



SESIONES TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Dirigido a: Afiliados/as de CCOO

Duración de la sesión: 3 horas (De 10.30 a 13.30 horas)

Inscripción hasta 3 días antes del inicio de la sesión



Puntos de información
para personas desempleadas

12 de noviembre
13 de noviembre
19 de noviembre
21 de noviembre
27 de noviembre
28 de noviembre

TOLEDO
AZUQUECA DE HENARES (GUADALAJARA)
GUADALAJARA
CIUDAD REAL
CUENCA
TARANCÓN (CUENCA)

CIUDAD REAL:
empleo.cr@cm.ccoo.es

926 21 36 36

AZUQUECA DE HENARES, GUADALAJARA, CUENCA Y TARANCÓN:

empleo@cm.ccoo.es

925 28 97 30

TOLEDO:

acastellanos@cm.ccoo.es

925 28 09 01

CCOO CLM pone en marcha un programa de sesiones de Técnicas de Búsqueda de Empleo

Abiertos a todos los afiliados y afiliadas del sindicato que buscan empleo, se llevarán a cabo en las cinco provincias de la región, en grupos de un máximo de 15 participantes

El 12 de noviembre CCOO CLM, a falta de un modelo claro de orientación por parte de la administración regional, pone en marcha un programa de sesiones de Técnicas de Búsqueda de Empleo para dotar de herramientas eficaces en la búsqueda activa de empleo a todos los afiliados y afiliadas que quieran asistir. Con esta medida no se pretende sustituir la labor de los profesionales de las oficinas de empleo, pero sí dar cobertura a las demandas que han llegado a través de los Puntos de Información para Personas Desempleadas puestos en marcha por CCOO el pasado mes de febrero.

“A raíz del desmantelamiento del Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha, y con el despido de los últimos orientadores profesionales de las oficinas de empleo en diciembre del año pasado, se ha dado la espalda y se ha abandonado a su suerte a todas aquellas personas que buscan empleo por cuenta ajena”, aseguró Javier Abeleira, adjunto a la secretaría de Empleo, en la rueda de prensa ofrecida el martes junto con la responsable de esta secretaría, Lola Santillana, para analizar los datos del paro registrado.

Es de destacar que en los tres últimos Presupuestos de Castilla-La Mancha no aparece ningún programa dedicado a la Orientación, siendo 2011 el último año en el que había una partida dedicada a la Orientación e Intermediación, dotada con cinco millones de euros.

“Las políticas dirigidas al autoempleo ponen la carga en la persona desempleada y no ofrecen ninguna alternativa ni solución a todas aquellas personas que quieren trabajar por cuenta ajena”, dijo Abeleira. Además,



• “Se ha dado la espalda y se ha abandonado a su suerte a todas aquellas personas que buscan empleo por cuenta ajena”

están demostrando que están fracasando y que no son la respuesta correcta a la salida de la crisis ni a las demandas del mercado laboral”.

Y ha dicho no saber si esta dejadez está motivada por una expectativa de convertir la orientación profesional en un negocio con la entrada de las agencias privadas de colocación en el ámbito de la colaboración público-privada y fuera de un modelo de orientación claro, que el Gobierno regional en ningún momento ha explicado, o porque prefiere olvidarse de los 255.034 personas en desempleo y que sean ellas las que se busquen la solución a sus problemas de empleo.

Las sesiones planteadas para estos meses de noviembre y diciembre por CCOO, gratuitas, de unas tres horas de duración y un número máximo de 15 asis-

Calendario (*)

12 de noviembre: TOLEDO
13 de noviembre: AZUQUECA HENARES
19 de noviembre: GUADALAJARA
21 de noviembre: CIUDAD REAL
27 de noviembre: CUENCA
28 de noviembre: TARANCÓN
4 de diciembre: ALBACETE

(*) La gran demanda de este programa nos ha llevado ya, pese al poco tiempo transcurrido, a duplicar la oferta en Toledo y triplicarla en Albacete.

CCOO CLM ofrecerá todas las sesiones que sean necesarias y en todas las localidades donde se nos requiera.

Podéis solicitar información en el teléfono 925 289 730

tentes, se van a llevar a cabo en todas las provincias. Serán muy dinámicas y en ellas se facilitarán herramientas eficaces para la búsqueda de empleo. El programa, elaborado por profesionales de la orientación, será realizado por CCOO sin ningún tipo de ayuda económica.

“CCOO CLM asume así su responsabilidad con las personas afiliadas en desempleo para darles los instrumentos para su búsqueda activa de empleo que les han sido negados por el Gobierno regional”, ha dicho Javier Abeleira.

Reunión con el Grupo Socialista en las Cortes regionales

CCOO pide que el 2% de los Presupuestos de la región se destine a programas de empleo

El Grupo Parlamentario Socialista (GPS) en las Cortes de Castilla La Mancha se ha comprometido a dar respuesta a la petición de CCOO para que se destine el 2% de los Presupuestos Generales de la región para 2014 a programas de empleo. Así lo ha asegurado José Luis Martínez Guijarro, portavoz del GPS en las Cortes regionales, tras la reunión celebrada este lunes, a la que han asistido, por parte de CCOO, Juan José González, secretario de Política Institucional y Comunicación, y Lola Santillana, secretaria de Empleo, y por parte del GPS, Martínez Guijarro y la portavoz de Empleo, Milagros Tolón.

CCOO, que también tiene solicitada una reunión con el Grupo Parlamentario Popular para trasladarle sus propuesta sobre los Presupuestos, ha señalado al GPS la necesidad de hacer un esfuerzo presupuestario para apoyar con planes de emergencia a los que peor lo están pasando, y destinar al menos el 2% de los presupuestos a planes de empleo social, lo que supondría un total de 140 millones de euros, que podrían financiarse con más impuestos y tasas a los que más tienen, como, por ejemplo, los bancos.

Lola Santillana ha señalado que en los presupuestos del próximo año se contempla un recorte importantísimo en políticas activas de empleo, y ha resaltado que menos de una de cada tres personas en paro tiene alguna protección y más de 125.000 personas no tienen ningún ingreso, "lo que tendría que contemplarse en los presupuestos", ha dicho. Y ha añadido que "el Gobierno no apuesta siquiera por la política que, según dijo, nos



"Es un sarcasmo que las personas que no tienen empleo tengan que soportar esta gran mentira del final de la crisis y de la salida del túnel"

iba a salvar de la crisis, el autoempleo, y por el contrario reduce en un 15% la partida destinada a la formación para el empleo, dejándola en 36 millones de euros".

La secretaria de Empleo de CCOO ha señalado que no se pueden establecer subvenciones que sólo beneficien a los empresarios. "El programa Empresa-Empleo rompe las relaciones laborales en las empresas, ya que a los empresarios se les facilita mano de obra de forma gratuita, cuando lo normal sería que estas ayudas fueran condicionadas a contrataciones indefinidas".

En ello ha coincidido también Martínez Guijarro, quien ha dicho que su grupo ve con preocupación que se deriven fondos del autoempleo hacia la contratación temporal sin ningún requisito de permanencia, fomentando de esta manera el empleo precario. "Estamos condenando a mucha gente a permanecer en las listas del paro por mucho tiempo", ha

dicho el portavoz socialista al referirse al recorte en un 15% de los fondos de formación para el empleo.

Los representantes de CCOO han destacado la necesidad de un programa para atender a las 90.000 familias de la región que tienen a todos sus miembros en paro, y han resaltado el agravamiento de la situación del desempleo en la región como consecuencia de la inacción del gobierno.

González, por su parte, ha descalificado el proyecto de presupuestos por asentarse sobre previsiones irreales: "La propaganda sobre la pretendida salida de la crisis no concuerda con la realidad". Así, destaca el aumento de la deuda como consecuencia de la caída de los ingresos fiscales, mientras no se toman medidas para corregirlo, y el hecho de que el 23% del presupuesto se financie mediante la emisión de deuda pública. Así mismo, González denuncia que "la no revisión del sistema de financiación

autonómica está suponiendo la pérdida de ingresos a la comunidad autónoma, que en 2014 cae un 4% con respecto a 2013, lo que significa un total de 172,4 millones menos".

En el capítulo del gasto, a CCOO le preocupa que se sigan produciendo recortes en áreas tan sensibles como la sanidad, educación, servicios sociales, empleo, formación, etc., "y que se planifique una raquítica inversión pública de 141 millones de euros, acumulando una caída del 80% en lo que va de legislatura", ha dicho González. En su opinión, se sigue sacrificando toda la economía al objetivo del déficit, por lo que no es posible ni el crecimiento económico ni la generación de empleo. "Es un sarcasmo que las personas que no tienen empleo tengan que soportar esta gran mentira del final de la crisis y de la salida del túnel", concluyó.

CCOO ha reclamado también que los empleados públicos recuperen de inmediato sus retribuciones y condiciones laborales, y que dejen de ser los rehenes del Gobierno, como en alguna ocasión ha denunciado el secretario general de CCOO José Luis Gil.

El paro crece en CLM un 6,89 con respecto al mes de octubre

Los recortes del Gobierno Cospedal sitúan a la región como la segunda comunidad con mayor crecimiento del desempleo

“Esperamos que nadie vea ni un dato positivo en el paro registrado conocido hoy; ni siquiera comparándolos con el mismo mes del año anterior”. Así se ha pronunciado la secretaria de Empleo y Migraciones de CCOO CLM, Lola Santillana, al comentar el incremento de 16.000 personas inscritas en las oficinas de los servicios públicos de empleo en Castilla-La Mancha al término del mes de octubre, con lo que el paro registrado se eleva a 255.034 personas en la región.

“Después del espejismo de los últimos meses, consecuencia de las campañas agrícolas, los recortes, la reforma laboral y las medidas ineficaces puestas en práctica por el Gobierno Cospedal han llevado a situar a Castilla La Mancha como la segunda comunidad autónoma con mayor crecimiento del desempleo”.

Santillana ha destacado que en el último mes 13.433 personas han salido del sistema de prestaciones, con lo que ya son 135.190 las que no perciben ni prestaciones ni subsidios en nuestra región, lo que supone el 53% de las personas registradas en las oficinas de empleo. “Y si ayer exigíamos que se destine el 2% de los presupuestos de la región para 2014 a un plan de choque que alivie esta situación, hoy esa necesidad se hace más acuciante”.

La secretaria de Empleo de CCOO ha resaltado cómo el desempleo se ceba particularmente con las personas menores de 25 años, que no ven ningún futuro ni se arbitra ninguna política para poner freno al desempleo juvenil, que en el mes de octubre ha crecido un 9,9%. “Y no nos podemos



olvidar que no son todos y todas los que están, porque la falta de empleo, de proyecto de región, de inyección económica y de esperanza, han conseguido que cunda el desánimo para una parte y, por tanto, ya no estén registrados en el desempleo, y otra parte cada vez más

importante haya decidido marcharse al extranjero y ser explotadas por un país distinto al suyo”.

De la misma manera ha denunciado que el Gobierno regional sigue apostando por la temporalidad y la consiguiente precariedad, como lo prueba el que en el ámbito de las políticas de empleo solo exista el programa Empleo-Empresa, que garantiza e incentiva contratos de tres meses. “Con esta políticas no va a sacar a esta región de la profunda recesión en la que se encuentra, y este tipo de prácticas, eliminando las políticas de reactivación y las de empleo, no contribuyen a salir del pozo en que estamos sumergidos”, ha dicho Santillana.

También ha calificado de incomprensible que el Gobierno regional decida dar un nuevo hachazo a las políticas de empleo, recortando el presupuesto destinado al empleo un 14,47% con respecto a 2013, que lleva acumulada una caída del 64,71% desde 2011. “Queda claro que el empleo no es una prioridad del Gobierno regional porque es el tercer año consecutivo que bajan los fondos destinados a la consejería de Empleo”.

Lola Santillana ha denunciado la desaparición del programa destinado al Empleo y Desarrollo Local, que era donde tenían cabida los agentes de desarrollo local, nuevos yacimientos de empleo y contratación de tecnológicos; el hachazo a la formación para el empleo, cuyo presupuesto sufre un recorte del 28,65%; y la rebaja en más de 500.000 euros de la partida destinada al autoempleo, “con lo que se está reconociendo de manera tácita un fracaso de las políticas aplicadas hasta el momento y un desinterés por todo lo relacionado con el empleo por cuenta propia”.

“No es comprensible que en un tema prioritario como el empleo se presenten unos presupuestos tan raquíticos e inhumanos que no tienen en cuenta la situación de los castellano-manchegos”, ha dicho la secretaria de Empleo de CCOO. “La única preocupación que se vislumbra es la reducción del déficit, del que los ciudadanos y ciudadanas no son culpables, y no se puede entender que no haya una apuesta decidida por el empleo ni por políticas activas que lleven a la región a un desarrollo y modernización que permitan comenzar a salir de esta situación de crisis.

•13.433 personas han salido en octubre del sistema de prestaciones. Son ya el 53% de los parados registrados los que no tienen ningún tipo de ingresos.

•El desempleo se ceba con los menores de 25 años; crece un 9,9%.

•La formación para el empleo sufre un recorte del 28,65%; la contratación temporal o en prácticas crece un 213,07%

Más de 300 personas asisten a la asamblea del sindicato sobre la reforma de las pensiones y la política antisocial del Gobierno

Más de 300 delegados y delegadas de CCOO de empresas de la provincia de Albacete han asistido hoy a la asamblea informativa celebrada hoy por el sindicato en la capital albaceteña centrada en la reforma de las pensiones y las políticas antisociales del Gobierno del PP. El acto, en el que han intervenido los secretarios generales de CCOO en Albacete, Francisco de la Rosa, y en CLM, José Luis Gil, y el secretario confederal de Acción Sindical, Ramón Górriz, se suma a las asambleas que viene organizando el sindicato en las principales ciudades de la región, así como en numerosas empresas



En este sentido, De la Rosa ha destacado que “la presencia de CCOO en las empresas es hoy por hoy la máxima garantía para articular la defensa de los derechos laborales y sociales amenazados o suprimidos por la derecha económica y política”.

“Es muy importante”, añadió De la Rosa, que todos los representantes de los trabajadores en las empresas que forman parte de las CCOO sean un instrumento útil para defender no sólo a sus compañeros en sus centros de trabajo, sino también los derechos colectivos que hemos construido entre todos”.

“Con nuestra presencia en las empresas, con nuestro delegados y delegadas, tenemos que ser capaces de contagiar al conjunto de los trabajadores nuestro convencimiento y nuestra determinación de pelear por los derechos que nos están arrebatando”, dijo.

Respecto a la reforma de las pensiones que pretende

imponer el PP, De la Rosa indicó que “tratan de romper un principio básico de la democracia, de la justicia social e incluso de

la ética del ser humano. Desde la antigüedad, hasta las sociedades más primitivas han cuidado y cuidan de sus may-

ores; mientras que nuestro Gobierno les agrade y les quita sus pensiones”

Ante la Seguridad Social

Pensionistas de CCOO protestan en Albacete contra el recorte de las pensiones

Un centenar de pensionistas de CC.OO. se han concentrado este jueves en Albacete ante la Tesorería General de la Seguridad Social para acompañar a los Secretarios Provincial y Regional del Sindicato de Pensionistas de CC.OO. a la entrega de un escrito reclamando al Gobierno la retirada de la reforma del sistema de revalorización de las pensiones.

Esta Reforma, que solo cuenta con el apoyo del Gobierno y del PP, no se ha consensuado con los representantes de los pensionistas, ni con los sindicatos, ni con los empresarios, tampoco con el resto

de grupos políticos, habiéndose manifestado en contra de esta reforma todos ellos. La no revalorización de las pensiones con arreglo al coste de la vida va a suponer una pérdida de entre un 14'8 % y un 28'3 % en los próximos 15 años, aplicando los criterios que ha propuesto el Gobierno, en función de la evolución de la Economía.

Los pensionistas de CC.OO. y en general todo el sindicato consideramos esta reforma el mayor atentado cometido contra los pensionistas en toda la historia de la democracia. Además, se produce en un momento crítico para la

economía de las familias, que muchas veces se sustentan para sobrevivir en las pensiones de nuestros mayores.

Por todo ello, CC.OO. de Albacete exige al Gobierno de la Nación la retirada de esta propuesta y la aplicación de medidas más democráticas, como sería el esfuerzo compartido entre trabajadores y empresas de subir temporalmente las cotizaciones en torno a un 2%, lo cual garantizaría unos ingresos extra de 6.000 o 7.000 millones de euros al año, y se podría mantener sin ningún problema el sistema, en tanto en cuanto siga esta situación económica.

Masivo seguimiento de la huelga en Tragsa

Más del 90% de los trabajadores del grupo público Tragsa en Albacete, Cuenca y Guadalajara secundaron la huelga convocada este jueves por sus sindicatos contra los ERE presentados por las empresas Tragsa y Tragsatec para despedir a 1.632 personas, 195 de ellas en CLM. El seguimiento superó también el 80% en Ciudad Real, y fue algo menor en Toledo, donde radican las oficinas centrales y los directivos de la Unidad Territorial IV de las cinco en que está organizado Tragsa y que agrupa a las comunidades de Madrid, Castilla-La Mancha y Canarias.

En el conjunto de CLM, el grupo Tragsa, propiedad de la SEPI, cuenta con 750 trabajadores,



649 en Tragsa y 101 en Tragsatec. Casi la mitad de ellos se desplazaron a Madrid para sumarse a la concentración estatal que tuvo lugar a partir de

las 12.00 horas frente al Ministerio de Agricultura.

“El seguimiento de la huelga ha sido altísimo en CLM y en todo

el país”, dijo Marisa de la Cruz, de la sección sindical de CCOO en Tragsa-Toledo. “La concentración en Madrid ha sido multitudinaria. La SEPI, el grupo Tragsa y las empresas Tragsa y Tragsatec tienen que tomar nota y abrir una verdadera negociación con la representación legal de los trabajadores sin la presión de los ERE, que tienen que retirar ya”.

De la Cruz valoró “el masivo seguimiento de la huelga por parte de los trabajadores del grupo en CLM, pese a las presiones de las empresas”, y agradeció especialmente “a las numerosas personas que, además, se han desplazado a Madrid para concentrarse ante el Ministerio”.

Los trabajadores de Exide-Tudor defienden su convenio con dos jornadas de huelga

Los trabajadores de Exide-Tudor han secundando unánimemente las dos jornadas de huelga convocadas esta semana por sus sindicatos en defensa de sus convenios.

Según ha explicado Antonio García León (CCOO), trabajador de Manzanares y presidente del Comité Europeo de Exide-Tudor, “la participación ha sido prácticamente del 100%, con la salvedad de algunos directivos y trabajadores de oficinas”. En Azuqueca, el seguimiento ha sido igualmente unánime. Sólo unos pocos directivos accedieron a las instalaciones a partir de las 06.00 de la mañana, indicó Carlos Sebastián, de la sección sindical de CCOO.

“No sabemos si habrá que ir a más”, resaltó Sebastián, “pero la respuesta de los trabajadores en estas dos primeras jornadas de huelgas ha sido extraordinaria y la empresa tendría que tomar nota”.

En ese sentido, García León pidió a la dirección de Exide-Tudor “que, tras estos dos días de huelga, tras comprobar la respuesta de los trabajadores, vuelva a la mesa de negociación del convenio con otros planteamientos”.

“Exide-Tudor sabe que lo que pretende en el V Convenio colectivo no es ni justo ni es necesario. No es necesario porque la empresa tiene garantizados los pedidos, la actividad productiva y la rentabilidad. Y no es justo porque todo ello se debe al alto grado de responsabilidad de los trabajadores a lo largo de los últimos años, asumiendo constantes sacrificios en empleo, poder adquisitivo, productividad y flexibilidad para alcanzar la situación de estabilidad que actualmente tiene Exide-Tudor en toda España”

Frente a las pretensiones de la empresa, la representación legal de los trabajadores reclama tres cuestiones básicas en la nego-



ciación del V Convenio Colectivo: cláusula de ultraactividad; recuperación del empleo destruido en los últimos años para sortear los momentos de dificultades, y recuperación también de los salarios, tras las pérdidas de poder adquisitivo asumidas por los trabajadores para que la empresa pudiera superar los efectos de la crisis.

Exide-Tudor cuenta con dos plantas en Castilla-La Mancha, en Manzanares (Ciudad Real) y en Azuqueca de Henares

(Guadalajara), donde trabajan respectivamente 420 y 380 personas.

La empresa también tiene plantas en Molins de Rei (Barcelona), La Cartuja (Zaragoza) y San Esteban de Gormaz (Soria), todas ellas afectadas por el convenio estatal de Exide-Tudor España.

Además, Exide tiene otras fábricas en Portugal, Italia, Francia, Alemania y Polonia, con unos 4.500 trabajadores en total.

Geacam empieza a comunicar el fin de su condición de fijos a algunos de sus trabajadores

La empresa pública de gestión ambiental de Castilla-La Mancha, Geacam, comenzó ayer a comunicar a algunos de sus trabajadores la inminente finalización de sus contratos fijos, y la aplicación a partir del 17 de noviembre del nuevo contrato como fijos-discontinuos.

Según aireó la empresa a última hora del último día laborable del pasado mes de octubre, el porcentaje de la plantilla que ha aceptado "voluntariamente" esta novación de sus contratos se ha elevado hasta el 73,3%, desde el 53,3% que, siempre según la empresa, había formalizado y firmado esta aceptación en el periodo inicialmente establecido para ello, que concluyó en agosto.

Aunque la presidenta de Geacam y consejera de Agricultura, María Luisa Soriano, dijo en septiembre ante el consejo de administración de la empresa pública que necesitaba un porcentaje "cercano al 100%" de personas dispuestas "voluntariamente" a perder su condición de fijos; parece ser que ahora le vale con ese supuesto 73,3%.

"Decimos supuesto porque no consta más que en una nota de prensa. Sí nos consta, en cambio, que a lo largo del mes de octubre, mientras la empresa conseguía que algunos trabajadores firmaran su aceptación; otros muchos trabajadores que habían firmado en agosto, también bajo presión, se dirigieron a la empresa para anular sus firmas. Creemos que incluso puede ser mayor el número de éstos que el de aquellos", señala José Sánchez de los Silos, secretario general de la Federación Agroalimentaria de CCOO CLM.



- **CCOO cuestiona la cifra aireada por la empresa sobre el porcentaje de la plantilla que pueda haber aceptado novar sus contratos para pasar a fijos discontinuos.**
- **Muchos de los trabajadores que en agosto firmaron bajo presión han retirado sus firmas a lo largo del mes de octubre.**
- **En lo escritos de aceptación de la novación suscritos en octubre, la empresa ha hecho constar que las firmas tienen "efectos retroactivos" desde el 21 agosto.**

Silos advierte, además, que quienes han firmado en octubre lo han hecho en un documento en el que pretende dar a esa firma validez retroactiva, desde el mes de agosto.

"Geacam debe cuidarse muy mucho de tratar de novar los contratos de quienes han rectificado y han anulado su firma. Y también debiera andarse con mucho tiento respecto a quienes han firmado con una fecha de 'efectos retroactivos'. Los tribunales ya dejaron claro que no aceptan simulaciones ni diferidos; ¿van a aceptar efectos retroactivos?", añade Sánchez de los Silos, quien advierte que "cada una de las novaciones que se realicen tendrán que tener el soporte documental y legal correspondiente; y debe estar clara

la aceptación voluntaria del trabajador afectado".

Finalmente, Sánchez de los Silos señala que "respecto a los que quieren seguir siendo fijos a tiempo completo, ojo con su futuro. A ver si Geacam pretende hacer realidad esas amenazas —que según la empresa no existen— mediante algún mecanismo fraudulento. Los Tribunales tienen memoria de los acontecimientos recientes y de sus causas."

Por otro lado, Sánchez de los Silos ha denunciado que en el documento elaborado por Geacam para recabar las firmas de los trabajadores aceptando pasar a fijos-discontinuos, la empresa se compromete a pagarles una cuantía económica (el 70% del salario base) durante sus meses de inactividad laboral

en el caso, más que probable, de que el SEPE no acepte pagarles prestaciones por desempleo.

"Esto significa que Geacam no tiene dinero para pagar a los trabajadores por ir a trabajar, pero sí tiene dinero para pagarles por quedarse en casa"

"El TSJCLM", recuerda Sánchez de los Silos, "ya rechazó que hubiera causas económicas para el ERE anulado el pasado mes de abril. La actuación posterior de Geacam lo hace aún más evidente. De hecho, ahora ha presupuestado la construcción de 33 nuevas torres de vigilancia. De forma que sí hay dinero para construir torres, pero no hay dinero para pagar a los trabajadores que tienen que subirse a ellas para vigilar los montes"

CCOO prepara acciones legales para recurrir y paralizar el Plan de Destrozos Humanos de Fomento

Los trabajadores de las Brigadas de Obras Públicas de Castilla-La Mancha han secundado de forma dispar los paros de dos horas de duración convocados para este jueves por sus sindicatos contra el “Plan de Recursos Humanos” con el que la consejería de Fomento quiere privatizar el mantenimiento de 1.000 kilómetros de carreteras, cerrar y privatizar media docena de parques de Obras Públicas; y cerrar y privatizar dos talleres.

El seguimiento ha sido prácticamente unánime en la provincia de Guadalajara, cercano al 50% en Toledo y Ciudad Real y por debajo del 40% en Albacete y Cuenca.

“Los trabajadores rechazan unánimemente el Plan, pero el Gobierno ha dejado claro que no le importa nada ni el rechazo de los trabajadores, ni el de los alcaldes y vecinos, ni los argumentos sindicales contra un plan injustificado e injustificable”.

De hecho, ayer, la Administración regional convocó la Mesa Paritaria preceptiva para proceder a la aprobación de su Plan. Pese a que la reunión se prolongó durante todo el día, “fue de nuevo un mero trámite para cubrir el expediente”, denunció Juan Ángel García, representante sindical de CCOO en la citada Mesa. De hecho, los representantes del Gobierno, con el rechazo sindical, aprobaron el Plan en su integridad.

CCOO ha comenzado ya a preparar las iniciativas jurídicas convenientes para recurrir y paralizar este Plan.

“El Gobierno Cospedal, sin explicaciones ni argumentos, está a punto de culminar una tropelía injustificable: la privatización de un servicio que funciona muy bien y cuyo mantenimiento —como el propio Gobierno sabe— será más caro cuando se transfiera a manos privadas; a las que además se van a regalar instalaciones, maquinarias y medios públicos, pagados con el dinero de todos”, denunció García.



El plan cierra y privatiza centros recién inaugurados y otros en cuya remodelación se acaba de gastar 70.000 euros. Y llega a convertir en auxiliar técnico educativo a un operador de maquinaria pesada

Cospedal va a regalar a empresas privadas las instalaciones y las maquinarias adquiridas con el dinero público

El Gobierno no ha justificado su Plan; y lo va a imponer aunque sabe que empeorará y encarecerá el servicio que se presta ahora

“Lo más indignante fue el rato que dedicaron a cantar en voz alta los códigos de cada uno de los puestos de trabajo afectados por el Plan, como si fuera una lotería”.

“Además, la administración ha suprimido todas las plazas que pretendía suprimir asegurando que lo hace con el acuerdo de los trabajadores afectados; cuando la realidad es que chantajeó a todos y cada uno de ellos para obligarles a firmar un escrito con esa supuesta aceptación”.

El único cambio aceptado por la administración, tras implorarlo así los dos trabajadores afectados, fue respetarles su categoría de peones, porque iban a convertirlos en “personal de limpieza y servicios domiciliarios”.

Fomento rechazó todas las demás propuestas sindicales.

“Tanto CCOO como el resto de la parte social les trasladamos nuestras propuestas y argumentos. Además, por nuestra parte, les entregamos unas alegaciones finales, registradas previamente a la reunión, exponiendo cómo se ha desarrollado este proceso y por qué debería de anularse. Pero solo encontramos rechazo y los mismos argumentos que en otras ocasiones”

“Cuestionamos la legalidad de las cartas que se han enviado al personal temporal, con un plazo de cinco días para aceptar una de las plazas ofertadas bajo la amenaza de, en caso de no firmar, ser despedidos en la próxima revisión cuatrimestral de su contrato”

“Les recordamos que van a cerrar centros recién inaugurados y otros en los que en el último año se han acometido obras por valor de 70.000 euros; y que van a cometer

barbaridades como convertir a un Operador de Maquinaria Pesada en Auxiliar Técnico Educativo, aún sin titulación.”

“Rechazamos la friolera de 39 amortizaciones de plazas —ocho de ellas cubiertas por interinos, con lo que lleva aparejado su despido—, el cierre de nueve centros de trabajo operativos; y reiteramos nuestra petición de retirar el Plan en su totalidad para iniciar una negociación real, basada en el diálogo y no en la imposición de un plan de recursos humanos basado en la amortización de plazas y la ampliación de protagonismo a la empresa privada. Pero su respuesta siguió siendo la misma: nada”

CCOO insiste en denunciar “esta Plan injustificado e injustificable” y en reclamar al Gobierno Cospedal que lo retire y abra una negociación real sobre el futuro de este servicio.

UGT y las empresas de ambulancias de CLM ratifican los despidos y las ilegalidades del convenio

CCOO volverá a impugnar ante la autoridad laboral y/o ante los tribunales este convenio, que jamás ha llegado a estar legalmente vigente pero que las empresas están aplicando para recortar plantillas

Las empresas adjudicatarias del servicio de transporte sanitario en CLM y la UGT han rechazado este miércoles el mandato de la autoridad laboral de subsanar las ilegalidades pactadas por ambas partes en el convenio colectivo del sector, que han vuelto a firmar sin corregirlo para avalar así los 50 despidos ejecutados por las empresas en los últimos tres meses.

Este convenio fue pactado en julio por la UGT y las empresas, que lo vienen aplicando desde entonces pese a que no está vigente porque no ha sido publicado por el veto de la Autoridad Laboral, a instancias de CCOO, debido a las ilegalidades pactadas en materia de jornada y de organización del trabajo.

CCOO presentó alegaciones al convenio contra la regulación ilegal de los denominados “dispositivos de localización”, que no garantiza en absoluto la exigencia de responder en un máximo de cinco minutos a las posibles necesidades de transporte sanitario urgente, en contra de lo que se establece en el pliego de condiciones que reguló la concesión de este servicio.

Además, CCOO denunció que la jornada anual fijada en el convenio por la UGT y las empresas excede con mucho el máximo legal permitido, mediante el mecanismo denominado ‘bases a tres’. Como en su momento advirtió CCOO, las empresas han utilizado estas cláusulas ilegales para recortar plantillas, ejecutando cerca de 50 despidos.

Ambas alegaciones de CCOO fueron atendidas por la autoridad laboral, que rechazó publicar el convenio y que por dos veces instó a la UGT y a las empresas a rectificar sus acuer-

dos, forzando finalmente una nueva reunión de la comisión negociadora.

Sin embargo, las empresas y la UGT se han negado a corregir el convenio. “Se han limitado a

cambiar puntos y comas y a revolver el texto, pero manteniendo las ilegalidades que han amparado los despidos y que la autoridad laboral ordenó subsanar”, denunció el secretario de Acción Sindical de la FSC-CCOO

CLM, Salvador Román, quien anunció que CCOO volverá a denunciar ante la autoridad laboral y/o ante los tribunales de justicia este renovado acuerdo de la UGT y las empresas.

Los trabajadores de RTVCM se concentran en apoyo a los trabajadores de la RTVV

Los trabajadores de la radio televisión de Castilla La Mancha (RTVCM) se concentraron el miércoles para mostrar su solidaridad y apoyo a los compañeros de la radio televisión pública valenciana (RTVV), tras la decisión de cierre adoptada por la Generalitat una vez que el Tribunal Superior de Justicia valenciano anuló el expediente de regulación de empleo (ERE) de esta empresa pública.



Convenio de Oficinas y Despachos de Ciudad Real

La autoridad laboral ha aprobado, a instancias de CCOO, la extensión del Convenio de Oficinas y Despachos de la provincia de Granada a la provincia de Ciudad Real, hecho que se viene produciendo desde 1990, ya que no existe en la provincia ninguna organización empresarial sectorial para negociar uno propio para Ciudad Real.

Este convenio, que afecta a 2.300 trabajadores de 800 centros de trabajo, tiene una vigencia de cinco años (2011-2015) y subidas salariales de 3,5 % en las tablas del 2011; 0 % para el 2012 y 2013; 0,7 % para el 2014; y el 1,6 % para el 2015. También sube un 5,9 % la ayuda de estudios, al igual que las ayudas por jubilación.

“Entendemos que este es un



muy buen convenio, dado los tiempos que vivimos, que garantiza unas buenas condiciones y estabilidad para este sector en un periodo muy negro y con grandes dificultades para llegar a

acuerdos con la patronal también en Granada”, ha declarado Pablo Carrasco Quiralt, secretario general de COMFIA-CCOO DE Ciudad Real.

Gobiernos de espaldas

Por José Manuel Muñoz Expósito
Secretario General CCOO CIUDAD REAL

En los últimos días estamos conociendo resultados de multinacionales, arrojando beneficios millonarios, que siendo inferiores a tiempos pasados, no dejan de ser sustanciosos y llamativos.

Los mercados están de celebración, y los bancos también se apuntan a la fiesta del verde. Aquellos, que con el beneplácito de los gobiernos nos dieron total facilidad de acceso al crédito, provocando el endeudamiento de multitud de familias, endeudamiento que advertimos es muy desigual (el 87% son hogares con menor patrimonio), los mismos que ahora nos cierran el grifo del crédito, quedándose con el dinero público que recibieron y con los beneficios.

En la otra cara de la moneda, observamos que el umbral de la pobreza ha descendido, y España se sitúa en el segundo escalón de la Unión Europea en términos de desigualdad, según el índice GINI.

En procesos de desigualdad como del que estamos siendo víctimas, el papel del Estado es fundamental.

El Gobierno de España, lejos de cumplir con su obligación de proteger a sus ciudadanos, está sometiéndolos a políticas de austeridad y dando demasiada importancia al control de gasto, mientras determinados segmentos de la población están siendo víctimas de una precariedad económica y social, inasumibles en una sociedad desarrollada como la nuestra. Está procediendo al desmantelamiento del Estado Social,



El umbral de la pobreza ha descendido, y España se sitúa en el segundo escalón de la Unión Europea en términos de desigualdad, según el índice GINI.



Sólo de nosotros depende que la Educación, la Sanidad, y los Servicios Sociales sigan siendo públicos y de calidad, no pasando a ser controlados por el capital.

con la consecuente cronificación de la desigualdad.

El control económico y social está viéndose eclipsado por el dominio de los mercados, y el resultado es una desigualdad estructural en el reparto de la renta, con beneficios empresariales que en 2013 superan los 3.000 millones de euros, y con remuneraciones salariales

que descienden en más de 7.000 millones de euros. Responsable en buena parte de esto, el Gobierno Rajoy con su Reforma Laboral, distorsionando la Negociación Colectiva, y acentuando la desigualdad entre capital y trabajo.

Desde la década de los 80, comenzó a fraguarse un modelo de globalización sin con-

trapoderes, al margen del control político y ciudadano.

Nuestros gobernantes nos están dando la espalda para mirar de frente al capitalismo.

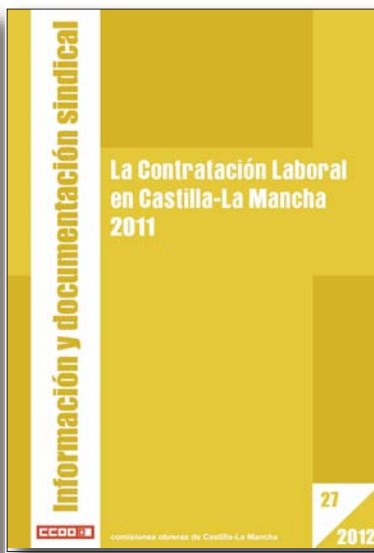
Conocedores de la postura de los que gobiernan, comienza nuestra responsabilidad como ciudadanos.

Solo de nosotros depende que la Educación, la Sanidad, y los Servicios Sociales sigan siendo públicos y de calidad, no pasando a ser controlados por el capital.

Solo de nosotros depende mantener la Cohesión Social y vivir en un Estado del Bienestar regido por un Contrato Social que permita mayor presencia política y social en la economía, que permita una redistribución de la riqueza, y restaurando y reforzando la Negociación Colectiva, apueste por políticas que lleven al pleno empleo.

No dejemos pasar el tiempo en espera de si seremos o no, la próxima víctima de este despropósito. Si no adoptamos medidas, si no hacemos ver a los gobiernos que la democracia no consiste solo y exclusivamente en respetar los resultados arrojados de las urnas sino que deben escuchar las voces de sus ciudadanos. Si no hacemos que estas voces sean más fuertes y contundentes de lo que han sido hasta ahora, nos lamentaremos el resto de nuestros días.

Solo de nosotros depende que el futuro sea nuestro, y que no quedemos a merced de ellos.



Ofertas de empleo público, privado, en el extranjero, formación y becas

www.castillalamancha.ccoo.es

Punto de información y orientación al empleo

castillalamancha.ccoo.es

Solicita tu contraseña

Las páginas web de CC OO tienen diferentes áreas de acceso restringido solo para sus afiliados y afiliadas. Para acceder a ellas necesitarás una contraseña. Si aún no conoces la tuya **solicítala al correo: miguel_ruiz@cm.ccoo.es**

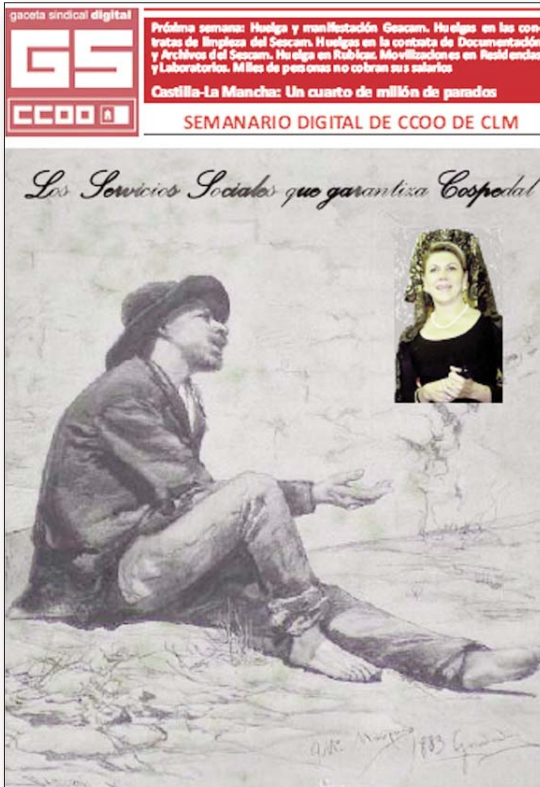
Si aún no estás afiliada o afiliado **solicita tu afiliación:**

a través de la Sección Sindical de CC OO de tu empresa, en el local de CC OO que te resulte más cercano o a través de la página web.

CC OO comisiones obreras de Castilla-La Mancha

te informa, te asesora, te apoya, te protege

AFÍLIATE



dossier diario de prensa

La información laboral, económica y social más relevante seleccionada cada día por CC OO CLM

@ccooclm

Jóvenes Ccoo Clm

¡Síguenos!

también en las redes sociales



Los responsables de empleo de la región atienden las demandas de CCOO

Por primera vez asisten un representante de la Inspección de trabajo y otro de la consejería de Empleo

La secretaria de Empleo de CCOO CLM, Lola Santillana, junto con el responsable de Formación, Javier Ortega, han asistido esta semana a la reunión de la Comisión Eje cutiva Territorial del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) de Castilla-La Mancha.

Desde el punto de vista del sindicato, lo más destacable de la reunión ha sido la presencia de un representante de la Inspección de Trabajo y otro de la consejería de Empleo, atendiendo de esta manera a la propuesta y petición que desde CCOO CLM se venía solicitando de forma reiterada en las dos reuniones anteriores. Con la presencia de representantes de estos dos organismos se pretendía poder contar con información de primera mano de los convenios y

actuaciones conjuntas que realizan los tres organismos de la administración regional, si bien es cierto que la Ley no establece que ni la Inspección ni la Consejería tengan que formar parte de esta comisión.

CCOO, después de hacer un claro reconocimiento del esfuerzo y la diligencia del personal del SEPE, ha vuelto a recordar que ha habido personas que han tardado hasta cuatro meses en cobrar la prestación en la provincia de Toledo. A ello han respondido los responsables de la administración regional que las actuaciones llevadas a cabo por este sindicato, trasladando el problema a instancias más elevadas (SEPE central), han facilitado una mayor dotación de personal y otro procedimiento organizativo que ha permiti-



do descongestionar el elevado volumen de expedientes sin reconocimiento de las prestaciones por desempleo.

CCOO insistió en la necesidad de agilizar todos los trámites necesarios para el reconocimiento de las prestaciones, así como un mayor acercamiento a los usuarios y usuarias con mayores dificultades para solici-

tar, tanto la cita previa como el estado de la prestación a través de la oficina virtual.

Por otra parte, previamente a esta reunión, junto con la convocatoria, se proporcionó a los representantes de CCOO la información sobre el PREPARA y prestaciones que se les había estado demandando por parte del sindicato, incluso por escrito, para poder hacer un mejor seguimiento de su evolución en la región.

En términos globales, según los representantes sindicales, la reunión ha sido satisfactoria, aunque el cumplimiento de las peticiones de CCOO esté resultando más lento de lo que al sindicato le gustaría, y abre la posibilidad de continuar con la mejora de la comunicación entre agentes sociales el SEPE.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena, 1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16