

**Empleo digno Pensiones
dignas Futuro para los
jóvenes Presupuestos para
los ciudadanos Servicios
Públicos Derechos Sociales
y laborales Trabajo
decente Diálogo en las
empresas y diálogo en las
Instituciones Estado
Social, Democrático y de
Derecho**

**SINDICALISMO DE CLASE:
ORGANIZACIÓN Y
MOVILIZACIÓN**

Jóvenes CCOO CLM lanza la campaña “Queremos trabajar, queremos estudiar”

CCOO de Castilla La Mancha ha presentado la campaña “Queremos trabajar. Queremos estudiar” con la que pretende dar soluciones y denunciar la situación en que se encuentran los jóvenes.

Hay que pasar del enfado y la resignación a la movilización conjunta, a la propuesta y la organización, agrupando a quienes tienen y a quienes no tienen trabajo para defender solidariamente nuestros derechos a través del sindicato.

“La inactividad, el desempleo, el regreso a la escuela y la emigración”, son las únicas salidas que les quedan a los jóvenes, explica la responsable de Juventud del sindicato, Sara Macías.

“La situación de los jóvenes es dramática, pero puede llegar a ser peor con la privatización y mercantilización de nuestro sistema educativo y de la sanidad pública; el recorte de las prestaciones sociales básicas, y la supresión de derechos laborales y sindicales”, añade Sara Macías.

“Somos muchos los jóvenes, estudiantes o trabajadores, condenados a la precariedad social y laboral. Pero debemos ser conscientes de la fuerza que adquirimos como colectivo de la mano del resto de los trabajadores. Defendiendo solidariamente nuestros derechos a través del sindicato podemos imponer otra salida a la crisis.”

Los datos señalan a los jóvenes como las principales víctimas de la crisis: la ocupación juvenil se ha reducido en un 42%, lo que ha supuesto la destrucción de 22.000 puestos de trabajo; el número de menores de 25 años asalariados ha descendido en un 50,53% en Castilla-La Mancha”, y la población activa también ha descendido en un 17,09%.

Para combatir esta situación, en

CCOO CLM llama a los jóvenes a la rebeldía y a la movilización y a organizarse para defender sus derechos

El paro juvenil en CLM supera ya el 63%

Más de 22.500 jóvenes menores de 30 años de Castilla-La Mancha abandonaron la región el pasado año “para buscarse la vida” en el extranjero (casi 6.000) o en otros lugares de España (el resto).

“Esto es malo para los jóvenes, y es nefasto para Castilla-La Mancha”, advirtió el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, quien responsabilizó de este éxodo juvenil masivo a “las políticas que está ejecutando el Gobierno de CLM, que sólo están consiguiendo que nuestros jóvenes se marchen”

“Pese a que el Gobierno anunció una y otra vez, a bombo y platillo, un Plan para los jóvenes, ese llamante y publicitado plan solo es humo. Que sepamos, no hay nada. Los jóvenes se siguen yendo, y aunque queden cada vez menos, sigue creciendo el desempleo juvenil”

La responsable de Juventud de CCOO CLM, Sara Macías, indicó que el paro entre los jóvenes de la región subió un 0,24% en septiembre, cuando bajó sustancial-

mente entre el resto de la población, “lo que nos hace temer un tremendo batacazo en a partir de octubre”.

Añadió que “desde que el PP gobierna en CLM, en esta región ha habido un aumento exponencial del paro juvenil. Se han destruido 22.000 puestos de trabajo ocupados por jóvenes y el número de jóvenes asalariados se ha reducido a la mitad. La tasa de paro se ha incrementado en 15,75 puntos y ya está en el 63,58%; y la población activa juvenil se ha reducido un 17,09%” (en gran parte, porque han emigrado)

“Creemos que es posible darle un giro radical a esta situación; y tenemos la obligación ética y moral de darles una oportunidad”, recaló Gil

“Hay propuestas, hay alternativas. El gobierno de CLM tiene la obligación de solucionar los gravísimos problemas de nuestra juventud si realmente quiere que se produzca una reactivación económica y que los réditos y la inversión en nuestro capital humano joven no sea aprovechado por otros”

las próximas semanas se va a poner un marcha en las cinco provincias de la región una campaña para dar a conocer las propuestas de CC.OO. dirigidas a los jóvenes, entre las que destacan: la contratación formal, con todas las cotizaciones a la Seguridad Social, frente a las fórmulas de explotación y precariedad, como las becas fraudulentas, el

Debemos pasar del enfado y la resignación a la movilización conjunta. Defendiendo solidariamente nuestros derechos a través del sindicato podemos imponer otra salida a la crisis

empleo sumergido y los falsos autónomos. Salarios decentes, nunca por debajo del salario mínimo interprofesional, y adecuados a las categorías profesionales que se recogen en los convenios colectivos de referencia. Contratación estable frente al encadenamiento de contratos temporales de forma injustificada. Formación, orientación y atención para jóvenes a través de los Servicios Públicos de Empleo, que deben fortalecerse y mejorar sus recursos frente las agencias privadas de colocación. Derecho a la negociación colectiva como fórmula de defensa de condiciones dignas de trabajo y participación de representantes jóvenes en la misma. Reconocimiento de las cualificaciones obtenidas mediante la experiencia laboral o de las vías no formales de aprendizaje. Y, por supuesto, la reducción de tasas universitarias para propiciar que más personas puedan seguir formándose o regresar a las aulas.

Los pensionistas de CLM perderán entre 1.199 y 3.998 millones de euros en los próximos nueve años con la reforma de las pensiones del PP

La reforma de las pensiones que pretende imponer el Gobierno del PP provocará que los 353.500 pensionistas de Castilla-La Mancha dejen de percibir un mínimo de 1.199 millones de euros en los próximos nueve años. Esta cifra se corresponde con un incremento anual del IPC del 1%, que el Gobierno usa de referente para sus cálculos. Siendo más realistas, los pensionistas de CLM dejarán de percibir 2.544 millones de euros si los precios suben un 2%; y hasta 3.998 millones si el IPC sube un 3%.

Este recorte en las pensiones dañará gravemente a los pensionistas, pero también a las decenas de miles de familias de la región para las que la pensión de sus mayores constituye un ingreso fundamental, cuando no el único. Además, deprimirá aún más el consumo y agravará la situación económica del conjunto de nuestra comunidad autónoma.

Así los denunciaron en rueda de prensa conjunta los secretarios generales de CCOO y de UGT en Castilla-La Mancha, José Luis Gil y Carlos Pedrosa, quienes anunciaron que ambos sindicatos pondrán en marcha a lo largo de los meses de octubre y noviembre una intensa campaña informativa en la región sobre la Reforma de las Pensiones; con asambleas en las empresas, asambleas de carácter general y movilizaciones en las calles. Los sindicatos quieren que la sociedad en su conjunto tome conciencia de que la reforma de las Pensiones que impulsa el PP "es la medida más injusta de cuantas se han adoptado en la historia de nuestra democracia. La respuesta social ha de ser proporcional"

"Vamos a ponernos enfrente y a sumar voluntades, vamos a sensibilizar a la ciudadanía tome conciencia y se rebele", dijo Gil, quien añadió que la intensidad y el carácter de la movilización "estará en función de lo que



CCOO: Información y movilización

CCOO comenzó el pasado jueves en CLM su campaña informativa sobre la reforma de las pensiones con la celebración en Albacete de una Asamblea de Pensionsitas a la que acudieron el secretario confederal de CCOO Rodolfo Benito, los secretarios generales de la Federación de Pensionistas en España, Julián Gutiérrez, y de CLM, José Antonio Navalón, y el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil.

Las movilizaciones comenzarán también en Albacete el próximo lunes, 7 de octubre, con una concentración a las 12.00 horas frente a la subdelegación del Gobierno.

El jueves, 10, el secretario confederal de Protección Social de CCOO, Carlos Bravo, celebrará una asamblea informativa para los delegados del sindicato en la provincia de Toledo; a las 10.30 horas en el centro social del Polígono.

haga el Gobierno, que es el protagonista esencial". Sobre la posibilidad de que CCOO y UGT convoquen una Huelga General, Gil indicó que "la huelga general es un instrumento muy potente de los trabajadores, lo usaremos cuando sea necesario".

Ahora, el objetivo de CCOO y UGT es sensibilizar y movilizar a la ciudadanía para forzar al Gobierno a recorrer el cauce habitual para abordar una cuestión "tan importante y sensible" como la reforma de las pensiones: diálogo y acuerdo con los agentes sociales y máximo consenso político y social en el seno del Pacto de Toledo.

"La situación es gravísima. El Gobierno debe rectificar, debe sentarse con sindicatos y

patronal y debe acordar con los partidos", dijo Gil, quien insistió en que "los sindicatos de clase vamos a trabajar para que el Sistema Público de Pensiones se siga cogobernando con los agentes sociales y con las fuerzas políticas, para que sea sostenible y justo"

Recalaron que para afrontar los problemas que sufre el Sistema Público de Pensiones, nuestro país necesita adoptar medidas coyunturales; pero rechazaron que se pretenda "meter mano en las carteras de los pensionistas para remediar una situación de crisis creada por las élites. El Gobierno pretende trasladar que la única salida posible es recortar, cuando sabe que el duro momento coyuntural se tiene que superar con medidas

coyunturales: utilizando el Fondo de Reserva; ajustando temporalmente las cotizaciones, abordando de forma decidida la economía sumergida, repartiendo los esfuerzos".

Gil recaló que "hay alternativas, mejorando la capacidad de recaudar" e insistió en que las dificultades actuales del sistema público de pensiones se derivan exclusivamente de la crisis.

Por cada millón de personas en desempleo, el Sistema deja de ingresar 5.000 millones de euros anuales, explicó Gil, con lo que "los tres millones personas expulsadas del mercado de trabajo en los cinco años que llevamos de crisis suponen una merma de ingresos de 15.000 millones"

CCOO valora el descenso del paro en septiembre, pero advierte que es un dato coyuntural debido únicamente a la campaña de la vendimia

Sería de mal nacidos no alegrarse cuando la gente encuentra un trabajo. Pero sería una grave irresponsabilidad alentar una sensación equivocada sobre la recuperación del empleo y abrir a los desempleados falsas expectativas

CCOO considera positivo el descenso del paro registrado en Castilla-La Mancha el pasado mes de septiembre, pero advierte que es una caída coyuntural motivada en su mayor parte por la campaña de la vendimia.

Así lo indicó el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, quien añadió que "cuando el paro baja, sería de mal nacido no alegrarse. Pero sería una grave irresponsabilidad no analizar el porqué, para que no haya una sensación equivocada sobre la recuperación del empleo y no se abran para las personas en desempleo expectativas falsas de encontrar a corto plazo un trabajo estable y con derechos", advirtió Gil.

"Es una tradición en CLM que en septiembre se registre una caída importante del desempleo, por circunstancias propias de la región, especialmente la vendimia", explicó Gil, quien resaltó que la mitad del descenso del paro registrado en septiembre se ha producido en la provincia de Ciudad Real.

El líder regional de CCOO añadió que "es verdad que el paro ha bajado este año más que en septiembre del año anterior", para lo que "hay una explicación: la actuación decidida, intensa, de la Inspección de Trabajo, a instancia de CCOO, para que se vigile, controle y aflore la contratación irregular o ilegal que sistemáticamente operaba en el proceso de vendimia".

A juicio de CCOO, esto "ha permitido que haya mucha más gente dada de alta en la Seguri-

dad Social durante este mes, durante el mes y medio que dura la vendimia. Es, por tanto, en empleo coyuntural, supertemporal."

Gil reclamó por ello que se analice el paro de septiembre "con prudencia y con sentido de la medida", e insistió en la necesidad de que tanto el Gobierno de España como el de Castilla-La Mancha adopten "medidas estructurales para la

La intensa actuación de la Inspección de Trabajo, a instancias de CCOO, ha permitido este año controlar mucho más las contrataciones ilegales en la vendimia, aflorando empleo y allegando cotizantes a la Seguridad Social

recuperación económica y la creación de empleo estable y de calidad"

A la luz de los proyectos presupuestarios del Estado y de la región para CLM, "todo apunta a que no va a ser así", lamentó Gil, por lo que advirtió que "no hay razón para pensar que el comportamiento del empleo vaya a ser distinto a partir de ahora. Si nuestro país no crece por encima del 2%, no se creará

empleo neto".

En este sentido, Gil indicó que sería "importante que en Castilla-La Mancha se siga avanzando en la negociación con el Gobierno y con los empresarios para poner en marcha medidas para el 2014, que ayuden a que la economía despegue y la gente tenga alguna posibilidad de encontrar empleo".

Los datos

El mes de septiembre concluye en Castilla-La Mancha con 238.590 desempleados, 12.040 menos que un mes antes y -645 menos que hace un año.

El desempleo bajó en 5.999 parados menos en Ciudad Real; 2.882 en Toledo; 2.138 en Albacete y 1.432 en Cuenca; y subió 411 en Guadalajara.

Por sexos, el paro baja entre los hombres (-9,15%) y baja entre las mujeres (-1,00%). Lo que nos deja este mes con un total de 132.265 desempleadas y de 106.325 desempleados. En España el paro baja entre los hombres (-0,06%; -1.290) y se incrementa el desempleo femenino (1,11%; 26.862).

Por sectores, baja en todos ellos. La mayor disminución en términos absolutos se da en el sector de la Agricultura (-6.870; -34,79%), seguido de la Construcción (-3.121; -8,87%), Servicios (-1.546; -1,04%) e Industria (-1.491; -5,17%).

La población extranjera ha tenido una bajada en el desempleo alcanzando los 24.632 parados en nuestra región. Esto supone un -10,46% menos que en el mes anterior (-2.879). En España esta cifra aumenta en un 0,03% (147).

La contratación registrada en el mes de septiembre crece con respecto a agosto en 47.758 (104,22%) de manera que en el último mes en Castilla-La Mancha se han registrado un total de 93.581 contratos. De estos contratos, 2.779 son indefinidos (suben en 898; 47,74% respecto a agosto y bajan con respecto al mismo mes del 2012 en -12,58%) y 90.802 temporales (con una variación mensual relativa del 106,64% y absoluta de 46.860 contratos más).

También crece en el país la contratación que aumenta en septiembre en 349.263 (33,48%). En septiembre de 2013 se han registrado en España 107.136 contratos de trabajo de carácter indefinido (44.682; 71,54%)

Respecto a la afiliación media a la Seguridad Social en el mes de septiembre, en términos absolutos, ha habido 14.097 afiliaciones más que en el mes anterior (2,34%). En referencia a septiembre de 2012 se produce un descenso que alcanza los -32.646 afiliados (-5,03%) y este mes somos la primera comunidad que más afiliados pierde en un año de todo el país. En el conjunto del país los datos mensuales bajan en la afiliación media en un -0,14% (-22.242 personas menos) y sufren un descenso interanual del -3 % (-504.358 afiliados menos). El número de autónomos en nuestra región se sitúa en 143.958 (-56 menos que el mes anterior).

En el mes de agosto, en Castilla La Mancha, 133.277 personas cobraron prestaciones (0,68% más que en junio), y este mes se quedaron sin cobertura de ningún tipo un total de 117.353 personas. Esto significa que hay 8.421 personas más que en agosto del año pasado que no cobran ningún tipo de prestación.

Los Presupuestos de la JCCM para 2014 son desesperanzadores

CCOO considera desesperanzadores los Presupuestos de la JCCM para 2014 elaborados por el Gobierno de Castilla-La Mancha. “Renuncian a la reactivar la economía con inversiones o estímulos y provocará nuevos recortes en Educación, Sanidad y Servicios públicos básicos”.

“El proyecto de Presupuestos presentados el miércoles por la Presidenta Cospedal, que al fin hemos podido conocer tras hacerse públicos en la página web del Gobierno, no van a ayudar a salir de la recesión ni a crear empleo, sino todo lo contrario”, señala Juan José González, secretario de Política Institucional de CCOO CLM

“Lo que muestran estos presupuestos es que los milagros de los que presume Cospedal no sólo no existen, sino que su política económica está hundiendo cada vez más a CLM. De hecho, todo el incremento de los ingresos previsto para 2014 (523 millones) se basa en el recurso al endeudamiento, que se eleva hasta los 1.849 millones, mientras que decrecen los ingresos tributarios y las

Lo que muestran estos presupuestos es que los milagros de los que presume Cospedal no sólo no existen, sino que su política económica está hundiendo cada vez más a CLM.

transferencias pública (del Estado y de la UE).

Igualmente, todo el aumento del gasto (los mismos 523 millones) se lo lleva el pago de la deuda (596 millones) y de sus intereses (otros 47 millones). Lo

cual implica que todos los demás capítulos de gastos (con mínimas excepciones) se resiente negativamente.

A falta de un análisis más detallado de este proyecto presupuestario, CCOO lo considera

desesperanzador. El sindicato lamenta la falta de iniciativa del Gobierno Cospedal para dar un giro radical a sus políticas fracasadas, a abordar una reforma tributaria y a apostar por la reactivación y la creación de empleo.

Por último, señalar que los Presupuestos se basan en una previsión de crecimiento del PIB del 0,4% para 2014. Con ese crecimiento, es imposible crear empleo neto. Pero además, aunque la presidenta Cospedal califica de prudente esta previsión, hay que recordar que el pasado año su Gobierno predijo para 2013 un decrecimiento del PIB del -0,7%; mientras que según las actuales previsiones del Ministerio de Economía, nuestro PIB caerá este año un -1,7%.

3.100 personas, pendientes de cobrar desde hace más de dos años La JCCM empieza a pagar las ayudas a la conciliación

Las denuncias y gestiones de COO CLM ha propiciado que, finalmente, el Gobierno Cospedal haya empezado a abonar las ayudas a la conciliación a las 3.100 personas de la región a las que entre octubre de 2010 y mayo de 2011 se les reconoció el derecho a percibir las.

En principio, la Consejería de Hacienda está abonando estas ayudas —de entre 300 y 3.000 euros— a las personas que las reclaman explícitamente, utilizando para ello el modelo elaborado por CCOO CLM, accesible en la página web del sindicato.

La secretaria de Empleo de CCOO CLM, Lola Santillana, ha animado a reclamar todas las personas pendientes de cobrar la ayuda que les fue concedida, si bien indica que “lo suyo es que el Gobierno de Castilla-La Mancha las

vaya abonando de oficio, sin esperar a que cada beneficiario o beneficiaria tenga que reclamarla. Instamos a la consejería de Hacienda a que así lo haga a partir de ahora.”

CCOO CLM solicita además al Gobierno de Castilla-La Mancha que recupere las ayudas a la conciliación de la vida laboral y personal que dejaron de convocarse tras el triunfo electoral del PP en las elecciones autonómicas de mayo de 2011.

“Todos los avances en igual-

dad y en conciliación se han eliminado desde que gobierna el PP”, denuncia Santillana.

“El retroceso es brutal, y aún más grave porque los programas encaminados a ayudar a las mujeres son ahora, en medio de la crisis, más necesarios que nunca. Desde que gobierna Cospedal, el desempleo femenino ha aumentado un 20% en CLM y muchas mujeres de la región están viviendo situaciones realmente duras, dramáticas.”

Los sindicatos, la patronal y el Ministerio de Industria firman el acuerdo del carbón

“Este es el marco jurídico que necesita la minería del carbón”. Así lo ha asegurado José Luis Villares, responsable de Industrias Extractivas de Industria de CCOO, tras la firma del Marco de Actuación del Carbón 2013-2018 entre los sindicatos, la patronal y Ministerio de Industria. No obstante, CCOO considera que este no es sino el principio del camino para “solucionar los problemas que tienen las empresas que están en una situación crítica”.

A pesar de que este no es el

acuerdo que los sindicatos hubiesen querido, “sí es el mejor de los posibles estando en la situación en que estamos”.

En lo que han coincidido tanto el Ministerio de Industria como la patronal y los sindicatos es que el acuerdo “servirá para devolver la estabilidad a las comarcas mineras”.

La firma se ha celebrado esta tarde en la sede del Ministerio de Industria y en ella han participado, entre otros, el secretario



general de Industria de CCOO, Agustín Martín; el secretario de Estado de Energía, Alberto Nadal; el presidente de Carbuniión, Óscar

Lapastora; el secretario general de Fitag-UGT, Antonio Deusa, y el secretario general de la Federación de Industria de USO, Pedro Ayllón.

Acuerdo en Solaria

La dirección de Solaria y los sindicatos CCOO y CTI han alcanzado un acuerdo, que se ha suscrito esta semana, en virtud del cual se pone en marcha un ERE que tendrá una duración de nueve meses de duración e incluye una reducción salarial del 16% durante un año, con el compromiso por parte de la empresa de no despedir a 71 trabajadores y no aplicar un nuevo ERE extintivo para otros 110 trabajadores.

El acuerdo, del que se descolgó la UGT, se firmó tras ser aprobado con un 66,4% de los votos por la asamblea de trabajadores celebrada el sábado anterior, en la que participó el 85% de la plantilla, integrada por 197 trabajadores.

“Valoramos de manera positiva el haber alcanzado un acuerdo con la empresa que permita la viabilidad y la posibilidad de continuar con el proyecto industrial en Puertollano”, señaló Jesús Manchón, presidente del Comité de Empresa (CCOO), quien también destacó que el acuerdo fue “apoyado por una gran mayoría de los trabajadores afectados, en un referéndum promovido por la sección sindical CCOO”.

La negativa de UGT a asumir la decisión de la asamblea no afectará al cumplimiento del acuerdo, ya los tres votos en contra de los representantes ugetistas son muy minoritarios frente a los diez de CTI y CCOO (cinco por cada sindicato).

Nuevo despido arbitrario en Gesmat

Sindicalistas y trabajadores de CCOO pasaron la noche a las puertas del Ecoparque de Toledo para denunciar la actitud de la empresa y exigir la readmisión del trabajador



Los trabajadores del ‘Ecoparque’ de Gesmat en Toledo se concentraron durante toda lluviosa noche del lunes ante las puertas de su centro de trabajo para exigir la readmisión de un compañero despedido de forma arbitraria por la empresa.

El trabajador, un mecánico con titulación de FP, “cayó en desgracia ante un jefe de Gesmat prácticamente desde que se incorporó a la empresa, en febrero del año pasado”

denuncia Tomás Botica, delegado sindical de CCOO en la empresa adjudicataria de la limpieza viaria y la recogida de residuos urbanos de casi todos los municipios de la provincia de Toledo.

De hecho, antes de despedirlo, al trabajador se le quitaron sus funciones como mecánico y se le asignó a limpieza, de donde ahora se le despide “por bajo rendimiento”.

“Exigimos la readmisión de este muchacho. Su despido sólo se basa en una decisión totalmente arbitraria de un jefe de Gesmat, al arbitrariedad, los abusos de poder y el desprecio a los trabajadores son el pan nuestro de cada día. Los máximos responsables de la empresa, y la sociedad toledana en su conjunto, tienen que saber lo que está pasando aquí”.

CCOO exige al SESCAM información y explicaciones sobre los conciertos con clínicas privadas de Madrid para operar a miles de pacientes de CLM

El SESCAM sólo paga el transporte del paciente; no el transporte ni el alojamiento de su acompañante. Muchas personas están rechazando la propuesta, aunque tengan que seguir esperando para ser operados, porque no se lo pueden permitir el desembolso.

CCOO exige información y explicaciones al SESCAM sobre la derivación de miles de pacientes de CLM para ser operados en clínicas privadas de Madrid.

En las últimas tres semanas, el Hospital Virgen de la salud de Toledo ha realizado pruebas preoperatorias a alrededor de 1.000 pacientes pendientes de operaciones quirúrgicas, tanto de cirugía general como de cirugía cardíaca y traumatología.

En función de la operación de cada paciente, estas pruebas incluyen analíticas, electros, ecografías, rayos..., además de las preceptivas sobre tolerancia a la anestesia.

Según fuentes hospitalarias, para aliviar listas de espera el SESCAM ha concertado con clínicas privadas de Madrid las próximas 4.000 operaciones quirúrgicas de pacientes toledanos. No se sabe, sin embargo, las clínicas finalmente beneficiarias de este concierto.

El interés de las clínicas y la presión, incluso mediática, surgidos en torno a esta operación del SESCAM han movido al parecer al consejero Ignacio Echaniz a cambiar más de una vez de opinión al respecto. De pronto, será la clínica Ruber. Luego, La Paloma. Luego, la Pío XII. O al revés. O las tres.

Lo que parece descartado es un acuerdo con los cirujanos y traumatólogos toledanos para que sean ellos los que operen. Echaniz prefiere externalizar y enviar pacientes a Madrid antes que pagar a los doctores toledanos lo que despectivamente denomina "peonadas"

También en Ciudad Real se les

está proponiendo a los pacientes en lista de espera para cirugía la posibilidad de operarse en Madrid. En esta provincia, al parecer, sí se han establecido ya acuerdos con la clínicas Ruber, San Francisco de Asís y Beata Mariana de Jesús. De momento, nos consta que el SESCAM está

No se sabe qué clínicas serán las beneficiarias finales de esta operación del SESCAM. Hay mucho interés y presiones, incluso mediáticas. En todo caso, Echaniz prefiere concertar con centros privados antes que pagar a los cirujanos de CLM lo que despectivamente denomina "peonadas"

proponiendo operarse en estos centros a los pacientes pendientes de cirugía vascular (varices).

Tanto en Toledo como en el de Ciudad Real, el SESCAM sólo ofrece pagar el transporte al paciente, y no se hace cargo ni

del transporte ni del alojamiento de su acompañante. Nos consta que numerosas personas están renunciando a desplazarse a las clínicas privadas de Madrid que les propone el SESCAM y prefieren seguir esperando a que se les opere en el hospital de su provincia.

CCOO reclama el contrato del Sescam con el camión privado que realiza pruebas diagnósticas a las puertas del Hospital de Alcázar

Ni el gerente del Hospital ni el Sescam han facilitado ninguna información sobre el coste ni las condiciones de la "externalización" de este servicio.

El Sescam infrutiliza los aparatos disponibles en el Hospital de Alcázar por no proveer dos plazas de técnicos en radiología que cobran 1.200 euros al mes

La federación de Sanidad de CCOO CLM ha solicitado por escrito al director gerente del Hospital de Alcázar de San Juan copia del contrato suscrito a la empresa externa que en la actualidad realiza las pruebas diagnósticas de Radiología, en concreto de Resonancia magnética y Escáner.

CCOO reclama también el pliego de condiciones que hubo de regular la adjudicación

de este servicio a la empresa en cuestión, así como "documentación de la Comisión de seguimiento u otro órgano análogo, si lo hubiera, que acredite, la calidad del servicio que presta y si cumple con los requisitos establecidos en el pliego de condiciones.

El hospital Mancha Centro de Alcázar de San Juan dispone de dos escáneres y de tres ecógrafos que sólo se utilizan por las mañanas —y no todas— porque el centro mantiene vacantes dos plazas de técnicos: una que en su día estuvo ocupada por una mujer que pidió el traslado a otro centro; y otra de un técnico que promocionó a enfermero del propio hospital Mancha Centro.

En vez de cubrir estas dos plazas para poder rentabilizar los escáneres y ecógrafos públicos, el SESCAM ha contratado a la empresa Alliance Medical para realizar las pruebas diagnósticas en un camión aparcado a las puertas del hospital.

Según el gerente del hospital, al SESCAM le resulta más

económico pagar a estas dos empresas que cubrir las dos vacantes mencionadas, pero jamás ha facilitado información al respecto. Sólo cabe reseñar que el salario de un técnico en radiología ronda los 1.200 euros mensuales; pero no se sabe cuánto cobra Alliance Medical por sus servicios.

El gerente aduce que el Plan de Choque del Sescam para reducir listas de espera contempla "una aportación económica" para 'externalizar' la realización de pruebas diagnóstica, que, siempre según el mismo gerente, son "de la misma calidad" que las que se realizan en el Hospital y no implican incremento de costes.

CCOO, sin embargo, cuestiona ambas afirmaciones. Por un lado, no puede ser más barato pagar a dos empresas privadas que cubrir dos plazas vacantes. Por otro lado, nos constan quejas de los facultativos del Hospital Mancha Centro porque las pruebas aportadas por Alliance Medical son insuficientes para fundamentar un diagnóstico.

CCOO denuncia la insostenible situación de la residencia asistida san Vicente de Paul de la Diputación provincial de Albacete

Ayer jueves, 3 de octubre, familiares, trabajadores y representantes sindicales de CCOO y de UGT se concentraron en el salón de plenos de la Diputación de Albacete para denunciar la insostenible situación por la que atraviesa la residencia asistida "San Vicente de Paul", dependiente de la corporación provincial.

"La falta de personal está ocasionando una grave merma de los servicios que se prestan a los ancianos residentes", denuncia Mari Carmen Juste, responsable de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO-Albacete.

"La situación es tan insostenible que los familiares de los ancianos no dudaron en acudir al pleno para que la Diputación para protestar y exigir que se tomen cuanto antes las medidas necesarias para resolver las carencias de personal", indica Juste.

La residencia san Vicente de Paul acoge en la actualidad a cerca de 150 residentes, la mayoría de ellos grandes dependientes que necesitan personal de atención directa para atender sus necesidades.

En concreto, "se precisan 20 personas para cubrir todos los turnos de cada una de las cuatro plantas de la residencia —un total de 80—; pero en la actualidad sólo hay 65 trabajadores, 15 menos de lo que debiera. La situación actual contradice el propio criterio establecido por la Diputación a la hora de establecer los servicios mínimos, como acreditan diversas sentencias", denuncia Juste.

CCOO y UGT han reclamado a la Corporación que tome cartas en el asunto, puesto que la mala gestión de este centro está repercutiendo en los residentes.

Ambos sindicatos entienden que "esta situación se está produciendo entre otras cosas

como consecuencia de la falta de coordinación en el proceso de transferencias de la UME al SESCAM, lo que está repercutiendo también en el San Vicente de Paul, al negarse rotundamente el Diputado de Personal, Constantino Berruga, vicepresidente también de la Diputación, a hacer contrataciones mientras no se produzca este traspaso.

CCOO y UGT recuerdan al Sr. Berruga, que el deber de la Administración es velar por los intereses generales de la ciudadanía, y que por tanto es obligación del equipo de Gobierno que funcionen los servicios públicos a los que todos contribuimos con nuestros impuestos.

Además, "le recordamos a este Gobierno su proclamado compromiso con la creación de

La falta de personal está ocasionando una grave merma de los servicios que se prestan a los ancianos residentes.

Los familiares acudieron a protestar al pleno de la Diputación

empleo, aunque los recientes datos del paro en Albacete evi-

dencian que no están cumpliendo con sus promesas programáticas"

"Sospechamos que estas políticas continuas de despidos no tienen otro objetivo que adelgazar la plantilla de la Diputación, y recordamos que nos vamos acercando al número de despidos que denunciamos en su día que se iban a producir en esta institución; aunque el propio convenio colectivo recoge el compromiso de la Diputación de crear empleo"

"Recordamos por último al sr. Vicepresidente que las ratios de personal de confianza superan con creces al de cualquier administración. Será por esto por lo que quiere compensar el exceso de este personal con la falta de cobertura de estos centros."

'Worten' cierra en Albacete sin previo aviso y aplica un despido express a toda su plantilla

La cadena portuguesa no ha estado abierta ni tres años en la ciudad. Los 45 empleos que prometía en su inauguración, se habían quedado reducidos a 15

Personal de la dirección, llegado de la sede central de la multinacional en Portugal, impuso a los trabajadores un "despido express" en apenas media hora

Los trabajadores de Worten Albacete todavía no salen de su asombro ni de su estupor:

el pasado sábado día 28 de octubre, a las 09.30 horas, les avisaron de que a las 10.00 estaban convocados a una reunión con personal de la dirección de esta multinacional portuguesa, recién llegados de Portugal.

En dicha reunión les comunican que, al no haber llegado a un acuerdo sobre el alquiler del local con el centro comercial 'Los Llanos', la tienda se cerrará ese mismo día, y les dan una carta de despido disciplinario por bajo rendimiento, reconociendo la improcedencia del mismo ('despido express'), advirtiéndoles de que, a quien no acepte ese despido en ese momento, se le hará una carta de despido objetivo, pudiendo perder más de la mitad de la indemnización correspondiente.

CCOO "considera intolerable la forma de proceder de la multinacional portuguesa, y denuncia que estas actitudes patronales son consecuencias de las últimas reformas laborales, de este Gobierno y del anterior, que están dejando cada vez más indefensos a los trabajadores ante las arbitrariedades de las empresas", denuncia José Luis Fernández, secretario general de la Federación de Comercio, Hostelería y Turismo de CCOO CLM.

"CCOO considera que la mejor defensa de los trabajadores ante estos abusos, es tener siempre el mejor asesoramiento laboral, sindical y jurídico, lo que se consigue estando afiliado a este sindicato, y teniendo representación sindical de CCOO en la empresa", añade Fernández

Trabajadores de la Enseñanza, estudiantes y familias llaman a la ciudadanía a opinar sobre la LOMCE y sobre los recortes en Educación

La Plataforma por la Escuela Pública pone en marcha en Castilla-La Mancha la consulta “En educación, tu opinión cuenta: hazte oír”

Montan mesas en toda la región para que todos los ciudadanos opinen y voten sobre los recortes y sobre la LOMCE

La Consejería prohíbe que se instalen mesas en los centros educativos de la región, incluso fuera del horario lectivo. estarán a las puertas

La Plataforma por la Escuela Pública (PxEP), integrada por sindicatos de docentes, asociaciones y sindicatos de estudiantes y por la Confederación Española de Asociaciones de Padres de Alumnos (CEAPA) han comenzado esta semana a instalar en toda Castilla-La Mancha, centenares de Mesas donde los ciudadanos de la región podrán opinar y votar sobre los recortes y las reformas educativas del Gobierno PP, entre ellas la LOMCE y el Real Decreto de Becas.

Esta consulta ciudadana se desarrollará simultáneamente en toda España hasta el 13 de octubre. El 17, se entregarán los resultados a Mariano Rajoy en La Moncloa. Una semana después, el 24, la PXEP ha convocado Huelga General Educativa. Posteriormente, en fecha aún por determinar, habrá una gran marcha sobre Madrid, explicó Lorenzo Prado, de FETE-UGT.

La PxPE integra en nuestra región a los sindicatos CCOO, UGT y STE, a las organizaciones de alumnos Sindicato de Estudiantes y Estudiantes en Movimiento, y a la CEAPA-CLM. Todos ellos animaron hoy al conjunto de la comunidad escolar de la región, y a todos los ciudadanos, a participar en la consulta “En educación, tu opinión cuenta: hazte oír”

“Ha llegado el momento de recoger de forma directa las opiniones de los ciudadanos, para que acabe los recortes en Educación y empiece a recuperarse todo lo perdido en estos últimos años”, dijo Prado.



“El objetivo es que aquellos empeñados en no oír nada y en no escuchar a nadie, oigan y no tengan más remedio que escuchar”, dijo Alfonso Gil, de CCOO, en referencia al Gobierno y al PP, “esa gente que desprecia las movilizaciones, que desprecia su propia soledad parlamentaria, que desprecia la posición del Consejo Escolar y del Consejo de Estado...”

Gil llamó a todas y todos los ciudadanos de la región a participar tanto en la consulta como en las movilizaciones convocadas a lo largo de el mes de octubre, “cada uno como pueda: los docentes,

no yendo a trabajar; los alumnos, no asistiendo a clase; los padres, no llevando a sus hijos a la escuela... y todos, acudiendo a las manifestaciones” en defensa de la Enseñanza Pública.

Jesús Serrano, del Sindicato de Estudiantes, recaló que “este curso empieza con aún más dureza con la que acabamos el anterior” —cuando se convocó la primera Huelga general conjunta de docentes, alumnos y padres—.

Serrano aseguró que “hay mucho ambiente de lucha en los institutos y en las facultades; sabemos que la Huelga (del 24 de octubre) va a salir muy bien”.

David López, de Estudiantes en Movimiento, destacó los recortes en FP y en Universidad y pidió a los estudiantes “que no asuman el paro y la precariedad como único futuro posible”.

José Luis Lupiáñez, responsable de la CEAPA en CLM, recaló que “lo único que ha hecho Wert desde que tomó posesión ha sido insultar y provocar; y lo único que ha conseguido es unir a toda la comunidad educativa en contra de todas sus medidas”

Por su parte, Matilde Castilla, del STE-CLM, defendió “una escuela pública, compensadora de las desigualdades, democrática, inclusiva y laica”, y llamó a toda la comunidad educativa a “expresarse y hacer oír su voz” participando en la consulta sobre los recortes, el decreto de Becas y la LOMCE.

Alfonso Gil denunció que la consejería de Educación ha prohibido instalar las mesas en el interior de los centros porque “es una actividad ajena a la educación” y con la disculpa de que puede alterar el normal desarrollo de las actividades escolares —pese a que se había solicitado autorización para montar las mesas fuera de los horarios lectivos.

“Podrán impedir que celebremos la consulta en el interior de los centros, pero no impedirán que hagamos la consulta”, advirtieron sindicalistas y estudiantes. Serrano recaló: “esta prohibición pone en evidencia el miedo que tienen a lo que se les viene encima”.

Acuerdo laboral en Osi Food Solutions

Más de la mitad de la plantilla de OFS trabajará más sábados para incrementar la producción y atender la demanda

La dirección de Osi Foods Solutions (OFS) y el Comité de empresa han firmado un acuerdo a dos años para incrementar la producción de la factoría de Toledo; después de que la asamblea de trabajadores de la fábrica de hamburguesas y productos cárnicos aceptara, con un 54% de los votos a favor, la propuesta de la empresa para incrementar la capacidad de producción mediante cambios en la jornada de trabajo durante los próximos 24 meses.

El cambio supone que los colectivos de Producción, Limpieza y Mantenimiento de la planta de Pollo (los únicos que participaron en la votación asamblearia y que son algo más de la mitad de la plantilla) trabajarán más sábados cada año -unos 40 durante los próximos 12 meses, y 45 los doce siguientes-

Este cambio no supondrá incrementar la jornada anual establecida en convenio (1.770 horas), de forma que se compensará el trabajo en sábados con otros días de descanso. Se establece además un plus de 80 euros mensuales durante los primeros doce meses y de 100 euros en los doce siguientes.

Con este acuerdo, OFS intensifica su producción en la planta, que había llegado a verse sobrepasada por la elevada demanda de sus clientes.

El Comité asume la decisión asamblearia de los trabajadores afectados, si bien

Empresa y Comité firman un acuerdo a dos años después de que los trabajadores afectados —las secciones de Pollo: Producción, Mantenimiento y Limpieza— aceptaran la propuesta de la empresa con el 54% de los votos

El Comité pide a OFS que no cierre la puerta a la revisión del acuerdo, una vez se pueda evaluar su impacto sobre las trabajadoras y los trabajadores afectados

El Comité y CCOO piden a las administraciones municipal y autonómica que cooperen para agilizar los trámites urbanísticos y administrativos necesarios para que OFS amplíe sus instalaciones en Toledo

expresa su preocupación por el escaso margen de diferencia con el que la votación salió adelante y por el impacto que pueda tener a medio plazo sobre los trabajadores afectados

Por ello, el Comité pide a la empresa que no cierre la opción de volver a introducir los cambios que sean convenientes una vez que se pueda evaluar los efectos de esta modificación de jornada en cada uno de los tres colectivos afectados.

OFS mantiene su intención de ampliar sus instalaciones en Toledo a fin de poder incrementar su capacidad

productiva de forma permanente.

El Comité de Empresa y CCOO respaldan las gestiones que en este sentido está realizando OFS, cuyo éxito supondría un importante espaldarazo a la actividad económica en la ciudad de Toledo y, lo que es aún más relevante y necesario, la creación de nuevos puestos de trabajo.

Por ello, CCOO insta a las administraciones implicadas a cooperar entre sí y con OFS para agilizar los trámites urbanísticos y administrativos necesarios.

Acuerdo en el ERTE de DeRaza Ibérico de Talavera

La dirección de DeRaza Ibérico-Talavera y el Comité de Empresa han llegado a un acuerdo sobre el Expediente Temporal de Regulación de Empleo que había planteado la empresa ante las dificultades que atraviesa.

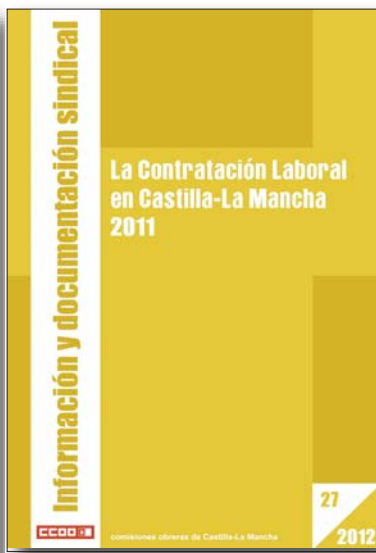
El acuerdo, refrendado por 115 de los 120 trabajadores que han participado en la votación de la propuesta (de una plantilla total de cerca de 140), “mejora sustancialmente el planteamiento inicial de la empresa”, señala Vicente Jiménez, responsable de la Federación Agroalimentaria de CCOO-Toledo.

El ERTE afectará a un total de 89 trabajadores —en vez de los 96 que pedía la empresa— y, sobre todo, tendrá como fecha tope el 31 de diciembre de 2014, frente a los dos años de duración que planteó al empresa. Con ello, se les garantiza a los trabajadores afectados la reposición de las prestaciones por desempleo que agoten durante la suspensión de sus contratos.

Así pues, en vez de irse al paro 46 personas durante dos años, finalmente sólo se irán 21 y sólo durante 14 meses. Otros 23 trabajadores más estarán en suspensión de contrato durante siete meses, y otros 45 tendrán reducciones de jornada de entre el 20% y el 50% hasta el final de 2014.

El acuerdo incluye también un calendario de pagos de los atrasos que arrastraba la empresa (parte de la última extra de navidad, la nómina de septiembre y los atrasos de convenio).

Jiménez ha valorado positivamente el acuerdo, “tanto por limitar el número de afectados, por la mejora de las condiciones de los afectados; por el amplio respaldo que ha tenido entre los trabajadores y porque debe hacer posible superar las actuales dificultades de la empresa manteniendo el empleo”.



Ofertas de empleo público, privado, en el extranjero, formación y becas

www.castillalamancha.ccoo.es

Punto de información y orientación al empleo

castillalamancha.ccoo.es

Solicita tu contraseña

Las páginas web de CC OO tienen diferentes áreas de acceso restringido solo para sus afiliados y afiliadas. Para acceder a ellas necesitarás una contraseña. Si aún no conoces la tuya **solicítala al correo: miguel_ruiz@cm.ccoo.es**

Si aún no estás afiliada o afiliado

solicita tu afiliación:

a través de la Sección Sindical de CC OO de tu empresa, en el local de CC OO que te resulte más cercano o a través de la página web.



te informa, te asesora, te apoya, te protege

AFÍLIATE

dossier diario de prensa

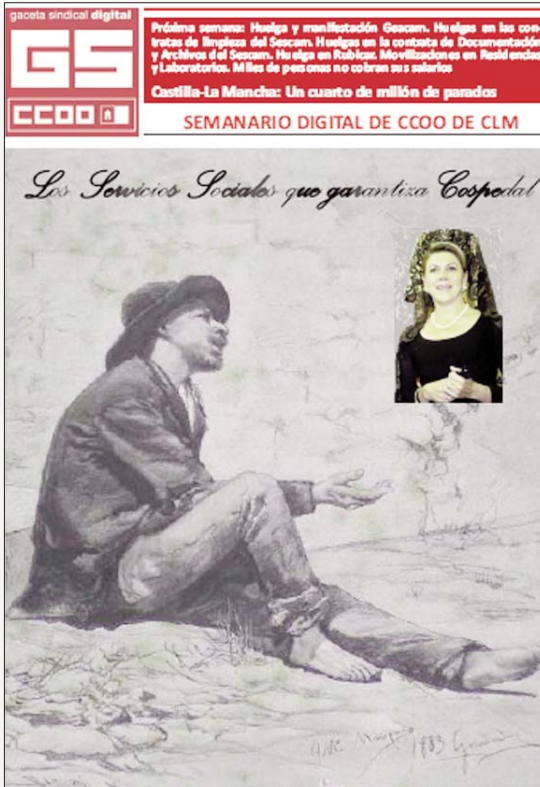
La información laboral, económica y social más relevante seleccionada cada día por CC OO CLM

@ccooclm

Jóvenes Ccoo Clm

¡Síguenos!

también en las redes sociales



CCOO, UGT, CSIF y STAS convocan el sábado una manifestación en Molina de Aragón contra el cierre de los Parques de Obras Públicas

Movilizaciones en toda la región contra el Plan de Destrozos Humanos de la consejería de Fomento

Los cuatro sindicatos representativos de los trabajadores de la Consejería de Fomento, CCOO, UGT, CSIF y STAS, han convocado este sábado una manifestación en Molina de Aragón contra el cierre de los Parques de Obras Públicas en esta localidad y en su vecina Villanueva de Alcorón.

El cierre de estos dos parques, que provocará además el despido de 26 trabajadores o su traslado fuera de la comarca de Molina, se incluye en el "Plan de Recursos Humanos" mediante el que la consejería de Fomento pretende cerrar y privatizar, además, todos sus Laboratorios y Talleres, así como el mantenimiento de mil kilómetros de carreteras.

La manifestación del sábado comenzará a las 12.00 en la Plaza de San Francisco y concluirá ante la delegación de la Junta de Comunidades.

CCOO, UGT, CSIF y STAS han elaborado un Manifiesto que es una carta abierta a la presidenta de Castilla-La Mancha, Dolores Cospedal, en la que los sindicatos expresan "nuestro más profundo rechazo al Plan de Recursos Humanos que ha presentado la Consejería de Fomento" y destacan en concreto el cierre de los centros de trabajo de Molina de Aragón y Villanueva de Alcorón.

"Queremos manifestar que las causas para llevar a cabo este plan no están justificadas y además no es consciente de las consecuencias que tiene (...) para la comarca de Molina de Aragón". "Todos sabemos la situación económica de esta comarca, desfavorecida con respecto a otras partes de la provincia. Consideramos que también tiene derecho a tener empleo público y empleo de calidad y más aún cuando las

labores que desempeñan estos trabajadores de obras públicas, por las condiciones geográficas como climatológicas de esta zona, son imprescindibles y necesarias"

"Este plan lo único que pretende es enviar a este personal a otras localidades muy alejadas y eliminar para esta comarca 26 plazas de empleo público totalmente necesario, en un plan que ni siquiera saben si es posible llevarlo a cabo en los términos que lo plantean y que tiene un futuro muy incierto, además de los perjuicios que ocasionara por la alteración de las circunstancias personales y familiares de los

trabajadores afectados"

"Históricamente, la JCCM ha prestado el servicio con este personal y hasta la fecha no han existido datos que nos lleve a pensar que estás carreteras tengan un estado de conservación diferentes a las del resto de la provincia, y mucho menos por culpa del personal que desempeña éstos trabajos."

"No entendemos por qué la comarca de Molina de Aragón no tiene derecho a tener el parque de conservación de obras públicas de gestión pública como tienen otras localidades de la provincia, como por ejemplo, Pastrana, Cifuentes, Sigüenza y

Atienza."

"Por tanto, los vecinos y ciudadanos de esta comarca así como los trabajadores de los centros afectados y sus representantes solicitamos que se no se realice este el plan de recursos humanos planteado para la provincia de Guadalajara por la Consejería de Fomento que tan nefastas consecuencias tendría para el servicio de calidad que se viene prestando en las carreteras de esta comarca en todos sus ámbitos, para los trabajadores afectados y sus familias y para las propias localidades de Molina de Aragón y Villanueva de Alcorón."

Ambuibérica: El ansia de lucro empresarial destruye empleo y pone en riesgo el servicio de ambulancias



Ambuibérica, beneficiada por varios de los muchos millones que el consejero de Sanidad está distribuyendo entre empresas privadas para que sean ellas las que presten los servicios sanitarios básicos, ha destruido ya más de cien empleos en Ciudad Real y mantiene en conflicto permanente en su plantilla en su ansia por quedarse con el máximo posible del dinero que pagamos todos. CCOO está sosteniendo un duro conflicto y ahora, inmersa en una campaña informativa y de recogida de firmas en defensa de un transporte sanitario digno.

Huelga indefinida a partir del de octubre todos los lunes y viernes en el transporte de viajeros por carretera de Toledo

CCOO y UGT han ratificado hoy la convocatoria de Huelga general indefinida en el Transporte de Viajeros por Carretera de Toledo todos los lunes y viernes a partir del próximo 7 de octubre, tras el fracaso de la nueva reunión mantenida esta mañana con la patronal del sector para tratar de desbloquear el convenio sectorial, que perdió su vigencia en diciembre de 2012.

“La Patronal condiciona la firma del convenio y de la cláusula de ultraactividad a la desregulación de la jornada y a otras medidas de limitación de derechos y de rebaja salarial”, explicó José Luis Arroyo, responsable de la FSC-CCOO de Toledo.

“Vamos a la huelga porque los trabajadores tienen que mantener el poder adquisitivo y porque la cláusula de ultraactividad, tras la reforma de la negociación colectiva impuesta por el PP, es una garantía fundamental en este sector, dado que no hay un convenio de

ámbito superior que pueda actuar de paraguas de los derechos de los trabajadores”

Por otro lado, Arroyo ha anunciado la presentación de alegaciones contra los servicios mínimos dictados por la consejería

de Fomento ante esta huelga.

CCOO considera claramente abusivos los servicios mínimos dictados por Fomento en lo que respecta a los servicios interurbanos de líneas de autobuses; y “contrarios a derecho y contrar-

ios a la doctrina de los tribunales y a la jurisprudencia” los servicios mínimos del 100% que impone en el Transporte escolar, materia en la que, además, a juicio de CCOO, esta consejería no es competente.

Ultima hora: Posibilidad de acuerdo sobre el convenio colectivo

Patronal y sindicatos negocian durante la tarde del viernes un posible acuerdo en torno al convenio colectivo del transporte de viajeros por carretera de la provincia de Toledo.

De alcanzarse, y si es ratificado por los trabajadores, CCOO y UGT están dispuestos a desconvocar la huelga.

Para CCOO, el acuerdo debe pasar por el mantenimiento de los derechos recogidos en el actual convenio; por la inclusión de una cláusula de ultraactividad que garantice la vigencia del convenio hasta que se firme un nuevo acuerdo; y por un incremento salarial, aun siendo moderado, que limite las pérdidas de poder adquisitivo de los salarios de los trabajadores del sector

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16