

CCOO CLM responde a las acusaciones del Gobierno regional sobre el
uso de fondos públicos destinados a orientación para el empleo

Absoluta transparencia

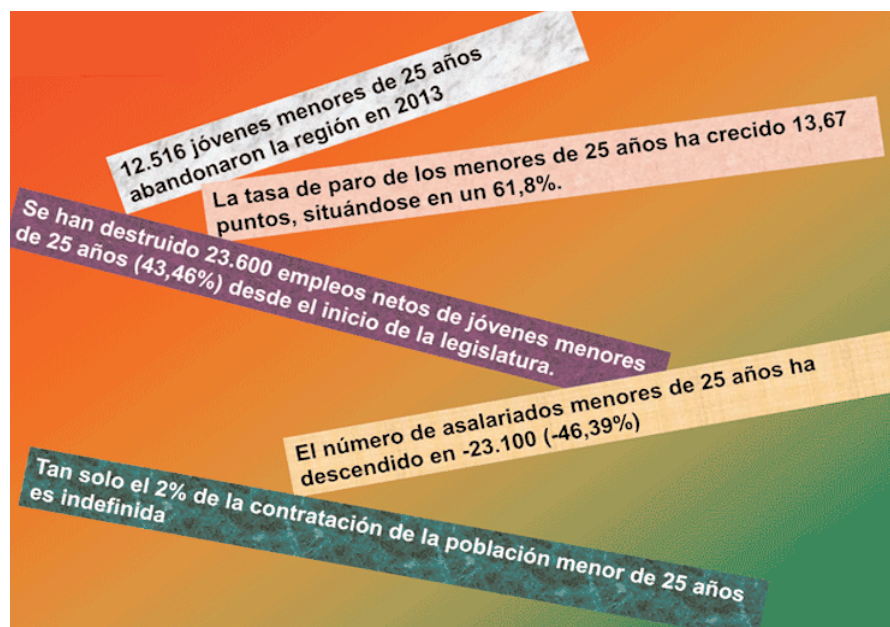


Todos los datos

BALANCE DEL EMPLEO JUVENIL EN LOS AÑOS DE GOBIERNO DEL PP EN LA REGIÓN

23.600 empleos destruidos en CLM

la segunda comunidad con más paro juvenil



Acciones de Orientación Profesional para el Empleo realizadas por CCOO CLM: Absoluta transparencia. Todos los datos

La Fundación para la Formación y el Empleo de CLM (FOREM CLM) ha sido adjudicataria en varios programas de subvenciones destinadas a la realización de "acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia para el autoempleo", en régimen de concurrencia con otras entidades.

Todas estas adjudicaciones, las asignadas a FOREM CLM y las del resto de las entidades adjudicatarias -más de una veintena cada año- fueron publicadas en los correspondientes Diarios Oficiales de Castilla-La Mancha (9 junio 2009, 10 julio 2009, 12 julio 2010 y 12 agosto 2011). El acceso a esta información es público, lleva siendo público desde las mencionadas fechas. También son públicas, obviamente, las Órdenes que regularon las convocatorias.

Toda la actuación de FOREM CLM estuvo enfocada a la atención y orientación de personas desempleadas, derivadas desde las oficinas de empleo de Castilla-La Mancha o que directamente nos demandaron este servicio. Todas ellas, en total 33.176 personas, participaron voluntariamente en el itinerario personalizado de información, orientación, formación e inserción laboral ofrecido por FOREM CLM.

Para cada usuario, FOREM CLM abría un proceso de intervención individualizado, ajustado a las necesidades de cada persona y a las características y posibilidades de su entorno laboral.

FOREM CLM no obligó nunca a nadie a acceder a este servicio ni a responder encuestas. Su servicio se basaba en entrevistas personalizadas y presenciales (nunca telefónicas ni telemáticas), desarrolladas por

En Castilla-La Mancha además de FOREM-CLM otra veintena de entidades (Universidad regional, ayuntamientos, asociaciones empresariales, otros sindicatos y asociaciones) han realizado acciones de orientación para el empleo.

CCOO CLM nunca ha clasificado parados. Sí ha atendido a 33.176 personas desempleadas de CLM que por su propia voluntad accedieron al servicio ofrecido por FOREM CLM: un itinerario personalizado de información, orientación, formación e inserción laboral; y, en su caso, de apoyo y asesoramiento a los proyectos empresariales o de autoempleo.

técnicos de orientación para el empleo y autoempleo debidamente acreditados y homologados por la Consejería de Trabajo.

FOREM CLM no clasificaba a los usuarios. Con estas entrevistas y con el contacto personal y directo con cada desempleado, la labor de sus orientadores se enfocaba a planificar y proyectar procesos individualizados de búsqueda de empleo; a diseñar y elaborar herramientas de búsqueda de empleo; a entrenar para afrontar posibles procesos de selección; y a conocer y en su caso facilitar las posibilidades del autoempleo de cada persona; así como a orientar y asesorar a quienes tuvieran proyectos empresariales.

Desde el año 2008 al 2011, participaron -siempre de forma voluntaria- en un itinerario personalizado de orientación e inserción laboral un total de 33.176 usuarios en Castilla-La Mancha, distribuidos territorialmente por toda la región: 13.824 de la provincia de Toledo (Toledo, Talavera, Torrijos, Illescas y Villacañas); 7.189 de Ciudad Real (Ciudad Real, Alcázar, Almadén, Almagro, Daimiel, Valdepeñas, Infantes, Tomelloso, La Solana y Puertollano); 7.142 de Albacete (Albacete, Almansa, Villarrobledo, Hellín y Casas Ibáñez); 3.325 de Guadalajara (Guadalajara y Azuqueca); y 1.696 de Cuenca (Cuenca, Belmonte, Mottilla, y Tarancón)

En definitiva, la labor desarrol-

lada por el FOREM CLM no se asemeja ni remotamente a la que actualmente ejecuta una empresa privada, que se limita a obligar a los desempleados a responder a una encuesta, por vía telefónica o telemática y sólo en un al 20% de casos de forma presencial.

Así, mientras los programas realizados por FOREM CLM (y las del resto de entidades adjudicatarias) eran Políticas Activas de Empleo -y por ello estaban financiadas por el Fondo Social Europeo-; la actividad que realiza ahora la mencionada empresa privada no puede bajo ningún concepto considerarse Política Activa de Empleo, y de ahí que el Gobierno de CLM tenga que pagar a esta empresa con fondos propios, según se nos informó en la reciente Comisión Consultiva de Empleo.

Toda la actividad desarrollada por FOREM CLM ha sido evaluada y es contrastable su calidad y la satisfacción de los desempleados usuarios de este servicio, así como su impacto, según diversos informes y auditorías.

FOREM CLM siempre accedió a las subvenciones públicas que permitieron la realización de estos programas en régimen de concurrencia con otras entidades que realizaban acciones de orientación profesional previstas en las respectivas convocatorias, siempre a través de licitación de convocatorias públicas y acreditando siempre el cumplimiento de una serie de requisitos: capacidad técnica, instalaciones y profesionales acreditados y memoria detallada de la actividad.

Continúa

La implantación en el conjunto de CLM, la disposición de suficiente personal cualificado y acreditado (todos ellos debían contar con titulación superior y haber superado cursos específicos o una prueba de aptitud que realizaba el servicio de empleo) permitieron al FOREM CLM desarrollar estos programas en 2008 (con 46 técnicos de orientación y 11 personas de apoyo; y una subvención de 1.451.208€); 2009 (30 técnicos de orientación y 10 personas de apoyo y 1.558.490,40€ de subvención), 2010 (1.558.641,25 euros; 49 técnicos de orientación y 12 personas de apoyo) y en 2011 (25 técnicos de orientación y 9 personas de apoyo, y una subvención asignada de 1.596.192,50€).

Todas las acciones de los años 2008, 2009 y 2010 fueron realizadas y justificadas. El progra-

Todas las subvenciones a las que accedió FOREM CLM en régimen de concurrencia son públicas desde el momento de su concesión: constan en los DOCM correspondientes

ma de 2011, sin embargo, quedó interrumpido al incumplir la Administración el pago de los anticipos de las cuantías comprometidas.

CCOO CLM tuvo que asumir directamente los costes del programa, que pudo sostener durante unos meses con fondos propios, procedentes de las cuotas de sus afiliados.

El 30-12-2013, con más de dos años de retraso, el Gobierno de CLM nos ingresó los 1.596.192,50€ correspondientes a la cuantía del todo el programa de 2011. Nada más recibir este dinero, devolvimos la parte no ejecutada por importe de 850.000€. Con posterioridad y ante el requerimiento de la Administración realizamos la devolución del total de la subvención correspondiente al 2011, estando en el momento actual pendiente de una reclamación en el ámbito judicial interpuesta por CCOO CLM solicitando la parte del programa efectivamente ejecutada y no retribuida.

Insistir, finalmente, en que cuantas subvenciones han recibido tanto FOREM CLM como CCOO CLM fueron objeto de convocatorias públicas. El Gobierno de CLM dispone

FOREM CLM y CCOO CLM siempre han ejecutado los programas subvencionados, acreditándolo con las memorias de actividad correspondientes y justificando documentalmente todos los costes

además de toda la documentación que acredita el cumplimiento riguroso de los compromisos asumidos por nuestra parte en desarrollo de los programas subvencionados; así como de las memorias de actividad y de los justificantes de los gastos.

CCOO insta a Cospedal a rescindir contrato de la empresa del millón de euros y reponer a los 186 orientadores despedidos

El secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, ha instado al Gobierno de Cospedal a rescindir el contrato de 'la empresa del millón de euros' y a reponer a los 186 orientadores despedidos del Servicio Público de Empleo.

Gil reafirmó las denuncias del sindicato sobre el doble registro de parados en CLM, "el que se publica mes a mes y el que nunca se menciona"; y exigió al Gobierno de Cospedal que deje de "alimentar polémicas artificiosas" y explique por qué ha destinado un millón de euros de las Políticas Activas de Empleo a contratar a una empresa privada "para cambiar personas en desempleo al fichero B".

Hay una norma estatal, de 1985 -que CCOO siempre rechazó- sobre el cómputo de parados por parte de los servicios públicos de empleo de todas las comunidades.

A esta normativa, el Gobierno de CLM añadió hace unos meses una "instrucción" propia, seguida después por la contratación de una empresa privada encargada de "analizar la empleabilidad" de los parados de CLM.

Previamente, el Gobierno de CLM despidió a los 186 orientadores laborales que se ocupaban de ayudar a los parados

de CLM en su búsqueda de empleo o en mejorar su "empleabilidad".

Tras conseguir la contrata del Gobierno Cospedal, la "empresa del millón de euros" está encuestando a las personas inscritas como demandantes de empleo en CLM, cuyos datos privados ha facilitado la consejería de Empleo a esta empresa privada.

Bajo amenazas a cuenta del Servicio Público de Empleo de CLM, esta empresa fuerza a los desempleados a responder a un cuestionario "tendencioso" -y de "discutible respeto a la Ley de Protección de Datos"- de 28 preguntas.

En función de sus respuestas a las preguntas capciosas de la encuesta, la persona en desempleo puede perder su condición de "parado registrado" a efectos del cómputo público; y, lo que es aún peor, puede ver cambiada su tarjeta de demandante de empleo, perder su antigüedad y perder acceso a prestaciones.

"El hecho diferencial de CLM, el principal problema, es la empresa del millón de euros y la encuesta de 28 preguntas tendenciosas e impertinentes", recalcó Gil, que recordó que el Gobierno de CLM no ha respondido aún a las cuestiones planteadas por CCOO hace ya más de dos semanas.

Por el contrario, "su estrategia, poco edificante y absolutamente ineficaz, ha consistido en fabricar polémicas", en "disparar" a CCOO y, finalmente, "buscar nuevos aliados". "Pero lo que no hacen es responder. Siguen sin responder, siguen sin asumir su responsabilidad"

Gil exigió al Gobierno Cospedal que rectifique esta deriva en el modelo a atender al problema del desempleo y de tratar a los desempleados de CLM -"las personas no les importan nada".

Respecto al posicionamiento de CECAM y de UGT en esta cuestión -ambas organizaciones dieron por buenas las explicaciones que les dio el Gobierno el jueves pasado, en el capítulo de 'ruegos y preguntas' de la Comisión Consultiva de Empleo de CLM-, Gil lo achacó a la necesidad del Gobierno de "buscar aliados" para seguir sin dar explicaciones.

"Ver al Gobierno y a la CECAM disparando juntos contra todo aquello o aquellos que incomodan al Gobierno tiene explicación, no me sorprende",

"En el caso de UGT, creo que es simplemente un error futuro del nerviosismo. Nos vamos a dirigir a UGT; cuando hablemos con ellos sin duda lo entenderán y esta polémica será flor de un día.

"En el caso de la CECAM -y de otras organizaciones que siguen saliendo a respaldar al Gobierno, a instancias del propio Gobierno- no es un error, es entreguismo.

BALANCE SOBRE EL EMPLEO JUVENIL EN LOS AÑOS DE GOBIERNO DEL PP EN CLM

Desde que gobierna Cospedal se han destruido 23.600 empleos de jóvenes y la región se sitúa la segunda con más paro del país

“El Gobierno de Cospedal no hace absolutamente nada por los jóvenes”.

“La política de juventud del Gobierno de Cospedal “sigue siendo anunciar la puesta en marcha de planes de empleo y continuar sin aplicar el Plan de Garantía Juvenil”

En lo que llevamos de legislatura de Cospedal en la región se han destruido 23.600 empleos netos de jóvenes menores de 25 años; la tasa de paro ha crecido en 13,67 puntos, situándose en un 61,8%, lo que sitúa a Castilla-La Mancha como la segunda comunidad autónoma del país con mayor tasa de paro.

Estos son datos extraídos del estudio “Balance sobre el empleo juvenil en los años de gobierno del PP en Castilla-La Mancha”, elaborado por la Secretaría de Empleo de CCOO CLM, que analiza los principales indicadores de empleo del colectivo joven en la región entre junio de 2011 y agosto de 2014.

El secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, denunció en rueda de prensa que el Ejecutivo de Cospedal está “incumpliendo flagrantemente” sus compromisos en materia de empleo juvenil. Recordó que en campaña electoral Cospedal situaba, al igual que CCOO-, al empleo juvenil



José Luis Gil y Sara Macías

Castilla-La Mancha es la segunda comunidad autónoma con mayor tasa de paro juvenil (61,8%), sólo por detrás de Andalucía (62,29), con una diferencia de apenas medio punto. En estos años de legislatura la tasa de paro de los menores de 25 años se ha incrementado en un 13,67%.

Se han destruido en la región 23.600 empleos netos, -un 43,46%-, de jóvenes menores de 25 años desde el inicio de la legislatura de Cospedal.

La población activa de jóvenes se ha reducido un -23,21% en tres años, pasando de 104.700 a 84.400 personas.

12.516 jóvenes menores de 25 años abandonaron la región en 2013, frente a los 1.549 que lo hicieron en 2012, ante la falta de oportunidades.

Además, el mercado laboral para las y los jóvenes se caracteriza por la precariedad y la temporalidad, tan sólo el 2% de la contratación en la región es indefinida.

en primer lugar y se comprometió a poner en marcha un plan de empleo para los jóvenes. Sin embargo, tres años después, en los que la situación ha empeorado, la política de juventud del Gobierno de Cospedal “sigue siendo anunciar la puesta en marcha de planes de empleo y continuar sin aplicar el Plan de Garantía Juvenil”, lo que calificó de “impresentable”.

En este sentido, Gil pidió al líder regional del PSOE, Emiliano García-Page, y en general a todos los partidos políticos, que registren ante notario sus

compromisos electorales sobre empleo; para que así, “tras las elecciones nadie pueda eludir su responsabilidad, como por ejemplo el actual Gobierno de CLM, que obviamente está incumpliendo todos”.

Asimismo, el secretario general de CCOO CLM recaló que es muy significativo que el Gobierno de Cospedal “pretenda hacer política para las y los jóvenes sin contar con ellos”. En la última reunión convocada, el pasado 13 de octubre, para hablar sobre autoempleo juvenil, no estaba la Directora General de Empleo de la JCCM,

y de las 11 entidades convocadas, sólo CCOO de Castilla-La Mancha contaba con la presencia de jóvenes.

Por último, Gil reclamó al Gobierno de Cospedal “ante este fracaso estrepitoso, una actuación decidida y coherente, y que escuche y tenga en cuenta las propuestas sensatas, sólidas y viables que CCOO ha hecho en materia de empleo juvenil”.

Por su parte, la responsable de Juventud de CCOO CLM, Sara Macías, denunció la “falta de interés y pasividad del Gobierno de Castilla-La Mancha que no hace absolutamente nada por las y los jóvenes, tan sólo anunciar medidas que nunca llegan a desarrollarse”.

Insistió en reclamar al Gobierno de Castilla-La Mancha a poner en marcha el Plan de Garantía Juvenil, que consiste en garantizar trabajo o formación a los jóvenes que después de perder su empleo o de acabar sus estudios pasen más de cuatro meses en paro. Macías explicó que ha habido dos reuniones con el Gobierno sobre este plan, -que presentan como la “panacea”-, la última el pasado 24 de abril donde se nos pidió que presentásemos nuestras propuestas y donde el Gobierno se comprometió a presentar las suyas. “Seis meses después seguimos esperando sus propuestas o cualquier otra noticia al respecto”.

La situación es “dramática y deprimente” para las y los jóvenes de la región para los que la única alternativa que les queda es marcharse fuera de la región, porque en Castilla-La Mancha el futuro pinta muy oscuro para este colectivo”, concluyó.

CCOO pide actas notariales de compromisos electorales en materia de empleo

"Para que después de las elecciones nadie pueda eludir su responsabilidad; como ha ocurrido con el actual Gobierno, que hizo anuncios muy importantes y obviamente los está incumpliendo todos"

El secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, ha pedido al líder regional del PSOE, Emi-liano García-Page, y en general a todos los partidos políticos, que registren ante notario sus compromisos electorales sobre empleo; para que así, "tras las elecciones nadie pueda eludir su responsabilidad, como por ejemplo el actual Gobierno de CLM, que obviamente está incumpliendo todos"

Gil se ha referido a los anuncios que viene formulando García-Page en materia de empleo y de empleo juvenil para CLM. "Hay propuestas que espero poder discutir más despacio con el partido de la oposición. Pero de estos anuncios sobre empleo juvenil, sobre empleo en todo caso... me gustaría tener acta notarial. Esta región merece seriedad, del Gobierno y de los partidos que aspiran a gobernar", reclamó el líder regional de CCOO.

"Nos gustaría compartir con las fuerzas progresistas, con todo el mundo, en todo caso, ante notario, estos compromisos electorales y pre-electorales; para que después del resultado electoral, sea cual sea, nadie pudiera eludir su responsabilidad; como ha ocurrido con el actual Gobierno"

Gil recordó que "hace tres años, antes de las elecciones, el partido del actual Gobierno hizo anuncios muy importantes para CLM sobre empleo y sobre empleo juvenil que obviamente está incumpliendo. Si hubiera acta notarial, habría mas capacidad de exigir responsabilidades", concluyó Gil.

CLM se despuebla de parados y también de ocupados

La EPA del tercer trimestre de 2014 dibuja un panorama desolador de CLM. Lejos de crearse empleo, se sigue destruyendo. Pese a que los meses de julio, agosto y septiembre son positivos para el empleo, este trimestre tenemos 100 ocupados menos que el anterior; 4.600 menos que hace un año y 71.100 menos que al inicio de la legislatura.

Sólo falseando la realidad para engañar a la ciudadanía se puede sostener que nuestra región avance en "la buena dirección" en materia de empleo. La EPA confirma que en CLM hay 285.400 parados, 60.407 más de los 'registrados' por el Gobierno Cospedal y 46.800 más que al inicio de la legislatura.

Nuestra población activa se ha reducido en 23.200 personas desde junio de 2011; 19.600 de ellas en el último año.

Esta sangría es la que explica que tengamos 15.000 parados menos que hace un año, pero también 4.600 ocupados menos. Simplemente, unos y otros ya no



Lola Santillana

están aquí, donde se les niega el futuro.

En el tercer trimestre de 2014 no sólo no se creó empleo: se destruyeron cien puestos de trabajo más. En el último año no sólo no se ha creado empleo: se han destruido 4.600 puestos de trabajo más. Todo el descenso del desempleo del último año (15.000 parados menos) se debe a la pérdida de población activa (19.600 personas menos). El paro baja en CLM porque los parados se van ante la falta de perspectivas de futuro.

CCOO CLM insiste en reclamar un Pacto regional por la Inmigración

En los nueve primeros meses del año Castilla-La Mancha ha perdido un total de 32.303 afiliaciones a la Seguridad Social de trabajadores y trabajadoras extranjeros, esto es, un descenso del -6,49% con respecto al mismo periodo del año anterior. Castilla-La Mancha sigue perdiendo afiliación entre este colectivo; una pérdida que no favorece a la región y que sólo fomenta el empleo sumergido y de mala calidad.

Por ello, CCOO de Castilla reclama una vez más un Pacto regional por la Inmigración consensuado por los agentes sociales y el Gobierno que sirva de protección al colectivo inmigrante. El sindicato insiste en que es necesario que de forma urgente se reúna el Foro de Inmigración cumpliendo con lo legislado en el Decreto 338/2008, de 04-11-2008, por el que se crea y regula el Foro regional para la integración de la población inmigrante en Castilla-La Mancha.

CCOO ha planteado en su propuesta de Pacto por la Inmigración una batería de

medidas en cinco ejes que intentan dar cobertura a este colectivo tan desprotegido. Los ejes son: la integración en la sociedad, educación, salud y asistencia sanitaria, empleo y vivienda

CCOO de Castilla-La Mancha lleva medio año haciendo esta petición, por aún no hemos obtenido respuestas por parte del Ejecutivo regional, recalca la secretaria regional de Empleo y Migraciones de CCOO CLM, Lola Santillana, quien además señala que "es una falta de compromiso con este colectivo por parte del Gobierno no asumir sus competencias y hacer desaparecer de su panorama a un colectivo tan vulnerable".

El sindicato hace hincapié en que estos trabajadores suelen ser objeto de fraude y engaño. "Hemos conocido los datos de personas extranjeras que están dadas de alta en la Seguridad Social, pero lo que no son visibles son los datos de aquellas otras que están trabajando de forma fraudulenta y que están sometidas a la extorsión de mafias y empresarios sin escrúpulos"

CCOO urge a Educación a abrir una negociación para que los Presupuestos de 2015 permitan recuperar los recortes de empleo, salariales y de derechos impuestos

"Los proyectos de Presupuestos de España y de CLM para 2015 consolidan los recortes en la educación pública". Los Presupuestos regionales destinan para educación un 26,48% menos que en 2011.

CCOO CLM denuncia que los proyectos de Presupuestos de España y de Castilla-La Mancha para el próximo año en lo que respecta a la educación "consolidan los recortes, no apuestan por la recuperación, sino por mantener las cada vez peores condiciones que vienen soportando los docentes y el alumnado de la región"; e insta a la Consejería de Educación a la apertura inmediata de negociaciones para que los Presupuestos de 2015 permitan la recuperación de los destrozos de los últimos años en la enseñanza regional.

Así lo denunciaron ayer en rueda de prensa el secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Alfonso Gil, y el secretario de Educación Pública no Universitaria de esta federación, José Manuel Almeida, quienes han emplazado al Ejecutivo a cambiar su actitud, -también en educación-, aprovechando que ahora se están tramitando los Presupuestos de la región, y a la apertura de una mesa de diálogo y negociación para comenzar ya a recuperar los recortes de empleo, salariales y de derechos impuestos en los últimos años.

Gil ha recalcado que "los proyectos de Presupuestos de España y de Castilla La Mancha para 2015 demuestran que la supuesta recuperación no llega a la educación y que vamos a continuar padeciendo los interminables recortes que se vienen produciendo en educación desde septiembre de 2011".



Los Presupuestos de CLM consolidan los recortes

Destinan para 2015 1.443 millones para educación, un 1,7% más que en 2014 pero un 26,48% menos que en 2011.

Los gastos de personal aumentan un mínimo 0,37%. Si tenemos en cuenta un aumento del 0,37% en gastos y que habrá 88 personas más trabajando, se entiende la denuncia que venimos haciendo desde CCOO de la proliferación de contratos parciales. Sin embargo, a pesar de la proliferación de contratos a tiempo parcial tenemos 6.140 personas menos trabajando en la enseñanza pública desde el año 2.011.

En gastos en bienes corrientes y servicios se mantienen respecto al año anterior con una leve subida de 2.174€. Por tanto, las dificultades de los centros continuarán (para calefacción, ahcer fotocopias, comprar material...)

Las inversiones reales siguen descendiendo de 17.647.000 en 2.014 a 16.511.000 en 2.015 (-6,40%). En el año 2.012 fueron de 44.875.000. En tres años se han reducido a mucho más de la mitad.

El secretario regional de la Federación de Enseñanza afirmó que "si quieren cambiar el rumbo deben empezar por restituir lo que nos quitaron en Castilla-La Mancha, más allá de lo obligado por el Gobierno central: 3% en las retribuciones, incrementos de la jornada lectiva por encima del decreto Wert, retirada del complemento a los maestros que trabajan en los IES, etc... A partir de ahí, podremos hablar de calen-

dario y de presupuestos para recuperar lo perdido".

Para CCOO los ejes de la negociación deben ser descenso generalizado de las ratios; revisión del horario lectivo y laboral, un acuerdo de plantillas que recoja la recuperación de los empleos perdidos, ofertas de empleo público amplias y dotación de profesorado para atender todas las necesidades de los centros; y recuperación de las

retribuciones.

Gil denunció la actitud del Gobierno regional y de su Consejería de Educación que vende humo en año electoral (son cortinas de humo el plurilingüismo o la excelencia) y subestima la inteligencia de los trabajadores y usuarios de la educación regional, pretendiendo ahora conformarles con trampas y parches (atribuirse los méritos del descenso del abandono escolar temprano, la recuperación de apoyos, la reducción de ratios en algunos cursos, el programa Abriendo caminos, la formación en el aula o la FP básica y la dual).

CCOO va a pedir a los dos grupos parlamentarios en las Cortes de Castilla-La Mancha sendas reuniones para exponer sus reivindicaciones y propuestas para los presupuestos regionales en materia de educación.

Por su parte, Almeida señaló que los Presupuestos de Castilla-La Mancha para 2015 destinan 1.443 millones para educación, un 1,7% más que en 2014 pero un 26,48% menos que en 2011.

"Para el Ejecutivo de Cospedal no es una prioridad la educación. Mantienen los recortes y nos siguen vendiendo humo. La prueba son estos nuevos presupuestos que no apuestan por una recuperación sino por mantener las cada vez peores condiciones de los docentes y alumnos de la educación pública de Castilla-La Mancha", concluyó.

ORDEN DE CONVOCATORIA DE LOS TALLERES DE EMPLEO

CCOO anima a Casero a enmendar su desatino aprovechando la proximidad del Día Internacional contra la Violencia de Género

El Gobierno de CLM convocó el jueves de la semana pasada a la Comisión Consultiva de Empleo para, a posteriori y a instancias de CCOO, tratar de enmendar la ilegalidad cometida por la consejería al publicar los programas de Formación y Empleo sin reunir previamente a la citada Comisión, vulnerando así lo establecido en la Ley 56/2003, de Empleo.

La directora general pidió perdón por incumplir la Ley; pero rechazó modificar la Orden ya publicada sin escuchar a la Comisión Consultiva, referida al único programa de Empleo que mantiene el Gobierno Cospedal, los Talleres de Empleo; y a la selección de personal para las denominadas Unidades de Promoción y Desarrollo.

En ambos casos, CCOO planteó incorporar medidas que garanticen la transparencia —e incluso la legalidad— de los procesos de selección; dado que su actual redacción está propiciando el incumplimiento de principios constitucionales básicos —como prueba la reciente sentencia anulando cuatro convocatorias de selección de alumnos y de profesores

"Omitir la singularidad de las víctimas de violencia machista en la Orden de Convocatoria de los Talleres de Empleo es injustificable"

"Pretender afrontar el problema de la violencia machista regalando dinero a los empresarios es ya el colmo de la desfachatez"

para talleres de empleo de la Diputación de Toledo.

Además, por lo que respecta a estos últimos, CCOO insistió, como viene haciendo en los últimos años, en la necesidad de volver a introducir en la Orden de Convocatoria la atención a la singularidad de las mujeres víctimas de violencia machista.

Las propuestas de CCOO CLM no fueron atendidas por la Administración; ni tampoco entendidas y respaldadas ni por la patronal ni por la UGT. CCOO CLM llama a estas tres partes a la reflexión y a la rectificación.

CCOO CLM considera que la Comisión Consultiva del pasado viernes fue una ocasión perdida para garanti-

zar la transparencia en los procesos de selección a través de los que se accede a los Talleres de Empleo —y, también, a las UPD.

CCOO CLM considera también que la omisión de la singularidad de las mujeres víctimas de violencia machista en la convocatoria de los Talleres de Empleo supone un grave desatino que en nada favorece la lucha contra la violencia de género y que en nada ayuda a las mujeres de nuestra región que son víctimas de ella.

Para estas mujeres, los talleres de empleo les abren una valiosa posibilidad de lograr una independencia económica, fundamental para superar su situación de víctimas. Más aún cuando los

talleres de empleo son el único programa de Empleo que mantiene el Gobierno Cospedal.

Entendemos que nuestro Gobierno debería enmendar el desatino, y le animamos a hacerlo aprovechando que se aproxima el 25 de noviembre, día internacional contra violencia de género.

Destacar, finalmente, que consideramos un grave error que el Gobierno de CLM pretenda resolver el problema de las mujeres víctimas de violencia machista dando dinero a los empresarios que contraten a alguna de ellas.

Ya resulta indignante, además de ineficaz y hasta contraproducente, que el Gobierno Cospedal destine gran parte de los fondos para Políticas Activas de Empleo a subvencionar a los empresarios que contraten de forma precaria a los trabajadores. Que el Gobierno de CLM pretenda afrontar el problema de la violencia machista con esta misma fórmula, regalando dinero a los empresarios, es ya el colmo de la desfachatez.



EN TU LUCHA DIARIA

EXIGE TUS DERECHOS

Campaña Elecciones Sindicales 2014-2015

CCOO fuerza la rectificación del SESCAM y logra que no se cierre la planta B del Hospital de Valdepeñas

La inmediata actuación del sindicato denunciando los hechos fue clave para impedir el cierre de la planta durante las noches y fines de semana.

La semana pasada CCOO denunciaba públicamente las atropellada y unilateral decisión de la gerencia del Hospital de Valdepeñas de cerrar la planta B durante las noches y los fines de semana, trasladando durante el día a esta zona a los pacientes del servicio de Cirugía Mayor Ambulatoria, mientras que los pacientes ingresados en la planta B deberían ser repartidos por el resto de plantas durante el tiempo que ésta permanecía cerrada.

Una vez que este sindicato fue conocedor esta decisión, y dadas las graves repercusiones que tenía tanto para los pacientes como para los trabajadores, solicitó explicaciones a la gerencia, que en ningún momento se puso en contacto con la representante de este sindicato en el centro hospitalario.

Por ello, CCOO denunció públicamente los hechos –tuvo que hacerlo dos veces, tras una primera e incongruente respuesta por parte de la consejería de Sanidad-, recalando el caos organizativo causado por la

CCOO seguirá alerta para que no se vuelvan a producir este tipo de actuaciones unilaterales y atropelladas, que dañan gravemente la asistencia a los pacientes y ponen en el disparadero más empleos en la Sanidad Pública

absoluta improvisación y falta de transparencia en la actuación de los responsables del Hospital y del SESCAM, así como la ausencia total de negociación con los representantes de los trabajadores.

El viernes pasado se citó por fin a la parte social a una reunión en la que se informó de la decisión de dar marcha atrás al cierre de la planta, aunque en la misma se seguirá atendiendo tanto a pacientes de larga estancia como a aquellos que vengan derivados del servicio de Cirugía Mayor Ambulatoria.

Esta nueva decisión garantiza la mejora de la recuperación de los pacientes de CMA en un entorno más adecuado y a la vez que los de pacientes de larga estancia no se verán obligados a ser trasladados a otras plantas, con las molestias que ello conlleva.

“Seguiremos alerta para que esta medida u otras que puedan adaptarse sin el consentimiento o sin negociación por parte de la gerencia no se vuelvan a producir; y sobre todo para que no se deteriore la asistencia ni se destruya más empleo en la sanidad pública”, señala Chelo Cuadra, secretaria general de la Federación de Sanidad de CCOO CLM

“Una vez más, CCOO ha demostrado ser el único sindicato que de forma rápida, rigurosa y contundente ha denunciado; ha exigido explicaciones y rectificaciones; y finalmente ha resuelto una situación de conflicto con la solvencia y eficacia con la que siempre aspiramos a actuar”

Lamentable estado del mantenimiento del centro ‘Cadig Albatros’ de Albacete

Un solo trabajador, y a tiempo parcial, se ocupa del mantenimiento de todas las instalaciones del ‘Cadig Albatros’, de Albacete, un centro de 6.800 metros cuadrados donde se atiende a 130 personas con discapacidades psíquicas; muchas de ellas internas.

“El estado de las instalaciones es deplorable y conlleva riesgos evidentes para los usuarios y para los trabajadores. Recordamos a la JCCM que tiene que garantizar la salud de todos ellos y que cumplir la Ley de Prevención de Riesgos Laborales”, denuncia Mari Carmen Juste, responsable de la FSC-CCOO en Albacete:

“Enchufes desprendidos, luces inexistentes, manivelas inadecuadas y rotas,



asideros en los aseos de discapacitados a punto de caerse; lavabos caídos... Hemos solicitado a los servicios periféri-

cos de Sanidad y Asuntos Sociales de la JCCM que sean responsables y solucionen ya semejante abandono. El vergonzoso estado de las instalaciones y la dejación en su mantenimiento por la ‘reducción de gasto’ pueden ocasionar graves consecuencias.”

“Tanto las personas discapacitadas que allí viven como el personal que las atiende corren riesgos permanentes de sufrir accidentes, que pueden prevenirse fácilmente con la contratación de personal de mantenimiento público cualificado. Este es un gasto obligado -si es que lo quieren llamar ‘gasto’-, tanto para el bienestar de las personas discapacitadas como para cumplir la Ley de Prevención de Riesgos Laborales”, recalca Juste.

La movilización de las trabajadoras de Raspeig fuerza al Gobierno regional a mover ficha

La movilización de CCOO y de las trabajadoras de Limpiezas Raspeig para denunciar los impagos salariales de su empresa ha forzado al Gobierno de CLM a mover ficha. Tras las huelgas de las limpiadoras de la Residencia del Paseo de la Cuba en Albacete y la concentración, esta mañana, de sus compañeras de Toledo ante la consejería de Hacienda, el director general de Política Financiera y tesorería de la JCCM, Manuel Aguilar; y la coordinadora de contrataciones de la JCCM, Macarena Saiz, se han comprometido a resolver la situación en los próximos días.

Ambos dirigentes políticos se han reunido con los responsables de CCOO y las representantes de las trabajadoras de Raspeig para garantizar que el Gobierno de CLM sí está pagando sus liquidaciones a Raspeig; para asegurar que han dado instrucciones de no adjudicar nuevas contrataciones a esta empresa —aunque no supieron explicar por qué sí lo ha hecho recientemente la consejería de Sanidad— y, sobre todo, para comprometerse a resolver la situación en los próximos días: si Raspeig no paga lo que debe a sus trabajadoras —más de 260 en toda la región—; el Gobierno de CLM buscará las fórmulas de rescindir los contratos con esta empresa.

CCOO valora positivamente la reunión de esta mañana con Aguilar y Saiz; fruto de la movilización de las trabajadoras y de su sindicato; y valora también la disposición de ambos responsables políticos para resolver la situación “en breve”.

La plantilla de Raspeig en CLM, donde esta



Concentración en Toledo, ante la consejería de Hacienda, de las trabajadoras de Limpiezas Raspeig.

empresa tiene la contrata de numerosas sedes de la JCCM y también del Ministerio de Defensa, lleva muchos meses sufriendo retrasos en el cobro de sus salarios.

En estos momentos, se les adeudan tres y hasta cuatro nóminas —incluyendo la extra de verano en algunos casos—. Para la inmensa mayoría de las trabajadoras, esta carencia de ingresos supone un gravísimo problema. El hecho de que Raspeig culpe a la Junta o al Ministerio; y de que las administraciones culpen a la empresa, no alivia la situación de estas mujeres, que son las que sufren los impagos de unos salarios que, además de ser bajos, constituyen su único ingreso, y en algunos casos el único ingreso de sus familias.

Para CCOO, es obvio que si las contrataciones de las administraciones públicas incumplen su primera responsabilidad —que es pagar las nóminas de sus trabajadores— las administraciones públicas que contratan a esas empresas no pueden lavarse las manos.

La Federación de Construcción y Servicios de CCOO espera que Raspeig salde de inmediato sus deudas con la plantilla que trabaja para esta empresa en CLM. Esa es nuestra prioridad.

Pero en caso contrario, CCOO insta al Gobierno de CLM a rescindir los contratos con Raspeig. Aguilar y Saiz han asegurado hoy que están dispuestos a hacerlo. Sería el mejor aviso a navegantes.



Trabajadores de seguridad de la JCCM en Ciudad Real reclaman el cobro de sus salarios

Los trabajadores del servicio de vigilancia y seguridad en diversas sedes de la administración autonómica en Ciudad Real se concentraron el martes en las puertas de la Delegación provincial de la Junta para reclamar el pago de las seis mensualidades que les adeudan.

Hasta el martes este servicio lo prestaba la empresa Huécar Seguridad, ahora la nueva concesionaria es Sureste Seguridad SL. Todos los trabajadores han sido subrogados a la nueva empresa, pero siguen sin cobrar los salarios que les deben, explica el responsable de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO de Ciudad Real, Alejandro Jiménez.

Prestan este servicio de seguridad y vigilancia 20 trabajadores para los que CCOO reclama una solución y que se les pague de una vez por todos los salarios que les deben. Una situación que ha provocado que alguno de ellos llegara a sufrir crisis de ansiedad tras recibir comunicaciones de inicio de desahucio por no poder pagar la hipoteca.



“Se tiene que impedir que este expediente siga su curso” logrando que “Endesa o quien corresponda, levante el expediente de cierre”.

el cierre sigue sobre la mesa”, añadiendo que “no nos podemos dormir en los laureles”, mientras llegan las respuestas de la empresa.

Crespo ha mantenido que “se tiene que impedir que este expediente siga su curso” logrando que “Endesa o quien corresponda, levante el expediente de cierre”.

Mientras llegan las respuestas que den resolución al conflicto laboral en Elcogas, desde el Comité de Empresa han informado que se seguirán con las movilizaciones diarias llevando a cabo cortes diario de la carretera de acceso, como se ha venido haciendo hasta el momento.

Los trabajadores de Elcogas irán de nuevo a la huelga

Los trabajadores de Elcogas de Puertollano (Ciudad Real) decidieron ayer en asamblea ir de nuevo a la huelga para evitar el cierre de la factoría y defender sus puestos de trabajo.

Será el próximo mes de

noviembre, pero la fecha está aún sin determinar. Coincidiendo con este día de huelga, los trabajadores viajarán a Madrid a las puertas del Ministerio de Industria Energía y Turismo (MINETUR), con el fin de mostrarles el malestar de los

trabajadores y exigir una solución a este conflicto laboral.

Jesús Crespo, responsable de Política Industrial de Industria-CCOO en Castilla-La Mancha, y trabajador de Elcogas, ha señalado que “a fecha de hoy,



CCOOclm.info
Boletín de Noticias



CCOO CLM elabora un boletín diario de noticias con la información sociolaboral y económica más relevante en la región y el país.

**Si deseas recibir este boletín en tu correo electrónico
suscríbete
pinchando aquí**

Este es uno de los servicios que ofrecemos para nuestra afiliación.

CCOO-Cuenca insta a Educación a exigir cinturones de seguridad y alzas en los asientos de autobuses escolares

La pasada semana, el autobús que cubre la ruta de transporte escolar entre Priego y Albendea se salió de la calzada y los niños, de entre cinco y 18 años, salieron despedidos de sus asientos, que no disponen de cinturones de seguridad.

Unos días antes, el autobús escolar que cubre la ruta de Jábaga, El Pinar y Nohales para transportar a los niños al CP San Julián, de Cuenca capital, también tuvo que dar un frenazo y los niños salieron despedidos por no llevar el vehículo cinturón de seguridad.

Afortunadamente, en estas ocasiones no ha habido que lamentar heridos de gravedad ni daños mayores. Pero estos sucesos ponen de nuevo en evidencia los riesgos que tienen que asumir los niños al viajar en autobuses carentes de cinturones de seguridad y de alzas en los asientos para los más pequeños.

CCOO insta a “solucionar esta situación inmediatamente, antes de que con la llegada del hielo y la nieve, aumente el riesgo de acci-



David García y Miguel Ángel Vaquero

dentes en las rutas de transporte escolar de la provincia” “Es una insensatez que los servicios periféricos de Educación de Cuenca permitan que el transporte escolar por carreteras comarcales, en ocasiones con hielo y de nieve, se realice en estas condiciones”, denuncia David García, responsable de la Federación de Enseñanza de CCOO en Cuenca.

“Seguro que ninguno de los cargos políticos que permiten esta situación arriesgaría la vida de sus hijos diariamente en un vehículo que carece de esta medida de seguridad, por mucho que lo permita la ley como ellos argumentan”, señala García. No es la primera vez que la

FE-CCOO de Cuenca llama la atención de los responsables de Educación en la provincia sobre las deficientes condiciones de seguridad en la que se realiza el transporte escolar Cuenca.

Miguel Ángel Vaquero, responsable de acción sindical de la FE-CCOO de Cuenca, ya advirtió desde principios de curso a la nueva coordinadora de Educación que en Alconchel de la Estrella se estaba transportando a niños desde tres años por un camino forestal parchado, en un autobús que carecía de cinturones de seguridad, sin alzas en los asientos para los niños de infantil.

“¿Tiene que ocurrir alguna

desgracia para que estos políticos entren en razón?”, cuestiona Vaquero. “La política de recortes de la Consejería de Educación en la provincia de Cuenca hace tiempo que traspasó límites tolerables. Hay situaciones como ésta en las que las supuestas justificaciones económicas deben ser dejadas de lado y se deben priorizar otros aspectos”

La FE-CCOO de Cuenca insiste ante los responsables de los Servicios Periféricos de Educación en la necesidad de “solucionar esta situación inmediatamente, antes de que con la llegada del hielo y la nieve, aumente el riesgo de accidentes en estas rutas de transporte”

Por otro lado, la FE-CCOO de Cuenca también que la coordinadora de Educación no ha convocado aún, en lo que va de curso, a los representantes legales de los docentes, a pesar de que CCOO lo solicitó mediante un escrito oficial en el mes de agosto. “Hace más de seis meses que los servicios periféricos no nos convocan a una comisión de mediación por más que se lo pedimos”.

CCOO apoya la huelga de estudiantes

La Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla-La Mancha ha apoyado la huelga de estudiantes de esta semana.

Los Proyectos de Presupuestos Generales del Estado y de Castilla-La Mancha para 2015 mandan un mensaje claro: los recortes en educación no han terminado. No sólo no se recuperan los retrocesos sufridos durante los duros años de recortes, que han ocasionado una grave crisis educativa en nuestro país y en nuestra región, sino que aún se siguen recorriendo partidas básicas para garantizar la calidad y la equidad de nuestro sistema educativo.

El curso comienza con importantes carencias de profesorado, con aulas masificadas,



con el debilitamiento extremo de las políticas compensatorias que garantizaban la equidad, con mayores dificultades para acceder a las becas en un escenario de encarecimiento de las tasas y con el desmantelamiento de las ayudas para libros de texto o comedor. En definitiva: menos calidad para todo el alumnado y más

exposición al fracaso de quienes tienen dificultades.

Este es también el curso en que comienza a implantarse la LOMCE, que consolida los recortes; propugna un modelo educativo selectivo y segregador que agravará los problemas educativos existentes; maltrata y posterga al profesorado y apuesta por debilitar la escuela pública; es profundamente ideológica; mercantiliza la educación, pasando a considerarla un bien antes que un derecho; y ha suscitado el rechazo unánime de los grupos políticos en el Parlamento (que se han comprometido a su derogación), de la comunidad educativa y de la sociedad.

Además, el Gobierno del PP prepara cambios normativos en la educación superior que amenazan con modificar la fisonomía de nuestro sistema universitario a través de tres proyectos de Real Decreto.

Avance estadístico datos básicos CLM (octubre 2014)

Economía

	Periodo	CLM	Var. Anual	España	Var. Anual
Producto Interior Bruto (PIB)	2013	35.989 M €	-1,1%	1.022.988 M€	-1,2%
PIB por habitante	2013	17.780 €		22.279 €	
PIB por habitante (España = 100)	2013	79,8%		100%	
Productividad	2013	1,9%		1,7%	

INE CRE

Previsión PIB	2014	1,3%	1,2%
	2015	2,1%	1,8%

Según Mº Economía

Índice de Producción Industrial		Índice	Tasa (%) Mensual	De la media de lo que va de año
España	Ago 2014	71,7	-1,8	1,4
Castilla-La Mancha	Ago 2014	76,1	-2,8	0,7

INE base 100 = nivel de producción industrial medio en 2010

Índice de Precios al Consumo (IPC)		Mensual	En lo que va de año	Anual
España	sep-2014	0,2	- 0,9	- 0,2
Castilla-La Mancha	sep-2014	0,3	- 1,3	- 0,6

INE

Empleo

Encuesta de Población Activa (EPA)	Periodo	CLM	Var. Anual	En %	España	Var. Anual	En %
Activos	2ºTr 2014	1.004.800	-16.000	-1,57	22.975.900	-232.000	-1,00
Ocupados	2ºTr 2014	716.500	4.300	0,61	17.353.000	192.400	1,12
Parados	2ºTr 2014	288.200	-20.300	-6,58	5.622.900	-425.500	-7,02
Tasa de paro	2ºTr 2014	28,69%			24,74%		

INE

Encuesta Trimestral de Salarios INE	Periodo	CLM	Var. Anual	España	Var. Anual	Dif. España/CLM
Salarios medios	2ºTr 2014	1.772,87 €	-0,3	1.929,58 €	0,0	156,71 €

INE

Número de personas sin prestación	Periodo	CLM	Var. Mes	Tasa Cobertura	España	Var. Mes	Tasa Cobertura
	Ago-14	121.690	- 563	48,23%	1.899.875	4.730	57,09%

Sepes

Afiliados a la Seguridad Social	Periodo	CLM	Var. Anual	En %	España	Var. Anual	En %
Régimen general	sep- 14	488.302	16.217	3,44%	13.480.121	278.091	2,11%
Total	sep-14	635.035	18.895	3,07%	16.661.703	356.258	2,18%

Ministerio de Trabajo

Negociación Colectiva

		2015		2014		2013		Años anteriores		Total	
Convenios colectivos provinciales octubre	CC	Trabajadores	CC	Trabajadores	CC	Trabajadores	CC	Trabajadores	CC	Trabajadores	
	10	35.281	32	143.454	28	107.971	9	21.071	79	307.277	

Elaboración propia

Pensiones

Pensionistas e importe		Jubilación		Total pensiones	
Todos los sistemas	Periodo	Beneficiarios	Importe medio	Beneficiarios	Importe medio
Castilla-La Mancha	sep- 14	204.017	928,72 €	358.295	811,26 €
España	sep- 14	5.575.681	1.002,99 €	9.223.338	873,20 €

Ministerio de Trabajo

Pensionistas del Régimen General		Jubilación		Total pensiones	
	Periodo	Beneficiarios	Importe medio	Beneficiarios	Importe medio
Castilla-La Mancha	sep-14	140.137	1.036,01 €	246.679	883,11 €
España	sep- 14	3.830.807	1.146,43 €	6.476.698	968,02€

Ministerio de Trabajo



CCOO lleva a cabo en Albacete varios talleres para mejorar las habilidades de los parados en la búsqueda de empleo

CCOO de Castilla-La Mancha ha realizado de forma gratuita en la sede del sindicato en Albacete un taller presencial de búsqueda de empleo en internet y una sesión sobre técnicas de búsqueda activa de empleo, en las que han participado unas 40 personas afiliadas que se encuentran en desempleo para mejorar sus habilidades para encontrar un trabajo.

Ante el auge de ofertas falsas y fraudulentas en la red, CCOO ha decidido seguir realizando estas actuaciones y darle continuidad a las que ya había hecho anteriormente de técnicas de búsqueda de empleo y talleres de entrevistas.

En ellas se trabaja sobre cómo debemos buscar empleo a través de internet, cómo elaborar un currículum y enviarlo por correo electrónico o que páginas web son las más fiables en esta búsqueda. Además, se dan una serie de recomendaciones para evitar este tipo de engaños.

A falta de un servicio de orientación por parte de la Consejería de Empleo y Economía, CCOO Castilla-La Mancha inició a finales del año pasado un programa de sesiones de técnicas de búsqueda de empleo y talleres de entrevistas para dotar de herramientas eficaces en la búsqueda activa de empleo a todos los afiliados y afiliadas que se preinscriben. CCOO cree necesario realizar un sobreesfuerzo por los desempleados y desempleadas tan castigados injustamente por la crisis.

CCOO CLM asiste en Bruselas a la conferencia final del proyecto E-IMPRO sobre prevención de riesgos psicosociales

CCOO CLM, a través de su Gabinete regional de Salud Laboral, participó los días 15 y 16 de octubre en Bruselas en la Conferencia final del proyecto E-IMPRO en la que se discutieron y difundieron los resultados y las conclusiones del citado proyecto sobre prevención de riesgos psicosociales a través de diferentes paneles de experiencias de las empresas Codorniu, France Telecom, Hospital de Trousseau, Telecom Italia y Delphi en Turquía.

CCOO CLM fue invitada a este encuentro debido a que esta organización tiene una amplia trayectoria en la prevención, evaluación y consulta de riesgos psicosociales en las empresas de nuestra región.

El proyecto E-IMPRO ha tenido como objetivo identificar y analizar conocimientos y experiencias en torno a los procesos participativos de prevención de riesgos psicosociales en las empresas, con el fin de lograr una organización del trabajo más saludable.

Se ha centrado en cuatro países del sur de Europa: España, Francia, Italia y Turquía, dado

que la mayoría de experiencias de prevención psicosocial participativas, conocidas hasta hoy, se localizan en países del Norte y del Centro de la UE, en un contexto económico y social muy distinto.

Este proyecto se ha desarrollado en base a una red liderada por ISTAS-CCOO, en colaboración con la Associazione Bruno Trento- ISF-IRES (Italia), la Dokuz Ey University (Turquía), Emergentes (Francia), ETUI (EU), EU-OSHA (EU), GREDS-UPF (España), IF Metall (Suecia) e INAIL (Italia), y ha contado con la financiación de la Comisión Europea.

En esta conferencia intervinieron expertos que dieron pautas sobre los procesos participativos en la prevención de este tipo de riesgos derivados de la organización del trabajo, cómo combinar la parte social y la parte técnica del proceso preventivo de los riesgos psicosociales, cómo lograr la cooperación de los agentes sociales en los procesos preventivos y cómo hacer posibles los cambios necesarios de condiciones de trabajo.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Agroalimentaria	925 280 794
Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE

967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 34 08 90

CIUDAD REAL

926 21 42 27

Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA

969 21 30 50

Mota del Cuervo	967 180 400
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA

949 24 83 30

Azuqueca de Henares	949 26 08 45
---------------------	--------------

TOLEDO

925 25 51 00

Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16