



"Este Ingreso era necesario, es un paso más, aunque seguramente hay que ser más ambiciosos"

Renta Mínima: un hito social en la lucha contra la pobreza

Desde el inicio de esta crisis, CCoo ha insistido en reivindicar de manera constante la necesidad de extender de manera urgente la protección a todos los colectivos desfavorecidos, pues la cobertura de la protección por desempleo deja fuera a muchos desempleados sin ingresos. Habíamos exigido una renta para dotar de unos recursos mínimos a las familias que estaban en situación de pobreza, exclusión o riesgo de exclusión social. Las personas que las integran, han sido golpeadas con dureza por esta crisis y en muchos casos no tan tenido ningún ingreso para poder sobrevivir.



1. Entra en la web www.castillalamancha.ccoo.es
2. Cumplimenta los datos
3. Te llamamos por teléfono
4. Y ya está. Estás afiliada o afiliado a CCoo.

La Renta Mínima es ya una realidad para las personas en situación de más vulnerabilidad

CCOO de Castilla-La Mancha valora de manera positiva la aprobación del Ingreso Mínimo Vital para proteger a las personas que están sufriendo con mayor intensidad los efectos de la crisis del coronavirus.

CCOO celebra la aprobación, por fin, del Ingreso Mínimo Vital, porque es una reclamación histórica del sindicato (hace treinta años promovimos, tras la Huelga General del 14D de 1988, las pensiones no contributivas y, como última manifestación del compromiso sindical en esta materia, hace cuatro años presentamos la ILP de Prestación de Ingresos Mínimos en el Congreso, avalada por 710.000 firmas); porque su puesta en marcha va a ser inmediata, empezando a proteger a un colectivo prioritario; y porque completa uno de los vacíos de cobertura que existen en la red de protección social en nuestro país.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, valora el conjunto de medidas sociales que se están abordando y poniendo en marcha en los últimos meses ante esta situación de crisis por la pandemia del coronavirus, si bien "seguramente habría que ser más ambiciosos".

El Ingreso Mínimo Vital, si bien no es la ley que CCOO hubiera esperado, era necesario para atender a las personas con mayores necesidades. A la espera de conocer el texto final publicado en el BOE, el sindicato aboga por su tramitación parlamentaria en la que su contenido y diseño deben mejorarse, para permitir un mejor acceso a la prestación de la población vulnerable, incluidas las personas jóvenes emancipadas hace menos tiempo y a otros colectivos vulnerables; garantizar sin menoscabo alguno, el papel de los interlocutores sociales en los ámbitos de participación de



la Seguridad Social; así como garantizar la mejor adaptación constitucional de la nueva prestación.

Esta medida social, al igual que el resto, tendrá que tener un desarrollo en la mesa de diálogo social, que no hay que abandonar. "Los acuerdos políticos son importantes, pero el diálogo social lo es mucho más en tiempos como el que estamos viviendo".

Asimismo el secretario general de CCOO CLM ha señalado que hay que articular este Ingreso Mínimo Vital con las prestaciones ya existentes en las comunidades autónomas, que se venían prestando de manera desigualdad y asimétrica, y que no se produzca una mera sustitución, "no pueden permanecer unas y desaparecer otras".

De la Rosa emplaza a poner encima de la mesa "todos los recursos necesarios para que este Ingreso Mínimo Vital sea lo más beneficioso y llegue al mayor número de personas posible, porque hay muchas que lo necesitan".

En Castilla-La Mancha en 2018 se registraron un total de 9.083 solicitudes de ayudas para paliar situaciones de emergencia. Aquí se incluyen las solicitudes de ayudas de emergencia social (6.335), del

"Este Ingreso era necesario, es un paso más, aunque seguramente hay que ser más ambiciosos"

La aprobación de este Ingreso Mínimo Vital no debe excluir que se mejore su regulación durante su trámite parlamentario.

ingreso mínimo de solidaridad (2.633) y las ayudas del mantenimiento de las condiciones básicas de vida (121).

Del total de solicitudes, el 70% fueron solicitudes de mujeres.

Por provincias en Albacete se registraron 3.837 solicitudes, 2.106 en Ciudad Real, 939 en Cuenca, 552 en Guadalajara y 1.655 en Toledo.

CCOO CLM señala que si analizamos los datos de las encuestas de condiciones de vida, observamos que en la región existen unos niveles de riesgo de pobreza o exclusión muy elevados y que ni mucho menos están cubiertos por las ayudas actuales. Así, en 2018 la tasa AROPE (que mide el riesgo de pobreza o exclusión social) se situó en la región en el 33,5%, lo que supone que más de 670.000 personas están en riesgo de pobreza o exclusión, una situación que sin duda se ha visto agravada por la crisis del COVID-19.

Respecto a la carencia material severa en 2018 alcanzó el 7,2%, lo que implica que más de 144.000 personas viven situaciones de carencia material severa en la región.

VER VIDEO

PARO REGISTRADO MAYO

Los datos evidencian que personas trabajadoras de sectores con mucha precariedad no estaban cubiertas por el escudo de los ERTE

"Las personas jóvenes están siendo las más golpeadas por la crisis del Covid-19 en términos de ocupación laboral. Según las estimaciones de CCOO CLM, el 25% de las personas paradas menores de 30 años están desempleadas como consecuencia de la crisis sanitaria"



CCOO de Castilla-La Mancha manifiesta que el inicio de la desescalada se deja notar en los datos del paro registrado que hemos conocido esta semana correspondientes al mes de mayo. Unos datos que reflejan la vuelta a la actividad en la Construcción y la Logística, evidenciando que los trabajadores y trabajadoras de estos sectores no estaban cubiertos por el escudo que ha supuesto la puesta en marcha del sistema de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE).

"Hablar de descenso del paro es positivo y más aún en tiempos turbulentos como los actuales, pero si analizamos los datos estos dejan al descubierto que existen sectores muy precarizados y con una elevada temporalidad en los que las empresas han optado por los despidos y no por los ERTE", advierte la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

En este sentido, explica que el hecho de que la vuelta a la actividad lleve a un descenso del paro en la Construcción supone que miles de

personas fueron al desempleo y no han estado en un ERTE, algo muy vinculado a la precariedad y al abuso de la contratación temporal.

Esto mismo ocurre en la Logística, un sector que se basa en la contratación temporal y en la contratación mediante ETT y en el que también durante la crisis sanitaria quienes trabajaban en él han perdido su empleo sin pasar por un ERTE.

El paro ha bajado en Castilla-La Mancha porque continúan las campañas agrícolas y por la reactivación de la Construcción, pero no podemos pasar por alto que si la reactivación de la construcción se ha visto acompañada por la reducción del paro en el sector esto implica que esas personas no se habían podido beneficiar del sistema de protección del empleo puesto en marcha por el Gobierno central y, por tanto, no vienen de ERTes, sino que habían sido despedidos.

**LEER MÁS
VER VIDEOS**

El gran impacto de la Construcción y de la Agricultura en la bajada del paro ha determinado que el descenso se centre en los hombres, mientras que entre las mujeres apenas varía su situación, lo que hace crecer la brecha de género en el paro

El paro en Castilla-La Mancha baja en mayo hasta las 193.944 personas, lo que supone un descenso de -5.075 respecto a hace un mes (-2,55%), mientras que si lo comparamos con mayo del año anterior hay 26.807 personas más en desempleo que hace un año (+16,04%).

En el conjunto del Estado sube un +0,69% el paro en términos mensuales y un +25,27% en términos interanuales.

Por sexos, el descenso del paro ha sido sobre todo de los hombres con -4.943 parados menos, mientras que entre las mujeres apenas baja en -132 personas.

Por sectores, los mayores descensos los encontramos en la Construcción -2.635 y en la Agricultura -1.200, en el primer caso por la vuelta a la actividad del sector y en el segundo por la continuidad de las campañas agrícolas.

Por provincias, respecto a abril el paro baja en todas ellas: un -3,62% en Albacete, -2,80% en Ciudad Real, -1,83% en Cuenca, un -5,41% en Guadalajara y un -1,14% en Toledo. En todas, el descenso más importante en términos porcentuales es el del sector de la Construcción.

En cuanto a hace un año, destaca el incremento del paro registrado del +27,49% en Guadalajara, sin duda la provincia que se está viendo más afectada por el desempleo vinculado a la crisis del COVID-19. El aumento en Guadalajara prácticamente duplica al del resto de provincias en términos relativos.

5 DE JUNIO 2020

DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE



La transición ecológica será ahora o no será

En el Día Mundial del Medio Ambiente, que se conmemora hoy 5 de junio, CCOO de Castilla-La Mancha afirma que ahora es el momento de apostar por la planificación de manera coordinada y consensuada a nivel político, social y laboral de una estrategia para una transición ecológica orientada hacia las energías renovables, el autoconsumo, la economía circular, la movilidad sostenible o la bioeconomía.

Para el sindicato probablemente la transición ecológica será ahora, o no será y en buena medida dependerá de que los paquetes de estímulo económico europeos, nacionales y autonómicos recojan entre sus objetivos y criterios de inversión que los proyectos financiados sean respetuosos con el medio ambiente.

Una transición que debe ser justa con los sectores y territorios afectados por el cierre de la minería, centrales térmicas y nucleares, pero también diagnosticando y considerando medidas y políticas para otros sectores y territorios que próximamente se pueden ver afectados por esta transformación como la automoción, el turismo, las industrias electrointensivas y la agricultura, entre otros. Y esto debe abordarse desde el Diálogo Social y los principios de la Transición Justa.

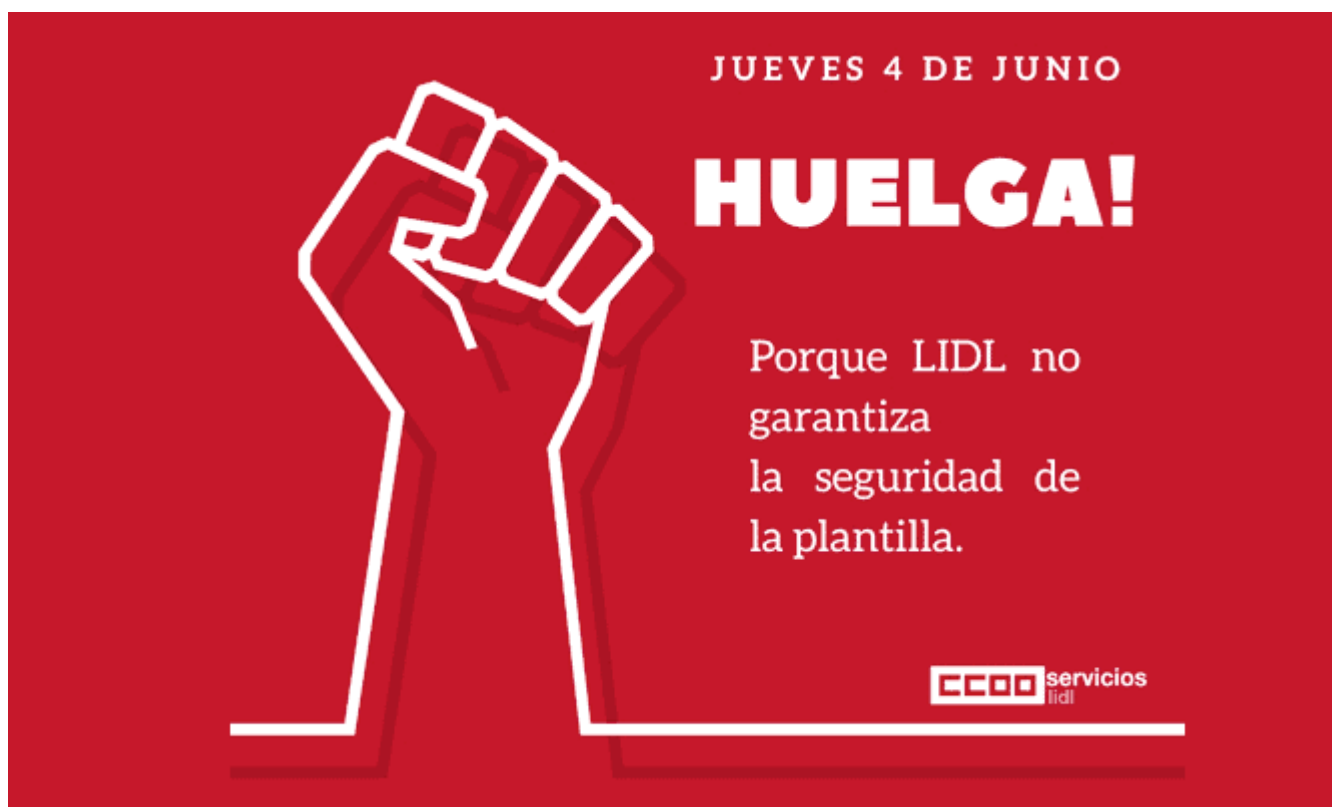
Comisiones Obreras hace hincapié en que no vale salir de esta crisis reactivando la economía a cualquier precio. La salida debe hacerse teniendo en cuenta criterios medioambientales, incorporando también medidas hacia un nuevo modelo productivo más respetuoso con las personas y con el medio ambiente; fijando las bases de un desarrollo más diversificado y sostenible en línea con los objetivos de descarbonización del Acuerdo de París, la Unión Europea y del Pacto Verde Europeo.

El Gobierno debe decidir hacia qué políticas se van a orientar los importantes recursos económicos anunciados por la Comisión Europea para facilitar la reactivación económica de nuestro país. Hoy, 5 de junio, Día del Medio Ambiente, CCOO queremos recordar que tiene la obligación de aprovechar esta oportunidad para sentar las bases para planificar el cambio hacia un modelo de desarrollo sostenible y de hacerlo de manera dialogada a todos los niveles, político, social y laboral porque necesitamos que el impulso para este cambio sea de todos.

LEER MÁS

El sindicato emplaza al Gobierno a aprovechar los recursos económicos anunciados por la Unión Europea para el cambio hacia un modelo de desarrollo sostenible, social, económica y medioambientalmente.

Para el sindicato la transición ecológica será ahora, o no será y en buena medida dependerá de que los paquetes de estímulo económico europeos, nacionales y autonómicos recojan entre sus objetivos y criterios de inversión que los proyectos financiados sean respetuosos con el medio ambiente.



Huelga en Lidl para exigir protocolos de seguridad y cumplimiento de lo acordado

La multinacional alemana de supermercados se niega a pagar el precio acordado por las horas extras realizadas por la plantilla durante el estado de alarma; y tampoco atiende la petición sindical de protocolos de seguridad para garantizar la salud de los/las trabajadores/as y de la clientela

Jornada de huelga ayer jueves en los hipermercados Lidl, para exigir a la multinacional alemana el cumplimiento de los compromisos firmados al inicio del estado de alarma y la implantación de protocolos de prevención para iniciar la actividad de forma segura en secciones recién abiertas al público como el textil.

El pasado viernes, empresa y sindicatos mayoritarios se reunieron en el SIMA para iniciar un procedimiento de mediación. Pero el acuerdo no fue posible, manteniéndose la convocatoria de huelga, que en CLM afecta a las 284 personas que trabajan en los 21 establecimientos que Lidl posee en la región: siete en Albacete, con 67 personas en plantilla; cinco en Ciudad Real (92 trabajadoras y trabajadores); dos en Cuenca (21); tres en Guadalajara (41) y cuatro en Toledo (63).

“El procedimiento de mediación y arbitraje es muy útil siempre y cuando las partes estén dispuestas a negociar y acordar. Pero, lo que CCOO se encontró el viernes en la Fundación SIMA fue una empresa cerrada a cualquier diálogo. La dirección de Lidl sólo acudió a cumplir un trámite, negando sistemáticamente los hechos y sin ninguna voluntad de llegar a acuerdos”, denuncia Miguel Ángel Cubillo, secretario general CCOO-Servicios CLM.

Lidl ni siquiera acepta implantar protocolos de prevención para iniciar la actividad de forma segura en las secciones que abren ahora al público. Y se niega también a cumplir el acuerdo suscrito al inicio del estado de alarma por el que se comprometía a pagar las horas extra al 150%, reconociendo así el sobresfuerzo que está realizando la plantilla.

Para CCOO “la actitud de Lidl es grave porque sienta las bases para unas relaciones laborales basadas en la desconfianza y en el conflicto. La empresa ha roto el diálogo con la representación legal de la plantilla, negándose a abordar hasta las cuestiones más básicas.

Pero el desplante a los sindicatos mayoritarios en Lidl ha ido mucho más allá: la empresa sí ha firmado con el sindicato nacionalista ELA un acuerdo que solo es de aplicación en el País Vasco y que recoge propuestas y medidas que Lidl se niega a aplicar en el resto de España.

Desde la óptica de CCOO, “Lidl ya ha dejado claro su punto de vista, ahora les el turno de los y las trabajadores, que mañana 4 de junio ejercerán su derecho a réplica en forma de huelga”

CCOO-Industria CLM negocia y acuerda ERTes para preservar el tejido empresarial y el empleo en sector aeroespacial de la región

La reducción del tráfico aéreo a su mínima expresión a consecuencia de la pandemia mundial de la Covid-19 está teniendo un fortísimo impacto en el sector aeroespacial y en todas las empresas que integran su cadena de producción.

La cancelación de encargos y pedidos de aeronaves por parte de las aerolíneas, e incluso la renuncia a contratos ya formalizados aun teniendo que asumir penalizaciones, ha forzado la suspensión de programas por parte de los fabricantes (OEMs), lo que a su vez supone la pérdida de carga de trabajo en las empresas suministradoras y auxiliares que integran la cadena de producción.

“La crisis es tremenda y tardará en remontar; pero nadie se imagina un mundo sin aviones. Estamos en un paréntesis dramático durante el que hay que preservar a las empresas y el empleo. Desde su invención, la aeronáutica ha sido y seguirá siendo un vector fundamental del desarrollo económico y tecnológico experimentado por la humanidad. En CLM viene siendo desde hace años uno de los principales motores económicos, representa cerca del 3% del PIB. Y la estructura industrial con la que contamos, una vez superada la crisis de la



pandemia, volverá a ser vital para crear y mantener puestos de trabajo, para generar ingresos fiscales, para impulsar la competitividad y actuar de tractor de la economía”, indica Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM.

En CLM, la mayor parte de la actividad del sector gira en torno a la OEM europea Airbus, que cuenta con una planta en Illescas dedicada a la fabricación de aviones comerciales y otra de helicópteros en Albacete.

LEER MÁS

“La crisis es tremenda y tardará en remontar; pero nadie se imagina un mundo sin aviones. Estamos en un paréntesis dramático pero una vez superada la crisis de la pandemia, el sector, el tejido empresarial y humano con el que contamos, volverá a ser vital para crear y mantener empleo”

¿Ha presentado un ERTE tu empresa?

#CCOOntigoDíaADía



CONTACTA CON EL SINDICATO

CCOO CLM
925 28 97 97
900 300 117

CCOO ALBACETE
967 21 24 95

CCOO CIUDAD REAL
926 21 42 27

CCOO CUENCA
969 21 30 50

CCOO GUADALAJARA
949 24 83 30

CCOO TOLEDO
925 25 51 00



CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

- ➔ **Ponte en contacto con el representante de CCOO en tu centro de trabajo.**
- ➔ **Si no hay representación sindical, dirígete a CCOO.**
- ➔ **Te asesoraremos para poder negociar el ERTE.**

CCOO-Enseñanza CLM plantea para el próximo curso escolar un calendario escolar “racional y racionado” con mayor equilibrio entre trimestres

La propuesta del sindicato mantiene el número total de días lectivos, 175, pero altera ligeramente la propuesta de la Administración acentuando los criterios pedagógicos para no dejar el calendario escolar al albur del determinismo arbitrario de las festividades religiosas.



CCOO-Enseñanza plantea para el curso 2020-21 un calendario escolar “racional y racionado”, alterando ligeramente la propuesta de Administración para conseguir un mayor equilibrio entre los tres trimestres acentuando los criterios pedagógicos frente al determinismo arbitrario de las festividades religiosas.

“La propuesta que hizo ayer la administración en la comisión de Planificación del Consejo Escolar es la tradicional, marcando los descansos importantes allí donde la Iglesia católica establece las festividades

religiosas. Esto genera un desequilibrio entre los trimestres porque se prescinde del sentido pedagógico que debería imperar en la confección del calendario escolar, tal y como sí hacen los países de nuestro entorno”

“Nosotros hemos elaborado una propuesta alternativa, que no altera el número total de jornadas lectivas, 175, y que apenas reclama modificar algunas fechas para introducir mucha más racionalidad y equilibrio”, indica Mercedes Gómez, secretaria general de CCOO-Enseñanza CLM

“Para ello, consideramos que el curso escolar, que por primera vez comenzará en la misma fecha, el miércoles 9 de septiembre, se puede ampliar tres días, hasta el martes 22 de junio en vez de finalizar el jueves 17 de ese mes; además de empezar el segundo trimestre el jueves 7 de enero, y no el viernes 8.

Con estas dos modificaciones se dispone de cuatro días no lectivos para poder establecer descansos bien repartidos en cada trimestre -especialmente los meses de noviembre y mayo- y no hacer demasiado intenso ninguno de ellos. Además, se dispondría así en Secundaria de mayor espacio de tiempo entre la evaluación ordinaria y la extraordinaria.”

Este calendario que proponemos quedaría sujeto a descansos racionales entre los trimestres: Navidades (entre el primer y segundo trimestre), desde el miércoles 23 de diciembre al miércoles 6 de enero; y Semana Santa, desde el 29 de marzo (lunes) hasta el 5 de abril (también lunes). Estas son las mismas fechas que plantea la Administración.

LEER MÁS



¿Conoces el canal de telegram de CCOO CLM?

¡Únete!

Los ERTE son la mayor inversión social de recursos públicos para salvaguardar el empleo y la economía

CCOO Albacete pone en valor el papel fundamental de los ERTE que ha calificado como un instrumento clave para evitar los daños profundos y permanentes sobre el empleo y la economía de Albacete. La mayor inversión social de recursos públicos que ha puesto en marcha el gobierno estatal desde el diálogo social con agentes sociales, la patronal y sindicatos. Por eso, es importante que no se permitan fraudes en los ERTE, un instrumento que se pone en marcha con dinero público”.

Así lo manifestaron en rueda de prensa la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, y Juan José Jiménez, secretario provincial de Salud Laboral y Acción Sindical.

Juste ha manifestado que “la crisis del coronavirus ha derivado en una crisis económica, laboral y social, siendo para CCOO un objetivo prioritario mantener el empleo y evitar una avalancha de despidos que sitúe a las familias en una



situación de vulnerabilidad y que hunda la economía”.

Entre las medidas adoptadas para proteger a las personas trabajadoras y evitar el desplome del empleo, Juste ha destacado que “los trabajadores puedan estar cobrando el 70% de su salario; que no compute este desempleo para futuras prestaciones y que haya un plazo de seis meses, una vez finalizado el estado de alarma y los ERTE, en el que las empresas no puedan despedir a las personas trabajadoras. Medi-

das que también han supuesto un alivio para las empresas beneficiándose de exenciones y reducciones de cuotas a la seguridad social para poder reanudar la actividad productiva”.

PREVENCIÓN

Por otro lado, Juste ha señalado que “las políticas de prevención no son un gasto, son una inversión de futuro. La situación ocasionada por el Covid-19 ha provocado una emergencia sanitaria, ponien-

do en evidencia que la salud laboral y la salud pública son derechos que deben priorizarse por encima de cualquier otro, siendo por tanto imprescindible que se garanticen más que nunca”.

“Es obligación de las empresas aplicar su propio sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, lo que implica una adecuada gestión del cambio, evaluando el impacto del Covid-19 en su organización.

LEER MÁS

CCOO CLM, cerca de ti

El sindicato se reorganiza para ayudar y asesorar a las y los trabajadores ante el COVID19



**Atención telefónica gratuita en el
900 300 117**

**Servicio especial de whatsapp
690 884 013**

**Asesoramiento on-line
coronavirus@cm.ccoo.es**

**Todas las estructuras
sectoriales asesorando
a la RLT.**

**Información en permanente actualización en
nuestra web y redes sociales**

Gracias a todos y todas las sindicalistas y plantilla de CCOO CLM