



Reunión de seguimiento del Pacto por la Recuperación Económica de Castilla-La Mancha

"El Pacto ha permitido eliminar una parte importante de la bolsa de desempleo y sacar de la indigencia a muchas personas"

Esta semana nos hemos reunido los sindicatos CCOO y UGT, el Gobierno regional y la patronal CECAM para hacer un seguimiento del desarrollo del Pacto por la Recuperación Económica de Castilla-La Mancha. El grado de ejecución del mismo es del 75%. Dentro de este Pacto, el Plan Extraordinario por el Empleo, fue "una rei-

vindicación y una apuesta decidida" por parte de CCOO CLM, recogida por el Ejecutivo, y que ha servido para rescatar de la indigencia a miles y miles de familias en nuestra comunidad autónoma. Un plan imprescindible para las personas que más lo necesitaban y que ha supuesto un balón de oxígeno para ellas.

REUNIÓN MESA DE SEGUIMIENTO PACTO POR LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA DE CLM

De la Rosa pone en valor el Plan Extraordinario de Empleo que ha rescatado de la indigencia a miles y miles de personas en la región

"Hemos sido capaces de pasar de una situación dramática para muchas personas en esta tierra a una situación más estabilizada, pero este primer Pacto por la Recuperación Económica ha servido solo para llegar a la casilla de salida. Por ello vamos a reclamar la reedición del mismo"



El lunes se reunió la Mesa de seguimiento del Pacto por la Recuperación Económica de Castilla-La Mancha (2015-2020), cuyo grado de ejecución es del 75%, 103 medidas ya están finalizadas y 312 están en ejecución.

En cuanto al grado de ejecución presupuestaria es del 85%, cerca de 3.000 millones se han invertido ya sobre un total de financiación de 3.500 millones de euros.

En declaraciones a los medios de comunicación en un receso de la reunión, el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, -junto con el vicepresidente primero de la JCCM, José Luis Martínez Guijarro, la consejera de Economía, Empresas y

Empleo, Patricia Franco, el secretario general de UGT CLM, Carlos Pedrosa, y el presidente de CECAM, Ángel Nicolás-, ha puesto el acento en el Plan Extraordinario por el Empleo, que se incluye en el Pacto por la Recuperación Económica, que fue "una apuesta decidida por parte de CCOO CLM, recogida por el Gobierno, y que ha servido para rescatar de la indigencia a miles y miles de familias en nuestra comunidad autónoma. Un plan imprescindible para las personas que más lo necesitaban y que ha supuesto un balón de oxígeno para ellas".

De la Rosa ha afirmado que este Pacto ha permitido, entre otras cosas, "eliminar una parte importante de la bolsa de desem-

pleo existente en Castilla-La Mancha, llegando a superar incluso el 30%".

El Pacto por la Recuperación Económica de Castilla-La Mancha fue rubricado en septiembre de 2016, -tras años de absoluta ausencia de diálogo social-, por los sindicatos CCOO y UGT, el Gobierno regional y la patronal regional CECAM. Un Acuerdo fruto del diálogo social con la participación de 169 instituciones y entidades de la región.

LEER MÁS

VER VIDEO

Es El Momento!

#HechosYa



22 DE MARZO, DÍA MUNDIAL DEL AGUA

CCOO CLM reivindica una gestión eficiente del agua, elemento esencial para el desarrollo sostenible, crear empleo y generar riqueza



Ante la conmemoración del Día Mundial del Agua, este año con el lema “No dejar a nadie atrás”, CCOO de Castilla-La Mancha reivindica una gestión eficiente del agua, un recurso esencial para la creación de empleo verde, para la generación de riqueza y para la sostenibilidad ambiental.

El agua es un elemento fundamental del desarrollo sostenible. En el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en concreto el objetivo 6, hace referencia a garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todas las personas. Algunas de las metas son, de aquí al año 2030, lograr el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible para todas las personas; lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos; mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos; o aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos

hídricos.

La Asamblea General de las Naciones Unidas reconoció en 2010 el derecho al agua potable y al saneamiento como un derecho humano esencial para el pleno disfrute de la vida y de todos los derechos humanos. El agua es vital para la vida de las personas y para el planeta.

Sin embargo, los datos ponen de manifiesto una dramática realidad, en la que millones de personas en el mundo se ven obligadas a tener que vivir sin tener acceso al agua potable. Tres de cada diez personas, esto es, 2.100 millones de personas, carecen de acceso a servicios de agua potable seguros y seis de cada diez, es decir, 4.500 millones de personas, carecen de acceso a instalaciones de saneamiento gestionadas de forma segura, según datos de la Organización Mundial de la Salud. Además, se producen 850.000 muertes al año consecuencia de la falta de agua potable y de unas infraestructuras deficientes.

LEER MÁS

CCOO valora la sentencia del Tajo como una victoria de la sociedad civil

CCOO CLM valora la sentencia del Tribunal Supremo que anula parcialmente el Plan Hidrológico del Tajo como una victoria de la sociedad civil

Esta sentencia, que no admite recurso ordinario, viene abundar en el necesario e inaplazable cambio de la política hídrica en nuestro país, que a día de hoy ha sido desatendida, en mayor y menor medida, por los diferentes gobiernos del España.

Nuestro sindicato siempre ha apostado por el fin de los trasvases y ha participado en las acciones y movilizaciones que se han llevado a cabo en defensa del río Tajo, exigiendo poner fin a esta política hídrica franquista. Nos congratula que la sociedad civil organizada haya obtenido este importante respaldo judicial.

LEER MÁS



¡Afíliate!

Tu sindicato



El proceso de la enfermedad profesional

Jornada

El proceso de la

Enfermedad Profesional

26 de marzo de 2019

Salón de Actos Junta de Comunidades Consejería de Economía, Empresa y Empleo de Ciudad Real, Ronda de Calatrava, 5 Ciudad Real (10:30 a 13:45)

10:30 Presentación de la Jornada: D. José Manuel Muñoz Expósito Secretario de la Unión Provincial de CCOO de Ciudad Real y Doña Raquel Payo Puebla, Secretaria de Política Institucional y Salud Laboral CCOO-CLM,

10:45 El proceso preventivo en la empresa, detección de enfermedades y daño profesional: D. Santiago Cabuchola Heredia
Jefe del Servicio de Seguridad y Salud Laboral de la Dirección Provincial de Economía, Empresas y Empleo de Ciudad Real

11:00 Investigación de enfermedades profesionales, consecuencias para el trabajador/a y para el empresario: Doña María Vega Gallego Navarro
Técnico Superior en la Sección de Salud Laboral de la Dirección Provincial de Sanidad de Ciudad Real

11:45 Actuaciones de la inspección: D. Néstor Alejandro Fraile Domínguez Calderay
Inspector Jefe de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Ciudad Real

12:30 Procedimientos para la declaración de Enfermedad profesional: Doña Valle Cervantes Vadillo
Gabinete Regional de Salud Laboral de la Unión Regional de CCOO de Castilla-La Mancha (después de cada intervención se abrirá un turno de preguntas)



CCOO celebra el próximo martes 26 de marzo en Ciudad Real, la jornada "El proceso de la enfermedad profesional".

Será inaugurada por Raquel Payo, secretaria de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, y José Manuel Muñoz, secretario general de CCOO de Ciudad Real.

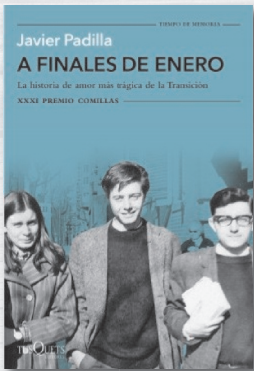
A continuación, Santiago Cabuchola, jefe del Servicio de Seguridad y Salud Laboral de la Dirección de Economía, Empresas y Empleo de Ciudad Real, tratará sobre el proceso preventivo en la empresa, detección de enfermedades y daño profesional.

La jornada proseguirá con una ponencia sobre "Investigación de enfermedades profesionales, consecuencias para la persona trabajadora y para las y los empresarios, a cargo de M^a Vega Gallego, técnica superior en la sección de Salud Laboral de la Dirección de Sanidad de Ciudad Real.

También participará Néstor Alejandro Fraile, jefe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Ciudad Real, quien abordará las actuaciones de la Inspección.

Por último, Valle Cervantes del Gabinete regional de Salud Laboral de CCOO CLM, explicará cuáles son los procedimientos para la declaración de enfermedad profesional.

"A finales de enero: la historia de amor más trágica de la Transición" de Javier Padilla



"A finales de enero"

de Javier Padilla

Paco de la Rosa
Secretario general CCOO CLM

Antonio Arrogante
Presidente Fundación Instituto de Estudios Sociales CCOO CLM

Tienen el placer de invitarle al acto de presentación de este libro, donde contaremos con la presencia del autor.

Se ruega confirmación en el correo:
carmen.acevedo@cm.ccoo.es





8 de abril, Toledo
Sala de Óculos
Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales.
San Pedro Mártir.
18.00 horas

El próximo 8 de abril tendrá lugar en Toledo, en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, en la Sala Óculos, la presentación del libro "A finales de enero: la historia más trágica de la Transición", de Javier Padilla.

A mediados de los años sesenta, algunas universidades españolas vieron nacer una movilización, cada vez más organizada y resuelta, contra la dictadura franquista. El régimen respondió primero con desconcierto y enseguida con represalias sistemáticas y una durísima represión policial que dejó muchas víctimas por el camino.

Esta obra reconstruye los pormenores de una revuelta estudiantil —no menos intensa que el Mayo francés del 68—, y narra el compromiso con la libertad de tantos jóvenes que hicieron historia y la padecieron, afrontaron palizas y penas de cárcel al tiempo que se enamoraban y discutían entre cervezas y tabaco sobre marxismo, psicoanálisis y el amor libre.

A finales de enero se centra asimismo en la azarosa peripecia personal y en la emocionante historia de amor de tres destacados militantes antifranquistas: Enrique Ruano, un joven estudiante de Derecho muerto en enero de 1969 —hace ahora cincuenta años— durante un interrogatorio policial, y Dolores González y Francisco Javier Sauquillo, abogados laboristas y ambos víctimas de la matanza de Atocha de enero de 1977, en la que ella resultó gravemente herida y él murió a causa de los disparos recibidos, tratando de protegerla con su cuerpo.

Éxito rotundo en CLM de los paros contra el ERE de las tiendas DIA: “En DIA no sobra nadie, y menos la plantilla”

La jornada de movilizaciones -paros y concentraciones- convocada este miércoles por CCOO-Servicios en los Supermercados Día, contra el ERE con el que la empresa quiere despedir a 1.536 personas en toda España, ha tenido un “éxito rotundo” en CLM, donde el Grupo Día cuenta con unos 500 trabajadores y trabajadoras, de los que una cuarta parte, 124, estarían amenazados de despido.

Los paros de dos horas convocados por CCOO en los turnos de mañana y tarde, han tenido un seguimiento del 100% en Albacete capital y del 80% en el resto de la provincia. En las otras provincias de la región, el seguimiento ha rondado el 60%. En total, se han visto afectadas 14 tiendas en Albacete (100 personas en plantilla), 10 en Ciudad Real (97); cuatro en Cuenca (35); cinco en Guadalupe (60) y 36 en Toledo (180).



En mitad de los paros, CCOO-Servicios convocó concentraciones en Albacete, Ciudad, Toledo y Talavera, aunque las plantillas también se han concentrado en otras localidades a las puertas de las tiendas, con pancartas donde se leía “En DIA no sobra nadie” y “No al ERE”.

“Estamos movilizándonos pidiendo la retirada del expediente de regulación de empleo de la empresa DIA. En CLM, y en toda España, el seguimiento de los paros convocados por CCOO está siendo un éxito rotundo. No somos el sindicato mayoritario de la empresa, y eso nos hace sentir aún más orgullosos de los tra-

bajadores y trabajadoras de DIA, que están movilizándose y luchando por sus puestos de trabajo” ha manifestado Santiago Zafrilla, responsable de Negociación Colectiva de CCOO-Servicios CLM.

LEER MÁS

CCOO valora de forma positiva los resultados de las elecciones sindicales del SESCAM

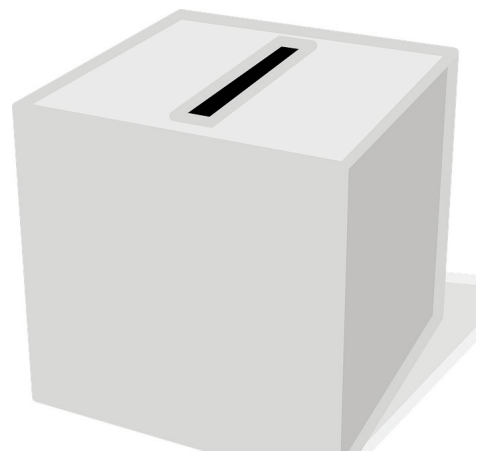
CCOO valora de forma positiva los resultados de las elecciones sindicales celebradas en el SESCAM, proceso en el que casi 30.000 trabajadores estaban convocados a elegir a sus representantes sindicales, en concreto 222 delegados y delegadas de ocho juntas de personal y 58 miembros de seis comités de empresa. De las 29.045 personas que integraban los censos electorales, 17.301 ejercieron su derecho a voto, una participación cercana al 60% (59,57%).

CCOO ha sido primera fuerza sindical en el Hospital de Almansa y segunda en Villarroble y en el Complejo Hospitalario de Toledo. A nivel regional, CCOO ha conseguido dos delegados más en Juntas de Personal, pasando de 21 a 23 delegados, correspondientes a las unidades electorales de Albacete y Talavera de la Reina respectivamente.

También valoramos de forma positiva la entrada con un delegado en el comité de empresa de Albacete, en el que no teníamos representación desde las EESS de 2010.

Los nuevos resultados nos llevan a la consecución de un objetivo importante: el de superar el 10% de la representación en Junta de Personal para poder estar en Mesa Sectorial con suficiente representación.

Desde CCOO agradecemos el trabajo realizado por nuestros delegados y delegadas de las distintas Secciones Sindicales y el apoyo recibido por quienes han decidido que el sindicalismo de clase debe seguir jugando un papel determinante en un colectivo como es el sanitario muy corporativizado y dividido. Entendemos que la mejora de nuestros resultados debe animarnos para



seguir avanzando en la recuperación de derechos y en la mejora de nuestro sistema público de salud.

LEER MÁS

CCOO ratifica su liderazgo sindical en sector ferroviario de Castilla-La Mancha

CCOO ha ganado las elecciones sindicales en ADIF y RENFE ratificando así su liderazgo como primer sindicato ferroviario en la región.

Estaban convocados a votar 879 trabajadores y trabajadoras de las dos principales empresas ferroviarias, 635 de ADIF y 244 del Grupo Renfe. CCOO contó con la confianza de 335 ferroviarios/as, obteniendo un total de 20 delegados y delegadas, el 40% de los 50 que se elegían en las cinco provincias castellano-manchegas. Los 30 restantes se reparten entre otros cuatro sindicatos, UGT (12), SEMAF (8), SCF (5) y SF (5). CGT no obtuvo representantes.

Fernando García, coordinador del Sector Ferroviario de CCOO-FSC CLM "agradece su participación a todas las ferroviarias y ferroviarios que se han acercado a las urnas a elegir a sus representantes, que han demostrado una vez más, con una participación del 89%, la amplia implantación sindical en el sector de las empresas ferroviarias de Castilla-La Mancha. Y agradecemos muy especialmente su apoyo y su confianza a quienes han respaldado las candidaturas de CCOO; sus votos confirman a CCOO como primera fuerza sindical del Sector Ferroviario"

"Estos resultados nos animan a redoblar nuestro trabajo en defensa del ferrocarril y de sus trabajadores y trabajadoras; y a continuar trabajando desde la acción sindical, la propuesta y la movilización, y también desde el compromiso y la intervención sociopolítica, para poner fin al continuo desmantelamiento de Sector Ferroviario"

LEER MÁS



Firmado el IV Convenio Colectivo de CMMedia de CMedia

Se ha firmado el IV Convenio Colectivo de CMMedia, que establece los incrementos salariales y regula las condiciones laborales de las 500 personas que integran su plantilla y tendrá vigencia hasta el final de 2021.

"Desde la Sección Sindical de CCOO en el Ente Público de Radio Televisión de Castilla-La Mancha nos sentimos muy orgullosos del trabajo llevado a cabo durante una negociación larga, y no exenta de dificultades", señalan Javier Gutiérrez y Laura Villacañas, responsables de la sección sindical de CCOO en el ente público y representantes del sindicato en la negociación del IV Convenio Colectivo.

"Desde el principio y hasta el final, CCOO no ha cejado en su empeño de recuperar lo perdido durante la anterior legislatura. Aparte de las medidas económicas alcanzadas, hemos logrado importantes medidas sociales y de conciliación de la vida laboral, personal y familiar para todos y todas las trabajadoras de CMMedia."

"Queremos agradecer el apoyo recibido durante la negociación del asesor económico de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO en Castilla-La Mancha, Santiago Zafrilla; y al secretario de Organización del Sector Estatal de Medios de Comunicación, Javier Agudo. Ambos asesores se han involucrado en todo el proceso y su trabajo ha sido imprescindible para el buen resultado final del acuerdo."

LEER MÁS



CCOOclm.info

Boletín de Noticias



Si deseas recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM

**envía un correo a
boletin@cm.ccoo.es**

CCOO destaca y agradece el esfuerzo de todos Bomberos Forestales que han participado en extinción del incendio de Paterna de Madera

El sábado pasado, 16 de marzo, se iniciaba un incendio forestal en monte público de Paterna de Madera, en pleno invierno, en periodo de tareas de prevención. Además, de los tres camiones con los que cuenta Infocam en la provincia de Albacete, el camión autobomba que se encontraba más cercano al incendio era el de Yeste, a 90 kilómetros.

Fue por ello necesario que intervinieran en la extinción los compañeros de SEPEI, así como brigadas helitransportadas de Murcia y Andalucía y helicópteros y aviones del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.

Se sumaron también trabajadores voluntarios de Geacam; que, a pesar de estar en campaña de prevención y en día de descanso, pasando el sábado con sus familias o incluso fuera de sus domicilios de residencia, no dudaron ni un momento en acudir a la llamada de urgencia que les hizo la empresa.

La sección sindical de CCOO en Geacam quiere destacar este hecho y transmitir el reconocimiento y el agradecimiento del sindicato a todos y cada uno de los Bomberos Forestales de las distintas administraciones que han participado en la extinción del incendio de Paterna de Madera.

Los recortes de últimos años en los medios humanos y materiales destinados por CLM a la prevención y extinción de incendios siguen pasando factura. Afortunadamente, en esta ocasión la cooperación de comunidades vecinas y del propio Estado, junto a la disponibilidad de los compañeros de Geacam que se presentaron voluntarios, han permitido limitar y extinguir con prontitud el incendio de Paterna. Pero si queremos garantizar la protección del medio ambiente, hay que invertir y no recortar.

LEER MÁS



CCOO advierte que la Industria de Guadalajara aún no ha recuperado los niveles de empleo previos a la crisis

Los secretarios de CCOO-Industria en CLM y en Guadalajara, Ángel León y Javier Morales, junto con el secretario general de CCOO-Guadalajara, José María Rey, han presentado y valorado los datos referidos a esta provincia del Informe sobre la Industria en CLM elaborado por el sindicato a partir de todas las fuentes estadísticas y económicas disponibles.

“Tenemos que reivindicar un mayor esfuerzo por parte de las administraciones y de los agentes económicos de Guadalajara para fortalecer la industria; que

sigue siendo un sector vital para la provincia, por aportación al PIB y por la cantidad y calidad del empleo que mantiene. Pero, aunque parezca mentira, la Industria se está estancando en Guadalajara y va perdiendo peso específico frente al despegue de la logística”, indicó Rey Cuevas.

Según los datos del informe de CCOO, la actividad industrial sigue haciendo de Guadalajara una de las provincias más dinámicas de España. Es también la provincia de CLM con menos paro y con mejores salarios. **LEER MÁS**

CCOO y UGT anuncian movilizaciones en la Limpieza de colegios y dependencias municipales del Ayto de Guadalajara

Los sindicatos CCOO y UGT y el comité de empresa de la contrata de la Limpieza de colegios y dependencias municipales del ayuntamiento de Guadalajara convocarán movilizaciones en este servicio, sin excluir los paros, para exigir información al equipo local de Gobierno sobre el futuro laboral de las 65 personas, 62 de ellas mujeres, que prestan este servicio.

El ayuntamiento ha decidido dividir en dos lotes el actual contrato, ofertando por un lado la limpieza de los colegios y por otro la limpieza de las demás dependencias municipales. Así, la empresa que hasta ahora tenía la contrata será sustituida previsiblemente por dos empresas distintas, que tendrán que dividirse la plantilla.

“La preocupación y la incertidumbre de las trabajadoras y los trabajadores es total. El ayuntamiento ha tomado su decisión sin preocuparse lo más mínimo del futuro laboral de estas personas, que no saben siquiera cuántas y cuáles de ellas irán a la contrata de la limpieza de los colegios y cuántas y cuáles a la empresa que se quede con la limpieza de las sedes municipales.”

LEER MÁS

“El alcalde del PP de Talavera se promociona electoralmente con el dinero del Pacto de Estado contra la Violencia de Género. Las mujeres de CCOO no lo vamos a consentir”

El sindicato insta a Ramos a retirar la campaña institucional del Ayuntamiento contra la violencia machista ‘Talavera rompe el silencio’, centrada en la difusión de su propia imagen en tarjetas, carteles y videos



“El alcalde del PP de Talavera se promociona electoralmente con el dinero del Pacto de Estado contra la Violencia de Género. Las mujeres de CCOO no lo vamos a consentir”, ha advertido hoy la secretaria de Organización de CCOO-Toledo, Maite García, quien ha anunciado

que “nuestra secretaria confederal de Mujeres elevará una queja formal dirigida al Gobierno a través de la Secretaría de Estado de Igualdad”

El alcalde de Talavera, Jaime Ramos, ha lanzado una campaña institucional contra la vio-

lencia machista con el lema ‘Talavera rompe el silencio’, que se basa en la difusión de un retrato del propio alcalde en todos los materiales de la campaña: tarjetas, carteles y video.

“Entendemos que la campaña realizada por el Sr. Ramos no se ajusta al Pacto de Estado contra la Violencia de Género. Es un acto más propagandístico que de compromiso en la lucha por la igualdad y contra la violencia de género. Desde aquí le pedimos que retire la campaña y que reúna a todas las organizaciones firmantes del Pacto con presencia en la ciudad de Talavera, para acordar un destino adecuado de los fondos.” **LEER MÁS**

CCOO advierte de la peligrosidad de Cs Quintanar para el servicio público de la escuela infantil

El pasado viernes, la concejala de Cs en Quintanar de la Orden Begoña Molina reclamó un “cambio del modelo de gestión” de la escuela infantil del municipio alegando “motivos económicos”. CCOO rechaza esta intervención de la edil de Ciudadanos y advierte del peligro que entraña para el servicio público de la guardería.

“No compartimos las afirmaciones económicas de la concejala, por no ser ciertas; y rechazamos su pretendido cambio de modelo, por responder a intereses poco transparentes y no a las necesidades del servicio público que se presta a los niños y niñas del municipio”, ha indicado el secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo.

“Esta concejala está obsesionada con la guardería, utiliza argumentos difamatorios contra el servicio público y sus trabajadoras; supone un peligro para bienestar del municipio.”

“Los argumentos económicos de la señora Molina no son reales. Desde que el gobierno municipal en manos de esta señora, se están tomando decisiones equivocadas. Se oculta la información económica a la representación sindical y se está llevando a un conflicto laboral que va a costar dinero a los ciudadanos por obligar a defenderse a las plantillas en los tribunales y ante la inspección de trabajo, que ya ha hecho varios requerimientos contra la administración.”

LEER MÁS

CCOO reclama al PP de Talavera no boicotee el Grado Informática

El secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo, ha reclamado al PP de Talavera “que no boicotee el Grado de Informática”, después de este partido haya instado ante la Junta Electoral la anulación de la presentación del nuevo Grado de Ingeniería Informática, que la UCLM tenía prevista para el 5 de abril y que ha decidido suspender ante la actuación del PP.

“La puesta en marcha del Grado de Informática en el campus de la UCLM en Talavera es una demanda histórica que por fin se colma, y es una oportunidad para el desarrollo de Talavera y su comarca, que necesita un cambio de modelo productivo y un factor humano que sea capaz de atraer empresas de base tecnológica”, ha indicado Arroyo.

“Dar a conocer y promocionar este Grado al alumnado y a las familias en este trimestre es vital para que se pueda poner en marcha y por ese motivo instamos al PP a no manosear a la UCLM; no es comprensible ni admisible la estrategia en que están instalados de cuanto peor mejor.”

“Parece que al PP de Jaime Ramos le molesta cuando las cosas avanzan y funcionan con normalidad, como ahora con la puesta en marcha del Grado de Informática, lo normal es que se promocióne este trimestre. Así pues, por el bien de las familias, por el bien de Talavera y de la comunidad educativa, exigimos al PP que rectifique y a la UCLM que promocióne el Grado de Informática según lo previsto.

CCOO Albacete traslada a FEDA la necesidad de impulsar los sectores estratégicos en Albacete para recuperar niveles de empleo previos a la crisis

La secretaria general de CCOO en Albacete, Carmen Juste acompañada por Esther Ruíz, secretaria de organización de CCOO en Albacete, ha mantenido un encuentro con Artemio Pérez, presidente de la Confederación de Empresarios de Albacete y Vicente García, secretario general de FEDA para abordar diferentes propuestas estratégicas para el crecimiento económico y la creación de empleo en la provincia de Albacete, recogidas en el documento "Qué necesita Albacete", elaborado por el sindicato.

Este encuentro de trabajo se enmarca dentro de la ronda de reuniones mantenidas con los grupos políticos y la organización empresarial representativa de Albacete y provincia para



presentar el documento "Qué necesita Albacete", que incluye propuestas laborales, sociales y económicas para recuperar los niveles de empleo previos a la crisis en la provincia de Albacete.

CCOO ha trasladado a los

representantes de FEDA la necesidad de atraer nuevos proyectos industriales y económicos a la provincia de Albacete "proyectos económicos potentes que tiren del resto de la economía. CCOO pedimos un mayor esfuerzo para atraer empresas industriales a la pro-

vincia de Albacete. Necesitamos empresas potentes que sean fuentes generadoras de empleo para fortalecer la industria, que sigue siendo vital para la provincia, por aportación al PIB y por la cantidad y calidad de empleo que mantiene" ha remarcado Juste.

"Albacete tiene una situación estratégica para atraer inversiones industriales y no puede dejar de hacerlo. Todas las iniciativas para fortalecer el tejido industrial de la provincia de Albacete deben fomentarse. La logística, aeronáutica, digitalización y la industria agroalimentaria aportan un valor añadido y generan empleo de calidad" ha dicho Juste.

LEER MÁS

CCOO lamenta que el primer Alvia de la mañana dirección Madrid no pare en Hellín "ni a la ida ni a la vuelta"

Según declaraciones del responsable del sector ferroviario de CCOO en Albacete, Gonzalo Aparicio, el primer Alvia de la mañana dirección Madrid no hará parada en Hellín "ni a la ida ni a la vuelta".

"Tras los distintos anuncios y los cambios que se van conociendo de trenes y horarios en esta línea, sobre todo con respecto a los que pararán en Hellín, CCOO manifestamos nuestro malestar, al comprobar que a partir del 20 de mayo no va a parar ni el primer Alvia con destino Madrid (que pasará por Hellín sobre las 6.50 horas) con llegada a la capital de España a las 9.10 horas "ni a la ida ni a la vuelta". Saldrá de Madrid a las 17.20 horas y pasará por Hellín sobre las 19.43 horas" ha informado Aparicio

"CCOO llevamos años reivindicando que paren más trenes en la estación de Hellín, con la intención de mejorar las comunicaciones de la ciudadanía y de los pueblos de la comarca. Esta noticia supone un jarro de agua fría, además de un sin sentido muy difícil de comprender" ha lamentado Aparicio.

LEER MÁS

CCOO Albacete ofrece un servicio de consultas y asesoramiento gratuito sobre el subsidio de desempleo mayores de 52 años

CCOO Albacete ofrece un servicio de consultas y asesoramiento gratuito sobre el subsidio de desempleo para mayores de 52 años a partir de hoy, a través de la asesoría jurídica, dirigido a personas trabajadoras y afiliadas que tengan dudas sobre el subsidio.

En este sentido, la secretaria general de CCOO en Albacete, Carmen Juste ha remarcado que "CCOO ofrece este nuevo servicio de consultas y asesoramiento gratuito dirigido a la afiliación y a las personas trabajadoras con el objetivo de resolver sus demandas de información de forma eficaz. Nuestra intención es proporcionar toda la información en cuanto a las novedades legislativas de la manera más rápida para que puedan tramitar el subsidio con todas las garantías. Los principales beneficiarios de este servicio serán las personas trabajadoras y la afiliación de CCOO" ha remarcado Juste.

CCOO refuerza su apuesta por la innovación y por los canales de relación con su afiliación y personas trabajadoras que de forma presencial pueden acceder a este servicio de asesoramiento experto gratuito que se ha puesto en marcha hoy, con la voluntad de proporcionar un trato directo y personalizado tanto a la afiliación como a todas las personas trabajadoras" ha subrayado Juste. **LEER MÁS**



PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL
machismo



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



Instituto de la **Mujer**
CASTILLA-LA MANCHA