



Feminismo sindical para mejorar la vida de las mujeres

"Pedimos reformas estructurales
frente a las discriminaciones
estructurales que sufren las mujeres"





Más sindicalismo, más feminismo

Desde el pasado domingo y hasta mañana sábado 9 de marzo, CCOO viene celebrando en la región diferentes actos con motivo de la conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer. Un nuevo 8 de marzo en el que reivindicamos el feminismo sindical para seguir dando pasos hacia la igualdad real y efectiva.

"Pedimos reformas estructurales frente a las discriminaciones estructurales que sufren las mujeres"



Unas 150 personas han participado este miércoles en Toledo en el acto organizado por el sindicato "Mujeres con clase. Sindicalistas y feministas"

con motivo de la conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, en el que se ha subrayado la lucha feminista de las mujeres que

abrieron el camino para avanzar en igualdad.

En declaraciones a los medios de comunicación antes del inicio, Carolina Vidal, secretaria de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO, ha señalado que este 8 de marzo reivindicamos el feminismo sindical para mejorar la vida de las mujeres, que “arrastran multitud de brecha laborales que terminan concretándose en una brecha salarial del 18,6% en el país, la más estrecha de los últimos 15 años, pero no por ello es menos discriminatoria”. Esta brecha “responde a discriminaciones estructurales, por el hecho de ser mujeres, las cuales tienen que paliarse con reformas estructurales”.

En este sentido, Vidal ha explicado que estas reformas estructurales pasan, en primer lugar, por un Pacto Estatal Integral por los Cuidados para que “las mujeres no vayan a trabajar con discriminaciones ya previas”, y, en segundo lugar, por reglar el tiempo parcial, que “acosa a las mujeres como consecuencia de los cuidados”.

En este 8 de marzo, Comisiones Obreras reivindica que “no ha habido medida más feminista en este país que la subida del Salario Mínimo Interprofesional, la reforma de pensiones, terminar con la odiosa reforma laboral del PP y pactar con las patronales en el último AENC la subida de los salarios”, ha continuado.

Asimismo, ha exigido salarios dignos para las mujeres, “la violencia recorre la vida de las mujeres en todos sus ámbitos y no hay mejor medida para luchar contra ella que tener independencia económica y autonomía para tomar decisiones y para ello las mujeres necesitan trabajar y tener sueldos decentes”.

En este 8 de marzo “las Comisiones Obreras teñiremos, un año más, las calles de este país de violeta para trabajar contra las discriminaciones que siguen sufriendo las mujeres”, ha dicho Vidal.

En esta misma línea, la secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez, ha reafirmado



“No ha habido medida más feminista en este país que la subida del Salario Mínimo Interprofesional, la reforma de pensiones, terminar con la odiosa reforma laboral del PP y pactar con las patronales en el último AENC la subida de los salarios”

el compromiso del sindicato en la lucha contra la desigualdad y las discriminaciones. “Tenemos una brecha salarial del 15,3% en la región, dos de cada tres personas en paro son mujeres y un 38% de estas se encuentran inactivas por labores del hogar y los cuidados”.

“Nos queda mucho para avanzar en igualdad y hoy queremos hacer un homenaje especial al feminismo sindical, a esas mujeres sindicalistas que abrieron camino para que otras en la actualidad podamos seguir luchando por la igualdad y para que otras lo puedan hacer en el futuro”. Las mujeres siempre han participado en la lucha obrera a lo largo de la historia y hoy queremos reconocer y poner en

valor su importante trabajo con este homenaje, ha subrayado Martínez.

Por su parte, el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, ha hecho un emplazamiento a la patronal y a las administraciones para avanzar hacia una igualdad real. “Si los empresarios de verdad se creen la igualdad es tan sencillo como sentarse en una mesa de negociación y acordar mejoras directas para la igualdad, como eliminar de los convenios colectivos todas aquellas categorías que son discriminatorias, establecer fórmulas para que haya posibilidades de acceso y negociando planes de igualdad”.

Asimismo De la Rosa ha afirmado que “entendemos que es muy difícil ser mujer y pretender ser igual sin que el gobierno de turno, ya sea local, regional o estatal, no implemente medidas necesarias, hablamos de legislación y de servicios públicos”. Si en este país los servicios públicos fueran mucho mejores, en la atención y cuidados de menores y personas mayores, si se invirtiera una parte importante de los PGE en que esos servicios públicos mejorasen, las mujeres no tendrían que ser quienes compatibilicen su vida personal y profesional para ocuparse de los cuidados, lo que incide en una brecha salarial insoportable”. Así, ha hecho un llamamiento a las administraciones públicas en general y al

Gobierno regional “para que haga todo lo que esté en su mano, que no todo sea un discurso y pasemos de las musas al teatro”.

Para que avancemos en igualdad, necesitamos también que “la sociedad esté convencida, que pasemos del discurso perfecto a las acciones concretas para que mujeres y hombres sean realmente iguales”.

Por último, el secretario general de CCOO CLM ha criticado a aquellos políticos que defienden las diferencias, la segregación y la desigualdad; “un partido que se ha llamado democrático durante décadas y que ha estado en la alternancia política en este país no puede hacer cosas como lo ocurrido ayer en Valencia, eliminando el premio en honor a una persona asesinada por miembros de la ultraderecha, es inadmisibles e incomprensible que esto lo haga un partido de gobierno”.

También han participado en este acto, la secretaria de Organización y Mujeres de CCOO Toledo, Mayte García, que ha destacado los avances en igualdad por la lucha feminista de las mujeres de CCOO, “comprometidas y arriesgadas para conseguir condiciones de vida justa, por las que hay que seguir luchando”.

Una de las mujeres que ha destacado en esta lucha en nuestra región es Nati Camacho, sindicalista histórica de CCOO y a la que se ha rendido homenaje en este acto, el cual ha finalizado con una mesa de experiencias, sindicalistas pioneras dentro de las CCOO, con la participación de Kika López-Rey, primera Secretaria de Mujeres en Toledo y delegada sindical en la Diputación Provincial, Emilia Fuster, presidenta del Comité de Empresa de Ruilor, Milagros Rodríguez, presidenta del Comité de Empresa de Thomson, y Saturnina Casillas, primera Secretaria de Mujeres en Guadalajara y delegada de la empresa Bressel Carburantes. Ha moderado la mesa Gracia Martínez Toledo, responsable de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO Albacete.

CCOO reclama en Tarancón políticas públicas que descarguen a las mujeres de tener que asumir las tareas de cuidados



Apostar por la igualdad real de hombres y mujeres es apostar por la democracia y la batalla por la igualdad real en las empresas se va a dar en Castilla-La Mancha y en este país de la mano de CCOO como primer sindicato de clase. Con estos postulados el sindicato está celebrando el 8 de marzo, ha destacado este miércoles en Tarancón Carolina Vidal, secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo ha intervenido ante más de 70 personas en la asamblea que Comisiones Obreras ha celebrado en la conmemoración esta semana del Día de la Mujer.

Con ella ha estado el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, la secretaria de Mujer y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez, la secretaria general de CCOO Cuenca, María José Mesas, y Raquel Gómez, socióloga, integrante de la Secretaría Confederal de Mujeres. En su intervención, Carolina Vidal ha recorrido las barreras y discriminaciones que perviven en la sociedad y en especial en el centro de trabajo, barreras que hacen que la igualdad real entre hombres y mujeres quede aún lejana.

“Necesitamos un feminismo de clase que apueste por que no haya techos de cristal, pero mejor aún que despeguemos a las mujeres de esos suelos pegajosos que les impiden tirar hacia arriba”. Es clave para ello avanzar en la agenda de reformas que han ayudado estos años a que las brechas vayan a menos: “No ha habido mejores políticas feministas estos años que subir el Salario Mínimo, que reformar el sistema de pensiones, que acabar con la reforma laboral del Partido Popular”, una fuente de precariedad y de discriminación sistémica entre trabajadores y trabajadoras, entre hombres y mujeres.

Hay muchas situaciones de discriminación en el trabajo por corregir, como por ejemplo que en un convenio cobre más quien limpia un cristal que quien limpia el suelo, por supuesto cuando en la primera categoría se emplean hombres y en la segunda mujeres. O complementos salariales que “las mujeres terminan por no cobrar”, como el de disponibilidad o el de nocturnidad, ha señalado como ejemplo Carolina Vidal.

Esta brecha se ha estrechado, pero urgen “políticas públicas que hagan que los cuidados no recaigan en las mujeres, necesitamos una ley de Cuidados que defina lo que es cuidar, lo que es ser cuidado, y defina que es ser persona cuidadora”, ha señalado Vidal.

Esta materia implica además “que seamos exigentes para que no haya permisos para cuidar que no sean retribuidos”, una exigencia “que CCOO tiene que poner sobre la mesa también en la negociación de cada convenio”. Cuando los permisos no son retribuidos, “son las mujeres las que los toman, solo se equiparan entre hombres y mujeres cuando esos permisos se pagan”. Un motivo más para que la brecha en los cuidados sea la que es: Casi el 89% de las excedencias por cuidado de hijos/as en Castilla-La Mancha las toman mujeres, que asumen también tres de cada cuatro excedencias por cuidado de familiares.

La secretaria confederal ha defendido que CCOO, como primera organización del país, de esta comunidad y de Cuenca, “es clave para que este país sea más democrático” y más igualitario. “Más sindicalismo es más feminismo”.



Otros de los actos organizados por el sindicato en el entorno del 8 de marzo, han sido el que cada año se celebra en Cuenca para reconocer a mujeres y colectivos que destacan en la lucha por la igualdad, y en el que además se hizo entrega de los premios de los concursos de relato y fotografía.

En Guadalajara se ha celebrado la jornada “Los derechos se defienden para todas”, en colaboración con la Asociación Guada Acoge y la Fundación Cruz Blanca; y hoy 8 de marzo una concentración.



Además, mañana sábado día 9 tendrá lugar en la sede del sindicato en Guadalajara, a las 18.00 horas la II Jornada Intercultural con trabajadoras de ayuda a domicilio de la provincia.



II JORNADA INTERCULTURAL trabajadoras de ayuda a domicilio de Guadalajara

GUADALAJARA
9 de marzo 2024
18.00 horas
Sede de CCOO
Paseo Fdez Iparraguirre, 12

CCOO
comisiones obreras
de Guadalajara

CCOO
Hábitat



En Albacete el pasado domingo día 3 se celebró la VI Carrera por la Igualdad para eliminar discriminaciones y avanzar hacia la igualdad real y efectiva. También ha habido un acto con delegadas y delegados que ha consistido en la proyección de la película Matria, y un posterior coloquio sobre la precariedad laboral en clave femenina. Asimismo, al igual que otro años, CCOO junto a UGT, han convocado una concentración hoy 8 de marzo en las puertas del Ayuntamiento.

En Ciudad Real hoy ha tenido lugar el acto “Antes Adán. Ahora Eva”, mesa de experiencias y propuestas: Mujeres en sectores de empleo masculinizados.

CCOO celebra la ¡por fin! próxima entrada en funcionamiento del Juzgado de Violencia sobre la Mujer número 1 de Toledo

CCOO celebra “la por fin próxima” entrada en funcionamiento del Juzgado de Violencia sobre la Mujer número 1 de Toledo, anunciada en el BOE del pasado martes para el último día de este mes de marzo, que cae en domingo. Al día siguiente, lunes 1 de abril, se hará efectiva la extensión de su competencia a los partidos judiciales de Orgaz y de Illescas.

“Se ha hecho mucho de esperar. Desde se crearon en nuestro país los juzgados de Violencia sobre la Mujer, en la Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Vio-

lencia de Género, han pasado veinte años. Durante los cuales, además, el número de delitos y de víctimas ha seguido incrementándose”, señala Mayte García, secretaria de Mujer de CCOO-Toledo.

“CCOO de Toledo, y el conjunto de la sociedad toledana -al menos, quienes rechazan frontalmente la violencia contra las mujeres y no se ponen vendas para negar este execrable fenómeno delictivo ni pretenden tratarlo con paños calientes- llevamos mucho tiempo reivindicando su creación, y casi otro tanto aguardando su entrada

en funcionamiento. Era y es muy necesario, tanto para acercar y mejorar la atención a las víctimas por parte de la Justicia como para un tratamiento judicial integrador y más eficaz de los delitos.”

Nuestra positiva valoración de la ya muy cercana entrada en funcionamiento del juzgado de Violencia sobre las Mujeres nº 1 de Toledo no está, empero, exenta de prevenciones y reparos.



CCOO, como sindicato feminista, manifiesta su firme compromiso de seguir luchando contra la discriminación laboral de las trabajadoras en cualquiera de sus formas y negociando propuestas que mejoren las condiciones de vida de las mujeres.

El feminismo está siendo el mayor motor de transformación social, y de ahí el empeño de las facciones sociales más reaccionarias de condenarlo, pero detrás del mismo hay más de **40 años de historia de lucha de muchas mujeres**. Luchas constantes, comprometidas y arriesgadas pero libradas con la alegría que produce ir acabando con las múltiples discriminaciones y apostando con creatividad, sororidad y alegría por unas condiciones de vida justas. Estas luchas se han librado en todos los ámbitos, donde **el laboral no ha sido el menor**. Las mujeres necesitamos independencia también económica para ser autónomas y no depender de nadie. El trabajo asalariado ha sido una de esas fuentes de autonomía y la necesaria batalla por el acceso al empleo, la **promoción profesional, la corresponsabilidad, la igualdad salarial o el fin de la violencia son objetivos sindicales**. Por esta razón desde CCOO también reivindicamos el feminismo sindical, que colabora con el resto de feminismos para lograr dinamitar el machismo que aún persiste y conseguir extender el feminismo a todos y cada uno de los espacios.

La subida del SMI #EsFeminismo

También el 8M reivindicamos este feminismo sindical que nos es propio y la lucha por los derechos laborales dentro del movimiento feminista y aunque nos sumamos a disfrutar este día lúdico de reivindicación feminista, actualizamos el feminismo en los centros de trabajo todos los días del año a través de nuestro activo sindical, porque los derechos no se paran en las puertas de los centros de trabajo. Día a día denunciaremos la discriminación laboral y aportamos propuestas para mejorar las condiciones laborales y de vida mediante el Diálogo Social en aspectos tales como el **Salario Mínimo Interprofesional**. El SMI pasó de los 736 euros al mes en 2018 a los 1.134 euros brutos en 14 pagas en 2024; un incremento de más del 46%. La subida del salario mínimo interprofesional **beneficia más a las mujeres** al ser nosotras las que tenemos las peores condiciones laborales y salariales.

Reducir la brecha salarial #EsFeminismo

La brecha salarial actual es del **18,6%** y aunque es la más baja de los últimos 15 años hay que seguir reduciendo la diferencia salarial entre hombres y mujeres. Desde CCOO seguiremos poniendo un sueldo mínimo en los convenios, cuestionando la falta de complementos salariales para las habilidades típicamente femeninas, disminuyendo la parcialidad y elevando el salario mínimo interprofesional.

La reforma laboral #EsFeminismo

La reforma laboral ha mejorado la contratación indefinida y reducido la temporalidad, consiguiendo mayor estabilidad del empleo femenino. **En los últimos 12 meses, el número de mujeres sin empleo se ha reducido en 23.400**. Es decir, ha habido más de 21.000 nuevos contratos laborales con sello femenino. La Encuesta de Población Activa demuestra que la temporalidad ha disminuido hasta el **13,24%** y se han creado 783.000 empleos. Hay más mujeres trabajando que nunca. De las 21.246.900 personas ocupadas el **46,7% son mujeres**, sin embargo, el **75% de los contratos a tiempo parcial son femeninos**. En CCOO apostamos por reducir la parcialidad y mejorar las condiciones laborales de la misma.

La reforma de las pensiones #EsFeminismo

La subida del SMI permite también **reducir la brecha que existen en las pensiones**. En el caso de las pensiones de jubilación la brecha es de un **31,91%** a pesar de que se han negociado mejores condiciones para integrar las lagunas de cotización. Considerados como cotizados al **100% hasta 3 años** los casos de reducción de jornada o excedencia por cuidado de familiares y/o menores y de aumentar el complemento para la reducción de la brecha de género en las mismas. Sin embargo, aún existe una brecha en las pensiones de jubilación del **31,4%**. Es vital nuestro compromiso sindical para acabar con esta brecha en las pensiones.



CCOO, como sindicato feminista, manifiesta su firme compromiso de seguir luchando contra la discriminación laboral de las trabajadoras en cualquiera de sus formas y negociando propuestas que mejoren las condiciones de vida de las mujeres.

El feminismo está siendo el mayor motor de transformación social, y de ahí el empeño de las facciones sociales más reaccionarias de condenarlo, pero detrás del mismo hay más de **40 años de historia de lucha de muchas mujeres**. Luchas constantes, comprometidas y arriesgadas pero libradas con la alegría que produce ir acabando con las múltiples discriminaciones y apostando con creatividad, sororidad y alegría por unas condiciones de vida justas. Estas luchas se han librado en todos los ámbitos, donde **el laboral no ha sido el menor**. Las mujeres necesitamos independencia también económica para ser autónomas y no depender de nadie. El trabajo asalariado ha sido una de esas fuentes de autonomía y la necesaria batalla por el acceso al empleo, la **promoción profesional, la corresponsabilidad, la igualdad salarial o el fin de la violencia son objetivos sindicales**. Por esta razón desde CCOO también reivindicamos el feminismo sindical, que colabora con el resto de feminismos para lograr dinamitar el machismo que aún persiste y conseguir extender el feminismo a todos y cada uno de los espacios.

La subida del SMI #EsFeminismo

También el 8M reivindicamos este feminismo sindical que nos es propio y la lucha por los derechos laborales dentro del movimiento feminista y aunque nos sumamos a disfrutar este día lúdico de reivindicación feminista, actualizamos el feminismo en los centros de trabajo todos los días del año a través de nuestro activo sindical, porque los derechos no se paran en las puertas de los centros de trabajo. Día a día denunciarnos la discriminación laboral y aportamos propuestas para mejorar las condiciones laborales y de vida mediante el Diálogo Social en aspectos tales como el **Salario Mínimo Interprofesional**. El SMI pasó de los 736 euros al mes en 2018 a los 1.134 euros brutos en 14 pagas en 2024; **un incremento de más del 46%**. La subida del salario mínimo interprofesional **beneficia más a las mujeres** al ser nosotras las que tenemos las peores condiciones laborales y salariales.

Reducir la brecha salarial #EsFeminismo

La brecha salarial actual es del **18,6%** y aunque es la más baja de los últimos 15 años hay que seguir reduciendo la diferencia salarial entre hombres y mujeres. Desde CCOO seguiremos poniendo un sueldo mínimo en los convenios, cuestionando la falta de complementos salariales para las habilidades típicamente femeninas, disminuyendo la parcialidad y elevando el salario mínimo interprofesional.

La reforma laboral #EsFeminismo

La reforma laboral ha mejorado la contratación indefinida y reducido la temporalidad, consiguiendo mayor estabilidad del empleo femenino. **En los últimos 12 meses, el número de mujeres sin empleo se ha reducido en 23.400**. Es decir, ha habido más de 21.000 nuevos contratos laborales con sello femenino. La Encuesta de Población Activa demuestra que la temporalidad ha disminuido hasta el **13,24%** y se han creado 783.000 empleos. Hay más mujeres trabajando que nunca. De las 21.246.900 personas ocupadas el **46,7% son mujeres**, sin embargo, el **75% de los contratos a tiempo parcial son femeninos**. En CCOO apostamos por reducir la parcialidad y mejorar las condiciones laborales de la misma.

La reforma de las pensiones #EsFeminismo

La subida del SMI permite también **reducir la brecha que existen en las pensiones**. En el caso de las pensiones de jubilación la brecha es de un **31,91%** a pesar de que se han negociado mejores condiciones para integrar las lagunas de cotización. Considerados como cotizados al **100% hasta 3 años** los casos de reducción de jornada o excedencia por cuidado de familiares y/o menores y de aumentar el complemento para la reducción de la brecha de género en las mismas. Sin embargo, aún existe una brecha en las pensiones de jubilación del **31,4%**. Es vital nuestro compromiso sindical para acabar con esta brecha en las pensiones.

Son aún muchas de las empresas y ayuntamientos de la región que tienen su Plan de Igualdad por negociar

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, ha participado en la clausura de la jornada monográfica del Consejo de Relaciones Laborales, y ha apuntado cómo la negociación colectiva y una mayor participación de las personas trabajadoras en las decisiones de su empresa ayudarán a corregir situaciones de desigualdad y discriminación

También Nunzia Castelli, secretaria regional de Acción Sindical, ha intervenido en una de las mesas redondas del foro para remarcar lo que recoge el manifiesto de CCOO por el 8 de marzo: Negociar planes de igualdad es feminismo

Negociar planes de igualdad es feminismo. Este es uno de los puntos del manifiesto que Comisiones Obreras lanza en esta conmemoración del 8 de marzo y de ello se ha hablado este martes en las jornadas del Consejo de Relaciones Laborales de Castilla-La Mancha. Por ahora solo el 43,7% de las empresas de la región obligadas a tener un Plan de Igualdad cumplen con la exigencia, y hay muchos ayuntamientos entre los incumplidores.

En la clausura de la jornada ha intervenido el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, junto a sus homólogos del resto de agentes sociales y la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco.

Seguir luchando contra la discriminación laboral de las trabajadoras en cualquiera de sus formas y negociando propuestas que mejoren las condiciones de vida de las mujeres es el compromiso que tiene CCOO CLM como sindicato feminista, y en ello ha insistido Paco de la Rosa en el cierre de la jornada, subrayando la identidad de Comisiones Obreras como referencia en la región en esta lucha.

“En esta lucha seguimos yendo despacio”, ha defendido De la Rosa, que ha citado los elementos con los que avanzar: “En la negociación colectiva primero, para que en algunos convenios no haya diferencias salariales entre



unas categorías feminizadas y otras masculinizadas, como aún ocurre en Castilla-La Mancha”.

“Si somos conscientes de que hay techos de cristal y suelos pegajosos, con la negociación colectiva no es tan

difícil que podamos avanzar, que no haya categorías profesionales en los convenios donde se discrimine por sexo, porque eso pasa, y va en dirección contraria a conseguir la igualdad real”.

LEER MÁS



La justicia reconoce el derecho de una trabajadora a reducir su jornada para cuidar de su hijo aquejado de una grave enfermedad

Trabajar y tener que cuidar a un hijo afectado por cáncer u otra enfermedad grave no es algo que puedan conciliar muchas familias, y no siempre además la mutua de turno está dispuesta a ponerlo fácil admitiendo la gravedad de la patología. En uno de estos casos en Castilla-La Mancha los servicios jurídicos de Comisiones Obreras han logrado que la justicia reconozca el derecho a la prestación económica correspondiente para una madre.

“Acromatopsia de Leber e hipertensión intracraneal idiopática crónica secundaria y pseudotumor cerebral con papiledema bilateral que no respondía a tratamiento médico farmacológico, de muy difícil control, con déficit visual grave”. Este es el diagnóstico del menor, pero pese a ello la mutua denegó a la madre la prestación que le correspondía por haber reducido su jornada de trabajo un 99%.

El hijo fue intervenido hace un año y fue en el mes de junio cuando la madre solicitó la prestación que le correspondía para reducir su jornada de trabajo y poder cuidar de su hijo, que necesitaba “atención directa, continua y permanente”, pero en agosto de 2023 la mutua desestimó su solicitud.

El Juzgado de lo Social 2 de Toledo, tras la demanda cursada por la trabajadora y CCOO CLM, corrige al Instituto Nacional de la Seguridad Social, a la Tesorería General de la Seguridad Social y a la mutua, que argumentaba que esta enfermedad grave no entra en el listado de patologías reconocidas como tal. Nada más lejos de la realidad, como dice el juez, que solo tiene que reproducir los informes médicos para dar la razón a la demandante: “El menor precisa un tratamiento médico para tratar la enfermedad, subsistien-



do en la actualidad, y existe necesidad de una atención directa, continua y permanente”.

Raquel Payo, responsable de Salud Laboral en CCOO CLM, señala este caso como paradigmático de la situación en la que se pueden ver muchas

familias: “Es un caso claro de enfermedad grave y consideramos que la normativa es clara para encuadrar esta situación entre las que tienen la cobertura de la prestación”.

LEER MÁS

Servicios Jurídicos



El paro es femenino y del sector Servicios en CLM. En ambos casos las políticas públicas tienen que tomar partido

Que Castilla-La Mancha tenga a día de hoy 8.100 personas paradas menos que hace un año y 16.131 personas más cotizando es una buena noticia que certifica el acierto de la reforma laboral y la apuesta por el empleo de calidad. Las notas a mejorar, sin duda la brecha en el empleo femenino (el 65% del paro de la región es de mujeres), y la fuerte dependencia del sector Servicios que muestran los datos: Siete de cada 10 personas en paro en Castilla-La Mancha buscan empleo en este sector.

Estos apuntes, junto a la necesidad de que haya una mayor cobertura a las personas desempleadas, los hacía este lunes el secretario de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, Juan Carlos del Puerto, quien ha comentado los datos conocidos junto a la secretaria general de CCOO Cuenca, María José Mesas.

“La subida del desempleo del 0,25% es un crecimiento menor, y no es casualidad, tiene que ver con una reforma laboral que ha hecho más resistente al mercado de trabajo frente a la estacionalidad”, apunta Del Puerto. Una reforma laboral que ha permitido que, frente a un contexto de incertidumbres y precios elevados, el empleo resista: “Tenemos 8.108 personas menos en desempleo respecto a hace un año, eso es un escenario positivo para generar empleo este 2024”.

El reto en el que CCOO CLM espera participar con propuestas que se han demostrado acertadas estos años es que el empleo que se genere sea de



calidad, y en esta senda resalta que más del 43% de los contratos de trabajo firmados este año en Castilla-La Mancha son indefinidos: “Significa que tenemos un mercado laboral fortalecido por la reforma laboral y el diálogo social regional”.

Pero CCOO CLM también se fija en indicadores que exigen ser ambiciosos para aprovechar las transiciones en marcha y los fondos públicos habilitados, avanzando hacia los cambios que

necesita el modelo productivo: “No podemos seguir dependiendo del sector Servicios, en este momento hay que aprovechar los fondos europeos para atraer industria, fijar así población y empleo; sin empleo de calidad no hay región”.

La comunidad mejora su tasa de cobertura a las personas desempleadas, pero no es suficiente.

LEER MÁS



Toda la actualidad laboral y sindical en

www.castillalamancha.ccoo.es



Movilizaciones: Es el turno del sector de Atención a la Discapacidad

Las personas trabajadoras del sector de Atención a la Discapacidad de CLM han iniciado hoy movilizaciones, convocadas por CCOO-Enseñanza a concentrarse a las puertas de sus centros de trabajo para denunciar la negativa de sus patronales a mejorar las condiciones laborales que se les aplican y dignificar los salarios que perciben, que en algunos casos siguen por debajo del SMI.

Tras más de tres años de negociaciones, el convenio colectivo estatal de Discapacidad sigue paralizado ante la negativa patronal a introducir mejora ninguna. El único avance conseguido ha sido la actualización de las tablas salariales, que solo ha sido posible conseguir tras la sentencia de la Audiencia Nacional ganada por CCOO que obligó a las patronales a aplicar la cláusula revisión salarial que recoge el Convenio Colectivo vigente en ultraac-

tividad.

En Castilla-La Mancha hay 11.600 personas (mayoritariamente mujeres) que trabajan en los 338 centros de atención a personas con discapacidad que hay en la región en los que se aplica el convenio estatal del sector.

LEER MÁS

Las patronales mantienen bloqueada desde hace tres años la negociación del convenio colectivo estatal



Los centros y residencias de mayores y dependientes de Ciudad Real necesitan más personal

Las y los representantes sindicales de CCOO de las plantillas de los centros y residencias de la Consejería de Bienestar Social en Ciudad Real se han concentrado hoy ante la sede de la delegación provincial para exigir la cobertura de las numerosas vacantes que acumulan.

En la actualidad, entre el CADIG 'Gua-diana' y las residencias de mayores 'Pocitas del Prior' de Puertollano y 'Gregorio Marañón' y 'Ntra. Señora del Carmen' en Ciudad Real capital, existen aproximadamente diez vacantes sin cubrir en la categoría de TCAE y otras cinco de Personal de Limpieza, independientemente de las incapacidades laborales que también se encuentran sin cubrir.

"Reclamamos a la administración autonómica, que es la titular y la que



gestiona estos centros, que cumpla el Convenio Colectivo del Personal Laboral de la JCCM y que haga efectiva la cobertura de las plazas vacantes y que sustituya también al personal que se encuentra de baja."

"También urge actualizar los ratios a las nuevas situaciones de los distintos

centros y adecuar las plazas de personal a la realidad de los mismos. Se lo venimos pidiendo insistentemente a la Administración, sin obtener ninguna respuesta, por eso hemos decidido convocar esta concentración", indicó Julián Castillo, trabajador sociosanitario y responsable sectorial de FSC en Ciudad Real. **LEER MÁS**

Nueva concentración en Brahm-Manzanares para exigir readmisión del responsable de la sección sindical de CCOO

Cerca de un centenar de trabajadores/as de Brahm-Manzanares y sindicalistas de CCOO-Industria y de CCOO-Ciudad Real se han vuelto a concentrar este miércoles a las puertas de la factoría para exigir la readmisión del responsable de la sección sindical de CCOO en esta empresa y denunciar la motivación “antisindical” de su despido.

Nueva concentración a las puertas de Brahm-Manzanares para exigir la readmisión del responsable de la sección sindical de CCOO y denunciar la motivación “antisindical” de su despido

Nueva concentración a las puertas de Brahm-Manzanares para exigir la readmisión del responsable de la sección sindical de CCOO y denunciar la motivación “antisindical” del despido

El propio secretario general de la confederación sindical de CCOO, Unai Sordo, ha cuestionado la actuación de Brahm y expresar su respaldo al sindicalista despedido; y para advertir que “CCOO no va a tolerar ningún comportamiento antisindical ni ninguna per-

secución de ningún compañero por parte de ninguna empresa. Si nos tocan a uno, nos tocan a todos y a todas. Compañero David, Comisiones Obreras está contigo.”

LEER MÁS



Retoman los paros en contrata de mantenimiento de la maquinaria de Airbus-Illescas

La plantilla de Siemens-Illescas, que se ocupa del mantenimiento de la maquinaria de la factoría de Airbus, ha retomado este lunes los paros de dos horas por turno convocados por CCOO para exigir la reclasificación profesional de once compañeros que tienen la categoría laboral de ‘operarios de handling’, pero que llevan años realizando también tareas técnicas de mantenimiento y reparación.

Tras más de un año reclamando a Siemens la reclasificación profesional de estos trabajadores, y ante la negativa de la filial espa-



ñola de la multinacional alemana a aceptarlo, la sección sindical de CCOO (mayoritaria en la empresa, en cuyo comité tiene cuatro de los cinco integrantes) decidió convocar una huel-

ga parcial indefinida, que comenzó el pasado viernes con un seguimiento prácticamente unánime.

“Ha pasado el fin de semana y no sabemos nada de la

empresa. Así que hemos reanudado los paros”, ha indicado Iván Doblado, responsable de la sección sindical de CCOO en Siemens-Illescas y presidente de su comité de empresa.

CCOO recuerda que más de la mitad de 'los agricultores' de CLM no tienen tierras ni granjas ni tractores y sus convenios colectivos no llegan al Salario Mínimo

El sector primario de CLM, la agricultura y la ganadería, ocupó de media a lo largo de 2023 a 52.475 personas, según la EPA. Más de la mitad de ellas, 28.475, no son propietarios ni de las explotaciones agrícolas o ganaderas en las que trabajan ni de los tractores que se emplean en ellas.

Esas 28.475 personas son asalariadas. Trabajan -en muchos casos, solo en temporadas- para algunas de las otras 24.000 protagonistas de nuestro sector primario, a cambio de un salario.

Pues bien, mientras las y los propietarios grandes, medianos y pequeños, de las explotaciones agrícolas y ganaderas tienen, al parecer, muchas y poderosísimas razones para estar preocupados y enfadados con la UE, con el Gobierno de España, con el Castilla-La Mancha, con Marruecos y con Ucra-

nia, con Mercadona y con los intermediarios, con el cambio climático y con las políticas para frenar el cambio climático..., las y los asalariados a su servicio añaden un motivo más para agravar la situación socioeconómica en nuestro mundo rural: todos los convenios colectivos provinciales del campo de CLM están caducados y mantienen tablas salariales por debajo del Salario Mínimo Interprofesional.

El SMI de este año 2024 en España (BOE 7/02/2024) asciende a 15.876 euros.

Los cinco convenios colectivos provinciales del sector Agrario de Castilla-La Mancha reflejan el salario fijado en convenio de un peón de nuevo ingreso por debajo.

LEER MÁS

"Las personas trabajadoras asalariadas del campo no pueden quedarse fuera del dialogo social sectorial"

"Si queremos que el sector tenga presente y futuro, necesitamos un gran pacto que no puede excluir al eslabón más débil de la cadena agroalimentaria"

CCOO Toledo informa a medio centenar de pensionistas de Sonseca que fueron mutualistas de su derecho a devoluciones en la declaración de la Renta

Medio centenar de personas jubiladas que durante su vida laboral fueron mutualistas asistieron ayer en Sonseca a la asamblea ofrecida por CCOO de Toledo para informales de su derecho a devoluciones en la declaración de la renta.

El Tribunal Supremo ha sentenciado que quienes durante alguna etapa de su vida laboral cotizaron a mutualidades sufrieron y siguen sufriendo una doble imposición, y Hacienda



tiene la obligación de devolverles lo que han pagado de más en sus últimas cuatro declaraciones de la Renta, y también en las sucesivas.

La Agencia Tributaria ha abierto un espacio en su página web dedicado a esta cuestión, pero las personas

afectadas son ya muy mayores y difícilmente se manejan en internet. En muchos casos, incluso no saben que tienen ese derecho, por lo que CCOO-Toledo ha programado asambleas informativas en las distintas comarcas de la provincia para nadie deje de reclamar su dinero ni por desconocimiento ni por falta de habilidades digitales.

LEER MÁS

CCOO denuncia que Correos hace dejación de sus obligaciones de servicio público y pone en riesgo la salud de sus trabajadores

La falta de plantilla deja a municipios de la región sin cartero durante días, poniendo en riesgo la prestación del servicio postal.

Desde CCOO, sindicato mayoritario de Correos a nivel estatal, queremos denunciar el gravísimo deterioro del servicio postal que se presta a la ciudadanía. Debido a la errática y pésima gestión realizada en los últimos años, la compañía pública acumula unas pérdidas superiores a los 1.300 millones de euros, y este agujero económico intentan rellenarlo realizando el mayor recorte de plantilla de la historia.

Como consecuencia de la falta de cobertura de puestos, que no afecta solo al reparto, sino también al personal que atiende oficinas o está en centros de clasificación, las personas trabajadoras están sufriendo una sobre-

carga física y mental. En poblaciones como Albacete, Tobarra, Hellín, Almansa, Caudete, La Roda, Villarrobledo, Yeste, Elche de la Sierra, Tarazona de la Mancha y Villamalea las plantillas están al 40 ó 50% de lo que Correos tiene reconocido para prestar el servicio. Pero hay caso más extremos, como es el de Tobarra, donde hay una sola persona, por lo que ha generado una gran acumulación de envíos por no poder salir a reparto.

El sindicato denuncia que una de las situaciones más graves se da en la localidad de Molina de Aragón, los 3 trabajadores urbanos de la plantilla permanecen de baja y desplazamiento, algunos desde hace varios meses,

la no cobertura de estas plazas hace que toda la comarca de Molina de Aragón se vea afectada, mientras Correos obliga a un trabajador eventual a hacerse cargo del servicio de los tres trabajadores y obliga a los servicios rurales a realizar parte de esas plazas también lo que perjudica a los pueblos donde ellos hacen el reparto, una tarea imposible de asumir a diario. Otras de las zonas afectadas son el Pozo de Guadalajara, Chiloeches, Pastrana, Sacedon, Marchamalo, Azuqueca de Henares, Sigüenza y un largo etcétera.

LEER MÁS

Firmado el convenio colectivo para la exhibición cinematográfica de la provincia de Albacete

CCOO y UGT Albacete y la patronal del sector, FECE (Federación de Cines de España) han firmado el convenio colectivo para la exhibición cinematográfica en la provincia de Albacete.

Dicho convenio afecta aproximadamente a 40 personas, trabajadoras en las salas de cine de la provincia de Albacete, y entre las mejoras con respecto al último convenio figura un incremento salarial del 4% para 2023; del 3% para 2024 y del 3% para 2025. También se ha incrementado el plus de transporte fijo hasta los 15 euros/mes.





comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



Universidad de
Castilla-La Mancha

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

CCOOnéctate a la formación
en Castilla-La Mancha

CURSO BÁSICO DE PRL

(50 HORAS)

PARA DELEGADOS/AS DE PREVENCIÓN
Y ALUMNADO UNIVERSITARIO

MODALIDAD ON-LINE

MATRÍCULA GRATUITA



El Aula de Estudios Laborales y Seguridad Social UCLM-CCOO CLM organiza un nuevo **"Curso básico de Prevención de Riesgos Laborales"** de 50 horas de duración, dirigido a delegados y delegadas de prevención y a alumnado universitario de la UCLM, que les permitirá obtener la formación necesaria para desempeñar las funciones de prevención de riesgos laborales de nivel básico.

La dirección académica correrá a cargo de María José Romero Rodenas, Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social y Decana de Facultad de Relaciones Laborales y RRHH.

Comienza el 21 de marzo y finaliza el 22 de abril de 2024.

Inscripciones del 26 de febrero al 11 de marzo.

INSCRÍBETE AQUÍ!

CCOO recupera en Almansa el servicio de orientación para el empleo con atención presencial

Después de que tuviera que ser interrumpido debido a la crisis, CCOO Almansa recupera el servicio de orientación laboral para todas aquellas personas que necesiten información u orientación puedan acercarse al sindicato y recibir una atención personalizada.

Tal y como ha señalado Pedro González, cada quince días, habrá una persona en la sede del sindicato de Almansa para atender a quienes previamente hayan solicitado la cita, aunque en función de la aceptación y demanda que hay del servicio, no se descarta ampliar el número de días.



El responsable de CCOO en Almansa ha indicado que “somos conscientes de que para muchas personas obtener la información sobre cuestiones que afectan al empleo o proceder a la hora de solicitar una ayuda o de hacer una gestión en la administración es una

especie de laberinto, y por eso desde el sindicato queremos proporcionarles ese apoyo y facilitarles las cosas”.

La principal novedad es que el servicio de orientación también ofrecerá asesoramiento en materia de vivienda, pensando sobre todo en la gente joven, ya que saber interpretar las leyes y conocer

las ayudas disponibles para poder acceder a una vivienda resulta farragoso y encierra cierta complejidad.

LEER MÁS

CCOO-Pensionistas y el gerontólogo Miguel Anxo Álvarez ofrecen en Guadalajara “una herramienta útil para contribuir a un envejecimiento activo”

El gerontólogo Miguel Anxo Álvarez ha presentado este miércoles en la sede de CCOO-Guadalajara su libro ‘La memoria de las personas mayores; qué hacer para mejorarla’, una obra que trata de ser “una herramienta útil para contribuir a un envejecimiento activo y mejorar la calidad de vida” en la senectud, en palabras de su autor.

“Comisiones Obreras, a través de su federación de pensionistas, y esta humilde persona, tenemos el gran compromiso de promocionar la salud mediante la educación, para contribuir a hacer una sociedad más sana y que podamos disfrutar y vivir el ciclo vital de la mejor manera posible”, resumió Miguel Anxo Álvarez el objetivo de la publicación.



“Se trata de facilitar la adquisición de los conocimientos y destrezas necesarios, tanto por el usuario como por sus familiares y cuidadores, en cuestiones de memoria y aprendizaje, para mantener la capacidad funcional y prevenir la soledad y el aislamiento social de

la vejez que, los problemas de memoria, ocasionan en nuestros mayores. Por pura y simple reafirmación de justicia social e individual. Nuestros mayores la necesitan y se lo merecen”, recalcó.

LEER MÁS

CCOO CLM TE INFORMA Y ASESORA



ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

OBTÉN UNA CERTIFICACIÓN OFICIAL DE
TU EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO

- *Información sobre el proceso, y los pasos a seguir para la obtención de la acreditación de competencias profesionales*
- *Ayuda para la cumplimentación de los documentos requeridos para la inscripción en el proceso (solicitud, certificados de empresa, vida laboral)*
- *Asesoramiento sobre las unidades de competencia a solicitar según la experiencia laboral*
- *Apoyo para la creación del CV en formato EUROPASS*



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



www.asesoriaformacion.
foremclm.es



Hay marcas que se pueden prevenir

Des márca te

Nos ponemos
en tu piel

25

Noviembre 2023

Día Internacional para la Eliminación de
la Violencia contra las Mujeres



016

900100114



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.