

MANIFESTACIÓN DIA 15 DE MARZO

SALIDA A LAS 12:00 h. DESDE LA VEGA HASTA EL HOSPITAL VIRGEN DE LA SALUD

**LA SANIDAD PÚBLICA
ES UN DERECHO IRRENUNCIABLE**



¡QUE NO TE LA ARREBATEN!!



**PLATAFORMA EN DEFENSA DE LA SANIDAD PÚBLICA
DE TOLEDO**



Los conductores de la JCCM ponen fin a sus encierros anunciando nuevos paros para la semana próxima



Miles de personas reclaman a Cospedal un Plan de Emergencia para frenar el declive industrial de Puertollano

Asamblea de Delegados de la Administración autonómica

Gil: “El Gobierno de CLM debe sentarse a negociar para dejar de sentarse en el banquillo”

Carmen López: “Vamos a hacer nuestro plan de trabajo pidiéndole al Gobierno recuperar los derechos perdidos, que son muchos”

“El gobierno de CLM debe sentarse a negociar para dejar de sentarse en el banquillo”, ha declarado a los periodistas el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, antes de iniciarse la asamblea de delegados de la Administración autonómica, que ha reunido en Toledo a cerca de un centenar de representantes sindicales de la JCCM.

Al comienzo de la Asamblea se ha guardado un minuto de silencio en memoria de las víctimas del atentado del 11 de marzo.

La Asamblea tiene como principal objetivo poner en común los planes de futuro que tiene el sindicato de cara a la recuperación de los derechos que se han perdido en los últimos años como consecuencia de la política de recortes practicada por el Gobierno regional, que han afectado muy directamente a los empleados públicos.

“Vamos a hacer nuestro plan de trabajo pidiéndole al Gobierno recuperar los derechos perdidos, que son muchos, además de que en nuestra región los recortes y pérdida de derechos han sido muy superiores a los del resto del país”, ha dicho Carmen López, secretaria general de la FSC CLM. Esta ha destacado entre los derechos perdidos por lo empleados de la JCCM un 3% del salario, adicional al 5% del recorte que se aplicó en todo el país, las limitaciones impuestas en la incapacidad temporal y la pérdida de unos 15.000 puestos de trabajo en los dos últimos años.

“Son tiempos complicados para quienes luchamos por los derechos de las personas, para el sindicalismo de clase e izquier-



das, para las trabajadoras y los trabajadores, para la afiliación y, como no, para nuestra federación”, ha señalado Carmen López, quien ha añadido que “nuestros gobiernos, el central y el regional, resuelven los problemas con acciones contra las trabajadoras y los trabajadores, contra los sindicatos, contra los derechos laborales y sociales; en definitiva, contra las personas más débiles”.

Gil, por su parte, ha señalado que el gobierno regional tiene un hilo conductor en relación con los empleados públicos, “y es el maltrato y el desprecio absoluto a sus derechos, y eso significa despreciar a los ciudadanos de CLM.” Y se ha mostrado convencido de que en esta asamblea se van a fijar los elementos fundamentales para que el gobierno rectifique el camino emprendido hace más de dos años. “Nosotros no vamos a desistir, porque creemos que tenemos razón y, además, alternativas serias y viables, y por tanto el Gobierno tiene que entender que los servicios públicos son un elemento fundamental para que la democracia sea plena”.

El secretario general de CCOO CLM ha dicho que la destrucción

de más de 15.000 empleos públicos significa que la gente, sobre todo la más humilde, tiene servicios de menos calidad y, por tanto, menos posibilidades de darle salida a sus inquietudes y también a los servicios que nos merecemos como ciudadanos. “Este gobierno ha apostado por laminar los servicios públicos y también por laminar los derechos y buena parte del empleo en CLM”, ha asegurado Gil. “Grave error; nos tendrá enfrente, pero siempre con la mano tendida para poder discutir alternativas que permitan consolidar el empleo público y dar servicios públicos de calidad al conjunto de los ciudadanos y evitar la deriva privatizadora que el gobierno ha emprendido, de una manera creo que suicida”.

José Luis Gil ha advertido que “nosotros vamos a persistir en los tribunales cuando no hay espacio para negociar, y también en la calle cuando no hay espacio para poder dar salida a nuestra reivindicaciones”.

Ha resaltado que los empleados públicos han aguantado demasiado en Castilla La Mancha, con recortes en derechos evidentes, y que mantener, como hace el Gobierno region-

al, que recortar el empleo público como forma de reducir el déficit no tiene consecuencia, “eso es sencillamente mentir”, ha dicho Gil. “El Gobierno está mintiendo, porque eso significa deteriorar de manera gravísima los servicios públicos y eso afecta a los ciudadanos que tiene menor poder adquisitivo, a los de siempre, a los nuestros”.

Por último, Gil ha dicho que es necesario convencer a los empleados públicos de que la resignación no es una opción, que el sindicato tiene alternativas que son serias, viables y posibles, y que el gobierno tiene que entender que esta deriva es una barbaridad que tiene que corregir, y que, además, sale muy cara, no solo en derechos sino también desde el punto de vista económico. “Por tanto, hay razones para que hoy los delegados y delegadas de CCOO salgan con la cara muy alta defendiendo lo que nos es propio e intentando que se sume más gente cada día para que colectivamente podamos cambiar la voluntad del Gobierno, que tiene una posición muy poco dialogante y muy poco sensata”, ha concluido José Luis Gil.

La Plataforma en defensa de la Sanidad Pública hace un llamamiento a la participación en la manifestación de este sábado en Toledo

La Plataforma en defensa de la Sanidad Pública de Toledo ha hecho un llamamiento a la participación ciudadana en la manifestación que se celebrará este sábado en Toledo –a las 12:00, desde la Vega y hasta el Hospital Virgen de la Salud– bajo el lema “La Sanidad Pública es un derecho irrenunciable”.

El secretario general de CCOO Toledo, Jesús G. Villaraco, ha afirmado que la convocatoria de la manifestación está teniendo una buena acogida entre los ciudadanos. “La verdad es que es una forma de canalizar la indignación de la gente con la situación catastrófica del área sanitaria de Toledo, y concretamente en el hospital Virgen de la Salud.

Refiriéndose a comparecencia del consejero de Sanidad ayer en las Cortes regionales, Villaraco ha mostrado su sorpresa, porque la situación que presentó el consejero es más o menos maravillosa: “eso no resiste la calle porque todos tenemos familiares y todos sabemos que las listas de espera han crecido enormemente”. En este sentido ha destacado que hay listas de espera de tres años para prótesis de cadera, y de dos años para prótesis de rodilla, además de la saturación de las urgencias.

El secretario general de CCOO Toledo ha asegurado que la manifestación del sábado no solo tiene la finalidad de protestar por lo que está sucediendo, sino para exigir al gobierno regional que ponga fin a los recortes, que invierta en salud, que invierta en la sanidad pública, que arbitre las medidas necesarias para agilizar y eliminar las listas de espera y que a medio plazo que reanude las obras del nuevo hospital, que debe ser de



gestión pública y que debe dar respuesta a las necesidades que se vayan a plantear a medio y largo plazo. “No pueden racanear en un proyecto que, incluso, el que tienen pensado tiene menos camas aún que el Virgen de la Salud, cuando lo previsible es un envejecimiento de la población, por lo que no estarían dando respuesta a la situación que se va a vivir en unos años.”

“Fundamentalmente ese es el sentido de la manifestación: no solamente protestar por la situación actual, sino exigir un futuro de sanidad pública, gratuita, de calidad y Universal”, ha concluido Villaraco.

El portavoz de la Plataforma, Luis Álvarez Ocampos, ha señalado, por su parte, que “hay mucho malestar en la ciudadanía por la situación de la sanidad en el área de Toledo, y no hay que limitarse a comentarlo en el bar o en la calle sino que todos debemos poner nuestro granito de arena para solucionarlo”. En este sentido ha añadido que en los sitios donde se producen movilizaciones, como es el caso de las registradas en Madrid en los últimos meses, se consiguen resul-

tados, “y este ejemplo puede servirnos a nosotros para luchar en pos de que la sanidad pública sea de todos”.

Respecto a las declaraciones del consejero de Sanidad, ha afirmado que con este tipo de intervenciones lo que se pretende es desmovilizar a la sociedad. “Surge ahora, precisamente, cuando se le lleva pidiendo durante mucho tiempo que hable sobre sanidad, y surge ahora a las puertas de la manifestación del día 15”.

El portavoz de la Plataforma ha destacado el asombro que produce el que el consejero diga que la sanidad está bien, que no tiene ningún problema, que las listas de espera están bien, como las urgencias. “Nos parece que el consejero vive como Alicia, en el País de las Maravillas”, ha dicho el portavoz de la Plataforma. “Nosotros creemos sinceramente que no dicen la verdad, ocultan información e impiden que esta llegue a los ciudadanos”. Así, ha destacado que es imposible acceder a los datos de las listas de espera y contrastarlos. “Según los datos que tenemos nosotros, las listas de espera se mantienen, incluso han aumentado, con-

centrándose la tercera parte de esas listas de espera de la región en el área de Toledo”.

Desde la Plataforma en defensa de la Sanidad Pública se considera que no es adecuada la solución que se está dando a esta situación, pues en lugar de derivar pacientes a otras provincias lo que debería hacerse es potenciar la sanidad aquí, teniendo en funcionamiento al cien por cien los hospitales y todos los medios disponibles.

De las urgencias, la Plataforma entiende que siempre han sido el talón de Aquiles del hospital Virgen de la Salud, pese a lo que diga el consejero, pues la situación se ha agudizado como consecuencia de los recortes hasta llegar a provocar la situación que vivimos el pasado diciembre.

“Creemos que la solución tendrá que venir siempre porque hubiera inversiones en sanidad y que la defensa de la sanidad fuera prioritaria”, ha concluido el portavoz de la Plataforma en defensa de la Sanidad Pública, que ha anunciado un plan de trabajo para después de la manifestación del día 15.

Los conductores de la JCCM ponen fin a sus encierros anunciando nuevos paros para la semana próxima

Los conductores de la JCCM han puesto fin este jueves a los encierros que han mantenido desde el pasado 28 de febrero, pero han anunciado nuevas movilizaciones y tres nuevas jornadas de paros, los próximos días 18, 19 y 20 de marzo.

“Seguimos en disposición de seguir luchando, seguimos con la moral alta y estamos convencidos de que el Gobierno regional tendrá, antes o después, que dar marcha atrás con este Plan de Recursos Humanos”, recalcaron en el manifiesto leído esta mañana simultáneamente en las cinco concentraciones celebradas ante las sedes del gobierno de CLM en las capitales de provincia de la región.

Los 156 conductores de la JCCM que ganaron sus plazas por oposición –no la docena de ‘conductores-asesores’ contratados a dedo por el Gobierno Cospedal– han vuelto a secundar esta mañana de forma unánime el nuevo paro de dos horas para exigir la retirada del Plan con el que el Gobierno quiere reducir su número a la mitad, privatizar parte de las tareas de tienen ahora encomendadas y obligar al resto de empleados públicos de la Administración regional a incluir entre sus obligaciones la de hacer de conductores cuando sea necesario.

Durante los paros, los conductores, respaldados por decenas de trabajadores, ha protagonizado nuevas concentraciones, especialmente numerosas y llamativas hoy, para expresar su rechazo al Plan Cospedal.

En Toledo, los conductores aparecieron en procesión ataviados de cofrades de Semana

“Si no hay una solución negociada, serán los tribunales los que nos den la razón. Pero de momento, aún hay margen para nuevas movilizaciones”.



Santa, con túnica y capirote dorados, portando a bordo de un coche de cartón una imagen en bulto redondo de “Nuestra Señora del Finiquito en Diferido”, a la que dedicaron jaculatorias, rezos y saetas: “Oh, la saeta, el cantar / que cantan los conductores/ que le cantan a la Cospe / que es la que les jode y jode / Cantar del pueblo manchego / que en próximas primaveras / no votará a esta señora / la santa tan embustera / Cantar a santa Finiquita / de nuestros amores/ vete ya para tu casa / y llévate a los asesores...”

En Albacete, se han concentrado tras una pancarta con el lema “En defensa de lo público” y un enorme dibujo alusivo a la intención del Gobierno de CLM de echar a los conductores que ganaron su plaza por oposición y contratar asesores a dedo.

“Despiden trabajadores y enchufan asesores” fue también el lema elegido por los conductores de Guadalajara, además de “El parque móvil no se privatiza”, que se repitió también en Cuenca y en otras provincias. En Ciudad Real, se acercaron a entregar un volante al subdelegado del Gobierno.

Todas las concentraciones se desarrollaron en un ambiente festivo y “con el ánimo a tope”, convencidos de que si no hay una solución negociada a su conflicto, “serán los tribunales los que nos den la razón”. Pero también determinados a sostener la movilización, con los nuevos paros convocados para la semana próxima y con nuevas iniciativas que debaten ahora mismo en las asambleas que están celebrando en los parques móviles.

Los conductores de la Junta reciben el aliento y la solidaridad de CCOO durante su encierro

A lo largo de las dos semanas que los conductores de la JCCM han mantenido encierros en los cinco capitales de la región han sido muchas las muestras de apoyo y solidaridad que han recibido de distintos colectivos sindicales, políticos y sociales.

Una de esas muestras de aliento que mayor número de compañeros reunió fue sin duda la visita que representantes de CCOO realizaron el pasado martes a los encerrados en el Parque Móvil de Toledo. La dirección de CCOO CLM y un buen número de representantes sindicales que habían asistido esa mañana a la asamblea de delegados de la Administración autonómica mostraron su apoyo a los conductores de la JCCM que mantenían un encierro desde el pasado 28 de febrero en protesta por el Plan de Recursos Humanos que el Gobierno regional pretende aplicar a este colectivo de trabajadores.

Cerca de medio centenar de representantes sindicales, encabezados por el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, el secretario general de CCOO Toledo, Jesús G. Villaraco, y la secretaria de la FSC CLM, Carmen López, visitaron a primeras horas de la tarde a los trabajadores encerrados en el Parque móvil de servicios generales en Toledo “para manifestarles públicamente nuestro respaldo, y que con ellos estaremos hasta el final”, según ha dicho José Luis Gil.

El secretario general de CCOO aseguró durante la visita a los encerrados que “esta es una pelea justa, que tiene razones muy profundas, y estoy seguro que la constancia de los conductores de la JCCM va a conseguir finalmente el objetivo con el apoyo de todos”. También se ha mostrado convencido de que el Gobierno, “en esa



•Cerca de medio centenar de representantes sindicales se han desplazado hasta el lugar del encierro en Toledo “para manifestarles públicamente nuestro respaldo, y que con ellos estaremos hasta el final”, según ha dicho José Luis Gil.

•“Esta es una pelea justa, que tiene razones muy profundas, y estoy seguro que la constancia de los conductores de la JCCM va a conseguir finalmente el objetivo con el apoyo de todos”.

miopía insensible que tiene con los empleados públicos, a los que maltrata, por cierto, de manera sistemática, va a tener que apearse de ese carro y sentarse con los sindicatos más representativos y encontrar un acuerdo razonable, que parte de retirar este Plan de Recursos Humanos que ha presentado para cargarse a los conductores del Parque Móvil, que han entrado por oposición, y dar una posibilidad a otros que no sabemos cómo han llegado, desde luego no por oposición”. Gil se mostró tajante al asegu-

rar que la Junta debe desistir de sus propósitos, pues hay que respetar los derechos adquiridos de los trabajadores, y ha asegurado que “este es un mal paso que ha dado el Gobierno regional, que tendrá que rectificarlo antes, espero, de que se vea sentado en el banquillo y que vuelva a perder una sentencia por vulnerar los derechos de los trabajadores”.

Por su parte, el conductor Antonio Pérez Gamero, miembro de CCOO, recordó que el Gobierno regional pretende

deshacerse de 75 de los 156 conductores con que cuenta la Junta por un supuesto excedente de plantilla, cuando la realidad es que han contratado a una serie de personas en calidad de asesores y que desempeñan las funciones de conductores, en su mayor parte a disposición de Presidencia. “Como no pueden cobrar como conductores, porque eso sería una irregularidad total, lo hacen como asesores, percibiendo una remuneración que duplica a la de los conductores que obtuvieron su puesto por oposición”.

Pérez Gamero anunció que la lucha va a seguir hasta que se paralice el Plan de Recursos Humanos y que, aunque el encierro llegaba a su fin este jueves, las movilizaciones continuarán con otras iniciativas.

Por último, mostró su agradecimiento a CCOO por su apoyo, asegurando que no esperaban tan nutrida representación como la que se desplazó hasta el lugar del encierro, “lo que nos ha subido enormemente la moral”.

Miles de personas reclaman a Cospedal un Plan de Emergencia para frenar el declive industrial de Puertollano

Miles de personas -unas 3.000 según la Policía Nacional; más de 4.000 según los cálculos sindicales- se manifestaron el lunes en Puertollano convocadas por CCOO y UGT para exigir un plan de emergencia que frene el declive industrial de la ciudad.

Con el lema "Por la Industria, por el Empleo, por el Futuro", la manifestación movilizó una vez más a los vecinos de Puertollano, a los trabajadores y comités de las empresas de la comarca y a numerosos colectivos ciudadanos, para arropar a los trabajadores de Solaria en su lucha para evitar el cierre; y para "para exigir a los poderes públicos que defiendan esta tierra, su gente y sus empresas".

Así lo expresó el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, quien emplazó a la presidenta de Castilla-La Mancha a "no permanecer inmóvil, no mirar para otro lado".

"Hoy, aquí, con este apoyo ciudadano, exigimos plan de emergencia por la Industria en Puertollano. Un Plan de futuro para evitar el cierre de Solaria; para recuperar la industria perdida; para apostar por las energías renovables; para captar inversores para Puertollano", dijo Gil.

El líder regional de CCOO recalcó que Puertollano en la zona de mayor concentración industrial de Castilla-La Mancha y que el Gobierno regional no puede permanecer impasible ante el cierre de empresas y la extensión del desempleo.

Advertió que tras la marcha de



• Las Federaciones de Industria de CCOO y UGT exigen un cambio radical de la política industrial y de la política energética del Gobierno de Rajoy.

Silicio Solar, Eon, y ahora Solaria, al menos otras dos empresas emblemáticas de Puertollano, Elcogas y Encasur, pueden afrontar graves problemas en un futuro inmediato; "Todo depende de las políticas del Ministerio de Industria, del gobierno Rajoy".

Junto a Gil y al líder regional de la UGT, Carlos Pedrosa, asistieron a la manifestación los responsables estatales de las federaciones de Industria de CCOO y de UGT, Agustín Martín y Carlos Romero, porque para los sindicatos, el problema del declive industrial que sufre Puertollano rebasa los límites de la comarca y aún de Castilla-La Mancha; y reclama, junto con la implicación del Gobierno Cospedal, cambios profundos en las políticas industrial y en

la política energética del Gobierno central.

En ese sentido, tanto Martín como Romero ratificaron el compromiso de las federaciones de Industria y de las confederaciones sindicales de CCOO y UGT de trasladar al Ministerio de Industria las reivindicaciones centrales de la manifestación de ayer, que coinciden con las exigencias que ambos sindicatos vienen planteando al Gobierno central.

"Nuestro país debería ser el primero que tendría que estar apostando por recuperar el porcentaje de industria que se ha perdido desde que comenzó la crisis y ser los primeros en plantear iniciativas que desarrollen un modelo de generación de empleo a

través del sector industrial", destacó Martín; quien recalcó que en lo que respecta a al "futuro de la energía, en España que pasar por las renovables, tal y como está ocurriendo en el resto de Europa, donde se apuesta por la energía limpia."

Tras la manifestación de anoche, cobra nuevo impulso el emplazamiento sindical a Cospedal para elaborar un Plan Industrial para Puertollano y para CLM, que a juicio de CCOO y UGT es básico para superar la crisis.

"La movilización de los trabajadores, la movilización ciudadana, es fundamental para forzar la actuación de los poderes públicos. Más aún cuando quienes ostentan esos poderes padecen de sordera e insensibilidad social", recordó el secretario provincial de CCOO, José Manuel Muñoz.

Por ello, los sindicatos agradecieron el amplio respaldo ciudadano a la convocatoria de ayer, que no será la última.



Las CCOO CLM se manifiestan en Getafe junto a miles de personas para defender el Derecho de Huelga y en apoyo a los 8 sindicalistas de Airbús procesados por la Huelga General del 29S

Cerca de un centenar de sindicalistas de CCOOCLM se han manifestado esta mañana en Getafe junto a miles de personas defensa del Derecho de Huelga y en apoyo a los 8 sindicalistas de Airbús procesados por los altercados ocurridos a las puertas de su fábrica en la jornada de huelga general de 2010, para los que el Ministerio Fiscal solicita más de ocho años de cárcel.

El secretario general de las CCOO CLM, José Luis Gil dijo que esta petición de la Fiscalía "es tan desproporcionada e injusta que estamos convencidos de que esta manifestación hará recapacitar al Gobierno y al fiscal, pero en cualquier caso vamos a apoyar siempre a nuestro compañeros y a defender el Derecho de Huelga, amenazado por el Gobierno del PP"

La manifestación de Getafe,

convocada por CCOO y UGT, con el eslogan "No son 8, somos miles" ha tenido lugar entre la fábrica de Airbús y el centro de la localidad madrileña y ha contado con la presencia de los líderes nacionales de UGT y de CCOO, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, quien recalcó que "se trata de un proceso judicial que trata de cercenar el derecho de huelga y la propia democracia".



CCOO y UGT instan el archivo de la causa, petición que también han trasladado al Gobierno de España y a la Fiscalía la Confederación Europea de Sindicatos y la Confederación Mundial de Sindicatos de Industria ha pedido a la Fiscalía que retire sus cargos. Los incidentes por los que la Fiscalía ha imputado a siete sindicalistas de CCOO y uno de UGT y para los que pide más de 8 años de prisión se produ-

jeron a las puertas de la fábrica de Airbús en Getafe durante la jornada de huelga general en 2010, cuando tuvo lugar un altercado entre los piquetes informativos y las fuerzas de seguridad, y en el incidente la Policía realizó varios disparos al aire.

"La Fiscalía pide ocho años de prisión por unos incidentes donde de una manera muy poco sensata hubo una actuación policial más que reprochable. Y la actuación posterior del fiscal que no se acaba de entender", indicó José Luis Gil.

"Por eso nos manifestamos hoy, en apoyo de los compañeros imputados y para defender el Derecho de Huelga y la Democracia plena en España, para que el Gobierno deje de utilizar a jueces, tribunales y fiscales para amor"

Continúa en la pág. siguiente

dazar a la ciudadanía".

"El Gobierno quiere amedrentarnos y amordazar a la gente para que no haya ninguna respuesta ciudadana y esto es un mal camino. Hemos pasado momentos muy duros en este país, mucha gente de CCOO fue perseguida, encarcelada e incluso algunos compañeros perdieron la vida por defender la Democracia y las libertades y no estamos dispuestos a que se nos arrebate estas posibilidades que hemos conseguido con tanto esfuerzo".

En la misma línea se ha manifestado el secretario general de CCOO en Toledo, Jesús García Villaraco, quien ha resaltaado "la desproporción entre un altercado que puede haber en un momento determinado en una huelga y en un piquete con la petición que hace la Fiscalía al servicio del Gobierno del PP".

Por su parte, el secretario general de CCOO en Ciudad Real, José Manuel Muñoz, dijo que "no es de recibo ni de justicia que por ejercer el derecho de huelga se haya convertido un problema laboral en un problema de orden público. El Gobierno de Rajoy está intentando amedrentar al sindicalismo de clase español".

Simultáneamente a la manifestación de Getafe, los trabajadores de Airbus en Albacete se concentraron también esta mañana. Allí, el secretario general de la federación de Industria de CCOO CLM, Ángel León, expresó su apoyo incondicional a los ocho trabajadores imputados y considero "inexplicable la actitud de la fiscalía en este asunto. Hechos similares se han producido en otras huelgas generales y en ningún caso han motivado procesos penales". Igualmente, el secretario general de CCOO Albacete, Francisco de la Rosa, advirtió que la actuación de la fiscalía en este asunto "cuestiona el ejercicio del Derecho de Huelga en nuestro país".



Concentración de los trabajadores de Airbus-Albacete en apoyo a los ocho sindicalistas encausados por la Huelga General del 29S

Los trabajadores de Airbus de Albacete se han concentrado esta mañana a las puertas de su fábrica, coincidiendo con la manifestación que tiene lugar en Getafe en apoyo a los ocho sindicalistas encausados por la Huelga General del 29S,

En palabras de Inmaculada Jiménez, secretaria de la sección sindical de CCOO en Airbus-Albacete (antigua Eurocoter) "los trabajadores de Albacete han querido así expresar su solidaridad con los 8 compañeros enjuiciados", para los que el ministerio fiscal de Gallarón pide ocho años de cárcel.

Por su parte, el secretario general de la federación de Industria de CCOO CLM, Ángel León, expresó su apoyo incondicional a los ocho trabajadores y considero "inexplicable la actitud de la fiscalía en este asunto. Hechos similares se han producido en otras huelgas generales y en ningún caso han motivado procesos penales".

En ese sentido, el secretario general de CCOO Albacete, Francisco de la Rosa, advirtió que la actuación de la fiscalía en este asunto "cuestiona el ejercicio del Derecho de Huelga en nuestro país".

En la mañana de ayer, Pepe Alcázar antiguo presidente del comité de empresa de EADS y de CCOO, y uno de los 8 enjuiciados, realizó una asamblea en el centro de trabajo explicando los hechos ocurridos esa huelga general del día 29 septiembre de 2010 por los que están siendo procesados.



Más de 500 personas vuelven a manifestarse en Puertollano contra el cierre de Solaria

Cerca de 500 personas volvieron a manifestarse el domingo en Puertollano para apoyar a los 213 trabajadores de la empresa Solaria, que ha anunciado el cierre de su factoría y tramita un ERE para despedir a casi toda la plantilla.

El proceso entró el lunes en su semana definitiva y “tenemos que multiplicar los esfuerzos para hacernos oír y tratar de alcanzar un acuerdo que evite el cierre”, resaltó el presidente del Comité de Empresa, Jesús Manchón.

Por ello, los representantes de los trabajadores de Solaria lanzaron un mensaje de unidad y de compromiso ciudadano; recordaron que el anuncio de cierre de Solaria se suma a los cierres previos de Silicio Solar y E.On, y resaltaron que “ahora es Solaria, mañana pueden ser otras empresas. Este movimiento es de todos, es el futuro de Puertollano el que está en juego”

Justamente por ello, los sindicatos CCOO y UGT han convocado mañana día 10 una gran manifestación en Puertollano a la que llaman a participar al conjunto de la ciudadanía; para respaldar a los trabajadores de Solaria y para reclamar cambios en las políticas industriales del Gobierno central y la implicación del Gobierno de CLM “Por la industria, por el empleo y por el futuro” de Puertollano y su comarca. A la manifestación asistirán los secretarios generales de CCOO y de UGT CLM, José Luis Gil y Carlos Pedrosa; y los responsables provinciales y sectoriales de ambos sindicatos.

La manifestación de ayer discurrió desde el castillete del Pozo Santa María hasta la Con-



cha de la Música, donde se concentraron cerca de 500 personas después de los dos kilómetros recorridos por los manifestantes y donde la hija de una de las trabajadoras de Solaria leyó un comunicado del Comité agradeciendo el apoyo ciudadano.

En este manifiesto, los trabajadores de Solaria responsabilizaron de su situación a las

decisiones de la empresa, pero sobre todo a “la política industrial del gobierno del PP, que ha apostado todo por la energía nuclear y las multinacionales eléctricas”, abandonando a las energías renovables; y a la reforma laboral, que junto con el egoísmo patronal y “la búsqueda rápida de beneficios” por parte del empresariado “han dado como resultado que proyectos como el polígono La

Nava, fracasen en cuestión de pocos años”

“Es preciso caminar hacia el futuro, con paso firme, porque sencillamente, no tenemos derecho a equivocarnos. Muchas gracias de nuevo por estar aquí y recordar que el lunes a las siete de la tarde, Puertollano va salir a la calle para defender la industria y el empleo”, concluyó

Marín confirma en el DOCM la nueva reducción de las plantillas de los docentes

La publicación en el DOCM de las plantillas de docentes de la Consejería de Educación confirma la eliminación de más de 300 plazas de las plantillas jurídicas de los centros públicos de CLM, además de la transformación a perfil bilingüe de más de 200 plazas del cuerpo de maestros.

“A las supresiones en infantil y primaria se suman nuevas “amortizaciones” de plazas en Secundaria, situación que afecta ya a más de 500 plazas de funcionarios de carrera, que pueden verse obligados a impartir materias que no son de su especialidad o a ser desplazados de sus centros”, denuncia el secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Alfonso Gil.

“El daño a las plantillas no queda ahí, pues según los propios servicios periféricos de la Consejería de Educación reconocen que a estas supresiones habrá que sumar, por tercer año consecutivo, el desplazamiento de centenares de funcionarios de carrera docentes para el próximo curso, con la lesión de derechos, perjuicio e incertidumbre que esto supone”.

Estos desplazamientos forzosos “pretenden justificarlos argumentando falta de horario lectivo en los centros, una falta de horario que paradójicamente coincide con la desaparición o drástica reducción de los apoyos para la atención individualizada del alumnado, así como con una sobrecarga de horas lectivas que dificulta la coordinación del profesorado, la atención al alumnado y a sus familias, etc...”, indica Gil

Este año la transformación de las plazas bilingües reducirá aún más la movilidad mediante el concurso de traslados y limitará las posibilidades de recolocación provisional para todos

CCOO insta una vez más al consejero a detener esta sangría y a abrir negociaciones reales para determinar qué plantilla necesitan los centros públicos de CLM para poder ofertar la educación de calidad que el alumnado necesita y a la que tiene derecho.

A este nuevo recorte de plantillas se añade la transformación a “perfil bilingüe” de 213 plazas de maestros y el desplazamiento forzoso de centenares de funcionarios de carrera de cara al próximo curso.

los docentes suprimidos, amortizados y desplazados.

“Y todo ello, en la más absoluta indefensión”, recalca Gil.

“La Federación de Enseñanza de CCOO reitera la necesidad de un

acuerdo de garantías para todas las personas afectadas de una u otra forma por la modificación de su puesto de trabajo, para acabar con el vacío legal existente que deja las manos libres a la administración para suprimir plazas o trasladar traba-

jadores a su antojo”.

Para acabar con esta situación, la FE-CCOO exige una vez más “la apertura de negociaciones reales para determinar qué plantilla necesitan los centros públicos de nuestra región para poder ofertar la educación de calidad que el alumnado necesita y a la que tiene derecho.

Recordamos que la nueva reducción y precarización de plantillas que hoy publica el DOCM se suma a los miles de puestos de trabajo perdidos en los últimos años, más de 5.000 según cifras del propio Ministerio de Educación y en torno a 7.000 según nuestros datos.

Desde CCOO exigimos que se ponga freno de inmediato a esta sangría de puestos de trabajo, al desplazamiento forzoso del profesorado y al empeoramiento de las condiciones en las que quienes permanecen en sus centros desempeñan su trabajo.

CCOO advierte que Marín no puede cambiar la carga horaria de las asignaturas ni hacer otros desarrollos de la LOMCE sin negociar

El consejero de Educación de CLM, Marcial Marín, “está utilizando a los medios de comunicación para anunciar cambios en la carga horaria de las distintas asignaturas. Estos anuncios son, cuando menos, precipitados.” Así lo ha advertido el Secretario General de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Alfonso Gil, quien ha recordado al consejero que tales cambios requieren la consulta y negociación previa con los sindicatos representativos.

“CCOO quiere hacer pública su preocupación y su repulsa por el hecho de que, sin haberlo nego-

ciado ni consultado a los representantes de los trabajadores, el consejero asegure ya que el curso próximo -es decir: dentro de seis meses- se incrementará el horario de Lengua, Matemáticas e Inglés a costa de reducir aún más el horario de Educación Física; y que se suprimirá Educación para la Ciudadanía a la vez que se mantiene el horario de Religión”

“Exigimos al consejero que no dé por hecha la carga horaria que tendrán el próximo curso las distintas materias sin antes consultarla y negociarla con los sindicatos representativos en la mesa

sectorial”, advierte Gil, quien denuncia “el desprecio a la negociación, el desprecio por los derechos legítimos y el papel constitucional de los Representantes de los Trabajadores que supone esta actitud de Marín”

CCOO también denuncia “la tendencia irrefrenable de Marín a tramar la realidad de sus actos. No es de recibo, por ejemplo, que el consejero fuerce la pérdida de puestos de trabajo de profesores de Educación Física; y a la vez ofrezca a los que lo conservan la realización de horas extra retribuidas fuera del horario lectivo”

Sanidad Pública y listas de espera en CLM

CCOO: “La comparecencia de Echániz no ha aportado, aclarado ni explicado nada. Cifras sin contrastar para aburrir y declaraciones sin justificar para llorar”

El inconcreto consejero de Sanidad y Asuntos Sociales de CLM, Ignacio Echániz, ha cerrado su nueva comparecencia ante las Cortes regionales “sin aportar, aclarar ni explicar nada. Cifras para aburrir y declaraciones para llorar.”

Así lo ha denunciado la secretaria general de la Federación de sanidad de CCOO CLM, Chelo Cuadra, quien recalca que “no hay más que pararse a leer lo dicho por nuestro consejero para constatar que de poco o nada ha servido su comparecencia, más allá de hacerse un lavado de cara ante ciudadanos y pacientes, abrumados por datos y cifras que en nada reflejan la realidad de la Sanidad Pública de nuestra región”

“No valoraremos las cifras de la lista de espera quirúrgica y/o diagnóstica exhibidas por Echániz puesto que es imposible contrastarlas. Después de más de un año de total opacidad, Echániz presenta unos números que son cuestión de fe; y, francamente, el consejero ha agotado ya toda su credibilidad, toda la fe que la ciudadanía y los profesionales sanitarios pudiéramos tener en su

“El consejero ha agotado ya toda su credibilidad, toda la fe que la ciudadanía y los profesionales sanitarios pudiéramos tener en su gestión de la Sanidad Pública de Castilla-La Mancha”

gestión de la sanidad pública de Castilla-La Mancha”, denuncia Cuadra.

La responsable de Sanidad de CCOO CLM sí considera cierto que en 2013 se registrara un considerable aumento de las intervenciones quirúrgicas y pruebas diagnósticas.

“Esto es lógico, pues los dos años anteriores, 2011 y 2012, fueron nefastos para la sanidad pública en Castilla-La Mancha”

“Entre cierres de plantas, desaparición de servicios y despidos de profesionales, resultó material y humanamente imposible asistir de forma adecuada a los

pacientes. No es por tanto de extrañar que toda esta actividad acumulada durante esos dos años haya tenido que realizarse en 2013. Eso sí: a base de trasladar a los pacientes, externalizar servicios, sobrecargar de trabajo a los profesionales y destinar 15 millones de euros a no se sabe qué”

A este respecto, Cuadra lamenta que el consejero “no haya querido explicar durante su comparecencia por qué los ciudadanos/as tienen que viajar más de 150 kilómetros y a horas intempestivas para que se les realice una intervención quirúrgica”

“Echániz sigue también sin

explicar cuánto dinero dedica a pagar dichas intervenciones en centros privados de dudosa garantía. Sigue sin contarnos cuántos ciudadanos rechazan la propuesta y qué pasa con ellos. Sigue sin contarnos por qué se dan indicaciones expresas de no informar adecuadamente sobre la Ley de Garantías. Sigue sin contarnos como son los postoperatorios...”, denuncia Cuadra.

“Pero que sea consciente el señor Echaniz de que la verdad de todo esto se sabe, por que la viven los ciudadanos. Ellos saben cuánto tiempo llevan esperando una intervención o una prueba diagnóstica, ellos son los que sufren las consecuencias de los recortes de plantillas, los que permanecen en un pasillo de urgencias cuando hay plantas cerradas, o lo que se ven obligados a desplazarse a cientos de kilómetros aún contando con un hospital al lado”

“Sí coincidimos con Echaniz en una de sus afirmaciones: en la calidad, dedicación y entrega de nuestros profesionales. Efectivamente, son los profesionales del SESCO el mejor valor del Servicio de Salud. Todos los profesionales, incluidos los que discrepan –que son la inmensa mayoría– y los que discrepan en voz alta, a los que la Consejería amenaza pública y privadamente.”

“No hay más que pararse a leer lo dicho por nuestro consejero para constatar que de poco o nada ha servido su comparecencia, más allá de hacerse un lavado de cara ante ciudadanos y pacientes, abrumados por datos y cifras que en nada reflejan la realidad de la Sanidad Pública de nuestra región”

CCOO denuncia que el traspaso de la UME de la Diputación de Albacete al SESCAM conllevará 39 despidos

CCOO advierte que el traspaso al SESCAM de la Unidad de Media Estancia (UME) ahora dependiente de la Diputación de Albacete, conllevará el despido de 39 trabajadores interinos, 12 de ellos de la propia UME y los otros 27 de otros centros de la Corporación provincial.

Así lo ha denunciado la responsable de la FSC-CCOO de Albacete, Mari Carmen Juste, que ha advertido también de la situación de inseguridad jurídica en la que encuentra toda la plantilla de la UME y todos los interinos de la Diputación.

“La Diputación provincial de Albacete anunció el 6 de marzo en la mesa general que ‘en breve’ traspasará la UME al SESCAM, pero se limitó a dar cuenta del acuerdo de transferencias al que había llegado previamente con las otras dos administraciones implicadas, Junta de Comunidades y Sescam, sin ofrecer a la Representación Legal de los Trabajadores ninguna posibilidad de negociar las condiciones de ese traspaso”, denuncia Juste.

CCOO señala que esta transferencia “produce inseguridad jurídica a los 73 trabajadores de la UME y a otros muchos trabajadores de la Diputación, ya que sólo 34 empleados de la UME se integrarán en el SESCAM y el



resto quedará a disposición de la Diputación, que comenzará por deshacerse de los 12 interinos que actualmente hay en la UME y trasladará a las otras 27 personas a otros centros de la Corporación, posiblemente, al San Vicente de Paúl.”

Esto “supondrá que 27 interinos del San Vicente Paúl o de otros centros de la Diputación sean también despedidos”, advierte Juste. “Al cabo, la manobra del traspaso de la UME al

Irán a la calle doce interinos de la UME y 27 más de otros centros de la Corporación provincial, previsiblemente del San Vicente de Paúl

SESCAM se traducirá en la pérdida de 39 puestos de trabajo en total”

Además, el traspaso se producirá previsiblemente a finales de agosto o principios de septiembre, “lo que pillará a los trabajadores y trabajadoras ‘fuera de juego’ a consecuencia del periodo vacacional”

CCOO insta al diputado de Personal de la Corporación Provincial “a tener en cuenta a los trabajadores y trabajadoras tanto de la UME como del San Vicente de Paúl, llevan años prestando servicios a la Diputación”, y a “no destruir más empleos”

Juste recuerda que los nuevos despidos que puedan producirse a consecuencia del traspaso de la UME al SESCAM se unirá “a los más de 500 puestos de trabajo destruidos en las administraciones locales de la provincia de Albacete a lo largo de estos dos últimos años”.

El Comité de Empresa de Educación en Albacete denuncia la precariedad del personal laboral

El Comité de Empresa de Personal Laboral de los Servicios Periféricos de Educación, Cultura y Deportes de Albacete, integrado por los sindicatos CCOO, CSIF, STAS, UGT, ANPE y USO, ha denunciado “la situación tan precaria en la que se encuentra el personal laboral de los centros educativos de la provincia”

En nota de prensa, el comité señala que “la pésima gestión de los recursos humanos que se está llevando a cabo por parte de los responsables de los Servicios Periféricos está

ocasionando graves perjuicios a los trabajadores y a los usuarios” de los Institutos de Secundaria, Colegios Públicos, Centros de Educación Especial, Centros de Adultos, Escuelas Oficiales de Idiomas y demás centros educativos públicos de Albacete.

“No se cubren las bajas médicas ni vacantes, se produce un uso abusivo de la movilidad entre centros de trabajo sin tener en cuenta las bolsas constituidas a tal efecto en el momento de las oposiciones”, indica el Comité.

Todo ellos está “generando en los centros educativos situaciones muy problemáticas por la falta de personal laboral”; explica el Comité, quien menciona como ejemplo el IES ‘Río Júcar’ de Madrigueras, centro que “roza la insalubridad” debido a las deficiencias del servicio de limpieza, ya denunciadas previamente por el AMPA y por el propio Comité, y el del Centro de Educación Especial Eloy Camino, donde “el personal de la categoría de ordenanza tiene su plantilla activa reducida al 50%.

CCOO impugna ante el TSJ CLM el Plan de Ordenación de Recursos Humanos de la Gerencia de Atención Integrada de Albacete

La Federación de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de CCOO CLM, junto a varios trabajadores, ha impugnado judicialmente el Plan de Ordenación de Recursos Humanos de la Gerencia de Atención Integrada de Albacete.

La denuncia advierte que el SESCAM utiliza el mencionado Plan “como un instrumento encaminado a facilitar la movilidad permanentemente de los profesionales sanitarios según el arbitrio del director gerente, generando inseguridad e indefensión en los trabajadores; desestabilizando las plantillas y, en consecuencia, empeorando la atención a los pacientes y usuarios”.

“El Plan, aprobado por el consejo de Gobierno, legitima el ‘traslado forzoso’ de los trabajadores, vulnerando grave-

El Plan faculta al director gerente a imponer traslados forzosos.

“Esperamos que una vez más la justicia nos de la razón e imponga la cordura de la que carecen nuestros gestores”

mente su derecho a la voluntariedad de la movilidad, dificultando la conciliación entre trabajo y familia y mermando económicamente a los trabajadores afectados; ya que, a pesar de ser desplazados forzosamente, no les compensan el desplazamiento, como es preceptivo en los traslados por razón del servicio”, explica la responsable de la FSS-CCOO en Albacete, Nieves Jiménez.

Jiménez indica que en virtud de la entrada en vigor del mencionado Plan, “en una primera parte de su aplicación, va a

desplazar a siete auxiliares Administrativos con plaza fija en los servicios centrales de la GAI en Albacete, a los que se obligará a cambiar su plaza a las gerencias de Hellín, Almansa o Villarrobledo. Es decir: les obligan a desplazarse diariamente una media de 150 Km”.

Además, ocho celadores que tienen su destino en Atención Primaria, serán previsiblemente trasladados al Hospital de Albacete.

Para posibilitar estos traslados forzosos, el Plan establece cua-

tro sistemas de movilidad independiente y diferente y permite al Director Gerente imponer a cualquier profesional de la Gerencia Integrada de Albacete el traslado forzoso ‘en función de las necesidades asistenciales’, un argumento que en la actual situación del SESCAM cualquier Gerencia puede alegar cuando quiera”, denuncia Jiménez.

“Queremos recordar y denunciar una vez más que las ‘necesidades asistenciales’ se producen por la nefasta política de recorte de los recursos humanos que practica el SESCAM, que despidiendo a los interinos, amortiza las plazas de estos y de las jubilaciones, y que para compensar ahora va a trasladar forzosamente a los hijos”

La responsable de la FSS-CCOO de Albacete recuerda que el Plan impugnado fue aprobado por Acuerdo del Consejo de Gobierno con el rechazo de los sindicatos presentes en Mesa Sectorial, “tras dos mesas técnicas en las que, como viene siendo costumbre, los representantes del Gobierno desoyeron las opiniones sindicales y se limitaron a cumplir el trámite para dar apariencia de negociación”

“Nosotros, la FSS-CCOO, planteamos las deficiencias jurídicas del Plan y presentamos propuestas alternativas, pero como viene siendo costumbre no fueron tomadas en cuenta. Ahora, esperamos que una vez más la justicia nos de la razón, e imponga la cordura de la que carecen nuestros gestores”, añade Jiménez.

Firmadas las tablas salariales 2013-2014 del convenio de Derivados del Cemento de Toledo para 2.500 trabajadores

Los sindicatos CCOO y UGT y la patronal provincial del sector han firmado el convenio colectivo y las tablas salariales de Derivados del Cemento para los años 2013 y 2014.

Las tablas del convenio, que afecta a unas 2.500 personas en la provincia, recoge un incremento salarial del 0,20% para cada

uno de los dos años de vigencia.

El responsable sectorial de Fecoma-CCOO de Toledo, Francisco Díaz Lobato, valoró el acuerdo alcanzado con la patronal tras más de un año de bloqueo.

Recordó que el sector está siendo muy dañado por la cri-

sis -en nuestra provincia llegó a contar hace apenas cinco años con muchas más empresas y con más de doble de trabajadores que ahora- y expresó su confianza en que acuerdo de la patronal y los sindicatos representativos “permita a trabajadores y empresarios afrontar este año con tranquilidad y con mayor solidez”

Ibercacao impone sanciones y despidos disciplinarios para forzar a la plantilla a aceptar recortes salariales y de derechos

La empresa Ibercacao, antigua 'Chocolates Dulcinea' de Quintanar de la Orden, perteneciente desde 2009 al grupo Lacasa, ha emprendido una campaña de sanciones, modificaciones sustanciales de contratos y despidos disciplinarios para forzar a su plantilla a aceptar el descuelgue del convenio colectivo provincial y la firma de un convenio de empresa con sustanciales recortes salariales y de derechos.

CCOO denuncia estas actuaciones intolerables de la dirección de Ibercacao y advierte que "vamos a combatirlos con todos los medios sindicales y legales a nuestro alcance", indicó Vicente Jiménez, responsable de la Federación Agroalimentaria de CCOO en Toledo.

La gerencia de Ibercacao reconoce que la situación económica de la empresa es buena y sus perspectivas también, y además declara abiertamente que lo que quiere es aprovechar las posibilidades que les brinde la Reforma Laboral del PP para que sus accionistas ganen más dinero del que ya están ganando y rentabilicen a tope 'la inversión' que les supuso la compra de 'Chocolates Dulcinea' hace cinco años.

Unos meses después de la reforma laboral del PP, a finales

de 2012, los directivos de Ibercacao plantearon al Comité de Empresa descolgarse del convenio colectivo provincial de Turrones, mazapanes, chocolates y masas fritas —en cuya mesa de negociación tienen asiento en la parte empresarial— y 'negociar' su propio convenio de empresa.

Así, mientras negociaba —y acordaba— el convenio provincial del sector, Ibercacao propuso a su propia plantilla un convenio de empresa con dos puntos básicos: rebaja salarial mediante la aplicación de las tablas del año 2006; y ampliación sustancial de la jornada laboral.

La Asamblea de Trabajadores rechazó el planteamiento patronal, si bien mostró su disposición a negociar cualquier propuesta que respetase los sueldos salariales y todos los derechos establecidos en el convenio provincial.

Como respuesta, la dirección de Ibercacao comenzó a presionar a sus trabajadores —110 fijos, y una cifra variable de temporales contratados a través de ETT— para obligarles a aceptar el descuelgue del convenio provincial. Se empezaron a producir sanciones poco o nada motivadas, advertencias y amenazas a los miembros del comité, todos ellos de CCOO; y los primeros despidos.

El Comité convocó el pasado día 4 una nueva Asamblea de Trabajadores para exponer la situación y decidir cómo actuar ante la actitud de la empresa.

La Asamblea de Trabajadores, con la única oposición de dos o tres miembros de la dirección que participaron en ella aludiendo a su condición de asalariados, ratificó su rechazo al con-

- La empresa quiere descolgarse del convenio colectivo provincial para aplicar a sus trabajadores las tablas salariales de hace ocho años y aumentarles además la jornada.

- La dirección de Ibercacao —antigua 'Chocolates Dulcinea'— reconoce que le va bien y que su objetivo es que sus accionistas ganen más dinero, a costa de las nóminas y el esfuerzo de los trabajadores.

- Ya ha despedido a seis personas. CCOO advierte que "combatirá las actuaciones impresentables con todos los medios sindicales y legales a nuestro alcance"

venio de empresa y su disposición a negociar siempre y cuando se respeten los derechos y salarios del convenio provincial.

En respuesta, Ibercacao acaba de despedir a otra trabajadora.

CCOO advierte a la gerencia de Ibercacao y al grupo Lacasa que este sindicato "no va a permitir atropellos y combatirá con todos los medios sindicales legales a nuestro alcance las decisiones injustas ya impuestas y cualquier otra actuación unilateral que se produzca y

atente contra los derechos de los trabajadores", recalca Jiménez.

CCOO llama a la dirección de Ibercacao, o en su caso a la del grupo Lacasa, a cesar en esta campaña intolerable de presión sobre la plantilla; al tiempo que quiere dejar clara la disposición permanente del sindicato a negociar, "pero negociar no es imponer. La negociación tiene que partir del Convenio vigente, sin menoscabos salariales ni degradación de los derechos de los trabajadores."

CCOO felicita a la ciudadanía de Alcázar por su ejemplar defensa de la gestión pública del Agua

CCOO felicita a la ciudadanía de Alcázar por su ejemplar defensa de la gestión pública del Agua y llama al equipo municipal de Gobierno (CxA y PP) a escuchar a los vecinos, frenar el proceso de privatización y convocar una consulta popular, tal y como vienen reclamando los alcazareños.

“La manifestación de este domingo volvió a congregarse pacíficamente a miles de personas para expresar su rechazo a la privatización de la empresa municipal”, indica el secretario general de CCOO-Ciudad Real, José Manuel Expósito, quien se sumó ayer a los



manifestantes en la abarrotada plaza Mayor de Alcázar.

“El equipo de Gobierno no puede dejar de atender a los

miles de vecinos que están reclamando, de forma multitudinaria y siempre pacífica, una consulta popular sobre una cuestión tan importante”.

Igualmente, la FSC-CCOO de CLM expresó su “solidaridad con la ciudadanía de Alcázar de San Juan en la lucha que sostienen en la defensa de un derecho humano, del mayor bien público que poseemos, el agua”; y su “respaldo a la plantilla municipal en su conjunto y a los trabajadores y trabajadoras que están dedicados al agua en particular”

La inspección de trabajo sanciona a Adif por el cierre de la estación de Montearagón (Toledo)

La Inspección de Trabajo ha levantado acta de infracción grave a la empresa ADIF por el cierre sin negociación con la representación de los trabajadores de la Estación de Montearagón, como así denunciara el propio Comité de Empresa en el año 2013.

ADIF “había pactado con la representación de los trabajadores el mantenimiento de la Estación de Montearagón con fecha de 15 de noviembre de 2012, porque era de gran importancia para el buen funcionamiento de la línea ferroviaria de Madrid- Lisboa a su paso por la provincia de Toledo”, recuerda el responsable de la FSC-CCOO de Toledo, José Luis Arroyo

Sin embargo, la operadora ADIF, perteneciente al Ministerio de Fomento, “aprovechando una solicitud de traslado a otra estación del trabajador que prestaba sus

CCOO exige que el cierre se revierta y reclama inversiones en la línea ferroviaria de Madrid- Lisboa a su paso por la provincia de Toledo y el compromiso de todas las instituciones: ayuntamientos, Diputación y Junta de Comunidades.

servicios en la de Montearagón, decidió cerrarla en verano de 2013 incumpliendo lo pactado”.

“Esta actitud evidencia el plan de desmantelamiento de la Línea Madrid- Lisboa y el desprecio a la negociación por parte de la empresa con la connivencia de las autoridades políticas de la provincia pertenecientes al Partido Popular”, recalca Arroyo, quien quiere “poner en valor la actuación de la Inspección de Trabajo de Toledo, ya que ha

evidenciado los incumplimientos, la falta de negociación y vulneración de los derechos de la representación de los trabajadores por parte de ADIF”

“CCOO, en los distintos órganos en los que participa, seguirá exigiendo un ferrocarril accesible a los ciudadanos de toda la provincia y el mantenimiento de la línea Madrid- Lisboa que es vital para el desarrollo de la Ciudad de Talavera de la Reina y su conexión con Madrid y otros

municipios de la Provincia de Toledo”, añade el responsable sindical.

Por ese motivo, CCOO reclama inversiones en infraestructuras en esta línea y el compromiso de todas las instituciones (Ayuntamientos como el de Talavera, Diputación y Junta de Comunidades), además de exigir que se reviertan decisiones como la del cierre ilegal de la Estación de Montearagón, la implantación de los horarios de trenes que ha adoptado el Ministerio, que son inviables para los usuarios del ferrocarril y que convierten una línea con tantas potencialidades en deficitaria.

CCOO también reclama precios más adecuados a las necesidades de las personas usuarias del ferrocarril que une Talavera con Madrid, especialmente por medio de abonos, tal y como se viene reclamando.

Las limpiadoras de la GAI de Almansa celebrando concentraciones contra los recortes salariales y laborales que pretende imponer la nueva contrata

En la mañana del jueves, como ya lo hicieron el pasado martes, las trabajadoras de la Empresa FISSA, contrata que se encarga de la limpieza de dicho Hospital y de los Centros de Salud de la Comarca, protagonizaron una nueva concentración ante el hospital de Almansa ante la pretensión de la nueva concesionaria del servicio, que pretende rebajar su jornada y su salario de forma unilateral y sin ningún tipo de negociación, trasladando a las trabajadoras el recorte impuesto por el SESCO en el pliego con el que reguló la adjudicación del nuevo contrato de este servicio de limpieza.

“Los recortes que en Sanidad, como en otras materias, está llevando a cabo este gobierno, los pagan siempre los trabajadores y los propios usuarios de los servicios, que se prestan en peores condiciones”, denuncia Maribel Cabañero, responsable de la Federación de Servicios Privados de CCOO de Albacete.

“CCOO exige a la empresa y al SESCO que retiren esta medida y que el servicio se adjudique por un precio justo y razonable que permita a los trabajadores/as conservar sus salarios y derechos”

La nueva adjudicataria de la Limpieza de los centros sanitarios adscritos a la Gerencia de Atención Integrada de Almansa, FISSA, que debe asumir la contrata en los próximos días, pretende recortar un 13% la jornada y el salario de las 26 limpiadoras del hospital; y un 30% el salario de las once mujeres que atienden a la limpieza de los centros de atención primaria.

“Antes de entrar, quieren cargarse las relaciones laborales



Las trabajadoras de la Limpieza del Hospital y de los centros de Atención Primaria de Almansa y su comarca irán a la huelga si FISSA no rectifica

de estas 37 trabajadoras, y no lo vamos a consentir”, ha advertido la secretaria general de la Federación de Servicios Privados de CCOO CLM, Remedios Toboso.

“Si a FISSA no le salen las cuentas, que las hubiera hecho bien antes de presentarse al concurso”, señala Toboso, quien

añade que “si FISSA ha leído el pliego, debe saber que tiene que respetar las condiciones salariales y laborales de las trabajadoras”

La FSP-CCOO ha advertido a FISSA que de no rectificar su planteamiento, “se encontrará

con una huelga en cuanto entra a gestionar la limpieza de la GAI de Almansa”

En cuanto a las limpiadoras de los centros de atención primaria, que desde hace más de 25 años tienen equiparación salarial con las categorías correspondientes del SESCO, FISSA quiere eliminársela y aplicarles las tablas del convenio provincial. Toboso recuerda que no es la primera empresa que lo pretende, y que la anterior, en su momento, fue frenada por sentencia judicial a favor de las trabajadoras.



La Junta deniega a una madre soltera la reducción de jornada que solicitó para atender su bebé

CCOO anuncia acciones contra la decisión de la dirección del Centro de Discapacitados 'Albatros' de Albacete, dependiente de la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales, de denegar a una de sus trabajadoras, madre soltera desde el pasado mes de septiembre, la reducción de jornada que solicitó para atender las necesidades de su hija, tras reincorporarse a su trabajo después del parto.

La FSC-CCOO considera que esta actuación no se ajusta a derecho y, por el contrario, supone un varapalo contra la protección a la familia y contra los nuevos modelos familiares en el ámbito laboral, además de un ataque a la promoción y fomento de la conciliación familiar en los centros de trabajo de la Junta.

Esta denegación de un permiso al que la solicitante tiene pleno derecho "vulnera todos los avances legislativos en materia de igualdad, de promoción y conciliación de la vida familiar y laboral entre otras materias", denuncia Carmen Juste, responsable de la FSC-CCOO en Albacete

Juste contrapone esta actuación a las recientes autoalabanzas de la presidenta Cospedal y de su Gobierno, con motivo de la conmemoración de Día Internacional de la Mujer, respecto a su supuesto compromiso con la promoción de la Igualdad.

"Por el contrario, el Gobierno de CLM está cercenando en este mismo momento los derechos de esta profesional, que tras asumir su maternidad como familia monoparental se encuentra, a la hora de su reincorporación a su trabajo, con una barrera injustificable"

La responsable de la FSC-CCOO

CCOO anuncia que recurrirá esta decisión "retrógrada, discriminatoria y contraria a derecho y al deber de protección de la familia que compete a los poderes públicos"

de Albacete explica que los argumentos esgrimidos por la dirección del CADIG Albatros para denegar el permiso a las trabajadoras aluden a 'razones

de servicio', que "son fáciles de solucionar bajo nuestro punto de vista, pero al parecer demasiado complicadas para esta Administración, que

anteponen el derecho de la dirección del centro a no saber cómo gestionarlo, a los derechos de la solicitante como mujer trabajadora y madre.

"Consideramos que ésta es una decisión retrógrada y discriminatoria con respecto a otras mujeres que han podido disfrutar de su maternidad y su derecho a la conciliación en las mismas circunstancias e incluso en el mismo centro de trabajo, y anunciamos que tomaremos todas las medidas oportunas para solucionar esta situación", concluye Juste.

Condena judicial al ayuntamiento de Torrijos por el impago del complemento de incapacidad temporal a una trabajadora

El Juzgado de lo Social ha condenado a al Ayuntamiento de Torrijos a abonar a una trabajadora los 800 euros que le correspondían como complemento de Incapacidad Temporal hasta su declaración como Incapacidad Permanente. El Ayuntamiento tendrá que incrementar esa cifra con un recargo del 10%; y pagar además una sanción de 200 euros, más otros 600 por costas procesales.

El equipo municipal de Gobierno que dirige Juan José Gómez Hidalgo tendrá ahora que pagar 1.680 euros por negarse en su día a pagar a la trabajadora los 800 que le correspondían", denuncia José Luis Arroyo, responsable de la FSC-CCOO de Toledo.

Arroyo responsabiliza a Gómez Hidalgo que protagonizar

"una nueva actuación ridícula ante los tribunales, que se añade a la sentencia que le obligó a readmitir a una trabajadora y a las sanciones impuestas por la Inspección de Trabajo por discriminación de género y por incumplimiento de la normativa en salud laboral".

"CCOO considera preocupante la situación de las relaciones laborales en el Ayuntamiento de Torrijos y llama a la reflexión y a la responsabilidad al alcalde, al que parecen no importarles las condenas y sanciones que se le imponen ya que no las paga él, sino el contribuyente torrijeño".

"Además, el Ayuntamiento tiene que retribuir a un ejército de abogados, encargados por el alcalde de actu-

ar ante los tribunales contra los intereses de los trabajadores municipales. Esas minutas muy bien se podrían destinar a otros fines que cumplan de un modo más adecuado con el interés público de los vecinos", denuncia Arroyo.

En la nueva sentencia ganada por CCOO, se condena al Ayuntamiento al pago de una multa por temeridad que representa el 25% de la cantidad reclamada, a correr con las costas procesales de la parte demandante con hasta 600 euros; y a un recargo adicional del 10% sobre la cantidad de 800 euros que adeudaba a la trabajadora como complemento por incapacidad y que, con carácter previo a acudir a los tribunales, había reclamado al Ayuntamiento de Torrijos sin que este se lo pagara.

FOREM-CCOO imparte el Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales en Motilla del Palancar

CCOO CLM a través de su Fundación para la Formación y el Empleo en Castilla-La Mancha (FOREM) ha comenzado en su centro de formación de Motilla del Palancar (Cuenca) la impartición de un curso de formación profesional para el empleo destinado a la obtención del certificado de profesionalidad de personas dependientes en instituciones sociales.

El curso cuenta con un total de 16 alumnas, entre trabajadoras ocupadas que pretenden completar su cualificación profesional en el sector de la dependencia con la obtención de este certificado de profesionalidad, y trabajadoras que se encuentran en situación de desempleo y que con esta acción formativa pretenden cualificarse en una especialidad que les genere mejora en su empleabilidad.

El curso tiene una duración total de 450 horas, incluidas las prácticas profesionalidad no laborales en empresas del sector para los desempleados y tiene como objetivo dotar de la competencia profesional a los alumnos para atender a personas dependientes en la institución donde se desarrolle su actuación, aplicando las estrategias diseñadas por el equipo interdisciplinar competente y los procedimientos para mantener su autonomía personal y las relaciones con las personas de su entorno.

El curso ha sido inaugurado por el Secretario de Formación de CCOO en Castilla La Mancha, Javier Ortega y el Secretario General de CCOO en Cuenca, Pedro Lucas. Javier Ortega ha animado a las alumnas a apostar por la formación para completar o alcanzar una cualificación que lleva aparejado un certificado de profesionalidad y

ha destacado la oferta formativa que en esta especialidad ha programado FOREM-CCOO en Castilla-La Mancha para atender las necesidades de formación de este sector, tan importante para la economía de nuestra región.

Por su parte, Pedro Lucas ha agradecido a las alumnas su interés en cualificarse y su participación en el curso y ha recordado que para CCOO en Cuenca la formación es una prioridad, por lo que en esta provincia el sindicato ha acreditado dos centros de formación, el de Motilla y otro en Tarancón para impartir certificados de



profesionalidad y formación acreditable en diversas especialidades.

CCOO CLM destaca la necesidad de una programación de formación para el empleo en la región suficiente que posibilite

el acceso a la formación a lo largo de toda la vida, para responder a las necesidades personales y profesionales y facilitar la adecuación entre la oferta de empleo disponible y la cualificación de quienes demandan empleo.



**PUEDES CONSULTAR TODOS
LOS CONVENIOS COLECTIVOS
FIRMADOS EN EL ÁMBITO DE
CASTILLA-LA MANCHA
EN NUESTRA WEB**

**ENTRA EN www.castillalamancha.ccoo.es
y busca la lupa que te guiará**

IPC febrero 2014 en CLM

CCOO CLM propone estimular la economía mediante la mejora salarial

CCOO valora el dato del IPC registrado en el pasado mes de febrero en nuestra región, que ha caído en un -0,2% (dos décimas menos que en la media nacional), con reservas y cautela, pues febrero suele ser un mes de transición en numerosos productos de la cesta de consumo, y además suele coincidir con el final de la campaña de descuentos del periodo de invierno.

No obstante, CCOO sí desea manifestar que la tasa interanual arroja unos niveles habituales en la evolución de los precios (-0,2% en CLM y 0% en España) con relación a años anteriores.

Sin embargo, es en la tasa anual del IPC subyacente (descontados los productos más variables, como son los alimentos no elaborados y los energéticos) en donde se revela un notable punto de estancamiento en la evolución del nivel de precios, que en

El sindicato planteará en la negociación colectiva subidas salariales reales para impulsar el consumo de las familias.

CCOO está convencido que sólo con políticas expansivas que estimulen la demanda agregada se podrá iniciar una senda de recuperación económica



gran medida se debe a la notable contracción en el consumo de las familias como consecuencia directa de la devaluación salarial.

Por ello, CCOO propondrá en la negociación colectiva de los convenios subidas salariales reales, como medida de reactivación económica que permita "cebar la bomba impulsora del consumo de las familias", pues la variable exportadora está llegando a su cénit -comienzan a vislumbrarse signos de agotamiento en su incremento- y, en todo caso, no nos va a sacar de la crisis actuar únicamente sobre la variable del sector exterior.

CCOO está convencido que sólo con políticas expansivas que estimulen la demanda agregada se podrá iniciar una senda de recuperación económica, y para ello es necesario mejorar la capacidad de consumo mediante mejoras salariales.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena, 1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE

967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas 967 16 72 45

Las Pedroñeras 967 16 12 50

GUADALAJARA 949 24 83 30

Azuqueca de Henares 949 26 08 45

Sigüenza 949 39 16 96

TOLEDO 925 25 51 00

Sonseca 925 38 14 16

Illescas 925 51 38 77

Ocaña 925 12 07 62

Noblejas 646 55 72 16

Santa Cruz de la Zarza 646 55 72 16

Torrijos 925 76 17 04

Talavera de la Reina 925 80 31 59

Quintanar de la Orden 646 96 57 51

Villa de Don Fadrique 925 19 55 13

Villacañas 925 20 03 16