



TOLEDO
25 JUNIO 2025. 10.00 HORAS
Hotel Cigarral de Caravantes
(Carretera Circunvalación, 2)

XIX ENCUENTRO REGIONAL DE SALUD LABORAL

16.00 h. INAUGURACIÓN
Javier Ortega Cifuentes. Secretario general de CCOO CLM
Raquel Payo Puebla. Secretaria de Diálogo Social y Salud Laboral CCOO CLM

16.30 h. ACTUACIONES DE LA FISCALÍA EN
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
Joaquín López Gallego
Fiscal adscrito de la Sala de la Unidad Especializada de
Seguridad y Salud en el Trabajo

11.30 h. CÁNCER LABORAL
Óscar Bayona Plaza
Secretaría confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad
Medioambiental de CCOO

12.30 h. TEMPERATURAS EXTREMAS: ESTRÉS
TÉRMICO EN EL LUGAR DE TRABAJO
Sergio Sala Nicolás
ISTAS - Fundación 1º de Mayo

13.30 h. CLAUSURA
Nuria Berta Chust Martínez. Viceconsejera de Empleo,
Diálogo Social y Seguridad y Salud Laboral

CCOO reunirá el miércoles día 25 de junio en Toledo a 130 delegados y delegadas de prevención en este foro formativo para analizar la situación preventiva en las empresas de la región y dotarles de las herramientas suficientes para mejorar la seguridad y salud en el trabajo

#TrabajoSeguro



Al finalizar se ofrecerá un aperitivo a las y los asistentes

#CCOOseMueve



Personal de transporte sanitario, oficinas de Extranjería, PINASA o las empresas toledanas ICESA y AyA en lucha por la mejora de sus condiciones laborales

¡POR EL EMPLEO
Y LOS DERECHOS!



SALUD LABORAL

Cáncer laboral y estrés térmico centrarán el XIX Encuentro de Salud Laboral

Un año más, y ya van diecinueve consecutivos, CCOO de Castilla-La Mancha reunirá a más de 130 delegados y delegadas de prevención en el XIX Encuentro regional de Salud Laboral, un foro formativo que este año pondrá el foco en el cáncer laboral, en el estrés térmico en el lugar de trabajo y en las actuaciones de la Fiscalía en materia de seguridad y salud laboral.

Será el próximo miércoles día 25 de junio en Toledo y en la apertura estarán el secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, y la secretaria de Diálogo Social y Salud Laboral, Raquel Payo. El objetivo es dotar a los delegados y delegadas de prevención de los conocimientos y herramientas suficientes para que puedan intervenir en sus centros de trabajo para paliar unas deficientes condiciones de seguridad y salud que llevan a Castilla-La Mancha a cifras insostenibles de siniestralidad laboral.

La primera de las ponencias tratará sobre las actuaciones de la Fiscalía en materia de seguridad y salud laboral con Joaquín López, Fiscal adscrito de la sala de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud en el Trabajo. Desde el año 2007 CCOO y la Fiscalía de Castilla-La Mancha tienen un convenio de colaboración cuyo objetivo es reducir la siniestralidad laboral. En los últimos años se ha dado un impulso a este acuerdo ampliando las actuaciones contempladas en el mismo, principalmente con el establecimiento de un protocolo de actuación para que los sindicatos puedan denunciar directamente ante la Fiscalía los casos de accidente laboral y las situaciones de riesgo con peligro grave por incumplimientos en materia preventiva.

Por su parte, Óscar Bayona de la

Cartel promocional del XIX Encuentro Regional de Salud Laboral. El cartel tiene un fondo azul oscuro con el título 'XIX ENCUENTRO REGIONAL DE SALUD LABORAL' en letras blancas grandes. En la parte superior izquierda, el logo de CCOO comisiones obreras de Castilla-La Mancha. En la parte superior derecha, el texto 'TOLEDO 25 JUNIO 2025. 10.00 HORAS Hotel Cigarral de Caravantes (Carretera Circunvalación, 2)'. En la parte inferior, una franja blanca con los logos de Castilla-La Mancha, el Gobierno de España, el Ministerio de Trabajo y Economía Social, y el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal).

Secretaría confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental de CCOO, hablará sobre el cáncer laboral. Existe una gran infradeclaración del cáncer de origen laboral por la exposición a agentes cancerígenos en los centros de trabajo. Frente a lo que podemos llamar una epidemia silenciada, el sindicato reclama más prevención en las empresas y un mayor reconocimiento como enfermedad profesional.

El tercero de los temas que se abordará en el XIX Encuentro de Salud Laboral de CCOO CLM tiene que ver con la exposición a temperaturas extremas en el puesto de trabajo, el denominado estrés térmico, a cargo de Sergio Sala de ISTAS-Fundación 1º de Mayo. Se trata de un riesgo laboral que hay que evaluar y prevenir para evitar las negativas consecuencias para la salud

de los trabajadores y trabajadoras, que en los casos más extremos puede provocar un golpe de calor y la muerte.

Un año más CCOO CLM reúne a un gran número de delegados y delegadas de prevención para analizar cómo está la situación en materia preventiva en las empresas de la región y cómo la representación legal de las y los trabajadores y el sindicato pueden actuar para mejorarla y erradicar las altísimas cifras de siniestralidad laboral. En este sentido, el sindicato quiere poner de relieve el papel fundamental que realizan las y los delegados de prevención en las empresas, logrando en ellas un mayor cumplimiento de la normativa y, por tanto, que el trabajo sea más seguro y saludable.

DÍA INTERNACIONAL DEL ORGULLO



AHORA MÁS QUE NUNCA *celebramos*
la DIVERSIDAD, reivindicamos la IGUALDAD EFECTIVA
y seguimos peleando desde el **SINDICALISMO**
por los DERECHOS DE LAS PERSONAS LGTBI+

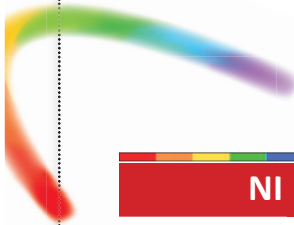
Este 2025 se cumplen 20 años de la entrada en vigor del matrimonio igualitario en España, tras muchos años de lucha y activismo. Las 18 palabras, introducidas en el artículo 44 del Código Civil fueron: “El matrimonio tendrá los mismos requisitos y efectos cuando ambos contrayentes sean del mismo o de diferente sexo”.

ESPAÑA FUE PIONERA ENTONCES Y SEGUIMOS SIÉNDOLO

Ahora más que nunca los derechos LGTBI+ se alzan como frontera de democracia ante la ola reaccionaria que recorre el mundo y que ya alcanza a la UE. El pasado 18 de marzo de 2025 Hungría se convirtió en el primer país del mundo democrático en prohibir las marchas del Orgullo, mientras otros países en el corazón de Europa, como Polonia o Bulgaria, continúan con sus políticas discriminatorias.

No podemos permanecer impasibles. También en nuestro país los Ayuntamientos gobernados por PP y Vox vetan las banderas arcoíris, ponen trabas a una educación afectiva y sexual inclusiva y dan pábulo a los discursos de odio.

#organiza tu
Orgullo
 CCOO

**28J**

Defender la diversidad, la libertad y el ejercicio de derechos en igualdad de condiciones por todas las personas, con independencia de su identidad, orientación sexual y expresión de género, es fundamental para nuestro modelo social y de convivencia. Y es fundamental para el sindicalismo de clase de **CCOO**. Porque siempre son las trabajadoras y los trabajadores, la clase trabajadora amplia y diversa, la que ha hecho progresar a este país, la que más padece los retrocesos.



NI LO HEMOS PERMITIDO, NI LO VAMOS A PERMITIR

CCOO se caracteriza por la reivindicación y defensa de los derechos de las personas trabajadoras, incluidas las personas LGTBI+:

- Frente a quienes quieren imponernos su estrecha visión monolítica, **CCOO** defendemos un modelo social de progreso y convivencia donde todo el mundo quepa. **Ni un paso atrás.**
- Defendemos una sociedad libre de discursos de odio, que son la antesala de los delitos y agresiones que, en los últimos tiempos, no cesan de crecer. No a la impunidad de los discursos de odio. **Necesitamos un Pacto Estatal contra esta lacra.**
- Necesitamos medidas que lleguen al entorno rural, donde las personas LGTBI+ padecen aún más discriminación y a veces situaciones de aislamiento.
- En el mundo del trabajo, **CCOO** exigimos la aplicación efectiva de todas las leyes que protegen a lesbianas, gays, trans, bisexuales e intersexuales, a todas las expresiones de género y a las familias diversas. Y en concreto del *Real Decreto 1026/2024 por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas.*
- Exigimos entornos laborales inclusivos, sanos, libres de discriminación y que respeten los derechos humanos. Que nadie tenga que esconderse, ni padezca miedo. Que nadie vea coartadas sus libertades ni mermadas sus posibilidades laborales y vitales. **Los delegados y delegadas de CCOO somos barrera contra el odio y las discriminaciones, y somos agentes de igualdad.**



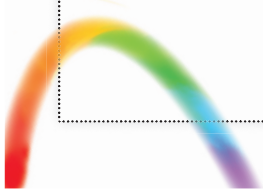
AHORA MÁS QUE NUNCA TOCA SEGUIR AVANZANDO

Con protocolos contra la LGTBI+Fobia que ofrezcan protección y procedimientos claros. Y con las medidas LGTBI+ que estamos negociando en miles de convenios de todo el Estado, con cláusulas que protegen los derechos laborales de todas las personas del colectivo.

TODAS las empresas con más de 50 personas trabajadoras en su plantilla tienen la obligación de negociar y acordar estas medidas e implementarlas, así como los protocolos frente al acoso LGTBI+fóbico.

Por la diversidad, por la igualdad, por la justicia,
por los derechos, este 2025 gritamos:

¡AHORA MÁS QUE NUNCA: AL TRABAJO SIN ARMARIOS!



#organiza tu
Orgullo
CCOO



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

¡ACTIVA TU POTENCIAL!

Si no tienes titulación pero
sí tienes experiencia laboral

Si te has formado en cursos
no formales sin acreditación
oficial

En CCOO CLM te asesoramos
y acompañamos en el
procedimiento para
conseguir una titulación
oficial PARA:

- ✓ Poner en valor tus competencias profesionales
- ✓ Favorecer tu inserción laboral
- ✓ Tener una acreditación parcial acumulable y poder completar la formación para un título FP o certificado



**INFÓRMATE SIN
COSTE EN TU
PROVINCIA:**

ALBACETE 696 67 08 57
CIUDAD REAL 699 70 07 33
CUENCA 638 62 58 25
GUADALAJARA 690 25 74 81
TOLEDO 638 62 58 25

acreditayformacion@cm.ccoo.es
asesoriaformacion.foremclm.es



ELECCIONES SINDICALES

Personal del Ayuntamiento de Valdepeñas respalda mayoritariamente la candidatura de CCOO

Los trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento de Valdepeñas han dado su respaldo a la candidatura de CCOO, convirtiéndola en la primera fuerza sindical. CCOO logra 11 de los 22 delegados en disputa, mientras que el resto se reparten entre UGT y SPL, quedando CSIF sin representación

Con una participación cercana al 76%, las elecciones sindicales celebradas en el Ayuntamiento de Valdepeñas han arrojado un resultado que sitúa a CCOO como primera fuerza sindical, prueba de que las y los trabajadores han valorado la gestión realizada.

El censo electoral sumaba en esta ocasión 379 personas, 156 funcionarios y 223 de personal laboral (144 especialistas y no cualificados sumados a los 79 entre Personal Técnico y Administrativo).



Esther Serrano, secretaria general de CCOO de Ciudad Real, agradeció al término de las elecciones su apoyo y su confianza a quienes respaldaron las candidaturas de CCOO, señalando que “vuestros votos nos avalan como primera fuerza sindical representativa de

un Ayuntamiento tan importante en la provincia como lo es el de Valdepeñas, con el 50% de los representantes electos y con un porcentaje sustancialmente mayor en términos de votos.”

LEER MÁS

EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN

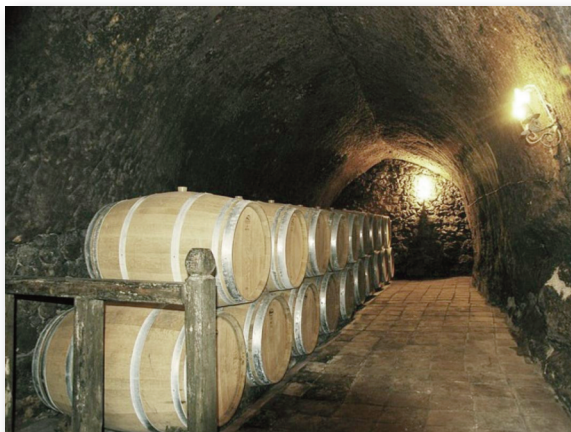
JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN
LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

El poder de cambiar las cosas

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1.300 personas trabajadoras de industrias vinícolas Toledo tienen renovado su convenio



Los 1.300 trabajadores y trabajadoras del sector de industrias vinícolas de la provincia de Toledo ya tienen renovado su convenio colectivo. Un acuerdo fruto del compromiso y la presión sindical ejercida durante el proceso negociador. Tiene vigencia de un año e incorpora una subida salarial del 3 %. Además incluye una cláusula de revisión salarial con subida del 4 % si el IPC sube más del 3 % para que los trabajadores y trabajadoras no pierdan poder adquisitivo, y la reducción de 2 horas de jornada laboral anual. También se incorpora la adecuación de un premio de jubilación a los 67 años, y la adecuación del texto a la nueva normativa vigente incluyendo entre otros los nuevos permisos laborales retribuidos.

CCOO Industria valora este avance en las mejoras de las condiciones laborales de estas personas trabajadoras, y confían en que el acuerdo abra paso, en sucesivas negociaciones, a otras mejoras.

Firmado el convenio de la empresa Elis Manomatic de Almansa

Alrededor de 85 trabajadores y trabajadoras se verán beneficiadas del nuevo convenio de la lavandería industrial ubicada en Almansa, Elis Manomatic, que entre otras cosas recoge una subida salarial del 14,21% en cuatro años.

La responsable del Hábitat de CCOO Albacete, Gloria Lozoya, califica de satisfactorio el resultado de las negociaciones con la empresa Elis Manomatic de Almansa, y que se ha plasmado en un nuevo convenio con vigencia hasta 2028 inclusive, que plantea mejoras en las condiciones salariales y laborales.

Los incrementos acordados son de un 5,21% para 2025; un 3% para 2026; 3% para 2027 y 3% para 2028. Además se ha conseguido que se pague 25 euros por cada día festivo trabajado.



Este convenio firmado por CCOO y la empresa es un ejemplo más de que la representación sindical y la negociación colectiva da sus frutos y que contribuye a mejorar las condiciones de las personas trabajadoras.

MOVILIZACIONES

Las plantillas de ICSA y AyA van a la huelga la próxima semana



Los 400 trabajadores y trabajadoras de las empresas toledanas Internacional de Composites (ICSA) y Aeronáutica y Automoción (AyA) irán a la huelga a partir del jueves de la próxima semana para exigir la negociación de un convenio colectivo justo.

Así lo han anunciado este martes en rueda de prensa Federico Pérez, secretario general de CCOO Toledo y portavoz en la mesa negociadora, David Casarrubios, presidente del Comité de empresa de ICSA, y Raúl Herrero, presidente del Comité de empresa de AyA. Los trabajadores y trabajadoras

están “hartos” y más del 90% han respaldado la convocatoria de huelga, planteada inicialmente desde el 26 de junio y hasta el 4 de julio, aunque el “conflicto se llevará hasta donde haga falta” para lograr un convenio colectivo justo. El objetivo es paralizar la producción de ICSA y AyA, empresas del Grupo Aernnova, dedicadas a la fabricación de piezas aeronáuticas, lo que va a afectar a su cliente principal, Airbus, que no va a recibir los pedidos a tiempo.

El secretario general de CCOO de Toledo ha denunciado la “mala fe” de la dirección de ambas empresas, “tras más de nueve meses de negociación, no se han movido de su postura inicial, pese a la multitud de alternativas planteadas por la parte social.

LEER MÁS

Pinasa en lucha: No queremos promesas, queremos salarios y empleo

Dado que la situación no ha cambiado y que la empresa sigue debiéndoles el sueldo de los dos últimos meses, los trabajadores y trabajadoras de PINASA, ubicada en Fuentes (Cuenca), han vuelto a concentrarse esta semana ante la puerta de la fábrica para denunciar los retrasos continuados desde hace un año y medio en el pago de sus nóminas.

“La situación para las 180 personas que conforman la plantilla es insostenible ante la falta de ingresos porque los dos últimos meses han trabajado gratis”. Así lo ha manifestado el presidente del Comité de Empresa, Diego Martínez, durante la concentración de protesta que ha tenido lugar este mar-

tes, convocada por los sindicatos CCOO, UGT y CSIF.

Concentración que no va a ser la última porque la plantilla no va a consen-

tir más vejaciones ni va a aceptar más excusas de la empresa PINASA, perteneciente al grupo Losan.

LEER MÁS



MOVILIZACIONES

Trabajadores y trabajadoras del transporte sanitario piden a las empresas y al Sescam que asuman su responsabilidad

Continúan las movilizaciones de los trabajadores y trabajadoras del transporte sanitario para exigir tanto a las empresas concesionarias como al Sescam que asuman su responsabilidad en el empeoramiento de las condiciones laborales que están sufriendo estos profesionales.

Convocadas por CCOO y UGT Castilla-La Mancha esta semana ha habido jornadas de paros y concentraciones, que han vuelto a contar con un respaldo mayoritario por parte de las plantillas de las ambulancias y ello a pesar de los “abusivos” servicios mínimos impuestos por la administración.

Ni el Sescam ni las empresas se están responsabilizando en este conflicto. “Les instamos a que se pongan a trabajar y a que nos sentemos a negociar para encontrar una salida a esta paralización del convenio colectivo”. **LEER MÁS**

Trampa e indecente, la convocatoria de Mesa general en el Ayto de Tarancón

A pesar del compromiso del Sr. Alcalde, no se ha convocado la Comisión de Seguimiento conjunta para negociar el convenio colectivo y otros asuntos de interés para la plantilla municipal de Tarancón, por lo que se va a solicitar una reunión urgente para que explique la situación generada que sólo es un nuevo obstáculo para una negociación comprometida entre ambas partes.

Para el miércoles estaba convocada una Mesa Gene-

ral de Negociación en el Ayuntamiento de Tarancón, para negociar un protocolo de acoso y el convenio colectivo, tal y como recoge la citación recibida formalmente el viernes por la representación legal y sindical en el consistorio tarancón.

Una convocatoria que no tiene nada que ver con lo que el Comité de empresa y la representación de CCOO en el personal funcionario solicitó a través de un escrito oficial registrado.



En él se solicitaba la convocatoria urgente y extraordinaria de la Comisión de seguimiento conjunta, advirtiendo que “de no convocarse o no llegar acuerdos sobre los asuntos incluidos, destacando entre ellos la negociación del convenio colectivo, se daría trámite, en tiempo y forma, al

acuerdo del Comité de Empresa para comunicar a la autoridad laboral y al Ayuntamiento la convocatoria de huelga general, en fechas próximas, dentro de los plazos legales establecidos legalmente”.

LEER MÁS

SINIESTRALIDAD LABORAL

CCOO Cuenca exige una mayor prevención ante la siniestralidad laboral

Dos muertes por accidente laboral en menos de una semana y seis en lo que llevamos de año. Este es el trágico balance que nos deja la siniestralidad laboral en la provincia de Cuenca. Frente a esta dramática realidad, Comisiones Obreras insiste en exigir una mayor prevención que permita poner freno a esta lacra en los centros de trabajo.

“Una vez más y todas las que sean necesarias, CCOO seguirá exigiendo el cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales”, afirma la secretaria de Salud Laboral de CCOO de Cuenca, Blanca García, quien recuerda que la normativa legal es clara, es responsabilidad de las empresas proteger



la salud y seguridad de sus trabajadores y trabajadoras, adoptando las medidas que sean necesarias para eliminar o reducir los riesgos derivados del trabajo. A su vez las personas trabajadoras tienen el derecho a que se proteja su seguridad y su salud.

Las cifras de siniestralidad laboral demuestran que en esta provincia hay un déficit de cultura preventiva en las empresas, la prevención de riesgos laborales no puede seguir siendo la gran asignatura pendiente.

LEER MÁS

VIVIENDA

CCOO pondrá en marcha un buzón de denuncias actuar ante prácticas abusivas en vivienda



Tras haber realizado un trabajo de campo de diferentes páginas dedicadas al alquiler de viviendas, CCOO ha detectado una serie de irregularidades sistemáticas e incumplimientos de la ley. Para combatir estos abusos, el sindicato va a poner en marcha un buzón

de denuncias e información. Así lo han anunciado esta semana el secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, y la secretaria de Igualdad y Juventud, María Olivas, quienes han subrayado que la vivienda sigue siendo el principal problema y motivo de

preocupación para la sociedad y por tanto para CCOO Albacete va a seguir siendo una cuestión prioritaria.

Paco Gómez ha señalado que en el último año la vivienda ha subido un 13,7 %, mientras que los salarios han tenido un incremento entre el 3 y el 4%, lo que evidencia la desproporción que existe, y ha alertado de que “Albacete no escapa a lo que ocurre en otras ciudades porque se repite el mismo patrón: cuando suben los alquileres en el centro, el problema se desplaza hacia los barrios, como ha ocurrido en Industria y en Franciscanos, y esto no hace más que asfixiar a las personas trabajadoras de la ciudad. **LEER MÁS**

EDUCACIÓN

Dignificar la labor de los docentes, objetivo con el que CCOO firma el acuerdo educativo



La Federación de Enseñanza de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha ha firmado este miércoles el Acuerdo de Mejora del Sistema Educativo y de las Condiciones Laborales del Profesorado en Castilla-La Mancha, un documento que permite avanzar en reivindicaciones como la baja de horas lectivas y las menores ratios en Educación Primaria. Una firma que CCOO ha puesto desde el objetivo de dignificar la labor de los profesores y profesoras, y con el compromiso de seguir negociando las mejoras pendientes.

Ana Delgado, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, ha estado en el acto de firma junto al consejero de Educación, Cultura y Deporte del Gobierno de Castilla-La Mancha, Amador Pastor, y representantes de las otras organizaciones sindicales firmantes.

CCOO Enseñanza se ha sumado a un acuerdo de mejoras que camina hacia el objetivo del sindicato de "dignificar la labor del profesorado y garantizar una educación pública de calidad", con avances sustanciales después de un trabajo de negociación ingente: "Tenemos la firme convicción de que los derechos se consiguen luchando pero también negociando". Se trata de un acuerdo que recoge demandas históricas de la comunidad educativa y responde a reivindicaciones sostenidas durante años por CCOO, "y lo hace desde una visión integradora, ambiciosa pero realista, que sitúa al profesorado y al alumnado en el centro de las políticas públicas".

LEER MÁS

El Cuaderno de Evaluación para el profesorado ha sido un experimento fallido

En el final del curso escolar en Castilla-La Mancha el balance del Cuaderno de Evaluación dispuesto por la Consejería de Educación para el profesorado no puede ser sino negativo después de recoger las experiencias de los docentes como ha hecho la Federación de Enseñanza de Comisiones Obreras, que ha elaborado un informe interno con números escalofriantes: Más de 805 documentos y más de 2.000 actividades burocráticas generadas en un solo curso por un profesor de ESO con nueve grupos y alumnado con diversidad funcional, pendientes, barreras idiomáticas o en seguimiento psicológico.

"Cada documento supone tiempo,



duplicidades, interacción con plataformas que fallan o requieren pasos múltiples, y no aporta recursos, apoyos o soluciones reales a los problemas del

aula. Todo esto se hace, además, fuera del horario lectivo y sin compensación alguna", señalan los testimonios recogidos. **LEER MÁS**

LABORAL

CCOO lleva al Jurado Arbitral el conflicto con Edad Dorada Mensajeros de la Paz

La entidad no respeta sus propios compromisos salariales

Edad Dorada Mensajeros de la Paz es una entidad que gestiona diversos centros de mayores en Castilla-La Mancha, con 580 personas trabajadoras que, pese a su desempeño y profesionalidad, están encontrando una respuesta poco acorde por la empresa en lo salarial. Se acumulan meses de incumplimiento de los acuerdos y compromisos, y por eso el pasado viernes la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM ha llevado el conflicto al Jurado Arbitral Laboral.

La misma Federación alcanzó un acuerdo con Edad Dorada Mensajeros de la Paz de Castilla-La Mancha para el abono a la plantilla del plus de vacaciones regulado en el convenio colectivo de aplicación, a principios de cada año. “Sin embargo, actualmente está siendo incumplido a nivel regional en todas sus residencias”, y llegada la mitad de 2025 no se está cumpliendo lo acordado.

“Este año, en enero, trasladamos a la nueva coordinación algo que veníamos demandando desde hace mucho tiempo, ya que se había acordado el aplazamiento del abono en el año 2023 debido a los problemas económicos que atravesaba la mercantil”, explica Sara Macías de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM.

Se ha vuelto a reclamar el pago de las cantidades del plus de vacaciones de los ejercicios 2023, 2024 y 2025, “así como las incidencias en nómina producidas desde principios de año, fecha en la que estas residencias dejan de gestionarse desde Castilla-La Mancha, asumiendo la gestión la central de Mensajero de la Paz”.

LEER MÁS



El personal de refuerzo no llega a las Oficinas de Extranjería

El problema de la falta de personal en las Oficinas de Extranjería continúa sin solucionarse porque aunque existe el compromiso de dotarlas de personal de refuerzo todavía no se han incorporado y se prevé que no será hasta finales de julio. Ante esta situación, este lunes se han repetido los paros y las concentraciones para exigir celeridad en la solución y evitar que la acumulación de expedientes vaya a más.

Previamente a la entrada en vigor del nuevo Reglamento de Extranjería el pasado 20 de mayo la FSC de CCOO ya advirtió de lo que se avecinaba en las Oficinas de Extranjería. Si el personal ya estaba desbordado por la cantidad de plazas que estaban sin cubrir, el aumento de expedientes que se preveía iba a agravar aún más la situación.

La secretaria general de la FSC en Castilla La Mancha, Carmen Juste, afirma que “aunque las negociaciones que ha habido desde la primera jornada de huelga el pasado 19 de mayo han servido para obtener el compromiso del Ministerio para reforzar las plantillas, no se ha hecho con la celeridad que las circunstancias exigen, lo que está haciendo que la situación sea caótica”. **LEER MÁS**

ENVEJECIMIENTO ACTIVO

CCOO Pensionistas y Miguel Anxo Álvarez subrayan en Guadalajara la importancia de la alimentación para el envejecimiento activo

Este martes ha tenido lugar en Guadalajara la presentación del libro “Alimentación, personas mayores y envejecimiento activo” en el que su autor Miguel Anxo Álvarez habla de la gran importancia que tiene la alimentación para el ser humano, especialmente para las personas mayores. La alimentación saludable es la piedra angular para lograr la salud adecuada a lo largo de la vida y por ello contribuir al envejecimiento activo.

El autor ha estado acompañado en este acto por Isidoro Moriche, secretario de la Federación de Jubilados y Pensionistas CCOO Guadalajara, y Elena Sanz de la Ejecutiva de CCOO de Guadalajara.

Miguel Anxo Álvarez ha destacado la importancia de llevar a cabo una alimentación sana y adecuada y de adquirir hábitos saludables para el mantenimiento de la salud y para poder contribuir al envejecimiento activo. Así ha señalado que “el 60% de las muertes en el primer mundo lo



provoca lo que entra por la boca: Tabaco, alcohol, alimentación y contaminación, de ahí la importancia de contar con hábitos alimenticios saludables para disfrutar de una vejez más saludable y activa”.

La Federación de Pensionistas de CCOO siempre ha visto la necesidad de tener una herramienta que permi-

ta divulgar entre las mujeres y hombres afiliadas y afiliados a CCOO, lo importante que es tener una alimentación sana y adecuada a las necesidades de las personas mayores, para tener un envejecimiento activo. Esta herramienta nos la proporcionó en forma de libro, Miguel Anxo Álvarez.

LEER MÁS

Toda la actualidad sindical y laboral



www.castillalamancha.ccoo.es



TU FORMACIÓN MÁS FÁCIL



Servicio provincial gratuito:

Te asesoramos sobre el proceso de **acreditación de competencias profesionales**

Te asesoramos en **formación profesional** en el ámbito laboral



Te ofrecemos:

Acreditación: Atención personalizada

Asesoramiento para la solicitud

Acompañamiento en todas las fases del procedimiento

Formación: Conocer la oferta formativa

Orientación personalizada en tu itinerario formativo para actualizar competencias o adquirir nuevas



Objetivos:

Conseguir un **mejor empleo**

Mejorar tus **condiciones laborales**

Ampliar **cualificación**

INFÓRMATE EN:

ALBACETE 696 67 08 57
CIUDAD REAL 699 70 07 33
CUENCA 969 21 30 50
GUADALAJARA 690 25 74 81
TOLEDO 638 62 58 25



25
nov
2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres



016
900100114

0 mujeres asesinadas
0 violencia vicaria
0 mujeres agredidas
sexualmente
0 mujeres sufriendo
violencia económica

“que la
ÚNICA
cifra
sea



MINISTERIO
DE IGUALDAD



Castilla-La Mancha



Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA



Pacto de Estado
contra la violencia de género



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de
Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia
hacia las mujeres.