

SINIESTRALIDAD LABORAL 2015

28 trabajadores fallecen en accidente laboral en CLM

Somos la 2ª comunidad autónoma del país con mayor siniestralidad laboral

CLM ostenta el triste record de ser la segunda comunidad autónoma con mayor siniestralidad laboral del país, y a nivel de provincia, Guadalajara ocupa la primera posición.

El pasado año 28 trabajadores perdieron la vida en accidente laboral, una cifra totalmente inasumible e inaceptable. Cuatro más si lo comparamos con 2014, año en el que murieron 24.

Lamentablemente la siniestralidad laboral sigue la escalada que inició en 2013, consecuencia de la relajación y dejadez por parte de los empresarios en el cumplimiento de su obligación de proteger la salud y la vida de sus trabajadores y trabajadoras, así como de la deriva consecuencia de las políticas de recorte de los distintos gobiernos.



Raquel Payo y José Luis Gil en la rueda de prensa en la que presentaron los datos de siniestralidad laboral

CON LA FINANCIACIÓN DE
AT-0041/2015



El contenido de esta publicación es responsabilidad exclusiva de CC00 de Castilla-La Mancha y no refleja necesariamente la opinión de la FUNDACIÓN para la Prevención de Riesgos Laborales.

En 2015 se produjeron en la región un total de **20.600 accidentes laborales** (1.079 más que en 2014, +5.5%)

20.444 leves

128 graves

28 mortales
(4 más que en 2014)

9 de ellos (32%)
por causas de tráfico

Por sectores

En Servicios fallecieron 10 trabajadores.
En Agricultura: 8
En Contrucción: 5
En Industria: 5

Por provincias

En Albacete: 7
En Ciudad Real: 9
En Cuenca: 2
En Guadalajara: 3
En Toledo: 7

Índice de incidencia (nº de accidentes por cada 100.000 trabajadores)

CLM: 3.777,2 (+2,3% con respecto a 2014)

Albacete: 3.141,9 (+1,5%)
Ciudad Real: 3.546,8 (+6%)
Cuenca: 3.686,7 (+12%)
Guadalajara: 4.963 (+19,3%)
Toledo: 3.869,2 (-4,2%)

Guadalajara es la provincia española con mayor siniestralidad laboral.

Por sectores

Construcción: 7.441,7
Industria: 4.998,4
Agricultura: 4.586,8
Servicios: 3.035,4

La construcción sigue siendo el sector maldito, duplica la media de accidentes de la región.

Terminamos 2014 siendo la tercera comunidad autónoma del país con mayor siniestralidad laboral

Y finalizamos 2015 siendo la segunda.

Gil: "Donde hay sindicatos el trabajo es hasta diez veces más seguro"

En Castilla-La Mancha "sigue habiendo una cifra inasumible e inaceptable de siniestralidad laboral, una situación de precariedad laboral que como consecuencia provoca accidentes y muertes y una falta acusada de prevención en miles de empresas", denuncia el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil.

La Ley de prevención de riesgos laborales obliga a los empresarios a proteger la salud y la vida de quienes trabajan en sus empresas. Los empresarios son los responsables de que en los centros de trabajo haya un medio laboral adecuado y seguro, pero lamentablemente no siempre es así, y consecuencia de ello trabajadores siguen perdiendo la vida en el tajo. Suspender en salud laboral tiene consecuencias tan trágicas como la muerte de trabajadores y trabajadoras.

Gil emplaza al Gobierno regional a tener una labor "comprometida con la salud laboral y vigilante para que se cumpla la ley y se sancione a aquellos empresarios que de manera constante la incumplen, para que por convicción o por temor la cumplan, pues lo importante es proteger la vida". Pide, además, que los empresarios incumplidores "no puedan concurrir a ningún concurso público ni recibir ninguna subvención de dinero público".

El líder regional de CCOO recalca que "invertir en salud laboral salva vidas" y por ello pide al Gobierno regional que en los Presupuestos regionales para 2016 "no se escatime" en recursos en materia de salud y seguridad laboral.

En los últimos años hemos dado "pasos importantes en el cambio de la cultura preventiva, pero insuficientes, hay demasiadas empresas que

"Hay empresas cerradas a los sindicatos y donde resulta difícil actuar. Me preocupan las empresas que son una jungla, donde la democracia es pura quimera en el año 2016, en el siglo XXI"

CCOO pide al Gobierno regional que no escatime en recursos de prevención de riesgos laborales, invertir en salud laboral, salva vidas

entienden la salud laboral como una exigencia externa, como una obligación que tienen que cumplir de mala gana, no como una necesidad social y laboral", será porque en las empresas "mueren los nuestros, los trabajadores y trabajadoras, no los suyos", denuncia Gil.

El secretario general de CCOO CLM recordó que en 2005, CCOO "protagonizó en solitario una gran movilización e intensificó la presión sobre el Gobierno y sobre las patronales de la región para reducir las cifras de siniestralidad que



sufrían los trabajadores de Castilla-La Mancha. Ese año murieron 80 trabajadores en accidente laboral, una cifra inasumible que "hemos ido corrigiendo con el esfuerzo de mucha gente, mucha del sindicato, que en los años de sombra en los que no ha habido financiación pública, ha usado fondos propios con los que ha llegado a mucha gente y ha salvado muchas vidas".

CCOO ha hecho hincapié en que "donde hay sindicatos el trabajo es más seguro, hasta diez veces más seguro" y ha lamentado que haya "empresas cerradas a los sindicatos y donde resulta difícil actuar. Me preocupan las empresas que son una jungla, donde la democracia es pura quimera en el año 2016, en el siglo XXI".

Por su parte, la secretaria regional de Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo, señala que terminamos 2014 siendo la 3ª comunidad autónoma con mayor tasa de

siniestralidad laboral, y finalizamos 2015 siendo la segunda, sólo por detrás de Baleares", e insta al Gobierno regional a "poner en marcha de inmediato una batería de medidas de vigilancia y control en las empresas".

Estos datos "son la evidencia de que la salud y la vida, de que los trabajadores y trabajadoras son las víctimas de la situación económica de nuestro país y de los recortes de los gobiernos", así como de que la salud y la seguridad "no están entre las prioridades del empresariado".

CCOO CLM pide al Gobierno regional y a los empresarios que sitúen la prevención de riesgos laborales en el lugar prioritario que merece. "Tenemos que intensificar el trabajo por parte de todos los que tenemos algo que decir en materia preventiva, empresarios, trabajadores, autoridad laboral, Inspección de Trabajo, Fiscalía, concluye Payo.

Memoria de actuaciones del Gabinete de Salud Laboral de CCOO CLM

La vigilancia y el control es imprescindible para conseguir empresas seguras y saludables



La situación de Castilla-La Mancha en materia de siniestralidad laboral, nos indica que existe un importante déficit de cultura preventiva en las empresas de Castilla-La Mancha y por tanto pone de manifiesto la importancia de incidir en la mejora de las condiciones laborales en nuestra región que nos conduzca a una "siniestralidad cero".

La vigilancia y el control de unas adecuadas condiciones de trabajo en materia de seguridad y salud es imprescindible para conseguir empresas seguras y saludables.

Durante el pasado año, el Gabinete regional de Salud Laboral, con "recursos escasos", visitó más de 300 empresas con más de 20.000 trabajadores y trabajadoras objeto de atención, realizó más de 4.300 actuaciones y asesoramientos, cerca de 900 personas formadas en el nivel

Durante 2015 el sindicato ha realizado más de 4.300 actuaciones y asesoramientos

Y ha visitado más de 300 empresas de la región

Llegando a más de 21.000 trabajadores y trabajadoras

Formado a unas 900 personas

Y ha editado materiales formativos y de sensibilización

básico de prevención de riesgos laborales, en investigación de accidentes, responsabilidad empresarial, etc, edición de materiales formativos y de sensibilización e investigación de accidentes y de vigilancia de la salud.

CCOO ha elaborado un estudio sobre las visitas a los centros de trabajo, cuyas principales conclusiones son que las empresas con sindicatos son más seguras, que se da un cumplimiento formal pero no real de la gestión preventiva, muy ligado esto es que en el 92,3% de las empresas tienen servicios de prevención ajenos; la participación en la gestión de la prevención de los trabajadores y/o de sus representantes es el 71% de las empresas, cuando la ley dice que deben participar en esta gestión; o que los riesgos ergonómicos y psicosociales son los grandes olvidados de la gestión preventiva.

CON LA FINANCIACIÓN DE



Para más información:
castillalamancha.ccoo.es



También puedes ponerte en contacto con el Gabinete de Salud Laboral de CCOO de Castilla-La Mancha. 925289753. Plaza Horno de la Magdalena, 1. Toledo