



CCOO CLM estará muy vigilante para evitar clientelismos e incumplimientos en el Plan Extraordinario de Empleo



"No queremos un Plan de Empleo de cualquier manera, ni vamos a dejar a los trabajadores y trabajadoras a su suerte"

CCOO está haciendo un seguimiento de las bases de las convocatorias y lo hará también en el momento de la selección de trabajadores y del desarrollo del Plan en su conjunto. En algunos ayuntamientos ya se han hecho las contrataciones, aunque el grueso de las mismas será en junio y los proyectos tendrán que finalizar antes del 31 de marzo de 2018.

CCOO hemos editado dípticos informativos, habilitado una cuenta de correo electrónico empleo@cm.ccoo.es para atender consultas relacionadas con el Plan, visitaremos las entidades locales, -en principio tenemos previstas 130 visitas que no descartamos ampliar-, haremos asesoramiento presencial y estaremos muy vigilantes para que no se produzcan incumplimientos.

CCOO estará muy vigilante para garantizar el cumplimiento del Plan Extraordinario de Empleo, -que permitirá la contratación este año de cerca de 12.000 personas en la región-, con el objetivo de que no se produzcan irregularidades ni clientelismos y para garantizar la justicia, la transparencia y la igualdad. "No queremos un Plan de Empleo de cualquier manera, ni vamos a dejar a estas personas a su suerte".

Así lo han manifestado esta mañana en rueda de prensa la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos, y el secretario provincial de Empleo, Formación e I+D+i de CCOO de Toledo, Federico Pérez.

"Queremos que todas las personas contratadas o que estén participando en los procesos de selección sepan que pueden contar con CCOO y que estamos a su disposición para resolver sus dudas o buscar las soluciones que necesiten", ha hecho hincapié la secretaria regional



de Empleo, que añade que "las personas han de ser el centro de todas las actuaciones de las administraciones públicas, también en este caso, y estamos trabajando para que así sea".

El año pasado fueron más de 12.000 las personas contratadas gracias al Plan de Empleo y para este año hay aprobados un total de 2.012 proyectos de 866 entidades que contratarán a 11.813 personas en desempleo. Son casi 24.000 personas las que "han tenido o van a tener una oportunidad de trabajar y de alejarse del peligro de la exclusión social". **LEER MÁS**

Se puede crear empleo estable dando valor añadido a productos que exportamos

Según el informe de comercio exterior publicado por el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, en el primer trimestre del año en CLM crecen tanto las importaciones como las exportaciones, hechos ambos que podríamos considerar como indicadores de crecimiento económico y de consumo, si bien CCOO de Castilla-La Mancha considera que hay que "tomar los datos con precaución y analizarlos en profundidad", afirma la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

"Que nuestros productos se vendan en el exterior y que tengamos mercados para ellos es bueno, pero teniendo en cuenta que buena parte de nuestras exportaciones son alimentos no podemos obviar las posibilidades de transformación de los mismos, dándoles valor añadido y generando más empleo y más duradero a lo largo del año" **LEER MÁS**

CCOO exige la mejora del empleo y los salarios para que las pensiones crezcan

La pensión media en nuestra comunidad autónoma es de 848,04 euros, lo que nos sitúa en el decimotercer lugar en el conjunto del país; 71,51 euros por debajo de la pensión media a nivel estatal (919,55 euros) y 293 euros por debajo de la pensión más alta (Euskadi 1.141 euros)

Los datos de pensiones nos muestran como el tipo de tejido productivo y de estructura económica influye en múltiples aspectos de la vida de las personas, entre ellos, en el nivel de ingresos a la hora de acceder a la jubilación. Así vemos como en Euskadi la pensión media alcanza los 1.141 euros, siendo esta una región muy industrial y con una clara apuesta por la I+D+i, frente a los 781,91 euros de media de la provincia de Cuenca, lo que supone 359,09 euros menos.

LEER MÁS

La afiliación de personas extranjeras a la Seguridad Social está muy vinculada a sectores estacionales

La afiliación de personas extranjeras en la región en abril ha subido en 499 personas (0,95%) con respecto al mes anterior. Si comparamos estos datos con los de abril del año pasado, ha habido un incremento del 5,29%, es decir, se ha pasado de 50.546 afiliaciones a 53.222 (2.676 afiliaciones más en un año).

Los datos nos muestran que la afiliación de las personas extranjeras y, por tanto, su afiliación a la Seguridad Social está muy vinculada a las campañas y al empleo estacional en general. Por ello, CCOO pidió en la reunión de la Comisión Regional de Flujos Migratorios, que tuvo lugar el pasado jueves en la Delegación del Gobierno, pedimos campañas inspectoras extraordinarias. **LEER MÁS**



CCOO rinde homenaje a Lola Martínez

CCOO-Albacete celebró ayer un acto de homenaje a nuestra compañera Lola Martínez, recientemente fallecida.

En el acto intervinieron, entre otros, el secretario general de CCOO-CLM, Francisco de la Rosa, y la secretaria general de CCOO-Albacete, Carmen Juste; así como los abogados laboristas de CCOO Encarna Tarancón, responsable de la asesoría jurídica de CCOO-Albacete, Luis Collado y Enrique Lillo, coordinador del Gabinete jurídico interfederal del sindicato, quienes emocionados recordaron a Lola, que "ha dejado un vacío que no se puede llenar y a cuya ausencia es muy difícil acostumbrarse".

El pasado 5 de mayo nos dejaba Lola y lo hacía demasiado pronto. Se incorporó a CCOO desde el primer momento, antes de la legalización del sindicato; y fue durante más de cuatro décadas "el alma bondadosa, silenciosa y abnegada de la asesoría jurídica y de las CCOO de Albacete."

Ha sido una persona incansable, totalmente comprometida; toda su vida entregada, sin resquicio, a la defensa de los derechos de los trabajadores. El sindicato le debe un homenaje. Pocas personas han dedicado tanto como Lola a las CCOO"

Tendrá siempre el reconocimiento y el agradecimiento de CCOO. Su lucha incansable, su compromiso con los trabajadores y su enorme fuerza interior la convirtieron en un pilar fundamental de CCOO. Lola era de las que se lo creía de verdad, siempre se dedicó en cuerpo y alma al sindicato; CCOO nunca la olvidará"



José M^a Martínez, Ignacio Fernández Toxo y Paco de la Rosa en una rueda de prensa antes del inicio del II Congreso estatal de CC00 Servicios celebrado esta semana en Toledo

Toxo: "Hay que introducir elementos de corrección serios de las condiciones laborales"

Las peores de la democracia por la Reforma Laboral

El secretario general de CC00, Ignacio Fernández Toxo, asistió el martes en Toledo a la apertura del II Congreso estatal de CC00-Servicios, en el que José María Martínez ha sido reelegido secretario general con el 90% de los votos.

Toxo denuncia la altísima precariedad laboral en los sectores que agrupa esta federación, las camareras de piso con el paradigma de la precarización- y ha incidido en que hay que introducir "elementos de corrección serios" de las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras.

El sector financiero ha sufrido en el país una "fortísima reestructuración cuyas consecuencias han pagado los trabajadores y trabajadoras, -no las cuentas de resultados de los directivos-, perdiendo sus empleos y con el deterioro de sus condiciones laborales, y el conjunto de la ciudadanía en forma de exclusión financiera".

También han sufrido estas consecuencias los trabajadores y trabajadoras de otros de los sectores que agrupa esta federación. "El cambio del marco de relaciones laborales, la Reforma laboral y la reformas del Estatuto de los Trabajadores han generado una elevadísima precariedad laboral. Tenemos el caso de las camareras de piso, paradigma de la precarización".

El secretario confederal de CC00 ha denunciado que mientras que en España estamos asistiendo a uno de los mejores años en lo que respecta al turismo y a los beneficios de las empresas, "tenemos las peores condiciones laborales de la historia de la democracia, consecuencia de la Reforma Laboral".

Frente a esta situación, para combatir la precariedad laboral, Toxo ha destacado la necesidad de "hacer una reflexión profunda sobre los cambios en el mundo del trabajo y la necesidad de introducir elementos de corrección serios a las condiciones laborales".

Por su parte, el secretario general de CC00 Servicios subraya que para CC00 Servicios el "reto principal es combatir la creciente precariedad laboral y la desigualdad. La precariedad producto de políticas regresivas ha generado una mayor desigualdad. Cuando la desigualdad se dispara se ponen en riesgo otros elementos fundamentales de la sociedad civil, en la que se enmarca el mundo del trabajo, y se corre el riesgo de que se disuelva la democracia. Por ello, pondremos el acento en combatir esta precariedad que fundamentalmente tiene rostro de mujer y de jóvenes".

LEER MÁS

De la Rosa emplaza a la JCCM a diseñar una "estrategia común sobre el futuro en servicios, hostelería, comercio y turismo"

Con la "participación activa de sindicatos y trabajadores y trabajadoras"

El secretario general de CC00 de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, ha emplazado hoy al Gobierno regional a que se sienta a hablar con CC00 y con el resto de agentes sociales, -no sólo hay que contar con la patronal-, para diseñar una "estrategia común sobre cómo queremos que sea en nuestra región el futuro de los servicios, la hostelería, el comercio o el turismo, con el objetivo de que los trabajadores y trabajadoras y la comunidad autónoma estén mejor".

De la Rosa en una rueda de prensa antes del inicio del II Congreso estatal de CC00 Servicios, confió en que se establezca un "cauce regular de conversaciones para diseñar esta estrategia, en la que necesariamente tienen que participar de manera activa los trabajadores y trabajadoras, que hasta ahora, sospecho, no tan tenido el protagonismo que deberían tener".

En este sentido, señaló que tienen que "establecerse mecanismos de participación real para todos los agentes sociales implicados, y Comisiones Obreras no queremos estar al margen, porque podemos aportar cuestiones positivas para construir un futuro mejor en estos sectores, lo que pasa porque todos estemos empeñados en salir definitivamente de la situación actual, porque se recupere el empleo destruido, en condiciones de calidad y con derechos, y se mejoren las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras".

LEER MÁS

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, se reunió con el coordinador regional de IU CLM, Juan Ramón Crespo. Les acompañaron también por parte de CCOO, la secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral, Raquel Payo, la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales, M^a Ángeles Castellanos, el secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo, el secretario provincial de Formación, Empleo e I+D+i, Federico Pérez; y por parte de IU, Jorge Vega, responsable de Organización, e Isabel Álvarez, responsable del área de Mujer en Toledo.



CCOO e IU CLM comparten la necesidad de dar un empuje a la recuperación de derechos

Dentro de la ronda de contactos con partidos políticos iniciada por CCOO de Castilla-La Mancha, el secretario general del sindicato en la región, Paco de la Rosa, se reunió el miércoles con el coordinador regional de IU, Juan Ramón Crespo.

CCOO e IU hicieron un análisis de la situación socio-laboral y económica de la región y "hemos compartido objetivos comunes en la necesidad ingente e inexcusable de dar un empuje a la recuperación de los derechos laborales y sociales, que de forma injusta

les han sido arrebatados a los trabajadores y trabajadoras y al conjunto de la ciudadanía por parte de gobiernos sin escrúpulos", afirma De la Rosa. Tras unos años durísimos para la clase trabajadora y para la mayoría social, que han sido objeto de "un ataque sin precedentes en la historia de la democracia en nuestro país, es apremiante devolverles sus derechos. Unos derechos que no olvidemos nadie les ha regalado, sino que han conseguido con una ardua y férrea lucha durante décadas", recalca el líder regional.

CCOO e IU también comparten su preocupación ante la no aprobación de los Presupuestos regionales y piden a los grupos parlamentarios que se pongan de acuerdo porque es necesario que más pronto que tarde Castilla-La Mancha cuente con unas cuentas públicas que tienen que servir para iniciar la recuperación social de las personas y para la recuperación económica de la región. Es una responsabilidad y una obligación que tienen con la sociedad.

Asimismo, ambas organizacio-

nes han tratado sobre la necesidad de un nuevo Estatuto de Autonomía. Para CCOO el nuevo Estatuto debe dar respuesta a las necesidades de la ciudadanía y contemplar medidas encaminadas a la recuperación de las personas relativas a la prestación de servicios públicos educativos, sanitarios, servicios sociales o de protección social para quienes están en desempleo como el establecimiento de una Renta Mínima Garantizada, explica De la Rosa.

LEER MÁS



Se quedan en el cajón las propuestas de Unidos Podemos sobre mejoras en las líneas ferroviarias Alameda de la Sagra-Torrijos-Talavera y C-5 entre Illescas y Humanes; otra sobre la puesta en marcha de la estación de tren de Seseña; otra sobre el desdoblamiento de la entrada Este a Talavera y una más que reclamaba la instalación de elementos de insonorización para las viviendas de Olías del Rey pegadas a la Autovía A-42.

CCOO e IU denuncian el acuerdo de PP y C's que ha impedido debatir enmiendas a los PGE vitales para Toledo

El secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo, y el coordinador provincial de IU, Mario García, denuncian "el pacto parlamentario del PP y Ciudadanos que ha impedido debatir en el congreso varias enmiendas a los Presupuestos Generales del Estado que eran vitales para Toledo".

Arroyo y García han hecho estas manifestaciones tras la reunión que han mantenido esta semana, junto con los miembros de las direcciones de sus respectivas organizaciones Olga Ávalos y Eduardo Villegas (IU-Toledo) y Pedro Jesús López y Joaquín Fuentes (CCOO-Toledo). **LEER MÁS**

Cerca de 200 personas debaten en Albacete en unas jornadas de CCOO sobre cómo combatir la feminización de la pobreza

Cerca de 200 personas participaron ayer en Albacete en unas jornadas sobre "Feminización de la pobreza" organizadas por el Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO y la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos UCLM.

Los asistentes son afiliados y afiliadas a CCOO, llegados desde distintos puntos de la región, también personas de la Secretaría confederal de la Mujer de CCOO, y alumnado de la Universidad regional.

La secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, denuncia que las mujeres tienen peores condiciones laborales. El 76% de los contratos a tiempo parcial en la región son a mujeres, frente a un 24% de los hombres. En el caso de los datos de contratación indefinida, las mujeres solo representan un 35%. Esto sumado a que la tasa



de paro de las mujeres se sitúa casi diez puntos por encima de la de los varones, un 27,72% frente a un 18,43%.

Dramático también el dato en cuanto a la brecha de género en los salarios y en las pensiones. El salario de las mujeres es de media un 23,5% inferior al de los hombres, y cuando se jubilan ellas cobran una pensión casi un 38% menor. Sala-

rios y pensiones que en estos momentos de crisis son en muchos casos el único sustento para muchas familias.

Por su parte, la secretaria general de CCOO de Albacete, Carmen Juste, señala que "los sectores que están más feminizados han sufrido las consecuencias de la crisis económica de estos años en mayor medida que los masculinizados y

pide a la administración y el empresariado tienen que promover medidas que hagan efectiva esta lucha contra la discriminación laboral".

Finalmente, la secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO de Albacete, Gloria Lozoya, afirma que "siempre son las mujeres las que se reducen las jornadas para atender la vida familiar (hogar,

menores, enfermos, personas dependientes...), aceptan en mayor número las jornadas parciales o solicitan excedencias, lo que implica menos cotizaciones que se traducirán en desigualdades importantes en las pensiones por jubilación".

LEER MÁS



CCOOCCLM.info
Boletín de Noticias



Si deseas recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM

**suscríbete
pinchando aquí**

CCOO exige a los grupos parlamentarios un acuerdo presupuestario para poder poner en marcha el próximo curso siete medidas urgentes en Educación



La federación de Enseñanza de CCOO CLM ha reclamado un acuerdo presupuestario en el Parlamento regional "para poder poner en marcha el próximo curso siete medidas urgentes para mejorar la calidad de la Educación y para acometer de una vez la reversión de los recortes de la anterior legislatura"

Alrededor de 40 delegados y dirigentes sindicales de la FE-CCOO, encabezados por su

secretaría general, Mercedes Gómez, se concentraron a las puertas del parlamento autonómico y entregaron sendos escritos dirigidos al presidente de las Cortes regionales, al presidente de la comisión de Educación y a los tres grupos parlamentarios presentes en la Cámara -PP, PSOE y Podemos- en los que se detallan las medidas que reclama el sindicato y se explican las razones de su urgencia. **LEER MÁS**

CCOO presenta a la consejería de Educación una propuesta de calendario escolar 'europeo' basado en criterios pedagógicos

La Federación de Enseñanza de CCOO ha presentado en la mesa sectorial de Educación celebrada ayer una propuesta de calendario escolar "basado en criterios pedagógicos, en el que incluye un reparto más equitativo entre trimestres y descansos, así como periodos no lectivos de al menos tres días consecutivos dentro de cada trimestre."

"CCOO considera que el actual calendario escolar, que fija los trimestres y descansos en función de fiestas religiosas, no tienen en cuenta las necesidades de

aprendizaje del alumnado, olvidando los ritmos y la evolución de los menores a lo largo del curso", ha señalado Mercedes Gómez, secretaria general de la FE-CCOO CLM.

"Por tanto, el objetivo de nuestra propuesta es lograr un calendario más equilibrado en la duración de los trimestres y donde los periodos de aprendizaje y descanso respondan a las necesidades del alumnado, por encima de criterios religiosos."

LEER MÁS

Éxito de los encierros del personal laboral de Educación

Los miembros de los comités de empresa del personal laboral de Educación se encerraron el martes en las sedes provinciales de la consejería en Albacete, Ciudad Real, Guadalajara y Toledo, y hoy en Cuenca, para denunciar la situación de abandono en la que les tiene sumido el Gobierno de CLM y exigir un cambio en las políticas laborales de la consejería, que no cubre las vacantes, precariza el empleo y tiene a su externalización. **LEER MÁS**



El Comité de Empresa del Ayto de Bargas exige cese del concejal de personal

El Comité de Empresa del Personal Laboral del Ayuntamiento de Bargas (CCOO y UGT) exige al alcalde, Gustavo Figueroa, el cese del concejal de personal, Francisco Manuel Pantoja, ya que "ha demostrado de manera reiterada su incapacidad para llevar a cabo las tareas que se esperan de un concejal de personal."

Como ya se puso en conocimiento de la inspección de trabajo, el Ayuntamiento no da la información legal a los representantes de los trabajadores, "lo que evidencia una mala fe en la negociación. No se puede negociar a ciegas, sin la información que exige el Comité de Empresa, cuando se fundamentan las negativas en informes de los que ni si quiera se nos da traslado", manifiesta Jesús Jiménez, presidente del Comité.

"Además el concejal es reincidente en despreciar a los representantes levantándose de la mesa y estos hechos no van a quedar así". Además exigir el cese del edil de personal, los representantes de los trabajadores van a poner en conocimiento de la inspección de trabajo, "para que sancione a la empresa por su obstrucción en la negociación y la vulneración de la libertad sindical."

El Tribunal Supremo da la razón a CCOO

Ratifica el derecho a cobrar un complemento mensual de 68 euros a trabajadores Guadiana II CR

El Tribunal Supremo ha dado la razón a CCOO y ha ratificado el derecho de los 150 trabajadores del Centro Guadiana II de Ciudad Real a cobrar un complemento de 68 euros mensuales (14 pagas), acordado en 2012 (con efectos retroactivos desde enero de 2010) por CCOO y las patronales regionales de Atención a Personas con Discapacidad AESDIS y FEACES y que la empresa Ibérica de Diagnóstico y Cirugía SL se negó a pagar.

Ibérica de Diagnóstico y Cirugía SL (ha cambiado de nombre y actualmente se llama IDC SALUD) era en 2012, y ha seguido siendo hasta 2016, la adjudicata-

ria de los "Servicios de desarrollo personal e integración en la comunidad" del módulo II del Complejo-Residencia para personas con discapacidad intelectual "Guadiana", centro de la JCCM en Ciudad Real que atiende a más de 250 usuarios y en el que trabajan unas 150 personas.

Las plantillas de este tipo de centros se rigen por el Convenio Colectivo Estatal de Centros y Servicios de Atención a la Discapacidad, que en CLM viene mejorándose desde 2008 con un Acuerdo Autonómico entre la patronal regional y los sindicatos representativos del sector.

LEER MÁS

Llevar sin cobrarlo desde enero de 2010, porque IDC Salud, la empresa que entonces gestionaba el centro, se negó a pagarlo. Después de un periplo judicial que ha durado años, CCOO insta a nueva contrata, Valoriza, a empezar a abonar este complemento a la plantilla desde ya mismo



CCOO-Industria CLM va a lanzar una campaña para concienciar a los consumidores de que "las gasolineras desatendidas destruyen empleo, dañan a la competencia, vulneran los derechos de los consumidores y dan pie a riesgos latentes que no existen en las estaciones de servicio con personal atendiendo al público."

"Estamos muy preocupados por la proliferación de estaciones desatendidas, cuyo número no deja de crecer pese a que incumplen la normativa. Creemos que es imprescindible intensificar los controles y la firmeza sancionadora, pero también queremos sensibilizar a los consumidores porque este problema les afecta a ellos directamente", señala Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM. **LEER MÁS**



Cambio sede RTVE en Guadalajara

La sección sindical de CCOO RTVE se reunió el martes con los trabajadores de la Unidad Informativa de Guadalajara ante la preocupación que habían manifestado por la posible pérdida de dotación técnica inicialmente prevista por el inminente cambio de sede.

LEER MÁS



Concentración de los trabajadores de Agricultura de Guadalajara

Los trabajadores de la dirección provincial de Agricultura, Medio Ambiente y Desarrollo Rural en Guadalajara se concentraron ayer en defensa de tres compañeros del Servicio de Caza y Pesca que fueron difamados públicamente por la Asociación de Titulares de Cotos, Cazadores y Actividades Afines al sector Cinegético (ATIC). El delegado provincial de Agricultura, que se sumó a la concentración, recoge la petición de la Junta de Personal y anuncia que encargará a los servicios jurídicos de la JCCM que estudien posibles acciones legales contra ATICA. **LEER MÁS**

ES IMPRESCINDIBLE TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL MOJADO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO



EN UN LUGAR
DE TU VIDA



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios 925 280 788

Enseñanza 925 280 838

Industria 925 280 906

Pensionistas 967 192 084

Sanidad 925 280 857

Servicios 925 280 788

Servicios a la Ciudadanía 925 280 853

ALBACETE 967 21 24 95

Hellín 967 30 09 53

Villarrobledo 967 13 81 84

La Roda 967 44 03 29

Almansa 967 64 08 90

CIUDAD REAL 926 21 42 27

Valdepeñas 926 32 17 81

Puertollano 926 42 28 52

Alcázar de San Juan 926 54 32 59

Tomelloso 926 50 66 94

CUENCA 969 21 30 50

Mota del Cuervo 967 180 400

Motilla del Palancar 619 76 65 04

Tarancón 969 32 46 66

GUADALAJARA 949 24 83 30

Azuqueca de Henares 949 26 08 45

TOLEDO 925 25 51 00

Sonseca 925 38 14 16

Illescas 925 51 38 77

Ocaña 925 12 07 62

Torrijos 925 76 17 04

Talavera de la Reina 925 80 31 59

Villa de Don Fadrique 925 19 55 13

Villacañas 925 20 03 16