



CLM encabeza la creación de empleo en el último año

En la región hay 865.500 personas ocupadas, + 8,24% respecto al mismo trimestre de 2020, situando a la región como la comunidad con mayor variación anual en el empleo.

Pese a los datos positivos de la EPA en cuanto a ocupación, la creación de empleo es principalmente temporal, sobre todo entre las mujeres, entre las que este tipo de contratación ha crecido más de un 15% en el último trimestre y más de un 25% en el último año.

El 98,8% de las personas con contrato de trabajo suspendido este año han vuelto a su puesto de trabajo

"No cabe duda de que el mecanismo de los ERTE -y los fondos públicos que los han sostenido- han contribuido a salvar miles de puestos de trabajo y a miles de empresas de todo el país, posibilitando una recuperación económica y social mucho más acelerada y mucho menos desigual a la experimentada en los últimos años"



**QUE TENER UN EMPLEO
NO SEA UNA PELÍCULA
DE TERROR
¡ORGANÍZATE!**



CONTACTA CON JÓVENES CCoo CLM
jovenescmlm@cm.ccoo.es



Carolina Vidal se incorpora a la nueva Ejecutiva Confederal de Comisiones Obreras

Comisiones Obreras cerró en el mediodía del sábado su 12 Congreso confederal con la reelección de Unai Sordo con una amplia mayoría, el 93,7% de los delegados y delegadas, y una nueva Comisión Ejecutiva Confederal donde una de las integrantes es Carolina Vidal López, hasta este año secretaria de Acción Sindical y Formación Sindical en Comisiones Obreras Castilla-La Mancha.

El nombramiento de Vidal como parte de la dirección nacional de CCOO es para el sindicato en Castilla-La Mancha un verdadero acierto para afrontar los muchos desafíos que Comisiones Obreras tiene en su programa de trabajo y acción. Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, ha destacado la valía de Carolina Vidal, “alguien con una más que demostrada capacidad de trabajo, y alguien con un enorme compromiso con el ideario de Comisiones Obreras”.

La trayectoria de Carolina Vidal en el ámbito de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha supone el mejor aval a

su buen trabajo en la Ejecutiva confederal, ha añadido De la Rosa: “Con seguridad sindicalistas como ella son la prueba de que esta organización sabe reconocer el valor del activo sindical, de las personas que trabajan a diario en el seno del sindicato con una entrega total para defender a los hombres y mujeres en sus centros de trabajo, y no solo defenderlos, también tener un papel propositivo con el que mejore las condiciones laborales, sus salarios, y contribuir a una sociedad más justa”.

La nueva integrante de la Ejecutiva confederal es licenciada en Derecho por la Universidad de Castilla-La Mancha, y durante 22 años ha ejercido como abogada laboralista en la Asesoría Jurídica regional de CCOO de Castilla-La Mancha. Se incorporó a la Ejecutiva de CCOO CLM en 2017, tras el IX Congreso Regional. En este mandato ejerció las áreas de Acción Sindical y Formación Sindical. Ha sido además formadora del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social de UCLM-CCOO, y asesora y negociadora habi-

tual en conflictos de carácter colectivo. Se reconoce como sindicalista, feminista, y firme defensora de la igualdad entre mujeres y hombres, de una sociedad igualitaria, más libre y democrática.

Junto a Carolina Vidal integran la nueva Ejecutiva de CCOO el secretario general, Unai Sordo, que inicia un segundo mandato, Carlos Bravo, María Cardeñosa, Cristina Faciabén, Carlos Gutiérrez, Agustín Martín, Empar Pablo, Vicente Sánchez, Mariano Sanz, Mari Cruz Vicente y Carmen Vidal.

Los objetivos fijados por los delegados y delegadas en el Congreso para este mandato pasan por la recuperación y mejora de los derechos laborales y sociales, defender una recuperación económica justa que llegue al conjunto de la sociedad, la modernización del mercado de trabajo, el reforzamiento organizativo y la negociación colectiva, y continuar el crecimiento en número de personas afiliadas.

#ActuarParaAvanzar

DATOS PENSIONES

Hay que derogar la reforma laboral para mejorar pensiones del futuro

Ante los datos que hemos conocido esta semana y tras el acuerdo en materia de pensiones alcanzado fruto de diálogo social y que corrige la reforma de pensiones de 2013, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha insiste en la necesidad de dar un paso más y derogar la reforma laboral para mejorar las pensiones. “Combatir la precariedad laboral es construir futuro, el trabajo estable y con salarios dignos supone un reparto más justo de la riqueza y que el crecimiento no suponga un aumento de la desigualdad presente y futura”.

La secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, María Ángeles Castellanos, afirma que el acuerdo alcanzado en el marco del diálogo social para reformar las pensiones “cambia el rumbo de estas al suprimir los recortes de 2013”. Se recupera la revalorización de las pensiones en función de cómo evolucionen los precios, IPC; se elimina de la normativa del Factor de Sostenibilidad que se pensó para reducir las futuras pensiones y se acuerda un paquete de medidas para mejorar los ingresos de la Seguridad Social, y para que los gastos que hoy asume la caja de la Seguridad Social que corresponden a los Presupuestos Generales del Estado se sufragen por esa vía.

Asimismo, Castellanos insiste en la necesidad de la derogación de la reforma laboral que “será un avance más para mejorar las pensiones del futuro al mejorar los salarios”.

La pensión media en Castilla-La Mancha es de 958,86 euros.

LEER MÁS



EVOLUCIÓN ERTE

1.082 empresas piden la prórroga del ERTE y el 98,8% personas con contrato de trabajo suspendido vuelven a su puesto de trabajo

No cabe duda de que el mecanismo de los ERTE ha contribuido a salvar miles de puestos de trabajo y a miles de empresas.

El 15 de octubre finalizó el plazo legal para solicitar la prórroga de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE). En Castilla-La Mancha se han solicitado 1.041 prórrogas de ERTE para 3.900 trabajadores y trabajadoras, a lo que hay que sumar 41 ERTE ETOP (los que se deben a causas económicas, técnicas, organizativas o de producción) para 742 personas trabajadoras. En total, 1.082 empresas de la región han pedido la prórroga del ERTE. La provincia con más personas en ERTE es Toledo y la que menos Cuenca.

Estos datos ponen de relieve “la acelerada reincorporación de los trabajadores y trabajadoras a sus puestos de trabajo”, pues en septiembre del año pasado eran cerca de 85.000 trabajadores y trabajadoras los que se encontraban en un ERTE en nuestra comunidad autónoma, lo que se traduce que en

estos momentos poco más del 1,2% de las personas afectadas por un ERTE siguen con su contrato de trabajo suspendido, señala Nunzia Castelli, secretaria regional de Acción Sindical de CCOO CLM. El 98,8% de las personas que tenían el contrato de trabajo suspendido por un ERTE este año han vuelto ya a su puesto de trabajo.

En este sentido, subraya que “no cabe duda de que el mecanismo de los ERTE -y los fondos públicos que los han sostenido- han contribuido a salvar miles de puestos de trabajo y a miles de empresas de todo el país, posibilitando una recuperación económica y social mucho más acelerada y mucho menos desigual a la experimentada en los últimos años. Es la primera vez en la historia democrática del país que la caída del PIB no se traduce en una caída exponencial del empleo”. **LEER MÁS**

JORNADA "OPORTUNIDADES Y NUEVAS REALIDADES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA"

Para abordar los nuevos retos de la negociación colectiva hay que modificar actual normativa laboral diseñada para la devaluación de la clase trabajadora

CCOO Albacete ha celebrado este miércoles una jornada sobre las "Oportunidades y nuevas realidades de la negociación colectiva" en la que han participado más de cuarenta delegados y delegadas sindicales. Tenemos por delante nuevos retos a los que hacer frente en la negociación colectiva, pero para hacerlo es necesario "superar el modelo de relaciones laborales y de mercado de trabajo implantado por el PP; no podemos hacerlo con una normativa laboral pensada para la devaluación de las condiciones laborales y para la merma del poder de los sindicatos".

Así lo manifestó Nunzia Castelli, secretaria regional de Acción Sindical de CCOO CLM, en la jornada formativa, en la que también participaron, Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete, Paco Gómez, secretario provincial de Acción Sindical, y Paco Honrubia, secretario provincial de Salud Laboral.

"Queremos enriquecer cualitativamente la negociación colectiva, analizando las oportunidades y nuevos espacios que se abren, contemplando y dando respuesta a las nuevas demandas del mundo del trabajo: regulación del trabajo a distancia, la digitalización, la igualdad o la racionalización de los tiempos, entre otros aspectos. El momento es propicio".

"La situación presenta oportunidades para avanzar en este sentido, nuestro poder de negociación tiene que apoyarse en el cambio de ciclo económico, en la recuperación de la economía y del empleo que se está produciendo". **LEER MÁS**



Asamblea con pensionistas de Toledo

CCOO Toledo y la Federación provincial de Pensionistas y Jubilados celebraron ayer jueves en Toledo una asamblea con pensionistas en la que participó Vicente Llamazares, secretario general de la Federación estatal de Pensionistas y Jubilados de CCOO, quien explicó el acuerdo alcanzado en el diálogo social en materia de pensiones, así como las principales reivindicaciones del sindicato, entre ellas, la necesidad de incrementar las pensiones mínimas.

CAMPAÑA DE JÓVENES CCOO CLM

Que tu empleo no sea una película de terror. ¡Organízate!

Hacer horas extra sin cobrar sí queda miedo.

Y encadenar contratos precarios.

Y trabajar 10 horas diarias para acabar ganando el SMI.

CCOO te ayuda y asesora ante cualquier incumplimiento laboral

En Castilla-La Mancha hay 67.600 desempleados que tienen entre 16 y 34 años, el 43% de las personas paradas de la región son jóvenes

Trabajar 10 horas al día para cobrar el SMI, hacer horas extra sin cobrar o encadenar contratos precarios son algunas de las situaciones por las que pasan los jóvenes en Castilla-La Mancha. Situaciones de auténtico terror que Jóvenes CCOO CLM ha querido denunciar con una campaña en redes estos días, y subrayar que buscar trabajo, tener un empleo o empezar un proyecto de vida no puede convertirse en algo terrorífico.



CONTACTA CON JÓVENES CCOO CLM
jovenescm@cm.ccoo.es

“En Castilla-La Mancha hay 67.600 desempleados que tienen entre 16 y 34 años, el 43% de las personas paradas de la región son jóvenes. Aprovechamos las fechas que coinciden con la celebración de la Halloween para que la juventud haga frente ante los mensajes de miedo que se emiten por parte de la patronal”, ha explicado el secretario de Juventud y Formación Sindical en CCOO CLM, Juan Carlos del Puerto.

La realidad de muchas personas jóvenes es dramática en las cinco provincias, con una tasa de desempleo de más del 35% en menores de 25 años, “un mal dato que se eleva al 46,14% cuando miramos solo a mujeres jóvenes”. Hay más desempleo en estas edades y menos trabajo: “La tasa de empleo en menores de 25 años es del 26,05%, y baja al 19,91% entre las mujeres”.

LEER MÁS

Pase lo que pase

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

La plantilla de Lactalis-Nestlé se concentra a las puertas de la fábrica por su convenio colectivo

Tres horas después de la concentración la empresa ha llamado a los representantes de los trabajadores para anunciarles la convocatoria de la mesa de negociación, el viernes de la próxima semana.

La inmensa mayoría de los/as trabajadores/as de la fábrica de Lactalis-Nestlé de Marchamalo (Guadalajara) se han sumado a lo largo del mediodía de este miércoles a la concentración convocada por el comité de empresa para informar a la plantilla del estancamiento de la negociación de su convenio colectivo y para expresar su rechazo a la posición “miserable” de la dirección.

“Prácticamente ha estado todo el mundo, antes de entrar los del turno de tarde y a la salida del suyo

los del de mañana. Incluso se han acercado compañeros del turno de noche para recabar información y para mostrarnos su apoyo. El interés y la preocupación es

total; y también la disponibilidad a emprender las acciones que haga falta”, ha indicado el presidente del comité, Ángel Fernández.

De hecho, el mensaje transmitido por la plantilla le ha llegado a la empresa.

LEER MÁS



Una treintena de trabajadores saharauis llevan tres meses sin cobrar por el mantenimiento del mayor complejo de energía solar de CLM

La empresa Sierra Solar SL, subcontrata de Naturgy a través de la ‘UTE Picón’, integrada por Solarig Global Service SA y Sacyr Industrial SL, desaparece de Porzuna (Ciudad Real) dejando abandonados a los trabajadores y sin pagarles las nóminas desde junio

La empresa onubense Sierra Solar SL, una subcontrata de Naturgy para la instalación y el mantenimiento de complejo fotovoltaico “Picón”, ha ‘desaparecido’ de Porzuna (Ciudad Real), dejando abandonados a sus 28 trabajadores y sin haberles pagado las nóminas desde el pasado mes de junio.

Hace dos años, en septiembre de 2019, el presidente de Castilla-La Mancha acudió a Porzuna (Ciudad Real) para acompañar al director general de Gas y Electricidad y la directora de Generación de Naturgy, Manuel Fernández y Ana Peris, en la inauguración de las plantas solares Picón I, Picón II y Picón III, presentado como “el mayor complejo fotovoltaico de Castilla-La Mancha”, con una potencia total de 150

MW y 454.356 módulos.

De la instalación de muchos de esos módulos, y después de su mantenimiento, se ocuparon, entre otras muchas personas, 28 trabajadores, la mayoría de procedencia saharauí, enrolados por la empresa Sierra Solar SL, subcontratada para estas labores por la UTE Picón, integrada por Solarig Global Service SA y Sacyr Industrial SL, a las que Naturgy encomendó la construcción del complejo fotovoltaico.

Todo iba bien hasta el pasado mes de julio, cuando Sierra Solar SL dejó de pagar las primeras nóminas.

LEER MÁS

La Federación de Sanidad de CCOO CLM llevará a la negociación con el Sescam sus conclusiones de la jornada celebrada en Albacete

Un análisis a fondo del sistema sanitario a escala nacional y regional, y una exposición compartida de los profesionales que combatieron la pandemia en los centros sanitarios han conformado la jornada que la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM ha celebrado este jueves en Albacete, un evento en el que ha participado la exministra de Sanidad y ahora diputada María Luisa Carcedo. La jornada fue inaugurada por el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa y la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, junto a las responsables regional y provincial de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios (FSS), Chelo Cuadra y Lucía García.

Antes de la jornada y en declaraciones a los medios de comunicación la secretaria de la FSS explicó que organizar este foro “partió de las delegadas de CCOO en Albacete, porque es el momento de hacer un análisis en pro-



fundidad de la situación del sistema nacional de salud y poner la base de lo que tiene que ser el cambio de modelo de nuestro sistema sanitario”. Lo que la federación defiende en síntesis es “el refuerzo de la atención primaria, que ya tenía muchas carencias antes de la pandemia”, y mantener los contratos generados por la emergen-

cia Covid: “Defenderemos que ese refuerzo se mantenga más allá del 31 de diciembre que es cuando están garantizados los contratos temporales”. Ahora la región cuenta con 34.000 profesionales, 6.000 más que en 2010, pero parte de esos contratos tienen ahora fecha de caducidad, ha expresado Chelo Cuadra. **LEER MÁS**

La FSC de CCOO Cuenca denuncia las carencias de las instalaciones de la Universidad Popular en Quintanar

La Universidad Popular es el único edificio municipal de Quintanar del Rey que incumple toda la normativa sobre Accesibilidad y mantiene intactas todas las posibles barreras para las personas con discapacidad; lo que día a día provoca situaciones no solo difíciles y peligrosas, sino incluso vejatorias: una alumna llega en su silla de ruedas hasta las puertas UP, donde entre cuatro compañeras la alzan y, sosteniéndola entre todas, la suben a pulso dos tramos de escaleras. Luego, bajan de nuevo y le suben



su silla. Al finalizar la clase, repiten la operación, que en bajada es aún más arriesgada.

El mismo trayecto tienen

que hacer las alumnas de Enseñanza de Máquina de Coser, cada una cargada con su máquina de coser, que pesan lo suyo. No todas son jóvenes y fuertes.

Varias de ellas han renunciado ya a seguir acudiendo a la Universidad Popular porque el esfuerzo las supera.

El edificio, que ya va necesitando también una cierta renovación, mantiene aulas cerradas por decisión del primer edil municipal; que, ante las demandas de espacios de la coordinadora, monitoras y alumnas, ha ordenado que las clases de la Escuela de Espalda se impartan en los pasillos del edificio de la Escuela de Música. **LEER MÁS**

#PonemosCaraALaDependencia

Por un convenio digno y una financiación suficiente

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM continúa con las movilizaciones para exigir un convenio colectivo digno y una financiación suficiente. Las/os trabajadoras/es de la residencia privada de Mayores 'Don Quijote' de Tomelloso se han concentrado este jueves a las puertas del centro para exigir el desbloqueo patronal de la negociación de su convenio de referencia, el convenio colectivo estatal del sector sociosanitario de Atención a la Dependencia. Hoy viernes ha habido también concentración en la Residencia de Mayores del Paseo de la Cuba en Albacete.

Las patronales deben volver a la mesa de negociación y asumir su obligación de negociar un convenio colectivo digno para un sector esencial. Miles de personas, casi todas mujeres, que trabajan en las residencias privadas de mayores, llevan tres años con el con-



venio caducado y toda una década con los salarios prácticamente congelados. Unos salarios que no llegan a mil euros en la mayoría de los casos.

“Les ha tocado además afrontar la pandemia en primera línea de fuego y

en el peor de los frentes. Y después de los aplausos y de las palmaditas en la espalda, no reciben nada, ni de sus patronales, ni de sus empresas ni de las administraciones públicas, que son las titulares y responsables de la Atención a la Dependencia”
LEER MÁS

La intervención sindical en la empresa es fundamental para evitar muchos accidentes laborales

CCOO CLM ha impartido este martes en Almansa (Albacete) un curso sobre intervención sindical en prevención de riesgos laborales en las empresas en el que han participado delegados y delegadas sindicales. Para el sindicato la acción del sindicato en los centros de trabajo es clave para garantizar unas condiciones de trabajo seguras y saludables y evitar muchos accidentes laborales.

Para CCOO-CLM, la formación en materia de seguridad y salud laboral de nuestro activo sindical tiene un valor capital, pues incide de forma directa en la mejora de las condiciones de salud y seguridad laboral en las empresas y, por tanto, en el descenso de la siniestralidad laboral.

Entendemos que, ante la pérdida de cultura preventiva en las empresas de Castilla-La Mancha y ante la falta de formación y sensibilización, es fundamental el papel del sindicato.

También es fundamental que haya representación sindical en las empresas. No hay duda de que las empresas con sindicatos son más seguras y saludables y de que la intervención de los delegados y delegadas de prevención en los centros de trabajo evita que se produzcan muchos accidentes laborales.



El sindicato rechaza la actuación de Champinter y el PP que pretende un retroceso brutal de los derechos

“La presentación por parte del PP ante el Congreso de los Diputados de una proposición no de ley para solicitar que el sector del champiñón, uno de los más importantes de la industria agroalimentaria en Castilla-La Mancha, se rija por el régimen de cotización que se aplica en el campo es inadmisibles”



La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, junto a la secretaria general de la Federación de Industria de CCOO Albacete, Itsaso Cortés, critican la actuación de la cooperativa Champinter que de la mano del Partido Popular pretende mermar los derechos de la plantilla.

En este sentido, han informado que desde que en el año 2019 la Inspección de Trabajo determinase de oficio que las personas trabajadoras de Champinter no debían estar incluidas en el Sistema Especial Agrario, “no han sido pocas las presiones que ha ejercido la empresa para tratar de devolver a los trabajadores y trabajadoras a ese sistema. Cabe remarcar que el SEA lleva aparejado grandes ventajas de cotización para las empresas, mientras que supone una pérdida de derechos para las personas trabajadoras”.

¿Cómo puede un partido político que se supone que debe de mirar por el interés general, un interés general que engloba también a los trabajadores de este sector, pedir que se recorten sus derechos?

¿Como puede solicitar una de las mayores industrias agroalimentarias de CLM, fundamental para el desarrollo socioeconómico de nuestra provincia, que se reduzcan los derechos de las personas trabajadoras de su sector? Estas, entre otras cuestiones, han sido expuestas por las dirigentes sindicales.

LEER MÁS



CCOO Albacete y el Ayuntamiento de Almansa se reúnen para trabajar en defensa del sector ferroviario

En la mañana del martes, la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, el responsable del sector ferroviario de la FSC de CCOO Albacete, Gonzalo Aparicio, y el responsable comarcal de CCOO Almansa, Pedro González, han mantenido una reunión con el alcalde de Almansa, Javier Sánchez y el concejal de movilidad urbana, Longinos María, para trabajar en defensa del sector ferroviario.

Durante la reunión, han expuesto sus principales reivindicaciones, en las que piden a RENFE la reposición de los trenes que han perdido por la pandemia y que afectan a la población almanesña. Además, han valorado los problemas que genera para la ciudadanía la supresión de estos servicios y han abordado la posibilidad de reclamar a RENFE que reponga e incremente el número y la frecuencia de los trenes que pasan por Almansa, además de presentar un escrito de reclamación al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana.

Por otra parte, han remarcado que a día de hoy Renfe continúa prestando un servicio “insuficiente” que afecta a la población de la provincia de Albacete, y han reiterado sus continuas reivindicaciones por un transporte público de calidad. “Por las líneas de ancho convencional, en estos momentos está circulando un número de trenes que supone una pérdida del 47% de los trenes que pasaban por Albacete antes de la pandemia”.

LEER MÁS

Es el momento de que RENFE ponga en circulación todos los trenes que pasaban por Albacete, además de que paren en Albacete los que no lo hacen, así como en las principales estaciones de la provincia de Albacete, La Roda, Villarrobledo, Hellín y Almansa.



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La transformación digital es un proceso a través del cual se reorganizan las diversas áreas de una organización a través de la tecnología. Este proceso aporta valor a las personas trabajadoras y a las empresas, adaptándolas a los cambios que se suceden en la era digital. Conoce cuáles son las claves de esta transformación digital y la importancia de la formación continua como herramienta facilitadora de este proceso.

MÁS INFORMACIÓN

TELETRABAJAR DE FORMA SALUDABLE

¿Conoces los principales factores de riesgo que supone teletrabajar? Es necesario que los conozcas y los tengas en cuenta para prevenirlos y que no te impiden trabajar de la mejor manera desde casa. Desde CCOO CLM proponemos una serie de medidas preventivas para que el teletrabajo no perjudique a tu salud.

MÁS INFORMACIÓN



STEAM: NECESIDADES FORMATIVAS Y TENDENCIAS DE EMPLEO

El concepto STEAM hace referencia a las competencias orientadas a las ciencias y tecnologías, como el tratamiento de datos, la organización de procesos o las competencias digitales. Estas disciplinas se pueden incorporar a todos los sectores productivos. Conoce el estudio STEAM que hemos elaborado desde CCOO CLM, con las principales necesidades formativas ligadas a esta área entre las personas trabajadoras.

MÁS INFORMACIÓN

BIG DATA

El uso de las aplicaciones relacionadas con la analítica de datos es inmenso. La tecnología Big Data ofrece conocimiento de valor al conectar, procesar e interpretar datos de manera continua e inmediata. Te informamos de cuáles son las herramientas y las fases de un proyecto de Big Data y sobre los proyectos territoriales que hay en España y en Castilla-La Mancha sobre esta tecnología.

MÁS INFORMACIÓN



POSICIONAMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Influye en el aumento del conocimiento de este servicio y el lugar que ocupa este tipo de formación en su mente. De esta forma, será más fácil que estas conozcan sus beneficios y puedan realizar una formación adecuada a sus necesidades. Conoce las principales claves y herramientas para la difusión de una campaña de posicionamiento para la Formación para el Empleo en Castilla-La Mancha.

MÁS INFORMACIÓN



PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL
machismo

