

CCOO sitúa los incrementos salariales y el acceso a la vivienda en el centro de la acción del sindicalismo actual

JORNADA SINDICALISMO Y ACTUALIDAD



CCOO ha celebrado este jueves un foro de análisis y debate acerca de la utilidad del sindicalismo en el momento actual y cómo afrontar, a través de sus mecanismos, los planteamientos a los que se enfrenta el mundo del trabajo

En Castilla-La Mancha

TRABAJAMOS MÁS
pero **COBRAMOS MENOS**

¿Qué pedirá CCOO CLM en la negociación colectiva de 2026?

SINDICALISMO Y ACTUALIDAD

CCOO sitúa los incrementos salariales y el acceso a la vivienda en el centro de la acción del sindicalismo actual



CCOO celebra este jueves un foro de análisis y debate acerca de la utilidad del sindicalismo en el momento actual y cómo afrontar, a través de sus mecanismos, los planteamientos a los que se enfrenta el mundo del trabajo. Es una de las actividades, dentro del Aula de Estudios Jurídicos que CCOO tiene junto a la UCLM

La jornada ha contado con la ponencia “Para qué sirve un sindicato? Fundamentos y desafíos en el siglo XXI” a cargo del Catedrático de Derecho del Trabajo Antonio Baylos. Una segunda intervención del secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha servido para explicar cómo ejercer el sindicalismo en el centro de trabajo; para finalizar, la conferencia de Patricia Nieto, Doctora y Profesora Titular de Derecho del



Trabajo y Coordinadora Académica en Estudios de Género de la UNED, en la que se ha abordado la importancia de la igualdad y el feminismo en el proyecto sindical.

El secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha manifestado a la prensa que el sindicato debe ser un instrumento de la clase trabajadora para mejorar sus condiciones de trabajo y que debe adaptarse a la realidad del momento. Su utilidad en los últimos años ha quedado demostrada en los procesos de negociación colectiva. En este sentido, y en el momento que nos ocupa, la acción sindical va a estar centrada en exigir “un fuerte incremento de los salarios que, aunque están creciendo por encima de la inflación, no es suficiente, porque los precios de la vivienda van a mayor ritmo y muchas personas trabajadoras acaban teniendo problemas para llegar a fin de mes”. Es por ello que se pondrá “especial énfasis” en los salarios medios y en la subida del SMI “sin que los empresarios metan dentro los pluses y complementos”. **LEER MÁS**



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CCOO pedirá en 2026 subidas salariales por encima de la media para compensar los bajos salarios de la región

CCCOO está preparando ya su estrategia de cara a la negociación de los convenios que deberán renovarse en 2026

Éste es el mayor instrumento con el que cuenta la clase trabajadora para mejorar sus condiciones laborales



De los 81 convenios sectoriales que se negocian en la comunidad (que representan a 360.000 personas trabajadoras), 20 están bloqueados o en negociación activa, afectando a 103.000 personas trabajadoras, y el próximo año se abrirán las mesas en otros 26, de los que dependen otras 112.000 personas trabajadoras. Éste es el mayor instrumento con el que cuenta la clase trabajadora para mejorar sus condiciones laborales.

El secretario general de CCOO, Javier Ortega, y el secretario de acción sindical, Ángel León, han comparecido en

rueda de prensa para explicar que el objetivo del sindicato es situar el convenio más importante de cada provincia como modelo para conseguir idénticas mejoras en el resto. Así se tomará de referencia en Albacete el convenio del metal, en Ciudad Real el del comercio general, en Cuenca el de la industria agroalimentaria, en Guadalajara el de logística y en Toledo el de la hostelería.

Ángel León ha explicado que, según los convenios registrados hasta octubre de 2025, la mejora salarial a nivel nacional se ha situado en el 3,53%

mientras que en Castilla La Mancha no supera el 2,97%. De igual modo encontramos una brecha en las horas de trabajo que en España rondan las 38,4 horas de jornada semanal frente a las 39,4 horas que se trabaja en la región. El dato del IPC de septiembre en España se situó en el 3% y el de Castilla – La Mancha en el 2,7%.

El secretario general de CCOO, Javier Ortega, ha remarcado que irán de la mano de UGT, con unidad sindical, para conseguir estas metas que, ahora, se van a empezar a trasladar al activo del sindicato. **LEER MÁS**

En Castilla-La Mancha

TRABAJAMOS MÁS
pero **COBRAMOS MENOS**

PRESUPUESTOS

CCOO espera que los presupuestos de la Junta vinculen crecimiento de la economía a la mejora de las condiciones de vida

Para CCOO estos presupuestos deben usarse como palanca para conseguir una redistribución más justa de la riqueza y han de servir como correa de transmisión entre el crecimiento económico y la mejora de las condiciones de vida de las personas trabajadoras

CCOO ha cerrado este lunes la ronda de contactos con agentes sociales para conocer el proyecto de ley de Presupuestos Generales de la Junta para 2026. En una reunión mantenida con el equipo del Consejero de Hacienda y Administraciones Públicas, Juan Alfonso Ruíz Molina, y en la que también ha participado la secretaria de Diálogo Social de CCOO, Raquel Payo, el secretario general del sindicato, Javier Ortega, ha podido intercambiar impresiones sobre el articulado de las cuentas públicas.

Un presupuesto que considera “correcto y adecuado” en el que el 70% del gasto

no financiero va destinado a sanidad, educación y servicios sociales. Pese a ello, Ortega ha aseverado que “el crecimiento económico está dejando a muchas personas al margen” por lo que ve procedente dar un paso más

para que la bonanza llegue a la clase trabajadora, en especial, a las personas más desfavorecidas.

En ese sentido, ha abogado por las políticas expansivas de inversión, frente a las meramente fiscales, para trasladar a la ciudadanía parte de ese beneficio. En tres puntos principales: las rentas mínimas y de inserción; la mejora de las condiciones laborales de los empleados y empleadas públicas, incluidas las que dependen de subcontratas

de la Junta; y la ejecución eficaz del plan de vivienda.

Es aquí, en materia de vivienda, donde, a juicio de Ortega, se produce el “circulo vicioso” que generan unos salarios bajos que impiden acceder a un bien de primera necesidad, la falta de vivienda pública construida y los precios “disparados” que solo benefician a unos pocos y que intensifican el empobrecimiento de la ciudadanía.





comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

TU ACREDITACIÓN MÁS FÁCIL

Si aún no tienes un título oficial que acredite tu experiencia profesional

TE OFRECEMOS

- Atención y **orientación personalizada**.
- **Asesoramiento para la solicitud** sobre: requisitos, elaboración del CV, preparación de documentación.
- **Acompañamiento en todas las fases del proceso**: solicitud (apoyo a la presentación telemática), evaluación y certificación.
- **Asesoramiento sobre formación asociada** en el caso de acreditaciones parciales
- **Itinerarios formativos personalizados** y vías de acceso a la formación



CONSEGUIRÁS

- Acreditar tu experiencia y obtener un **certificado profesional**.
- Mejorar tus condiciones laborales.
- Ampliar tu cualificación.
- Mejorar tu empleo.

¡Infórmate!



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



Sede Provincial



www.asesoriaformacion.foremclm.es



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Toda la información en

www.castillalamancha.ccoo.es

LABORAL

CCOO reclama a la Junta que agilice las sustituciones en sus residencias de mayores para no poner al límite a las cuidadoras

Si la semana pasada se reivindicaba un aumento de la plantilla en las residencias de mayores privadas, esta mañana CCOO ha puesto el foco en las residencias de titularidad pública dependientes de la JCCM. Desde el sindicato se ha reclamado a la Administración que se cubran las ausencias de manera inmediata y se adapten las plantillas a la carga real de trabajo que se detecte en las evaluaciones de riesgos psicosociales

el bienestar y la calidad de vida de personas mayores.

Por su parte, la secretaria general de la FSC CCOO CLM, Carmen Juste, ha denunciado la falta de agilidad de la Junta de Comunidades a la hora de cubrir las ausencias, y esto se traduce en que si una cuidadora tiene que atender a 10 personas, cuando su compañera o compañero falta tiene que atender a 20, lo que provoca ansiedad y estrés porque no das abasto.

El secretario general de la FSC CCOO Ciudad Real, Fernando García, ha comentado que el sindicato ha tenido que instar a la Inspección de Trabajo para que los servicios de prevención de la Consejería de Bienestar Social realicen las evaluaciones de riesgos, de cuyos análisis técnicos se desprende que de forma significativa las no sustituciones está afectando a la salud de las trabajadoras.

LEER MÁS



La secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, junto al secretario de la FSC CCOO Ciudad Real, Fernando García Mora, y la secretaria general de la FSC CCOO CLM, Carmen Juste, han salido este lunes en defensa de las trabajadoras de las residencias públicas

de la Junta de Comunidades, exigiendo medidas para cuidar de su salud, puesto que de ellas depende la calidad del servicio de atención y de cuidados a las personas mayores.

La secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther

Serrano, ha empezado advirtiendo de que ante el progresivo envejecimiento de la población, que en la provincia de Ciudad Real supera además la media regional y nacional, la atención y los cuidados profesionales son elementos esenciales para garantizar



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Toda la información en
www.castillalamancha.ccoo.es

LABORAL

Las trabajadoras de las Escuelas Infantiles del Ayuntamiento de Toledo irán a la huelga si no cobran el salario que les adeudan

CCOO exige a la empresa concesionaria que abone el dinero que adeuda a sus trabajadoras y al Ayuntamiento de Toledo el cumplimiento de sus obligaciones ya que su decisión de externalizar el servicio es el que está provocando esta situación

Comisiones Obreras, tras las asambleas realizadas con las trabajadoras, ha iniciado los trámites para la convocatoria de huelga que se llevará a cabo si las trabajadoras no cobran sus nóminas. “La mediación previa a la huelga se realizará en el Jurado Arbitral Laboral de Toledo y se ha citado tanto a la empresa como al Ayuntamiento, pues ambos son responsables del impago de los salarios a las trabajadoras, uno como empleador y otro como responsable final del servicio.” indica Luis Gutiérrez, responsable de Enseñanza privada de CCOO Toledo. Las tres escuelas infantiles municipales de Toledo están gestionadas por la empresa Servicios Infantiles La Casita de Chocolate S.L. la cual ha incumplido su obligación del abono completo de las nóminas a las trabajadoras y no existe ninguna certeza de que vaya a hacer frente al pago de los meses venideros.

LEER MÁS



Laboratorios del Hospital de Toledo: la salud sigue afectada y la Gerencia no actúa

Los delegados y delegadas de prevención del Área Sanitaria de Toledo del SESCOAM y las personas trabajadoras de los laboratorios del Hospital Universitario de Toledo mantienen su lucha por unas condiciones laborales seguras



Un lunes más se han concentrado frente a la puerta principal del hospital con pancartas con mensajes como “Trabajadores intoxicados = pacientes sin resultados”, “Ahora los pacientes somos nosotros” o “Queremos trabajar sin enfermar”, urgendo “soluciones ya” a la situación que están sufriendo en el Laboratorio de Anatomía Patológica y en el resto de laboratorios. Denuncian que casi un año después del comienzo de los “graves incidentes” que se vienen produciendo en estos laboratorios, lejos de remitir, los problemas que afectan a la salud de las trabajadoras y trabajadores persisten, con constantes partes de incidencias por los síntomas que presentan y ante la “pasividad de la mutua de accidentes y la Gerencia del hospital”. **LEER MÁS**

LABORAL

CCOO gana las elecciones en la factoría de Vestas-Daimiel por cuarta vez consecutiva



De los 21 delegados y delegadas que se elegían, CCOO ha conseguido 6, lo que supone el 29% de la representación, quedando el resto repartidos entre otros cinco sindicatos que concurrían a las urnas. El secretario general de CCOO Industria Ciudad Real, Víctora Manuel Arias, ha dado las gracias a las y los trabajadores y trabajadoras por haber revalidado su confianza en CCOO en un año que ha estado

CCOO ha obtenido la mayor representación en las elecciones sindicales celebradas en la fábrica de Daimiel de Vestas, la segunda más grande de la provincia de Ciudad Real. Un respaldo al trabajo sindical realizado tras un año de intensa conflictividad

marcado por un alto nivel de conflictividad, con movilizaciones y huelgas que han exigido un importante trabajo a nivel sindical y la complicidad e implicación de las personas trabajadoras. La Federación de CCOO Industria, junto a la representación de los trabajadores y trabajadoras en la factoría de Daimiel, seguirá vigilante para mejorar la salud laboral de las cerca de 1.000 personas que forman la plantilla, exigiendo transparencia, así como evaluaciones de riesgos rigurosas para reducir las enfermedades profesionales, derivadas de los químicos que se utilizan.

CCOO y UGT exigen participar activamente en la mesa de industrialización para atraer proyectos que amortigüen el ERE en Mahle



462 familias buscan desde ahora una oportunidad laboral tras su salida de Mahle. Su recolocación, y la creación de nuevos proyectos de futuro en Motilla del Palancar, son ahora el objetivo prioritario de CCOO y UGT que este martes han valorado la resolución del ERE y los pasos a dar a continuación

El secretario general de industria de CCOO en Castilla – La Mancha, Juan Cuevas, ha reconocido que la negociación ha sido “dura e ingrata” y que el acuerdo en lo económico “se queda en poco” cuando se habla de tantas familias de una zona rural que se puso como ejemplo de industrialización. Es ahí cuando ha reprochado a las administraciones que no se haya obligado a la empresa a mantener ese proyecto pese a haber recibido subvenciones recientes, como las del Plan Moves. “No entendemos que se de un

dinero a industrias para que meses después se descarguen de plantilla y se lleven la actividad a otro sitio. No compartimos que no haya un seguimiento oportuno para que las ayudas, que salen del bolsillo de todos y todas, acaben financiando despidos”. El responsable de industria ve “imprescindible” que lleguen proyectos que puedan ocupar el espacio que deja Mahle, con personal cualificado y maquinaria puntera en un sector de futuro como la electrónica aplicada a la automoción.

LEER MÁS

LABORAL

Pedimos la urgente constitución de mesa negociación del convenio de Atención Socio Sanitaria a Domicilio de Ciudad Real



Ante la denuncia del convenio por parte de la patronal de Atención Socio Sanitaria a Domicilio, CCOO ha solicitado que se constituya a la mayor brevedad posible la mesa de negociación del nuevo convenio, que afecta a alrededor de 2.000 personas

CCOO cree que FECIR, avisado por otros sindicatos, lo ha hecho para evitar que se active la cláusula que contemplaba el incremento de los salarios para 2026 en el mismo porcentaje que en el del personal funcionario. La Federación del Hábitat de CCOO Ciudad Real ha pedido que de manera inmediata se inicie la negociación del nuevo convenio del sector socio sanitario a domicilio de la provincia, una vez que la patronal ha denunciado el convenio que venía prorrogándose desde 2023.

En este sentido, el responsable provincial de CCOO Hábitat, Antonio Sánchez Carnerero, ha recordado que hay un conflicto colectivo, presentado por CCOO y pendiente de resolución, para reclamar la activación de la cláusula que establece que en caso de prórroga automática del convenio la subida salarial será similar a la del personal funcionario, y que FECIR nunca ha aplicado. Esto significa que las tablas salariales vigentes son las de 2022.

LEER MÁS

CCOO Ciudad Real llega a más de 450 personas con los talleres de sensibilización en materia de corresponsabilidad

La secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM, Ana Villaseñor, y la secretaria de Mujeres, Igualdad, Política Social y LGTBI+ de CCOO Ciudad Real, Isabel Quijada, han presentado este lunes el cierre del proyecto Corresponsables 2025, en la provincia de Ciudad Real

También se han llevado a cabo acciones en el ámbito educativo, con actividades desarrolladas en diferentes centros escolares de la provincia, dirigidos a alumnado de distintas edades desde los más jóvenes de 6º de Primaria hasta 4º de la ESO, llegando a más de 350 estudiantes con el objetivo de promover desde edades tempranas una visión igualitaria y compartida de los cuidados. Como cierre de las actuaciones realizadas, la secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM ha impartido un taller de sensibilización en corresponsabilidad. **LEER MÁS**

Se han realizado diez talleres de formación y sensibilización en materia de corresponsabilidad en los que han participado más de un centenar de personas trabajadoras, casi el 80% de ellas hombres. En ellos se han abordado cuestiones como la conciliación corresponsable, el valor social y económico de los cuidados, la igualdad en la negociación colectiva y la sensibilización frente a los estereotipos de género, combinando la reflexión, el debate y el análisis de buenas prácticas.



LABORAL

El empleo en la industria del calzado en Almansa se resintió en octubre por la subida de los aranceles

Las posibles consecuencias negativas que los aranceles impuestos por Trump pudieran tener en la industria del calzado en Almansa se han hecho visibles en los datos de empleo correspondientes al mes de octubre, en los que se constata que este es el sector donde más ha aumentado el paro

La secretaria de Empleo y Formación de CCOO Albacete, Rosario Martínez, y la responsable del sindicato en la comarca de Almansa, Gracia Martínez, han informado este miércoles de la evolución del empleo en Almansa y de cómo se ha visto afectada la industria del calzado por la incertidumbre que generó la subida de aranceles a los productos españoles.

A nivel general, Rosario Martínez ha comentado que el pasado mes de octubre el paro en Almansa subió un

5,46%, lo que se traduce en 1.488 personas desempleadas, 77 personas más que el mes de septiembre, pero 96 menos que en el mismo mes de año pasado. Con estas cifras el desempleo de Almansa representa el 6,9% del paro de toda la provincia.

Haciendo hincapié en que Industria es el sector que ha salido peor parado, Gracia Martínez ha explicado que, si bien la guerra de aranceles se ha dejado notar en la industria del calzado, a partir del momento en que se supo

que el aumento iba a ser del 15% y que cesó la incertidumbre, las ventas comenzaron a reactivarse. “De hecho, sólo han sido tres empresas las que han tenido que tomar medidas: Una de ellas ha hecho un ERTE de tres semanas, pero ha evitado así tener que hacer despidos; otra empresa, que ya arrastraba una situación complicada, recurrió también a un ERTE; y una tercera que sí ha hecho despidos objetivos, en torno a 20, porque todo su mercado está en América”.

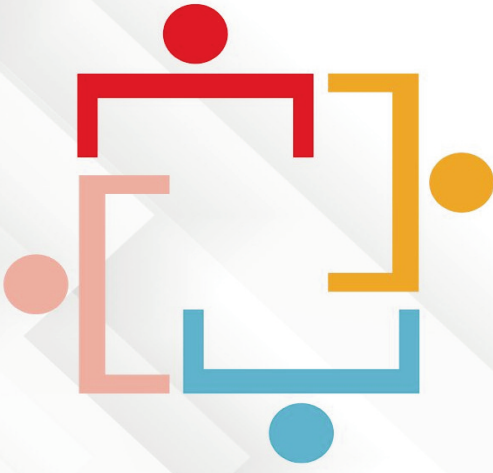
LEER MÁS





comisiones obreras
de Castilla-La Mancha





**Con CCOO CLM
bien informad@**

LABORAL

CCOO denuncia que se priorice inversión millonaria en ITECAM mientras la FP pública sigue esperando recursos reales

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM valora toda inversión que impulse la formación tecnológica y el desarrollo industrial, pero no puede permanecer callada ante una realidad evidente: mientras la Administración anuncia con entusiasmo los seis millones de euros destinados a la nueva sede del ITECAM, la Formación Profesional pública en nuestra región continúa sin los medios, las horas y la financiación que necesita para convertirse en la “FP Dual” que la ley promete.

ITECAM, -un centro tecnológico de carácter empresarial que ofrece formación subvencionada y servicios a empresas-, cumple su función y aporta valor al tejido industrial, pero confundir ese papel con el de la formación reglada y pública es un error grave. “Lo que hoy necesita Castilla-La Mancha no es más dualidad entre lo público y lo privado, sino una FP Dual de verdad, con recursos, plantillas y planificación”, afirma David Martín, responsable de Enseñanza Pública Docente no Universitaria de la Federación de Enseñanza de CCOO Ciudad Real. “La Administración parece haber pasado de impulsar la FP Dual a practicar la dualidad: una mano pública que financia y una mano privada que ejecuta”.

La LO 3/2022 y la Orden 204/2024 obligan a transformar toda la FP en modalidad dual. Sin embargo, la realidad que viven los centros educativos y el profesorado es bien distinta. **LEER MÁS**

En el Día de la Enseñanza, CCOO pide más inversión y más recursos humanos en la educación pública en CLM

DÍA DE LA ENSEÑANZA

“ Son los trabajadores y trabajadoras, docentes y no docentes, quienes con su dedicación y compromiso diario, sostienen y mejoran nuestra red pública, convirtiéndola en un pilar real de igualdad y cohesión social ”

ANA DELGADO
Secretaria general
CCOO ENSEÑANZA CLM



CCOO de Castilla-La Mancha reconoce, con claridad y sin adornos, los logros que la educación pública ha construido a lo largo de décadas; y subraya que son las y los trabajadores docentes y no docentes quienes, con su dedicación y compromiso diario, sostienen y mejoran nuestra red pública, convirtiéndola en un pilar real de igualdad y cohesión social en nuestra región.

“Cada avance en inclusión, innovación pedagógica o atención a la diversidad no es casualidad ni un discurso vacío, es el fruto del esfuerzo constante de quienes están en los centros, en las aulas y en los servicios que hacen posible que la educación funcione”, afirma Ana Delgado, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM.

Este Día de la Enseñanza, que debe servir para celebrar y homenajear a todas las personas, docentes y no docentes, que son el corazón de la educación, también nos obliga como sindicato a hacer una reflexión honesta y responsable, “los éxitos de la educación pública se sostienen desde hace demasiado tiempo con una financiación insuficiente y con un déficit creciente de recursos humanos”.

Los centros educativos de Castilla-La Mancha afrontan ratios elevadas, plantillas ajustadas al límite y una carga burocrática que resta tiempo pedagógico. Los centros educativos de Castilla-La Mancha afrontan ratios elevadas, plantillas ajustadas al límite y una carga burocrática que resta tiempo pedagógico. **LEER MÁS**

LABORAL



Bomberos y bomberas forestales exigen mejora de sus condiciones y del dispositivo de incendios

Respondiendo a la convocatoria del Comité Intercentros de Geacam, bomberos y bomberas forestales se han vuelto a concentrar este jueves en la Plaza de Zocodover de Toledo para denunciar la situación en la que se encuentra la plantilla del dispositivo de prevención y extinción de Incendios forestales de Castilla La Mancha, y recordar a la consejera de Desarrollo Sostenible de la Junta de Comunidades, con quien todavía no se han reunido, cuáles son sus reivindicaciones.

Entre las reivindicaciones planteadas, no sólo para mejorar las condiciones laborales sino también la calidad del servicio que se presta de cara a evitar y prevenir incendios, figura que las campañas de extinción sean como mínimo de 122 días y que las unidades operativas funcionales vuelvan a tener el mismo número de bomberos forestales que tenían previamente a los recortes que se viene haciendo desde 2012. Asimismo, solicitan que la tasa de reposición sea del 120% conforme establece la Ley de Presupuestos Generales para estos servicios, y no del 100% como pretende imponer la empresa.

También piden la estabilización en el empleo, convirtiendo al personal Fijo discontinuo en indefinido; que haya Bolsas de sustitución de las personas trabajadoras durante todo el año; la aplicación de la Ley 5/2024 del Estatuto Básico de Bombero Forestal, en lo que se refiere a coeficientes reductores, tiempos de trabajo en emergencias y enfermedades profesionales; y el cumplimiento del Convenio Colectivo.

La Sección sindical de CCOO en el Servicio Contra Incendios de Ciudad Real denuncia la pésima gestión del presidente

Acusan a Julián Triguero de impedir la participación de la representación del sindicato en los órganos de negociación

CCOO asegura que desde su llegada hace dos años, la plantilla se ha reducido y se ha precarizado

La sección sindical del Servicio contra Incendios y Salvamento de Ciudad Real (SCIS) ha denunciado la falta de diálogo de su presidente, Julián Triguero, y le acusan de impedir a la representación del sindicato participar en los órganos de negociación.

CCOO recuerda que la Comisión paritaria es el órgano encargado de interpretar, hacer seguimiento y vigilar el cumplimiento del convenio colectivo, y puesto que CCOO es el único sindicato que firmó dicho convenio tiene la representación mayoritaria en la Comisión. Lo más grave es que Julián Triguero incumple además una resolución judicial ya que CCOO ganó el recurso por vulneración de Derechos Fundamentales que interpuso ante el TSJ de Castilla La Mancha, que falló que el SCIS había vulnerado el derecho a la libertad sindical y negociación colectiva, condenando a la empresa a constituir en el plazo de un mes la Mesa Negociadora del VIII convenio colectivo.

La Sección Sindical de CCOO defiende su cuota en la comisión paritaria y la mesa de negociación y afirma que el presidente del SCIS ha utilizado estos órganos para eliminar y crear plazas en la plantilla con un perfil determinado.



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PERSONAS OCUPADAS

¿CONOCES LAS VENTAJAS DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO?

...

- Amplía tus conocimientos y habilidades que pueden servir para tu vida laboral y/o desarrollo personal
- Incrementa tus posibilidades de promoción profesional
- Mejora tu eficiencia en el trabajo a través de la optimización del uso de recursos y herramientas
- Aumenta tu satisfacción personal y laboral

ORIENTACIÓN E INFORMACIÓN

...



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



www.asesoriaformacion.foremclm.es



Sede Provincial



EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN
LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO



El poder de cambiar las cosas



25
nov
2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres


016
900100114

0 mujeres asesinadas
0 violencia vicaria
0 mujeres agredidas sexualmente
0 mujeres sufriendo violencia económica

“que la
ÚNICA
cifra
sea 

 GOBIERNO DE ESPAÑA
 MINISTERIO DE IGUALDAD


Castilla-La Mancha


Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Pacto de Estado
contra la violencia de género