

EL PODER
DE LAS MUJERES

PODER
QUE CONSTRUYE

8M2026 CCOO

CCOO alza la voz contra todas las violencias que persiguen a las mujeres



8M



MANIFIESTO

8M2026

EL PODER DE LAS MUJERES

PODER QUE
CONSTRUYE

El 8 de marzo es el día en que las mujeres de todo el mundo juntamos nuestras voces para felicitarnos por los logros conseguidos y reivindicar con energía que **los derechos de las mujeres no tienen fronteras y no son negociables.**

El feminismo de CCOO es internacionalista y por ello reivindicamos los derechos y el poder de todas las mujeres del mundo, todos los días del año. Porque nosotras somos las que sostenemos la vida, las que cuidamos, las que producimos, las que investigamos, las que enseñamos, las que construimos, las que transformamos. Y lo hacemos con poder: el poder de la palabra, de la unidad, de la conciencia, de la lucha, del sindicalismo feminista, de la organización y de la negociación colectiva.

Las sindicalistas de CCOO alzamos la voz para reivindicar el poder de las mujeres como un poder transformador, un poder que cambia las condiciones laborales, los modelos familiares, los centros de trabajo, las relaciones sociales e instituciones y la sociedad entera.

Ese poder de las mujeres es el que cambia las cosas y resiste ante el avance reaccionario. El poder de las mujeres se alza frente al poder coercitivo de quienes pretenden retroceder imponiendo sin vergüenza su programa autoritario. Unas derechas que atacan el feminismo porque saben que ahí está su dique de contención. **Frente a su odio, nuestra alegría. Frente a su destrucción, nuestro poder constructivo.** Porque no vamos a dar un paso atrás y vamos a poder seguir decidiendo sobre nuestros cuerpos, nuestro tiempo y nuestros empleos y trabajo y, en definitiva, sobre nuestras vidas.

Desde CCOO reivindicamos ese poder de las mujeres, de las mayores que abrieron camino y de las jóvenes que siguen abriéndolo, para enfrentarse colectiva y sororamente al miedo y construir redes de apoyo donde antes había silencio. **De las precarias, las migrantes, las trabajadoras de todos los sectores,** las que pelean por subsistir en la economía sumergida, las que no están en el empleo porque se ven obligadas a cuidar, las madres y las no madres, las abuelas... Las mujeres tenemos el poder de sacar adelante a las familias, defender la igualdad en los centros de trabajo, abrir paso a nuevas generaciones libres de violencias y de desigualdad.

Desde CCOO apostamos por ese poder ejercido con un estilo propio y otras formas. Ese es el poder que nuestra sociedad necesita para conseguir una democracia plena donde exista la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y se acabe con las brechas salariales, la violencia de género y la violencia sexual, el acoso, la precariedad que castiga a las mujeres e invisibiliza los cuidados... Tejiendo de modo constructivo propuestas de mejoras para las vidas de todas y todos y, sobre todo, de las personas más vulnerables.

Frente a las múltiples desigualdades y las violencias machistas, desde CCOO respondemos construyendo acción sindical, con propuestas y protocolos (entre ellos los protocolos de acoso sexual y por razón de sexo y los protocolos frente a la LGTBIfobia) con negociación de convenios, acuerdos y planes de igualdad y con movilización.

Las sindicalistas somos parte esencial del mundo del trabajo, del movimiento sindical y de la defensa de los derechos laborales y sociales. Nuestro poder nace de la organización, la unión, el trabajo cotidiano desde el feminismo sindical y la lucha colectiva.

Las mujeres somos motor de cambio social y exigimos políticas públicas que garanticen condiciones dignas para todas las mujeres trabajadoras (porque todas los somos) y políticas laborales para todas las empleadas que aseguren empleo estable, salarios justos, planes de igualdad efectivos, protección frente al acoso sexual y por razón de sexo, y una organización social de los cuidados que deje de recaer mayoritariamente sobre nosotras.

Este 8 de marzo tomamos las calles para recordar que el poder de las mujeres está en marcha en todos los espacios y que seguiremos ocupando todos y cada uno de los rincones que también nos pertenecen y nos han sido negados hasta acabar con las desigualdades, violencias y exclusiones, empezando por unirnos a otras mujeres en las manifestaciones y concentraciones que convoque el movimiento feminista en el Estado español, a las que animamos a asistir a toda nuestra afiliación.

#8M2026

#FeminismoSindical

#PoderDeLasMujeres

#PoderQueConstruye



8 DE MARZO



CCOO alza la voz contra las violencias que persiguen a las mujeres en la esfera pública y privada

Como cada año CCOO ha realizado en Castilla-La Mancha diferentes actos para conmemorar el 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer, para reivindicar el poder de las mujeres, un poder que construye, como dice el lema elegido este año por el sindicato

La Filmoteca de Albacete ha acogido esta mañana el acto regional de CCOO por el Día Internacional de la Mujer. Un coloquio que bajo el título “Menos likes al odio: Mujeres frente a la violencia digital” ha servido para reivindicar la presencia de las mujeres en el espacio público y político, y su libertad para crear contenidos, defender sus derechos y generar opinión, sin tener que soportar por ello ningún tipo de violencia, acoso o amenazas.

La secretaria regional de Igualdad, Mujer y Juventud, Ana Villaseñor, ha indicado que con este acto se quiere alzar la voz contra la violencia que atraviesa tanto la esfera pública como privada de las mujeres y evidenciarlas para poder así resolverlas y ver la manera de atajarla entre todas.

Junto a la secretaria provincial de Igualdad, María Olivas, y las periodistas Elena Reines y Mara Mariño, participantes en el coloquio, la secretaria regional de Igualdad ha abogado por poner coto a las redes sociales porque es inadmisibles que no existan meca-

nismos de moderación. “Las compañeras que hoy nos acompañan han sufrido acoso y cuando lo han denunciado la respuesta de Instagram ha sido que no pasa nada y que no se está incumpliendo ninguna normativa de la aplicación. Los gobiernos tienen que poner normas para frenar a los cuatros ricos que quieren gobernar el mundo”.

Sobre esta cuestión, Elena Reines ha apuntado que detrás de cada cuenta debería haber un DNI, y ha recordado que cuando estaba la derecha les resultaba muy fácil localizar, por ejemplo, a humoristas a los que acusaban de hacer apología del terrorismo. Y sin embargo, ahora, pese a que Telegram, que es donde se gestan todas las campañas de odio, está relaciona-

do con un número y el número está relacionado con el nombre del dueño, parece que es imposible dar con los autores”.

Por su parte, Mara Mariño ha subrayado que lo que ahora sucede en el entorno digital no es ni más ni menos que un reflejo de lo que ya está pasando fuera de las pantallas. “Es simplemente una prolongación de una violencia machista que ya existe y que ha encontrado hueco en estas plataformas. El mensaje que queremos trasladar hoy aquí es que hay que construir una cultura de consentimiento digital que nos permita estar en redes sociales en igualdad de condiciones. Y eso pasa porque las mujeres no seamos cosificadas, no seamos silenciadas y no seamos expulsadas”. **LEER MÁS**



8 DE MARZO

CCOO Ciudad Real reivindica una política integral de cuidados y salarios y empleos dignos para las mujeres



CCOO y UGT Ciudad Real han hecho este jueves un llamamiento a la clase trabajadora y a la ciudadanía en general para que sumen sus voces y se unan a la celebración del 8M. Ambos sindicatos han llevado a cabo en los Jardines del Prado una exposición con carteles de algunos de los bulos que la ultraderecha intenta difundir entre la sociedad y que ponen en peligro los logros conseguidos. Afirmaciones como “El feminismo ya no es necesario, ni machismo ni feminismo: igualdad” “Los hombres y las mujeres ya cobran lo mismo: a igual trabajo igual salario”, o “La violencia no tiene género, las mujeres también pegan y asesinan”

La secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, ha reivindicado la figura de las mujeres que han luchado por los avances conseguidos, y ha puesto la mirada en todas las mujeres que cada día sufren violencia y que son víctimas de genocidio. “Queremos reivindicar la memoria de todas las mujeres que estuvieron antes peleando por los derechos que tenemos en la actualidad. El poder de las mujeres transforma, en estos momentos defender la democracia y el estado de bienestar cobra más sentido que nunca. Hoy, queremos poner la vista en las mujeres que sufren fuera de nuestras fronteras, en las mujeres de Gaza, las mujeres iraníes, las mujeres afganas... en tantas y tantas mujeres, niñas y niños que sufren violencia, genocidio.

El poder de las mujeres transforma, “como un dique de contención de las políticas y discursos de la extrema derecha” y lo decimos alto y claro “las mujeres no vamos a dar ni un paso atrás, queremos decidir sobre nuestras vidas, nuestros empleos”. A día de hoy las mujeres seguimos cobrando menos que los hombres, sufrimos más parcialidad, más precariedad laboral, más paro, y cuidamos más de nuestros familiares. Y todo esto es fruto de unas desigualdades estructurales que deben corregirse. Desde aquí, reivindicamos una política integral de cuidados, salarios dignos y empleos decentes para las mujeres”.



8 DE MARZO

CCOO Cuenca entrega sus reconocimientos a mujeres con motivo del 8M



CCOO Cuenca ha entregado este jueves por la tarde sus reconocimientos a “Mujeres, voces imprescindibles” en un acto organizado por el 8 de Marzo, celebrado en el salón de actos de la residencia universitaria Alonso de Ojeda

Conductoras de autobús, las auxiliares de ayuda a domicilio del Ayuntamiento de Cuenca y el Comité de Mahle han sido homenajeadas por su ejemplo y desempeño, señala Eva M^a Moreno, secretaria de Mujer, LGTBI y Políticas Sociales de CCOO Cuenca.

El acto ha contado con la intervención de Sara Moreno, jefa de la unidad contra la violencia sobre la mujer de la subdelegación del gobierno en Cuenca.

Además la asociación de mujeres musulmanas de Cuenca (AMMC) ha leído un manifiesto.



CCOO Cuenca reafirma su compromiso por la igualdad y los derechos de las mujeres y reivindica el poder de las mujeres, de las mayores que abrieron camino y de las jóvenes que siguen abriéndolo, para enfrentarse colectiva y sororamente al miedo y construir redes de apoyo donde antes había silencio. De las precarias, las migrantes, las trabajadoras de todos los sectores, las que pelean por subsistir en la economía sumergida, las que no están en el empleo porque se ven obligadas a cuidar, las madres y las no madres, las abuelas... Las mujeres tenemos el poder de sacar adelante a las familias, defender la igualdad en los centros de trabajo, abrir paso a nuevas generaciones libres de violencias y de desigualdad.



8 DE MARZO

CCOO Guadalajara pone el foco este 8M en la lucha de las mujeres por el acceso y el derecho a la vivienda



Este jueves ha tenido lugar el acto sindical organizado por CCOO de Guadalajara para conmemorar el 8 de marzo Día Internacional de la Mujer, con la proyección del documental “Dónde vamos a vivir. Mujeres contra el desahucio” dirigido por la periodista y documentalista Georgina Cisquella.

En la atención a los medios de comunicación antes del inicio, Teresa Sánchez, secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO Guadalajara, ha señalado que una de las luchas de las mujeres es por el acceso a la vivienda. “Las mujeres sufren una mayor precariedad laboral, más parcialidad, son quienes sostienen los cuidados no remunerados y esto dificulta el poder acceder a una vivienda”. Por ello, ha exigido a los poderes públicos un control efectivo de los precios del alquiler, un parque público de vivienda suficiente y accesible, prohibición de desahucios si no hay una alternativa habitacional, y protección específica para las víctimas de violencia de género, condena-

das en muchos casos a convivir con su agresor”.

Asimismo, ha hecho un llamamiento al conjunto de la ciudadanía a participar este 8M en la manifestación que saldrá a las 12.00 horas desde la plaza Constitución.

Por su parte, la directora del docu-

mental ha señalado que “el problema de la vivienda afecta de manera particular a las mujeres, que tienen trabajos precarios, mujeres separadas, mujeres migrantes, mujeres que sufren violencia”, así como que las mujeres “tienen un papel protagonista en el acceso y defensa del derecho a la vivienda”



8 DE MARZO

CCOO Toledo conmemora el 8M recordando la lucha histórica y contribución del sindicato por la igualdad y los derechos de las mujeres



“Voces de mujeres, historias que transforman”, Comisiones Obreras de Toledo conmemora el 8 de Marzo, Día Internacional de las Mujeres, con una tertulia en la que se ha recordado y puesto en valor el trabajo, la lucha histórica y la contribución de este sindicato para lograr la igualdad y avanzar en derechos para las mujeres.

Este jueves ha tenido lugar en la sede del sindicato una tertulia en la que han intervenido Mayte García, secretaria de Organización, Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO Toledo, Ana Villaseñor, secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM, Mariví Condado y Kika López, quienes fue-

ron las primeras mujeres que ocuparon las secretarías de Mujer de CCOO CLM y CCOO Toledo, -de las primeras que se crearon en España-, y quienes han reivindicado la contribución histórica de este sindicato a los avances que se han conseguido en derechos para las mujeres y en igualdad.

“CCOO queremos reconocer las voces de mujeres sindicalistas que nos precedieron en la lucha feminista, que pelearon y conquistaron derechos sociales, civiles y laborales, costó mucho conseguirlos y tenemos que seguir trabajando para consolidarlos”, ha subrayado la secretaria de Organización, Mujer y Políticas LGTBI de CCOO Toledo. Y más ante la amenaza de los partidos de la ultraderecha, que “pueden quitarnos los avances de un plumazo”. Por ello, ha hecho un llamamiento al conjunto de la ciudadanía a participar este domingo en la manifestación convocada por la Plataforma 8M, que saldrá a las 12.00 horas desde la Vega.



En esta misma línea, la secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM ha afirmado que es importante que este 8M “salgamos todos y todas a posicionarnos en favor de la igualdad, porque una sociedad igualitaria beneficia a todas las personas”. Asimismo, ha recordado que las “mujeres estamos peor en muchas esferas de la vida y tenemos que seguir trabajando, peleando y consolidando derechos laborales y sociales para poder vivir una vida plena e igualitaria”.

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRA WEB ••••• www.castillalamancha.ccoo.es

TRABAJO AUTÓNOMO

CCOO suscribe la II Estrategia de Impulso al Trabajo Autónomo para afrontar los nuevos desafíos del colectivo

Entre ellos el secretario general del sindicato, Javier Ortega, ha destacado la inestabilidad en los ingresos, las dificultades de financiación, el relevo generacional, la siniestralidad, la triple transición energética digital y demográfica, la conciliación y la desigualdad de género



CCOO, junto a UGT, CECAM y las principales organizaciones de autónomos, ha firmado este viernes la II Estrategia de impulso al trabajo autónomo que contará con una dotación de 100 millones de euros con horizonte 2030. Contempla 6 ejes estratégicos que abordarán las principales necesidades del colectivo.

Durante el acto de firma, el secretario general de CCOO Castilla – La Mancha, Javier Ortega, ha resaltado la gran importancia de las personas autónomas para el tejido económico y social

de la región, “con un especial impacto en el medio rural”

La I Estrategia, decía, sirvió para avanzar en materia de formación, protección social y contra el fraude, “pero persisten o aparecen nuevos desafíos a los que debe hacer frente esta II Estrategia” La que hoy se ha rubricado debe servir para reforzar el compromiso institucional y social con un modelo productivo más justo, sólido y sostenible.

En la semana del 8 de marzo, ha dicho,

“es nuestra obligación reclamar la incorporación de la perspectiva de género de forma transversal también a las políticas de emprendimiento, combatiendo la brecha de ingresos, la sobrecarga de cuidados y las dificultades de conciliación que afectan más a las autónomas” Garantizar la estabilidad de los proyectos, y ayudar a consolidarlos, será de vital importancia junto al relevo generacional “para que no se pierdan negocios que funcionan” Prioritario debe ser, según Ortega, la salud laboral y la reducción de la siniestralidad. **LEER MÁS**



PERSONAS BECARIAS



CCOO CLM celebra la creación del buzón de las personas becarias

Desde CCOO Castilla-La Mancha valoramos positivamente la creación del Buzón del Falso Becario.

Durante años hemos denunciado que muchas prácticas no laborales encubren auténticas relaciones laborales, utilizando a jóvenes como mano de obra barata y sin derechos.

Este instrumento puede convertirse en una herramienta útil para aflorar situaciones de fraude y proteger a quienes están iniciando su carrera profesional. Las prácticas deben ser formativas, no una vía para sustituir empleo estable y reducir costes empresariales.

Tras su presentación en la sede del Ministerio de Juventud e Infancia, la secretaria de mujeres, igualdad y juventud de CCOO Castilla – La Mancha, Ana Villaseñor, ha expresado que “desde hace demasiado tiempo, las prácticas han funcionado en una especie de ley de la selva laboral, donde los más vulnerables —la juventud— asumía las cargas mientras otros reducían costes”.

La puesta en marcha del buzón se produce apenas 24 horas antes de que el Consejo de Ministros apruebe en segunda vuelta el Estatuto del Becario.

CCOO subraya que este texto, fruto del acuerdo de 2023 con los sindicatos, es la pieza que permitirá pasar de las palabras a los hechos, otorgando derechos históricos como la compensación de gastos, el derecho a vacaciones y la obligación de una tutorización real.

El Estatuto del Becario es precisamente lo contrario a esa selva: es poner reglas claras donde antes había abuso. Ahora el Parlamento tendrá que decidir si quiere consolidar un marco de derechos o dejar que siga imperando la desprotección”.

CCOO hace un llamamiento a la responsabilidad de los grupos parlamentarios para que, una vez aprobado el anteproyecto, la tramitación sea ágil. “No se puede pedir a la juventud esfuerzo, talento y compromiso mientras se le ofrece precariedad como puerta de entrada”.

PARO

Se consolida la contratación estable en la región pese a pérdida de empleo temporal vinculado a logística

Las brechas de género persisten ya que son mujeres la mayor parte de las nuevas paradas

Los datos del paro del mes de febrero muestran que pese a la destrucción de empleo temporal hay un trasvase hacia el indefinido que prueba que la reforma laboral está consolidando un mercado de trabajo más fuerte en la región. Las brechas de género persisten ya que son mujeres la mayor parte de las nuevas paradas. Mientras que el 71% de los hombres tienen un contrato indefinido a jornada completa, en el caso de las mujeres esta cifra baja hasta el 42%.

El paro ha subido hasta las 120.593 personas paradas lo que supone un incremento de 1.070, el 0,9%, respecto al mes de enero. En términos interanuales, continua la tendencia descendente con 10.569 personas paradas menos que en febrero de 2025, un 8% menos.



Por sexos el mayor incremento del desempleo se da entre mujeres con 858 paradas más que en enero frente a los 212 parados más que hace un mes. En cambio, en términos interanuales el descenso es mayor entre las mujeres.

LEER MÁS



CCOO Ciudad Real aboga por seguir reforzando políticas activas de empleo que consoliden la estabilidad y reduzcan la temporalidad

CCOO Ciudad Real valora con prudencia los datos de paro registrado en la provincia. Aunque se produce un ligero incremento mensual del desempleo, la evolución interanual continúa siendo positiva, con una reducción significativa del paro y un aumento de la afiliación. Para el sindicato es necesario seguir reforzando políticas activas de empleo que consoliden la estabilidad laboral y reduzcan la temporalidad, especialmente en los sectores con mayor estacionalidad, señala Manuel Romero, secretario de Empleo, Juventud y Redes de CCOO Ciudad Real. **LEER MÁS**



CCOO Toledo insiste en reducir las brechas de género en el empleo

Ante los datos de paro registrado conocidos este martes y ante la conmemoración este domingo del 8 de Marzo, CCOO de Toledo insiste en que hay que seguir reduciendo las brechas de género en el empleo. El 65,3% de las personas que están en desempleo en la provincia son mujeres. La provincia ha registrado 45.133 personas paradas en el mes de febrero. Así lo ha señalado este martes en rueda de prensa en Talavera de la Reina, Hassen Rejbi, secretario de Empleo y Migraciones de CCOO Toledo, Hassen Rejbi, quien desglosó algunos de los principales datos que arroja la estadística de paro registrado.

LEER MÁS

LABORAL



Alrededor de 1.000 personas reclaman en Toledo reactivar Carrera Profesional en SESCAM

Alrededor de 1.000 trabajadores y trabajadoras llegados de las cinco provincias de Castilla-La Mancha se han movilizado este lunes en Toledo en la concentración convocada por los sindicatos con representación de la Mesa Sectorial del SESCAM (SATSE, USICAM, USAE, CSIF, CCOO, CESM y UGT) para reclamar al Gobierno de Emiliano García-Page reactivar la Carrera Profesional y acabar con la discriminación que sufren respecto al resto de regiones del país donde sí tienen a su alcance este sistema de reconocimiento. A las puertas del Hospital Universitario de la capital han incidido en que han transcurrido ya 14 años desde que el Ejecutivo de Cospedal paralizase el derecho a los nuevos grados. Lamentan que después de tanto tiempo el actual Gobierno de Castilla-La Mancha no ha hecho otra cosa que prometer y no cumplir con su palabra.

CCOO exige una solución inmediata a la falta de espacio y a la sobrecarga asistencial en el Hospital de Albacete

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Albacete exige, una vez más, que se adopten decisiones urgentes para ampliar el espacio destinado al servicio de Urgencias del Hospital General de Albacete, ante la situación de saturación que continúa registrándose.

Desde el sindicato advierten de que, lejos de disminuir tras el pico de crisis respiratorias del pasado invierno, la presión asistencial en Urgencias se mantiene en niveles muy elevados.

Esta alta demanda no solo afecta al propio servicio, sino que repercute de manera directa en el conjunto del hospital, generando una sobrecarga estructural en distintas plantas.

En este sentido, CCOO señala especialmente la situación de la planta cuarta derecha, donde la acumulación de pacientes y el incremento de la carga de trabajo están tensionando a los equipos profesionales.

LEER MÁS



LABORAL

CCOO rechaza el borrador de convenio de los terrenos ferroviarios de Cuenca y defiende la continuidad del tren convencional

CCOO, a través de la Unión Provincial y del sector ferroviario de la FSC han presentado sendas alegaciones ante el Ayuntamiento de Cuenca contra el borrador de convenio suscrito entre la Junta de Comunidades, el propio Ayuntamiento y ADIF para la integración urbana de los terrenos de la línea Aranjuez – Valencia. Una vez finalizado el periodo de información pública el sindicato reitera su apoyo y defensa al mantenimiento del servicio de ferrocarril convencional.



El protocolo es una “mera declaración de intenciones sin compromisos jurídicos exigibles” como ya reconociera el propio Ministerio de Transportes. El elemento fundamental del mismo es

la exclusión del tramo Tarancón – Utiel de la línea convencional y su clausura definitiva, decisión que ha generado un amplio rechazo social y numerosos recursos judiciales. Algunos de los cua-

les, como los presentados por CCOO y Ecologistas en Acción en el TS, siguen su curso, afirma el secretario general de CCOO Cuenca, Carlos Hortelano. **LEER MÁS**

CCOO demandará a Geacam por eliminar las actuales bolsas de trabajo de bomberos forestales para la campaña de extinción

Tras las dos reuniones mantenidas por el comité intercentros y la dirección de la empresa pública Geacam SA, las negociaciones sobre las bases para regular la creación de las bolsas de trabajo, a las que se recurre para las sustituciones y cubrir las bajas que se producen durante la campaña de extinción de incendios, han quedado rotas.

La razón por la que se ha roto la negociación es que la empresa ha decidido suprimir las bolsas que ya existían, y de manera unilateral, sin diálogo y conforme a sus reglas, hacer unas nuevas en base a sus criterios, en lugar de apostar por el empleo estable y de calidad, y tener en cuenta a quienes ya estaban en las bolsas, compañeros con experiencia que en algunos casos llevan haciendo sustituciones desde 2017.

Ante tal atropello, CCOO va a iniciar una demanda de conflicto colectivo para salvaguardar los derechos de los compañeros que llevan años trabajando verano tras verano en



la lucha contra los incendios forestales de nuestra región. La Sección sindical de CCOO recuerda que, el pasado año, las bolsas resultaron ser insuficientes y hubo que recurrir al SEPE. **LEER MÁS**

LABORAL

La plantilla de la Urbanización pública de Carquiz en Uceda acudirá a todas las vías legales para lograr la subrogación

Hoy han mantenido una reunión con CCOO en la que se les ha informado del encuentro mantenido el pasado 4 de marzo con miembros del equipo de gobierno local así como de personas de la nueva empresa adjudicataria Auxiser.

En ese encuentro el Ayuntamiento manifestó que, al no ser trabajadores de la administración, no puede obligar a la nueva adjudicataria que asuma sus contratos, algo que, como exigió CCOO, está en el pliego, en el convenio y en el propio Estatuto de los Trabajadores. La empresa, por su parte, manifestó que ha ofrecido nuevos contratos a la plantilla pero no están en la obligación de subrogar porque la empresa saliente no aporta aval bancario como dicta el convenio de aplicación. La empresa saliente, cabe recordar, está en concurso de acreedores y no puede depositar dicho aval. Así las cosas, las 14 personas trabajadoras afectadas han decidido emplear todos los medios legales a su alcance para que la plantilla sea subrogada y para que el pliego de condiciones se cumpla.

La Federación de CCOO del Hábitat Guadalajara va poner en manos de los servicios jurídicos del sindicato la docu-



¡Subrogación ya!
del personal de conserjería de la urbanización Carquiz de Uceda



mentación para defender a la plantilla y clarificar los términos legales de la concesión, pagada con dinero público, señala la responsable provincial de esta Federación, Fátima Pacheco.

LEER MÁS

Las trabajadoras de ayuda a domicilio de Guadalajara en lucha

Las trabajadoras de ayuda a domicilio de Guadalajara se concentraron ayer por la tarde frente al Ayuntamiento para “exigir un convenio digno y que no haya una doble escala salarial, pues a unas trabajadoras, las más antiguas se les aplica el convenio de empresa que contempla salarios más altos, y a otras el convenio estatal que en este caso está por debajo del convenio de empresa”.

“Estaremos en las calles para seguir diciendo a la



administración pública que no puede tener trabajadoras de primera y de segunda en un servicio esencial”. Y

ha recordado que cuando esta empresa licita para hacerse con la concesión de este servicio lo hace por el

coste salarial más alto”, afirma Fátima Pacheco, responsable de CCOO Hábitat Guadalajara.

LABORAL

CCOO denuncia que Castilla La Mancha Media deje en la calle a tres vigilantes de seguridad de su delegación de Albacete

CCOO denuncia la decisión del ente público Castilla La Mancha Media, de extinguir los contratos de los tres vigilantes de seguridad que están en la Delegación de Albacete, al no incluir estos puestos en el nuevo pliego de condiciones para la seguridad del edificio.

En una concentración ante la puerta de las instalaciones CMM en Albacete, la responsable del Hábitat de CCOO Albacete, Gloria Lozoya, ha lamentado la radio televisión de Castilla La Mancha vaya a dejar en la calle a las tres personas que en estos momentos ejercen de vigilantes de seguridad en dicha delegación, tal y como se desprende del pliego de condiciones del nuevo contrato.

Gloria Lozoya ha señalado que “no creo que estas tres personas vayan a romper un presupuesto de más de 68 millones de euros, cuando estamos



hablando de tres trabajadores que tienen contratos a jornada parcial y que en el mejor de los casos tienen una nómina de 1.190 euros brutos”. CCOO califica de injusticia que la Junta deje a

tres personas sin su medio de vida, cuando la suma de sus salarios a efectos económicos es el chocolate del loro en el presupuesto millonario que maneja CMM.

BOLETÍN DE NOTICIAS



¿QUIERES RECIBIRLO CADA DÍA EN TU CORREO ELECTRÓNICO?

Escribe a
boletin@cm.ccoo.es



DA EL PASO
BOLETÍN DE EMPLEO

CONSÚLTALO AQUÍ 





comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

TU ACREDITACIÓN MÁS FÁCIL

Si aún no tienes un título oficial que acredite tu experiencia profesional

TE OFRECEMOS

- Atención y orientación personalizada.
- Asesoramiento para la solicitud sobre: requisitos, elaboración del CV, preparación de documentación.
- Acompañamiento en todas las fases del proceso: solicitud (apoyo a la presentación telemática), evaluación y certificación.
- Asesoramiento sobre formación asociada en el caso de acreditaciones parciales
- Itinerarios formativos personalizados y vías de acceso a la formación



CONSEGUIRÁS

- Acreditar tu experiencia y obtener un **certificado profesional**.
- Mejorar tus condiciones laborales.
- Ampliar tu cualificación.
- Mejorar tu empleo.

¡Infórmate!



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



Sede Provincial



www.asesoriaformacion.foremclm.es



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

¡Síguenos!



CASTILLA- LA MANCHA



CON M DE MUJERES



8 MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDADES
Y PARA LA ERADICACIÓN
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
DELEGACIÓN DEL GOBIERNO
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.