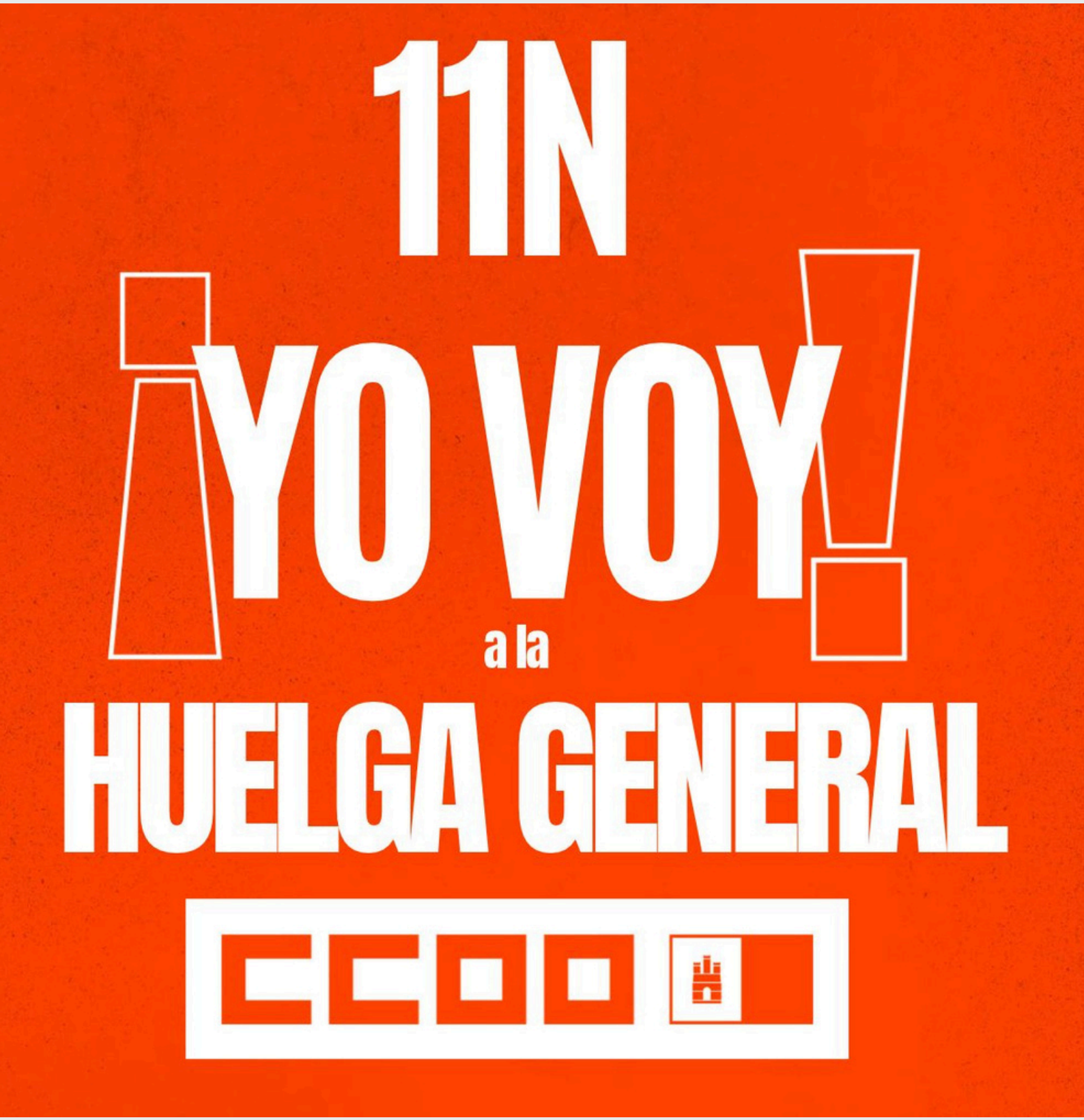
GACETA SINDICAL DIGITAL
GS
CCOO
CAMBIAR LAS COSAS
SEMANARIO DIGITAL
boletin@cm.ccoo.es www.castillalamancha.ccoo.es 925 289 732
Nº 644. 6 NOVIEMBRE 2026



SALARIOS. VIVIENDA. PRECIOS

HUELGA GENERAL

El 11N todos y todas a la huelga general

“La huelga es el instrumento más importante que tienen las personas trabajadoras, junto con el voto, para lograr transformar realidades injustas”

El secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, hace un llamamiento a la ciudadanía, a las personas trabajadoras y a los jóvenes para que secunden la huelga general convocada para el 11 de noviembre y se sumen a la movilización. El objetivo es conseguir, de una vez por todas, que las pretensiones de la clase trabajadora sean escuchadas en este país, que la vivienda deje de ser un lujo y sea un derecho y que los salarios nos permitan vivir con dignidad.



Por la vivienda
Por los salarios
Por los servicios públicos
¡Todos y todas
a la huelga general!



HUELGA GENERAL





CCOO SE MUEVE

Huelga en ICSA y AyA
Las plantillas paralizan la producción

Este jueves ha tenido lugar la cuarta jornada de huelga de las plantillas de las empresas Internacional de Composites (ICSA) y de Aeronáutica y Automoción (AyA) en Toledo para exigir un convenio colectivo justo. Un día más los trabajadores y trabajadoras han secundado la huelga de forma masiva, paralizando la producción de ambas factorías. Tras concentrarse frente a la puerta de ICSA, los trabajadores y trabajadoras se han manifestado en Toledo. En la jornada de huelga anterior, trasladaron su protesta frente a la empresa de Airbus en Illescas. El secretario general de COO Toledo, Federico Pérez, recuerda que las plantillas piden alcanzar acuerdos en la línea de lo que ya se negoció el año pasado, esto es, mejorar el sistema de productividad, incluir en la paga de vacaciones los pluses que no pagan, mejorar el sistema de clasificación de los trabajadores y trabajadoras, así como incrementos salariales vinculados al IPC como siempre se han acordado. **NOTICIA COMPLETA**





CCOO SE MUEVE



La plantilla de Mahle irá a la huelga contra el nuevo ERE que pretende destruir 170 empleos

El paro de 24 horas se realizará el próximo 10 de noviembre. Así lo han decidido por abrumadora mayoría las personas trabajadoras llamadas a votar en los distintos turnos

Las personas trabajadoras responderán así a las intenciones de Mahle de dar un nuevo tijeretazo al empleo de esta planta sin que en este tiempo, cumplido ya un año del anterior ERE, se haya visto interés alguno por parte de la multinacional para buscar alternativas que permitan hacer viable la continuidad de la fábrica. Paralelamente hay convocada una manifestación multitudinaria mañana sábado 7 de noviembre a la que está llamada toda la sociedad motillana en apoyo de Mahle y del empleo que genera, no sólo esta planta, sino las empresas auxiliares que se pueden ver también afectadas. Una protesta en las calles que iba a celebrarse el pasado sábado 31 de octubre pero que se aplazó en señal de luto y respeto por las víctimas del accidente ferroviario de Urda y como señal de afecto a las familias. **NOTICIA COMPLETA**

CCOO SE MUEVE



Más de 2.000 personas del sector cárnico de Ciudad Real llamadas a la huelga la próxima semana

En respuesta a la posición intransigente que mantiene la patronal de la industria cárnica a pesar de los grandes beneficios que sigue obteniendo, del 9 al 13 de noviembre inclusive está convocada una huelga en el sector que en la provincia de Ciudad Real emplea a más de 2.000 trabajadores y trabajadoras, distribuidas en tres grandes empresas. El principal objetivo de esta huelga es lograr un convenio colectivo más justo y evitar que las personas trabajadoras pierdan poder adquisitivo.

Esto supone el rechazo frontal a la propuesta de la patronal que plantea una subida del 8,3% en tres años y un cláusula de actualización al IPC topada y sin atrasos. Una propuesta "indecente" que para el secretario general de CCOO Industria Ciudad Real, Víctor Manuel Arias, evidencia el poco respeto de la patronal hacia las personas trabajadoras y a su representación legal.

NOTICIA COMPLETA



CCOO SE MUEVE

Sector financiero en lucha

Trabajadores y trabajadoras del sector financiero se movilizan en Albacete para exigir mejoras laborales



Trabajadores y trabajadoras del sector financiero se han manifestado este miércoles en Albacete para exigir a las principales entidades bancarias del país mejoras laborales. Al grito de “Menos retos, más respeto”, “Tu objetivo, nuestro castigo” o “Los beneficios también son nuestros”, la manifestación ha partido desde la oficina de Unicaja situada en la plaza de Gabriel Lodares y ha finalizado frente a la sede del BBVA en la plaza del Altozano. La secretaria general de la Federación de Servicios de CCOO CLM, Sagrario Mancebo, ha pedido al sector financiero “que se siente a negociar condiciones laborales dignas para los trabajadores y trabajadoras” denunciando que “mientras el sector obtiene beneficios escandalosos que anuncian a bombo y platillo, se somete a las personas trabajadoras a una gran presión comercial y carga de trabajo con unos salarios por debajo del crecimiento del sector”. Por ello, “tenemos motivos de sobra para esta movilización y también para ir a la huelga general del 11N”. **NOTICIA COMPLETA**



CCOO SE MUEVE

La plantilla estalla ante la falta de personal, el acoso y la precarización en la limpieza del HUT

La sección sindical de CCOO en el servicio de limpieza del Hospital Universitario de Toledo denuncia la insostenible falta de personal, la explotación laboral, el acoso diario y el deterioro del servicio provocado por el ahorro deliberado de costes de la empresa adjudicataria, ISS Facility Services, S.A., con la complicidad de la Sociedad Concesionaria encargada del HUT, del SESCAM y de la Consejería de Sanidad. "La gente no trabaja contenta, lo hace amargada, desbordada y acosada. Se exige de forma persecutoria que se haga más y más trabajo, lo que está provocando un aumento constante de bajas médicas por ansiedad y agotamiento", denuncia Rosa Sánchez, presidenta del comité de empresa. Bajas que la empresa ISS Facility Services no cubre o bien cubre bajo mínimos. Tampoco se cubren las vacantes por jubilación. Actualmente existen al menos 15 plazas vacantes no cubiertas, “un tijeretazo de personal con el que la empresa adjudicataria y la Concesionaria se ahorran dinero a costa de obligar a que una sola persona trabajadora tenga que asumir la limpieza de hasta 2 y 3 plantas”. **NOTICIA COMPLETA**

El Ayuntamiento de Mota del Cuervo aprueba una moción de apoyo a la huelga general del 11 de noviembre



En el pleno ordinario del mes de octubre, a instancias de Unidas Podemos, y con el voto a favor del PSOE y en contra del PP, se aprobó la moción que previamente había presentado la Sección Sindical de CCOO y el Comité de Empresa del Ayuntamiento.

La moción se había registrado por el Comité de Empresa y la Sección Sindical de CCOO, dirigida a los grupos municipales y al propio Ayuntamiento. Al no haberse incluido en el orden del día por parte del equipo de gobierno local del PP, fue el grupo municipal de Unidas Podemos el que la presentó por la vía de urgencia para su debate. **NOTICIA COMPLETA**

FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO

CONVOCATORIA PARA SUBVENCIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL DIRIGIDAS A PERSONAS TRABAJADORAS OCUPADAS (MODALIDAD I) -2026

ÚLTIMOS DÍAS



OBJETO

Financiar **acciones formativas para personas trabajadoras ocupadas.** Incluyen formación acreditable para la obtención de certificados profesionales y otras especialidades formativas.

¿A QUIÉN SE DIRIGE?

La formación se dirige a personas trabajadoras OCUPADAS de Castilla-La Mancha.

ENTIDADES BENEFICIARIAS

Entidades públicas o privadas acreditadas o inscritas para las especialidades, con presencia e instalaciones habilitadas en Castilla-La Mancha.

¿Necesitas ayuda con tu itinerario formativo?

Infórmate en nuestro **servicio de asesoramiento** gratuito.

Plazo de presentación para las entidades solicitantes:

30 OCT - 13 NOV 2026 (10 DÍAS HÁBILES)

MAS INFORMACIÓN:

638 625 825 **www.asesoriaformacion.foremclm.es** **acreditayformacion@cm.ccoo.es**

Solicitud telemática con firma electrónica en la sede de la Junta. **Código SIACI: SJ2G**

Castilla-La Mancha
CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL · SEPE

ccoo comisiones obreras de Castilla-La Mancha

Velamos por tu SALUD y SEGURIDAD en el trabajo

ccoo comisiones obreras de Castilla-La Mancha



VIVIENDA

Castilla-La Mancha acumula un 23% de viviendas vacías y el esfuerzo para alquilar supera el 50% del salario



En los últimos 4 años ha habido una subida del 24,8% de los precios del alquiler mientras que los salarios apenas superan el 15%.

CCOO defiende la convocatoria de huelga general del 11N porque tener empleo no garantiza el desarrollo de un proyecto de vida.

El informe Vivienda y Bienestar 2026 de CCOO Castilla-La Mancha concluye que el acceso a una vivienda se ha convertido en uno de los principales problemas sociales y económicos de la región. El sindicato advierte de que la vivienda se está tratando como un activo de inversión y no como un derecho lo que impacta gravemente en las generaciones más jovenes y colectivos con menores ingresos.

El informe ha sido presentado por el secretario de políticas institucionales y desarrollo territorial, José Manuel Muñoz, para el que “el mercado atraviesa una profunda distorsión funcional. La prioridad residencial se ha transformado de la función social primaria, o sea, para vivir, a una concepción de activo financiero con objetivos de especulación” A su juicio ésto está provocando una extracción de rentas que se lleva parte de la riqueza autonómica y tensiona la cohesión territorial además de frenar el crecimiento económico regional. **NOTICIA COMPLETA**



VIVIENDA



El precio del alquiler supone un problema insostenible para el personal público desplazado

El personal público se ve obligado a trasladarse, pese a perder dinero, para no ser expulsado de la bolsa. Las federaciones del área pública han presentado a la Junta una batería de medidas para evitar que los servicios públicos se vean perjudicados por la falta de personal y para que éste no sea penalizado si renuncia a la plaza

La crisis habitacional está afectando de lleno al sector público. Comisiones Obreras ha solicitado medidas para paliar el impacto que el coste de la vivienda de alquiler tiene para las personas empleadas públicas que tienen que desplazarse a otras localidades para incorporarse a sus puestos de trabajo en la administración.

Un documento que firman las Federaciones de Servicios a la Ciudadanía, Enseñanza, Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO Castilla-La Mancha que este miércoles han informado en rueda de prensa de la problemática que está suscitando para miles de empleados y empleadas públicas.

NOTICIA COMPLETA



PARO REGISTRADO

CCOO exige salarios, vivienda y servicios públicos dignos que faciliten encontrar un empleo en CLM

El desempleo aumenta en la región por la finalización de las campañas agrícolas y por la lenta incorporación de las personas extranjeras provenientes del proceso extraordinario de regularización.

Castilla-La Mancha alcanza en este mes de septiembre un nuevo máximo histórico en contratación indefinida.



Ante los datos de paro registrado que hemos conocido este miércoles con un repunte del desempleo y a la vez un nuevo récord en contratación indefinida, CCOO de Castilla-La Mancha exige salarios, vivienda y servicios públicos dignos que faciliten el poder encontrar una oportunidad laboral en la región. Por esto, también vamos a la huelga general del 11 de noviembre. El número de personas desempleadas en Castilla-La Mancha se sitúa en 120.192, un incremento del 1,74% respecto a septiembre y del 1,74% en el año.

Para CCOO, aunque el aumento del paro es una noticia negativa, resulta preciso analizar con rigor su evolución para identificar las causas reales. Juan Carlos del Puerto, secretario de Empleo, Formación y Migraciones CCOO CLM, explica que “octubre traslada con más fuerza las dinámicas que ya apuntábamos el mes pasado, el cierre del ciclo de contratación estival sigue notándose en los datos, junto con el efecto de la regularización que hace que haya más personas dispuestas a trabajar”. **NOTICIA COMPLETA**



TRABAJO SEGURO



CCOO lamenta el fallecimiento de un trabajador en Chinchilla

CCOO lamenta el accidente laboral que ha tenido lugar esta mañana en un parque eólico de Chinchilla de Montearagón y que se ha cobrado la vida de un trabajador de 39 años que ha sido atropellado por una motoniveladora. En apenas un mes este es el tercer accidente con víctima mortal, y el séptimo en lo que va de año.

El secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha trasladado su pésame a la familia, compañeros y amistades del trabajador fallecido, reconociendo la dureza que supone asimilar que una persona ha perdido la vida mientras se encontraba trabajando, debido a un accidente con un trágico desenlace, y que seguramente se podría haber evitado si se hubieran tomado las medidas preventivas necesarias. Es inadmisible que sigamos sumando víctimas a las estadísticas y que no seamos capaces de frenar las cifras, por lo que desde CCOO se insistirá en que se convoque de manera urgente la Comisión Provincial Seguridad y Salud Laboral de Albacete. **NOTICIA COMPLETA**

CCOO exige un protocolo contra el ciberacoso al profesorado de Guadalajara a través de redes sociales

La Federación de Enseñanza de CCOO Guadalajara ha registrado un escrito en la Delegación Provincial de Educación en el que exige un protocolo de actuación ante el ciberacoso al profesorado. Docentes de varios centros de la provincia han trasladado al sindicato la existencia de cuentas de TikTok abiertas por alumnado para ridiculizar, hostigar o amenazar al profesorado. “Lo que ocurre con estas cuentas es un síntoma más de algo que ya venimos advirtiendo desde CCOO, la convivencia se deteriora y el profesorado se queda solo ante el problema”, señala Fernando Pintado de CCOO Enseñanza de Guadalajara. “Esta vez no repetimos propuestas, exigimos actuaciones concretas y un plazo de respuesta”. **NOTICIA COMPLETA**



LABORAL

El Tribunal de Instancia de Orgaz asume investigación del siniestro ferroviario de Urda en precarias condiciones

Orgaz es el partido judicial de toda España con peor tasa de resolución de asuntos y con mayor tasa de pendencia, según la estadística del CGPJ, mientras que su plantilla de personal funcionario, que cumple con las máximas exigencias laborales, es inferior a la de otros muchos Tribunales de Instancia con menor carga de trabajo.

El Tribunal de Instancia de Orgaz ingresó 4201 asuntos judiciales y tiene una plantilla de 2 plazas judiciales, 2 de Letrado de la Administración de Justicia y 14 plazas del resto de personal funcionario (4 de Gestión procesal, 7 de Tramitación Procesal y 3 de Auxilio Judicial).

CCOO ha reclamado reiteradamente al Ministerio de Justicia el incremento de plantillas en decenas de Tribunales de Instancia de su ámbito de gestión para adecuarlas a las cargas de trabajo que, para el caso de Orgaz, se concretan en 1 de LAJ, 3 de Gestión, 3 de Tramitación y 2 de Auxilio.

NOTICIA COMPLETA



CCOO denuncia nuevos recortes en GEACAM

3 torres de vigilancia menos y 22 puestos sin cubrir

El Parque Natural del Hayedo de Tejera Negra se quedará sin vigilancia por primera vez. CCOO llevará a los tribunales la tasa de reposición y se pregunta a qué se dedica el incremento presupuestario anunciado por la Consejera en sede parlamentaria.

Comisiones Obreras en Geacam ha vuelto a denunciar los recortes anunciados para el dispositivo de prevención y extinción de incendios forestales del próximo año. En concreto, la desaparición de tres torres de vigilancia, que empleaban a 6 personas, y la no cobertura de la tasa de reposición hasta el máximo que permite la ley a las empresas públicas de servicios esenciales y prioritarios.

Así lo han explicado el presidente del Comité de Empresa, Manuel Amores, que ha pedido responsabilidades al Gobierno de Castilla-La Mancha por los recortes que se vienen sucediendo en los últimos 12 años.

NOTICIA COMPLETA

FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO

PROYECTOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO

CONVOCATORIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO: Concesión de subvenciones A ENTIDADES para la realización de proyectos de formación profesional y empleo en el seno de la empresa, para el ejercicio 2026.

- **LINEA 1. Dual Verde.**
  Proyectos dirigidos a la población de zonas escasamente pobladas, en riesgo de despoblación o intermedia agrícola.
- **LINEA 3. Nuevas oportunidades.**
  Proyectos dirigidos a personas mayores de 50 años.
- **LINEA 4. Nuevo Crea.**
  Proyectos dirigidos a personas con dificultades de inserción socio-laboral.
- **LINEA 6. Oficios.**
  Proyectos dirigidos a las áreas formativas de oficios y sectores tradicionales.



COMPROMISO DE CONTRATACIÓN POSTERIOR

20% mínimo en Dual Verde, Nuevas Oportunidades y Nuevo Crea
40% mínimo en Oficios

ÚLTIMO DÍA DE PRESENTACIÓN, HOY, 6 DE NOVIEMBRE

Presentación telemática con firma electrónica en la sede de la JCCM
Trámite SIACI: KM28 · Proyectos de hasta 2 años

PARA MÁS INFORMACIÓN: 638 625 825 acreditayformacion@cm.ccoo.es

Castilla-La Mancha
CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SEPE

CCOO comisiones obreras de Castilla-La Mancha

A la hora de la verdad,

CCOO



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres