

X CONGRESO

CCOO Castilla-La Mancha

Toledo, 17 y 18 de junio de 2021



**El trabajo
la fuerza
del sindicato**

Paco de la Rosa opta a la reelección para un segundo mandato bajo la premisa de "trabajar para cambiar las cosas"

Pase lo que pase



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

X CONGRESO

CCOO Castilla-La Mancha

El trabajo, la fuerza del sindicato



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

El trabajo, la fuerza del sindicato

CCOO CLM celebra los días 17 y 18 de junio en Toledo el X Congreso regional

Un total de 180 delegados y delegadas sindicales participarán el jueves y viernes de la próxima semana en el X Congreso regional de las CCOO de Castilla-La Mancha que con el lema “El trabajo la fuerza del sindicato” tendrá lugar en Toledo, en el Hotel Beatriz.

El Congreso nos permitirá reafirmar la utilidad de un proyecto, como son las CCOO, para la defensa de las condiciones de vida y trabajo de las personas, pero también para el cambio de modelo social y económico que este país necesita.

Paco de la Rosa presenta su candidatura para un segundo mandato con la mirada puesta en seguir luchando para cambiar las cosas y hacer frente a los nuevos retos que el sindicato tiene por delante.

Paco de la Rosa opta a la reelección como secretario general de CCOO CLM bajo la premisa de “trabajar para cambiar las cosas”

El secretario general ha asegurado que su proyecto busca una organización “más cercana y más cómplice, no queremos un sindicato continuista porque la sociedad ha cambiado y los sistemas productivos y laborales están cambiando”

De la Rosa ha dicho que afronta esta etapa “con la idea de trabajar para cambiar las cosas, no queremos un sindicato continuista, la sociedad ha cambiado, las reglas están cambiando, los sistemas productivos y laborales están cambiando; el sindicato tiene que adaptarse a esos cambios, tiene que propiciarlos incluso, situando siempre al trabajo en el centro”.

El futuro que deja la pandemia y la crisis generada “va a ser difícil, pero también ilusionante, es la oportunidad de que las cosas cambien para las personas, queremos que la economía no esté por encima de las personas, que las personas sean el centro; apostamos por el Estado del Bienestar que hoy también es posible”.

“Son muchos los retos y mucha ilusión la de las personas de esta organización, y es mi intención presentar mi candidatura a la Secretaría General de CCOO Castilla-La Mancha en un segundo mandato”.



Cuando todos salgamos de esta crisis y de la pandemia, que saldremos, debemos tener ánimos renovados para buscar esos elementos compartidos y entre todos ser capaces de hacer una sociedad castellano-manchega más justa. Por eso es por lo que presento mi candidatura a la Secretaría General de CCOO Castilla-La Mancha, para trabajar por el futuro, un gran reto donde no sobra nadie, donde todos somos imprescindibles”

El actual secretario general, elegido en 2017, presenta su candidatura “para cambiar nuestra forma de actuar, para ser mucho más cercanos, para ser mucho más cómplices, para que la patronal pueda contar con nosotros sin que seamos excluyentes, sin que

su subida sea nuestra bajada ni al revés. Queremos ser también cómplices con el Gobierno de Emiliano García-Page que junto a nosotros ha hecho muchas cosas bien, y queremos que haga muchas más”.

Toledo, 17 y 18 de junio de 2021

X Congreso CCOO Castilla-La Mancha

El trabajo, la fuerza del sindicato



<https://castillalamancha.congresos.ccoo.es/>

En los tiempos que corren el sindicalismo de clase es más necesario que nunca

Un proceso congresual como el que iniciamos hace unos meses y que culminará con la celebración la próxima semana del X Congreso regional de CCOO CLM, constituye un acto de democracia, de encuentro y de debate que nos permite analizar nuestro pasado, reflexionar sobre nuestro presente y debatir los compromisos que queremos para las Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha del futuro.



En los tiempos que corren el sindicalismo de clase es más necesario que nunca, la acción de Comisiones Obreras va más allá de la necesaria disputa de las condiciones de trabajo. Formulamos un modelo de sociedad más justa e igualitaria. Nuestra acción es transversal, sociopolítica y feminista, trabajamos por el desarrollo incluyente y sostenible.

Una de las cosas que hemos aprendido en 2020 es lo vertiginoso que pueden llegar a ser los cambios de todo lo que rodea nuestras vidas, hasta elementos que considerábamos sólidos hemos visto que son vulnerables.

Frente a un mundo inestable, las Comisiones Obreras se han mostrado muy sólidas y han sido un salvavidas para miles de trabajadoras y trabajadores que no se han visto desamparados en una situación tan incierta. La crisis sanitaria nos ha dejado experiencias notables, donde la necesidad y la urgencia nos ha obligado a trabajar colectivamente, y los poderes públicos han asumido que no puede legislarse ni debatir la política económica y social de un territorio, sin el equilibrio que proporcionan las políticas públicas.

Todo esto ha ocurrido cuando la recuperación económica aún no había llegado a las personas.

Se estaba avanzando, pero aún quedaba mucho por hacer y la agenda pendiente no puede abandonarse, habrá que adaptarla a una realidad cambiante, pero los objetivos últimos han de permanecer firmes, esto es, avanzar en derechos, mejorar condiciones laborales, conseguir un reparto justo de la riqueza y transitar hacia el desarrollo sostenible, en un entorno digitalizado y analógico a un mismo tiempo y con el feminismo como eje transversal.

Los nuevos tiempos, el cambio de ciclo social y económico que provoca la crisis sanitaria de la COVID-19 traerán también cambios en las formas de producción que influyen claramente en la transformación de las relaciones laborales, y viceversa, lo que debemos entender como una oportunidad de mejora en nuestras vidas vertebradas por el trabajo y sus condiciones.

Ahora más que nunca es necesaria la revalorización del trabajo como elemento de cohesión regional. Nuestro discurso para salir de las crisis sin pérdida de derechos, debe ser lo más pedagógico posible para frenar la inercia de la devaluación salarial que potencia la patronal frente al riesgo de recesión, máxime cuando el poder económico lleva años repartiendo beneficios que llegaron mucho después a los salarios de quienes trabajan en Castilla-La Mancha.

La devaluación salarial supondría una vuelta de tuerca al control de los derechos de quienes trabajan y al control del empleo por parte de las patronales, pues el miedo a perderlo ante la parálisis de los salarios, frena la negociación de los convenios colectivos.

Nuevos problemas que se suman a otros que ya existían y aún permanecen en un entorno laboral caracteriza-

do por la precariedad que determina la elevada temporalidad, un peso destacado de la parcialidad no deseada, bajos salarios y un desempleo elevado. Todo ello provoca bajos niveles de renta y un elevado riesgo de pobreza, lo que convierte a Castilla-La Mancha en una de las regiones con mayor riesgo de pobreza y/o exclusión social.

Una base social precarizada y empobrecida hace de Castilla-La Mancha una región más vulnerable ante los cambios y aquí es donde Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha tiene que disputar, para la clase trabajadora, los términos en los que se transita y se sale de las situaciones de crisis.

Para afrontar estos retos es necesaria una organización fuerte, que se legitima de forma permanente en su representatividad y en su afiliación, nuestra principal fuerza y, sobre todo, en la cercanía y proximidad a la clase trabajadora. Nuestra forma de organizarnos es clave para construir más sindicato, complementar nuestras estructuras con generosidad e inteligencia para hacer nuestro trabajo sindical más eficiente.

Javier Ortega
Secretario de Organización y
Finanzas CCOO CLM



Frente a una nueva subida de los precios es esencial que la negociación colectiva proteja el empleo, los salarios y las condiciones de trabajo

Mayo nos vuelve a dejar una subida de los precios en Castilla-La Mancha, donde la tasa de variación anual se sitúa en el 3,5%, 7 décimas por encima a la registrada en el mes de abril, siendo nuestra región junto con Castilla y León donde se ha registrado un mayor incremento.

Este incremento de precios, en bienes básicos como los alimentos y la energía, afectan principalmente a los trabajadores y trabajadoras con menores recursos. A esto hay que sumarle que el Ingreso Mínimo Vital sigue sin llegar a la mayoría, que el subsidio extraordinario de desempleo es insuficiente, se congela el SMI, la subida salarial pactada se queda corta sin cláusula de revalorización y se encarece la vivienda.

LEER MÁS Y VER VIDEO

CCOO, UGT y CECAM acuerdan posiciones comunes para actualizar los convenios e impulsar la negociación colectiva



Con una vigencia de dos años, el acuerdo viene a resolver la “ralentización de la negociación colectiva castellano-manchega en los últimos meses, vinculada al impacto negativo de la crisis sanitaria en el ámbito económico y social”.

La sede del Jurado Arbitral Laboral en Toledo ha sido el escenario de la firma del Acuerdo de Diálogo Social bipartito para impulsar la negociación colectiva en Castilla-La Mancha por parte del secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, del presidente de la Confederación de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM), Ángel Nicolás, y la Secretaria de Política Sindical y Empleo de UGT Castilla-La Mancha, Isabel Carrascosa.

Este acuerdo, con una vigencia de dos años, refuerza “el firme compromiso de los agentes sociales CCOO, UGT y CECAM con la negociación colectiva”. El texto firmado hoy recoge a su vez una serie de recomendaciones para constituir las mesas de negociación de convenios pendientes, la actualización de los convenios con regulación de situaciones como el trabajo a distancia o los sistemas de control horario, y el impulso a los planes de igualdad, entre otras. Se crea asimismo una comisión de seguimiento para

este acuerdo.

De la Rosa ha asegurado a continuación que los agentes sociales en esta región comparten “un tozudo empeño por entendernos”, y es más importante que nunca el papel de los agentes sociales, sindicatos y organizaciones empresariales: “CCOO y UGT nos sentimos orgullosos de haber estado cerca de los empresarios y empresarias, y de la CECAM, siendo capaces de llegar a puntos de entendimiento” como el acuerdo hoy rubricado, un acuerdo de diálogo social “que nos debe salvar de la crisis económica como las vacunas nos salvarán de la pandemia”.

La foto del acuerdo hoy es “una pequeña aportación donde mostramos a empresarios y trabajadores la necesidad de que más pronto que tarde los convenios colectivos pendientes, más de 50, puedan firmarse”.

LEER MÁS

"Los empresarios tienen que abandonar la idea de que el motor de la economía es un salario mínimo bajo y el empleo precario"

"Hay quien entiende que con empleo barato, despido fácil y contratos precarios tiene menos gasto, pero es evidente que el SMI mejora el consumo; parece que contra eso están los grandes bancos"



La recuperación tras la pandemia en la provincia de Guadalajara en condiciones dignas y empleos estables es uno de los objetivos a conseguir dentro del plan de trabajo de CCOO Guadalajara, tal y como se ha puesto de manifiesto en rueda de prensa este jueves antes de un encuentro mantenido por Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, con Javier Morales, secretario general de CCOO Guadalajara y su Ejecutiva Provincial.

En la rueda de prensa, los dirigentes provincial y regional de Comisiones Obreras han analizado la actualidad, como la subida pendiente del Salario

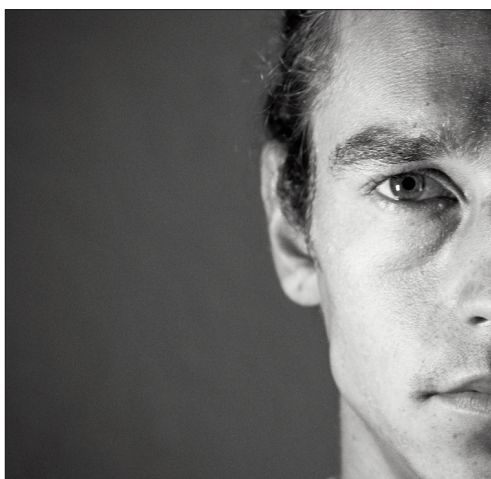
Mínimo Interprofesional y el resto de compromisos pendientes del Gobierno central, los avances por llegar en la negociación colectiva y el diálogo social, o la situación del conflicto de Geacam.

Javier Morales, secretario general de CCOO Guadalajara, ha comentado ante los medios de comunicación el programa de trabajo que ha diseñado la nueva Ejecutiva Provincial en la que está al frente. Morales ha defendido que la organización está lista para sacar adelante su cometido: "Tras el Congreso y la renovación que hemos hecho en el sindicato, de forma unáni-

me hemos hecho un reparto de responsabilidades, y estamos enfocados en nuestro plan de trabajo para los próximos cuatro años".

el secretario general de CCOO Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, ha asegurado que "en la Unión Regional tenemos todas las esperanzas de que Guadalajara vaya como un tiro desde el punto de vista sindical, va a ocurrir gracias a la juventud de Javier Morales, a su compromiso, su conocimiento y a sus ganas, esperamos mucho porque la situación de Guadalajara nos va a exigir mucho".

LEER MÁS



ACTUAR

es esencial

PASE LO QUE PASE



CCOO Cuenca trabaja para tener operativa tras el verano su nueva sede en el número 7 de la calle Segóbriga



Comisiones Obreras tendrá en Cuenca una nueva sede, en el número 7 de la calle Segóbriga, un local de planta baja cuya compraventa ya se ha formalizado. Los planes del sindicato pasan por poder tener en funcionamiento las instalaciones a finales de septiembre.

Así lo han anunciado esta semana la

secretaria general del sindicato en la provincia, María José Mesas, y el secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, durante una rueda de prensa en la sede sindical, donde han apuntado a su vez algunas ideas del nuevo plan de trabajo de la organización y los retos que afronta la provincia conquense.

El nuevo edificio tiene una superficie útil de 428 metros cuadrados, y estará compuesto por 11 despachos, aseos, dos aulas de formación con acceso independiente. “Es una adquisición en la que llevábamos mucho tiempo trabajando, al fin el 1 de junio se formalizó la escritura de compraventa por parte del Ministerio de Trabajo, para la que va a ser la nueva sede de Comisiones Obreras Cuenca, es una noticia por la que llevamos mucho tiempo trabajando”,

ha asegurado María José Mesas.

Las instalaciones “responden a las necesidades de nuestra actividad diaria, y nos permitirán mejorar y potenciar algunas cuestiones que en el edificio actual no podíamos tener”.

LEER MÁS

15º Encuentro regional Salud Laboral CCOO CLM

10.00-10.30 INAUGURACIÓN

Pedro J. Linares Rodríguez, Secretario confederal de Salud Laboral de CCOO.
Paco de la Rosa Castillo, Secretario general CCOO CLM.
Patricia Franco Jiménez, Consejera de Economía, Empresas y Empleo.
Raquel Payo Puebla, Secretaria regional de Salud Laboral de CCOO CLM.

10.30-11.30 CÁNCER Y SUSTANCIAS QUÍMICAS

Nicolás Olea Serrano, Catedrático de Radiología y Medicina Física de la Universidad de Granada.

12.00-13.00 EL DESPIDO POR INEPTITUD SOBREVENIDA

Francisco Trillo Párraga, Profesor de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la UCLM.

13.00-14.00 CRITERIO TÉCNICO SOBRE ACTUACIONES DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN RIESGOS PSICOSOCIALES

Mª Luisa Ríos Sobrino, Jefa de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud en el Trabajo de la ITSS de Toledo.

11.30-12.00 PAUSA

29 de junio de 2021
10.00 horas
Toledo
Escuela Administración Regional
(Calle Río Cabriel)

INSCRÍBETE EN
www.castillalamancha.ccoo.es

15º Encuentro regional de Salud Laboral CCOO CLM

CCOO de Castilla-La Mancha celebra el próximo 29 de junio en Toledo, en la Escuela de Administración Regional, el 15º Encuentro regional de Salud Laboral. Un foro que celebramos cada año, con la asistencia de delegados y delegadas de prevención, para marcarnos objetivos en el corto, medio y largo plazo en materia de seguridad y salud laboral.

Será inaugurado por Pedro J. Linares Rodríguez, secretario confederal de Salud Laboral de CCOO, Paco de la Rosa Castillo, secretario general CCOO CLM, Patricia Franco Jiménez, consejera de Economía, Empresas y Empleo, y Raquel Payo Puebla, secretaria regional de Salud Laboral de CCOO CLM

INSCRÍBETE AQUÍ

El personal de Geacam, estupefacto ante las declaraciones de García-Page

"Es lamentable no encontrar en sus palabras una buena comprensión de las causas del malestar e indignación que vive la plantilla, ni un conocimiento preciso de sus aspiraciones"

El presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, ha abordado este miércoles el conflicto que vive desde hace meses la empresa pública Geacam. Resulta asombroso que se cuestione la rentabilidad de una empresa pública, cuando su rentabilidad social está sobradamente demostrada. El de Geacam es un colectivo que se ha dejado la piel y que, tras escuchar al Presidente, está estupefacto.

Es lamentable no encontrar en sus palabras una buena comprensión de las causas del malestar e indignación que vive la plantilla, ni un conocimiento preciso de sus aspiraciones.

Su discurso no ha aludido a las razones concretas que nos han llevado a convocar movilizaciones y huelgas. Por lo que le hemos escuchado, el presidente tiene una idea errónea de las causas del conflicto, que en sus declaraciones aparecen desenfocadas y distorsionadas. O ni aparecen. Esto no ayuda a la búsqueda de soluciones.

LEER MÁS

De la Rosa responde al consejero de Desarrollo Sostenible tras tildar la huelga de Geacam de falta de respeto: "No ha entendido absolutamente nada"

Lo último que tiene que hacer alguien que pretende desbloquear un conflicto es echar leña al fuego.

El secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, considera "muy graves" y un despropósito las declaraciones vertidas este jueves por el consejero de Desarrollo Sostenible, José Luis Escudero, en relación al conflicto laboral en Geacam. Escudero ha llegado a decir que la huelga programada a partir del 24 de junio es una falta de respeto a la ciudadanía, y que hay personas en el conflicto que "utilizan al grueso de la plantilla para defender otras cuestiones".

"Es evidente que el consejero no ha entendido absolutamente nada, cuando alguien pretende desbloquear un conflicto lo último que tiene que hacer es echar leña al fuego, y menos cuestionar la honorabilidad de un colectivo que hace

un trabajo tan importante como el que hace Geacam", ha dicho Paco de la Rosa, que de nuevo ha reiterado el respaldo de toda la organización a las reivindicaciones de la plantilla de Geacam.

"Los trabajadores de Geacam se juegan la vida en un trabajo que han elegido y hacen a gusto, han demostrado ser un ejemplo de entrega y dedicación para la ciudadanía, es injusto e irresponsable que ahora quieran enfrentarlos a la ciudadanía", ha asegurado De la Rosa.

El secretario general ha pedido al consejero y a la dirección de Geacam que asuman su responsabilidad para esta negociación.

LEER MÁS

Geacam afrontará nuevas huelgas

Al cierre de esta Gaceta Sindical se estaba celebrando el acto de mediación previo a la huelga

El comité intercentros de Geacam (CCOO, UGT, USO, SIBF y SATIF) ha acordado convocar nuevas huelgas en Geacam en plena temporada álgida de incendios forestales, a partir del próximo 24 de junio.

La decisión se tomó con los votos a favor de CCOO (6), UGT (2) y SATIF (1) y la abstención de USO (2). Los dos representantes del SIBF no asistieron a la reunión.

"Desde que comenzamos las movilizaciones contra los recortes, por el empleo y por la mejora de las condiciones laborales, sociales y económicas en Geacam, hemos tratado de evitar convocar paros durante la campaña de extinción. Pero la empresa y

la consejería de Desarrollo Sostenible no nos dejan otro camino. Han preferido ponerse vendas para no ver el malestar y la indignación de la plantilla y falsear los datos para enmascarar el éxito de las huelgas de hace dos semanas", ha indicado el presidente del comité intercentros, Manuel Amores. **LEER MÁS**



CCOO-Enseñanza valora convocatoria de 1.121 plazas de maestros/as: reducirá por debajo del 8% de la tasa de interinidad en Primaria

CCOO-Enseñanza CLM valora de manera positiva la oferta de empleo público que se presentó en Mesa Sectorial: 1.121 plazas en el cuerpo de maestros y maestras de primaria, 25 para Inspección Educativa y 29 para Cuerpo de Catedráticos/as de Música y Artes escénicas.

“Si algo positivo nos ha dejado este curso ha sido que la demostración de que reducir el número de alumnos y alumnas por aula mejora la calidad de la educación. CCOO quiere y apuesta por mantener esa calidad, consolidando el número de profesionales contratados en este periodo, para lo que es necesario estabilizar las plantillas. Y la única forma es mediante la convocatoria de Ofertas de Empleo Público amplias”, señala Ana Delgado, secretaria general de CCOO-Enseñanza CLM.

Los Acuerdos para la mejora del empleo público y las condiciones de trabajo suscritos por el Gobierno de España y los Sindicatos en marzo de 2017 y marzo de 2018 tienen entre sus objetivos centrales reducir por debajo del 8% la tasa de interinidad en las administraciones públicas.

Como impulsor y firmante de ambos Acuerdos, CCOO estima el paso que en esta dirección supone la OPE anunciada ayer por la Consejería de Educación de CLM. Una vez finalizada, permitirá bajar la tasa de interinidad por debajo del 8% en el Cuerpo de Primaria. CCOO-Enseñanza CLM exigirá que este objetivo se cumpla también en el resto de cuerpos docentes que tienen una tasa bastante más alta del 8%.

LEER MÁS

CCOO-Enseñanza avanza en su campaña ‘Menos es más’ para prorrogar las más de 3.000 contrataciones realizadas

El sindicato ha suspendido la concentración que tenía convocada el próximo martes ante la sede de la Consejería de Educación para exigir mantener durante el curso 2021/22 las contrataciones de refuerzo de personal docente (unas 3.000) y no docente (180) realizadas en el actual curso escolar. “Apreciamos un significativo avance en las conversaciones que mantenemos con la Consejería de Educación con la intención de materializar esta petición del sindicato, con la que tratamos de garantizar que los centros educativos de la región contarán el curso próximo con los recursos humanos necesarios para atender las necesidades educativas del alumnado”, ha indicado Ana Delgado, secretaria general de CCOO-Enseñanza. **LEER MÁS**



Seguimos formando al activo sindical

Este jueves en Toledo se celebró la sesión presencial de nuestro curso de aspectos prácticos de la negociación colectiva en el ordenamiento jurídico; y hoy viernes el curso de representación básica de los trabajadores y trabajadoras en la empresa.

CCOO CLM apostamos de manera firme por la formación sindical, por la cualificación de nuestra acción sindical, poniendo en manos de las y los delegados y responsables sindicales todas las herramientas y conocimientos para que el sindicato pueda llevar a cabo su labor de una manera más efectiva y con mayores garantías en la defensa de la clase trabajadora.

La formación sindical es un derecho para las personas afiliadas al sindicato, un derecho y un deber para todas aquellas personas que tienen alguna responsabilidad en la estructura del sindicato.

Trágica semana para la siniestralidad laboral en Albacete

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, junto a Paco Honrubia, secretario provincial de seguridad y salud laboral de CCOO Albacete; y Ramón Córcoles, responsable sectorial de la construcción de CCOO del Hábitat de Albacete, han tachado de “trágica” esta semana para la siniestralidad laboral en la provincia de Albacete.

Juste ha recordado el accidente laboral mortal que se producía este pasado lunes, en una empresa agroalimentaria de Villarrobledo, con el fallecimiento de un trabajador de 56 años por infarto, siendo dos los accidentes mortales en Albacete en lo que va de año”.

También otro accidente laboral grave, en el un hombre de 52 años, trabajador de una empresa del metal del Polígono Industrial Campollano de Albacete, sufría la amputación de una mano durante su jornada de trabajo. “En total, con este último se han producido 8 accidentes laborales graves en lo que va de año, sobre un total de los 1.083 accidentes que se han producido hasta la fecha”, ha indicado Juste.

Así mismo, Juste ha remarcado que “CCOO se pone a disposición de la familia y que el sindicato estará vigi-



CCOO pedimos nuevamente a las empresas que se extremen las medidas de seguridad para evitar accidentes de trabajo. Es importante que las empresas apuesten por la formación e información en prevención de riesgos laborales”

lante para esclarecer los hechos acontecidos en los accidentes que se han producido en esta dramática semana en Albacete”.

En este sentido, Juste también ha informado del accidente a la altura de La Roda se producía un nuevo accidente en el desplazamiento al trabajo en el que se han visto implicados 8 tem-

poreros “se trata de un accidente leve, que se producía en torno a las 5 de la madrugada cuando los temporeros se desplazaban al tajo a trabajar. Desde CCOO queremos denunciar nuevamente el hacinamiento en los vehículos para el traslado.

LEER MÁS



El Comité de empresa de Champinter se reúne con la Alcaldesa de Villamalea

Este lunes se celebró una reunión en el Ayuntamiento de Villamalea en la que participaron delegados y delegadas del Comité de empresa de Champinter de CCOO Albacete junto a la Alcaldesa socialista del municipio, Ana Teresa García Lozano.

El motivo del encuentro fue conocer de primera mano, las últimas noticias que con motivo de una visita al Senado, por parte de la dirección de Champinter “ha desatado un profundo malestar en la mayoría de las personas que trabajan en la cooperativa”.

Los miembros del Comité de Empresa de CCOO manifestaron su preocupación “por los intentos de la cooperativa para retroceder en derechos laborales”.

LEER MÁS



Queda desierto concurso público de limpieza viaria y de edificios de Almadén

Ninguna empresa ha tenido interés en asumir la contrata en las condiciones ofertadas por el Ayuntamiento: Como negocio era una ruina y como servicio público era inviable

El concurso público convocado por el Ayuntamiento de Almadén para adjudicar la contrata de la Limpieza Viaria y de Colegios y edificios municipales ha quedado desierto. “A nadie le puede extrañar que no haya ninguna empresa interesada en hacerse cargo de este servicio esencial en las condiciones ofertadas por el equipo municipal de Gobierno. Ya advertimos que eran imposibles de asumir. Como negocio era una ruina, como actividad empresarial era inviable y como servicio público quedaba colapsado”, señala Antonio Sánchez-Carnerero, secretario general de CCOO-Hábitat de Ciudad Real. **LEER MÁS**

Posible huelga en el transporte de viajeros de Cuenca

El miércoles se celebró la mediación en el Jurado Arbitral Laboral, como último intento para intentar llegar a un acuerdo de mínimos para el convenio del sector de Transporte por carretera de viajeros urbanos e interurbanos de la provincia de Cuenca, que afecta a unos 350 trabajadores.

CCOO y UGT tomaron la decisión de acudir a este órgano, ante el prácticamente nulo avance en las negociaciones, que comenzaron en el mes de Enero de 2020 y que se vieron truncadas por la pandemia, hasta marzo cuando se retomaron las negociaciones.

Desde entonces, la parte social siempre ha sido consciente de la situación en la que se encuentran las empresas, al ser este un sector bastante perjudicado por la pandemia del covid-19, pero también, y con vistas al futuro, de las expectativas de recuperación por la reactivación de la actividad que están suponiendo los viajes y eventos sociales, que están haciendo que cada vez se vea mas movimiento de los autobuses por nuestras carreteras y del anuncio por parte de las distintas administras de ayudas y subvenciones.

LEER MÁS

CCOO traslada a la alcaldesa de Toledo las propuestas y reivindicaciones de los trabajadores del polígono industrial sobre movilidad y seguridad vial

Los/as responsables de las secciones sindicales de CCOO en las mayores empresas del polígono industrial de Toledo han trasladado a la alcaldesa de la ciudad, Milagros Tolón, un amplio dossier con las propuestas sobre movilidad y seguridad vial recogidas por el sindicato entre las y los trabajadores del polígono, cuya arteria principal, la calle Jarama, está siendo renovada íntegramente en la actualidad.

La alcaldesa, acompañada por la concejala de Obras, Noelia de la Cruz, el concejal de Promoción Económica y Empleo, Francisco Rueda y técnicos municipales de ambas áreas, se ha reunido durante dos horas y media con los delegados y delegadas de CCOO, que han detallado los problemas de accesibilidad, circulación, aparcamiento y transporte público que viven día a día

los trabajadores del polígono.

“Como sindicato mayoritario en las empresas más significativas del Polígono, teníamos la obligación de

trasmitir al Ayuntamiento esas necesidades imprescindibles de cara a la movilidad y sobre todo a la seguridad”, explicó Federico Pérez, secretario general de CCOO-Toledo. **LEER MÁS**



