



Reivindicaciones de CCOO en el nuevo curso político



Subir salarios



Mejorar el SMI



Más diálogo social

Con 
bien informad@s



Subir salarios en los convenios de CLM, mejorar el SMI y más diálogo desde los Gobiernos nacional y autonómico son las reivindicaciones de CCOO en el nuevo curso político

Paco de la Rosa ha preguntado a la patronal “qué no entiende” de la necesidad de que se actualicen sueldos de trabajadores y trabajadoras cuando los precios suben más del 10%, un aumento que se debe sobre todo al crecimiento de los beneficios empresariales



Subir los salarios de la gente trabajadora en los convenios colectivos que se negocian en Castilla-La Mancha, dar un nuevo empujón al Salario Mínimo Interprofesional para proteger a quienes menos ganan, y practicar un verdadero diálogo social con los Gobiernos nacional y autonómico son las reivindicaciones con las que Comisiones Obreras Castilla-La Mancha está trabajando en el nuevo curso político, defendiendo una acción política que proteja a las personas y frene la escandalosa subida de precios que está castigando los hogares.

Estos mensajes son los que se han transmitido este martes en el desayuno informativo que han ofrecido en el stand del sindicato en el Recinto Ferial albaceteño la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, y el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa.

En el día en el que se ha conocido el

dato definitivo de Índice de Precios al Consumo de agosto, Paco de la Rosa ha comenzado por este indicador para censurar la “especulación” que está detrás de buena parte de la subida generalizada de precios: “Lamento decir a los empresarios de Albacete y Castilla-La Mancha que, pese a sus quejas el 83% del incremento de los precios tiene que ver con el beneficio empresarial, que se dice pronto”, un motivo más para que los convenios que se negocian y firman en el ámbito de la región empiecen a recoger subidas salariales suficientes.

Paco de la Rosa ha recordado que la propuesta de los sindicatos de clase ante la CEOE para pactar un acuerdo nacional era esa, subidas salariales moderadas con cláusulas de revisión que permitieran a los trabajadores y trabajadoras no perder poder adquisitivo, pero esa propuesta no ha tenido respuesta. “¿Qué es lo que no entiende la patronal, dónde se pierden FEDA

o CECAM a la hora de ver que este país vive del consumo?”, ha preguntado De la Rosa, defendiendo que los salarios crezcan cuando hay productos básicos que han subido de coste un 20%.

De la Rosa ha reclamado “corresponsabilidad” en la negociación colectiva a las asociaciones empresariales, porque “no vale solo poner la mano y esperar a que el Gobierno solucione los problemas, exigimos una negociación colectiva corresponsable, con subidas salariales y cláusulas de revisión, porque si no, empobrecemos también a las empresas hasta el punto de que su propia supervivencia estará en juego”.

El secretario general de CCOO CLM ha hablado también de las reformas pendientes en clave nacional, reclamando al Ejecutivo el diálogo con patronal y sindicatos para encontrar medidas que permitan afrontar el futuro más cercano. **LEER MÁS**

Con precios disparados y sueldos congelados, CCOO CLM advierte que habrá movilizaciones generales si las patronales se niegan a negociar subidas salariales



DATOS IPC

La tasa de variación anual del IPC en CLM en agosto ha sido del 12,6%, seis décimas inferior a la registrada en el mes de julio. Nuestra comunidad autónoma es la que ha registrado un mayor descenso en términos interanuales, si bien seguimos siendo la región con mayor inflación de todo el país.

En términos interanuales se registra en el mes de agosto una subida en todos los grupos, excepto en Comunicaciones (-2,2%). Destaca el aumento del IPC en Vivienda (+34,1%), seguido de Alimentos y bebidas no alcohólicas (+15,1%) y en Transporte (+11,8%). También han subido los precios en Hoteles, cafés y restaurantes (+8,6%), Vestido y calzado (+7,6%), Menaje (+7,5%), Bebidas alcohólicas y tabaco (+5%), Otros (+4,2%), Ocio y cultura (+3,2%), Enseñanza (+1,6%) y Medicina (+0,2%).

En lo que respecta a la variación mensual, los precios aumentaron en el mes de agosto en Vivienda (+2%), Ocio y cultura (+0,8%), Bebidas alcohólicas y tabaco (+0,5%), Otros (+0,4%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (+0,3%), Menaje (+0,3%), y Hoteles, cafés y restaurantes (+0,2%); mientras que han bajado en Transporte (-4%), Vestido y calzado (-0,7%) y en Medicina (-0,2%). Los precios se mantuvieron invariables en Comunicaciones y Enseñanza.



“Las empresas suben los precios, mientras que congelan los salarios, lo que afecta especialmente a las personas trabajadoras con sueldos más bajos, quienes cada día tienen mayores dificultades para llegar a final de mes”, denuncia Nunzia Castelli, secretaria regional de Acción Sindical de CCOO CLM, quien señala que esta actitud determina “la voluntad de las empresas de descargar una vez más las consecuencias de la crisis sobre la clase trabajadora”.

En este escenario, CCOO consideramos indispensable promover la movilización colectiva para forzar a las patronales y empresas a sentarse a negociar mecanismos que permitan proteger el poder adquisitivo de los

salarios, con subidas salariales y cláusulas de revisión en los convenios colectivos que permiten recuperar la pérdida de poder adquisitivo. Movilizaciones más allá de los convenios colectivos, movilizaciones generales, si la CEOE sigue empeñada en no negociar incrementos salariales.

“Frente a la responsabilidad con la que CCOO ha afrontado todas las negociaciones para abordar primero las consecuencias de la crisis sanitaria y después para la modernización del marco regulativo de las relaciones laborales, nos encontramos la actitud de las asociaciones patronales y empresas, entre quienes esa responsabilidad brilla por su ausencia”.



ENCUESTA TRIMESTRAL DE COSTE LABORAL

La brecha salarial de CLM con respecto a las comunidades con salarios más altos es del 30%

El hecho de que en CLM tengan mayor presencia los sectores con los sueldos más bajos y sea la comunidad autónoma donde más han subido los precios, "hace más necesario el incremento de los salarios para que las personas puedan alcanzar niveles de vida dignos que nos alejen de ser una de las regiones con mayor riesgo de pobreza o exclusión social"



Castilla-La Mancha continúa en la parte baja de la tabla cuando hablamos de costes laborales, la brecha respecto a las comunidades autónomas con mejores salarios roza el 30%, esto supone diferencias que superan los 750 euros si comparamos salarios de Castilla-La Mancha con los salarios de Madrid.

También es notable la brecha respecto a la media del país, en este caso se sitúa en torno a los 245 euros.

La Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) del segundo trimestre que hoy ha publicado el INE sitúa el coste laboral por trabajador en Castilla-La Mancha en 2.625,88 euros/mes.

Por sectores existen diferencias, así el coste en Castilla-La Mancha en servicios es de 2.577,50 euros, 2.580,05 euros en construcción y 2.833,05 euros en industria que se mantiene como el sector con salarios más altos.

Si hablamos de los datos para España los costes son de 3.353,36 euros en la industria, 2.997,20 euros en la construcción y 2.779,40 euros en servicios, en todos los casos por encima de los de nuestra región.

Aunque la industria es la actividad con mejores costes laborales, también es la actividad en la que la brecha respecto a otras comunidades es mayor superando incluso el 60% respecto a Madrid, es decir, alguien que trabaja en la industria en Madrid de media tiene un coste salarial al mes 1.727 euros más alto que alguien que trabaja en Castilla-La Mancha.

"Es cierto que todos los sectores presentan mejores datos que hace un año, pero los crecimientos salariales son muy inferiores a los aumentos de los precios lo que hace imprescindible subidas salariales para que la pérdida de poder adquisitivo no sea tan elevada", afirma la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, María Ángeles Castellanos. Incrementos salariales que también son imprescindibles para el mantenimiento de la actividad económica.

LEER MÁS

DESCARGA LA APP DE CCOO

Escanea el código QR



Disponible en
App Store

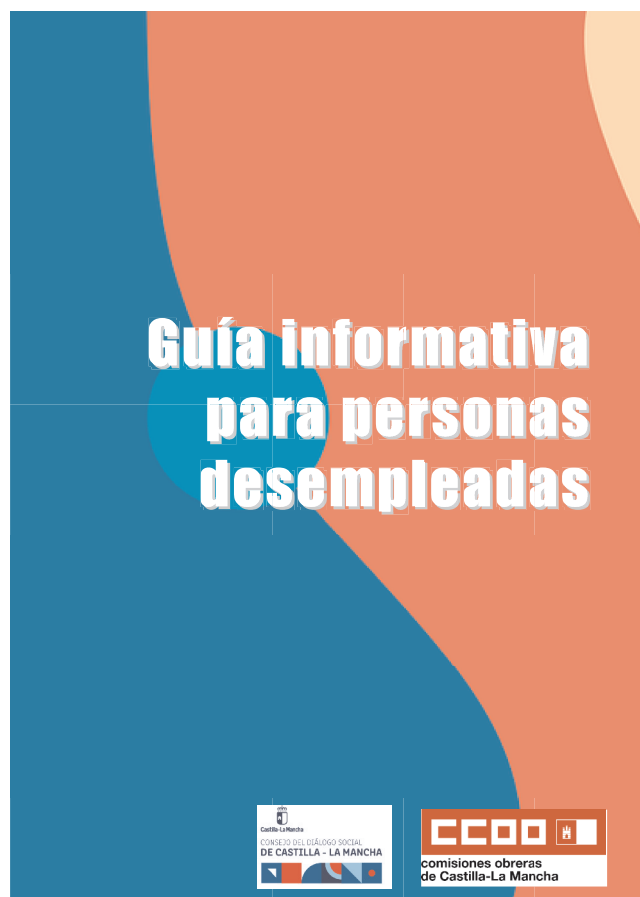
DISPONIBLE en
Google play



**NOTICIAS, ACTIVIDADES,
SERVICIOS Y MUCHO MÁS**



CCOO CLM INFORMA



Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha ha editado sendas guías informativas, una sobre el acceso a las prestaciones y subsidios por desempleo y otra sobre el bono alquiler joven en Castilla-La Mancha.

Estás disponibles en nuestra página web. Puedes acceder a ellas pulsando sobre la imagen.



CCOO CLM hace un llamamiento a García-Page y a la Consejería de Bienestar Social a que “nos echen una mano en esto, nos consta que hay compromisos, proyectos y colaboración permanente del Gobierno con este tipo de empresas y nos parece muy bien, pero ahora queremos pedirles que también echen una mano a las personas trabajadoras, pues no es justo ni razonable que estas empresas tengan a muchos trabajadores en condiciones deplorables”



CCOO se moviliza para exigir un convenio digno para más de 10.000 trabajadores de atención a la dependencia de CLM

Más de un centenar de delegados y delegadas sindicales de CCOO del sector de la discapacidad de toda la región se han concentrado este miércoles en Toledo, frente a la sede de Plena Inclusión Castilla-La Mancha, -al ser esta la federación mayoritaria dentro de la patronal Aedis-, para reclamar un convenio colectivo digno que afecta a más de 10.000 personas en nuestra comunidad y más de 200.000 en el país.

En declaraciones a los medios de comunicación durante la concentración, que se enmarca dentro de la campaña de movilización que se ha llevado a cabo hoy en todo el territorio nacional, el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, ha afirmado que “la tarea que realizan las empresas de

este sector es encomiable, pero lamentablemente su gestión es deplorable en muchas ocasiones, porque las condiciones laborales, casi con carácter general, no son dignas”.

“No es ni mínimamente razonable que desde 2019 llevemos reclamando la negociación de este convenio colectivo, como tampoco lo es que a este tipo de empresas se les tenga un especial cariño en las diferentes administraciones estatales, autonómicas y locales, cuando no tienen ninguno o muy pocos miramientos para con las personas trabajadoras”, ha continuado.

Por su parte, el responsable del Sector Socioeducativo de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Antonio Romero, ha explicado que el sindicato está reclamando la aplicación de lo que ya se negoció en el convenio colectivo de 2019, que recoge una cláusula de revisión de las tablas salariales de 2022 en base a la inflación acumulada en los últimos tres años y que “la patronal en estos momentos de niega a aplicar”.

#AHORASÍ
**GANAMOS
DERECHOS**

En CCOO Castilla-La Mancha queremos que no te queden dudas sobre cómo te afectan la reforma laboral y la reforma de pensiones

A golpe de click. Escribenos un mail a inforeformalaboral@cm.ccoo.es



CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

LEER MÁS

CCOO recuerda a las empresas de Comercio Cuenca que durante las fiestas de San Mateo la jornada de trabajo es solo de mañana

La Federación de Servicios de CCOO de Cuenca recuerda a las empresas del Comercio de la provincia que durante las fiestas de San Mateo (del 17 al 21 de septiembre) la jornada laboral es solo de mañana según viene recogido en el convenio colectivo.

En este sentido, CCOO hace un llamamiento a las empresas a que cumplan el convenio colectivo que en su artículo 48 contempla que "... Para la localidad de Cuenca la consideración de fiestas patronales será la semana central de la Feria de San Julián mientras que durante las Fiestas de San Mateo solo se trabajará durante la jornada de mañana", señala Gema Vicente, responsable provincial de CCOO-Servicios de Cuenca.

Asimismo, el sindicato pide a los trabajadores y trabajadoras que pudieran verse obligados a trabajar por las tardes por imposición de su empresa que se pongan en contacto con el sindicato para poder interponer denuncia ante la Inspección de Trabajo.

"El convenio colectivo es una norma firmada por las dos partes, empresarios y trabajadores, y es de obligado cumplimiento. Incumplirlo supone arriesgarse a la oportuna sanción de la Inspección de Trabajo", subraya Vicente.

LEER MÁS

CCOO denuncia la insostenible situación de las trabajadoras de ayuda a domicilio de Cuenca



El sindicato pide a la patronal CEOE, a la empresa que gestiona este servicio municipal Aralia, y al Ayuntamiento de Cuenca "responsabilidad" para mejorar la situación de estas mujeres que "no pueden llegar a final de mes" .

En rueda de prensa esta semana, M^a José Mesas, secretaria general de CCOO Cuenca, Roque García, responsable de CCOO Hábitat en la provincia, y Pilar Cabero, representante de las trabajadoras del servicio de ayuda a domicilio en Cuenca que gestiona la empresa Aralia, han denunciado la situación en la que se encuentran las trabajadoras de este sector, las que peores condiciones laborales tienen de la provincia.

En este sentido, Mesas ha señalado que cuentan con un convenio colectivo vencido desde 2014, lo que ya pone de manifiesto la situación de precariedad laboral de estas 47 trabajadoras, la mayoría con jornadas parciales. El hecho de tener el convenio vencido ha supuesto la pérdida de un 10,7% de poder adquisitivo. Teniendo en cuenta la escalada de precios descontrolada "trabajar en este servicio, trabajar para la empresa Aralia, que gestiona un servicio municipal -el Ayuntamiento de Cuenca no ha dado ninguna explicación ni ha demostrado ningún

tipo de interés en conocer qué está pasando-, suponga que no se pueda llegar a fin de mes ni vivir con dignidad".

Además, condiciones beneficiosas que tenían contraídas por derecho con las anteriores empresas adjudicatarias del servicio, como el hecho de que cuando una persona mayor no necesita la prestación de horas en su domicilio, pero que sí que abona, las trabajadoras las cobraban, pues Aralia desde 1 de enero quita esas horas de sus nóminas. También Aralia, que no les da vestuario, decide suprimir el plus de vestuario, que son unos 240 euros año; y tiene a la inmensa mayoría de la plantilla con salarios de vergüenza por debajo del SMI, cobrando la hora a 4,33 euros, denuncia la secretaria general de CCOO Cuenca.

A esto hay que añadir que la empresa está haciendo novaciones contractuales incumpliendo el texto del convenio colectivo.

LEER MÁS

Seguimiento total de la huelga de 24 horas por parte de la plantilla de Aernnova-Composites Illescas que no puede soportar más la pérdida de poder adquisitivo

La huelga de 24 horas de este miércoles en la planta de Aernnova-Composites de Illescas (Toledo) tuvo una semana más un seguimiento total para exigir a la empresa que mejore las condiciones laborales de los 283 trabajadores que integran la plantilla.

Ángel León, secretario general de CCOO Industria CLM, que estuvo con los trabajadores a las puertas de la fábrica, señaló en declaraciones a los medios de comunicación que este conflicto laboral es un “claro ejemplo de lo que estamos pidiendo las organizaciones sindicales y es una mayor responsabilidad a las empresas ante la situación de elevada inflación que hay en este país”.

León ha destacado que la plantilla desde el primer momento, desde que comenzaron las movilizaciones el pasado 4 de julio, está luchando de “marea ejemplar y unánime por una reivindicación totalmente justa y necesaria”. Desde el primer día y hasta hoy el seguimiento está siendo del cien por cien, no hay ni un solo trabajador que haya entrado a trabajar.



Además, el secretario general de CCOO Industria CLM anunció que el sindicato iba a solicitar una reunión con la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco, -que se ha interesado por este conflicto-, para pedirle que se ponga en contacto con la empresa para buscar una solución pactada al conflicto.

Al cierre de este número de Gaceta Sindical estaba prevista la celebración hoy de un acto de mediación con la empresa, como ya advirtió el mié-

les durante la concentración frente a la factoría el presidente del Comité de empresa, David Caballero, de no haber acuerdo las movilizaciones se van a endurecer, con huelga hasta final de año, así lo han decidido de forma unánime los trabajadores, que quieren dejar de ser los que tienen peores condiciones tienen de todas las empresas de la multinacional Aernnova.

LEER MÁS



CCOOclm.info
Boletín de Noticias



¿Quieres recibir cada día en tu e-mail
nuestro boletín de noticias?

Escríbenos a boletin@cm.ccoo.es

CCOO entrega sus “ReCCOOnocimientos” en un acto multitudinario

CCOO Albacete celebró este lunes su tradicional comida de Feria. Una cita en la que han dado la bienvenida a las más de 300 personas asistentes, la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste y el secretario general de CCOO Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa.

Un acto multitudinario en el que se han dado cita las bases de CCOO, dirigentes sindicales de primera línea regional y provincial, cuadros sindicales, delegados y delegadas y afiliación de base. Con la presencia de la Consejera de Economía, Empresas y Empleo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, Patricia Franco, y representantes de diferentes ámbitos de la vida política, económica y social.

El sindicato celebra su cuarta Edición de RECCOONOCIDAS, distinguiendo a aquellas personas, afiliación de base, que por su compromiso, lealtad y trayectoria sindical merecen este reconocimiento. Un año más, CCOO ha entregado una distinción a 7 personas que representan a cada una de las Federaciones del sindicato.

El emotivo acto, conducido por la secretaria de organización y finanzas de CCOO Albacete, Esther Ruiz, con la participación de representantes sindicales de las distintas Federaciones, ha sido inaugurado con la presentación de una comunicación a cargo de la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, que ha reafirmado su compromiso para que CCOO siga siendo en Albacete el sindicato más representativo, la mayor organización social de la provincia, la mejor herramienta de los trabajadores y las trabajadoras, y el referente esencial de las patronales y de las instituciones.

LEER MÁS



CCOO y el Consejo Municipal de las Mujeres de Albacete condenan la violencia machista a ritmo de batucada

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, dio lectura al manifiesto en el acto de protesta “Minuto de ruido contra las violencias machistas”, en el marco del Día de la Igualdad en la Feria de Albacete, organizado por CCOO en colaboración con el Consejo Municipal de las Mujeres y de la Igualdad.

Un acto reivindicativo que contó con la participación del secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, dirigentes sindicales de las

ejecutivas regional y provincial de CCOO, representantes de instituciones políticas y sociales, colectivos feministas de la Coordinadora 8M Albacete, agrupaciones por la Igualdad, representantes de Almansa Feminista, entre otras muchas entidades y personas que han querido sumarse al Minuto de Ruido para protestar contra las desigualdades y las violencias machistas. Y con la colaboración del Grupo de Batucada y Percusión brasileña de Albacete, Los Sambasores. **LEER MÁS**





Contra la violencia de género y el machismo,
CASTILLA-LA MANCHA | con **TODAS** las de la **LEY**

Teléfono de atención permanente ante las agresiones sexuales y la violencia de género

900 100 114

m
Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Castilla-La Mancha


40 años
de Constitución
Española