



25 de noviembre

**Día Internacional
para la Eliminación
de la Violencia contra
las Mujeres**

**NO más
violencia
machista**



**CCOO exige recuperación
salarial y de derechos
laborales a través de la
negociación colectiva**



**La precariedad laboral
provoca "demasiados
accidentes y muertes en
el trabajo"**

25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

CCOO CLM exige erradicar la violencia machista y refuerza su compromiso en la lucha frente a esta lacra social

Ante el 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, CCOO de Castilla-La Mancha manifestamos nuestra más absoluta repulsa ante esta lacra social, que atenta contra los derechos humanos y contra el derecho fundamental a la igualdad y no discriminación por razón de sexo.

En lo que va de año, según cifras oficiales, en el país 44 mujeres han sido asesinadas por sus parejas o ex parejas.

También 8 niñas y niños han sido asesinados por padres maltratadores que tenían el deber de protegerles.

En Castilla-La Mancha el 2017 ha sido un "año trágico". 31 mujeres y 5 menores han sido asesinados (28 según los datos oficiales) por violencia machista. "Es inasumible que en lo que llevamos de año en la región haya habido tantos asesinatos machistas como los ocurridos en los últimos cuatro años", denuncia la secretaria

regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez.

Ante una realidad tan cruel y dramática, CCOO hemos venido exigiendo, tanto a nivel nacional como regional, la puesta en marcha de "medidas y actuaciones contundentes que permitan poner freno a esta escalada de violencia machista. No pueden seguir siendo asesinadas más mujeres y más niñas y niños".

En CLM 31 mujeres y 5 menores han sido asesinados (28 según los datos oficiales) por violencia machista. Más que todos los asesinatos de los últimos cuatro años

Actos de CCOO en Castilla-La Mancha

ALBACETE

CCOO proyecta en la Filmoteca la película "La estación de las mujeres". Será el 21 de noviembre. A las 20 horas, Marian Gabardino, agente de igualdad y miembro del equipo Abycine, hablará de la representación de la violencia de género en el cine. Tras la proyección, habrá una charla coloquio.

Además, la **Plataforma "Albacete contra las violencias machistas"**, -que surge hace un par de meses a instancia de CCOO de Albacete y que formamos más de 30 organizaciones, partidos políticos, etc-, ha convocado una **manifestación el día 26 de noviembre** a las 12 de la mañana, que partirá desde La Subdelegación de Gobierno hasta la Plaza del Altozano.

El 29 de noviembre, CCOO celebrará en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la UCLM en Albacete una jornada sobre **"La violencia contra la mujer en el trabajo"**.

CIUDAD REAL

CCOO llevará a cabo **visitas a empresas** donde se reunirá con los delegados y delegadas sindicales.

Además, ha editado unos **dípticos informativos** sobre los derechos de las mujeres víctimas de violencia machista.

CUENCA

El acto central tendrá lugar el día 23 a las siete de la tarde en la Residencia Universitaria Alonso de Ojeda, donde se ofrecerá una Charla Coloquio sobre **"La Violencia de Género desde un enfoque Multi-disciplinar"** a cargo de la psicóloga Mari Paz Valenciano y Alicia Conversa, trabajadora social del Instituto de la Mujer.

Además, en los días previos, CCOO ofrecerá información en las calles de Cuenca sobre las propuestas sindicales para combatir la violencia contra la mujer, una **"campaña de visibilización"** con un photocall para elaborar un mural expositivo. El 17 de noviembre se ubicará en Carretería a las 11.30 de la mañana; el 20 en el Campus Universitario a la misma hora; y el 22 y 23 de nuevo en Carretería, a 18.00 y a las 11.30 horas respectivamente.

GUADALAJARA

CCOO celebrará el próximo día 24 en la sede del sindicato, a las 11.00 horas una **asamblea con delegados y delegadas sindicales**. A continuación, a las 12.30 horas, **lectura del manifiesto**.

TOLEDO

CCOO celebra hoy en Talavera de la Reina, la Jornada sobre **"Discursos de odio en el ámbito del trabajo"**, organizada por la UCLM y CCOO.

El martes 21 tendrá lugar la jornada **"La violencia contra la mujer en el trabajo"** organizada por el Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO y el Centro Europeo y Latinoamericano para el Diálogo Social (CELDS). Comenzará a las 9.30 horas en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de Toledo, San Pedro Mártir.

XI Encuentro regional de Salud Laboral de CCOO CLM

CCOO CLM alerta de que la precariedad laboral provoca "demasiados accidentes y muertes en el trabajo"

"Si la Ley de Prevención de Riesgos Laborales se aplicara en el conjunto de centros de trabajo de nuestra región, se podrían evitar el 99% de los accidentes laborales"

CCOO de Castilla-La Mancha ha celebrado esta semana en Toledo el XI Encuentro regional de Salud Laboral en el que se ha abordado la influencia de la precariedad laboral sobre el aumento de la siniestralidad en el trabajo y en el que ha participado más de un centenar de delegados y delegadas de prevención.

En declaraciones a los medios de comunicación antes del inicio, el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, y la secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral del sindicato, Raquel Payo, denunciaron que la siniestralidad laboral aumenta en nuestra región como consecuencia de la precarización de las condiciones laborales.

De la Rosa ha alertado de que "el preocupante deterioro del mercado laboral está provocando demasiados accidentes y demasiadas muertes en el trabajo". Casi la mitad de los accidentes laborales que se registran en nuestra región los sufren personas que tienen contratos temporales. "La precariedad en el empleo y la explotación de los trabajadores y trabajadoras siguen siendo una realidad cotidiana y habitual en nuestra comunidad autónoma".



CCOO exige "complicidad" al Gobierno regional, a la CECAM, al conjunto de empresas y empresarios de nuestra región. "El principal compromiso para erradicar esta lacra tiene que venir de la mano del empresariado. Ni siquiera desde el punto de vista económico, -el más miserable-, es rentable que se produzcan accidentes laborales, un accidente es la peor situación para el trabajador, también lo es para el empresario y la empresa".

"Si la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, que es una buena ley, se aplicara en el conjunto de centros de trabajo de nuestra región, se podrían evitar el 99% de los accidentes laborales", ha señalado.

Por su parte, la secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM ha subrayado que para CCOO "es fundamental que nuestros delegados y delegadas de prevención estén for-

mados en materia preventiva, la formación es una herramienta clave para actuar preventivamente en las empresas y por ello año tras año hacemos este tipo de Encuentros".

Payo denuncia que "la precariedad laboral, el tener unos peores contratos, ritmos de trabajo más altos, mayor flexibilidad... provoca que los trabajadores y trabajadoras enfermen o se accidenten con mayor frecuencia, ya que no se dan unas adecuadas condiciones en materia de seguridad y salud laboral".

También ha advertido del miedo de los trabajadores a reclamar unas adecuadas condiciones de seguridad y salud laboral. "Tener un empleo digno se ha convertido en un condicionante para poder pedir mejores y mayores medidas de seguridad y salud".

LEER MÁS
VER VIDEO PACO DE LA ROSA
VER VIDEO RAQUEL PAYO

CCOOclm.info

Boletín de Noticias



CCOO exige la recuperación salarial efectiva y de derechos laborales a través de la NC

El sindicato hace un llamamiento a las patronales CEOE-CEPYME a alcanzar un Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) que "guíe la negociación de los convenios colectivos sectoriales y de empresa"



CCOO de Castilla-La Mancha ha celebrado esta semana en Toledo un Plenario de Acción Sindical en el que ha participado la secretaria confederal de Acción Sindical, Mercedes González, y los responsables de Acción Sindical y encargados de la negociación colectiva del sindicato en la región, en las diferentes Uniones provinciales y federaciones.

En una rueda de prensa previa, González, junto con el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, y la secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical, ha insistido en exigir "la recuperación de los salarios y de los derechos de los trabajadores y trabajadoras a través de la negociación colectiva, acordando subidas salariales por encima del IPC y cláusulas de revisión salarial en los convenios".

La secretaria confederal de Acción Sindical ha hecho un llamamiento a las patronales CEOE-CEPYME para alcanzar un Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) que "guíe la negociación de los

convenios colectivos sectoriales y de empresa". En 2107 "no ha habido voluntad por parte de la patronal de cerrar un AENC y estamos en proceso de volver a sentarnos para negociar un acuerdo para 2018 y los años siguientes si fuera posible".

Por su parte, De la Rosa ha subrayado que la negociación colectiva "es la esencia del sindicato y del diálogo social. Es la principal herramienta para conseguir la recuperación de todos, de las personas para devolverles la dignidad y los derechos, y también para la recuperación de la economía y de las empresas. Los sectores y las empresas tendrán más futuro si las condiciones laborales y salariales de las y los trabajadores mejoran".

El líder regional de CCOO ha hecho un llamamiento a la patronal nacional CEOE y a la patronal regional CECAM a dar "el impulso necesario a la negociación colectiva para la recuperación definitiva de las condiciones laborales y los salarios de los trabajadores y trabajadoras. Queremos

cerrar los acuerdos en las mesas de negociación, pero no vamos a permitir continuar por la senda que ha generado la Reforma Laboral".

Por su parte, la secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical ha remarcado que "el sindicato apuesta por la negociación colectiva de ámbito sectorial, huyendo de las disposiciones legales que quieren concitar la negociación colectiva a través de acuerdos individuales o convenios de empresa". Y advierte que "no vamos a tolerar que se ponga en jaque la salud de los trabajadores ante los ataques flagrantes de la patronal al complemento de IT, o que intenten tocar los pluses de transporte y de antigüedad, otro acicate en las mesas de negociación".

LEER MÁS

**VER DECLARACIONES MERCEDES GONZÁLEZ
VER DECLARACIONES PACO DE LA ROSA
VER DECLARACIONES CAROLINA VIDAL**

De la Rosa urge una "reunión inmediata" con la consejera de Fomento y el delegado del Gobierno ante el problema de Monbús

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, solicita mantener una "reunión inmediata" con la consejera de Fomento, Agustina García, y con el delegado del Gobierno en Castilla-La Mancha, José Julián Gregorio, para "intentar buscar una solución" al problema con las líneas de autobús que gestiona la empresa Monbús.

"Nos preocupa el servicio, los municipios, las personas usuarias y los trabajadores, a quienes nadie les ha dicho qué va a ocurrir con ellos cuando las líneas y concesiones del Ministerio de Fomento, que podrán ser o no adjudicadas a la titularidad de la Junta, se queden de una manera o de otra", ha señalado De la Rosa en una rueda de prensa en Toledo.

Son más de 73 los municipios de la región afectados, de las provincias de Albacete, Cuenca y Ciudad Real, y más de 30 trabajadores que "prestan un servicio esencial para la vertebración de nuestra comunidad autónoma, los cuales tienen una importante antigüedad y no saben cuál puede ser su futuro".

**LEER MÁS
VER VIDEO**

CCOO exige garantía de subrogación para los empleados

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO-Cuenca exige el mantenimiento los servicios de autobuses en el ámbito rural de la provincia de Cuenca y garantía de subrogación para los empleados de las líneas ahora gestionadas por Monbús, ha señalado el responsable del Sector de Carretera de la FSC CCOO-Cuenca, Ángel Luis Castellano Bobillo. **LEER MÁS**



En los planes de igualdad se puede y se debe incidir en medidas de acceso al empleo, clasificación y promoción profesional, formación, retribuciones, ordenación del tiempo del trabajo para facilitar la conciliación. También medidas para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo, del acoso laboral y de protección para las mujeres víctimas de violencia de género.

CCOO CLM aboga por impulsar la igualdad a través de la negociación colectiva y los planes de igualdad

CCOO de Castilla-La Mancha, a través del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO, ha impartido en Guadalajara el curso "Planes de igualdad como obligación empresarial" en el que han participado cerca de medio centenar de delegados y delegadas sindicales.

Esta es una de las acciones que el sindicato está desarrollando a través de la "Campaña formativa en igualdad" que está llevando a cabo CCOO en la región dirigida a los representantes sindicales, especialmente a quienes están en las mesas de negociación, con el objetivo de poner a su alcance las herramientas necesarias para avanzar en la consecución de la igualdad, romper con las brechas de género y combatir la precariedad laboral, explica

la secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez.

El curso comenzó con la ponencia del abogado Luis Collado quien explicó las prestaciones de Seguridad Social y medidas laborales para favorecer la conciliación familiar, laboral y personal (permisos, reducción de jornada, etc.).

Las medidas de conciliación se han dirigido fundamentalmente a las mujeres, contribuyendo a que la conciliación se considere como un problema exclusivamente femenino. Buena prueba de ello es que anualmente más de 300.000 mujeres hacen uso del permiso de maternidad, frente a poco más de 5.800 hombres, y más de 32.000 mujeres se acogen al año a la excedencia por cuida-

do de hijos, mientras que tan solo la solicitan 2.100 hombres.

A continuación, Juana M^a Serrano, profesora titular de Derecho del Trabajo de la UCLM, ha tratado sobre el concepto, caracteres e implantación del plan de igualdad en la empresa.

Un plan de igualdad ha de ser transversal, afectar a todas las áreas y departamentos de la empresa; práctico al posibilitar su aplicación de forma eficaz y sin lagunas interpretativas; participativo, ya que en su realización debe estar presente la representación legal de la plantilla, facilitando además las sugerencias del personal de la empresa, entre otras características.

Por último, Carolina Vidal, secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, ha hablado sobre materias y medidas concretas de inclusión en el plan de igualdad.

En los planes de igualdad se puede y se debe incidir en medidas de acceso al empleo, clasificación y promoción profesional, formación, retribuciones, ordenación del tiempo del trabajo para facilitar la conciliación de la vida familiar, personal y laboral. También medidas para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo, del acoso laboral y de protección reforzada para las mujeres que acrediten ser víctimas de violencia de género.

LEER MÁS

Síguenos en las redes sociales



y en www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO denuncia el uso fraudulento de Planes de Empleo por parte del Ayto de Argés

CCOO denuncia "el uso fraudulento" de los Planes de Empleo por parte del Ayuntamiento de Argés y "la actitud caciquil, el abuso y el desprecio con que el equipo municipal de Gobierno (PP) trata a los vecinos más desfavorecidos de su localidad, parados de larga duración, discapacitados o mujeres víctimas de violencia machista"

La relación de incumplimientos de la normativa de los Planes de Empleo y de vulneraciones de derechos de los trabajadores "es muy larga; pero incluso peor es la falta de respeto, el desprecio y el menoscabo de la dignidad de estas personas, a las que el alcalde Jesús Guerrero Lorente y su equipo tratan como ciudadanos de segunda", destaca Federico Pérez, secretario de Empleo y Formación de CCOO Toledo.

Pérez recuerda que el Ayuntamiento de Argés "ya ha sido sancionado en reiteradas ocasiones por estos incumplimientos, tanto por la Inspección de Trabajo como por el juzgado de lo social, tras las denuncias interpuestas por CCOO en ediciones anteriores del Plan Extraordinario de Empleo. Los actuales trabajadores del Plan siguen sometidos a todo tipo de abusos y arbitrariedades." **LEER MÁS**

CCOO valora la adhesión del Ayuntamiento de Talavera y de Torrijos al Pacto Social por el Ferrocarril

El pleno del Ayuntamiento de Talavera de la Reina ha acordado con 23 votos a favor y dos en contra adherirse al Pacto Social del Ferrocarril de la provincia de Toledo suscrito e impulsado por la Federación Empresarial Toledana y los sindicatos CCOO y UGT.

También el pleno del Ayuntamiento de Torrijos acordó ayer noche por unanimidad sumarse al Pacto Social del Ferrocarril de la provincia de Toledo suscrito e impulsado por la Federación Empresarial Toledana y los sindicatos CCOO y UGT.

"Valoramos que instituciones como el Ayuntamiento de Talavera se sumen al acuerdo de los agentes sociales que exige inversiones inmediatas en la línea de tren convencional que une los municipios del norte y oeste de la provincia de Toledo con Madrid y Extremadura", ha indicado el secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo, que asistió al pleno del consistorio talaverano.

LEER MÁS

Huelga en el transporte y la logística de Toledo

Los sindicatos CCOO y UGT convocarán huelga en la logística y el transporte de mercancías por carretera de Toledo en el próximo mes de diciembre, en plena campaña de Navidad, ante el bloqueo de la negociación del convenio colectivo provincial del sector, que afecta a unos 8.000 trabajadores.

El convenio venció el 31 de diciembre de 2015 y dos años después sigue sin renovarse, debido a

las reiteradas dilaciones y circunstancias internas de las patronales del sector.

Finalmente, a punto de terminar el año 2017, las patronales ofrecieron una mínima subida salarial del 1% tanto para el año actual como para el pasado 2016, exigiendo además la supresión de derechos, como el complemento de Incapacidad Temporal y el tiempo del bocado.

Tras celebrarse sin acuerdo el acto de mediación, los sindicatos representativos de los trabajadores convocarán huelga el próximo mes de diciembre. Pendiente de decidir el carácter de los paros y su fecha de inicio, los sindicatos sí tienen claro que la convocatoria afectará a la campaña navideña, cuando el transporte de mercancías y la logística viven uno de los momentos más álgidos del año.



"Discursos de odio en el ámbito del trabajo"

Hoy se celebra en Talavera la Jornada sobre "Discursos de odio en el ámbito del trabajo", organizada por la UCLM y CCOO.

Ha sido inaugurada, entre otros, por la decana de la Facultad, Vicenta Rodríguez, el secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo, y la secretaria de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo.

Participarán también entre otros la eurodiputada de IU Paloma López; la senadora del PP Carmen Riobobos; los diputados regionales Fernando Mora (PSOE) y María Díaz (Podemos), la portavoz de Ciudadanos en CLM, Orlena de Miguel; y la directora general de Programas de Empleo de la JCCM, Elena Carrasco.

También intervendrán los sindicalistas Michiel Odijk (Holanda), Rosario Martínez (CCOO-CLM) y Begoña Fuentes (CCOO-País Valenciano); las profesoras Natalie Alkiviadou y Rosa García; así como varios responsables de organizaciones y programas sociales que expondrán sus experiencias en la lucha contra los delitos de odio, desde el jefe de la Policía Local de Fuenlabrada, José Francisco Cano; a César Arroyo, responsable del "Proyecto Contact", aplicación móvil para la denuncia de delitos de odio.

VER VIDEO JOSE LUIS ARROYO

VER VIDEO RAQUEL PAYO

VER VIDEO DE ROSARIO MARTÍNEZ

CCOO exige el cese del comisario provincial de Albacete

Casi un centenar de delegadas y delegados de CCOO se concentraban el lunes en la Comisaría Provincial de Albacete para exigir a la Dirección General de la Policía el cese del comisario provincial y el secretario de la dependencia.

El sindicato denuncia que ambos mandos exceden sus funciones, usan medios policiales para perseguir a un delegado sindical y su familia, e incluso desobedecen órdenes directas del director general de la Policía.

"La función de un comisario no es vigilar a su personal, y menos usar los medios policiales para ello", insiste Fernando García, secretario general de CCOO en el Ministerio del Inte-



rior. "Una cosa es la organización de los recursos humanos y otra el abuso, que para la Policía es una falta muy grave".

Estas actuaciones policiales han llegado a la desobediencia de órdenes directas de supe-

riores jerárquicos, ignorando la orden del director general que establece la prioridad de prestación de servicios en documentación, una conducta considerada como grave por el Régimen disciplinario del Cuerpo. **LEER MÁS**

El sindicato registra además usolitud de apertura de expediente disciplinario muy grave al secretario provincial por las reiteradas desobediencias ante órdenes directas de superiores jerárquicos, abuso de atribuciones y obstaculización grave de libertades públicas y derechos sindicales



FEDA, CCOO y UGT defienden valor de la NC

Albacete es de las pocas provincias de España donde ya están cerrados todos los convenios que caducaron este año. El presidente de la patronal de Albacete, Artemio Pérez, y los responsables de los sindicatos más representativos de la provincia, Carmen Juste de CCOO y Javier González de UGT, ofrecieron una rueda de prensa conjunta para poner en valor la negociación colectiva y los convenios provinciales de sector.

Ambas partes han destacado su capacidad para negociar y para llegar a acuerdos, lo que ha permitido que la provincia de Albacete sea una de las pocas de España en la que ya están ya cerrados todos los convenios sectoriales que había que negociar este año; a falta únicamente de pactar las tablas salariales de Construcción (el convenio del sector es Estatal y ya está firmado) y de acordar una fórmula para regular el sector de la Madera, que lleva años sin convenio en casi toda España tras la desaparición de la patronal estatal Confemadera. **LEER MÁS**

CCOO-Construcción y Servicios CLM fija como objetivo prioritario extender el Acuerdo Estabilidad en las Contratas

La federación de Construcción y Servicios de CCOO-CLM se fija como objetivos prioritarios "recuperar derechos y salarios en la negociación colectiva, en las empresas y con la movilización en la calle, como siempre lo hemos hecho"; y extender todos los ayuntamientos, mancomunidades y diputaciones de la región el Acuerdo de Estabilidad en Empleo de las Contratas suscrito el pasado 17 de julio con el Gobierno de CLM.

Así lo acordó el Consejo de CCOO-CyS CLM, en la reunión que celebró en Toledo, a la que asistió el secretario general estatal de esta federación de CCOO, Vicente Sánchez y en la que se aprobó por unanimidad tanto el informe anual de la secretaria general en la región, Remedios Toboso, como el plan de trabajo para los próximos meses.

LEER MÁS



Más de un centenar de trabajadoras y sindicalistas de CCOO se concentran en Ciudad Real contra privatización de la Limpieza de los centros educativos de la provincia

Más de un centenar de personas se han concentrado a las puertas de la Delegación de la JCCM en Ciudad Real convocadas por CCOO para denunciar la contratación por parte de la dirección provincial de Educación de una empresa privada para cubrir plazas vacantes existentes en los servicios de limpieza de varios institutos de la provincia.

Los manifestantes, la mayoría mujeres -también algunos hombres- de la Bolsa de Trabajo de la consejería de Educación esperando a ser llamadas para cubrir vacantes en la limpieza de centros educativos, reclaman la rescisión del contrato con la empresa privada e instan al Gobierno de CLM a cubrir las plazas contratando al personal de la bolsa, tal y como establece el recién firmado VIII Convenio Colectivo del Personal Laboral de la JCCM.

Al final de la concentración, entregaron un



manifiesto a la delegada de la JCCM en Ciudad Real, María Teresa Olmedo, que se comprometió a trasladarlo a los consejeros de Educación y de Hacienda. "Nos dice que no entiende nuestro descontento, que ya dijo el delegado provincial de Educación que la contratación de la empresa es un

'apoyo'; pero esa respuesta no es de recibo", subrayó Isabel Marín, responsable de Personal Laboral de la Federación de Enseñanza de CCOO en Ciudad Real.

LEER MÁS

"Provechosa" reunión de CCOO con Rosa Melchor en torno a la Plataforma Logística Intermodal de Alcázar de San Juan

Representantes de CCOO han mantenido hoy una "provechosa" reunión con la alcaldesa de Alcázar de San Juan, Rosa Melchor, que ha informado a los sindicalistas sobre la situación y los avances realizados por el Ayuntamiento respecto a la Plataforma Logística Intermodal de Alcázar de San Juan.

"Hemos podido comprobar que la alcaldesa está comprometida con una aspiración tan importante para Alcázar de San Juan y que tiene un profundo conocimiento de todos los aspectos relacionados con un proyecto de estas características", indicó Fernando García, responsable del Sector Ferroviario de CCOO en Ciudad Real. "Rosa Melchor ha indicado a CCOO que el Ayuntamiento que preside está dando los pasos adecuados para que Alcázar de San Juan aproveche su estratégica situación ferroviaria para que la ciudad cuente con un nodo logístico de gran importancia que podrá contar con la financiación de la Unión Europea. **LEER MÁS**



Jóvenes-CCOO CR lanza un grupo de guasap

Jóvenes-CCOO de Ciudad Real han creado un grupo abierto de guasap, del que ya forman parte una treintena de personas, para compartir información, denuncias y debates sobre la situación del mercado laboral; y con el objetivo de organizar a la gente joven en el sindicato para combatir la precariedad y defender los derechos laborales.

El responsable de Jóvenes-CCOO de Ciudad Real, Víctor Arias, ha animado hoy a los estudiantes de los últimos cursos de bachillerato, de FP y universitarios, "a todos los y las jóvenes que están cerca de incorporarse al mundo del trabajo", a sumarse al grupo, para lo que basta pinchar este enlace.

Esta campaña se centra denunciar y combatir algunas de las nuevas formas de explotación a las que se ven sometidos los jóvenes. **LEER MÁS**

Doble varapalo judicial a la Asociación Fuensanta

El juzgado de lo Social número 3 de Ciudad Real ha condenado a la Asociación Fuensanta para Discapacitados Psíquicos por vulneración de derecho fundamental de Huelga. Simultáneamente, en otra causa diferente, el mismo juzgado ha condenado a la misma asociación por el despido nulo de un trabajador, al que tiene que readmitir de forma inmediata y abonarle los salarios no devengados desde el despido anulado.

Ambas sentencias condenan además a la Asociación Fuensanta a indemnizar por daños morales a los respectivos demandantes, CCOO en el primer caso y el trabajador injustamente despedido en el otro.

Las dos resoluciones judiciales tienen su origen en el conflicto laboral que vive la plantilla de la Asociación La Fuensanta desde principios de año por la negativa de la Junta Directiva de la entidad a negociar el convenio colectivo de la empresa;

negativa que provocó la movilización de los trabajadores, primero con sucesivas concentraciones y manifestaciones; y posteriormente con la convocatoria por parte de CCOO de una huelga indefinida, precipitada además por el despido ahora anulado. La Huelga se inició el pasado 10 de junio y aún en vigor, señala Antonio Romero, responsable del Tercer Sector de CCOO-Enseñanza CLM. **LEER MÁS**

CCOO-CLM exige al Gobierno Page respeto a la negociación colectiva

CCOO, como sindicato mayoritario dentro del conjunto de las administraciones públicas, exige al Gobierno de CLM respeto por la negociación colectiva; respeto que ha brillado por su ausencia en el caso concreto del anuncio de la Oferta de Empleo Público 2017-2019.

El consejero de Hacienda y Administraciones Públicas anunció el pasado martes en rueda de prensa esta OEP, anticipando con asombrosa precisión tanto las cifras globales a ofertar en los tres años -10.158 plazas en total- como su reparto sectorial: 4.818 para Sanidad, 3.443 para Educación y 1.897 para Servicios Sociales y Administración General.

Hay que subrayar en primer lugar que la OEP 2017-2019 no es un regalo del gobierno. No es ni siquiera una decisión del Gobierno, que simplemente está obligado a cumplir lo pactado en el Acuerdo Parcial de Recuperación de Derechos (APRD) firmado con CCOO, UGT y FSES en febrero de 2016; y que obligaba al Gobierno a agotar las ofertas de empleo público anuales en base a los límites máximos impuestos por el Estado.

Estamos en noviembre y, por un cúmulo de circunstancias -entre las que destaca la tardanza en aprobarse los Presupuestos de la JCCM para este año-, todavía no hemos negociado la OEP de 2017. Después habrá que negociar la de 2018 (CCOO pedirá que ambas ofertas se unifiquen, dado el mencionado retraso en la negociación de la de 2017). **LEER MÁS**

Opinión Lola Cachero, Secretaria general de CCOO-FSC CLM, Mercedes Gómez, Secretaria general de CCOO-Enseñanza CLM, Chelo Cuadra, Secretaria general de CCOO-Sanidad y Sectores Socio-sanitarios CLM

Educación está incumpliendo acuerdo reducción de tasa de interinidad al 8%

Tras conocer la oferta de empleo público anunciada por la Consejería de Educación de Castilla la Mancha para Docentes de cuerpos de enseñanzas medias (ESO, Bachillerato, FP y Conservatorios) e Inspección, establecida en 1.013 plazas, los representantes de enseñanzas de los sindicatos CCOO, UGT y CSIF consideran que dicha oferta es insuficiente para reducir la tasa de interinidad al 8% en el sector de la educación pública de Castilla-La Mancha.

En este sentido, los Sindicatos CCOO, CSIF y UGT, mayoritarios en el sector de las administraciones públicas, recuerdan que el acuerdo firmando por ellos con el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas obliga a todas las Administraciones, incluidas las educativas

de cada Comunidad Autónoma, a reducir y mantener sus tasas de interinidad al 8% en tres ofertas de empleo público consecutivas, de 2018 a 2020.

Dado que, según cálculos de estos sindicatos, en Castilla-La Mancha hay alrededor de 5.200 docentes interinos ocupando plazas vacantes de todos los cuerpos para una plantilla de más de 25.000 docentes, la tasa de interinidad en nuestra región supera ahora mismo el 20%. Y si la tasa de interinidad debe reducirse al 8% de la plantilla, el gobierno regional debería aprobar como mínimo una oferta de empleo público alrededor de 3.200 plazas docentes. **LEER MÁS**

Posición de los sindicatos tras reuniones con el equipo de gobierno de la UCLM

Representantes de las organizaciones sindicales CCOO, CGT, CSIF, STE y UGT nos hemos reunido en dos días consecutivos con el equipo de gobierno de la UCLM y con el Consejero de Educación, Cultura y Deportes y el Director General de Universidades de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, acompañados del Director General de Presupuestos de la Consejería de Hacienda.

En la reunión mantenida con el equipo de gobierno se nos manifestó que si no había suficiente financiación a la UCLM por parte de la JCCM, la UCLM aplicaría, entre otras medidas, un plan de ajuste lesivo para los intereses de

los trabajadores. Las organizaciones sindicales en pleno rechazamos dicho plan de ajuste.

En la reunión mantenida con los representantes de la JCCM, se nos ha informado que la JCCM garantiza el mantenimiento de la actual plantilla y el pago de sus retribuciones, así como las becas y otras necesidades que la UCLM justifique. Para ello, el presupuesto de 140 millones consignado en el proyecto de presupuestos generales de Castilla-La Mancha para la UCLM se incrementaría, de acuerdo con lo justificado, mediante modificaciones presupuestarias de dichos presupuestos. **LEER MÁS**

CCOO presenta a los consejeros Patricia Franco y Ángel Felpeto el programa sindical para impulsar el cambio de modelo productivo y educativo en CLM

Los secretarios generales de CCOO-Industria y de CCOO-Enseñanza de CLM, Ángel León y Mercedes Gómez, han presentado a los consejeros de Educación y Cultura y de Economía, Empresas y Empleo del Gobierno de CLM, Ángel Felpeto y Patricia Franco, las propuestas del sindicato para promover un cambio en el modelo productivo y en el modelo educativo de la región.

La reunión, que se ha celebrado en la consejería de Educación y a la que también ha asistido el responsable de Estrategias Industriales de CCOO-Industria, José Manuel Moreno, ha permitido "abordar juntos, sindicato y Gobierno, los cambios vertiginosos que se están produciendo en la sociedad y en industria, de los que no podemos quedarnos des-

colgados y que nos reclaman una permanente actualización de conocimientos y cualificaciones en las empresas, y también cambios sustanciales en el sistema educativo"

Las federaciones de Industria y de Enseñanza de CCOO suscribieron el pasado año un convenio de colaboración para impulsar esta doble adecuación a un nuevo modelo económico "en el que el empleo de calidad, el fomento de la I+D+i, la eficiencia energética, el cambio climático, la lucha contra la pobreza y la desigualdad, la educación y la formación, sean prioritarias", explicó Ángel León.

LEER MÁS



El documento insiste en los vínculos entre industria y enseñanza y centra sus propuestas en las exigencias de cualificación y recualificación de los trabajadores actuales y en las necesidades formativas de los trabajadores del futuro, ahora estudiantes universitarios o de FP

Sin acuerdo en mediación

Lactalis-Nestlé afronta cuatro jornadas de paros de cuatro horas en cada turno

La plantilla de Lactalis-Nestlé afronta cuatro jornadas de huelgas parciales de cuatro horas en cada turno, los próximos días 21 y 23 de noviembre y 12 y 14 de diciembre; tras concluir sin acuerdo el preceptivo acto de mediación previo celebrado esta mañana ante el jurado arbitral de Guadalajara.

El comité de empresa ha formalizado ya la convocatoria de los paros, que se iniciarán a las 22.50 horas del próximo lunes día 20, en la entrada del turno de noche.

Tras fracasar la mediación, la empresa ha abierto in extremis una posibilidad de reconducir el conflicto al anunciar que quiere aprovechar el próximo viernes la reunión prevista para hablar del calendario laboral del año 2018 para retomar la negociación

del convenio colectivo.

"Nosotros no nos hemos negado al diálogo en ningún momento y de hecho llevamos hablando desde enero, pese a que en once meses no hemos avanzado ni un centímetro por la actitud dilatoria de la empresa, que jamás ha querido abordar las cuestiones centrales del convenio: medidas para la unificación de las tablas -hay hasta tres escalas salariales en el seno de una plantilla de 600 personas-; las subidas salariales, los pluses, y las licencias o permisos retribuidos", indicó Ángel Fernández, responsable de la sección sindical de CCOO en Lactalis-Nestlé. **LEER MÁS**

Por el mantenimiento en Talaverade la fábrica de piensos Biona

Los responsables provinciales y sectoriales de CCOO y de UGT se han reunido con el alcalde de Talavera, Jaime Ramos, para recabar su apoyo en la defensa del mantenimiento en la ciudad de la fábrica de piensos Biona, de la multinacional holandesa De Heus.

"Hemos trasladado al primer edil de Talavera nuestra preocupación por el anuncio de De Heus de trasladar la producción a otras localidades, cerrar la planta de Talavera y despedir a toda la plantilla, para lo que ya ha presentado el correspondiente Expediente de Regulación de Empleo.

"El alcalde nos ha expresado su respaldo y su disposición para cualquier actuación encaminada a mantener la producción y el empleo en Talavera", explicó Ángel Mora, secretario general de CCOO-Industria de Toledo. **LEER MÁS**

ES IMPRESCINDIBLE TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL MOJADO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO



EN UN LUGAR
DE TU VIDA



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 64 08 90

CIUDAD REAL	926 21 42 27
Valdepeñas	926 32 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA	969 21 30 50
Mota del Cuervo	967 180 400
Motilla del Palancar	682 681 344
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45

TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16