



NO MÁS MUERTES EN EL TRABAJO



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

La cifra de siniestralidad mortal es inasumible y evidencia las carencias en prevención

58 personas fallecieron el año pasado en accidente laboral en Castilla-La Mancha, 800 en el país

La prevención sigue siendo una asignatura pendiente y las consecuencias son nefastas

SINIESTRALIDAD LABORAL

58 muertes en el trabajo en CLM en 2024

CCOO CLM insiste en la urgente necesidad de que el Instituto Regional de Salud Laboral sea una realidad este año

Exigimos cambios profundos en materia preventiva



El preocupante aumento de la siniestralidad mortal registrado durante el pasado año en Castilla La Mancha es un síntoma evidente de que los problemas estructurales de la prevención siguen sin solucionarse. Las 58 muertes en el trabajo que se produjeron en Castilla La Mancha y las 800 a nivel estatal son unas cifras inasumibles, que exigen cambios profundos en materia preventiva.

Así lo ha manifestado la secretaria de Diálogo Social, Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo, como reacción a las estadísticas laborales oficiales de la Viceconsejería de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral de CLM, referidas a trabajadores por cuenta ajena.

Y es que, si bien la cifra total de Accidentes de Trabajo con Baja (ATB) en Castilla-La Mancha en el año 2024 ha sido de 27.589 accidentes de trabajo (2.071 in itinere y 25.518 en jornada laboral) y ha supuesto una disminución de un -2,3% respecto al año anterior, en lo que a personas trabajadoras fallecidas se refiere los datos son muy negativos. La siniestralidad mortal se cerró con 58 muertes en el trabajo (50 en jornada laboral y 8 en itinere), frente a las 36 del año 2023 (34 en jornada laboral y 2 en itinere). Esto se traduce en un aumento del 47,1% en jornada laboral y un 300% en itinere

Ante esta realidad, Raquel Payo quien ha incidido en la urgencia de que el Instituto Regional de Salud Laboral de Castilla La Mancha sea una realidad

este año, para que actúe como herramienta para que el cumplimiento de la ley sea efectivo y para que las condiciones de trabajo sean seguras y saludables. “No podemos tolerar estos porcentajes tan elevados, máxime cuando la mayoría de las muertes ocurren por causas y situaciones fácilmente evitables”.

La secretaria de Diálogo Social, Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM ha manifestado una vez más que hay que poner freno a esta lacra y actuar con rotundidad, aplicando medidas preventivas para que acudir al trabajo no constituya un factor de riesgo.

LEER MÁS



Exige #TrabajoSeguro

EVOLUCIÓN DE LA INFLACIÓN

“A los trabajadores y trabajadoras no se les puede ir el salario en vivienda”

EL IPC EN CIFRAS

En Castilla-La Mancha la tasa de variación anual es del 2,8%, tres décimas por encima a la registrada en diciembre. Todos los grupos han registrado un aumento de los precios en términos de tasa anual, a excepción de Vestido y Calzado donde se mantienen. Vivienda es el que sufre la mayor subida en la comparativa anual, con un aumento del +8,4%

Por provincias, Albacete cierra enero con una tasa de variación anual del 3%, Ciudad Real y Guadalajara del 2,8%, Toledo del 2,6% y Cuenca del 2,5%



El año comienza en Castilla-La Mancha con una nueva subida de los precios que afecta a los bolsillos de los trabajadores y trabajadoras. La estadística del Índice de Precios al Consumo (IPC) correspondiente a enero registra una tasa de variación anual de la inflación del 2,8%, tres décimas por encima a la registrada el mes anterior, un 8,4% en el caso de la Vivienda.

El repunte inflacionario en la región está impulsado por los precios de la electricidad en la vivienda, el grupo que ha registrado un mayor aumento de los precios. “A los trabajadores y trabajadoras no se les puede ir el salario en vivienda”, afirma el secretario de Empleo y Políticas Públicas de

CCOO CLM, Juan Carlos del Puerto. Una persona trabajadora tiene que dedicar más del 30% del salario medio anual a la compra o al pago del alquiler de la vivienda. “El concepto asequible tiene que incluir tanto el precio por el pago del alquiler o la compra de la vivienda, pero también todos los suministros”, según la Ley de Vivienda el coste medio del alquiler o de la hipoteca más los gastos y suministros básicos no debe superar el 30% de la renta media de la unidad familiar. A CCOO le ocupa y preocupa que muchas personas trabajadoras tengan serias dificultades para poder acceder al derecho a una vivienda.

LEER MÁS

www.castillalamancha.ccoo.es



CONTRA LA

BRECHA SALARIAL

DE GÉNERO

**NO PODEMOS
ESPERAR**

#YaVamosTarde



PROCESO CONGRESUAL CCOO

Fernando García, reelegido por unanimidad secretario general de la FSC en Ciudad Real

Fernando García renueva su mandato al frente de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO en Ciudad Real, tras recibir el voto unánime de los delegados y delegadas asistentes al V Congreso Provincial celebrado el pasado viernes.

Fernando García inicia este segundo mandato como secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO en Ciudad Real recibiendo el voto unánime de los 40 delegados y delegadas asistentes al Congreso y asumiendo la responsabilidad de una federación que cuenta con una afiliación cercana a las 2.000 personas.

En el Congreso se eligió también a las personas que componen la Comisión Ejecutiva de esta Federación en la provincia de Ciudad Real, así como las delegaciones que participarán en los siguientes Congresos a nivel provincial y regional. Al acto asistieron Lola Cachero, Secretaria general de la Federación de servicios a la ciudadanía de CCOO-CLM; José Manuel Muñoz, secretario General de CCOO Ciudad Real; y Esther Serrano, Secretaria de organización de la Unión provincial CCOO Ciudad Real.

En su intervención, García agradeció a todas y cada una de las personas que



en algún momento han formado parte del equipo el “excelente trabajo realizado”; así como a las y los delegados, personas afiliadas y compañeras y compañeros de otras federaciones “por su implicación, disposición y saber hacer”.

También quiso destacar los logros alcanzados durante su mandato, entre otros, la consecución de la presidencia de la Junta de Personal funcionario de la provincia, tras 30 años de mandato de CSIF, al tiempo que manifestó la ilusión con la que afronta el futuro y los retos que se van a plantear en esta nueva etapa, con una ejecutiva donde se ha fortalecido la representación de

la administración local en la misma.

Entre los desafíos García se refirió a mejorar la comunicación y potenciar la acción sindical en el ámbito de salud laboral.

Por último, Fernando García agradeció la confianza de los delegados y delegadas asistentes al Congreso y mostró su compromiso con el sindicato y con toda su afiliación para seguir defendiendo todos y cada uno de los sectores que componen la federación y continuar mejorando las condiciones laborales de las trabajadoras y trabajadores del sector.



Fernando García Mora ha sido reelegido coordinador del Sector Ferroviario de CCOO en Castilla-La Mancha en la II Conferencia de esta organización sectorial del sindicato, celebrada en Alcázar de San Juan. El reto “es conseguir un modelo ferroviario decente y coherente a la vez, que cohesione nuestras poblaciones y que impulse de una vez por todas las grandes oportunidades logísticas ferroviarias que tenemos para crear el empleo que tanta falta hace en Castilla-La Mancha”

PROCESO CONGRESUAL CCOO

Rosana Clemente, elegida secretaria general de CCOO Enseñanza Albacete



Celebrado el XIV Congreso de Enseñanza de CCOO Albacete, Rosana Clemente ha sido elegida por unanimidad secretaria general de esta federación, sustituyendo a Alberto Jiménez. Además de la renovación de la ejecutiva e han definido las líneas estratégicas para hacer frente a los retos laborales del sector en los próximos años.

Al XIV Congreso de CCOO Enseñanza han asistido el delegado provincial de

Educación, Diego Pérez; la secretaria general de la Unión Provincial, Carmen Juste; y la secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Ana Delgado, entre otras personas invitadas.

El secretario general saliente, Alberto Jiménez, ha presentado el informe de los últimos cuatro años, señalando que el periodo que ahora finaliza "" ha estado marcado por la defensa y

mejora de los derechos laborales de las personas trabajadoras del sector educativo, así como de la calidad de la Educación Pública.

Y en este sentido la reversión total de los recortes, puesto que a día de hoy algunos persisten, ha sido la principal demanda del personal docente en la actualidad y en consecuencia uno de los ejes de trabajo de este sindicato.

Por su parte, la nueva secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO Albacete, Rosana Clemente, ha incidido en la necesidad de mantener y potenciar la cercanía y el contacto directo con todas y cada de las personas trabajadoras en todos los sectores de la Enseñanza. "Tenemos que transmitirles que no están solas, que detrás tienen un sindicato que les escucha, que les defiende y que les respalda".

Entre los objetivos que se ha marcado el nuevo equipo, Rosana Clemente ha destacado el empeño que van a poner en llegar a todos los centros educativos de la provincia para recoger las propuestas y conocer de primera mano su problemática.

LEER MÁS



PROCESO CONGRESUAL CCOO

Eduardo Boga, reelegido secretario general de CCOO Industria Guadalajara



Eduardo Boga asume su segundo mandato al frente de la Federación de Industria de CCOO en Guadalajara, tras haber sido reelegido en el Congreso provincial. En su informe de gestión destacó tanto el aumento de la afiliación como de la representación conseguida en las elecciones sindicales en estos últimos cuatro años

Eduardo Boga continuará como secre-

tario general de CCOO Industria Guadalajara marcándose como uno de los principales objetivos para este nuevo mandato reducir la siniestralidad laboral. Así lo señaló en su intervención, en la que recordó a los dos compañeros fallecidos en Guadalajara pertenecientes al sector de Industria, uno en Marchamalo mientras trabajaba montando unas torres de luz y otro en la empresa Modine.

En este sentido señaló que “es inaceptable que en pleno siglo XXI sigamos enfrentándonos a la trágica realidad de que trabajadores pierdan la vida en sus puestos de trabajo. No podemos quedarnos con los brazos cruzados y debemos luchar activamente para que no vuelva a ocurrir. Será una constante de este nuevo equipo trabajar para dotar a las personas trabajadoras y a delegados y delegadas de las herramientas necesarias para garantizar un entorno laboral seguro y digno”.

De la gestión realizada en los últimos cuatro años, Eduardo Boga destacó que la afiliación ha experimentado un crecimiento sostenido, agradeciendo el esfuerzo y compromiso de los delegados y delegadas en sus respectivos centros de trabajo, porque desempeñan un papel fundamental para conseguir nuevas afiliaciones. Así, el aumento ha sido del 11,65% que en cifras supone haber pasado de 2.446 de 2021 a 2.731 personas afiliadas en 2025. “A nivel regional, esas cifras nos consolidan como la tercera provincia con mayor número de afiliados”.

LEER MÁS



PROCESO CONGRESUAL CCOO

María Jesús Fernández, reelegida secretaria general de CCOO Industria Toledo

María Jesús Fernández Zapardiel resultó ayer reelegida por unanimidad en el IV Congreso provincial de la federación, para continuar al frente de CCOO Industria Toledo. Desde su llegada a la secretaría general hace cuatro años, la federación de Toledo presenta uno de los mejores resultados con un significativo incremento de afiliación y de delegadas y delegados.

Este aspecto fue reseñado en su intervención por el secretario general de CCOO-Industria de Castilla-La Mancha, Ángel León, quien quiso poner en valor las 4.380 personas afiliadas y los 457 delegadas y delegados que tiene hoy la federación en Toledo.

Por su parte, la secretaria general de CCOO Industria Toledo, María Jesús Fernández dio las gracias de forma emotiva a su ejecutiva, el equipo que la ha acompañado estos cuatro años, y a todas y todos los delegados de la provincia. “Sin vosotras y vosotros, el sindicato no existiría, el sindicato es vuestro, sois vosotras y vosotros”.

La secretaria general presentó en su informe detalles del trabajo realizado en los últimos cuatro años, empresa por empresa y conflicto por conflicto.



También resaltó la importancia de la formación sindical y de la seguridad y salud laboral, apuntando que “donde hay delegadas y delegados de CCOO, la vigilancia de las condiciones de seguridad laboral es más fuerte y este es un motivo más para estar en todas las empresas y uno de nuestros retos para los próximos años”.

Por su parte, el secretario general de CCOO Industria CLM, Ángel León, se mostró convencido de que “la nueva ejecutiva va a seguir trabajando por la mejora de las condiciones laborales” y destacó “los magníficos resultados en materia de elecciones sindicales que ha tenido esta federación provincial.”

LEER MÁS



LABORAL

Trabajadores y trabajadoras del 112 piden al Gobierno regional que asuma la gestión pública y directa del servicio

Trabajadoras y trabajadores del 112 de Castilla La Mancha se han concentrado este martes ante la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas para reivindicar una gestión pública y directa del servicio de emergencia, que ahora está en manos de una empresa privada. En la concentración han recordado que la responsabilidad de este servicio es de la Junta de Castilla La Mancha y por tanto, debe velar por las condiciones laborales de las personas que trabajan en él y que están en una situación límite.

La presidenta del Comité de Empresa del 112 en CLM, Nazaret Rodríguez, ha señalado que “la gestión de las emergencias no se puede vender al sector privado y que debe ser la propia Administración la que lo gestione directamente porque las empresas lo único que quieren es lucrarse y eso lo consiguen a costa de tener a las trabajadoras y trabajadores en una situación de precariedad”.



Nazaret Rodríguez ha asegurado que si el servicio se sigue prestando con calidad, y así lo dicen las encuestas de satisfacción de las personas usuarias, es a base del esfuerzo, el compromiso y la responsabilidad de quienes atienden y asisten a quienes recurren al 112 porque se encuentran ante una situación de emergencia. “El beneficio de la empresa, que en Castilla La Man-

cha es Severa, sale de nuestro trabajo, y sus ganancias las obtiene recortando las condiciones laborales de las y los profesionales que ya estamos al límite porque la precariedad está afectando a nuestra salud por los riesgos psicosociales a los que estamos expuestas”.

LEER MÁS



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

VIII CONCURSO DE FOTOGRAFÍA

MUJERES QUE TRANSFORMAN

Sube tu foto a **Instagram**
etiquetando a **@mujeres_ccoo_clm**

O mándala al **e-mail** mujeres@cm.ccoo.es



Consulta las bases en
www.castillalamancha.ccoo.es
#MujeresTransformadoras

Participación gratuita
Del 13 enero al 20 febrero 2025

LABORAL

CCOO y UGT preparan asambleas previas a las movilizaciones en el transporte sanitario

CCOO y UGT inician una ronda de asambleas con personal del transporte sanitario antes de futuras movilizaciones, y plantean también acciones jurídicas frente a los pliegos de condiciones que el SESCAM tramita sin tener en cuenta los acuerdos alcanzados con los sindicatos para el nuevo convenio colectivo.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM y la Federación de Servicios Públicos de UGT CLM denuncian, que “tras haber alcanzado un preacuerdo para la renovación del convenio colectivo de ambulancias de Castilla-La Mancha para los próximos 5 años y registrarlo ante el SESCAM para su inclusión en la dotación presupuestaria de los nuevos pliegos de



condiciones tras la estimación por parte del Tribunal de Contratación de un recurso de UGT, vemos cómo el SESCAM vuelve a caer en el error de no tener en cuenta los acuerdos alcanzados por las partes legitimadas, y

publica unos nuevos pliegos que, a pesar de haberse aumentado su dotación económica, resultan del todo insuficientes”.

LEER MÁS

El sindicato reafirma su defensa del ferrocarril como elemento vertebrador de Cuenca

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Cuenca, en la que se integra el Sector Ferroviario de CCOO, aprobó en su reciente Congreso Provincial una resolución en la que reitera que seguirá defendiendo hasta el final la línea de ferrocarril Aranjuez Cuenca Valencia, exigiendo una inversión para su modernización, como la que se adjudicó el año pasado en la provincia de Valencia, entre Buñol y Utiel. Judicialmente, sigue pendiente la resolución del Tribunal Supremo al recurso del sindicato a la decisión del gobierno central de cerrar la línea.

Para la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Cuenca esa inversión “es imprescindible para aprovechar las potencialidades que la

existencia de esta infraestructura tiene para el desarrollo social y económico de la provincia de Cuenca, para su capital, para la comarca de Tarancón por su situación estratégica a 300 kilómetros del puerto de Valencia y para favorecer el desarrollo de las dos comarcas de la España vaciada de nuestra provincia, como son la Alca-

rria y la Serranía Baja de Cuenca”. Desde las diferentes estructuras del sindicato llevan reivindicando desde hace más de treinta años la necesidad de una política inversora que modernizara la línea de ferrocarril Aranjuez Cuenca Valencia, ante las amenazas que pesaban sobre ella. **LEER MÁS**



PLATAFORMA DE ASESORAMIENTO



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS

Desde **Comisiones Obreras Castilla-La Mancha** ponemos a tu disposición una plataforma web que alberga toda la información que necesitas conocer sobre **Acreditación de Competencias y Formación para el Empleo**.

NUESTRO PERSONAL TÉCNICO TE AYUDARÁ A:

- ✓ Conocer cómo **Acreditar tus Competencias Profesionales** 🏆
- ✓ Conocer cómo solicitar **Permisos Individuales de Formación (PIF)** 📄
- ✓ Aprender a diseñar un **Plan de Formación** 🎯
- ✓ Analizar el **Plan de Formación de tu Empresa** 🏢
- ✓ Informarte sobre **Derechos Formativos de las Personas Trabajadoras** 📖
- ✓ Recibir asesoría en **Formación Dual, Becas y Prácticas en Empresas** 🎓
- ✓ Gestionar tu **Crédito Formativo y Bonificaciones** 📊

ENTRA EN LA WEB Y CONTACTA CON UN/A ASESOR/A

<http://www.asesoriaformacion.foremclm.es/>



acreditayformacion@cm.ccoo.es



638 625 825



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE



www.castillalamancha.ccoo.es



25
nov
2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres



016
900100114

0 mujeres asesinadas
0 violencia vicaria
0 mujeres agredidas
sexualmente
0 mujeres sufriendo
violencia económica

“que la
ÚNICA
cifra
sea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD



Castilla-La Mancha



Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA



Pacto de Estado
contra la violencia de género



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de
Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia
hacia las mujeres.