindicatos y patronal, aunque la negociación "está muy encallada", según señaló Martínez.



Los sindicatos CCOO y UGT insisten en llamar a la responsabilidad a la patronal y no descartan nuevas movilizaciones en fun-

ción de lo que ocurra en la próxima reunión.

El nuevo A-350 aporta ya el 40% de la carga de trabajo de Airbus-Illescas y es previsible que reclame la incorporación de nuevos trabajadores a la plantilla

El nuevo A-350 aporta ya alrededor del 40% de la carga de trabajo de la planta de Airbus en Illescas "y es previsible que reclame la incorporación de nuevos trabajadores a la plantilla".

Así lo señala el delegado sindical de CCOO en la planta, David Cabanillas, y el secretario general de la Federación de Industria de CCOO CLM, Ángel León, quien la pasada semana se entrevistó con la directora de la factoría.

Airbus-Illescas "da trabajo directo a cerca de 700 personas y de manera inducida a otras 500. Es líder en innovación y tecnología en nuestra región y tractora de un grupo de empresas dedicadas a la industria aeroespacial con una trayectoria de crecimiento sostenido", indica Cabanillas, quien muestra su satisfacción porque "el pasa-

"Es momento de recordar a las administraciones que la industria en general, y la de mayor tecnología en particular, han de ser consideradas estratégicas si lo que buscamos es creación de riqueza y empleo"

do viernes vivimos en directo el primer vuelo del modelo A-350, retransmitido desde Toulouse, Francia, a todas las plantas que la compañía tiene repartidas por todo el mundo. Para Airbus, sus hombres y mujeres, representa una nueva confirmación del trabajo bien hecho".

Además de la garantía de carga de trabajo y e incluso de la posible incorporación de más trabajadores para atenderla, la fabricación de piezas para el A-350 introduce en la planta de Illescas "conceptos de fabricación novedosos a nivel mundial en materiales compuestos", indica Cabanillas

Por su parte, Ángel León destaca que "el éxito de esta industria reafirma el compromiso de nuestro sindicato con los sectores que en momentos difíciles demuestran

capacidad de inversión y de creación de empleo".

"Es momento", añade León, "de recordar a las administraciones que la industria en general, y la de mayor tecnología en particular, han de ser consideradas estratégicas si lo que buscamos es creación de riqueza y empleo"

"La apuesta no puede ser tibia ni limitarse a una declaración de intenciones. Debe contener compromisos ciertos con las infraestructuras, con los proyectos de investigación y desarrollo y con la formación", reclama el secretario regional de la FI de CCOO.

Sebastián García es elegido responsable de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO Puertollano/Almadén

Puertollano (Ciudad Real), 19 de junio de 2013. La Asamblea de Pensionistas y Jubilados de CCOO de la comarca de Puertollano/Almadén, celebrada el pasado lunes, eligió a Sebastián García Castillo como responsable comarcal del sindicato. El equipo de trabajo lo compondrán un total de cinco compañeros.

La Asamblea eligió, igualmente, a los compañeros que se incorporarán a la Comisión Ejecutiva del Sindicato provincial de Pensionistas y Jubilados y al Consejo de la Federación regional de Pensionistas.

El secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, que abrió la Asamblea, animó a los pensionistas y jubilados para que continúen manteniendo una permanente actitud de rebeldía ante los problemas sociales y ante la política de recortes de los gobiernos Rajoy y Cospedal, recordando el papel que siempre han tenido en sus dilatadas trayectorias laborales que han sido ejemplo de firmeza reivindicativa y de compromiso social.

Asimismo, Muñoz expresó su agradecimiento por el trabajo realizado por los compañeros salientes y recordó que los motivos de la convocatoria de la manifestación celebrada el domingo 16 de junio en defensa de otra Europa más social y democrática, con otras políticas que tengan como objetivo el empleo y la protección social, debe tener continuidad en cada espacio de intervención del sindicato, de sus mujeres y hombres. La deriva política de los gobiernos de derecha en Europa y en España está agravando la crisis económica y social y retrasando la recuperación de la actividad económica y del empleo, añadió.

La Asamblea de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Puertollano/Almadén expresó el rechazo a estas políticas de ajustes y recortes, porque atacan a todos los sectores sociales, incumplen los preceptos legales para la revalorización de pensiones, destroza las políticas sociales, minimiza el estado social y de derecho, merma y deteriora el sistema sanitario.

En ese sentido, los Pensionistas y Jubilados de CCOO de Puertollano/Almadén, reforzarán su presencia y su compromiso con el conjunto de la organización para continuar exigiendo otra política económica y social, aspirando a que se consiga la rectificación de los gobiernos que están haciendo retroceder a España y a Castilla-La Mancha.

La Asamblea contó también con la presencia del secretario general del sindicato provincial de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Ciudad Real, que incidió en los aspectos reseñados por Muñoz y expresó su confianza en el trabajo del nuevo equipo para continuar una tarea sindical que, entre los pensionistas y jubilados, hay que extender para lograr la masividad de la ciudadanía en la protesta



CCOO y PSOE comparten análisis y preocupaciones sobre situación socioeconómica y laboral en Alcázar de San Juan

Representantes del PSOE y de CCOO mantuvieron el martes una reunión en Alcázar de San Juan (Ciudad Real) para intercambiar las opiniones de ambas organizaciones y analizar conjuntamente las distintas problemáticas socioeconómicas y laborales que afectan a la localidad.

La delegación del PSOE estuvo encabezada por la secretaria general de su agrupación local en Alcázar, Rosa Melchor; y la de CCOO por el secretario provincial de Acción Sindical, Antonio Cervantes.

"Compartimos la preocupación por la situación de los servicios públicos y en especial por la Sanidad -de hecho asistió a la reunión nuestra secretaria regional de la Federación de Sanidad, Chelo Cuadra-; y en concreto los

recortes en el Hospital Mancha Centro, el cierre de plantas, el bloqueo de camas, la falta de contratos de sustitución y su repercusión inevitable en la calidad de la atención sanitaria", indicó Cervantes.

También se abordó las informaciones y desmentidos sobre posibles supresiones de servicios ferroviarios, y se coincidió en "estar alerta en esta materia y apoyar a los trabajadores en las movilizaciones que van a realizar".

Por último, se analizó la problemática de distintas empresas y en concreto en los organismos autónomos del ayuntamiento de Alcázar como la Fundación Municipal y la Empresa Municipal de Aguas de Alcázar.

¡Síguenos!

@ccooclman

Jóvenes Ccoo Clm

castillalamancha.ccoo.es

El Comité de Empresa de Delaviuda denuncia el despido injustificado de tres trabajadoras fijas-discontinuas

La propia empresa admite la improcedencia de los despidos, de los que no informó ni al comité ni a las propias afectadas

El Comité de Empresa de Delaviuda denuncia y rechaza el despido de tres trabajadoras fijas-discontinuas, despidos que la propia empresa reconoce improcedentes y de los que no informó ni a la Representación Legal de los Trabajadores ni a las propias afectadas.

Según explica Alfredo Lozano, miembro del Comité –sus 13 integrantes son de CCOO–, “Como todos los años por esta época, Delaviuda está haciendo los llamamientos a su personal fijo-discontinuo (unas 200 personas, casi todas mujeres); que se incorporan a trabajar hasta finales de año”.

“En esta ocasión, tres de estas personas, tres mujeres, con entre 15 y 25 años de antigüedad en Delaviuda, no han recibido ninguna llamada.”

Al saber que sus compañeras ya estaban trabajando, acudieron ellas mismas a las oficinas a preguntar por su situación. Sólo entonces les comunicó la empresa que habían sido despedidas.

La empresa admitió que los despidos son improcedentes y les anunció que las indemnizará con 45 días por año trabajado.

“Esto puede suponer para la empresa un desembolso de unos 60.000 euros. Para las tres trabajadoras despedidas supone el

El Comité de Empresa denuncia que están negociando el convenio colectivo y la empresa propone para 2012 y 2013 ninguna subida salarial y para 2014 del 0,3%, alegando que estamos en crisis y no hay dinero. Sin embargo, no tiene reparos en destinar más de 60.000 euros para indemnizar a estas tres trabajadoras

desempleo y, dada su edad y su trayectoria laboral, ligada por completo a De la Viuda, supone casi con toda certeza la expulsión del mercado de trabajo y el fin de su vida laboral”, denuncia Azucena Martín, del Comité de Empresa.

“Rechazamos tajantemente estos despidos

injustificados, y denunciaremos la manera de actuar de la empresa, que no ha informado de su decisión ni al Comité de Empresa ni a las propias trabajadoras despedidas”, añade por su parte Vicente Jiménez, responsable de la Federación Agroalimentaria de CCOO-Toledo.

“Esta falta de información ha podido tener consecuencias muy graves para las tres trabajadoras despedidas. Si ellas mismas no acuden a la empresa a preguntar y se les pasa el plazo legal de 20 días para recurrir sus despidos, podían haberse quedado en la calle y sin nada”, indica Jiménez.

Por otro lado, el Comité de Empresa denuncia que “estamos en estos momentos negociando el convenio colectivo. La propuesta de la empresa es una subida salarial del cero por ciento para 2012; del cero por ciento para 2013 y del 0,3 por ciento para 2014, alegando que estamos en crisis y no hay dinero. Sin embargo, no tiene reparos en destinar más de 60.000 euros para indemnizar a estas tres trabajadoras”

Además, el Comité muestra su sorpresa “ante el despido injustificado de tres mujeres justo cuando hace apenas dos meses que firmamos con la empresa el Plan de Igualdad”.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2ª

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16