

DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES Mucho logrado y también por lograr



DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

El feminismo sindical transforma

Ante el 8M, Día Internacional de las Mujeres, Comisiones Obreras, sindicato feminista, reafirma su compromiso con la consecución de la igualdad real y efectiva, juntas y fuertes ejerciendo la acción sindical para combatir las brechas laborales que aún persisten

Este 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, CCOO reivindicamos la fuerza transformadora del feminismo sindical. Celebramos los logros conseguidos, tanto en materia normativa como en la negociación colectiva y en la defensa de los derechos y frente a las discriminaciones en las empresas.

Celebramos el esfuerzo colectivo y diario de tantas y tantos sindicalistas en los centros de trabajo para hacer efectiva la igualdad entre mujeres y hombres.

Y celebramos también que somos la mayor organización feminista en España.

Pero también señalamos las luchas pendientes, todas las desigualdades que siguen atravesando la vida de las mujeres y que también se manifiestan en el ámbito laboral.

A lo largo de esta semana, han tenido lugar en la región diferentes actos sindicales de sensibilización y reivindicación.



Proyección del documental "Las cartas perdidas"

La cárcel y el exilio de las mujeres republicanas

-Pilar Sancho, productora del documental.
-Esther Serrano, secretaria de Organización de CCOO Ciudad Real.
-Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM.
-Carolina Vidal, secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO.



ORGANIZA:

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



DÍA INTERNACIONAL
DE LAS MUJERES

LA FUERZA TRANSFORMADORA DEL FEMINISMO SINDICAL

#AfiliadasJuntasFuertes

Desde CCOO apostamos por el feminismo sindical, como elemento sustancial de transformación ante las viejas estructuras y normas patriarcales, y ante los nuevos movimientos reaccionarios.

El feminismo sindical nos llena de energía y de esperanza, porque nos une con la larga cadena de manifestaciones de reivindicación y rebeldía de las mujeres que nos precedieron: las del textil, las cigarreras, las maestras, enfermeras, dependientas, las jornaleras, las de la dependencia y ayuda a domicilio... El feminismo sindical es la energía que está presente desde la Revolución Industrial, cuando las mujeres trabajadoras en manufacturas y fábricas lucharon por mejores condiciones laborales, protagonizaron huelgas, protestaron por los bajos salarios, largas jornadas, la necesidad de conciliación y contra la violencia sexual.

El feminismo sindical es la esperanza que, a partir del ejemplo de las que fueron, anima a la lucha de las que estamos, siendo sujetos de nuestra propia historia, **para crear mejores mundos posibles.**

No ha sido fácil, no nos han regalado nada y hemos debido luchar para acceder a un ámbito laboral que se nos negaba; pero estamos superando todos los obstáculos que nos han puesto para lograr un

empleo que nos permite obtener autonomía e independencia económica. En este momento hay más mujeres empleadas que nunca. **Somos más de 10 millones de mujeres trabajando retribuidamente en 2024, un 46% de la fuerza laboral ¡AQUÍ ESTAMOS!** Aunque estamos también reivindicando mejores condiciones laborales.

La **negociación de más de veinte mil planes de igualdad** está implementando el feminismo en las empresas, pero hay que seguir **#AfiliadasJuntasFuertes ejerciendo la acción sindical para combatir las brechas laborales** que aún persisten: frente a una menor tasa de empleo, una mayor tasa de desempleo, la enorme parcialidad y la mayor temporalidad. Acabar con la parcialidad femenina involuntaria desde la negociación colectiva o mediante alguna norma, así como revisar los criterios de asignación de valor del trabajo que se traducen en complementos mayoritariamente masculinizados son **retos urgentes para el feminismo sindical de CCOO.**



LA FUERZA
TRANSFORMADORA
DEL FEMINISMO
SINDICAL

CCOO 2025

A pesar de que tenemos más formación y mejores currículos persiste la **brecha salarial de género** en un 19,6%. Es cierto que esta brecha se ha reducido de manera considerable, cerca de 10 puntos, gracias a la subida del SMI (un 61% desde 2018), la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género y las subidas de los salarios de las categorías más bajas fruto de haber utilizado la negociación colectiva como la mejor estrategia de igualdad laboral. **Lograr la igualdad salarial para los trabajos de igual valor** es otro ejemplo de feminismo sindical por el que CCOO lleva tiempo esforzándose dentro y fuera de los centros de trabajo.

La acción sindical no se queda encerrada en las paredes de las empresas, y es imprescindible conectar los espacios públicos, privados y domésticos como el feminismo nos enseña. **Revalorizar el trabajo formal e informal de cuidados y conseguir una mayor corresponsabilidad se hacen imprescindibles para conseguir la igualdad.**

Desde el feminismo sindical de CCOO se exige que cada parte asuma su **responsabilidad**. La ciudadanía tiene derecho al cuidado y el Estado debe ser garante de este derecho, por lo que, además de una red universal y pública de políticas de cuidado, desde CCOO exigimos **un gran Pacto Estatal por los cuidados y hemos formulado más de 100 propuestas sindicales** en esta materia. Pero también las empresas y los hombres deben asumir su responsabilidad. **#AfiliadasJuntasFuertes** tenemos que seguir dando pasos para acabar con la histórica división sexual del trabajo.

El trabajo sindical realizado también está permitiendo **reducir la enorme brecha en las pensiones**, pero aún debemos avanzar para conseguir la paridad y acabar con las múltiples violencias. CCOO, como sindicato feminista, pretende que su activo sindical se construya como un **cordón de seguridad frente al acoso sexual** producido en el trabajo y en torno al mismo. La negociación y aplicación de los protocolos de prevención y tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo es solo una de las medidas que se llevan realizando desde hace más de una década. Porque sobre las mujeres víctimas de violencia no debe caer la responsabilidad de contarla, este sindicato ha asumido esta tarea. Mediante el **Observatorio de Acoso Sexual y por Razón**

de Sexo, CCOO está visibilizando la violencia sexual en el trabajo, y además aporta herramientas de orientación a las víctimas y a las delegadas y delegados sindicales para que sepan actuar eficazmente frente a esta violencia. Pero además lo hacemos desde una **mirada interseccional** de modo que se ponga una mayor atención sobre los colectivos más precarizados, como son las jóvenes, las mujeres migrantes y otros sujetos minorizados o que puedan encontrarse en situaciones de vulnerabilidad. Y a pesar de todo, sabemos que aún no es suficiente, que debe **desarrollarse plenamente el Convenio 190 de la OIT** y que se necesita mucho más y en todos los ámbitos.

Afiliadas Juntas Fuertes

Este 8 de marzo desde CCOO queremos aportar nuestro esfuerzo sindical al movimiento feminista para que **#JuntasYUnidas** seamos muchas más, más fuertes, molestas, arriesgadas, alegres y combativas para, desde la sororidad, **lograr acabar con el orden patriarcal y alcanzar la equidad.**

Juntas y unidas no cejaremos en nuestro empeño por **acabar con todas las violencias machistas**, las múltiples **discriminaciones laborales y la falta de autonomía y libertad**. Seguiremos apostando por este **#FeminismoSindical** que nos hará mujeres más autónomas, felices e independientes.

Desde el **#FeminismoSindical** de CCOO instamos a toda la afiliación a seguir trabajando por la equidad laboral cada día, pero además, de modo especial, **este 8 de marzo**, la animamos a sumarse a las convocatorias que el movimiento feminista haya convocado en las distintas localidades.

#AfiliadasJuntasFuertes para lograr transformar, a través del feminismo, la realidad social de todas las mujeres.

REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL



#TrabajarMenosVivirMejor

Más de 250 sindicalistas de CCOO CLM participan en la manifestación de Barcelona por la reducción de jornada

Desde primera hora de la mañana sindicalistas de todos los rincones de Castilla-La Mancha y de todo el país se desplazaron hasta la Ciudad Condal para decir alto y claro que queremos trabajar menos para vivir más, para organizarnos, para cuidarnos, para ver a nuestras hijas e hijos.

Una marea reivindicativa recorre las calles de Barcelona, desde Plaça Portal de la Pau hasta Plaça de les Tres Xemeneies, para reclamar más tiempo para vivir lo que supone más tiempo para luchar y construir un mundo mejor; para invertir tiempo en nosotras y nosotros, ser dueñas y dueños de nuestra vida; queremos tener más tiempo para conciliar, pasar más tiempo con los nuestros, llegando antes a casa, ganamos más momentos.

Estamos muy cerca de conseguir la reducción del tiempo de trabajo, pero no está asegurado que el acuerdo con el Gobierno tenga mayoría, por eso es clave que la ciudadanía salga a la calle y que los grupos políticos sientan la presión social. Hace más de 40 años que se instauró la jornada laboral de 40 horas semanales y ya es tiempo de reducir ese tiempo de trabajo al menos a 37 horas y media, se trata de una necesidad, una cuestión de justicia social y un mecanismo de solidaridad.

PARO REGISTRADO

7.300 personas menos en paro y 16.100 más trabajando que hace un año evidencian que el mercado de trabajo de CLM es más fuerte

LOS DATOS

El paro registrado en febrero de 2025 baja en nueve comunidades autónomas y de manera general, mientras que en Castilla-La Mancha sube en todas las provincias menos en Albacete (-202). Crece el paro mensual en Cuenca (+3), Ciudad Real (+63), Guadalajara (+272) y Toledo (+665). Castilla-La Mancha suma 131.162 personas en desempleo, 86.032 mujeres y 45.130 hombres. El paro femenino casi duplica el masculino.

En la variación por sectores, el paro creció en 493 en Servicios, 418 en el Colectivo de personas Sin Empleo Anterior, 120 en Agricultura, y baja en 191 personas en Construcción y 39 en Industria.

Destaca también el dato de que el 41,64% de la contratación firmada en lo que va de 2025 es contratación indefinida, aunque en la provincia de Guadalajara el dato se queda en torno al 28%.

En relación a hace un año hay en Castilla-La Mancha 16.131 personas más trabajando y afiliadas a la Seguridad Social, una subida del 2,16% (la subida media nacional interanual es algo superior, del 2,67%). La comunidad suma 761.226 personas que trabajan y cotizan, al cierre de febrero.

➔ **¿BUSCAS TRABAJO?**

Te acercamos las mejores oportunidades laborales

Consulta nuestro  **BOLETÍN DE EMPLEO**

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



La finalización de campañas agrícolas y las rebajas en el sector Servicios, así como el incremento de desempleados que antes no han tenido un empleo explican el ligero crecimiento del desempleo en Castilla-La Mancha este mes de febrero dato de desempleo del mes de febrero en Castilla-La Mancha publicado hoy martes. Pese al incremento en 800 personas desempleadas, y pese al descenso mensual de afiliación a la Seguridad Social, la comparación con hace un año evidencia la fortaleza del mercado de trabajo.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, ha indicado que febrero es un mes de habitual incremento del desempleo (en los últimos siete

años, salvo en 2023, siempre subió en dicho mes).

“No es positivo que suba el paro pero este mes suele ser así porque acaban las campañas en Servicios y Agricultura, pero pese a ello estamos con un 5,28% menos de paro que hace un año, son 7.300 personas menos desempleadas”.

La lectura es “que las reformas que se han hecho siguen teniendo un efecto positivo, y pese a la complejidad y la incertidumbre la economía está funcionando”, ha dicho De la Rosa, señalando que esas reformas tienen pendiente reducir la jornada máxima legal de trabajo.

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es

DIGITALIZACIÓN

Regular la digitalización con participación de los sindicatos es clave para que las empresas de CLM sean productivas y nadie salga perdiendo

Regular las tecnologías de inteligencia artificial y digitalización, y planificar su implantación en cada centro de trabajo con participación de los sindicatos será clave para asegurar que las empresas de Castilla-La Mancha sean productivas y hagan una transición justa, donde las personas trabajadoras no pierdan derechos ni calidad en su empleo.

Esta es la perspectiva de Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha que su secretario general, Paco de la Rosa, ha defendido en una mesa de debate del Foro Económico Español de Castilla-La Mancha, organizado en Toledo por el medio El Digital de Castilla-La Mancha/El Español.

Junto a representantes de la patronal, y el secretario general de UGT, Paco de la Rosa ha hablado de los cambios en el mercado de trabajo, la mejora objetiva del empleo cualificado y en sectores de mayor valor añadido, también la implantación de la digitalización, y la reducción de jornada pendiente.

Sobre ese debate ha dicho que “entiendo que la patronal no quiera reducir la jornada, porque la de 40 a muchos se les queda corta, cada semana se podría contratar a miles de personas en Castilla-La Mancha con el número de horas extra, y no se pagan ni se compensan”

CCOO CLM aboga “por sistemas productivos en lo micro y macro que permitan jornadas laborales razonables, que permitan que el beneficio empresarial siga siendo el mismo”, y rechaza los augurios empresariales sobre los efectos negativos de reducir jornada.

LEER MÁS



JORNADA

LA ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES EN EL SECTOR LOGÍSTICO. UN DERECHO Y UNA OPORTUNIDAD.

10 de marzo de 2025

Sede CCOO Guadalajara
Paseo Fernández Iparraguirre, 12

comisiones obreras de Castilla-La Mancha

GOBIERNO DE CASTILLA-LA MANCHA

GOBIERNO DE CASTILLA-LA MANCHA

GOBIERNO DE CASTILLA-LA MANCHA

GOBIERNO DE ESPAÑA

GOBIERNO DE CASTILLA-LA MANCHA

GOBIERNO DE CASTILLA-LA MANCHA

ENLACE DE INSCRIPCIÓN OBLIGATORIA

<https://gpo.su/w7Vqt2>

10,30 horas. Inauguración
Encarna Sánchez Vega, Secretaria de Transiciones Estratégicas y Desarrollo Territorial de CCOO CLM.
Javier Morales de la Liana, Secretario general de CCOO Guadalajara.

10,45 horas. Mesa: La acreditación de competencias profesionales en el sistema de FP en CLM
Modera: Dolores Cachero Bull, Secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM.
Participan: José Rodrigo Cerrillo, Director general de Formación Profesional, Consejería de Educación, Cultura y Deportes de JCCM.
Fernando Riaño, Jefe de servicio cualificaciones, Consejería de Economía, Empresas y Empleo JCCM.

11,15 horas. Mesa: Demandas competenciales en el ámbito de la logística. Presente y futuro
Modera: Susana Blas, Delegada provincial de Economía, Empresas y Empleo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha en Guadalajara.
Participan: Francisco José Vegas Rosado, Secretario general del sector Carretera y Logística de FSC CCOO.
Pablo José Pastor Ruiz, Jefe unidad de Desarrollo Sectorial y Apoyo a Comisiones Paritarias, FUNDAE.
Miguel Ángel López del Olmo, Responsable del sector Transporte de FSC CCOO Guadalajara.

12 horas. Descanso. Café

12,30 horas. La acreditación de competencias profesionales en el sector logístico. Plan de Acción CCOO CLM
Encarna Sánchez Vega, Secretaria de Transiciones Estratégicas y Desarrollo Territorial de CCOO CLM.

13 horas. Mesa: Experiencias y buenas prácticas.
Modera: Patricia Loeches, Secretaria de Empleo y Formación de CCOO Guadalajara.
Participan: Personas trabajadoras solicitantes de acreditación y evaluadores del procedimiento de acreditación de competencias profesionales.

13,30 horas. Conclusiones y clausura
Dolores Cachero Bull, Secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM.

PROCESO CONGRESUAL CCOO

Javier Morales seguirá al frente de CCOO Guadalajara los próximos cuatro años

Javier Morales ha sido reelegido secretario general de Comisiones Obreras Guadalajara y seguirá al frente del sindicato provincial los próximos cuatro años, tras haber recibido el 70% de los apoyos en el XIII Congreso Provincial celebrado este martes. Lo hace con los desafíos de subir salarios, cambiar la realidad de la elevada salud laboral de Guadalajara, reducir las brechas de género, y afrontar problemas más acusados en la juventud como el acceso a la vivienda.

En la apertura del Congreso de CCOO Guadalajara han acompañado a la organización representantes de administraciones públicas, partidos políticos como PSOE e Izquierda Unida, representantes de la patronal, y exponentes de colectivos feministas y de diversidad. Ha asistido además el secretario general de CCOO Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa.

El secretario general los últimos cuatro años y reelegido para los siguientes cuatro años en el nuevo mandato se ha mostrado “ilusionado con esta nueva etapa”, y ha agradecido la confianza en “un día de debate y participación de toda la estructura para salir fortalecidos como organización”. La suya ha sido la única candidatura presentada.

Morales ha enumerado los “retos fundamentales” que Guadalajara tiene por delante “a nivel salarial, de salud laboral y como sindicato feminista para acortar las brechas de género”, también para transformar la realidad de las personas jóvenes, y CCOO Guadalajara sabrá hacerlo “siendo una fuerza movilizadora como es en la provincia, desde posiciones firmes y claras”.



En materia de seguridad laboral el secretario general de CCOO Guadalajara ha mostrado su confianza en que en los nuevos cuatro años la mala situación de la provincia cambie, pero para ello tiene que cambiar el tejido productivo: “El modelo laboral de Guadalajara tiene que ir hacia otros sectores, como cuidados, industria; decimos que logística sí, pero no así, eso está afectando a la salud laboral en la provincia”.

En la nueva Ejecutiva Provincia junto a Javier Morales estarán Elena Sastre, Ángel Fernández, Elena Sanz, Teresa Sánchez, Vanessa Majuelo, Ana Blázquez, Elena Loaisa y Miguel Elvira. “Incorporamos a gente de Administración Pública, y también incorporamos un perfil joven para abordar desde el ámbito sociopolítico temas como la vivienda y la calidad de los servicios públicos”. **LEER MÁS**

CCOO pide al Ayuntamiento de Guadalajara sacar a VOX del gobierno ante otro vergonzoso ataque a la igualdad

El Congreso Provincial del sindicato aprobó por unanimidad una resolución en la que se pide romper el pacto con los cuatro ediles de la extrema derecha, que en su habitual delirio acusan a las mujeres de tener más derechos que los hombres. Las instituciones públicas no pueden aguantar ni un minuto más la presencia de fundamentalistas que niegan la igualdad entre hombres y mujeres, y Guadalajara capital no es una excepción. Esta semana los concejales de VOX han llegado a decir que las mujeres tienen más derechos que los hombres, otro vergonzoso ataque a la sociedad española ante el que Comisiones Obreras Guadalajara reclama al Ayuntamiento sacar a la extrema derecha del gobierno municipal. **LEER MÁS**

PROCESO CONGRESUAL CCOO

Esther Serrano es elegida secretaria general de CCOO de Ciudad Real

Esther Serrano ha sido elegida secretaria general de Comisiones Obreras de Ciudad Real con el 90,16% de los votos. Sucede a José Manuel Muñoz, que después de tres mandatos y 12 años ha dejado su cargo en el XIII Congreso Provincial del sindicato, celebrado este jueves. Con ellos en la inauguración han estado representantes de las instituciones públicas como la delegada provincial de la Junta, Blanca Fernández, el subdelegado del Gobierno en Ciudad Real, David Borceño, y el diputado provincial de Personal, Carlos Martín, así como representantes de partidos políticos.

La nueva Ejecutiva Provincial elegida por los 61 delegados y delegadas del Congreso Provincial está compuesta por Esther Serrano como secretaria general y otras ocho personas, David Vera, Ángela Briones, Pedro Muñoz, Isabel Quijada, Manuel Romero, María Ángeles López, Celedonio Sánchez y Carmen Aloha Martín.

Serrano ha mostrado su agradecimiento por la elección “en un nuevo comienzo” para CCOO Ciudad Real, con una nueva dirección “con paridad, gente preparada, y personas jóvenes para trabajar con ellas y atender sus reivindicaciones”. La secretaria general se plantea objetivos que pasan por “transformar la organización para organizar a las personas trabajadoras en pequeñas empresas, que trabajan por cuenta propia, extender el síndica-



to y hacerlo mayor en afiliación y representación”.

Esther Serrano ha subrayado “la enorme responsabilidad” de estar al frente de la mayor organización sindical de la provincia, y busca asegurar su presencia “en todos los rincones” de Ciudad Real, zonas industriales, polígonos, municipios... “CCOO lo hace además como sindicato sociopolítico, que defiende la democracia, el estado de bienestar, no vamos a permitir que lo ataquen”.

Ante los medios de comunicación ha comparecido también el secretario general saliente, José Manuel Muñoz, quien cierra 12 años al frente de CCOO Ciudad Real. Ha tenido palabras de elogio y agradecimiento para su sucesora, y ha destacado la gestión de los últimos cuatro años, “con una gran

participación de las personas trabajadoras” en los avances y conquistas de derechos y mejores salarios. CCOO suma más de un millar de representantes en centros de trabajo de la provincia, elegidos para ello por sus compañeros y compañeras, ha destacado Muñoz.

Para José Manuel Muñoz los avances no son suficientes cuando la distribución de la riqueza no es la adecuada todavía: “Creo que esa es la lucha, entre capital y trabajo, el problema de la sociedad es que ese reparto de la riqueza sea equitativo”. Muñoz se ha mostrado “orgulloso” del balance y de haber participado de un tiempo de cambios de calado en el mercado de trabajo y en la calidad del empleo.

LEER MÁS



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

¡ACTIVA TU POTENCIAL!

Si no tienes titulación pero
sí tienes experiencia laboral

Si te has formado en cursos
no formales sin acreditación
oficial

En CCOO CLM te asesoramos
y acompañamos en el
procedimiento para
conseguir una titulación
oficial PARA:

- ✓ Poner en valor tus competencias profesionales
- ✓ Favorecer tu inserción laboral
- ✓ Tener una acreditación parcial acumulable y poder completar la formación para un título FP o certificado



**INFÓRMATE SIN
COSTE EN TU
PROVINCIA:**

ALBACETE 696 67 08 57
CIUDAD REAL 699 70 07 33
CUENCA 638 62 58 25
GUADALAJARA 690 25 74 81
TOLEDO 638 62 58 25

acreditayformacion@cm.ccoo.es
asesoriaformacion.foremclm.es



LABORAL

Alcanzado preacuerdo en Mission Foods tras 18 días de huelga

Tras dieciocho días de huelga en la empresa Mission Foods, ubicada en la localidad toledana de Borox, por la aplicación del 5º turno, el miércoles por la tarde en la sede del Jurado Arbitral de Castilla-La Mancha, CCOO y la empresa acercaron posturas alcanzando un preacuerdo que mejora sustancialmente la propuesta planteada inicialmente por ésta.

Un preacuerdo ratificado por la práctica totalidad de los trabajadores y trabajadoras en las asambleas y por el que se desconvoca la huelga.

El acuerdo alcanzado mejora de forma sustancial la propuesta inicial que planteaba la empresa (la cual era insuficiente), consiguiendo un plus de turnicidad de 900 euros anuales, más un

plus del 5º turno para personal de elaboración por valor de 1.250 euros brutos anuales para operarios, 1.500 euros para encargados y 2.000 para supervisores. Este plus se abonará también a las nuevas contrataciones siempre que se mantenga el 5º turno,

explica García Barroso, quien recuerda que la empresa planteaba “cero euros”, afirma Javier García Barroso, secretario de Acción Sindical y Negociación Colectiva de CCOO Toledo.

LEER MÁS



CCOO denuncia que el Ayuntamiento de Toledo aplica medidas trumpistas expulsando a las personas trans del deporte

CCOO de Toledo manifiesta su más absoluto rechazo a la prohibición por parte del Ayuntamiento de la capital regional de no permitir a las personas trans competir en las categorías deportivas que no se correspondan con su sexo biológico. El Consistorio está aplicando medidas trumpistas expulsando a las personas trans del deporte.

Así lo pone de manifiesto la secretaria de Organización

y Mujer de CCOO Toledo, Mayte García, tras el apoyo del PP en el último pleno municipal a una moción de sus socios de gobierno de Vox para garantizar que sea el sexo biológico el que determine en qué categoría debe competir una persona deportista trans. CCOO de Toledo “queremos decirles alto y claro a PP y Vox que basta ya de discursos de odio.

LEER MÁS



LABORAL

Firmado el convenio de Talleres de Albacete con una subida del 10,75% en tres años

Este miércoles ha tenido lugar la firma del convenio colectivo provincial de Talleres de Reparación de Vehículos, con una subida del 10,75% distribuida entre los tres años de vigencia. Además, se ha conseguido una reducción de la jornada anual de 8 horas. El convenio afecta a alrededor de 1.500 personas trabajadoras en la provincia.

La firma del convenio de Talleres afecta a alrededor de 1.500 personas trabajadoras en la provincia de Albacete, que verán incrementando su salario en un 10,75% a lo largo de los tres años de vigencia.

Al acto de la firma del convenio entre patronal y sindicatos han asistido el secretario general de Industria CCOO



CLM, Ángel León; la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste; el secretario general de CCOO Industria Albacete, Marcelino Zornoza; y el res-

ponsable de negociación colectiva de dicha federación en Albacete, Carlos Navalón. **LEER MÁS**

Movilizaciones ante el bloqueo total del convenio del transporte sanitario de CLM



Los sindicatos Comisiones Obreras y UGT han denunciado este miércoles desde Guadalajara la situación de los profesionales del transporte sanitario de Castilla-La Mancha, quienes sufren un bloqueo "total y absoluto" de su

convenio colectivo. En rueda de prensa -y después de haber celebrado asambleas de trabajadores y trabajadoras por toda la región-, ambos sindicatos han anunciado el inicio de movilizaciones para revertir unas condicio-

nes laborales que consideran "inaceptables" y que se mantienen congeladas desde 2012.

Serafín García y Alfonso Tercero, responsables sindicales del transporte sanitario en Castilla-La Mancha por UGT y CCOO, han indicado que la primera de las movilizaciones tendrá lugar el próximo lunes 10 de marzo, con concentraciones a las puertas de los hospitales de Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo, de 11:00 a 12:30 horas.

Han explicado que los 1.800 trabajadores y trabajadoras que conforman las plantillas en las cinco provincias llevan 13 años con los mismos salarios.

LEER MÁS

LABORAL

Comienza la huelga en Vestas Daimiel con paros que se repetirán de forma indefinida todos los lunes y viernes

Este viernes han comenzado los paros en Vestas en Daimiel (Ciudad Real) con motivo de la huelga contra los despidos recurrentes sin justificación alguna por parte de la dirección de la empresa, ante la no adaptación del Real Decreto referente a las mejoras de salud laboral en las fábricas con agentes químicos, y para exigir la correcta aplicación del permiso retribuido recogido en las licencias del convenio colectivo y el Estatuto de los Trabajadores. La plantilla se ha concentrado durante dos horas en las puertas de la factoría, movilizaciones que se repetirán de manera indefinida todos los lunes y viernes.

José Miguel Martín, presidente del Comité de Empresa de Vestas Daimiel, denuncia los “constantes incumplimientos en materia de prevención por parte de la empresa, así como la falta de negociación lo que nos ha llevado a innumerables juicios y procesos que se están judicializando”, además, “la gota que ha colmado el vaso han sido los ocho despidos que se produjeron en el mes de febrero, todos injustificados”.

LEER MÁS



EL PODER DE CAMBIAR LAS COSAS

cambiarlascosas.ccoo.es





comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

TU FORMACIÓN MÁS FÁCIL



Servicio provincial gratuito:

Te asesoramos sobre el proceso de **acreditación de competencias profesionales**

Te asesoramos en **formación profesional** en el ámbito laboral



Te ofrecemos:

Acreditación: Atención personalizada

Asesoramiento para la solicitud

Acompañamiento en todas las fases del procedimiento

Formación: Conocer la oferta formativa

Orientación personalizada en tu itinerario formativo para actualizar competencias o adquirir nuevas



Objetivos:

Conseguir un **mejor empleo**

Mejorar tus **condiciones laborales**

Ampliar **cualificación**

INFÓRMATE EN:

ALBACETE 696 67 08 57
CIUDAD REAL 699 70 07 33
CUENCA 969 21 30 50
GUADALAJARA 690 25 74 81
TOLEDO 638 62 58 25



25
nov
2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres



016
900100114

0 mujeres asesinadas
0 violencia vicaria
0 mujeres agredidas
sexualmente
0 mujeres sufriendo
violencia económica

“que la
ÚNICA
cifra
sea



MINISTERIO
DE IGUALDAD



Castilla-La Mancha



Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA



Pacto de Estado
contra la violencia de género



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de
Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia
hacia las mujeres.