



CCOO, UGT, EL GOBIERNO REGIONAL Y CECAM LO HAN PRESENTADO ESTE VIERNES

Plan de Empleo 2021: "Es un plan para las personas, para ayudar a familias"

"Este plan ha sido un ejemplo de diálogo real entre administraciones, patronal y organizaciones sindicales. Hablando se entiende la gente, con posiciones sensatas donde compartimos todos el mismo fin, ayudar a la gente que está en peores condiciones".



"Agentes sociales, políticos y civiles tenemos un frente común: luchar contra las violencias machistas"

Pase lo que pase CC00

Presentación del Plan de Empleo 2021

CCOO, UGT, el Gobierno regional y CECAM han presentado hoy en el Palacio de Fuen-salida el Plan de Empleo 2021.

"Este plan ha sido un ejemplo de diálogo real entre administraciones, patronal y organizaciones sindicales. Hablando se entiende la gente, con posiciones sensatas donde compartimos todos el mismo fin, ayudar a la gente que en peores condiciones está para conseguir la recuperación. Hay además un desempleo estructural que ya estaba antes de la pandemia, que urge reducir, y donde hace falta que acordemos muchas otras políticas activas de empleo", ha afirmado Paco de la Rosa, secretario general CCOO CLM.

Era preciso un plan como este, y necesitaremos nuevas medidas para ayudar a la gente que no tiene ingresos. Tenemos 191.265 desempleados en CLM, 92.800 sin percibir prestaciones, junto a 12.600 per-



sonas en ERTE.

"Es un plan para las personas, para ayudar a familias, por eso es importante que se haga con la dotación suficiente. Que genere contratos de duración suficiente, y que

permitan luego bien otros contratos o bien acceso a prestaciones", ha remarcado De la Rosa.

LEER MÁS

RETOS SOCIALES Y LABORALES DE LA INMIGRACIÓN

9.30. INAUGURACIÓN
Paco de La Rosa Castillo. Secretario general CCOO CLM.
Nuria Berta Chust Martínez. Viceconsejera de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral JCCM.

10.00. REFUGIADOS Y RETOS DE ACOGIDA
Manuel Lorenzo Villar. Responsable de la Delegación de Movimiento por la Paz (MPDL) en Ciudad Real y presidente de la Coordinadora de ONG's CLM.

10.45 MEDIACIÓN LABORAL
Raquel Sáez Montero. Técnica de Empleo Fundación La Merced Migraciones.

11.30. ACTUACIÓN SINDICAL CON TRABAJADORAS DEL HOGAR EXTRANJERAS EN CATALUÑA
Carles Bertrán Bruguera. Director del CITE de CCOO de Cataluña.

12.00 Pausa

12.15. SINDICACIÓN DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR EXTRANJERAS EN CATALUÑA
Fany Galeas. Responsable del ámbito de trabajadoras del hogar de Comisiones Obreras de Cataluña.

12.45. SITUACIÓN DE LAS PERSONAS TEMPORERAS EN CAMPANAS AGRÍCOLAS EN CLM
Cheikhou Cisse. Mediador intercultural de Medicusmundi Sur.

13.30 EXPERIENCIAS

14.15 CLAUSURA
Hassen Rejbi. Técnico de la Secretaría de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM.

Moderadora: Carolina Vidal López. Secretaria Regional de Acción Sindical y Formación Sindical CCOO CLM.
Coordina: Hassen Rejbi. Técnico de la Secretaría de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM.

28 DE MAYO DE 2021
9.30-14.30 horas
TOLEDO
Escuela de Administración Regional
C/ Río Cabriel, s/n

INSCRIPCIONES EN
www.castillalamancha.ccoo.es

Castilla-La Mancha
GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SEPE
CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

9.30. INAUGURACIÓN

Paco de La Rosa Castillo. Secretario general CCOO CLM.
Nuria Berta Chust Martínez. Viceconsejera de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral JCCM.

10.00. REFUGIADOS Y RETOS DE ACOGIDA

Manuel Lorenzo Villar. Responsable de la Delegación de Movimiento por la Paz (MPDL) en Ciudad Real y presidente de la Coordinadora de ONG's CLM.

10.45 MEDIACIÓN LABORAL

Raquel Sáez Montero. Técnica de Empleo Fundación La Merced Migraciones.

11.30. ACTUACIÓN SINDICAL CON TRABAJADORAS DEL HOGAR EXTRANJERAS EN CATALUÑA

Carles Bertrán Bruguera. Director del CITE de CCOO de Cataluña.

12.00 Pausa

12.15. SINDICACIÓN DE LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR EXTRANJERAS EN CATALUÑA

Fany Galeas. Responsable del ámbito de trabajadoras del hogar de Comisiones Obreras de Cataluña.

12.45. SITUACIÓN DE LAS PERSONAS TEMPORERAS EN CAMPANAS AGRÍCOLAS EN CLM

Cheikhou Cisse. Mediador intercultural de Medicusmundi Sur.

13.30 EXPERIENCIAS

14.15 CLAUSURA

Hassen Rejbi. Técnico de la Secretaría de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM.

INSCRÍBETE AQUÍ

"Agentes sociales, políticos y civiles tenemos un frente común: luchar contra las violencias machistas"

Esta semana hemos conocido la estadística de Violencia Doméstica y Violencia de Género del año 2020, que publica anualmente el Instituto Nacional de Estadística, que recoge que el número de mujeres víctimas de violencia de género a nivel nacional disminuyó un 8,4%, bajando de 31.286 a 29.215, mientras que en Castilla-La Mancha ha sufrido una disminución de un 10,8% con 1.501 víctimas registradas.

En cambio, sí que aumentan las cifras en el caso de la violencia doméstica, a nivel nacional hablamos de un aumento de un 8,2%, casi tres puntos porcentuales por encima de la región, donde se incrementa en un 5,4% los casos desde el año 2019 al 2020, pasando de 386 casos a 407 en total, aumentando un 2,5% en el caso de los hombres y un 7,3% en el caso de las mujeres.

Pese al descenso de algunos de los indicadores de violencia machista, para CCOO CLM son datos "claramente negativos, especialmente teniendo en cuenta que casi la mitad de los casos se dan en personas más jóvenes, de entre 30 y 44 años", afirma Rosario Martínez, secretaria regional de Mujeres e Igualdad del sindicato.

La pandemia y la situación de confinamiento, sumado a la crisis económica, laboral, social y sanitaria, ha sido "un caldo de cultivo propicio" para que en muchos casos se produzca un aumento en el riesgo para las mujeres. En este sentido, la secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM afirma que aumentaron considerablemente las demandas de ayuda por estas violencias, teniendo que habilitarse en la región incluso un recurso extraordinario para mujeres víctimas de violencia de género.



Cuando hablamos de violencias machistas, también tenemos que hacerlo de las violencias económicas y patrimoniales, mucho más cotidianas y numerosas de lo que pudiera parecer, pese a que sus efectos son menos visibles y evidentes que los dejados por las violencias física y/o sexual y que no solamente se ejercen en el ámbito familiar, también en el espacio laboral, viéndose, este año de crisis, aumentada su exposición y riesgo.

Las violencias machistas también evolucionan, -del mismo modo que lo hace la sociedad, la tecnología o las nuevas formas en las que nos relacionamos-, y tienen múltiples formas de manifestarse, por lo que "necesitamos estar atentos a esta evolución, implicándonos de manera individual, y de manera colectiva, no silenciando, no ocultando y denunciando cada una de las situaciones que conozcamos.

LEER MÁS

El sindicato mantiene su firme compromiso en favorecer la construcción de un modelo de sociedad basado en los pilares de la igualdad, libre de violencias sexistas, con una visión integral que implique al conjunto de la sociedad y favorezca el cambio social, cultural y educativo necesario.

#VivasLibresUnidas

“La tendencia al alza de los precios reafirma la necesidad de mejorar el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras”

Abril nos deja una nueva subida de los precios en Castilla-La Mancha, la comunidad autónoma del país con el mayor incremento. Una subida que un mes más supone un lastre para las economías familiares, especialmente las que viven momentos más duros, y que supone un obstáculo añadido a la recuperación de las personas.

En este sentido, el sindicato insiste en la necesidad de mejorar las condiciones de vida de las personas si queremos que haya una recuperación sólida. En este sentido, hay que incrementar el Salario Mínimo Interprofesional, mantener los ERTE y mejorar la accesibilidad de las familias al Ingreso Mínimo Vital, flexibilizando los requisitos de acceso al mismo.

Asimismo, hay que darle un impulso a la negociación colectiva, afirma Carolina Vidal, secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM. Mejorar las condiciones de vida de las personas pasa por mejorar sus condiciones de trabajo y sus salarios a través de una herramienta fundamental como es la negociación colectiva. La tendencia al alza de los precios rea-



firma la necesidad de mejorar el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras y de las personas pensionistas, con salarios y pensiones decentes que les permitan vivir con dignidad.

Según los datos publicados hoy por el Instituto Nacional de Estadística (INE) en nuestra comunidad autónoma la tasa de variación anual del Índice de Precios de Consumo ha sido del 2,8% en el mes de abril, 1,2 puntos por enci-

ma a la registrada en marzo.

La tasa anual del IPC ha aumentado en todas las comunidades autónomas en el mes de abril con respecto a marzo, siendo Castilla-La Mancha la región donde se ha registrado un mayor incremento.

La variación mensual tanto en la región como en el conjunto del país ha sido del 1,2%. **LEER MÁS**

El anuncio muestra una mano sosteniendo un smartphone con la app de CCOO instalada. La pantalla del teléfono muestra el logo de CCOO y el texto 'confederación sindical de comisiones obreras'. A la izquierda, se dice 'Escanea el código QR' con un código QR debajo. A la derecha, el texto 'Entérate de todas las noticias de tu sindicato' está sobre un fondo verde borroso. En la esquina inferior derecha, un triángulo rojo contiene el texto 'DESCARGA LA APP'. En la esquina inferior izquierda, hay logos para 'Download on the App Store' y 'GET IT ON Google Play'.

Geacam: “Confirmados los recortes, confirmadas las huelgas”

Los sindicatos CCOO y UGT han ratificado la convocatoria de huelgas en Geacam, el lunes 24 de mayo en la provincia de Guadalajara, el miércoles 26 en Albacete y Ciudad Real y el viernes 28, en Cuenca y Toledo; y han llamado a la plantilla a secundarlas de forma unánime.

Los recortes no nos dejan otro camino. Confirmados los recortes, confirmadas las huelgas”, subrayaron los responsables de CCOO y UGT en Geacam, Manuel Amores y Rosario Madrigal, durante la concentración de trabajadores de la empresa pública de gestión medioambiental que tuvo lugar este miércoles ante el edificio de Servicios Múltiples del Gobierno de



CLM en Ciudad Real.

Esta es una de las provincias de CLM donde Geacam mantiene más interinos, “la que más está sufriendo que no salgan las tasas de reposición. Hay cerca de 40 plazas solo en esta provincia que no tienen titular, en retenes como Navas de Estena, Retuerta de

Bullaque, Solana del Pino o Fuenca-liente”, denunciaron los sindicatos durante la concentración de, con la que concluye la primera fase de las movilizaciones que han llevado a cabo desde el pasado día 3 en las cinco provincias de la región.

LEER MÁS

El grupo cárnico Mafrivasa-Ruiz Arroyo acumula más de 700.000 euros de deudas salariales y todos los trabajadores piden la resolución de sus contratos

El grupo de empresas Matadero Frigorífico de Valmojado SA y Productos Cárnicos Ruiz Arroyo SL acumula más de 700.000 euros de deudas salariales con sus 26 trabajadores, todos los cuales han presentado ya a través de CCOO las correspondientes demandas de cantidad y han solicitado la resolución de sus contratos.

CCOO ha ganado ya las nueve primeras demandas, que suman más de 250.000 euros, incluyendo deudas salariales e indemnizaciones, y aún tiene pendientes de juicio otras 17 en base a los mismos hechos y fundamentos jurídicos.

Las sentencias también declaran resueltos los contratos, dado que hace meses

que la empresa no da ocupación efectiva a sus trabajadores, tal y como ya constató en noviembre de 2020 la Inspección de Trabajo. Y desde el pasado mes de febrero, la inactividad es total porque la delegación de Sanidad de Toledo ordenó el cierre del centro de trabajo, compartido por ambas empresas, por incumplir los requisitos sanitarios requeridos en la elaboración de productos cárnicos.

El grupo de empresas -así declarado en las sentencias judiciales-, también ha dejado de pagar a la Seguridad Social, que ya ha emprendido embargos para tratar de cobrar las deudas.

LEER MÁS

CCOO ha ganado ya las nueve primeras demandas, que suman más de 250.000 euros, incluyendo deudas salariales e indemnizaciones, y aún tiene pendientes de juicio otras 17 en base a los mismos hechos y fundamentos jurídicos.

CCOO y UGT Albacete se movilizan para evitar los drásticos recortes planteados por las patronales del sector de la limpieza y la ayuda a domicilio

Ante la ruptura de las negociaciones del convenio de la limpieza en Albacete, y tras una propuesta que apunta a la precariedad a la que se verán abocadas muchas personas trabajadoras, mayoritariamente mujeres que se ganaban la vida en el sector de la limpieza o ayuda a domicilio, los sindicatos CCOO y UGT Albacete han celebrado esta semana un acto informativo y de protesta en el Mercado de los Invasores de Albacete.

Durante aproximadamente una hora, cerca de una veintena de personas han iniciado una campaña informativa distribuyendo panfletos para poner en conocimiento de la ciudadanía, lo que esta pasando en el sector de la limpieza y de la ayuda a domicilio de la provincia de Albacete. La secretaria pro-

vincial de Construcción y Servicios de CCOO Albacete, Gloria Lozoya, ha mostrado su preocupación sobre el futuro de estas personas trabajadoras porque muchas economías familiares se van a ver perjudicadas por la rebaja de derechos laborales y salariales plante-

ada en el nuevo convenio por parte de las patronales del sector. “Es por ello, por lo que los sindicatos decidimos romper las negociaciones e iniciar las movilizaciones, y no descartamos la convocatoria de una huelga en el sector”. **LEER MÁS**



CCOO Albacete se moviliza por el mantenimiento del empleo del personal de Servicios Auxiliares y Atención al cliente en Renfe



Este lunes los trabajadores y trabajadoras de Renfe se han manifestado en una concentración convocada por el sector ferroviario de CCOO para exigir la subrogación de la totalidad de la

plantilla de los servicios en tierra y atención al cliente, por parte de Logirail.

El responsable del sector ferroviario

de CCOO en Albacete, Gonzalo Aparicio López, ha denunciado que desde que el Grupo Renfe anunciara la posibilidad del trasvase de las cargas de trabajo de la actividad de los servicios en tierra y servicios auxiliares y de atención al cliente a Logirail SME S.A., CCOO no ha cesado en demandar la necesidad de garantizar en ese proceso el mantenimiento de los puestos de trabajo, además de las condiciones laborales y retributivas de las trabajadoras y los trabajadores afectados, apostando por el empleo público siempre que no conlleve precarización.

LEER MÁS

CCOO reclama al Sescam “voluntad y diligencia” para resolver con urgencia los problemas que arrastra la plantilla

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM reclama al Sescam “voluntad y diligencia” para acometer y resolver con urgencia los problemas de empleo y condiciones laborales que arrastran los profesionales sanitarios del servicio público de salud.



dientes; en especial la carrera profesional, que lleva años bloqueada.”

“La normativa actual data del periodo predemocrático. Es necesaria una reordenación integral, un modelo de clasificación profesional, equiparar funciones y homogeneizar competencias.

Así se lo planteó la secretaria general de CCOO-FSS CLM, Chelo Cuadra, al director general de Recursos Humanos del SESCAM, Íñigo Cortázar, en la reunión que mantuvieron el pasado viernes y en la que Cuadra le trasladó las preocupaciones y reivindicaciones de la federación de Sanidad de CCOO CLM, expresadas en su IX Congreso celebrado el pasado 27 de abril.

“Ha sido la primera reunión con la Administración tras este congreso; en

la que hemos trasladado las demandas del sindicato y de sus afiliados/as. Ha llegado el momento de volver a las mesas de negociación para abordar la recuperación de derechos del personal estatutario que aún quedan pen-

Entendemos que somos la Administración y los sindicatos los que tenemos que negociar y acordar la regulación de la carrera profesional, tanto del personal fijo como de los internos.

LEER MÁS

El sindicato urge la actualización de baremación de la bolsa de trabajo temporal; insta a abordar de una vez la regulación de la carrera profesional y pide información sobre plazas previstos para resolver el concurso de traslados y fechas para la celebración de las oposiciones



ACTUAR

es esencial

PASE LO QUE PASE

CCOO



CCOO-Servicios rechaza la decisión del Ayto de Talavera de habilitar el sábado 15 de mayo para abrir el comercio

El Pleno del Ayuntamiento de Talavera de la Reina ha decidido aprobar la solicitud realizada por una asociación de Supermercados de Castilla-La Mancha, así como otras asociaciones empresariales, de modificar un festivo de apertura de esta localidad, el previsto para el domingo 5 de septiembre, pasando a poder abrir sus establecimientos el próximo sábado, 15 de mayo, sin tener en cuenta las alegaciones presentadas por este sindicato, mostrando nuestra desaprobación.

No entendemos que haya causa suficiente para dicho cambio. Tal y como nos ha demostrado la experiencia durante toda la crisis sanitaria, el hecho de que el comercio permanezca dos días seguidos cerrado, en este caso el sábado 15 y el domingo 16 de mayo, no produce desabastecimiento en la población.

Sin embargo, la apertura de los comercios el sábado 15 sí impide a los trabajadores y las trabajadoras del sector en Talavera de la Reina disfrutar de dos días seguidos de descanso; ocasión que se les presenta muy pocas veces a lo largo de todo el año y que en esta oportunidad coincide además con las fiestas patronales de la ciudad.

Por otro lado, nos parece una temeridad ampliar en estos momentos la apertura del comercio, y por tanto la posibilidad de contagios del COVID-19, simplemente para beneficiar a un escaso número de establecimientos de más de 300 m2, que son los únicos favorecidos por el cambio aprobado por el Ayuntamiento de Talavera.

LEER MÁS

Delegados y delegadas del sector postal denuncian la pérdida de un 23% plantilla en la provincia de Toledo



Delegados y delegadas de CCOO y UGT en Correos en Toledo se han concentrado esta semana en la plaza de Zocodover de la capital regional para denunciar ante la opinión pública la privatización encubierta y el desmantelamiento que está sufriendo el servicio público postal.

El pasado 19 de abril la concentración de ambos sindicatos en Albacete daba el pistoletazo de salida a un calendario de protestas por todo el país que hoy ha llegado a Toledo, ciudad en la que los delegados y delegadas han criticado duramente los intentos de “desguazar” la mayor empresa pública del país, recortando la plantilla, acabando con miles de puestos de reparto rural, cerrando oficinas y llevando a la empresa a pérdidas.

Paloma Rodríguez, delegada sindical de CCOO en Correos en la provincia de Toledo, ponía de manifiesto que esta concentración tiene por objetivo “decir no al desmantelamiento de Correos; no al desprestigio de un servicio público; no a que se vendan los inmuebles de Corre-

os... También para exigir que se negocie con los sindicatos un modelo de empresa moderna y actual, redefiniéndose el modelo postal que queremos y concretando un plan de inversión”. Demanda igualmente que Correos participe en los fondos europeos con el fin de que siga siendo una empresa vertebradora y de cohesión social.

A nivel nacional –apuntaba– en el año 2020 se han perdido 3.000 puestos de trabajo en Correos, 10 puestos en Toledo capital. “Nunca he conocido una situación de no contratación como la que estamos viviendo actualmente”.

Ambos sindicatos ponen de manifiesto la nefasta gestión del actual presidente de Correos, Juan Manuel Serrano. Así, frente al resto de operadores europeos –para los que la pandemia ha supuesto un fuerte crecimiento económico por el auge del comercio digital–, en España Correos tiene una previsión de pérdidas económicas y de empleo.

LEER MÁS

