

14º Encuentro regional Salud Laboral CCOO CLM

Afrontando el futuro

Foro de secciones sindicales

10.30 h. Inauguración

Jesús Fernández Sanz. Consejero de Sanidad JCCM.
Paco de la Rosa Castillo. Secretario General de CCOO CLM.
Raquel Payo Puebla. Secretaria de Política Institucional y Salud Laboral CCOO CLM.

11.00 h. La utilización de test como herramienta preventiva

María Victoria Ramírez Rodríguez. Coordinadora médica ITEM Prevención.

11.30 h. COVID-19 y ámbito laboral

Montserrat García Gómez. Jefa de Área de Salud Laboral en Ministerio de Sanidad y Política Social.

12.00 h La actividad inspectora en el momento actual de pandemia

Juan Díaz Rokiski. Director territorial Inspección de Trabajo y Seguridad Social CLM.

12.30 h. La salud laboral en tiempos de coronavirus

Pedro J. Linares Rodríguez. Secretario confederal de Salud Laboral CCOO.

17 diciembre 2020
10.30 horas



JORNADA ON-LINE

Inscríbete en

www.castillalamancha.ccoo.es



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

CCOO CLM trabajará
"para que la posición
común sobre el agua
nos lleve al fin
del trasvase"



FIRMA DEL ACUERDO EN MATERIA DE AGUA EN CLM

CCOO CLM trabajará "para que la posición común sobre el agua nos lleve al fin del trasvase"

El secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, ha sido uno de los firmantes del documento de posición común en materia de agua rubricado este miércoles en Toledo, un acuerdo fruto de las reuniones de la Mesa del Agua y de las muchas aportaciones de representantes de la sociedad castellano-manchega junto a administraciones públicas, un acuerdo que debe corregir "el olvido a las necesidades de esta región" en las políticas hídricas. Para el sindicato "es una buena noticia el acuerdo que firmamos con un consenso muy amplio, lo único que esperamos es que sea el primer paso para una línea común desde la política, desde la sociedad, para intentar cambiar el signo de lo que hasta ahora ha sido el agua; queremos pensar que en el futuro el agua será en principio de los ciudadanos, tendrá un uso público, y servirá para un desarrollo equilibrado de la economía no sólo de



otras comunidades autónomas, sino también de Castilla-La Mancha".

De la Rosa ha manifestado tras la firma que el documento tiene puntos muy relevantes que deben servir "para que se adopten las decisiones políticas que nos lleven al gran objetivo de poner fin al trasvase Tajo-Segura, donde el sindicato en la región siempre

De la Rosa: "Esta firma es una buena noticia, debe ser el primer paso para intentar cambiar el signo de lo que hasta ahora ha sido el agua, y solucionar los problemas de muchos de los municipios de Castilla-La Mancha"

se ha mantenido en el 'no' rotundo". **LEER MÁS**

ACTUAR

es esencial

PASE LO QUE PASE



**comisiones obreras
de Castilla-La Mancha**

14º Encuentro regional de Salud Laboral CCOO CLM

El próximo 17 de diciembre, a partir de las 10.30 horas, tendrá lugar el 14º Encuentro regional de Salud Laboral de CCOO CLM con el título "Afrontando el futuro".

10.30 h. Inauguración
Paco de la Rosa Castillo. Secretario General de CCOO CLM.

Jesús Fernández Sanz. Consejero de Sanidad JCCM.

Raquel Payo Puebla. Secretaria de Política Institucional y Salud Laboral CCOO CLM.

11.00 h. La utilización de test como herramienta preventiva
María Victoria Ramírez Rodríguez. Coordinadora médica ITEM Prevención.

11.30 h. "COVID-19 y ámbito laboral". Montserrat García Gómez. Jefa de Área de Salud Laboral en Ministerio de Sanidad y Política Social.

12.00 h La actividad inspectora en el momento actual de pandemia
Juan Díaz Rokiski. Director territorial Inspección de Trabajo y Seguridad Social CLM.

12.30 h. La salud laboral en tiempos de coronavirus. Pedro J. Linares Rodríguez. Secretario confederal de Salud Laboral CCOO.

14º Encuentro regional Salud Laboral CCOO CLM

Afrontando el futuro

Foro de secciones sindicales

10.30 h. Inauguración

Jesús Fernández Sanz. Consejero de Sanidad JCCM.
Paco de la Rosa Castillo. Secretario General de CCOO CLM.
Raquel Payo Puebla. Secretaria de Política Institucional y Salud Laboral CCOO CLM.

11.00 h. La utilización de test como herramienta preventiva

María Victoria Ramírez Rodríguez. Coordinadora médica ITEM Prevención.

11.30 h. COVID-19 y ámbito laboral

Montserrat García Gómez. Jefa de Área de Salud Laboral en Ministerio de Sanidad y Política Social.

12.00 h La actividad inspectora en el momento actual de pandemia

Juan Díaz Rokiski. Director territorial Inspección de Trabajo y Seguridad Social CLM.

12.30 h. La salud laboral en tiempos de coronavirus

Pedro J. Linares Rodríguez. Secretario confederal de Salud Laboral CCOO.

17 diciembre 2020
10.30 horas



JORNADA ON-LINE
Inscríbete en
www.castillalamancha.ccoo.es

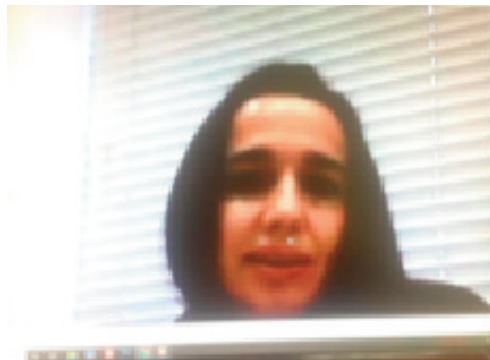


#TrabajoSeguro

“Es primordial una negociación colectiva y un diálogo social con perspectiva de género para poder avanzar en igualdad”

Para Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha la igualdad de género es uno de los ejes centrales de la acción sindical. Es ineludible incorporar la perspectiva de género en cada una de las acciones que lleva a cabo el sindicato, en la negociación de los convenios colectivos y en el diálogo social si queremos seguir dando pasos hacia la tan reivindicada igualdad real y efectiva.

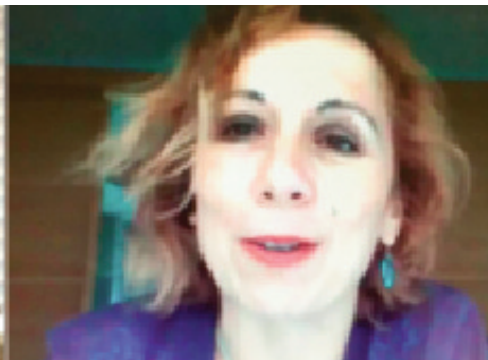
Dentro de las acciones formativas que el sindicato está llevando a cabo para cualificar la acción sindical, el pasado viernes tuvo lugar una jornada on-line sobre "Negociación colectiva y diálogo social con perspectiva de género" con las intervenciones de Rosario Martínez, secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, y de Juana M^a Serrano, profesora titular del Derecho de Trabajo y Seguridad Social de la UCLM y vicedecana de Estudiantes, Extensión Cultural



y Deporte de la Facultad de Talavera de la Reina.

Martínez remarcó la lucha histórica, durante décadas, de las CCOO en defensa de la igualdad, un objetivo prioritario y transversal de la acción del sindicato, cuya actividad ha tenido una especial relevancia en el desarrollo e implementación de políticas en materia de igualdad.

Unas políticas que en el contexto de crisis actual es necesario reforzar para evitar un retroceso en igualdad. Es clave afrontar la crisis económica con dimen-



sión de género para que no se produzca ni un paso atrás en todo lo que llevamos conseguido, tenemos que impedir una regresión en derechos y condiciones laborales y sociales de las trabajadoras y los trabajadores, tenemos que fortalecer el trabajo sindical contra las discriminaciones laborales y para ello contamos con un instrumento fundamental, la negociación colectiva.

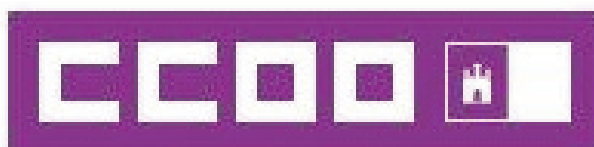
Por su parte, Serrano hizo también hincapié en la necesidad de implementar la perspectiva de género en la acción sindical para atajar

las discriminaciones y desigualdades que a día de hoy siguen sufriendo las mujeres en el mercado laboral: segregación laboral horizontal y vertical, brechas de género, brecha salarial, acoso sexual, etc.

En este sentido, aseveró que “hay que romper con el concepto hegemónico de masculinidad y feminidad que hay en nuestra cultura y que hace que a los hombres se les asignen unas funciones y a las mujeres otras, lo que genera una segregación del trabajo”.

LEER MÁS

#EnClaveVioleta



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOO CLM defiende que los fondos europeos traigan "un cambio radical en nuestra forma de vivir" y no alimenten la especulación

El secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, ha participado este jueves en la jornada 'online' de CCOO Albacete sobre creación de empleo en energías renovables y la eficiencia energética, con un centenar de participantes. Junto a De la Rosa han intervenido la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, Emilio Sáez, vicesalcalde de Albacete y concejal de Economía Productiva, José Manuel Martínez, CEO y Delegado de EIFFAGE en España, y Ginés Moratalla, decano del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Albacete (COIAB), a quienes De la Rosa ha agradecido sus aportaciones para este debate.

Paco de la Rosa ha felicitado a Carmen Juste y CCOO Albacete por organizar unas jornadas que combinan "los elementos perfectos para poder avanzar hacia una economía mejor", con representación de la administración, empresas, profesionales y trabajadores y trabajadoras, y ha subrayado que la pandemia "ha acelerado el proceso" de la transición energética



pendiente, "estamos en encrucijada esencial para el futuro".

En este cambio que está por llegar será clave la gestión de los fondos europeos de reconstrucción, unos fondos que según el dirigente de CCOO Castilla-La Mancha "no pueden ser fuente de financiación para empresas que se dedican a la especulación, deben servir para hacer un cambio radical en nuestra forma de vivir". Es tarea de todos que aprovechar el momento, ha dicho Paco de la Rosa, "no podemos dejar que nuestro tren pase de largo, Albacete debe ser ciudad que capitanee una marcha sin retorno hacia la eficiencia energética en Castilla-La Mancha".

Por su parte, Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete, ha invitado a administraciones, empresas y profesionales a "hablar de construcción y de oportunidades de empleo y emprendimiento, fijar posiciones sobre qué hay que empezar a hacer en Albacete", y ha lanzado la propuesta de "poner en marcha un plan estratégico de varios años que lleve a cabo un conjunto de medidas de ahorro energético", con la sustitución de cubiertas en edificios públicos y privados para hacerlos autosuficientes energéticamente: "Nos hacen falta iniciativas como esta, queremos saber qué proyectos se pueden y deben poner en marcha". **LEER MÁS**

#EsElMomento

CCOO-Toledo intensifica la atención sindical en la logística “para garantizar los derechos laborales ante el crecimiento exponencial del sector”

CCOO-Toledo está reforzando la atención sindical en las empresas logísticas de la provincia ante el incremento de las contrataciones temporales, primero para atender el ‘Black Friday’ y ahora de cara a Navidad.

Ambas campañas, como otros momentos puntuales a lo largo del año, multiplican la actividad y la ocupación del sector, que en la provincia de Toledo mantiene desde hace unos años un crecimiento exponencial, no frenado e incluso potenciado por la pandemia —salvo el paréntesis del estado de alarma, que los ERTE facilitaron superar. Según cálculos del sindicato, la logística emplea ya en la provincia a más de 10.000 personas, que pueden llegar a 15.000 en los picos de máxima actividad.

“Las cifras, claro, son muy inestables, porque la evolución es constante. Y en muchas empresas son difíciles de confirmar. Pero hay otro hecho cierto que, además de su crecimiento constante y sus picos de actividad, caracteriza al sector, y es que gran parte de los ocupados tienen contratos precarios.”

“Calculamos que en la provincia hay unas 3.000 personas que trabajan

prácticamente todo el año en la logística con contratos temporales vía ETT, muchas de ellas rotando entre empresas. Y hay otras tantas que lo hacen durante unas pocas semanas, e incluso sólo unos días, en las campañas puntuales”, explica Enrique Clavero, secretario general de CCOO-FSC de Toledo.

LEER MÁS



COMPROMISO SOCIAL DE CCOO: AGENDA 2030

Jornada on-line
Miércoles 16 de diciembre de 2020
A las 17.00 horas

Con la participación de:

José Luis Arroyo Sánchez
Secretario general CCOO Toledo

Pedro López Argudo
Secretario de Política y Movimientos Sociales CCOO Toledo

Mariano Sanz Lubeiro
Secretario confederal de Medio Ambiente de CCOO

Eva Jiménez Rodríguez
Alianza por el Clima Toledo

ENLACE A LA VIDEOCONFERENCIA
<https://us02web.zoom.us/j/87283424562#success>

INSCRIPCIONES:
mgarcia@cm.ccoo.es
wsp: 690946606



CCOO Toledo celebra el próximo miércoles 16 de diciembre esta jornada sobre el compromiso del sindicato con la Agenda 2030.

En formato-online. A partir de las 17.00 horas

Con la participación de:

José Luis Arroyo Sánchez
Secretario general CCOO Toledo

Pedro López Argudo
Secretario de Política y Movimientos Sociales CCOO Toledo

Mariano Sanz Lubeiro
Secretario confederal de Medio Ambiente de CCOO

Eva Jiménez Rodríguez
Alianza por el Clima Toledo

Inscríbete!!

La Junta de Personal Docente de Ciudad Real denuncia la injusticia cometida con las y los maestros de centros de adultos

La publicación del Decreto 47/2020, de 18 de agosto, sobre el abono del complemento de maestros que imparten enseñanzas de primer ciclo de Educación Secundaria, cuyo objetivo era recoger la reversión de uno de los recortes realizados a dicho profesorado en anteriores legislaturas, se ha traducido en un auténtico canal de discriminación entre maestros y maestras del mismo cuerpo docente y que imparten las mismas enseñanzas.

La Junta de Personal Docente No Universitario de Ciudad Real, integrada por todas las Organizaciones Sindicales con representación en el ámbito de la enseñanza pública de nuestra provincia, denuncia la absurda injusticia cometida por la Consejería de Educación, Cultura y Deportes de Castilla-La Mancha con una parte los maestros y maestras que imparten enseñanzas de educación secundaria.

El motivo del problema radica en que en la citada norma se excluye de la reversión de este recorte a un grupo de docentes de manera explícita, concretamente a los maestros que imparten estas enseñanzas en Centros y Aulas de Personas Adultas (CEPAs y AEPAs) y Centros de Educación Especial, así como a maestros de otros centros, equipos y programas que imparten enseñanzas de educación secundaria como son los maestros de los Equipos de Atención Educativa Hospitalaria y Domiciliaria (EAEHD), maestros de programas de inclusión en Formación Profesional, entre otros.

LEER MÁS

CCOO solicita al Ayuntamiento de San Clemente que se negocie y no se modifique o imponga el calendario laboral de la escuela infantil municipal

Desde el Sector de la Administración Local de la FSC CCOO Cuenca se ha reiterado públicamente lo que ya se expuso en una reunión con el Ayuntamiento en relación al calendario de la escuela infantil municipal de San Clemente, en el sentido de solicitar que no se modifique puntual ni unilateralmente el calendario laboral que ya tienen las trabajadoras de este importante servicio público que cuenta con unos 40 niños y niñas de edades comprendidas entre 0 y 3 años.

Las trabajadoras, en base a este calendario, disfrutan las vacaciones en el mes de agosto cuando se cierra el centro, y no pueden disfrutar en este capítulo de otras condiciones más favorables que cuenta el convenio colectivo de aplicación al resto del personal laboral de este Ayuntamiento. Tampoco disfrutan de los días de asuntos propios que tienen derecho, ni tiempo de descanso diario del "bocadillo", y a cambio, y así lo vienen haciendo desde que se empezó a funcionar la Escuela infantil, hace casi 25 años, no trabajan en los periodos de vacaciones de navidad y semana santa, y tampoco en días no lectivos como por ejemplo este lunes 7 de diciembre, tal y como aparece en el calendario escolar 2020/2021 aprobado por el Consejo Escolar Municipal, del que no forma parte ninguna trabajadora de la Escuela infantil, que tuvo lugar a principios de septiembre, donde se acordó que ni el 13 de noviembre, por ser festivo local, ni el lunes 7 diciembre, se abriesen los centros escolares. **LEER MÁS**

Este servicio de carácter educativo ya cuenta con un calendario, el mismo que se aprueba anualmente para el resto de centros de la comunidad educativa del municipio y que es el calendario escolar que aprueba la Consejería de Educación y Cultura, y que se recoge en una resolución de Alcaldía de diciembre de 2014, que nunca se ha impugnado, donde regulaba los periodos de vacaciones, sin que hasta la fecha se haya aprobado algo distinto.



PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL
machismo

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha


Castilla-La Mancha

in
Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA