

## CCOO propone una estrategia regional de los cuidados con empleo y salarios dignos



La Inspección da la razón a CCOO: Casty incumple la normativa laboral



CCOO logra una mejora sustancial de los salarios en limpieza viaria y jardinería de Cabanillas

## CUIDADOS EN CLM

# CCOO propone una estrategia regional de los cuidados con empleo de calidad y salarios dignos



El Centro Cultural San Clemente de Toledo ha acogido este martes una jornada sobre el futuro de la gestión del sector de los cuidados. Organizada por el Área Pública de CCOO, que forman las federaciones de Servicios a la Ciudadanía, Enseñanza, Sanidad y sectores sociosanitarios, para abordar los retos laborales, y necesidades ciudadanas, en materia de cuidados.

“Necesitamos una estrategia regional de los cuidados” ha sido la principal reivindicación del secretario general de CCOO Castilla – La Mancha, Javier Ortega, una cuestión planteada

reiteradamente en el ámbito del diálogo social que debe tener como herramienta la nueva Ley de Brecha, pero que debe combinarse con políticas activas de empleo, de responsabilidad y conciliación. Y daba a conocer algunas cifras, como que el 93% de reducciones de jornada por cuidados solicitan mujeres, o que más del 45% de la población será mayor de 65 años en 2050 (actualmente es del 20%) “o lo que es lo mismo, por cada 10 personas en activo habrá 7 jubiladas”.

Por su parte, la secretaria de la FSC-CCOO, y coordinadora

regional del área pública, Carmen Juste, ha explicado que el llamado “cuarto sector” va a necesitar una inversión mucho mayor debido a los cambios demográficos que se avecinan, especialmente, debido al envejecimiento de la población. “Es un sector invisibilizado y hay que poner en valor a sus profesionales que, a menudo, no están bien pagados”. Por eso hay dos retos fundamentales: mejorar las condiciones salariales y de estabilidad de las personas que trabajan en el ámbito de los cuidados, y que se cree una red pública de cuidados.

**LEER MÁS**



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

[www.castillalamancha.ccoo.es](http://www.castillalamancha.ccoo.es)

## ABORTO LIBRE, SEGURO, GRATUITO Y EN LA PÚBLICA

# CCOO rechaza la creación de un centro público para realizar abortos

Desde CCOO no compartimos la creación de un centro público para realizar abortos como un avance automático de la sanidad pública cuando lo verdaderamente normalizado sería que esta prestación pudiera realizarse con garantías en cualquier centro hospitalario de la región y no concentrarse en un único recurso para toda Castilla-La Mancha

En una entrevista en encastillalamancha.es el Consejero de Sanidad, Jesús Fernández, ha deslizado que la administración “está a punto de tener un centro público donde se puedan practicar abortos” y que, actualmente, ya se ofrecen dos centros privados en Castilla La Mancha y uno en la Comunidad de Madrid.

En palabras de la secretaria de mujeres, igualdad y juventud, Ana Villaseñor, “no basta con abrir un recurso público; hay que garantizar que la sanidad pública de nuestra región funcione con calidad, estabilidad y seguridad para las mujeres y para el ejercicio efectivo de sus derechos sexuales y reproductivos”.

Centralizar esta prestación en un único centro no es suficiente – explica - ya que seguiría perpe-



tuando la desigualdad territorial en el acceso a la interrupción del aborto voluntaria además de desplazamientos innecesarios y dificultades de acceso para muchas mujeres, especialmente en una comunidad autónoma tan extensa y dispersa geográficamente como Castilla-La Mancha. Por otro lado se podría generar una estigmatización de las mujeres que acuden a dicho centro algo que no ocurriría si la asistencia la recibieran en un hospital.

**LEER MÁS**



## MOVILIDAD SOSTENIBLE

# CCOO presenta al Ayuntamiento de Albacete su estrategia de movilidad sostenible

Entre los objetivos está mejorar la conexión de las personas trabajadoras con los principales polígonos industriales en aras de la igualdad de oportunidades, la cohesión y la sostenibilidad

Dentro de la estrategia de CCOO para que se puedan implantar planes sostenibles de movilidad está el mantener contactos con las distintas administraciones locales que pueden implementar sistemas de transporte acordes con las necesidades de sus vecinos y vecinas. En ella se enmarca la reunión mantenida entre el secretario de políticas institucionales y desarrollo territorial de CCOO Castilla La Mancha, José Manuel Muñoz, el secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez y el concejal de relaciones institucionales y movilidad del Ayuntamiento de Albacete, Francisco Navarro.

Muñoz ha trasladado al edil la necesidad de fijar planes de movilidad para que todas las personas



que acuden a trabajar, especialmente en zonas industriales, “cuenten con medios de transporte sostenibles y coordinados con autobuses” para garantizar la igualdad de oportunidades y contribuir a la sostenibilidad.

Las conclusiones del informe sobre movilidad laboral elaborado por el sindicato dejan a Albacete en una buena posición. Un 57% de las personas ocupadas trabajan en el mismo municipio de residencia. **LEER MÁS**



**OFERTAS DE EMPLEO**  
**Accede aquí a nuestro boletín semanal**



## LABORAL

## Logramos una mejora sustancial de salarios de plantilla limpieza viaria y mantenimiento de jardines de Cabanillas



CCOO y la empresa Grupo Raga, concesionaria de la limpieza viaria y mantenimiento de jardines de Cabanillas del Campo (Gua-

dalajara), han firmado un preacuerdo de subida salarial del 8% hasta el año 2028, con cláusula de revisión salarial del 1,5% adi-

cional. A partir del año 2029 a estas personas trabajadoras se les aplicará el convenio colectivo estatal de jardinería, que era lo que CCOO pretendía desde el principio. Esto supondrá importantes incrementos salariales, del 18% en las categorías más altas pasando de cobrar 22.000 a 26.000 euros y del 31% en las más bajas con salarios que pasarán de 18.500 a 24.400 euros, explica el secretario de Acción Sindical y Negociación Colectiva de la Federación de Hábitat de CCOO CLM, Juan Carlos García. **LEER MÁS**

## CCOO anuncia conflictividad en la contrata de limpieza viaria de La Solana

CCOO del Hábitat lamenta que se hayan paralizado las negociaciones del convenio colectivo de limpieza viaria de La Solana (Ciudad Real), que afecta a seis personas trabajadoras, y augura un período de conflictividad.

La actual empresa Prezero ha comunicado a CCOO que no continuará negociando el convenio de limpieza viaria de La Solana porque el Ayuntamiento ha sacado a licitación la concesión de este servicio y la empresa actual no desea negociar en este escenario.

CCOO considera un grave error la postura de la empresa no sólo porque la negociación estaba muy avanzada y el acuerdo muy cerca, sino tam-



bién porque el Ayuntamiento ha utilizado los costes del servicio vigentes, que son los del año 2024, y que están muy alejados de la realidad de la contrata en el año en curso y sucesivos.

**LEER MÁS**

## LABORAL

## CCOO consigue 10 de los 13 delegados en las elecciones en Basor Electric en Almansa

Comisiones Obreras ha ganado las elecciones sindicales celebradas en la empresa Basor Electric, ubicada en Almansa y dedicada a la forja de metal, obteniendo 10 de los 13 delegados y delegadas que se elegían.

Así, en el cuerpo de especialistas CCOO ha logrado 10, frente a los 2 de UGT que ha sumado otro en el cuerpo técnico.

Desde la Federación Industria CCOO Albacete se valora este resultado en una de las empre-

sas que más ha crecido en los últimos años, ya que ahora mismo tiene más de 250 trabajadores y trabajadoras, por lo que el comité ha pasado de 5 delegados a 13.

## A la hora de la verdad, **CCOO**

## CCOO reivindica la mejora de las condiciones de las personas trabajadoras que sostienen el sector cuchillero

CCOO Albacete quiere poner el foco en las más de 500 personas trabajadoras que sostienen y contribuyen a que la industria de la cuchillería sea una de las más emblemáticas de la provincia. CCOO reivindica la mejora de sus condiciones laborales en la negociación que está teniendo lugar y en la que no hay avances debido a las propuestas de la patronal.

Ante la propuesta presentada por el PNV, y apoyada por el PP y Vox, y la preocupación que ha suscitado en el sector, Comisiones Obreras, al igual que ya hizo en su momento al apoyar sus reivindicaciones históricas y proteger la marca #ABCuchillería Albacete, se suma a la

defensa de la cuchillería, pero sin olvidarse de los trabajadores y trabajadoras y de la necesidad de mejorar sus condiciones laborales y salariales a través de la actual negociación del

nuevo convenio. Una negociación que no discurre por el entendimiento debido a que las posturas de la patronal y de CCOO.

**LEER MÁS**



## LABORAL

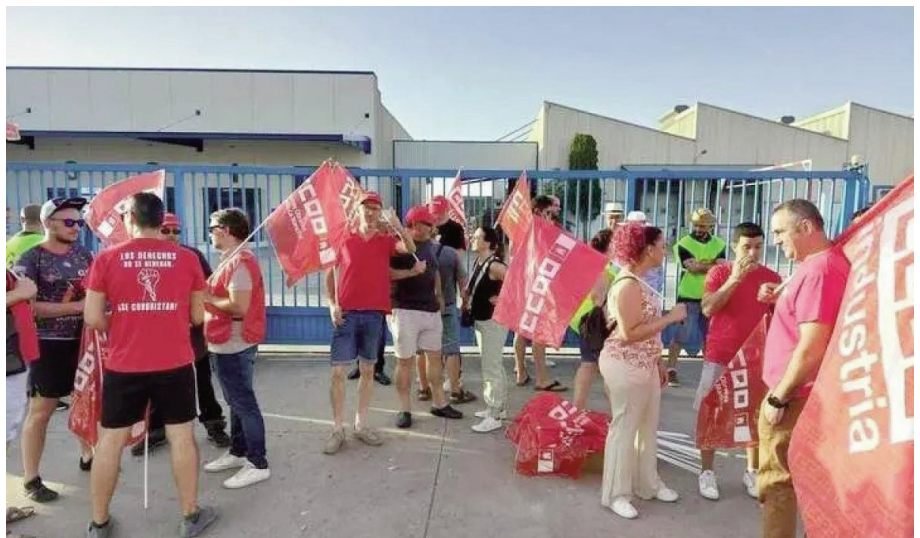
## La plantilla de Brahm Manzanares rechaza la propuesta empresarial para firma convenio e irá a la huelga

Así lo han anunciado las centrales sindical UGT y CCOO, que ha apuntado que las discrepancias con el aspecto salarial de la propuesta, valorado como "muy insuficiente", ha sido la causa principal del rechazo

La plantilla de la planta de la multinacional Brahm en Manzanares ha rechazado la propuesta de la dirección para la firma del convenio colectivo y convocarán una huelga.

Tras las votaciones llevadas a cabo durante la jornada del lunes -en los turnos de mañana, tarde y noche-, el 78,1% de la plantilla decidió no aceptar el planteamiento de la

empresa. El Comité de Empresa lamenta que la propuesta de la dirección aún queda muy lejos de las pretensiones de la parte social, lo que implica la pérdida de poder adquisitivo de estos trabajadores y trabajadoras. **LEER MÁS**



## La negociación del convenio de vinícolas en la provincia de Ciudad Real entra en fase crítica

Tras la última reunión del convenio del sector de Vinícolas de la provincia de Ciudad Real, celebrada el pasado viernes 15 de mayo, la negociación se sitúa en una posición de bloqueo ante la intransigencia de la patronal.

Los sindicatos CCOO Industria y UGT FICA de Ciudad Real recuerdan que la propuesta de acuerdo presentada por ellos

para el convenio, consensuada con la representación legal de los trabajadores y trabajadoras del sector y las plantillas, recoge las principales peticiones y es acorde a las necesidades y situación económica del sector.

Sin embargo, lejos de ser admitida, esta propuesta apenas fue valorada por la patronal, que optó por ampliar sus pretensiones de recortes de derechos

recogidos y consolidados en el actual convenio.

CCOO Industria y UGT FICA rechazan la estrategia de cercenamiento de derechos por parte de la patronal, que ha convertido en práctica habitual el proponer en cada reunión nuevos recortes con el único fin de dilatar la negociación.

**LEER MÁS**

## LABORAL

## La Inspección de Trabajo da la razón a CCOO por graves incumplimientos en Casty-Talavera

Tras las denuncias de CCOO de Toledo, la Inspección de Trabajo ha constatado los incumplimientos en materia de seguridad y salud laboral de descanso por trabajos en cámaras frigoríficas y ha requerido a la empresa que proceda al reconocimiento de la antigüedad de más de una treintena de personas trabajadoras. Así lo han explicado este jueves en rueda de prensa en Talavera de la Reina, Javier García, secretario de Acción Sindical y Negociación Colectiva de CCOO Toledo, y Alejandra Rodríguez, delegada de la sección sindical de CCOO de Casty-Talavera.



También han denunciado la fuga de amoníaco que se produjo hace unos días, poniendo en grave riesgo la seguridad y salud de la plantilla pues no se evacuó

a todas las personas trabajadoras. Una de ellas sufrió quemaduras en la tráquea.

**LEER MÁS**

## Denuncia ante la Inspección por la falta de transparencia del Ayto de Torrejón del Rey

El equipo de gobierno no facilita la documentación que por ley debería recibir la representación sindical

La Representación Legal de las Personas Trabajadoras trasladará a la Inspección de Trabajo la negativa del equipo de gobierno del Ayuntamiento de Torrejón del Rey a facilitar documentación básica y a convocar las mesas de negociación desde hace más de un año.

La Representación Legal de las Personas Trabajadoras en el Ayuntamiento de Torrejón del

Rey, integrada por los sindicatos CCOO y UGT, quiere denunciar públicamente la situación de parálisis técnica y negociadora que atraviesa la institución.

Según informan las secciones sindicales, el actual equipo de gobierno mantiene un bloqueo sistemático sobre la información y documentación que, por ley, los representantes deben recibir para el correcto desem-

peño de sus funciones. Esta falta de transparencia impide fiscalizar la gestión de personal y garantizar el cumplimiento de la normativa laboral vigente en el consistorio.

La situación de conflicto se ha agravado ante la inexistencia de diálogo social. Desde hace más de un año, el Ayuntamiento no ha convocado ninguna negociación ni reuniones. **LEER MÁS**

## LABORAL

## CCOO Ciudad Real lamenta la muerte de un trabajador en accidente laboral en Alhambra

Comisiones Obreras de Ciudad Real manifiesta dolor e indignación por la muerte de un trabajador en accidente laboral este jueves en la localidad de Alhambra (Ciudad Real), tras ser atropellado por un tractor y aplastado por un vehículo en una finca agrícola.

Una vez más tenemos que lamentar que un trabajador pierde la vida en su puesto de trabajo, “basta ya, no se puede ir a trabajar y perder la vida”, insiste la secretaria general de CCOO de Ciudad Real, Esther Serrano, quien traslada a la familia y allegados el más sentido pésame y pone el sindicato a su disposición para cualquier actuación que puedan necesitar.

Con el fallecimiento de este trabajador son ya cinco los accidentes laborales con resultado de



muerte en la provincia, de los que tenemos conocimiento. La agricultura es el tercer sector en el que se producen más accidentes de trabajo, por detrás de la construcción y la industria manufacturera. Según los últimos datos, correspondientes al primer trimestre, en la provincia de Ciudad Real se han registrado 89 accidentes laborales con baja en la agricultura. **LEER MÁS**

## Reunión de trabajo de CCOO y UGT con FECIR CEOE-CEPYME



CCOO, UGT y la Federación Empresarial de Ciudad Real han mantenido una reunión de tra-

bajo para analizar la situación de la negociación colectiva en la provincia. Para CCOO es urgen-

te impulsar y desbloquear la negociación de los convenios colectivos pendientes como Vinícolas, Aceites, Ayuda a domicilio, Hostelería, Comercio en general, Comercio textil o Madera, afirma la secretaria general de CCOO en la provincia, Esther Serrano, quien destaca la importancia de la negociación colectiva para mejorar las condiciones laborales y garantizar derechos. Unos derechos que el sindicato no va a permitir que se vean recortados.

## LABORAL

## Concentraciones en Ocaña para exigir la construcción urgente nuevos centros educativos

Este miércoles y jueves ha habido concentraciones en los centros de enseñanza del municipio aquejado por la falta de infraestructuras para absorber la demanda. La situación de uno de ellos, el CEIP San José de Calasanz, ha sido denunciada ante la Inspección de Trabajo.

La Federación de Enseñanza de CCOO en Toledo ha convocado estas protestas para denunciar la situación precaria de los centros de educación públicos. La saturación por el exceso de matrículas, las carencias espaciales y la falta de recursos

humanos han tensionado el servicio educativo en los últimos años sin ningún viso de mejora. El sindicato considera urgente

la construcción de, al menos, dos nuevos centros: un tercer CEIP y un edificio escolar para el IESO Amalia Avía. **LEER MÁS**



## CCOO Enseñanza traslada apoyo al alumnado y docentes de la Escuela de Arte de Guadalajara y exige respeto a la libertad

La Federación de Enseñanza de CCOO de Guadalajara manifiesta su apoyo sin fisuras a toda la comunidad educativa de la Escuela de Arte Elena de la Cruz Martín, a las docentes y docentes que acompañaron la exposición “Alonso Cano Like a Virgin” y al alumnado que tuvo el valor de llevarla adelante. El sindicato exige que se respete la libertad artística y pedagógica en los centros públicos y rechaza que ninguna presión externa pueda dictar lo que se enseña, lo que se crea o lo que se expone dentro de ellos. Lo que ha ocurrido con esta exposición “es, sin rodeos, un intento de censura. Una campaña de denuncias y presiones externas contra un proyecto artístico desarrollado en un centro educativo público no es solo un

ataque a una exposición concreta, es un ataque a la educación artística en sí misma”, denuncia la secretaria provincial de CCOO Enseñanza Guadalajara, Susana Fernández. **LEER MÁS**



## LABORAL

# CCOO denuncia el abandono institucional y la discriminación del profesorado de ESAD CLM



La Federación de Enseñanza de Comisiones Obreras de Cuenca denuncia la situación de precariedad administrativa y las condiciones de discriminación que sufre el cuerpo docente de la Escuela Superior de Arte Dramático (ESAD) de Castilla-La

Mancha. Los y las docentes de la ESAD CLM son los grandes olvidados de la Consejería de Educación, no solo porque sus enseñanzas sean menos conocidas que otras, sino por la acumulación de agravios comparativos que los convierten en

"profesores de segunda" a ojos de la Administración, señala Alfredo Guijarro, secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO Cuenca.

Resulta inadmisibles que, a pesar de impartir Enseñanzas Artísticas Superiores (equivalentes a un Grado Universitario), el profesorado de la ESAD CLM esté siendo clasificado erróneamente bajo parámetros de educación secundaria. CCOO denuncia que estos profesionales pertenecen al nivel 24, pero deberían pertenecer al nivel 26, exactamente el nivel donde están sus compañeros del Conservatorio Superior de Castilla la Mancha. **LEER MÁS**

**TU SINDICATO  
SIEMPRE CERCA DE TI**

**CCOO**

comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

## LABORAL



## El desempleo en Almansa se sitúa en las cifras más bajas desde 2007

La secretaria de Empleo y Formación de CCOO Albacete, Rosario Martínez, y la responsable del sindicato en la comarca de Almansa, Gracia Martínez, han informado este miércoles de la evolución del empleo, destacando que el mes de abril cerró con la cifra más baja de paro desde 2007.

Ciñéndose a las estadísticas del pasado mes de abril, el paro en Almansa se sitúa en 1.401 personas, 71 menos que el mes anterior y 187 menos con respecto al mismo mes del año pasado. Esta bajada, sumada a la de meses anteriores, han hecho posible que se registró la cifra más baja de personas desempleadas en Almansa desde hace prácticamente dos décadas.

En la parte negativa, está la brecha de género, mostrando la preocupación por la persistente dificultad para revertir una realidad que se resume en que de cada tres personas desempleadas, dos son mujeres.

**LEER MÁS**

## Paro en Villarrobledo continúa su tendencia a la baja pese al repunte en industria

La secretaria de Empleo y Formación de CCOO Albacete, Rosario Martínez, y la responsable del sindicato en la comarca de Villarrobledo, Engracia Pérez, han analizado este jueves los últimos datos del paro, que arrojan el índice de desempleo más bajo desde 2008.

Continuando con las visitas a las distintas sedes comarcales de CCOO en la provincia de Albacete, la secretaria de Empleo de CCOO Albacete, Rosario Martínez, junto a la responsable comarcal, Engracia Pérez, ha informado de la situación del empleo en Villarrobledo tomando como referencia los datos referidos de abril, que contabilizaban 1.220 personas desempleadas, 62 menos que el mes anterior y 124 menos con respecto al mismo mes del año pasado. Esta tendencia a la baja hace que el actual índice del desempleo en Villarrobledo sea similar al que se registró en enero 2008. **LEER MÁS**





comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

# Subvenciones Formación Profesional 2026 Modalidad II

## ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

**Beneficiarios:** ENTIDADES DE FORMACIÓN, PÚBLICAS O PRIVADAS, acreditadas e inscritas en el Registro de Entidades de Formación Profesional en el ámbito laboral.

**Personas destinatarias de la formación:** trabajadoras en situación de desempleo

## DATOS DE LA CONVOCATORIA

**Objeto:** subvenciones para acciones de FP en el ámbito laboral (Modalidad II).

**Plazo:** 21/05/2026 a 22/06/2026

**Presentación:** telemáticamente en la sede electrónica de la JCCM ([www.jccm.es](http://www.jccm.es)).

## PRIORIDADES

- Sectores estratégicos: logística, industria cárnica, digitalización, energías renovables, sociosanitario, hostelería, aeronáutica...
- Itinerarios formativos y recualificación.
- Acciones con certificados profesionales.
- Prácticas en empresa y orientación laboral.
- Zonas rurales / despobladas.
- Competencias digitales e idiomas.



638 625 825



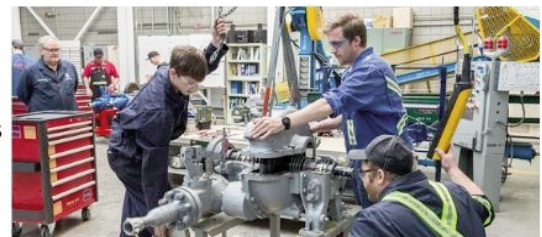
[acreditayformacion@cm.ccoo.es](mailto:acreditayformacion@cm.ccoo.es)



Sede Provincial



[www.asesoriaformacion.foremclm.es](http://www.asesoriaformacion.foremclm.es)



Estar informad@ con



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

[www.castillalamancha.ccoo.es](http://www.castillalamancha.ccoo.es)

# CASTILLA- LA MANCHA



# CON M DE MUJERES



## 8 MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



SECRETARÍA DE ESTADO  
DE IGUALDADES  
Y PARA LA ERADICACIÓN  
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES  
DELEGACIÓN DEL GOBIERNO  
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



Castilla-La Mancha



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.