

CON NUESTRA PROPIA VOZ

**INFORME Y PROPUESTA SINDICAL ANTE LA SITUACIÓN DE
LA JUVENTUD DE CASTILLA-LA MANCHA
AGOSTO 2024**



**CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA**



INFORME DE LA JUVENTUD EN EL MERCADO LABORAL DE CASTILLA- LA MANCHA

EL DIÁLOGO SOCIAL Y LA JUVENTUD. PUNTO IMPRESCINDIBLE PARA UN FUTURO DE TRABAJO DECENTE

El presente documento es un análisis del estado de la juventud en la región de Castilla-La Mancha. El objetivo es analizar la situación de la juventud en materia de empleo y mundo del trabajo con una fase dedicada al diagnóstico y otra dedicada a la evaluación.

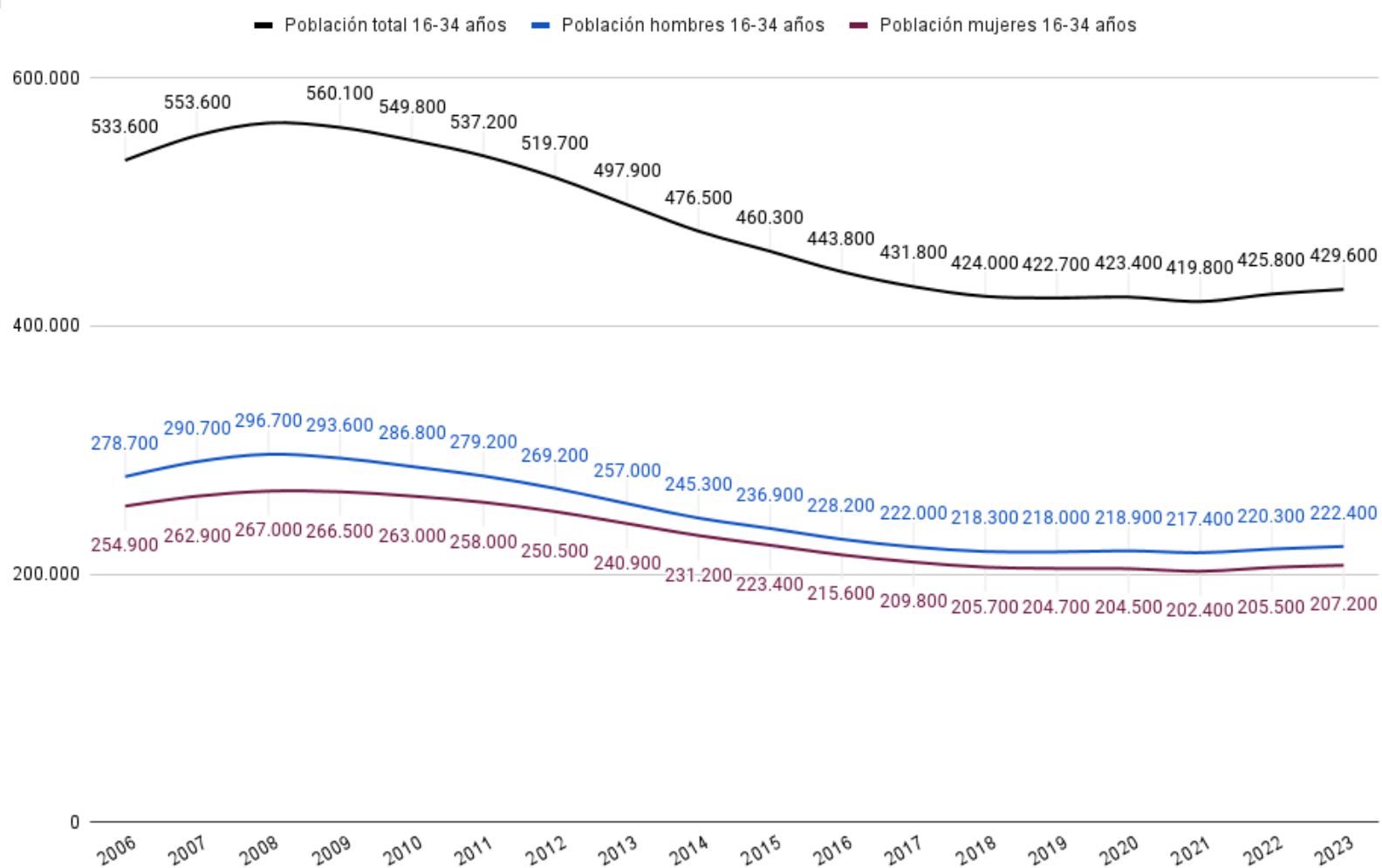
Se relacionan con la evolución histórica de la situación de la juventud en Castilla-La Mancha ya que no hay informes específicos más allá de los integrados en los diferentes puntos de diagnóstico en las estrategias sectoriales, si bien, ninguno de ellos profundiza en la realidad de la población más joven y no existen conclusiones que relacionen evolución de indicadores con el cambio en valores o dinámicas de la población más joven.

Esto nos lleva forzosamente a proponer una mayor apuesta por políticas con perspectiva juvenil de forma transversal en las que tenga un papel destacado el Diálogo Social y que también cuenten con el asociacionismo juvenil de la región, estas políticas se deben potenciar en el futuro Plan Integral de Juventud a modo de Pacto por la Juventud de la región y la estrategia de empleo juvenil pendiente de desarrollo.

Como sindicato no podemos dejar a un lado la necesidad de inclusión de un apartado específico de juventud en las diferentes comisiones especializadas del Consejo del Diálogo Social de Castilla-La Mancha para desarrollar dicha estrategia y también para evaluar con carácter específico, la puesta en marcha de políticas activas dirigidas a mejorar los indicadores que se corresponden con la juventud en edad legal de trabajar en materia de empleo y autoempleo.

1.- POBLACIÓN Y JUVENTUD EN CASTILLA-LA MANCHA

PÉRDIDA DE PESO DE LA POBLACIÓN JOVEN Y EL ENVEJECIMIENTO DE LA SOCIEDAD



Fuente: Elaboración propia a partir de Población por grupo de edad, sexo y comunidad autónoma. Valores absolutos. EPA.



En Castilla-La Mancha en 2022 la población ascendía a 2.057.800 personas mientras que en 2023 ascendía a 2.080.700 personas subiendo un 1,1% respecto al año pasado, las tendencias de población acumuladas según datos de población por la EPA en términos totales y desde 2019 lleva en crecimiento acumulado del 3,8% recuperando en población total las pérdidas que se produjeron desde la crisis de 2012.

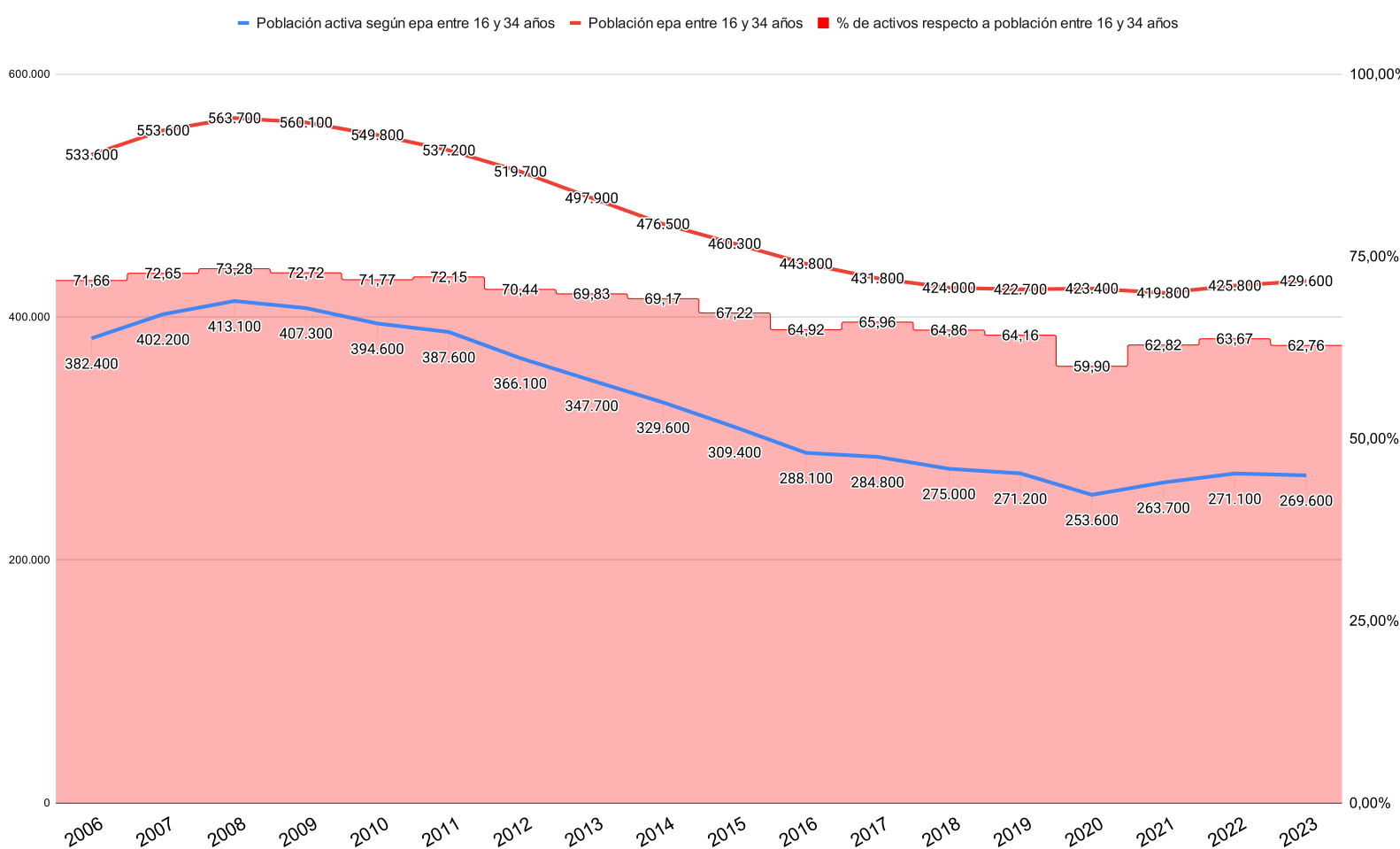
Pero esta evolución positiva que se produce sobre todo en el tramo de edad de más de 45 años, no se produce en el tramo de personas jóvenes en edad de trabajar de los 16 a los 34 años que suponen en 2023, 429.600 personas según datos de la EPA, sino que las pérdidas acumuladas totales de este tramo de edad y pese a la subida de los dos últimos años **baja un 21 %**, siendo esta bajada en términos totales más agudizada en hombres y reduciendo la brecha poblacional entre mujeres y hombres jóvenes en la región. Respecto al peso total de la población joven en la región en el año 2006 suponía un 27,75% de la población total, siendo hoy día un 20,65% suponiendo que la población entre 16-34 años hoy día tiene menos peso en la región.

Esta menor presencia de la población joven y lo que ocurre en el empleo son aspectos que analizaremos en los siguientes epígrafes y su evolución para con el año pasado. Las políticas públicas en materia de mejora de las condiciones de trabajo y de estímulo económico y de creación de empleo han tenido una repercusión concreta en la evolución de la población de Castilla-La Mancha dado que la evolución del número de habitantes de un territorio está muy ligada a la situación económica y de empleo. La crisis del 2008 y las políticas de recortes fueron un duro golpe para el empleo y para el número de habitantes de Castilla-La Mancha que en el contexto económico de crecimiento y mejora de la estabilidad laboral está mejorando cifras de población joven.

2.- POBLACIÓN JOVEN ACTIVA

Relación de Población y población activa entre 16 y 34 años en %. Ambos sexos.

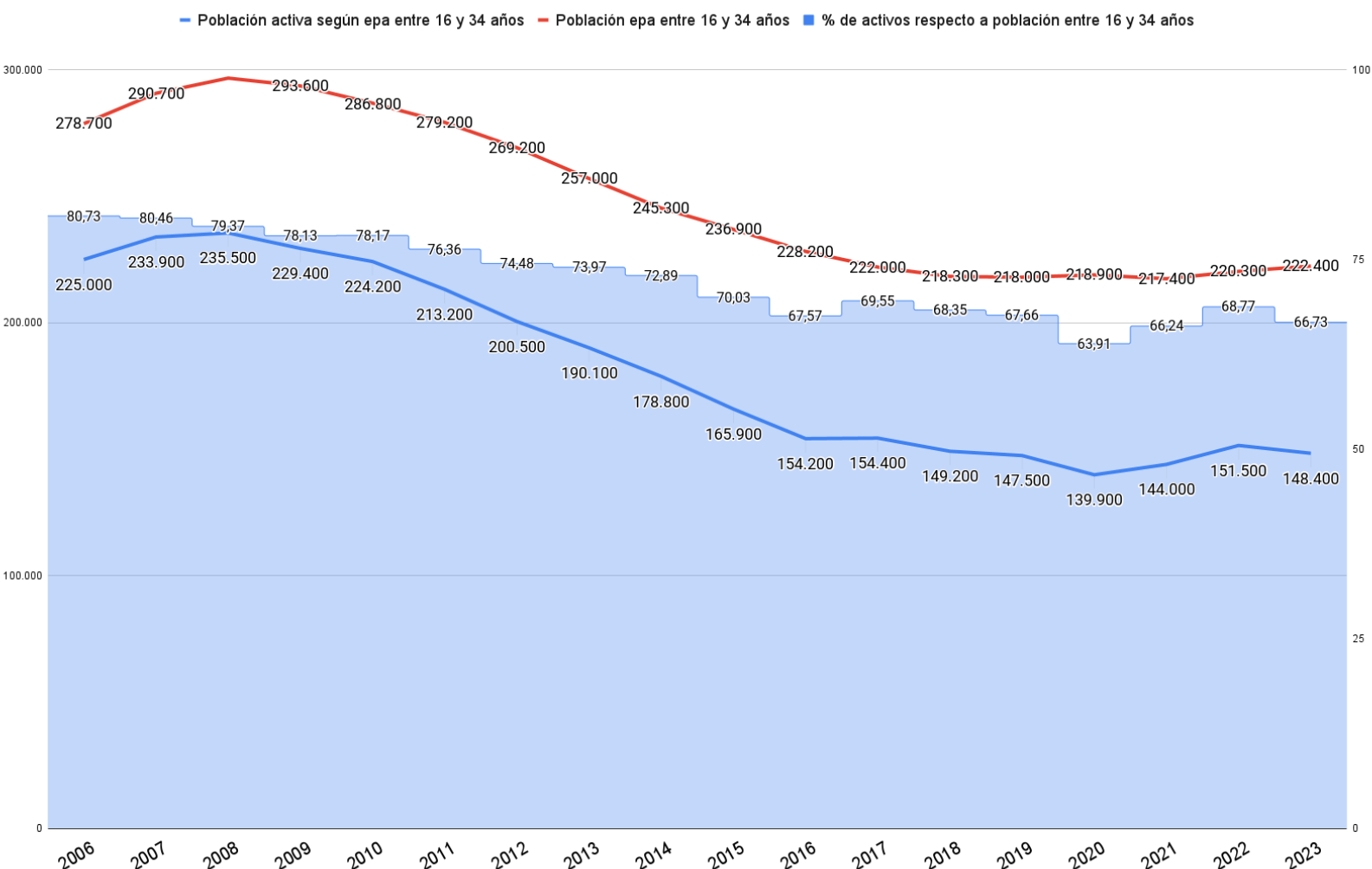
Fuente Elaboración propia a partir de datos de la EPA



POBLACIÓN JOVEN ACTIVA HOMBRES

Relación de Población y población activa entre 16 y 34 años en %. Hombres.

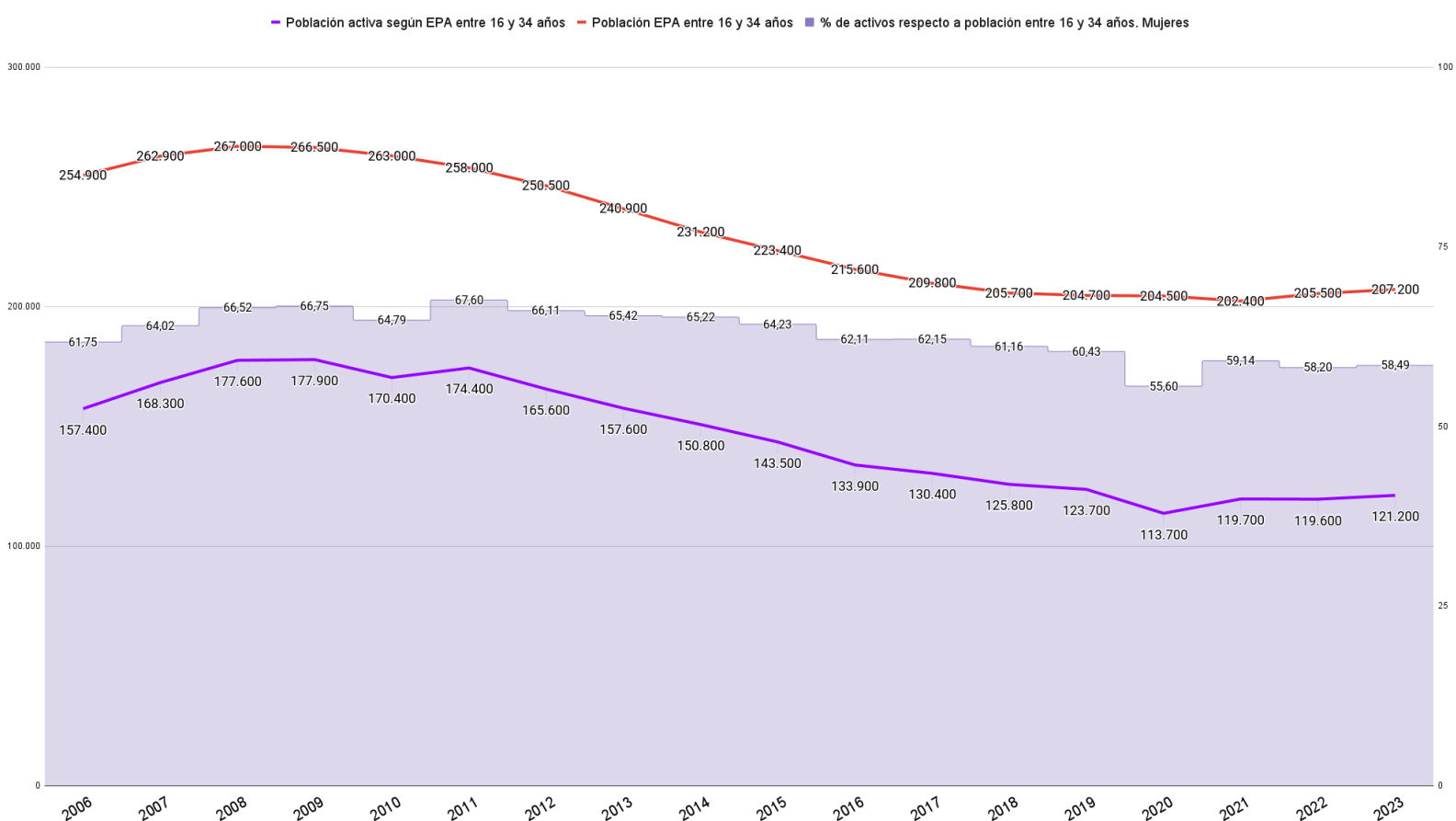
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EPA



POBLACIÓN JOVEN ACTIVA MUJERES

Relación de Población y población activa entre 16 y 34 años en %. Mujeres.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EPA.



POBLACIÓN JOVEN ACTIVA

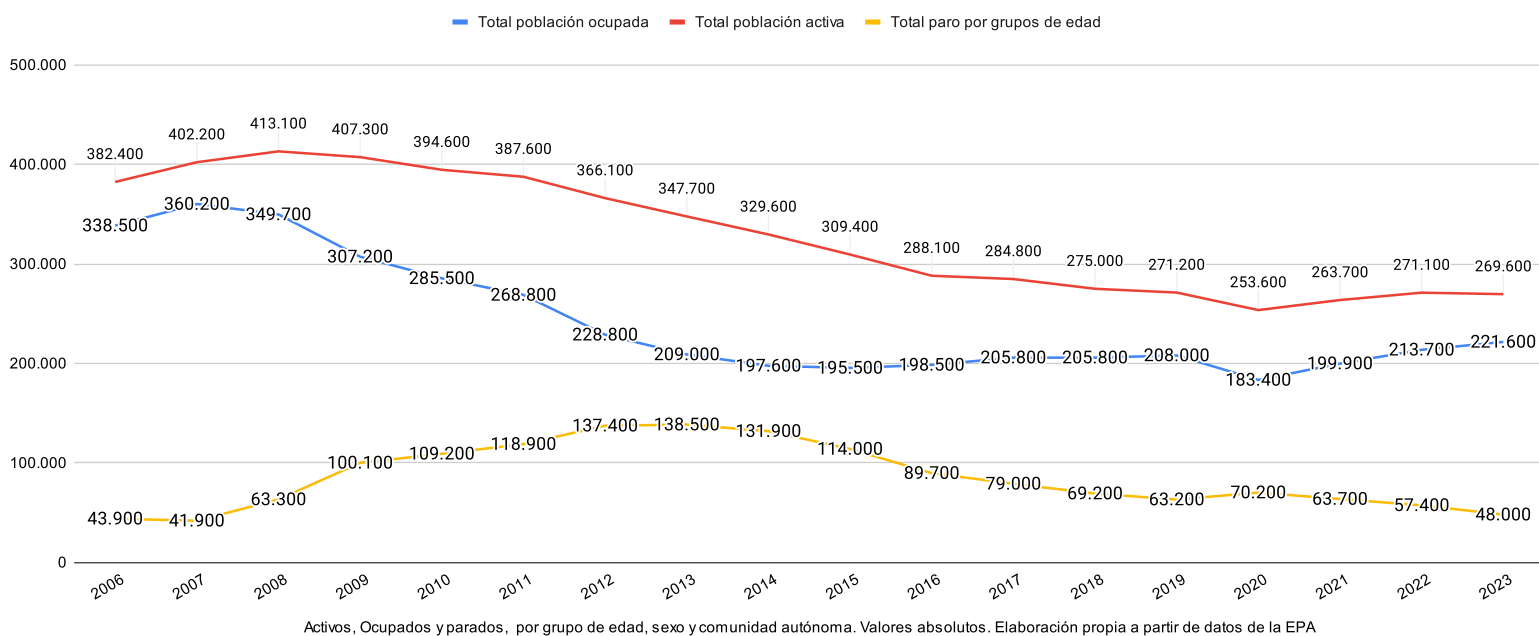
La población activa se define como las personas trabajando o paradas y que pueden incorporarse a la producción de bienes y servicios según los criterios de la OIT. En la serie histórica se puede ver como se marca un mínimo histórico tras los años 2020 y 2021 (fruto de la pandemia). Es por ello que es preocupante que pese al aumento de la población no se crezca en población activa de forma proporcional, observando un peor comportamiento en hombres. Sin embargo en la serie histórica se observa una recuperación de las personas trabajadoras jóvenes en su incorporación desde el año 2002 al 2023 salvo en hombres. Así la población joven activa, representa un 62,76% empeorando en la evolución del año 2022-2023 respecto de la población joven total, mientras que en 2008 representaba un 73,28%.

La juventud también pierde peso entre la población activa pasando de ser el 43% de la población activa en 2006 al 26% en 2023 estando en niveles con el resto de población, en niveles del año 2020. Otro elemento destacado es la brecha de género tanto entre la población joven como en la población de todas las edades, el peso de las mujeres en la población activa es menor que su peso en la población total. En 2006 el 38% de la población activa eran mujeres, si nos fijamos en la franja de 16 a 34 años el porcentaje de mujeres sube al 41%. En la variación del año 2022 a 2023 se ha producido una reducción de las personas jóvenes activa excepto en el tramo de mujeres de 20 a 24 años.

3.- POBLACIÓN JOVEN OCUPADA Y PARADA

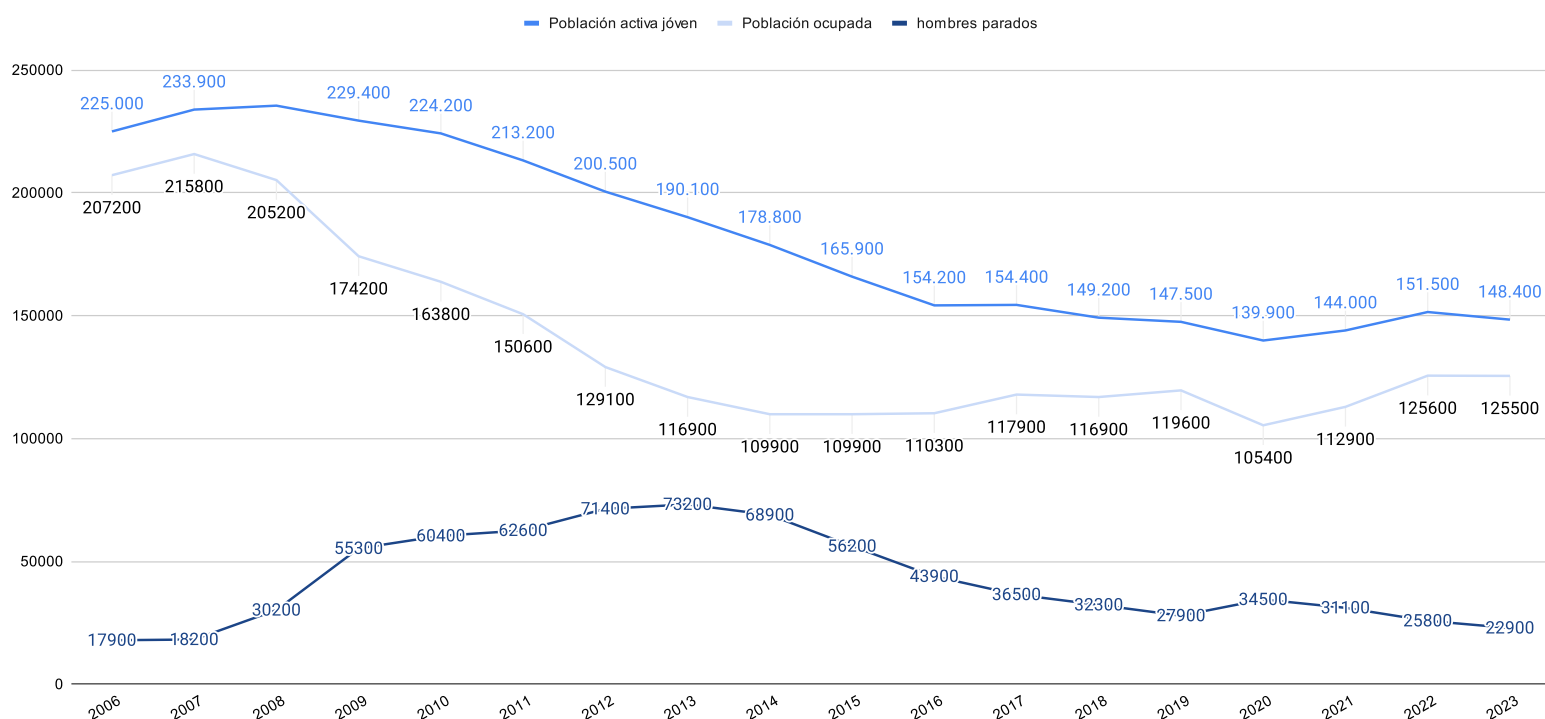


Evolución población Activa, población ocupada y paro. (Población 16-34 años). Valores absolutos



POBLACIÓN JOVEN OCUPADA Y PARADA. HOMBRES

Evolución población Activa, población ocupada y paro. (Hombres 16-34 años). Valores absolutos.



Activos, Ocupados y parados, por grupo de edad, sexo y comunidad autónoma. Valores absolutos. Elaboración propia a partir de datos de la EPA

POBLACIÓN JOVEN OCUPADA Y PARADA. MUJERES

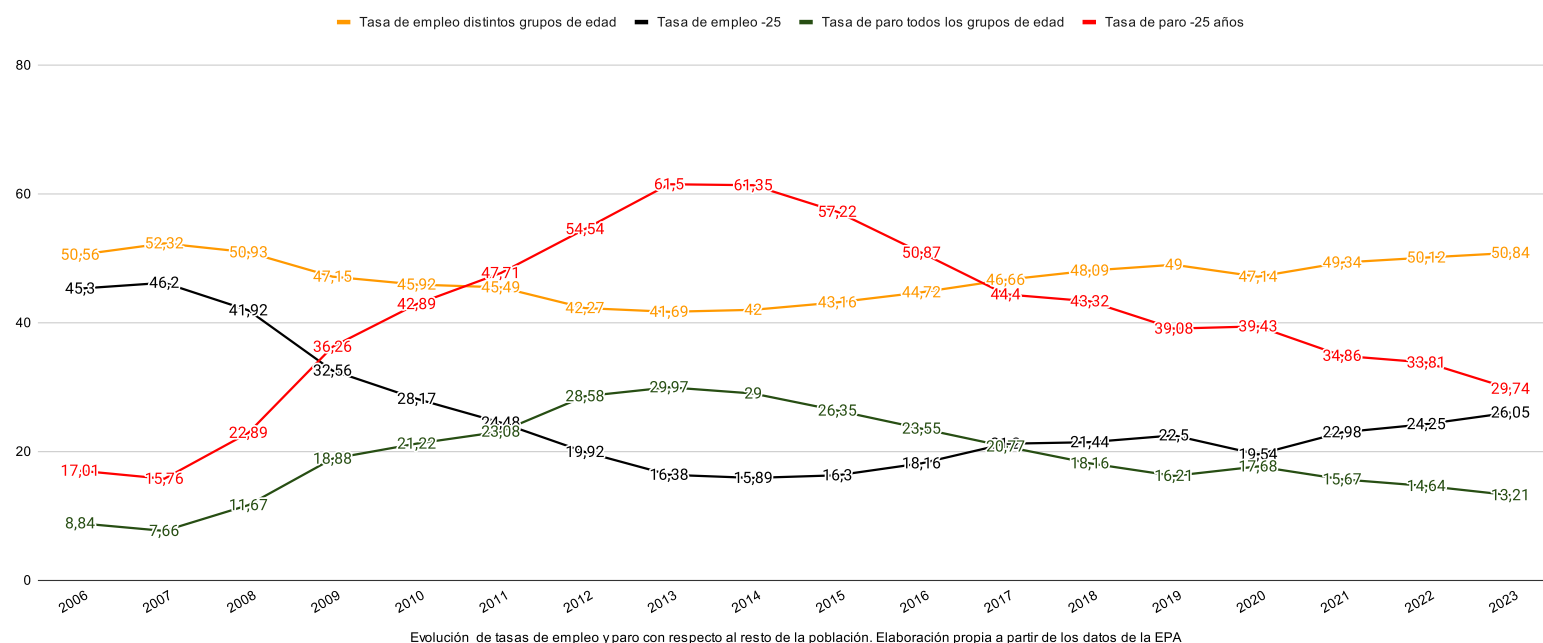
Evolución población Activa, población ocupada y paro. (Mujeres 16-34 años). Valores absolutos.



Activos, Ocupados y parados, por grupo de edad, sexo y comunidad autónoma. Valores absolutos. Elaboración propia a partir de datos de la EPA

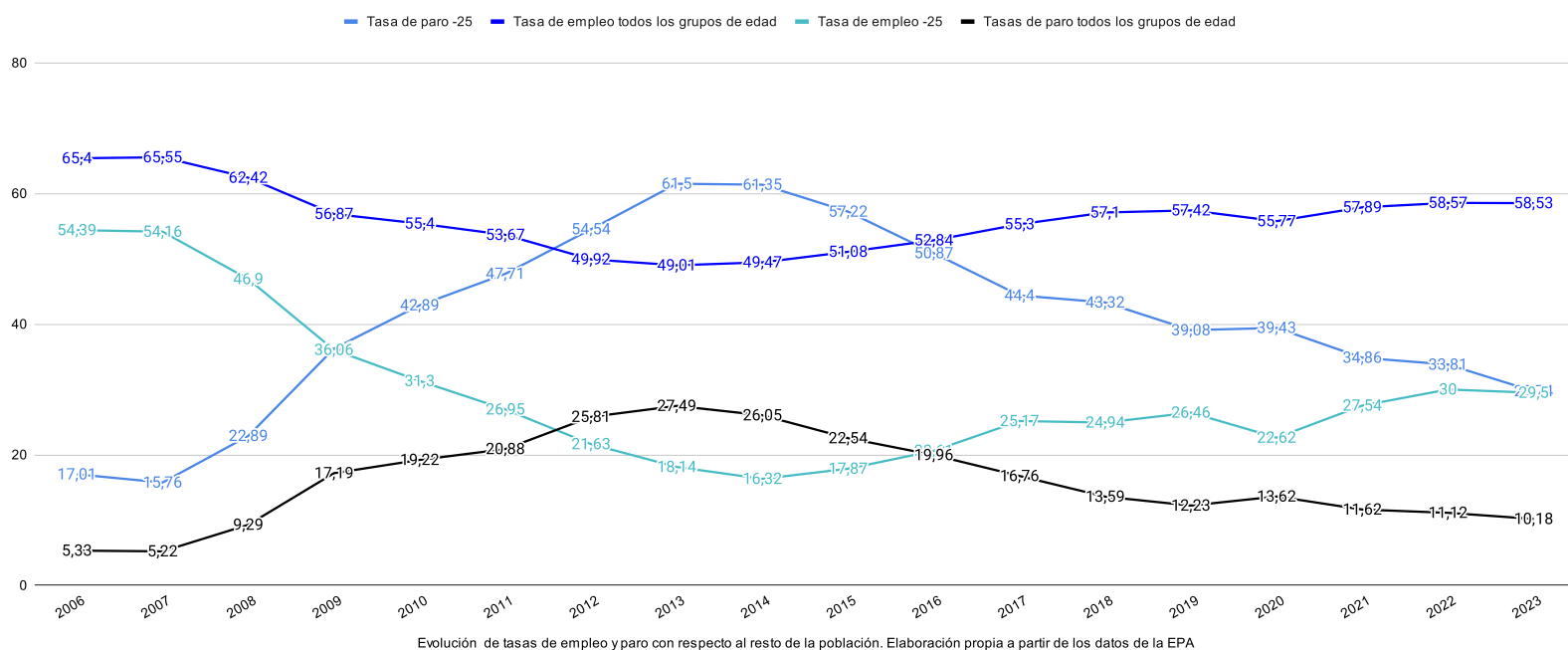
4.- TASA DE EMPLEO Y PARO AMBOS SEXOS

Tasas de empleo y paro evolución comparativa, menores de 25 años con el resto de la población. Ambos sexos.



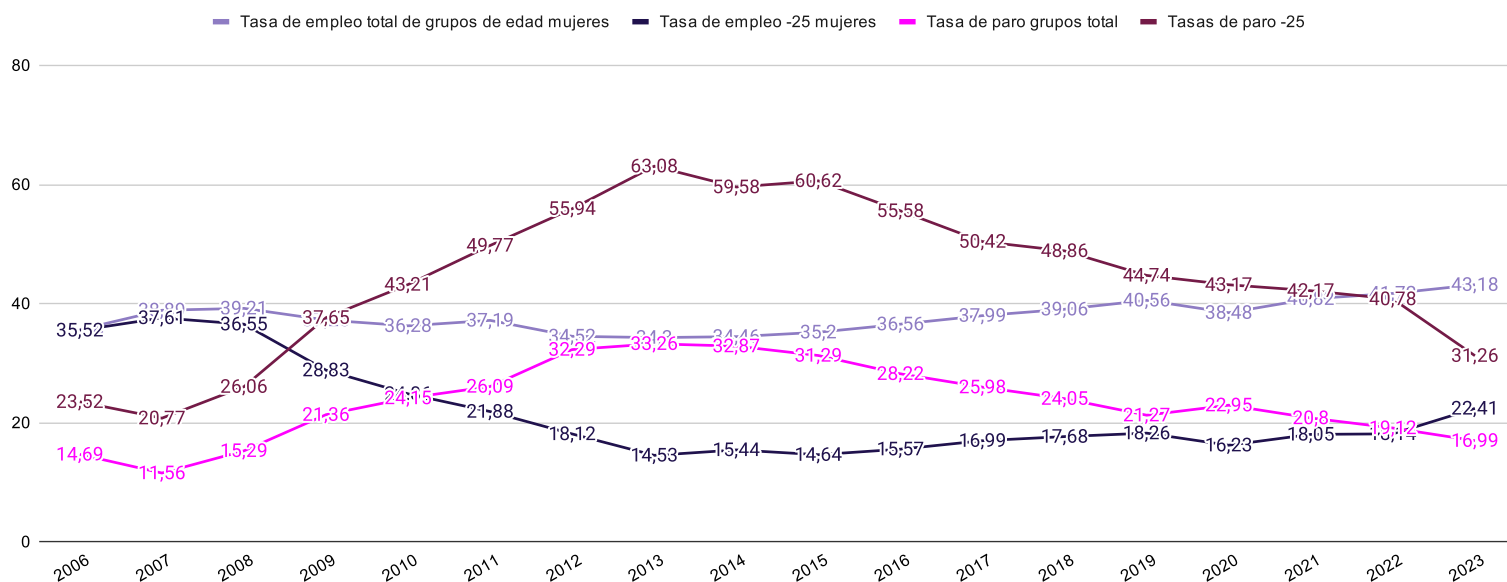
TASA DE EMPLEO Y PARO HOMBRES

Tasas de empleo y paro evolución comparativa, menores de 25 años con el resto de la población. Hombres.



TASA DE EMPLEO Y PARO MUJERES

Tasas de empleo y paro evolución comparativa, menores de 25 años con el resto de la población. Mujeres



Evolución de tasas de empleo y paro con respecto al resto de la población. Elaboración propia a partir de los datos de la EPA

5.- TRABAJO AUTÓNOMO

		Sexo			Hombres		Mujeres	
		Edad	Menores de 25	De 25 a 34	Menores de 25	De 25 a 34	Menores de 25	De 25 a 34
2021	06	Castilla-La Mancha	1697	11094	1171	7098	526	3996
2021	06	Albacete	339	2198	218	1416	121	782
2021	06	Ciudad Real	420	3030	298	1947	122	1083
2021	06	Cuenca	230	1408	166	969	64	439
2021	06	Guadalajara	163	1033	111	652	52	381
2021	06	Toledo	545	3425	378	2114	167	1311
2021	12	Castilla-La Mancha	1917	11486	1276	7304	641	4182
2021	12	Albacete	368	2238	228	1423	140	815
2021	12	Ciudad Real	464	3160	318	2027	146	1133
2021	12	Cuenca	252	1469	179	1016	73	453
2021	12	Guadalajara	181	1105	116	680	65	425
2021	12	Toledo	652	3514	435	2158	217	1356
2022	01	Castilla-La Mancha	1918	11509	1290	7310	628	4199
2022	01	Albacete	374	2241	236	1421	138	820
2022	01	Ciudad Real	459	3153	316	2016	143	1137
2022	01	Cuenca	250	1481	176	1028	74	453
2022	01	Guadalajara	178	1103	115	686	63	417
2022	01	Toledo	657	3531	447	2159	210	1372
2022	06	Castilla-La Mancha	2334	12138	1590	7712	744	4426
2022	06	Albacete	437	2363	283	1505	154	858
2022	06	Ciudad Real	584	3298	399	2111	185	1187
2022	06	Cuenca	323	1588	236	1098	87	490
2022	06	Guadalajara	222	1171	145	724	77	447
2022	06	Toledo	768	3718	527	2274	241	1444
2022	12	Castilla-La Mancha	2657	12376	1797	7839	860	4537
2022	12	Albacete	517	2387	336	1520	181	867
2022	12	Ciudad Real	682	3356	460	2146	222	1210
2022	12	Cuenca	346	1606	252	1104	94	502
2022	12	Guadalajara	258	1186	170	721	88	465
2022	12	Toledo	854	3841	579	2348	275	1493
2023	01	Castilla-La Mancha	1612	10469	1108	6678	504	3791
2023	01	Albacete	306	2047	198	1303	108	744
2023	01	Ciudad Real	396	2855	270	1836	126	1019
2023	01	Cuenca	222	1357	169	918	53	439
2023	01	Guadalajara	155	993	104	631	51	362
2023	01	Toledo	533	3217	367	1990	166	1227
2023	06	Castilla-La Mancha	1629	10409	1119	6640	510	3769
2023	06	Albacete	300	2043	200	1324	100	719
2023	06	Ciudad Real	391	2866	259	1838	132	1028
2023	06	Cuenca	246	1340	185	896	61	444
2023	06	Guadalajara	161	980	107	618	54	362
2023	06	Toledo	531	3180	368	1964	163	1216
2023	12	Castilla-La Mancha	1561	10202	1044	6543	517	3659
2023	12	Albacete	297	2018	189	1300	108	718
2023	12	Ciudad Real	368	2805	251	1818	117	987
2023	12	Cuenca	215	1278	157	863	58	415
2023	12	Guadalajara	161	973	99	623	62	350
2023	12	Toledo	520	3128	348	1939	172	1189



La población activa se divide a su vez en población ocupada y población parada . No sube la población ocupada de mujeres, partiendo de esta situación, si se reduce la población parada es porque en proporción decrece la población activa total y no se produce una incorporación en hombres a la población ocupada en el año 2023. Si bien en cuanto a niveles de ocupación recuperamos niveles hasta 2012, lo cierto es que se nota una pérdida de población activa en la evolución de la misma. Dicha bajada de población en situación paro se da en todos los tramos de edad en el último año.

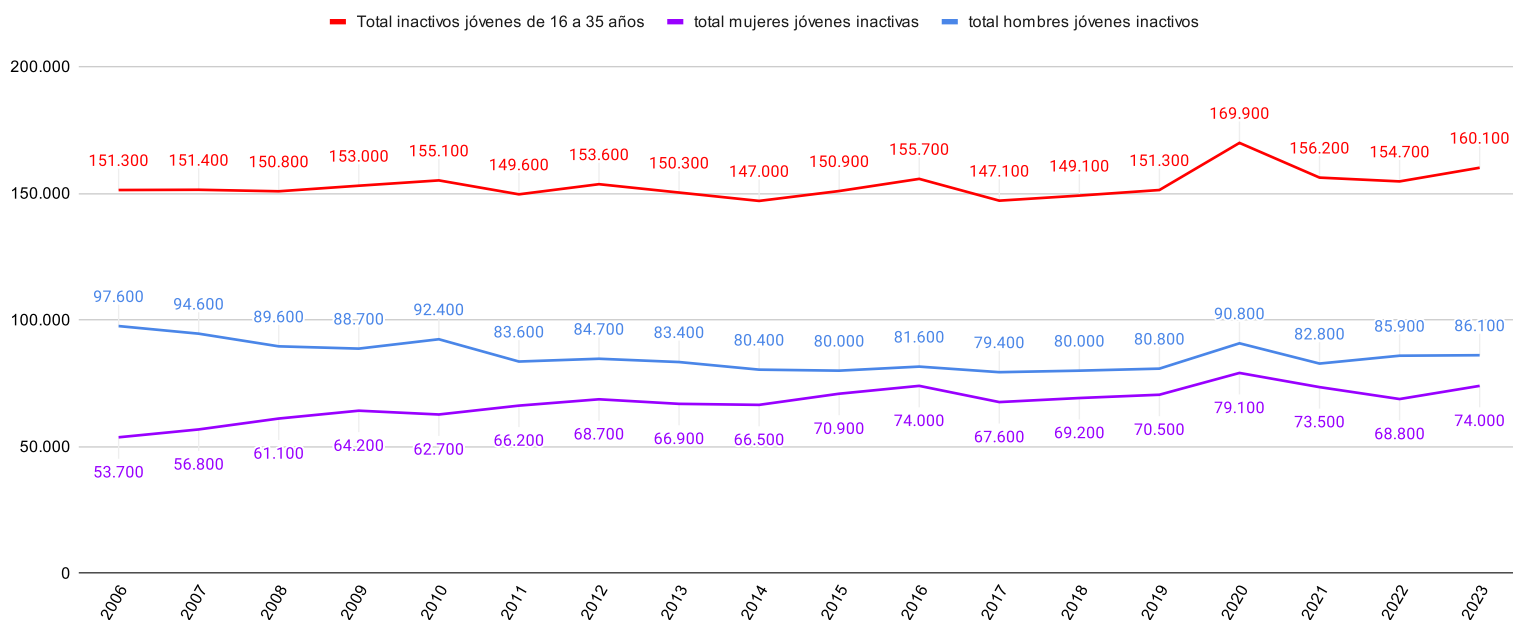
La población ocupada es aquella población que en la semana de referencia tuvo algún tipo de actividad por cuenta propia o ajena según los criterios OIT. La pérdida de peso de la población joven también se observa en los datos de ocupación al igual que la brecha de género. Respecto a 2006 la ocupación ha crecido en 56.900 personas mientras que entre la población más joven la ocupación ha bajado en 126.200 personas si bien, la evolución anual entre el año 2023 nos deja una subida en valores absolutos de 7900 personas, esta evolución ha determinado que si en 2006 el 42% de las personas ocupadas tenían entre 16 y 34 años en 2023 pasan a ser el 22% de la población ocupada. La brecha es muy evidente, tanto entre la población ocupada general como entre la población ocupada joven.

La población parada son los que se encuentran en una de estas situaciones: a) sin trabajo, no tenían un empleo asalariado o por cuenta propia, b) disponibles para trabajar, , c) buscando activamente un trabajo durante el mes precedente al domingo de la semana de referencia. En términos absolutos el número de menores de 35 años en desempleo es mayor que el que había en 2006 aunque su peso en el conjunto de la población parada es inferior al que tenían , así en 2006 el 56% de la población parada tenía entre 16 y 35 años, en 2023 el peso del paro juvenil ha bajado del 38% de 2022 hasta el 35% en 2023. En las cifras de paro los efectos de la crisis del 2008 también son notables, así la población joven partía de 43.900 personas paradas en 2006 y roza las 139.000 en 2013. Los descensos del paro que se producen los años siguientes tienen más que ver con la emigración y con la pérdida de población joven que con la creación de empleo. Durante los peores años de esa crisis el paro creció en ambos sexos pero lo hizo a mayor ritmo entre los hombres lo que determinó que durante unos años hubiera más hombres que mujeres en paro, esto cambia desde 2015 y desde entonces el desempleo está muy feminizado. En 2022 son mujeres el 58% de las personas paradas de Castilla-La Mancha aunque en 2006 eran el 62%, en 2023 la brecha en mujeres jóvenes se reduce al 53% . Entre las personas jóvenes se observa una evolución similar con una masculinización del desempleo en los peores años de la crisis y una vuelta a la feminización del paro.

Respecto a las tasas de empleo y paro, vemos como la juventud soporta casi el doble de sentido negativo que el resto de la población, siendo especialmente fuerte la distancia en la población de mujeres jóvenes.

6.- POBLACIÓN JOVEN INACTIVA

Evolución inactivos EPA. Comparativo entre hombres y mujeres CLM.

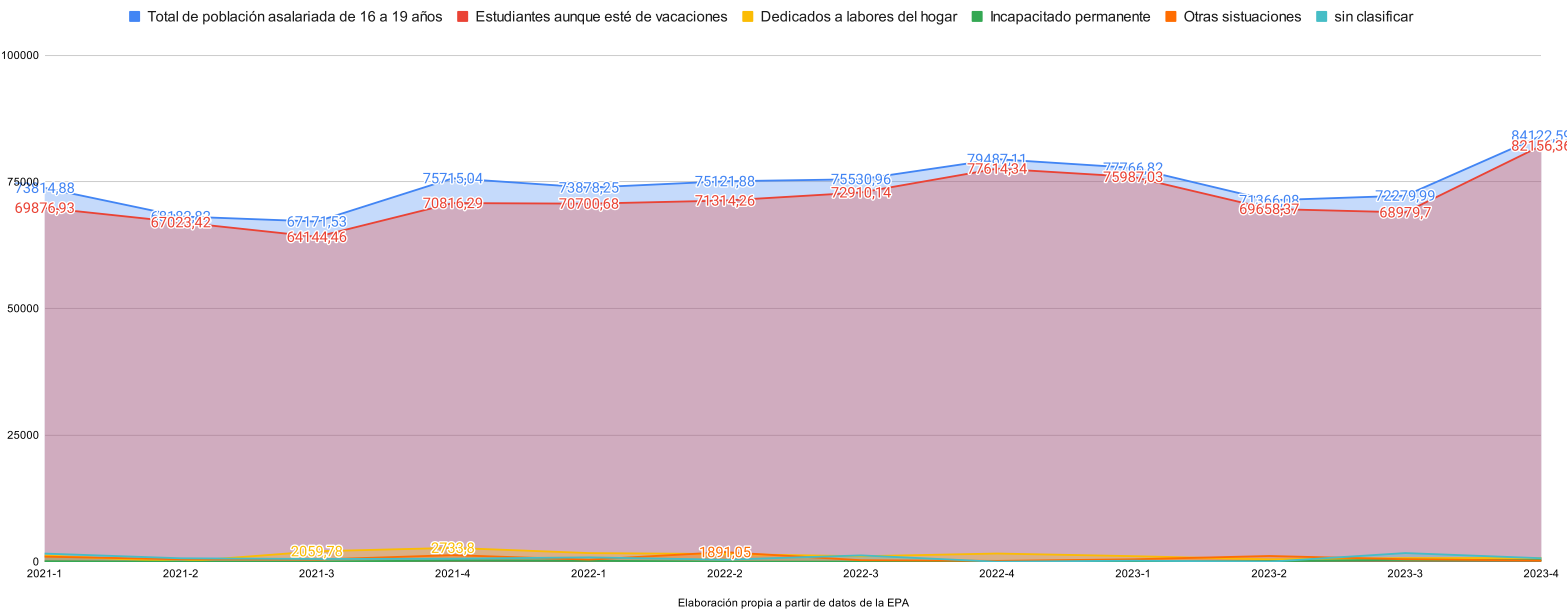


Elaboración propia a partir de los datos de la EPA

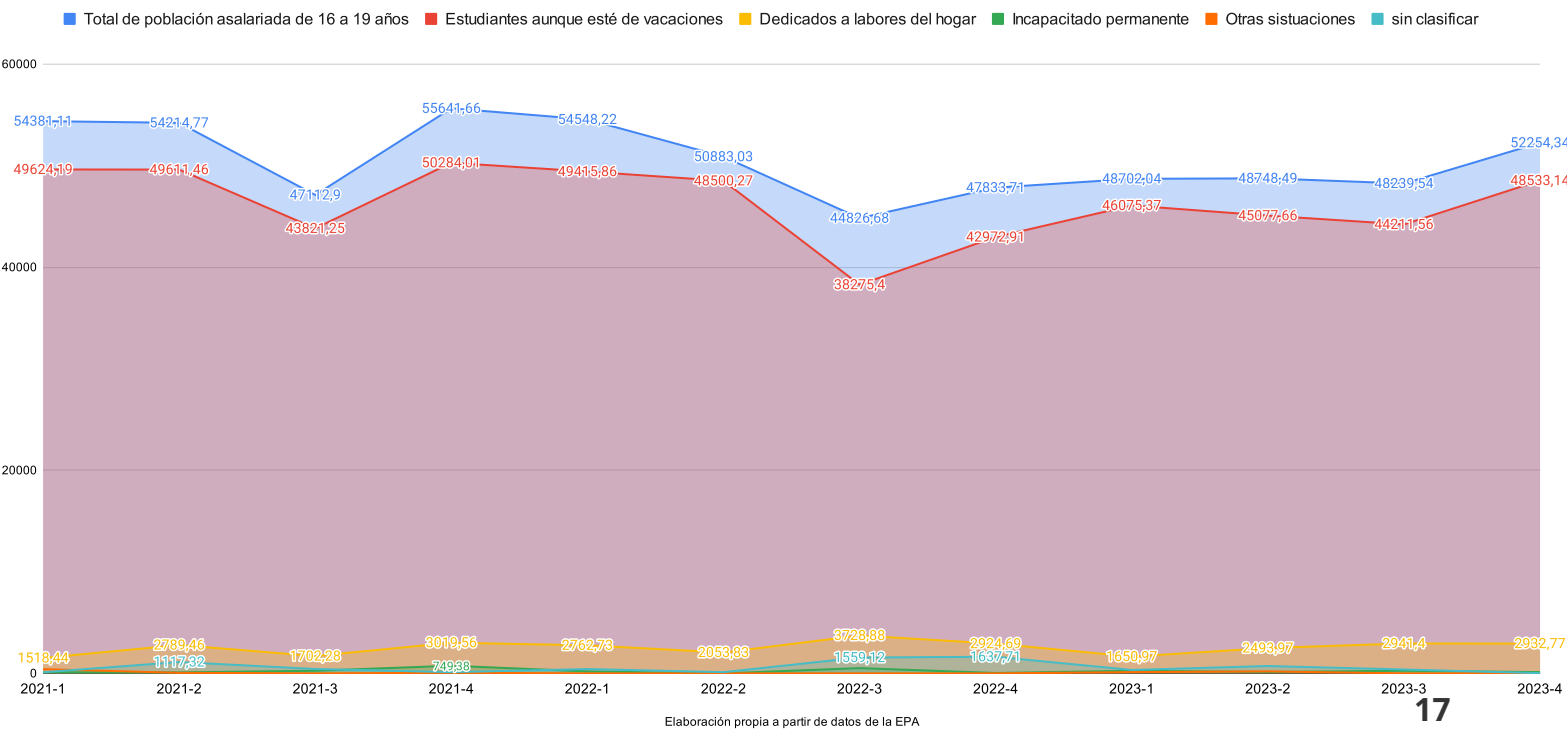
POBLACIÓN JOVEN RAZÓN DE INACTIVIDAD



Población de 16 a 19 de años por tipo de inactividad. Evolución comparativa

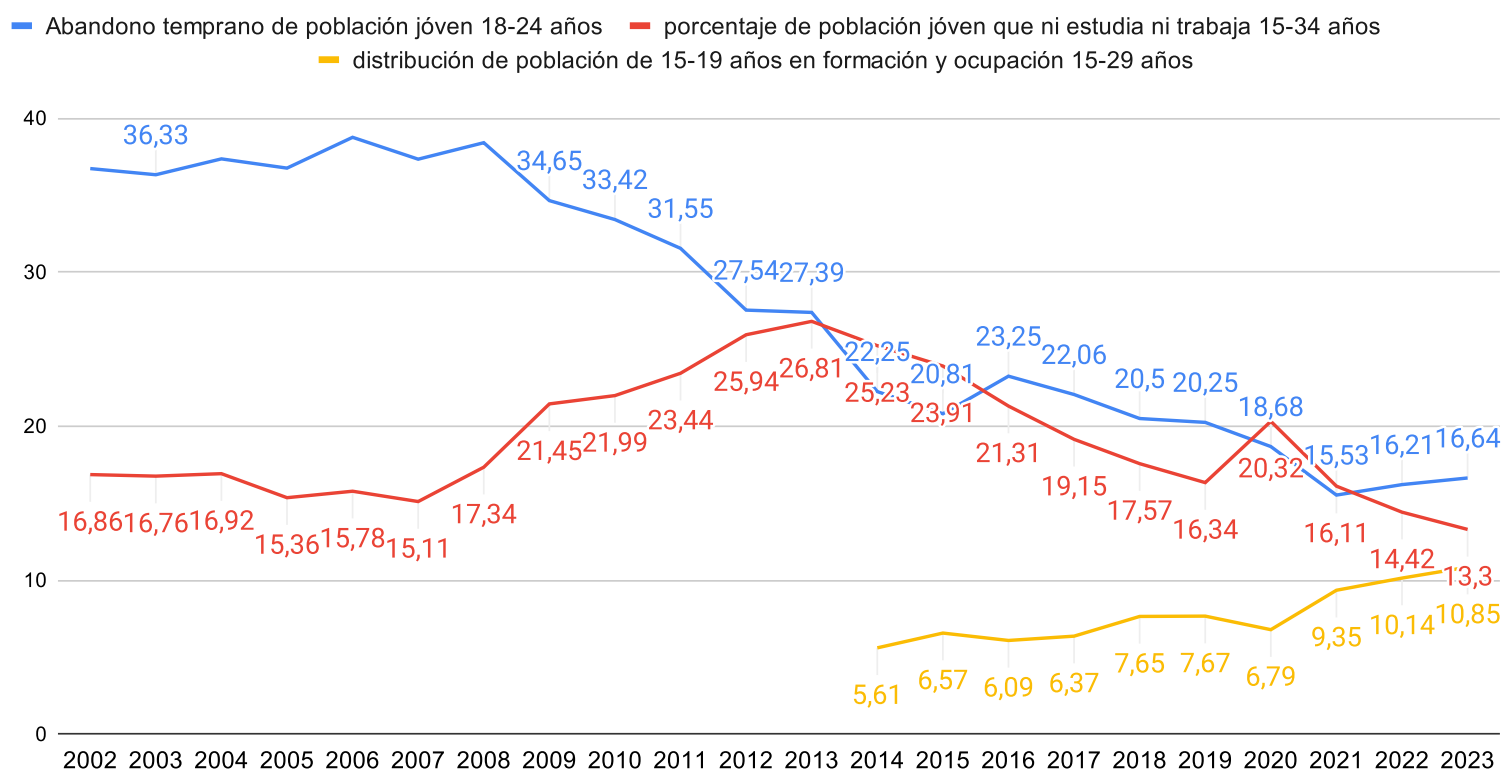


Población de 20 a 24 de años por tipo de inactividad. Evolución comparativa.



7.- VARIABLES DE EDUCACIÓN

Evolución de variables educativas de la población joven. Ambos sexos



Elaboración propia a partir de la explotación de datos del Ministerio de Educación de datos de la EPA. Unidad en Porcentajes

POBLACIÓN JOVEN INACTIVOS Y VARIABLES EDUCATIVAS

La población inactiva se define como, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia, según los criterios OIT. La población inactiva hasta los 35 años roza en 2023 un segundo máximo histórico desde 2020, la subida se concentra en el tramo de edad de los 26 a los 35 años, ello implica, que muchos de estas personas jóvenes están en una etapa de reconsideración de sus actuales vidas laborales. Como se puede observar en los tramos de los 16 a los 24 años, las personas jóvenes inactivas se encuentran en cifras cercanas al 90% en tanto a cursar estudios o con intención de cursarlos en un corto periodo de tiempo.

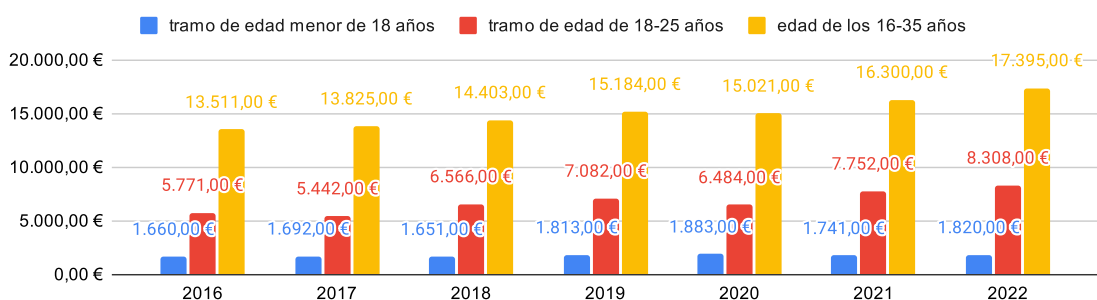
Así la población inactiva joven se caracteriza en Castilla- La Mancha por estar creciendo debido a reconversiones en sus estudios o aspirar a mejorar su formación puesto que si miramos los datos de inactivos por nivel de formación obtenemos que la mayoría de personas jóvenes inactivas se encuentran con un nivel de formación elemental (etapas de ESO, bachillerato y otras etapas básicas.) Siendo así que las personas jóvenes inactivas están en un periodo de formación continuo algo que se refuerza con la evolución de los datos de abandono de formación temprana de la educación que están en mínimos históricos hasta donde nos deja ver la estadística, si bien, todavía queda trabajo por hacer puesto que estamos por encima de las medias nacionales y de la UE y se observa un crecimiento de las tendencias positivas, sobre todo en mujeres así como de tendencias negativas en hombres.

la tasa de abandono temprano está en su mínimo histórico debido al abandono de hombres, el porcentaje de " ni-nis" vuelve a marcar en 2023 un mínimo histórico, así como las personas jóvenes que compatibilizan formación y educación marcan un máximo histórico.

8.-CONDICIONES LABORALES

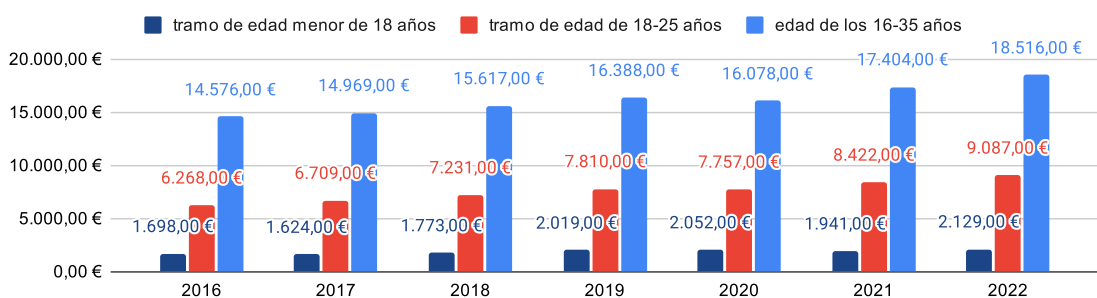
SALARIOS

Evolución de los salarios por edad ambos sexos.



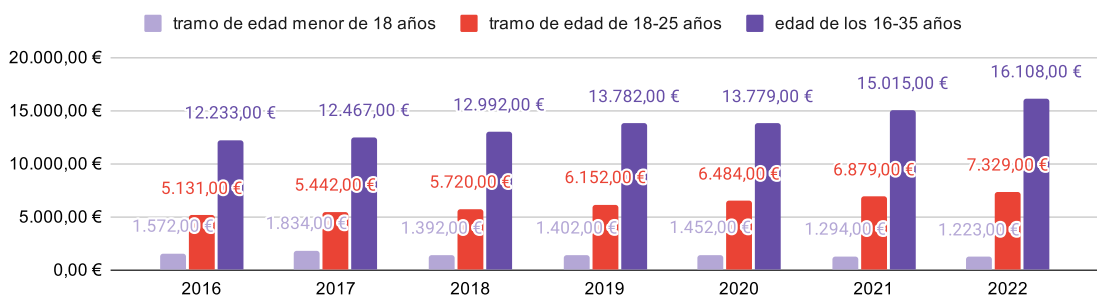
Elaboración propia a partir de datos de la AEAT

Evolución de los salarios por edad. Hombres.



Elaboración propia a partir de datos de la AEAT

Evolución de los salarios por edad. Mujeres.

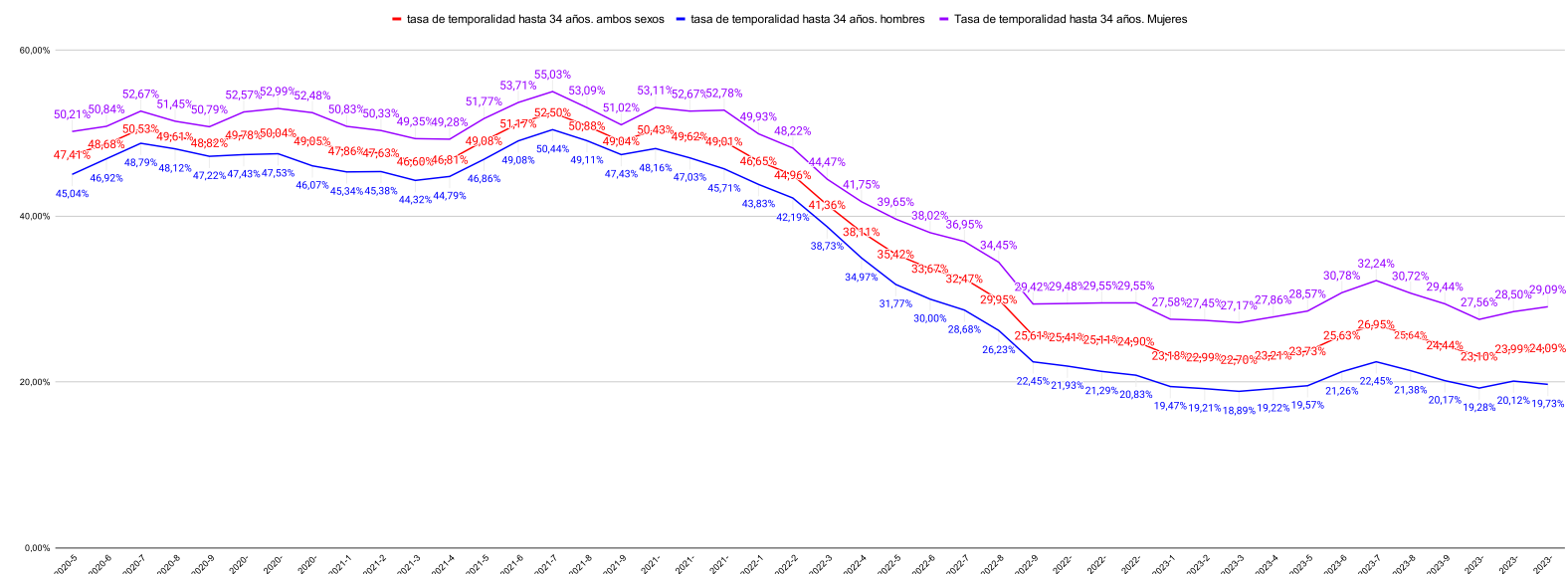


Elaboración propia a partir de datos de la AEAT

9.-CONDICIONES LABORALES

TEMPORALIDAD

Tasa de temporalidad por sexo y edad (Asalariados temporales s./Total asalariados)

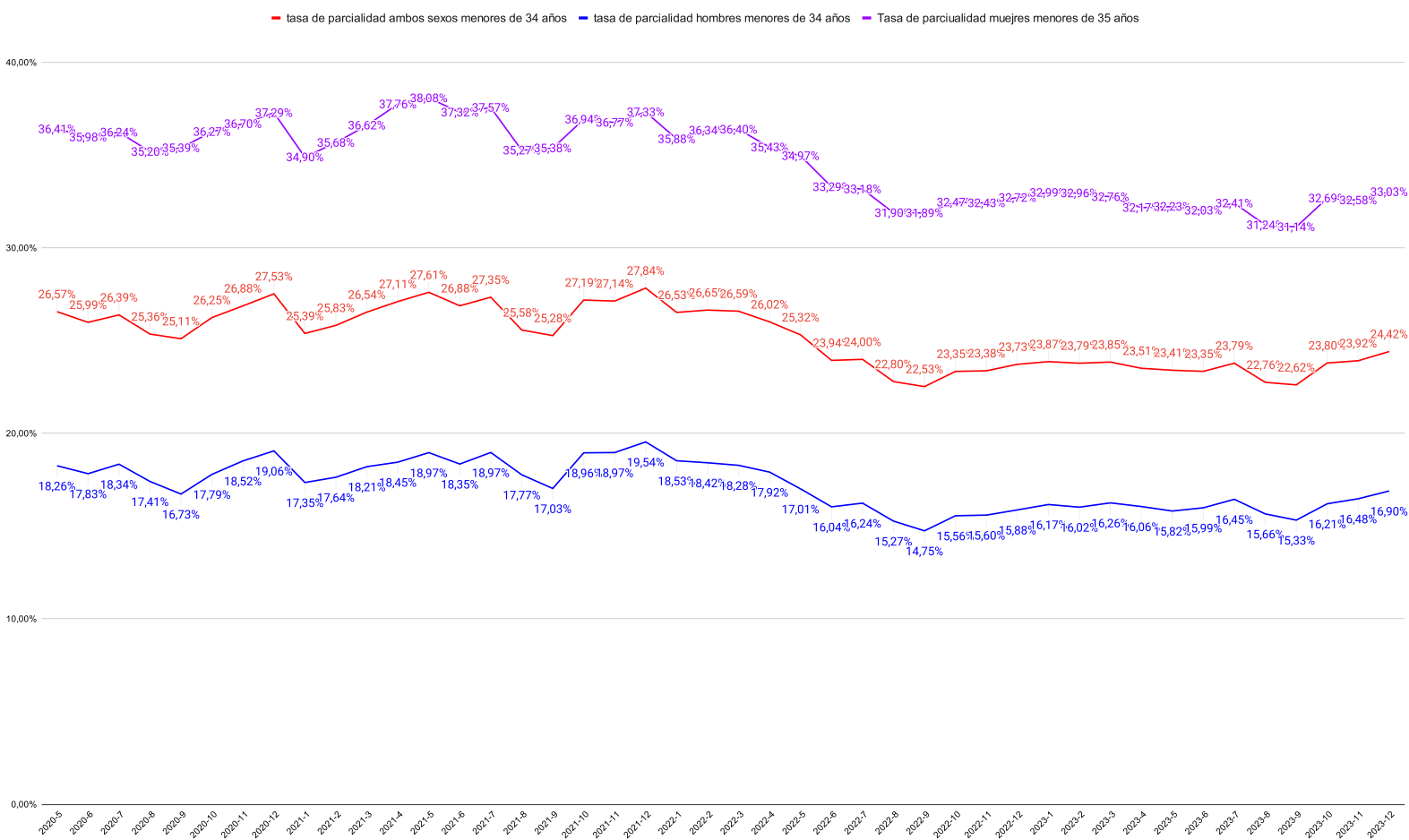


Elaboración propia a partir de los datos de afiliados medios a la seguridad social

10.-CONDICIONES LABORALES

PARCIALIDAD

Tasa de parcialidad por sexo y edad (Asalariados a tiempo parcial s./Total asalariados)





Los datos de este epígrafe se corresponden con las variables de las condiciones laborales de la juventud en la región.

En primer lugar analizando los datos de la Agencia Tributaria, y teniendo en cuenta que no todas las personas jóvenes están obligadas a la realización de la misma, obtenemos la evolución salarial bruta de los tramos de 16 años a los 35 años, se observa un crecimiento generalizado, pero siendo protagonista los periodos que se corresponden con el incremento del salario mínimo interprofesional, ya que en el plazo de apenas 2 años se han igualado los crecimientos salariales del periodo anterior de 4 años. Así mismo se observa como el periodo de 26 a 35 años se vuelve el normalizado de acceso a un salario anual decente coincidiendo con la finalización de las etapas educativas y el acceso a la estabilidad en el empleo.

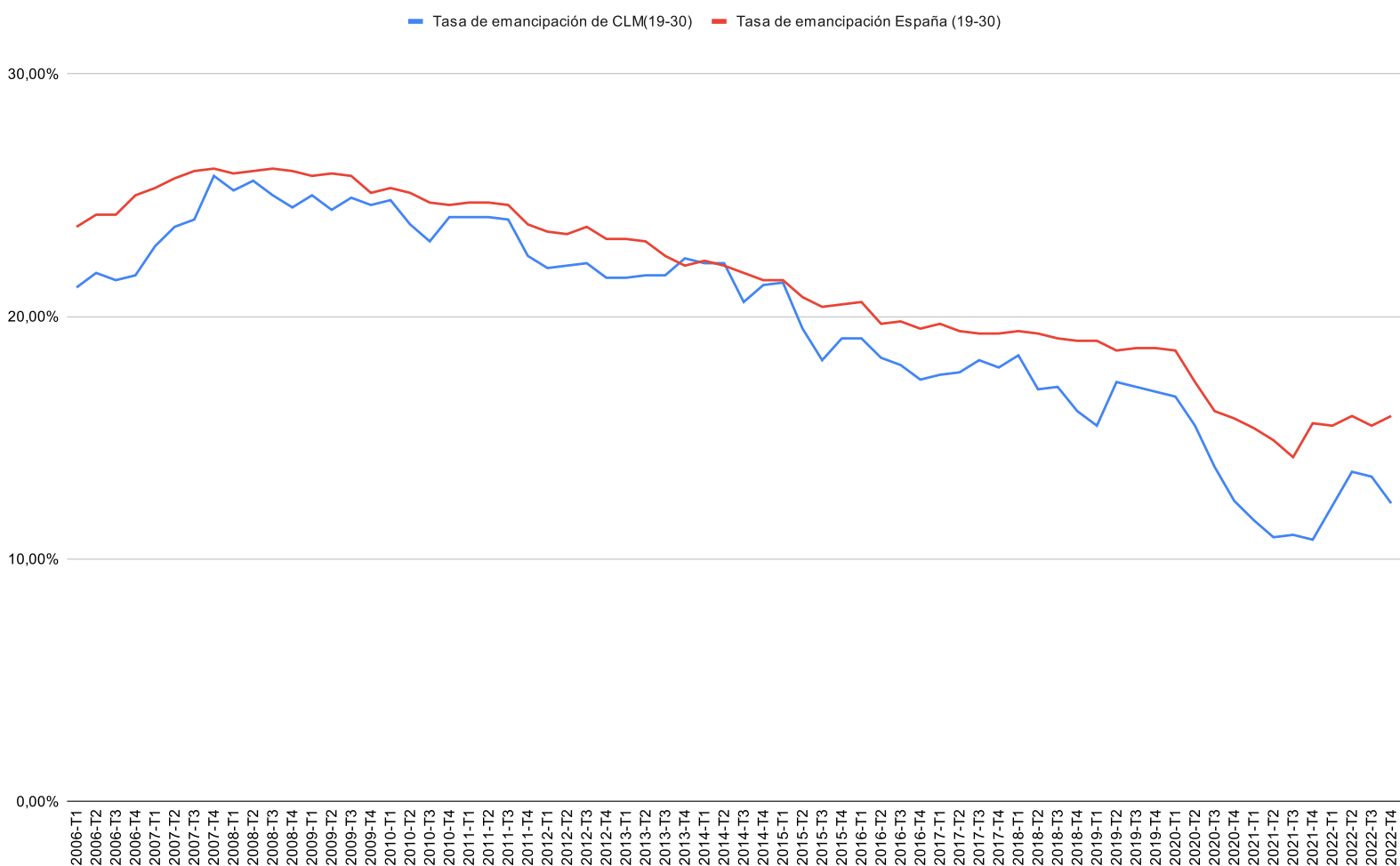
Respecto a la tasa de temporalidad, ya advertimos que la misma en la población de 25 años se había reducido en casi 20 puntos desde los efectos de la reforma laboral, algo que también podemos afirmar con la evolución de la contratación temporal en este último año y considerando los tramos de edad hasta los 35 años. Los efectos sobre la contratación de la reforma laboral son indiscutibles, si bien sigue existiendo una clara brecha de género en la evolución de la misma, y un repunte en el grupo de población de mujeres jóvenes, tras el asentamiento de la reforma laboral en la negociación colectiva.

En cuanto a la parcialidad, parece existir una reducción de la misma desde la entrada de la reforma laboral, si bien, la misma se estabiliza y varía en apenas tres puntos, es necesario que se aborde la parcialidad en el contexto de la población joven para reducir la misma en torno a las necesidades de la negociación colectiva.

11.-CONDICIONES SOCIALES

EMANCIPACIÓN

Evolución serie histórica tasa de emancipación residencial de la población joven 16-29 años. Ambos sexos.



Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio de la Juventud del Consejo de la Juventud de España

12.-CONDICIONES SOCIALES

VIVIENDA

Castilla- La Mancha edad 26-35									Castilla- La Mancha edad 18-25								
ambos sexos			hombres			Mujeres			ambos sexos			hombres			Mujeres		
Precio vivienda media	Vivienda nueva	vivienda segunda mano	Precio vivienda media	Vivienda nueva	vivienda segunda mano	Precio vivienda media	Vivienda nueva	vivienda segunda mano	Precio vivienda media	Vivienda nueva	vivienda segunda mano	Precio vivienda media	Vivienda nueva	vivienda segunda mano	Precio vivienda media	Vivienda nueva	vivienda segunda mano
2016	6	8	6	6	7	6	7	9	7	15	19	14	14	17	13	17	21
2017	6	8	6	6	7	5	7	8	7	16	19	15	13	16	12	16	19
2018	6	9	6	6	8	5	7	9	6	13	19	13	12	17	12	15	22
2019	6	8	6	6	8	5	7	9	6	13	18	12	12	16	11	15	21
2020	6	9	6	6	9	6	7	10	6	15	22	14	12	18	12	15	22
2021	6	8	6	5	8	5	6	9	6	12	18	12	11	16	11	14	20
2022	5	7	5	5	7	5	6	8	6	11	15	11	10	14	10	13	17

Elaboración propia: Ahorro íntegro de salario anual bruto para compraventa por edad, Datos combinados AEAT y Ministerio de Transportes

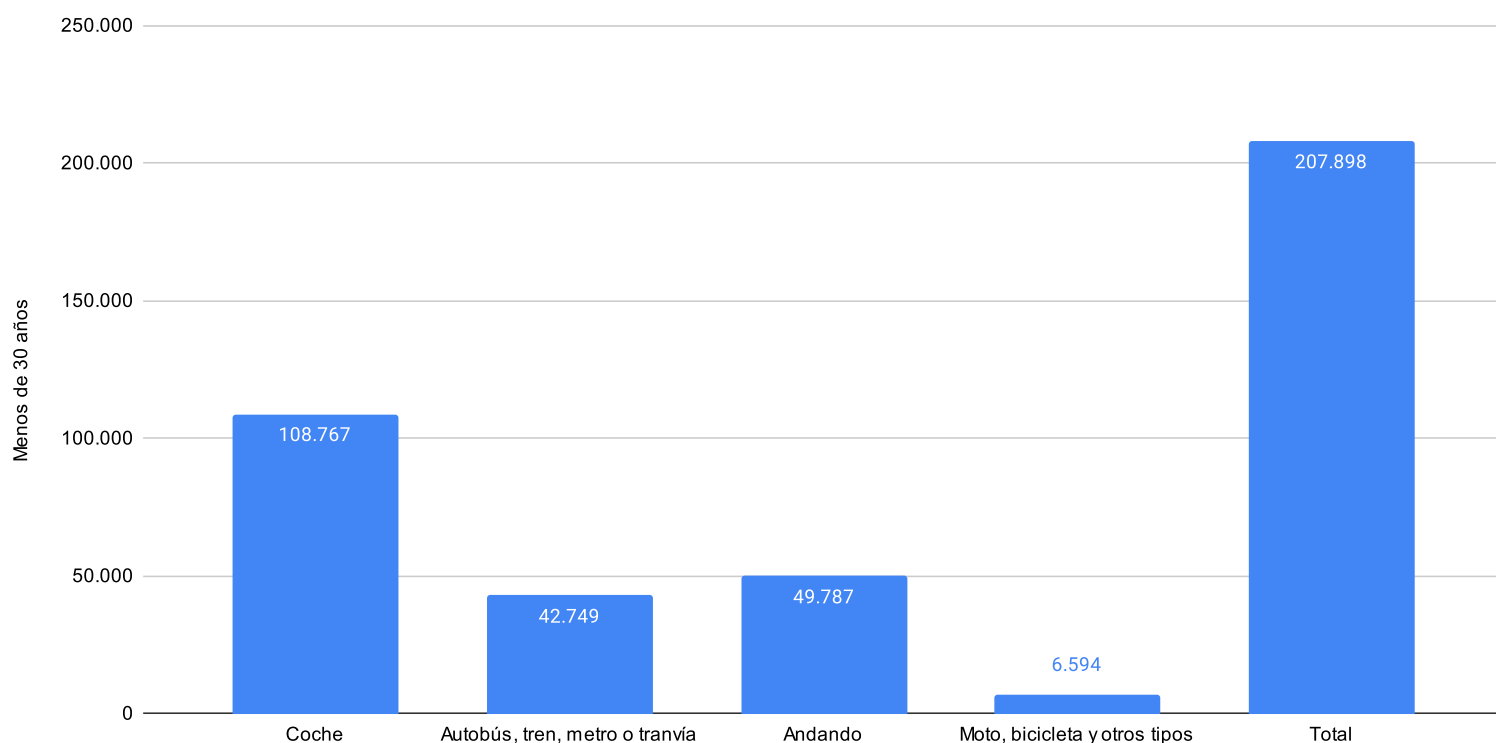
% DE SALARIO DESTINADO AL ALQUILER POR EDAD SEGÚN TAMAÑO DE VIVIENDA 2022							
Edad		18-25			26-35		
2022	viviendas por metros cuadrados	60	90,5	128	60	90,5	128
Castilla la Mancha	Región	49,13%	74,10%	104,80%	25,66%	38,71%	54,75%
Albacete	provincia	53,27%	80,35%	113,65%	27,24%	41,09%	58,12%
	capital	59,10%	89,14%	126,08%	30,22%	45,58%	64,47%
Ciudad Real	provincia	47,00%	70,90%	100,27%	24,26%	36,60%	51,76%
	capital	52,13%	78,63%	111,21%	26,91%	40,59%	57,41%
Cuenca	provincia	42,51%	64,12%	90,69%	24,26%	36,60%	51,76%
	capital	52,56%	79,28%	112,13%	28,69%	43,27%	61,20%
Guadalajara	provincia	54,16%	81,70%	115,55%	25,91%	39,09%	55,28%
	capital	60,35%	91,03%	128,76%	28,88%	43,55%	61,60%
Toledo	provincia	46,36%	69,93%	98,90%	25,16%	37,94%	53,67%
	capital	56,83%	85,72%	121,23%	30,84%	46,51%	65,79%

Fuente: elaboración propia a partir de los datos de AEAT, Idealista y Ministerio de Transporte

*nota a la fecha de elaboración de este informe las fuentes utilizadas para la comparativa de precios de Idealista ha sido multapora la CNMV por pactar comisiones a los precios de compra y alquiler. Es necesario el desarrollo de indicadores públicos totalizadores del precio del alquiler que no segmenten la información tal y como hace el indicador de precios públicos actual y que permita un marco público de precios actualizados.

13.-CONDICIONES SOCIALES. TRANSPORTE AL CENTRO DE TRABAJO Y ESTUDIO

Desplazamiento al lugar de trabajo/estudio grupo de edad, menores de 30 años, ambos sexos.

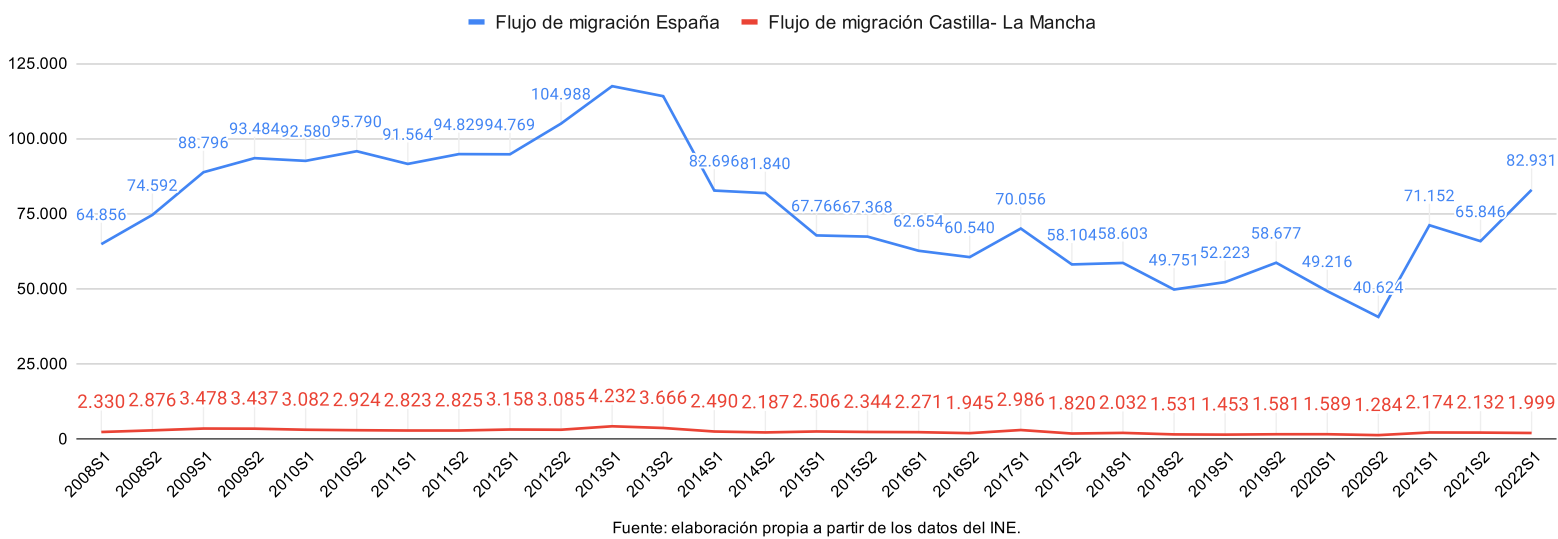


Fuente: Encuesta de Características Esenciales de la Población y las Viviendas. Año 2021

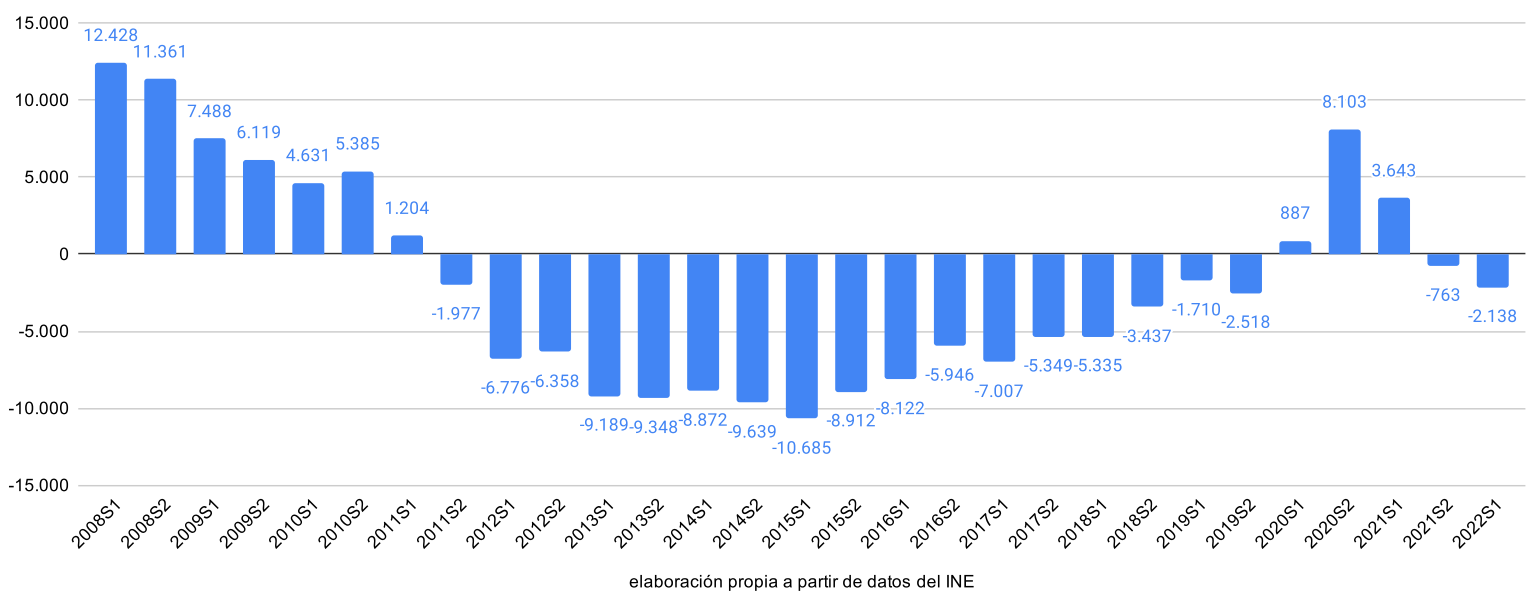
14.-CONDICIONES SOCIALES. EMIGRACIÓN Y SALDO MIGRATORIO

6.1.- Emigración y saldo migratorio.

Evolución. Flujo de emigración con destino al extranjero por comunidad autónoma y grupo de edad 15-34 años.



Saldo migratorio interautonómico por semestre, comunidad autónoma, edad (16-35)



15.CONCLUSIONES.

CONDICIONES SOCIALES

Desde 2008 la juventud en Castilla-La Mancha ha perdido más de 10 puntos en su tasa de emancipación. La vivienda se muestra clave en este aspecto, no existe un parque público de vivienda ni políticas efectivas en la región destinadas a facilitar el acceso a la juventud a la vivienda, el alquiler o la compra-venta se muestran inaccesibles, toda vez que según el rango de edad, supera con creces más del 30% del salario neto de una persona joven en la región sin gastos y sin cálculo agregado de costes de la vida. A esto hay que sumar que la política pública del bono alquiler sólo ha llegado a un 2% (1,59%) de la población joven ocupada, siendo que los beneficiarios a fecha de este informe han sido para la convocatoria de 2022 que abarca las anualidades de 2022-2023 un total de 3572 personas jóvenes frente a una población ocupada en el año 2023 de 221.600 personas que podrían optar a la misma. En términos rurales, cuando hablamos de las zonas de la región, existe una clara bajada del precio de la vivienda, si bien, esto es positivo, el medio rural no concentra la oferta de empleo y la ganancia salarial, algo que exige que la oferta pública de vivienda se concentre en las capitales de provincia, pero que se ramifique en las zonas rurales con una fuerte capacidad de movilidad en términos públicos y de coordinación del transporte privado.

Esto es una tendencia clara que también podemos ver en las condiciones de saldo migratorio en la región, recuperando las tendencias de región exportadora de trabajadores/as principalmente a Comunidad Valenciana y Madrid al igual que la población general.

En la serie histórica han emigrado al exterior un total de 72.240 personas jóvenes de Castilla-La Mancha que tenían entre 15 y 34 años, de este total más del 50% han sido hombres. El gráfico muestra de forma clara los incrementos de la emigración que se registraron en los peores años para el empleo de la crisis iniciada en 2008 y un repunte de la emigración joven en 2021, si bien minorándose durante el año 2022.

Este gráfico recoge los datos del saldo migratorio interautonómico en Castilla-La Mancha. Durante la mayor parte del periodo analizado este saldo ha sido negativo, por tanto salían de Castilla-La Mancha más personas jóvenes hacia otras comunidades que las que venían a CLM desde otras regiones, en 2020 el saldo es positivo, viene más juventud que la que emigra pero en 2021 se recupera el saldo negativo. En todo este desde 2008 el saldo migratorio es de pérdida de población de 16 a 35 años de 52.832 personas.

PROPUESTAS

Desde Jóvenes CCOO vemos necesario elaborar las siguientes propuestas en materia de Juventud con carácter urgente para abordar por la Administración regional, siendo que en cada propuesta se elabore más al detalle las necesidades de la Juventud a nivel regional. Gestionar un espacio de participación, consulta y también el trabajo concreto en materia de juventud es vital para todas las administraciones y en concreto a partir de los siguientes puntos :

- 1.- Impulsar un Pacto regional por la Juventud y la participación de la misma en la política regional a través de un Consejo Regional de la Juventud.
- 2.- Evaluación de la Estrategia de empleo y el desarrollo concreto de una Estrategia por el Empleo Joven en la que se involucre todas las administraciones del Estado.
- 3.- Declarar zonas tensionadas de alquiler las capitales de Albacete, Toledo y Guadalajara, con una política de vivienda que fomente el parque público de vivienda y con promociones específicas para personas jóvenes en régimen de alquiler en zonas tensionadas.

APORTACIONES

Si tienes cualquier aportación o propuesta: Puedes escribirnos a jovenesccooclm@cm.ccoo.es o empleo@cm.ccoo.es