



CCOO CLM alerta del empobrecimiento acelerado de la población de CLM

Las y los castellano-manchegos han perdido 800 euros de renta.
Un 38% de la población está en riesgo de pobreza o exclusión social.

Las pensiones en la región no dan para vivir.

La justicia da la razón a CCOO y reconoce riesgo para la lactancia natural de una trabajadora de una gasolinera

No al desmantelamiento de SADA-Lominchar

Por el defensa del empleo y la actividad productiva en La Sagra



CCOO denuncia que en los últimos 8 años la clase trabajadora ha perdido 7 puntos de poder adquisitivo. "Los salarios tienen que crecer en la región por encima del 3%. Hay que impulsar la negociación colectiva que es un elemento corrector para que se pueda hacer una redistribución razonable de la renta", afirma el secretario general de CCOO CLM.

[VER VIDEOS](#)

Paco de la Rosa advierte del "empobrecimiento acelerado, injusto e insoportable" de la población

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha alerta del "empobrecimiento acelerado, injusto e insoportable" de la población de nuestra comunidad autónoma, que ha sufrido un "grave deterioro de sus condiciones laborales y de vida" en los últimos años.

En rueda de prensa en Toledo, el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, acompañado por la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos, ha afirmado que "es escandaloso que un tercio de la población esté en una situación muy precaria. Las rentas de trabajo han perdido entre 7 y 10 puntos, dependiendo de los tramos. La crisis y la mala gestión de la misma se ha llevado por delante no solo valores y principios, sino las condiciones de bienestar de las personas; la pobreza energética es una realidad cotidiana; y conseguir un empleo es misión imposible". Además, un 60% de los trabajadores y trabajadoras, en su mayoría mujeres, "se ven obligadas a contrataciones a tiempo parcial".

La pensión media en la región es de 840 euros. Hay pensiones "aceptables" que hacen que la media se eleve, pero la inmensa mayoría de ellas, más de un 70%, no superan el salario mínimo interprofesional. "Las pensiones en la región no dan para vivir.

Por su parte, Castellanos "Sin querer

ser catastrofistas, pero sí ser realistas, CCOO queremos poner de manifiesto la precaria situación de las personas de la región, porque consideramos que necesitamos indicadores de bienestar y no indicadores monetarios para valorar cómo está realmente la ciudadanía", ha dicho Castellanos.

"No todo es el PIB, las exportaciones. Estas cifras económicas y macroeconómicas se tienen que traducir en una mejora de la vida de las personas, si no es así es que alguien se está enriqueciendo a costa de nuestra salud, del consumo, del trabajo... Si está creciendo la economía, hay más beneficios empresariales y los salarios no crecen, ¿quién se está quedando con nuestros salarios? Nos están robando y estafando en última instancia".

CCOO, que sí ponemos a las personas en el centro, tenemos propuestas reales y factibles para mejorar la vida de las personas: dar más servicios públicos imprescindibles para cubrir las necesidades de las personas, lo que genera empleo y como medida de igualdad en la medida que libera a las mujeres de las tareas de cuidado que les impone el patriarcado y les permite incorporarse al mercado laboral.

[LEER MÁS](#)

Los trabajadores y trabajadoras han perdido un 7% de poder adquisitivo.

La renta media ha caído en 800 euros desde 2008.

La tasa de pobreza o exclusión social en la región es del 37,9%.

Un 18,8% de personas viven en hogares con baja intensidad en el trabajo.

Un 7,6% tienen carencia material severa.

64.900 hogares están con todos sus miembros en paro.

Un 60% de personas, en su mayoría mujeres, "se ven obligadas a contrataciones a tiempo parcial".

Frente al ecofascismo más empleo

M^a Ángeles Castellanos

Secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM

Desde 1973 el 5 de junio se celebra el Día Mundial del Medio Ambiente. La ONU estableció este día para concienciar y sensibilizar a la población mundial en temas ambientales, para conectar a las personas con la naturaleza, pero ¿cuándo nos hemos desconectado?

Realmente nunca, somos seres, nos guste o no, ecodpendientes, somos parte de la naturaleza y dependemos de ella y, por tanto, si atentamos contra el medio ambien-

te atentamos contra la vida.

De manera individual nunca hemos desconectado de la naturaleza, el problema es que el sistema dentro del que desarrollamos nuestra existencia está en conflicto permanente con las personas y con los territorios. Es un sistema que vive de espaldas a los aspectos que hacen que la vida merezca la pena vivirse y ha puesto en el centro el valor monetario de las cosas.

CCOO señala que la maximización del beneficio económico como único objetivo choca frontalmente con un planeta



de recursos finitos e imprescindibles para alcanzar dicho objetivo.

Con este escenario, el sindicato advierte que el ecofascismo, entendido como el mantenimiento de los privilegios materiales de las élites a costa de las necesidades y la salud del resto de personas, se cierne como una amenaza, tal vez no tan lejana.

LEER MÁS



CCOOclm.info

Boletín de Noticias



Si deseas recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM

**suscríbete
pinchando aquí**

Plan de Empleo de Zonas Rurales

263 contratos menos

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha pide incrementar el presupuesto destinado al Plan Especial de Empleo de Zonas Rurales Deprimidas en nuestra región, con el que este año se contratará a un total de 2.718 personas, 263 menos que el año anterior.

Así lo ha manifestado CCOO en la reunión de la Comisión Regional de Zonas Rurales Deprimidas, en la que participan los agentes sociales, el Gobierno regional y la Delegación del Gobierno en Castilla-La Mancha.

"La mejora de las condiciones de trabajo de las personas más desfavorecidas no puede conllevar en ningún caso la pérdida de puestos de trabajo. Petición que ha sido asumida y ratificada por los componentes de la mesa", afirma la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

Comisiones Obreras considera "insuficientes" los fondos que este año recibirá la región para este Plan Especial de Empleo, -presupuesto congelado por quinto año consecutivo-, teniendo en cuenta el elevado desempleo que tenemos en nuestra comunidad autónoma y, en consecuencia, la necesidad de dar a las personas que están en paro la posibilidad de tener un trabajo que les permita, -aunque lamentablemente solo durante unos meses-, poder contar con unos ingresos en sus hogares; lo que a su vez va a contribuir a la mejora de la situación económica de estos municipios, muchos de los cuales se están quedando despoblados por la falta de empleo y de servicios que se prestan a la población, señala Castellanos.

LEER MÁS

CCOO CLM y la Inspección de Trabajo se comprometen a reforzar su acción para evitar fraudes y ante el aumento de la siniestralidad laboral

La secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo, y M^a Ángeles Castellanos secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, junto al director territorial de Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Castilla-La Mancha, Juan Díaz Rokiski, han mantenido una reunión de trabajo para tratar sobre la actividad programada, que está llevando a cabo Inspección de Trabajo en 2017.



CCOO y la Inspección han intercambiado propuestas y sugerencias y han analizado la situación laboral de Castilla-La Mancha. Ambas partes consideraron prioritaria la actividad de vigilancia y control del cumplimiento de la Ley de prevención y de la normativa laboral. Algunas de las materias que se han tratado son las referentes a empleo y relaciones laborales, seguridad social, economía irregular y trabajo de personas

extranjeras.

Castellanos hizo especial hincapié en las campañas agrícolas, destacado el seguimiento que se está realizando en los últimos meses y pidiendo que "se siga reforzando la vigilancia y el control durante las campañas agrícolas con el objetivo de evi-

tar que se produzcan fraudes y prácticas ilegales en la contratación".

Respecto a los accidentes en desplazamiento, Payo ha mostrado su preocupación ante el crecimiento de los datos, tanto en jornada laboral como los viajes de ida y vuelta al trabajo.

En este periodo de crisis, con la precarización importante de las jornadas de trabajo o la prolongación de la jornada laboral, que da como resultado el incremento de presión han aumentado este tipo de accidentes.

LEER MÁS

CCOO CLM se reúne con el Grupo Parlamentario Popular

Dentro de la ronda de contactos que el sindicato está manteniendo en la región con las distintas fuerzas políticas, el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, se ha reunido esta semana con el Grupo Parlamentario Popular.

CCOO hace hincapié en la necesidad de mantener una interlocución fluida y reforzar el diálogo social, que es una "herramienta fundamental para el progreso y para que podamos ir dando pasos firmes y con mayor celeridad en la recuperación de las personas y de la comunidad autónoma", señala el líder regional del sindicato.

Una recuperación que ineludiblemente pasa por que en la región se genere empleo de calidad, con salarios decentes y dignos, se garantice a la ciudadanía unos servicios públicos de calidad, se recuperen derechos laborales y sociales



perdidos en el periodo anterior y que se sitúe en el centro a las personas, especialmente a quienes tienen una situación más difícil y que ya no pueden esperar más.

Asimismo, De la Rosa ha trasladado su preocupación por la falta de acuerdo para aprobar los Presupuestos regionales para 2017.

LEER MÁS

Los trabajadores de Sada-Lominchar y sus sindicatos lucharán hasta el final

Convocan "a toda La Sagra" a sumarse mañana sábado a la manifestación que saldrá a las 11.30 de la factoría de Sada en el polígono Fuente Pana hasta la plaza del Ayuntamiento de Lominchar.

Toledo, 7 de junio de 2017. Los trabajadores de Sada-Lominchar y sus sindicatos -CCOO y UGT- "lucharán hasta el final contra el desmantelamiento parcial de la planta y la destrucción de cientos de puestos de trabajo" y reclaman apoyos institucionales para evitarlo.

"No vamos a permitir que nos dejen en la calle sin luchar hasta el último aliento; vamos a defender hasta el final nuestros puestos de trabajo porque de ellos depende nuestra vida y la de nuestras familias", ha señalado este mediodía en rueda de prensa la presidenta del comité de empresa de



SADA-Lominchar, Mercedes Pons.

En esta lucha, los trabajadores de SADA reclaman el respaldo

de los partidos políticos y de las autoridades locales, provinciales y regionales, de la JCCM y del delegado del Gobierno, que ya ha mostrado interés y

se ha comprometido a hacer gestiones ante el Ministerio Agricultura.

El Grupo SADA, dedicado a la explotación avícola con nueve plantas y más de 1.900 personas en nómina, anunció el pasado día 30 de mayo un plan de reestructuración cuya medida traumática se centra en la factoría de Lominchar, donde la empresa tiene previsto cerrar la sala de despiece, una decisión que afectará a 158 trabajadores directos (la mayoría, mujeres) y a otros 120 'cooperativistas'.

LEER MÁS

¿Podríamos construir en CLM una alianza social por el futuro de las industrias?

Ángel León

Secretario general de CCOO-Industria CLM

El pasado 24 de mayo participé en el Consejo Económico y Social de España en una jornada impulsada por los sindicatos de la Industria de España y Alemania con el lema "Políticas para impulsar la Industria"; a la que asistieron los promotores de la "Alianza Alemana por el futuro de la Industria". Es esta una plataforma de 17 socios (Ministerio de Economía y Energía, patronales sectoriales, cámaras de comercio, sindicatos...) pensada para planificar el futuro de la industria alemana y forjar acuerdos sociales, económicos y políticos para fortalecer su implantación y su desarrollo. Con este ejemplo de funcionamiento de



los interlocutores de este país, lanzo una pregunta: ¿Podríamos en CLM construir una alianza social por el futuro de la Industria?

Pues yo creo que sí, pero hace falta voluntad política y social para acometer esta alianza; el convencimiento político al más alto nivel de que la industria debe ser el motor de la economía regional. **LEER MÁS**



Proliferación en CLM de gasolineras desatendidas

El número de gasolineras existentes en Castilla-La Mancha ha aumentado considerablemente en los dos últimos años, de 677 en enero de 2015 a 734 en la actualidad. Sin embargo, el sector no deja de reflejar una creciente destrucción de empleo: hace dos años empleaba en la región a 2.624 personas y ahora esa cifra ha caído a 2.488.

El secretario regional de CCOO-CLM Industria, Ángel León y la Responsable de Estaciones de Servicio de la ejecutiva regional de CCOO-Industria CLM Margarita Mena, han comparecido en rueda de prensa, para analizar algunos de los datos más destacados en torno a la proliferación de gasolineras desatendidas. "Mientras las estaciones de servicio abiertas en CLM han aumentado un 8,42% desde enero de 2015 hasta ahora, el número de puestos de trabajo ha disminuido un 5,18%". **LEER MÁS**

El Gobierno acepta la propuesta sindical para abordar la negociación global de la RPT de los funcionarios de la JCCM

La consejería de Administraciones Públicas y los cuatro sindicatos representativos del Personal Funcionario de la Administración General de JCCM, CCOO, UGT, STAS y CSIF, comenzarán el próximo día 3 de julio la negociación que debe culminar con la modificación global de la Relación de Puestos de Trabajo.

El director general de la Función Pública, José Narváez, ha aceptado hoy la propuesta planteada por los sindicatos para abordar esta negociación de forma siste-

mática, de forma que pueda concluirse en los primeros meses del año próximo para poder implantarla antes de que concluya esta legislatura.

El compromiso entre ambas partes llega un día después de que los sindicatos abandonaran la Mesa Sectorial, rechazando por insustancial la propuesta de modificación que había planteado el director general.

“Abordar la negociación de la RPT a nivel

global ha sido un compromiso asumido por diferentes gobiernos. El actual lo hizo en la Mesa Sectorial de Personal Funcionario celebrada en noviembre de 2015. Los anteriores no cumplieron su compromiso; queremos que éste sí lo haga y así se lo exigimos. Puede contar con que, por nuestra parte, estamos más que dispuestos a trabajar lo que haga falta para conseguirlo”, han señalado los sindicatos. **LEER MÁS**

Los vigilantes de seguridad de la JCCM irán a la huelga

Los vigilantes de seguridad de la JCCM en las provincias de Toledo, Ciudad Real y Guadalajara irán a la huelga indefinida a partir del próximo 3 de julio si el Gobierno de CLM no rescinde antes de esa fecha el contrato de la actual adjudicataria de estos servicios, la UTE formada por las empresas CYRASA y Sinergia.

Así lo decidió la asamblea de trabajadores celebrada anteayer miércoles, tras comprobar que esta UTE, que se hizo con la contrata el pasado 1 de mayo, ha modificado de forma sustancial sus condiciones de trabajo y sus salarios: La UTE ha dejado de aplicarles el convenio colectivo estatal del sector y ha pasado a aplicarles el convenio propio de la empresa Sinergia, con una merma de 400 euros en sus nóminas mensuales, aumento de jornada y degradación generalizada de sus derechos y de sus condiciones laborales. **LEER MÁS**

Trabajadores "La Fuensanta" comienzan el lunes 12 una huelga indefinida

Los 53 trabajadores del centro de discapacitados "La Fuensanta" de Ciudad Real comenzarán el próximo lunes día 12 una huelga indefinida en defensa de su convenio colectivo; tras la celebrarse la pasada semana sin acuerdo el preceptivo acto previo de mediación.

“Después de más 18 meses desde que se denunciase el Convenio y se constituyera la mesa de negociación, y tras varias mediaciones ante el jurado arbitral laboral, la entidad que gestiona el centro se niega a negociar y exige a la plantilla que renuncie a su Convenio Colectivo Propio”, explica Antonio Romero, responsable del sector privado de la Federación de Enseñanza de CCOO en Ciudad Real. **LEER MÁS**

CCOO vuelve a ganar las EESS en Mapfre



CCOO ha vuelto a ganar las elecciones sindicales en Mapfre y lo ha hecho con rotundidad en los centros de trabajo del grupo asegurador en Castilla-La Mancha. El recuento de votos dio a CCOO la mayoría absoluta, con un porcentaje del 69,3%, superando en más de dos puntos el resultado obtenido por el sindicato en las elecciones anteriores. CCOO-Servicios tendrá 227 representantes, UGT 120 (31,21%) y otros sindicatos, los tres restantes.

En el ámbito de Castilla-La Mancha los resultados son aún mejores, ya que CCOO-Servicios obtuvo 17 delegados y delegadas de los 18 que se elegían para representar a los más de 400 trabajadores de Mapfre en la región, con un porcentaje del 95% y con una alta participación en todas las circunscripciones. **LEER MÁS**

Liberbank, ERE Injustificado e injustificable



A CCOO nos parece inhumano e improcedente que la empresa pretenda iniciar un ERE y simultanear un ERE con unos incentivos comerciales, con el pago de dividendos, y el fuerte incremento en las cantidades percibidas por nuestro CEO y compañía, incidimos en que

estaría bien que, por una vez, estos procesos de negociación previos fijados por nuestro Convenio sirvieran realmente para lo que se idearon y no fueran utilizadas simplemente como un paso previo obligatorio antes del periodo de consultas oficial. **LEER MÁS**

CCOO-Toledo se reúne con el Delegado de Gobierno para trasladarle la situación de los mutualistas de MUFACE, ISFAS e IFES de Talavera y comarca

El secretario general de CCOO-Toledo se ha reunido con el delegado del Gobierno en Castilla-La Mancha, José Julián Gregorio, para trasladarle la situación de los mutualistas de MUFACE, ISFAS e IFES de la comarca de Talavera.

En la reunión, a la que también ha asistido la representante de CCOO en la Junta de Personal de la Administración General del Estado en Toledo, Mercedes Barrera, ambas partes han coincidido en la necesidad de abordar la situación que tienen los mutualistas de Talavera y su área de influencia desde el año 2015, cuando dejaron de tener acceso a múltiples especialidades como oncología, cardiología, alergología o neumología. **LEER MÁS**



Los trabajadores de ADIF se movilizan en Talavera

Más de 200 personas han participado en la concentración organizada por el Comité de Empresa de Adif-Toledo (CCOO, UGT, SCF) para denunciar el deterioro del servicio ferroviario en la línea Madrid-Talavera y para exigir su urgente mejora. Esta concentración ha sido la primera de las acciones y movilizaciones que llevará a cabo el comité "ante la pasividad de todas las administraciones concernidas (local, autonómica y estatal) frente el deterioro del servicio ferroviario de la línea Talavera-Madrid, y la desidia por parte de las empresas ferroviarias RENFE y ADIF tanto de la calidad del servicio como en la inversión en instalaciones" **LEER MÁS**

Mala situación laboral de los educadores sociales en los IES

Los representantes de los sindicatos que integran la Junta de Personal Funcionario de la Administración General de la Junta de Toledo (CCOO, UGT, STAS, CSI-F y USO) han denunciado la grave situación que viven los educadores sociales en los Institutos de Enseñanza Secundaria (IES) de la región.

En rueda de prensa, el presidente de la Junta de Personal, Juan Bautista González, ha apuntado, como puntos claves en la deficiente situación del colectivo de Educación Social (ES), la plantilla de apenas 40 profesionales sobre un total de 227 IES en la región y la eliminación, en este caso, de todos los interinos. Además, de la "externalización".

LEER MÁS

CCOO exige dimisión concejal Empleo Talavera

CCOO reafirma su denuncia: el Ayuntamiento de Talavera ha estado coaccionando a los trabajadores del Plan de Empleo para forzarles a firmar el finiquito un mes antes de acabar sus contratos.

Así lo muestra la grabación de una conversación del pasado 26 de mayo en la que un empleado de IPETA -el organismo municipal desde el que se está gestionando el Plan de Empleo- exige a una trabajadora, de baja por IT, que firme el finiquito.

"A mí me parece muy bien que hayan firmado todos, pero yo el finiquito hasta el mes que viene no te voy a firmar. Yo no sé si voy a estar de alta, de baja... yo no voy a firmarte un finiquito si no sé si me van a tener que pagar más o menos", replica la trabajadora. **LEER MÁS**

Ambulancias: traslado pacientes con patologías infecciosas

CCOO insta al SESCAM a garantizar la seguridad y salud de los trabajadores de transporte sanitario cuando les corresponde trasladar a pacientes con patologías infecciosas.

"Se están produciendo traslados de pacientes afectados de enfermedades infecciosas sin que el SESCAM informe de tal circunstancia ni a los trabajadores del transporte sanitario encargados de realizar esos traslados ni a las empresas concesionarias; de forma que las mismas puedan activar los protocolos necesarios para garantizar la seguridad y la salud de los técnicos de emergencias", explica Alfonso Tercero, responsable del Sector de Carretera de la FSC-CCOO CLM. **LEER MÁS**

CCOO participa y colabora en los actos organizados en Albacete este viernes y sábado por el Orgullo LGBTI

Albacete junio 2017
#orgulloCLM2017

viernes 9
19:00 h. **Charla coloquio**
Perspectivas LGBTI en Castilla-La Mancha
¿Qué queremos en nuestra región?
Sala de Prensa de Casa Perona. Calle Feria, 9

21:30 h. **Encendido de luces**
Diputación de Albacete. Paseo de la Libertad, 5

sábado 10
12:30 h. **Corriendo géneros**
Actividades lúdico-culturales para erradicar los tabúes de identidad y expresión de género
Calle Marzo, 5

19:30 h. **Manifestación**
Inicio Plaza del Altozano
Fin Puerta de la Caseta de Jardinillos. Avda. Arquitecto Julio Camarero
Lectura manifiesto
y por la noche cerraremos con la Fiesta del Orgullo!

apoyo y colaboración

Logos de colaboradores: WADO, Abanico, PLuRaL, entiende, CCOO, Casa Perona, Fundación...

CCOO de Castilla-La Mancha participa y colabora en los actos organizados mañana viernes y el sábado en Albacete con motivo del Orgullo LGBTI Castilla-La Mancha, y anima al conjunto de la ciudadanía a participar en los mismos con el objetivo de visibilizar la diversidad LGBTI.

Hoy día 9, la secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, participará en una charla coloquio sobre "Las perspectivas LGBTI en Castilla-La Mancha, ¿qué queremos en nuestra región?", la cual tendrá lugar en la sala de prensa de Casa Perona (calle Feria, nº 9).

Mañana sábado día 10 CCOO participará en la manifestación que partirá a las 19:30 horas de la Plaza del Altozano y finalizará en la Puerta de la Caseta de Jardinillos. Tras la manifestación se leerá un manifiesto.

Habrán también actividades lúdico-culturales para erradicar los tabúes de identidad y expresión de género.

CCOO exige erradicar la Lesbofobia, la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia (LGTBifobia) tanto en el ámbito laboral como en el conjunto de la sociedad. En este sentido, la secretaria regional de Mujer e Igualdad denuncia que el 50% de las y los profesionales LGBTI se ven obligados a ocultar su condición sexual o de género, por miedo a ser discriminados directa o indirectamente en los centros de trabajo. Además, tienen mayores dificultades a la hora de encontrar un empleo.

LEER MÁS

CCOO exige erradicar la Lesbofobia, la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia (LGTBifobia) tanto en el ámbito laboral como en el conjunto de la sociedad.

CCOO y Bolo Bolo se reúne para trabajar de manera conjunta en defensa de la igualdad real

CCOO y Bolo Bolo se han reunido para tratar diferentes aspectos en el que ambas organizaciones se comprometen a trabajar conjuntamente en defensa de los derechos y de la igualdad real de lesbianas, gays, transexuales, bisexuales e intersexuales (LGTBI).

En dicha reunión estaban presente la Presidenta de Bolo Bolo, Elena Arroyo y representantes del la Ejecutiva Provincial de CCOO de Toledo, entre los que se encontraba Pedro Jesús López, responsable de la Secretaría de Política Social y Movimientos Sociales, Joaquín



Fuentes, Secretario de Juventud, Mayte García, Secretaria de Organización, Federico

Pérez, Secretario de Empleo y José Luis Arroyo, Secretario General.

Entre los compromisos adquiridos entre ambas organizaciones, se encuentran el trabajo de sensibilización de las patronales para garantizar una igualdad efectiva y sin discriminación y además prestar un especial interés en la situación que vive la población transexual, con tasas de desempleo entorno al 80% y en el que gran parte de las personas transexuales, especialmente mujeres se han visto obligadas a ejercer alguna vez la prostitución.

LEER MÁS



CCOO forma en prevención de riesgos laborales

Ayer finalizó en Albacete uno de los cursos de formación en salud laboral de nivel básico que CCOO está impartiendo en la región, a través del Aula de Estudios Laborales y de la Seguridad Social UCLM-CCOO, en los campus universitarios dirigidos a personas afiliadas y a alumnado universitario y en el que han participado más de un centenar de personas. Estuvieron en la clausura del curso Carolina Vidal, secretaria de Formación Sindical de CCOO CLM, Carmen Juste, secretaria general de CCOO de Albacete, y Juan José Jiménez, secretario de Salud Laboral de CCOO de Albacete.

Riesgos psicosociales como accidente de trabajo

CCOO de Castilla-La Mancha ha participado esta semana en las jornadas "Salud laboral en el sector socio-sanitario" celebradas en Toledo y organizadas por SOLIMAT. El sindicato reivindica que los riesgos psicosociales (estrés, tecnoestrés, el síndrome del quemado, carga mental, fatiga...) se consideren accidente de trabajo.

Ruth Díaz, técnica de la Secretaría regional de Salud Laboral de CCOO CLM, ha advertido de que "uno de los problemas más comunes dentro del sector socio-sanitario son los riesgos psicosociales". La sociedad, a través de los medios de comunicación, ha empezado a ver algunos de los daños a la salud que producen estos peligros. **LEER MÁS**



Plenarios de Formación, Empleo y Organización



CCOO CLM ha reunido esta semana en sendos plenarios a sus responsables de Formación, a los de Empleo y a los de Organización.

Respecto al plenario de Formación, la secretaria regional de Formación para el Empleo, Encarna Sánchez, explica que los ejes vertebrales de la reunión giraron en torno a la necesidad de garantizar el derecho a la formación permanente a través de la negociación colectiva, la necesidad de estabilizar y dar valor al sistema de formación para el empleo y sus recursos y la coordinación de los recursos internos para

potenciar la formación desde la perspectiva de la acción sindical.

Por su parte, la secretaria de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos, señala que en el plenario se trató principalmente sobre el Plan Extraordinario de Empleo, sobre las incidencias que se está detectando y sobre las visitas que va a llevar a cabo el sindicato dentro del Plan de seguimiento para garantizar el cumplimiento del mismo y los derechos de las y los trabajadores.

Por último, el secretario de



Organización y Finanzas de CCOO CLM, Javier Ortega, abordó con las responsables de Organización de las Uniones Provinciales la necesidad de reforzar la comunicación para dar a conocer al conjunto de la afiliación y de la ciudadanía

todo lo que realiza el sindicato. Se trató también que tenemos que seguir ganando afiliación y representatividad sindical a través de las elecciones sindicales en los distintos centros de trabajo.

ES IMPRESCINDIBLE TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL MOJADO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO



EN UN LUGAR
DE TU VIDA



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios 925 280 788

Enseñanza 925 280 838

Industria 925 280 906

Pensionistas 967 192 084

Sanidad 925 280 857

Servicios 925 280 788

Servicios a la Ciudadanía 925 280 853

ALBACETE 967 21 24 95

Hellín 967 30 09 53

Villarrobledo 967 13 81 84

La Roda 967 44 03 29

Almansa 967 64 08 90

CIUDAD REAL 926 21 42 27

Valdepeñas 926 32 17 81

Puertollano 926 42 28 52

Alcázar de San Juan 926 54 32 59

Tomelloso 926 50 66 94

CUENCA 969 21 30 50

Mota del Cuervo 967 180 400

Motilla del Palancar 619 76 65 04

Tarancón 969 32 46 66

GUADALAJARA 949 24 83 30

Azuqueca de Henares 949 26 08 45

TOLEDO 925 25 51 00

Sonseca 925 38 14 16

Illescas 925 51 38 77

Ocaña 925 12 07 62

Torrijos 925 76 17 04

Talavera de la Reina 925 80 31 59

Villa de Don Fadrique 925 19 55 13

Villacañas 925 20 03 16