

“El registro de la jornada es muy sencillo y fundamental para evitar el fraude con las horas extra que no se pagan ni cotizan”

Que no te tomen el tiempo

Todo lo que tienes que saber sobre la nueva regulación horaria y tu jornada laboral.



**Si no cumplen,
acércate a tu sindicato**



**Ser mujer, joven, con
contrato temporal y vivir
en CLM: factores
determinantes para
tener salario de miseria**

“El registro de la jornada laboral es muy sencillo y es fundamental para evitar el fraude con la gran cantidad de horas extra que no se pagan ni cotizan”

El cumplimiento del registro de la jornada laboral, la correcta aplicación de la subida del Salario Mínimo Interprofesional y seguir impulsando la mejora de las condiciones laborales y de los salarios en las mesas de negociación de los diferentes convenios colectivos de sector son algunos de los retos para CCOO en la provincia de Albacete y en el conjunto de nuestra comunidad autónoma.

Así lo explicaron en rueda de prensa la secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, la secretaria general de CCOO de Albacete, Carmen Juste, y el secretario de Acción Sindical de CCOO en esta provincia, Juan José Jiménez.

Vidal ha recordado que desde el pasado 12 de mayo es obligatorio para todas las empresas registrar la jornada laboral de sus trabajadores y trabajadoras. Este registro es una reivindicación histórica de CCOO y supone un beneficio para las personas trabajadoras, pues va a permitir evitar el fraude con la gran cantidad de horas extra que se realizan, que no se pagan ni se cotizan, y que generan una bolsa de econo-



mía sumergida que provoca un daño importante al empleo y que precariza las condiciones laborales. En nuestra región, según los datos de la EPA, a la semana se realizan un total de 86.877 horas extra no pagadas, con las cuales se podrían generar más de 2.600 empleos.

CCOO CLM discrepa en cuanto a la complejidad y lo farragoso que según la patronal supone este registro de la jornada laboral. “Entendemos que el control de la jornada es muy sencillo”, las empresas pueden optar por diferentes herra-

mientas para llevarlo a cabo, afirma Vidal, quien hace hincapié en que este registro es fundamental y vamos a poner todo nuestro esfuerzo para que se cumpla, hablando con la Inspección de Trabajo y con los servicios jurídicos.

El sindicato también va a centrar sus esfuerzos en el cumplimiento y correcta aplicación de la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) que se incrementó en 2019 un 22,3%, pasando de 735,90 euros brutos mensuales en 14 pagas a 900 euros. Una medida que va

a tirar de los salarios hacia arriba y que estimamos beneficiará en nuestra región al 6,7% del total de personas asalariadas.

Esta subida histórica del SMI va a provocar también que suba el PIB, si los salarios mejoran también lo hace el consumo de las familias y esto retorna en una economía circular. Los ingresos del Estado y de la Seguridad Social también crecen, lo que confiamos tenga un efecto en la subida de las pensiones.

LEER MÁS



Firmado el Convenio de Cuchillería de Albacete

Los sindicatos CCOO y UGT-FICA Albacete y la Asociación Provincial de Empresarios de la Cuchillería (Aprecu) de Albacete han firmado el convenio colectivo del sector de la provincia de Albacete para este año, con incrementos salariales del 1,6% en todos los conceptos retributivos. La vigencia del acuerdo alcanzado será hasta el 31 de diciembre de 2019, con efectos retroactivos desde el 1 de enero y afecta a 500 trabajadores en la provincia de Albacete repartidos en 27 centros de trabajo.

LEER MÁS

ENCUESTA ANUAL DE ESTRUCTURA SALARIAL 2017

Ser mujer, joven, con contrato temporal y vivir en CLM: factores determinantes para tener un salario de miseria

Ante los datos que arroja la Encuesta Anual de Estructura Salarial de 2017, que ha publicado hoy el INE, CCOO de Castilla-La Mancha manifiesta que la primera conclusión que podemos extraer es que ser mujer, joven, con un contrato temporal y vivir en Castilla-La Mancha son factores determinantes para tener un salario de miseria.

Nos mantenemos como la tercera región con los salarios más bajos, tanto si analizamos el salario medio (21.033,32 €/año) como si nos fijamos en el mediano (17.735,19€/año)

“Con niveles salariales precarios es complicado hacer planes de vida a largo plazo, y esto tiene consecuencias directas en la evolución demográfica tan mala que vive Castilla-La Mancha y también consecuencias económicas en la medida que no se reactiva la demanda interna”, afirma la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

CCOO CLM explica que el problema no es que seamos una región pobre, el PIB de Castilla-La Mancha es mayor que el previo a la crisis, pero la riqueza no se distribuye de forma justa.



Por otro lado, Castilla-La Mancha necesita seguir avanzando, hace falta un modelo de desarrollo económico acorde con la realidad de la región, una propuesta de modelo productivo que atienda las necesidades de las personas, que solucione los desequilibrios estructurales y que se adapte a la diversidad que representan los municipios de la región, señala Castellanos.

A CCOO CLM nos preocupa de manera destacada la dura realidad a la que se enfrentan las personas más jóvenes con salarios que alcanzan brechas del 136% si comparamos el de una mujer joven de CLM con el de un hombre de la industria de Euskadi.

LEER MÁS

Castilla-La Mancha se mantiene como la tercera región del país con los salarios más bajos.

Si comparamos el salario de una mujer joven de CLM con el de un hombre de la industria de Euskadi hay una brecha del 136%.

#HechosYa

CCOO 
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOO CLM vamos a estar vigilantes para evitar explotación laboral campañas agrícolas

Comienza la temporada alta de las campañas agrícolas con el consiguiente incremento de la afiliación a la Seguridad Social de las personas extranjeras. Según los datos publicados hoy por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, la afiliación de personas extranjeras en Castilla-La Mancha ha subido en mayo en +1.903 personas (+3,08%) con respecto al mes anterior. El Sistema Especial Agrario registra un aumento en afiliación con +1.568 afiliaciones (+ 12,48%) después de tres meses consecutivos bajando, y sube ligeramente en el Régimen General + 350 (+ 0,93%).

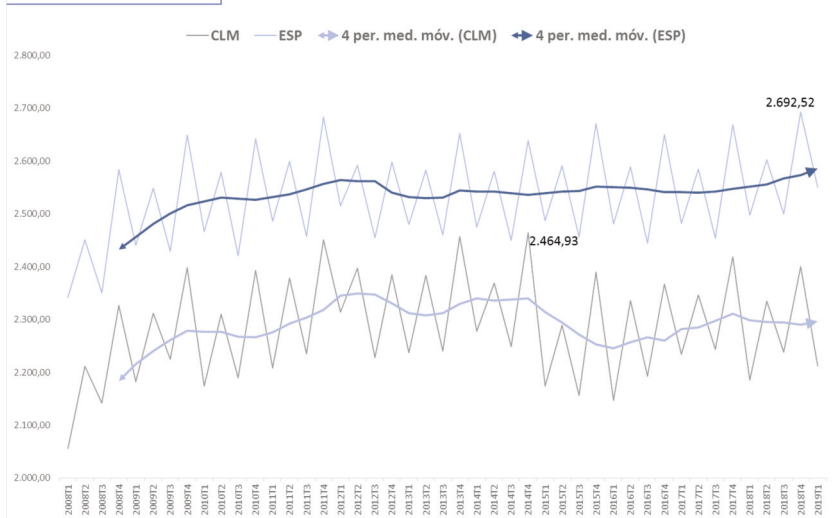
Es indudable la importancia que tienen las personas extranjeras a la hora de recoger las cosechas de Castilla-La Mancha y sin duda la agricultura en la región es fundamental para el desarrollo económico de la misma, no en vano, de los más de 1.500 millones de euros que ha crecido el PIB regional respecto a las cifras registradas antes de la crisis, 1.000 millones corresponden a la agricultura, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

El propio presidente en funciones de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, en la clausura en Toledo del VIII foro 'El reto de exportar' ha señalado que Castilla-La Mancha "es la gran despensa agroalimentaria" de Europa.

Por tanto, Castilla-La Mancha necesita a las miles de personas extranjeras que trabajan en la agricultura, estas personas con su esfuerzo están generando una riqueza fundamental para la economía regional, pero en lugar del reconocimiento que merecen vía condiciones laborales y de alojamiento dignas, se encuentran con explotación, con precariedad, con infracotización de las jornadas que realizan y en los casos más extremos son objeto de trata por parte de organizaciones criminales que actúan como intermediarias, denuncia Castellanos.

LEER MÁS

EVOLUCIÓN COSTES LABORALES



CLM sigue muy alejada de las comunidades autónomas con mayores niveles salariales

CCOO de Castilla-La Mancha advierte que las diferencias salariales entre comunidades autónomas son muy destacadas, aunque en términos de evolución muestran tendencias similares con descensos generalizados en el último trimestre e incrementos en términos interanuales, algo que no ocurría en un primer trimestre de año desde 2009.

Según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, publicada esta semana por el INE, en el primer trimestre de 2019 el coste laboral medio en Castilla-La Mancha era de 2.212,30€ al mes. Si comparamos con los datos del primer trimestre de 2018 se ha producido un incremento de los costes de 26,53€/mes, lo que supone un aumento del 1,21% frente al 2,10% de subida media en el conjunto del Estado, indica la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

Respecto a finales de 2018 el coste en la región ha bajado en 188,03€, lo que supone un descenso del 7,83% (5,28% en el conjunto del Estado)

Castilla-La Mancha es la quinta comunidad por la cola en costes laborales solo por delante de Extremadura, Canarias, Murcia y Andalucía.

La vecina comunidad de Madrid tiene los costes más elevados con una media para

todos los sectores de 3.055,11€/mes, lo que supone 842,81€ al mes más que el coste medio de Castilla-La Mancha, o lo que es lo mismo, la brecha entre ambas comunidades se sitúa en el 38%.

Todas las comunidades han visto bajar sus costes en términos trimestrales e incrementarse en términos interanuales. Una subida generalizada en términos interanuales en el primer trimestre del año no se registraba desde 2009, afirma Castellanos.

Si analizamos la serie histórica desde comienzos de 2008, Castilla-La Mancha ha mostrado costes laborales inferiores a la media del país, tanto en los datos de cada trimestre como en las medias anuales. **LEER MÁS**

Nuestra región sigue en la parte baja de la tabla cuando hablamos de salarios, con brechas muy elevadas (un 38%) respecto a la vecina Comunidad de Madrid, que es la que registra mayores salarios.

CCOO CLM defiende un único modelo de acogida para todo el Estado

Ante el Día Mundial del Refugiado, CCOO de Castilla-La Mancha quiere llamar la atención sobre el modelo español de acogida de las personas que sufren persecución y que buscan protección internacional, así como sobre la importancia de unificar las políticas de refugio y acogida.

Ante el Día Mundial del Refugiado que se conmemora el 20 de junio, CCOO de Castilla-La Mancha quiere llamar la atención sobre el modelo español de acogida de las personas que sufren persecución y que buscan protección internacional, así como sobre la importancia de unificar las políticas de refugio y acogida.

La Asamblea General de las Naciones Unidas, adoptó la resolución 55/76 el 4 de diciembre de 2000, en la que declaraba el 20 de junio Día Mundial del Refugiado, haciéndolo coincidir así con el aniversario de la Convención sobre el Estatuto de los Refugiados de 1951.

En torno a 68,5 millones de personas en todo el mundo se han visto obligadas a huir de sus hogares. Sin duda una cifra sin precedentes. Entre ellas hay casi 25,4 millones de per-



sonas refugiadas, más de la mitad menores de 18 años, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

Con motivo del Día Mundial del Refugiado, CCOO denunciaremos que la UE es incapaz de manejar la crisis humanitaria generada por los flujos de personas que buscan protección en Europa, especialmente en

el Mediterráneo, y en concreto para hacer que los estados asuman su responsabilidad. Resulta vergonzante la subasta a la baja del número de personas a acoger por cada Estado, personas que vienen huyendo de situaciones bélicas, persecuciones o catástrofes humanitarias, además de condiciones medioambientales y económicas adversas.

LEER MÁS

68,5 millones de personas en mundo se han visto obligadas a huir de sus hogares.

Entre ellas hay casi 25,4 millones de personas refugiadas, más de la mitad menores de 18 años.

Este año se han presentado 46.257 solicitudes de protección internacional en el país, de las cuales 797 en CLM.

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOOclm.info
Boletín de Noticias



¿Quieres recibir cada día en tu correo electrónico el Boletín de Noticias que elabora CCOO CLM?

**Manda un email a
boletin@cm.ccoo.es**



Un centenar personas convocadas por CCOO, UGT y la Asociación de Víctimas de Accidentes Laborales de Toledo (Avalto) se han concentrado este lunes en Toledo ante la sede de la patronal Fedeto para denunciar los últimos accidentes laborales mortales registrados en la ciudad en apenas una semana; y para exigir tanto a los empresarios como a la Administración el máximo rigor en el cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Los convocantes han lamentado tener que volver a concentrarse para exigir “No más muertes en el trabajo”, porque “supone que algún trabajador se ha quedado en el camino”, como dijo el presidente de Avalto, Manuel Prior.

El sábado 8 de junio, un vigilante de seguridad, de 40 años, casado y padre de dos niños, falleció tras quedar atrapado debajo

de una puerta corredera de varias toneladas de peso que formaba parte del cerramiento de las futuras instalaciones de Logisfashion en el polígono industrial de Toledo.

La segunda víctima es un trabajador de 60 años de edad que pertenecía a una empresa contratista de las obras del parque temático que Puy du Fou construye en Toledo, y que falleció el pasado día miércoles día 12 presuntamente a causa de un infarto.

Ayer moría otro trabajador en accidente laboral en una empresa en Toledo.

El secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo, exige que se determinen con rigor y transparencia los motivos de ambas muertes, tal y como el sindicato ya ha pedido a la Inspección de Trabajo.

**LEER MÁS
VER VIDEO**



CCOO-Toledo quiere cláusulas contra la discriminación LGTBI en los convenios colectivos

CCOO-Toledo quiere que los convenios colectivos de la provincia incluyan cláusulas LGTBI y así se lo ha planteado ya a la patronal Fedeto que, en principio, “ha acogido positivamente nuestra propuesta”. Los negociadores de convenios de las distintas federaciones del sindicato incluirán estas propuestas en sus plataformas para la negociación colectiva.

Así lo han anunciado el secretario general y el responsable de Movimientos Sociales de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo y Pedro Jesús López, tras engalanar los balcones del sindicato con banderas arco iris e inaugurar junto con la presidenta de la Fundación Triángulo CLM, Maribel Blanco, una exposición de 17 paneles sobre este colectivo.

El sindicato y la fundación, que tres llevan colaborando para formar y sensibilizar a la sociedad en el respeto a la diversidad sexual, y para prevenir y actuar contra las discriminaciones al colectivo LGTBI en los centros de trabajo de la provincia de Toledo, han elaborado una serie de iniciativas y preparado diversos actos con motivo del Día del Orgullo LGTBI. **LEER MÁS**

El nuevo gobierno municipal de Toledo se estrena con recortes

La empresa Ferrosier, concesionaria del servicio de limpieza, conserjería y mantenimiento de colegios y edificios municipales del Ayuntamiento, ha impuesto de forma unilateral una modificación sustancial de condiciones laborales al personal que presta sus servicios en la Estación de Autobuses.

“Esta ‘reestructuración’, como la llama la empresa, supone además incumplir el pliego de condiciones por el que Ferrosier se hizo con esta contrata municipal”, advierte el comité de empresa; que ya ha presentado la correspondiente denuncia y ha solicitado también una reunión con la nueva responsable de la concejalía encargada de estos cometidos para reclamar a la edil que paralice esta actuación de la contrata.

“La reestructuración que ha ejecutado Ferrosier consiste en recortar 27 horas del servicio de limpieza en la Estación de Autobuses, lo que supondrá la eliminación de un trabajador a jornada completa de este centro de trabajo. Además, suprimirá a los demás las jornadas de festivos y domingos y meterá a una persona con una jornada de 12 horas”.

LEER MÁS

CCOO gana las elecciones sindicales en Universidad Popular de Albacete

CCOO ha revalidado su condición de primer sindicato en la Universidad Popular de Albacete al obtener el respaldo mayoritario de la plantilla obteniendo 3 delegados y delegadas, de los 5 en disputa.

La representación sindical en el colegio de especialistas y no cualificados se saldó con un delegado para CCOO, y en el colegio de técnicos y administrativos con 2 delegados, obteniendo en total 3 delegados y delegadas, frente a los 2 de UGT.

La secretaria general de la FSC-CCOO en Albacete, Amelia Valero ha querido felicitar a los compañeros y compañeras de la Universidad Popular por la alta participación en estas elecciones, siendo del 86,7 %

Así mismo, Valero ha querido agradecer la confianza depositada “CCOO reiteramos nuestro compromiso de un trabajo diario en la defensa de los derechos de la plantilla de los trabajadores y trabajadoras de la Universidad Popular de Albacete y afrontamos con ánimo renovado los difíciles retos que tenemos por delante”.

Revalidamos la amplísima mayoría en las elecciones sindicales de Transportes Pañalón de Villarrobledo

Tras las elecciones sindicales celebradas en la empresa de transportes, el comité de empresa ha revalidado la confianza de los trabajadores y trabajadoras obteniendo 7 delegados y delegadas, frente a 2 de sindicatos independientes.

Los responsables sindicales han destacado los buenos resultados en estos comicios “la junta de personal ha valorado el esfuerzo realizado por el comité de empresa en estos últimos 4 años así como el trabajo realizado para la renovación del pacto de empresa que ha mejorado sustancialmente las condiciones tanto económicas como laborales de todos los trabajadores y trabajadoras de la empresa”.

El responsable comarcal de CCOO en Villarrobledo, Francisco Gómez Tornero ha manifestado que “CCOO continuamos siendo la primera fuerza sindical de la empresa Transportes Pañalón de Villarrobledo, revalidando el resultado de las anteriores elecciones. CCOO estamos convencidos de que estos buenos resultados obedecen al trabajo realizado por los compañeros y compañeras y su relación con los trabajadores y trabajadoras. Es un gran resultado que refuerza el trabajo que realiza el sindicato dentro de esta empresa”, ha remarcado Gómez.

LEER MÁS

Ganamos las elecciones sindicales en Supermercados La Despensa en Albacete

CCOO gana las elecciones sindicales en los supermercados La Despensa de la provincia de Albacete, una empresa castellano-manchega con sede en Mora (Toledo), que cuenta con más de 100 tiendas en Castilla-La Mancha y Madrid, y que da empleo a más de 1000 trabajadores y trabajadoras. En concreto en Albacete, 12 tiendas y emplea a 200 trabajadores y trabajadoras.

Los resultados, fruto del buen trabajo realizado por los delegados y delegadas de CCOO en La Despensa han sido excelentes, obteniendo la mayoría de la representación en los supermercados, consiguiendo 6 delegados de los 8 en disputa del colegio de especialistas. El porcentaje de participación obtenido por CCOO ha sido del 74,65%.

El responsable de Acción Sindical de CCOO-Servicios en Castilla-La Mancha, Santiago Zafrilla ha lamentado que la empresa no haya jugado limpio en el proceso electoral y haya tratado de confundir a los trabajadores y trabajadoras de la empresa.



En este sentido, Zafrilla ha explicado que “CCOO ha concurrido a este proceso electoral junto a una candidatura independiente formada por trabajadores y trabajadoras afines a la dirección de la empresa. Esto no es de recibo. Los trabajadores y trabajadoras han demostrado una vez más su compromiso con CCOO y han plantado cara a la empresa; han sabido valorar el sindicato que trabaja y defiende sus derechos. CCOO les agradecemos que no se hayan dejado llevar por la presión de la empresa” ha dicho Zafrilla.

LEER MÁS

CCOO reconoce con la victoria de las elecciones en Asprona Infanta Elena de Villarrobledo la labor sindical de Gabina Sevilla Flores

CCOO ha ganado las elecciones sindicales en el centro de educación especial de Asprona Infanta Elena de Villarrobledo y consigue un delegado más que en los anteriores comicios, obteniendo 2 delegados de los 3 en disputa. En este sentido, el responsable comarcal de CCOO en Villarrobledo, Francisco Gómez Tornero ha puesto en valor la mejora de los resultados de las elecciones sindicales “CCOO valoramos de forma positiva la mejora de nuestros resultados y nos comprometemos a seguir avanzando en la recuperación de derechos del personal del centro”.

“CCOO agradecemos la alta participación por parte de la plantilla de personal y la confianza depositada en el sindicato así como el trabajo realizado por nuestros delegados y delegadas y el apoyo por quienes han decidido que CCOO sea el sindicato mayoritario en este centro”.

“CCOO ha conseguido alzarse con la victoria. Queremos celebrar esta victoria reconociendo la figura de Gabina Sevilla Flores, una mujer comprometida durante más de una década con el sindicato y con todos los trabajadores y trabajadoras del centro de Villarrobledo” **LEER MÁS**

La huelga en DHL-Primark Torija queda desconvocada como acto de buena fe para poder sentarse el lunes con la empresa

La huelga en la plataforma logística de DHL-Primark de Torija (Guadalajara) ha quedado desconvocada desde las cero horas de hoy, a la espera de la reunión que mantendrán el próximo lunes la parte social y la dirección de empresa. Pero la lucha continúa dado que les vamos a dar un plazo para intentar alcanzar un acuerdo, hasta el día 1 julio de 2019. Si llegada esa fecha no hubiera acuerdo estudiaremos las nuevas acciones a adoptar.

La plantilla de centro logístico - unas 300 personas en total, la mitad de ellas eventuales de



ETT- ha secundado de forma masiva la huelga que comenzó

el jueves día 13, convocada por el comité de empresa contra la pretensión de la dirección de modificar las condiciones laborales e incluir los sábados en la jornada ordinaria, sin compensaciones económicas o en libranzas.

El comité de empresa y los sindicatos que lo integran, UGT y CCOO, esperan que la vuelta a la normalidad laboral durante estos días facilite el desarrollo de la reunión del lunes y que sus resultados permitan cerrar definitivamente el conflicto.

Ferrovial Servicios se niega negociar convenio colectivo trabajadores la planta de Tratamiento y Reciclaje RSU Albacete

La empresa adjudicataria de la planta de Tratamiento y Reciclaje de Residuos Sólidos Urbanos de Albacete, Ferrovial Servicios, se niega a negociar el convenio colectivo de los trabajadores que prestan este servicio; y que lleva caducado desde el final del año pasado.

El comité de empresa y los dos sindicatos que lo integran, CCOO y UGT, han solicitado hoy mismo una reunión a los responsables de la Diputación, institución de la que depende el servicio, y celebrarán a partir de la semana que viene asambleas con los trabajadores para decidir las acciones a llevar a cabo para desbloquear la situación.

“El pasado 31 de enero constituimos la mesa de negociación del convenio y presentamos a la empresa la plataforma sindical. Pero ahora Ferrovial Servicios se niega a sentarse a negociar con la Representación Legal de los Trabajadores”, explica Roque García, secretario del comité de empresa.

LEER MÁS



Bomberos de la Diputación de Cuenca denuncian el último decreto del diputado en funciones

“En vez de dejar las cosas tranquilas y facilitar la entrada del nuevo equipo, quiere dejar todo patas arriba”

El pasado 11 de junio el Comité de Empresa de los bomberos de la Diputación de Cuenca recibió un Decreto del Diputado en funciones de Bomberos, David Cuesta, instando al personal a proceder a una movilidad geográfica urgente con una premura de cinco días.

Nos parece intolerable que a falta de una semana para dejar sus puestos, el equipo de Gobierno saliente de la Diputación siga hostigando a este Comité de Empresa y a todos los bomberos de la provincia.

Ese Decreto vuelve a ser impuesto sin haber sido negociado con este Comité, que considera que hay mecanismos suficientemente claros en el actual Convenio, como el Concurso de traslados. **LEER MÁS**



PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL
machismo



Castilla-La Mancha



Instituto de la **Mujer**
CASTILLA-LA MANCHA